

Greining á kynbundnum launamun
hjá Reykjavíkurborg
2013 og 2014

September 2015



FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN
HÁSKÓLA ÍSLANDS

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Reykjavíkurborg
Markmið rannsóknar	Að kanna kynbundinn launamun hjá Reykjavíkurborg árin 2013 og 2014
Dagsetning skýrsluskila	16. september 2015

Ábyrgðaraðilar

Framkvæmd	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands
Úrvinnsla	Helgi Guðmundsson Guðbjörg Andrea Jónsdóttir
Skýrslugerð	Helgi Guðmundsson Guðbjörg Andrea Jónsdóttir

EFNISYFIRLIT

Efnisyfirlit	3
Töfluyfirlit	4
Myndayfirlit	6
Helstu niðurstöður	7
Inngangur	9
Aðferð	10
<i>Þátttakendur</i>	10
<i>Launaupplýsingar</i>	10
<i>Flokkun starfa</i>	10
<i>Marktektarpróf</i>	11
Niðurstöður	13
<i>Bakgrunnsupplýsingar</i>	13
<i>Vinnutími</i>	22
<i>Grunnlaun</i>	22
<i>Heildarlaun</i>	32
<i>Starfsmat</i>	42
<i>Yfirvinnugreiðslur</i>	45
<i>Akstursgreiðslur</i>	58
<i>Leiðréttur kynbundinn munur grunnlauna</i>	67
<i>Leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna</i>	72
<i>Launamunur heildarlauna sundurgreindur</i>	83
Samantekt	87
<i>Fyrri rannsóknir</i>	88

TÖFLUYFIRLIT

Tafla 1.	Kyn starfsfólks.....	13
Tafla 2.	Skipting starfsfólks eftir aldri.....	14
Tafla 3.	Aldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni.....	15
Tafla 4.	Skipting starfsfólks eftir starfssviði.....	16
Tafla 5.	Starfssvið starfsfólks greint eftir bakgrunni.....	17
Tafla 6.	Skipting starfsfólks eftir starfsheiti	18
Tafla 7.	Starfsheiti starfsfólks greint eftir bakgrunni	19
Tafla 8.	Skipting starfsfólks eftir starfsaldri	20
Tafla 9.	Starfsaldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni.....	21
Tafla 10.	Grunnlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	24
Tafla 11.	Uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	25
Tafla 12.	Grunnlaun – Starfsfólk í fullu starfi	27
Tafla 13.	Grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi	29
Tafla 14.	Uppreiknuð grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	30
Tafla 15.	Grunnlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi.....	31
Tafla 16.	Heildarlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi	33
Tafla 17.	Uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	34
Tafla 18.	Heildarlaun – Starfsfólk í fullu starfi	36
Tafla 19.	Heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	38
Tafla 20.	Uppreiknuð heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	39
Tafla 21.	Heildarlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi	40
Tafla 22.	Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna greind eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	42
Tafla 23.	Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	44
Tafla 24.	Tegund yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	45
Tafla 25.	Hlutfall karla og kvenna með breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi	46
Tafla 26.	Meðalgreiðslur fyrir breytilega yfirvinnu og meðalfjöldi breytilegra yfivinnustunda – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	48
Tafla 27.	Hlutfall karla og kvenna með fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi	50
Tafla 28.	Meðalgreiðslur fyrir fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi	51
Tafla 29.	Yfirvinnulaun – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	53

Tafla 30.	Yfirvinnugreiðslur – Starfsfólk í fullu starfi	54
Tafla 31.	Yfirvinnugreiðslur greindar eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	56
Tafla 32.	Yfirvinnugreiðslur greindar eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi	57
Tafla 33.	Tegund akstursgreiðslna – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	58
Tafla 34.	Akstursgreiðslur starfsfólks skv. dagbók greint eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi..	59
Tafla 35.	Akstursgreiðslur skv. dagbók – Allt starfsfólk í föstu starfi	60
Tafla 36.	Fastar akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	62
Tafla 37.	Fastar akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	63
Tafla 38.	Akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	65
Tafla 39.	Akstursgreiðslur – Starfsfólk í fullu starfi	66
Tafla 40.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	69
Tafla 41.	Aðhvarfsgreining á grunnlaunum – Starfsfólk í fullu starfi.....	71
Tafla 42.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	74
Tafla 43.	Aðhvarfsgreining á heildarlaunum – Starfsfólk í fullu starfi	75
Tafla 44.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	77
Tafla 45.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum skipt eftir sviði – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	79
Tafla 46.	Aðhvarfsgreining á heildarlaunum skipt eftir sviði – Starfsfólk í fullu starfi	80
Tafla 47.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum óháð sviði – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	82
Tafla 48.	Oaxaca sundurgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	86

MYNDAYFIRLIT

Mynd 1.	Starfshlutfall karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi	22
Mynd 2.	Uppreiknuð heildarlaun greind eftir starfaflokk – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	41
Mynd 3.	Samsetning meðalheildargreiðslna karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi	41
Mynd 4.	Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	43
Mynd 5.	Uppreiknuð grunnlaun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	43
Mynd 6.	Oaxaca sundurgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	85
Mynd 7.	Þróun leiðréttis kynbundins munar heildarlauna hjá Reykjavíkurborg frá 1995	89

HELSTU NIÐURSTÖÐUR

Kynbundinn launamunur var 4,1% árið 2013 og 3,5% árið 2014 meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar sem var í að minnsta kosti 70% starfi, þ.e. laun kvenna í október 2014 voru 4,1% lægri en laun karla eftir að tekið hefur verið tillit til aldurs, starfsaldurs, starfaflokks, starfshlutfalls, yfirvinnustunda og vinnustunda utan venjulegs vinnutíma. Séu einnig tekin út áhrif þess á hvaða sviði starfsmenn eru ráðnir lækkar kynbundinn launamunur úr 4,1% í 2,8% árið 2013 og úr 3,5% í 2,3% árið 2014. Þetta skýrist af því að töluvert lægri laun eru greidd á þeim sviðum þar sem konur eru fjölmennari heldur en á þeim sviðum sem karlar eru líklegri til að starfa á.

Uppreiknuð grunnlaun kvenna í 70-100% starfi hækkuðu um 9% á milli áranna 2013 og 2014 en grunnlaun karla um 8%. Þrátt fyrir að grunnlaun kvenna hafi hækkað meira en karla jókst munur á heildarlaunum lítilla körlum í vil en heildarlaun þeirra hækkuðu um 9% á milli ára en heildarlaun kvenna um 8%. Óleiðréttur kynbundinn munur á uppreiknuðum heildarlaunum meðal þeirra sem voru í 70-100% starfi var 8% árið 2013 og 9% árið 2014, en sambærilegur kynbundinn launamunur var í hópi þeirra sem voru í fullu starfi. Helstu ástæður þess að óleiðréttur munur er í sumum tilfellum minni en leiðréttur launamunur eru meðal annars þær að konur sem starfa hjá Reykjavíkurborg eru mun líklegri en karlar til að starfa sem sérfræðingar og þar með líklegri til að vera með háskólamenntun, auk þess sem starfsaldur þeirra er alla jafna hærri.

Óleiðréttur kynbundinn munur á uppreiknuðum grunnlaunum hjá starfsfólki sem vann a.m.k. 70% starf var 1% árið 2013, konum í hag og konur höfðu sömuleiðis 2% hærri grunnlaun að jafnaði en karlar árið 2014. Leiðréttur kynbundinn munur uppreiknaðra grunnlauna meðal þeirra sem unnu að minnsta kosti 70% starf var 2,0% árið 2013 og 1,6% árið 2014, konum í óhag. Óleiðréttur munur á uppreiknuðum grunnlaunum var því konum í vil, en þegar tekið er tillit til þátta sem almennt hafa áhrif á laun snýst dæmið við.

Af öllum sem voru í föstu starfi hjá borginni fengu 80% kvenna og 78% karla greidda yfirvinnu árið 2013. Árið 2014 fengu 76% kvenna greidda yfirvinnu og 78% karla. Karlar voru aðeins líklegri til að vinna breytilega yfirvinnu. Árið 2013 unnu 50% karla breytilega yfirvinnu á móti 47% kvenna. Árið 2014 unnu 49% karla breytilega yfirvinnu á móti 44% kvenna. Konur voru aftur á móti frekar með fasta yfirvinnu. Árið 2013 fengu 55% kvenna greidda fasta yfirvinnu samanborið við 40% karla. Árið 2014 fengu 49% kvenna fasta yfirvinnu en 40% karla. Karlar fengu hinsvegar meira greitt að jafnaði hvort sem er fyrir breytilega eða fasta yfirvinnu. Árið 2013 voru laun

kvenna vegna breytilegrar yfirvinnu 65% af því sem karlar fengu, árið 2014 var hlutfallið 63%. Það sama átti við um fasta yfirvinnu, en þar voru laun kvenna 56% af því sem karlar fengu árið 2013 og 57% árið 2014. Þegar fastar og breytilegar yfirvinnugreiðslur eru teknar saman sést að greiðslur til kvenna voru 31% lægri að jafnaði árið 2013 og 34% lægri árið 2014 en greiðslur til karla. Karlar voru því að fá að jafnaði rúmum 20.000 kr. meira fyrir yfirvinnu.

Um 15% karla sem störfuðu hjá Reykjavíkurborg árið 2014 fengu akstursgreiðslur af einhverju tagi, samanborið við 9% kvenna. Körlum sem fengu akstursgreiðslur fjölgaði um 2 prósentustig frá árinu 2013 en engin breyting varð á hlutfalli kvenna sem fengu slíkar greiðslur. Konur voru heldur líklegri en karlar til að fá akstursgreiðslur samkvæmt dagbók, eða 4% kvenna samanborið við 2% karla árið 2014. Karlar voru aftur á móti mun líklegri til að fá fastar akstursgreiðslur, en um 12% karla voru með fastar greiðslur samanborið við 4% kvenna árið 2014. Árið 2013 voru konur með 23% hærri greiðslur en karlar fyrir akstur samkvæmt dagbók en 8% lægri árið 2014. Konur fengu 13-18% lægri fastar akstursgreiðslur en karlar árin 2013 og 2014.

Starfsmatskerfið dregur nokkuð úr kynbundnum mun heildarlauna. Leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna mælist helmingi minni þegar tekið er tillit til stiga úr starfsmati heldur en þegar það er ekki gert. Að teknu tilliti til starfsmats mælist kynbundinn launamunur enginn hjá einstaklingum í 70-100% starfi. Ákveðnar vísbendingar eru þó um að karlar séu að fá heldur meira greitt fyrir hvert starfsmatsstig en konur, sem bendir til þess að þeir fái frekar umbun umfram það sem starfsmatið gerir ráð fyrir.

INNGANGUR

Frá árinu 1995 hefur Reykjavíkurborg gert þó nokkrar kannanir á kynbundnum launamun starfsfólks síns¹. Reykjavíkurborg hefur ráðist í ýmsar aðgerðir til að draga úr kynbundnum launamun. Mikið hefur gerst síðan rannsóknir á þessu hófust. Bilið hefur minnkað mikið, en erfitt hefur reynst að loka því.

Reykjavíkurborg fól Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands að gera greiningu á launaþróun starfsfólks borgarinnar undanfarin tvö ár. Hér voru borin saman laun karla og kvenna fyrir október mánuð árið 2013 og 2014.

Við greiningu gagna voru eftirfarandi spurningar hafðar að leiðarljósi:

1. Hver voru laun fastráðinna karla og kvenna sem störfuðu hjá Reykjavíkurborg árin 2013 og 2014?
 - a. Hver voru dagvinnulaun, yfirvinnulaun og heildarlaun greind eftir kyni? Hvernig dreifðust akstursgreiðslur, bæði fastar og samkvæmt akstursdagbók.
 - b. Hvaða áhrif hefur starf (ÍSTARF95), starfssvið eða málaflokkur, aldur, starfsaldur og starfshlutfall?
2. Er kynbundinn launamunur til staðar meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar í fullu starfi að teknu tilliti til starfs, sviðs (málaflokks), aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda utan hefðbundins daglegs vinnutíma?
 - a. Eru áhrif starfs á laun ólík eftir því hvort karlar eða konur eiga í hlut þegar tillit hefur verið tekið til aldurs og vinnutíma?
 - b. Hver eru áhrif starfssviðs (annars vegar hefðbundin karlasvið og hins vegar hefðbundin kvennasvið) á kynbundinn launamun? Eru áhrif starfssviðs á laun háð því hvort karlar eða konur eiga í hlut?
 - c. Hefur kynbundinn launamunur meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar breyst frá fyrri greiningum á honum? Ef breytingar hafa orðið á kynbundnum launamun, í hverju felast þær í meginatriðum?
 - d. Hversu mikið dregur starfsmatskerfið úr kynbundnum launamun?

¹ Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands (2013). Kynbundinn launamunur: Samantekt um kannanir Reykjavíkurborgar 1995-2012.

AÐFERÐ

Þátttakendur

Rannsóknin náði til alls starfsfólks Reykjavíkurborgar sem var í föstu starfi í október 2013 og 2014. Starfsfólk sem var ekki með skráð starfshlutfall, þ.e. ekki með launaliðinn mánaðarlaun var sleppt úr greiningunni. Greiningin náði því til 7.480 manns sem voru við störf hjá Reykjavíkurborg í október árið 2013 og 7.585 einstaklinga sem voru við störf í október árið 2014. Við útreikning á leiðréttum launamun voru tveir hópar skoðaðir. Annarsvegar þeir sem voru í 70% starfi eða meira og hinsvegar þeir sem gegndu fullu starfi. Árið 2013 voru 5.886 einstaklingar í 70% starfi eða meira, árið 2014 voru þeir 5.919. Einstaklingar í fullu starfi voru 4.330 árið 2013 og 4.326 árið 2014.

Launaupplýsingar

Launaupplýsingar voru fengnar úr launabókhaldborgarinnar. Notast var við laun fyrir október mánuð árin 2013 og 2014, en október þykir frekar dæmigerður mánuður hvað laun varðar. Við úrvinnslu voru skoðuð grunnlaun, yfirvinnugreiðslur, akstursgreiðslur og heildarlaun. Heildarlaun samanstanda af grunnlaunum, yfirvinnu, akstursgreiðslum, orlofsgreiðslum, álagsgreiðslum, bónusum og öðrum hlunnindagreiðslum. Við útreikning á leiðréttum launamun voru grunnlaun þeirra sem ekki unnu fullt starf uppreiknuð í 100% svo þau væru samanburðarhæf við laun þeirra sem gegndu fullu starfi. Aðrar greiðslur voru hinsvegar ekki uppreiknaðar. Ekki er hægt að gefa sér það að einstaklingur sem vinnur í 70% starfshlutfalli myndi endilega auka við sig akstur eða yfirvinnu skyldi hann fara í 100% starf.

Flokkun starfa

Hjá Reykjavíkurborg er notað ÍSTARF 95 starfaflokkunarkerfi Hagstofu Íslands. Kerfið er sniðið eftir Alþjóðlegu starfaflokkuninni, *International Standard Classification of Occupations*, ISCO-88 sem Alþjóðavinnumálastofnunin gaf út árið 1990. Störf eru flokkuð eftir eðli starfsins og krafna um kunnáttu.

Í þessari greiningu var grófasta flokkun ÍSTARF 95 notuð. Það eru flokkarnir: 1) kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur 2) sérfræðingar, 3) tæknar og sérmenntað starfsfólk, 4) skrifstofufólk, 5) fólk í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum, 6) bændur og fiskimenn, 7) iðnaðarfólk og sérhæft iðnverkfólk, 8) véla- og vélgæslufólk og 9) ósérhæft starfsfólk. Vegna þess hversu fáir sinna störfum í flokkum 6, 7 og 8 voru þeir sameinaðir fyrir úrvinnslu.

Marktektarpróf

Í þessari rannsókn er athugað hver laun eru hjá fastráðnu starfsfólki Reykjavíkurborgar og því er fastráðið starfsfólk borgarinnar þýði rannsóknarinnar. Rannsóknin er þýðisrannsókn. Í þýðisrannsókn höfum við gögn um allt þýðið og þá þarf strangt til tekið ekki að birta niðurstöður marktektarprófs, vegna þess að tilgangur marktektarprófa er að draga ályktun út frá úrtaksupplýsingum og yfirfæra á þýði. Þetta er best útskýrt með dæmi. Úrtaksrannsókn á hamingju Íslendinga eftir kyni gæti falið í sér að spyrja 1.000 Íslendinga hvort þeir séu hamingjusamir. Ef marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna gætum við ályktað að munurinn sem við fundum í úrtaki okkar eigi einnig við um allt þýðið okkar, alla Íslendinga sem sagt. Alveg eins þýðisrannsókn myndi fela í sér að spyrja alla Íslendinga hvort þeir væru hamingjusamir. Hér væri marktektarpróf óþarft því munurinn á hamingju karla og kvenna sem fram kæmi væri raunverulegur munur á hamingju karla og kvenna í þýði, það þyrfti ekki að álykta neitt.

Hér er fastráðið starfsfólk Reykjavíkurborgar þýðið þar sem gögnin sem greind eru geyma upplýsingar um allt þýðið. Þrátt fyrir það eru birtar niðurstöður marktektarprófa, sem má hafa til hliðsjónar. Marktektarprófin Kí-kvaðrat, dreifigreining og aðhvarfsgreining voru notuð eftir því hvað átti við hverju sinni.

Kí-kvaðrat marktektarprófið segir okkur hvort marktækur munur er á hlutföllum mismunandi hópa. Marktækur munur er gefinn til kynna með stjörnum. Ein stjarna þýðir að innan við 5% ($p \leq 0,05$) líkur séu á því að munur sem sést á milli hópa komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu, þ.e. á meðal alls starfsfólks Reykjavíkurborgar. Tvær stjörnur þýða að innan við 1% líkur ($p \leq 0,01$) séu á því að munur sem sést á milli hópa svarenda komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu og þrjár stjörnur þýða að innan við 0,1% ($p \leq 0,001$) líkur eru á því að munur sem sést á milli hópa svarenda komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu.

Dreifigreining (*one-way analysis of variance*) var notuð til að sjá hvort marktækur munur væri á meðaltölum ólíkra hópa. Dreifigreining prófar þá núlltilgátu að úrtök hópa séu dregin úr þýðum sem hafa sömu meðaltöl. Ef próf er marktækt við 0,05 mörk má segja að innan við 5% líkur séu á að draga úrtök sem gefa þessi ólíku meðaltöl ef enginn munur er á milli hópanna í þýði.

Línuleg aðhvarfsgreining (*Ordinary least squares regression*) var notuð til að athuga hvort kynbundinn launamunur væri til staðar þegar öðrum breytum var haldið föstum. Það er, athugað var hver kynbundinn launamunur var þegar tillit hefur verið tekið til starfs, sviðs (málaflokk), aldura, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda utan venjulegs vinnutíma. Með þessu móti má greina áhrif mismunandi þátta á laun. Því er hægt að sjá hver kynbundinn launamunur er hjá einstaklingum sem eru jafn gamlir, hafa jafn háan starfsaldur,



sinna sambærilegu starfi, vinna á sama sviði, eru í sama starfshlutfalli, með jafnan fjölda breytilegra yfirvinnustunda og jafn marga tíma utan venjulegs vinnutíma. Í aðhvarfsgreiningu voru upplýsingar um laun settar á lógaríðmískan kvarða. Ástæðan fyrir þessu er að laun eru ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein forsenda aðhvarfsgreiningar.

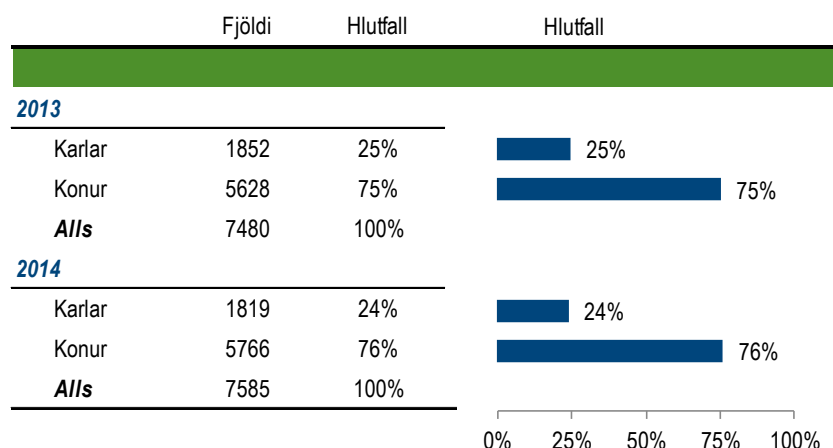
NIÐURSTÖÐUR

Hér verður greint frá niðurstöðum launagreiningar. Fyrst eru birtar fjöldatölur og hlutföll fyrir bakgrunnsþætti. Þá eru birtar upplýsingar um laun eftir bakgrunnsþáttum þar sem má sjáupplýsingar um grunnlaun, heildarlaun, yfirvinnu- og akstursgreiðslur. Að lokum eru birtar niðurstöður aðhvarfsgreiningar um kynbundinn launamun.

Bakgrunnsupplýsingar

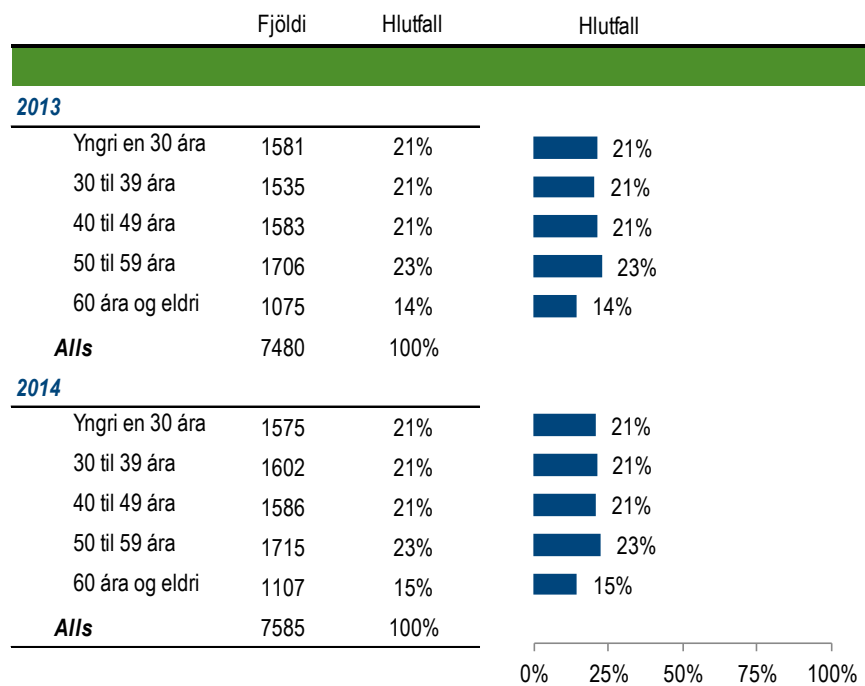
Eftirfarandi myndir og töflur sýna hlutfall svarenda skipt eftir þeim bakgrunnsþáttum sem gögn voru greind eftir. Töflurnar sýna upplýsingar um allt fastráðið starfsfólk Reykjavíkurborgar.

Tafla 1. Kyn starfsfólks



Árið 2013 voru konur 75% starfsfólks og 76% árið 2014 (sjá töflu 1). Yngsti starfsmaðurinn árið 2013 var 16 ára gamall og sá elsti 74 ára. Árið 2014 var sá yngsti 17 ára en sá elsti 75 ára (sjá töflu 2). Meðalaldur starfsfólks hjá Reykjavíkurborg var 43,6 ár árið 2013 (staðalfrávik = 13,6) en 43,7 árið 2014 (staðalfrávik = 13,6). Aldursdreifing á sviðum Reykjavíkurborgar var nokkuð áþekkt (sjá töflu 3), en þó var hlutfallslega færri starfsfólk undir þrítugu hjá skrifstofum Ráðhúss, MOF og USK. Störf fólks virtust ráðast að nokkru leyti af aldri þeirra eins og búast mátti við. Af þeim 459 sem gegndu stjórnendastöðu árið 2013 og 469 árið 2014 voru einungis átta þeirra undir þrítugu árið 2013 og sex árið 2014. Hlutfallslega flestir í hópi þjónustu- sölu- og afgangslúfólks voru hins vegar undir þrítugu. Tæknar og sérmenntaðir og ósérhæft starfsfólk dreifðust aftur á móti mun jafnar eftir aldri. Það gefur auga leið að starfsaldur helst að töluverðu leyti í hendur við aldur, en eins og taflan sýnir var meira en helmingur þeirra sem höfðu unnið styttra en 2 ár undir þrítugu. Mun algengara var að yngsta fólkið ynni hlutastörf en það eldra.

Tafla 2. Skipting starfsfólks eftir aldri



Tafla 3. Aldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni

	Yngri en 30 ára	30 til 39 ára	40 til 49 ára	50 til 59 ára	60 ára og eldri	Fjöldi
2013						
Heild	21%	21%	21%	23%	14%	7480
Kyn ***						
Karlar	29%	20%	17%	19%	15%	1852
Konur	18%	21%	23%	24%	14%	5628
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	9%	22%	25%	24%	20%	322
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	24%	13%	18%	21%	23%	211
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	6%	21%	17%	28%	28%	179
SFS - Skóla- og fristundasvið	24%	21%	22%	22%	12%	4596
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	11%	14%	24%	31%	20%	417
VEL - Velferðarsvið	20%	22%	17%	24%	17%	1755
Starfsheiti ***						
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og Sérfræðingar	2%	13%	28%	38%	19%	459
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	8%	26%	27%	25%	13%	2852
Skrifstofufólk	17%	15%	20%	26%	22%	815
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	8%	16%	18%	35%	23%	152
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	40%	19%	14%	15%	12%	2767
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	4%	4%	20%	39%	33%	46
Ósérhæft starfsfólk	19%	15%	24%	25%	16%	352
Starfsaldur ***						
Styttri en 2 ár	55%	22%	11%	9%	3%	923
2 til 4,9 ár	31%	29%	17%	15%	7%	1072
5 til 9,9 ár	10%	34%	27%	20%	10%	1416
10 til 14,9 ár	0%	20%	36%	29%	15%	1053
15 ár eða lengri	0%	3%	23%	44%	30%	1679
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	15%	21%	24%	26%	14%	4330
Hlutastarf 70-99%	18%	24%	20%	22%	16%	1556
Hlutastarf 1-69%	42%	17%	13%	14%	14%	1594
2014						
Heild	21%	21%	21%	23%	15%	7585
Kyn ***						
Karlar	29%	21%	16%	19%	16%	1819
Konur	18%	21%	23%	24%	14%	5766
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	7%	25%	24%	23%	21%	308
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	27%	16%	16%	22%	19%	209
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	8%	19%	21%	24%	29%	180
SFS - Skóla- og fristundasvið	23%	22%	22%	22%	12%	4714
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	9%	14%	22%	32%	23%	398
VEL - Velferðarsvið	20%	22%	18%	23%	17%	1776
Starfsheiti ***						
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og Sérfræðingar	1%	12%	28%	41%	18%	469
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	9%	26%	26%	24%	14%	3001
Skrifstofufólk	18%	15%	19%	25%	22%	798
Skrifstofufólk	9%	17%	17%	34%	23%	162
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	40%	20%	14%	15%	11%	2761
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	5%	2%	17%	41%	34%	41
Ósérhæft starfsfólk	13%	16%	26%	28%	16%	322
Starfsaldur ***						
Styttri en 2 ár	58%	22%	9%	8%	2%	1277
2 til 4,9 ár	36%	28%	17%	13%	6%	1535
5 til 9,9 ár	10%	35%	24%	19%	11%	1536
10 til 14,9 ár	0%	20%	35%	27%	17%	1099
15 ár eða lengri	0%	3%	22%	43%	32%	1864
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	14%	21%	24%	27%	14%	4326
Hlutastarf 70-99%	20%	24%	19%	22%	15%	1593
Hlutastarf 1-69%	41%	18%	13%	13%	15%	1666

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

Stærsta starfssvið borgarinnar er skóla- og frístundasvið. Rúm 60% starfsfólks Reykjavíkurborgar unnu hjá skóla- og frístundasviði árin 2013 og 2014 (sjá töflu 4). Megnið af þeim voru grunn- eða leikskólakennarar eða barnagæslufólk.

Tafla 4. Skipting starfsfólks eftir starfssviði

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall
2013			
Skrifstofur Ráðhúss	322	4%	■ 4%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	211	3%	■ 3%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	179	2%	■ 2%
SFS - Skóla- og frístundasvið	4596	61%	■ 61%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	417	6%	■ 6%
VEL - Velferðarsvið	1755	23%	■ 23%
Alls	7480		
2014			
Skrifstofur Ráðhúss	308	4%	■ 4%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	209	3%	■ 3%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	180	2%	■ 2%
SFS - Skóla- og frístundasvið	4714	62%	■ 62%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	398	5%	■ 5%
VEL - Velferðarsvið	1776	23%	■ 23%
Alls	7585		

0% 25% 50% 75% 100%

Í töflu 5 má sjá starfssvið greint eftir bakgrunni. Í öllum flokkum var marktækur munur. Þannig má sjá að hlutfallslega fleiri karlar en konur unnu hjá skrifstofum Ráðhúss, ÍTR og USK. Einnig má sjá að 66% kvenna störfuðu hjá skóla- og frístundasviði en einungis 48-49% karla árin 2013 og 2014.

Tafla 5. Starfssvið starfsfólks greint eftir bakgrunni

	Skrifstofur Ráðhúss	ITR - Iþrótt- og tómstundasvið	MOF - Menningar- og ferðamálasvið	SFS - Skóla- og frístundasvið	USK - Umhverfis- og skipulagssvið	VEL - Velferðarsvið	Fjöldi
2013							
Heild	4%	3%	2%	61%	6%	23%	7480
Kyn ***							
Karlar	8%	6%	3%	48%	17%	19%	1852
Konur	3%	2%	2%	66%	2%	25%	5628
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	2%	3%	1%	69%	3%	23%	1581
30 til 39 ára	5%	2%	2%	62%	4%	25%	1535
40 til 49 ára	5%	2%	2%	65%	6%	19%	1583
50 til 59 ára	5%	3%	3%	58%	8%	24%	1706
60 ára og eldri	6%	4%	5%	50%	8%	28%	1075
Starf ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	6%	4%	3%	49%	6%	31%	459
Sérfræðingar	5%	1%	3%	77%	2%	12%	2852
Tæknar og sémenntað starfsfólk	8%	3%	4%	48%	8%	30%	815
Skrifstofufólk	39%	0%	6%	19%	7%	30%	152
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	1%	5%	1%	62%	0%	32%	2767
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	4%	15%	7%	0%	72%	2%	46
Ósérhæft starfsfólk	5%	3%	2%	13%	58%	20%	352
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	4%	2%	2%	64%	4%	24%	923
2 til 4,9 ár	4%	2%	2%	46%	3%	43%	1072
5 til 9,9 ár	5%	3%	2%	61%	5%	24%	1416
10 til 14,9 ár	4%	3%	3%	66%	6%	17%	1053
15 ár eða lengri	3%	3%	3%	69%	8%	13%	1679
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	7%	2%	2%	65%	8%	16%	4330
Hlutastarf 70-99%	1%	5%	2%	54%	2%	35%	1556
Hlutastarf 1-69%	1%	3%	3%	60%	1%	32%	1594
2014							
Heild	4%	3%	2%	62%	5%	23%	7585
Kyn ***							
Karlar	7%	6%	2%	49%	16%	19%	1819
Konur	3%	2%	2%	66%	2%	25%	5766
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	1%	4%	1%	69%	2%	23%	1575
30 til 39 ára	5%	2%	2%	64%	3%	24%	1602
40 til 49 ára	5%	2%	2%	65%	6%	20%	1586
50 til 59 ára	4%	3%	3%	60%	7%	24%	1715
60 ára og eldri	6%	4%	5%	50%	8%	28%	1107
Starf ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	5%	4%	4%	48%	6%	33%	469
Sérfræðingar	4%	1%	3%	77%	2%	13%	3001
Tæknar og sémenntað starfsfólk	8%	2%	5%	48%	9%	27%	798
Skrifstofufólk	31%	1%	6%	20%	4%	38%	162
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	0%	5%	0%	62%	0%	32%	2761
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	2%	12%	2%	2%	80%	0%	41
Ósérhæft starfsfólk	5%	2%	2%	12%	59%	21%	322
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	4%	3%	2%	68%	4%	20%	1277
2 til 4,9 ár	4%	3%	2%	52%	4%	36%	1535
5 til 9,9 ár	5%	2%	2%	59%	4%	28%	1536
10 til 14,9 ár	4%	3%	3%	66%	6%	19%	1099
15 ár eða lengri	3%	3%	3%	68%	8%	14%	1864
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	6%	2%	2%	65%	8%	16%	4326
Hlutastarf 70-99%	1%	5%	2%	55%	1%	35%	1593
Hlutastarf 1-69%	1%	3%	2%	62%	1%	30%	1666

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

Umtalsverður munur var á hlutfalli starfsfólks í ólíkum störfum (sjá töflu 6). Um tveir af hverjum fimm unnu sérfræðistörf og rúmur þriðjungur þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörf.

Tafla 6. Skipting starfsfólks eftir starfsheiti

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall
2013			
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	459	6%	■ 6%
Sérfræðingar	2852	38%	■ 38%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	815	11%	■ 11%
Skrifstofufólk	152	2%	■ 2%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	2767	37%	■ 37%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	46	1%	■ 1%
Ósérhæft starfsfólk	352	5%	■ 5%
Alls	7443	100%	
2014			
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	469	6%	■ 6%
Sérfræðingar	3001	40%	■ 40%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	798	11%	■ 11%
Skrifstofufólk	162	2%	■ 2%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	2761	37%	■ 37%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	41	1%	■ 1%
Ósérhæft starfsfólk	322	4%	■ 4%
Alls	7554	100%	

0% 25% 50% 75% 100%

Hlutfall karla og kvenna var nokkuð svipað eftir starfaflokkum, að undanskildum sérfræðingum og ósérhæfðu starfsfólki. Hlutfallslega fleiri konur en karlar voru sérfræðingar bæði árin, eða 42-43% samanborið við 27-29% karla (sjá töflu 7). Hærra hlutfall karla gegndi ósérhæfðum störfum. Því eldra sem starfsfólk var, því líklegra var að það ynni sem stjórnendur eða tæknar, en hlutfall sérfræðinga var mjög svipað í öllum aldurshópum yfir þrítugu. Yngra fólkið vann frekar þjónustustörf.

Dreifing starfa hjá mismunandi sviða borgarinnar var mjög ólík. Til dæmis vann um helmingur starfsfólks Ráðhúss Reykjavíkur, MOF og SFS við sérfræðistörf árin 2013 og 2014 en rúmur helmingur starfsfólks hjá VEL og tveir þriðju starfsfólks ÍTR í þjónustustörfum.

Svipað samband var á milli starfsaldurs og starfa eins og milli aldurs og starfa. Eftir því sem fólk hafði unnið lengur, því líklegra var það til að sinna sérhæfðari störfum. Fólk sem hafði unnið styttra var frekar í þjónustustörfum. Tengsl starfa og starfshlutfalls var eins og við mátti búast.

Hlutfallslega flestir sem unnu fullt starf voru sérfræðingar, eða 47-49% árin 2013 og 2014. Næstum tveir af hverjum þremur sem voru í undir 70% starfshlutfalli unnu þjónustu- sölu- eða afgangslustörf.

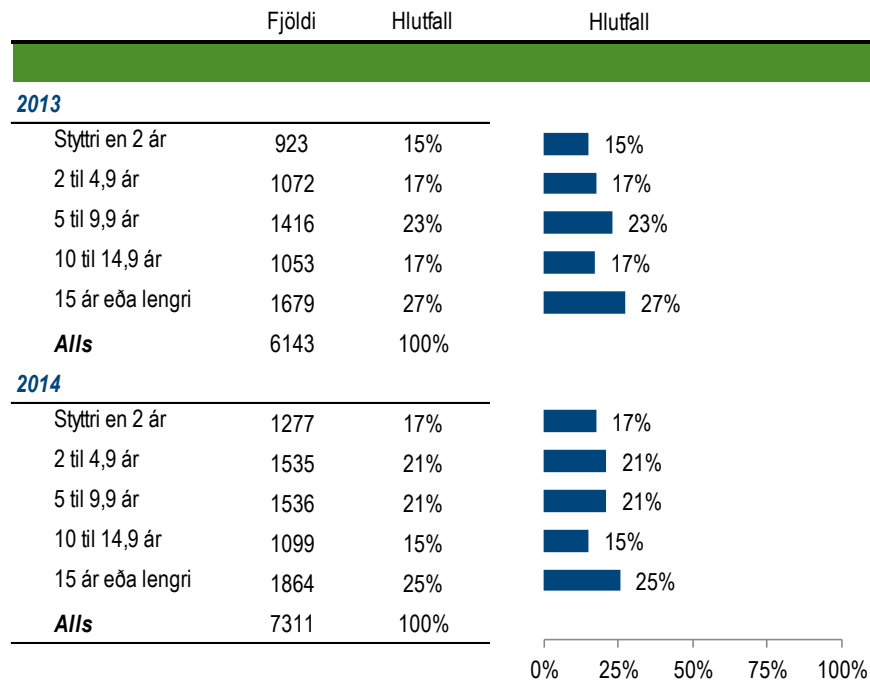
Tafla 7. Starfsheiti starfsfólks greint eftir bakgrunni

	Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	Sérfræðingar	Tæknar og sérmenntað starfsfólk	Skrifstofufólk	Þjónustu-, sölu- og afgangslustfólk	Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	Ósérhæft starfsfólk	Fjöldi
2013								
Heild	6%	38%	11%	2%	37%	1%	5%	7443
Kyn ***								
Karlar	7%	27%	11%	1%	41%	2%	11%	1836
Konur	6%	42%	11%	2%	36%	0%	3%	5607
Aldur ***								
Yngri en 30 ára	1%	15%	9%	1%	70%	0%	4%	1581
30 til 39 ára	4%	49%	8%	2%	34%	0%	3%	1529
40 til 49 ára	8%	49%	10%	2%	24%	1%	5%	1575
50 til 59 ára	10%	43%	13%	3%	25%	1%	5%	1694
60 ára og eldri	8%	35%	17%	3%	30%	1%	5%	1064
Svið ***								
Skrifstofur Ráðhúss	9%	42%	20%	19%	4%	1%	5%	312
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	8%	9%	10%	0%	66%	3%	4%	211
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	8%	52%	20%	5%	9%	2%	4%	179
SFS - Skóla- og frístundasvið	5%	48%	8%	1%	37%	0%	1%	4589
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	7%	16%	16%	2%	1%	8%	50%	410
VEL - Velferðarsvið	8%	20%	14%	3%	51%	0%	4%	1742
Starfsaldur ***								
Styttir en 2 ár	1%	24%	9%	2%	58%	0%	6%	921
2 til 4,9 ár	6%	30%	10%	2%	48%	0%	4%	1064
5 til 9,9 ár	4%	44%	13%	2%	33%	0%	3%	1411
10 til 14,9 ár	6%	52%	14%	2%	22%	0%	4%	1049
15 ár eða lengri	14%	52%	11%	2%	16%	1%	4%	1665
Starfshlutfall ***								
Fullt starf	10%	47%	8%	2%	26%	1%	5%	4301
Hlutasarf 70-99%	2%	32%	18%	2%	42%	0%	5%	1554
Hlutasarf 1-69%	1%	21%	12%	1%	62%	0%	3%	1588
2014								
Heild	6%	40%	11%	2%	37%	1%	4%	7554
Kyn ***								
Karlar	7%	29%	11%	1%	40%	2%	11%	1805
Konur	6%	43%	10%	3%	36%	0%	2%	5749
Aldur ***								
Yngri en 30 ára	0%	17%	9%	1%	70%	0%	3%	1574
30 til 39 ára	3%	50%	8%	2%	34%	0%	3%	1600
40 til 49 ára	8%	50%	10%	2%	25%	0%	5%	1581
50 til 59 ára	11%	43%	12%	3%	25%	1%	5%	1707
60 ára og eldri	8%	39%	16%	3%	27%	1%	5%	1092
Svið ***								
Skrifstofur Ráðhúss	8%	44%	22%	17%	4%	0%	5%	302
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	8%	8%	9%	0%	70%	2%	2%	209
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	10%	53%	23%	5%	6%	1%	3%	175
SFS - Skóla- og frístundasvið	5%	49%	8%	1%	36%	0%	1%	4708
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	7%	16%	17%	2%	1%	8%	48%	391
VEL - Velferðarsvið	9%	22%	12%	3%	50%	0%	4%	1769
Starfsaldur ***								
Styttir en 2 ár	1%	24%	9%	2%	59%	0%	6%	1276
2 til 4,9 ár	4%	31%	9%	2%	50%	1%	4%	1531
5 til 9,9 ár	5%	41%	12%	2%	36%	0%	3%	1528
10 til 14,9 ár	5%	52%	14%	2%	22%	1%	4%	1094
15 ár eða lengri	13%	52%	11%	3%	16%	1%	4%	1852
Starfshlutfall ***								
Fullt starf	10%	49%	8%	2%	25%	1%	5%	4304
Hlutasarf 70-99%	2%	33%	17%	2%	43%	0%	3%	1590
Hlutasarf 1-69%	1%	22%	12%	2%	61%	0%	3%	1660

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

Í töflu 8 má sjá að um fjórðungur starfsfólks Reykjavíkurborgar hefur unnið í 15 ár en fæstir hafa einungis unnið hjá borginni í stuttan tíma, skemur en 2 ár, eða 15-17% starfsfólks. Hér ber þó að athuga að starfsaldur fyrir árið 2013 er einungis til viðmiðunar, en upplýsingar um starfsaldur árið 2013 voru ónákvæmar.

Tafla 8. Skipting starfsfólks eftir starfsaldri



Í töflu 9 má sjá starfsaldur flokkaðan eftir bakgrunnspáttum. Karlar virðast staldra styttra við hjá borginni heldur en konur. Um helmingur kvenna hefur verið 10 ár eða lengur í starfi, en það sama á við um þriðjung karla. Meðalstarfsaldur karla árið 2013 var 9,7 ár en meðal kvenna var hann 11,6 ár. Árið 2014 var meðalstarfsaldur karla 8,3 ár en meðal kvenna 10,1 ár. Aldur helst í hendur við starfsaldur eins og sést í töflunni. Ungu fólkið hefur að jafnaði stystan starfsaldur og þeir elstu lengstan.

Dreifing starfsaldurs er almennt mikil á öllum starfssviðum borgarinnar. Það vekur þó athygli að um tveir af hverjum fimm starfsmönnum USK hafa starfað hjá Reykjavíkurborg í að minnsta kosti 15 ár og svipað á við um dreifingu starfsaldurs hjá MOF. Einungis 16% starfsfólks VEL hefur svo langan starfsaldur. Framgangur í starfi virðist skipta nokkru um hve lengi fólk starfar hjá borginni. Til dæmis hafa rúmir tveir þriðju stjórnenda unnið lengur en 10 ár hjá Reykjavíkurborg, en hlutfallið er nokkuð lægra meðal fólks sem tilheyrir öðrum starfaflokkum.

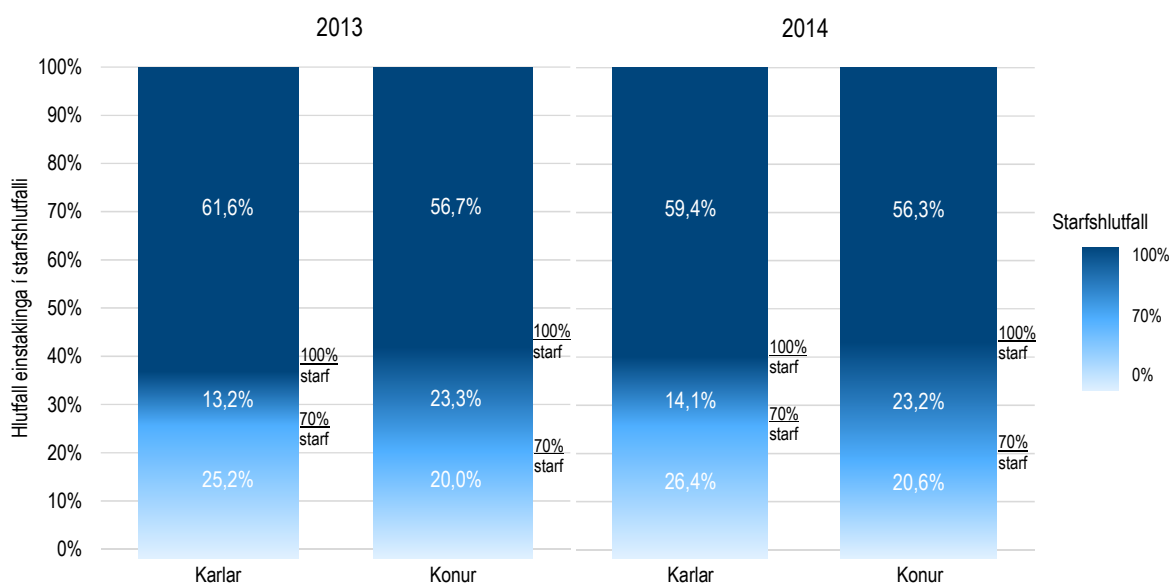
Tafla 9. Starfsaldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni

	Styttri en 2 ár	2 til 4,9 ár	5 til 9,9 ár	10 til 14,9 ár	15 ár eða lengri	Fjöldi
2013						
Heild	15%	17%	23%	17%	27%	6143
Kyn ***						
Karlar	23%	23%	21%	12%	22%	1429
Konur	13%	16%	24%	19%	29%	4714
Aldur ***						
Yngri en 30 ára	52%	34%	14%	0%	0%	979
30 til 39 ára	16%	25%	38%	17%	4%	1247
40 til 49 ára	7%	13%	26%	26%	27%	1431
50 til 59 ára	5%	10%	18%	19%	47%	1568
60 ára og eldri	3%	8%	16%	18%	55%	918
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	14%	16%	30%	18%	23%	244
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	11%	14%	26%	19%	30%	174
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	10%	14%	18%	23%	35%	153
SFS - Skóla- og frístundasvið	16%	13%	23%	18%	30%	3800
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	12%	10%	19%	18%	42%	332
VEL - Velferðarsvið	16%	32%	24%	13%	16%	1440
Starfsheiti ***						
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	3%	15%	13%	14%	55%	417
Sérfræðingar	9%	12%	24%	21%	34%	2563
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	12%	15%	26%	20%	26%	712
Skrifstofufólk	11%	13%	23%	20%	32%	122
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	26%	25%	23%	12%	13%	2017
lønnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	5%	14%	19%	14%	49%	37
Ósérhæft starfsfólk	22%	16%	20%	15%	26%	242
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	12%	15%	24%	18%	31%	3746
Hlutastarf 70-99%	13%	21%	23%	19%	23%	1307
Hlutastarf 1-69%	29%	22%	18%	13%	18%	1090
2014						
Heild	17%	21%	21%	15%	25%	7311
Kyn ***						
Karlar	22%	27%	21%	12%	19%	1743
Konur	16%	19%	21%	16%	27%	5568
Aldur ***						
Yngri en 30 ára	51%	38%	11%	0%	0%	1451
30 til 39 ára	18%	28%	35%	14%	4%	1546
40 til 49 ára	8%	17%	24%	25%	26%	1546
50 til 59 ára	6%	11%	17%	18%	47%	1687
60 ára og eldri	3%	9%	16%	17%	55%	1081
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	16%	21%	28%	15%	21%	287
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	19%	20%	18%	18%	26%	205
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	13%	15%	17%	18%	37%	178
SFS - Skóla- og frístundasvið	19%	18%	20%	16%	28%	4560
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	13%	16%	15%	16%	40%	383
VEL - Velferðarsvið	15%	32%	25%	12%	16%	1698
Starfsheiti ***						
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	3%	13%	17%	13%	54%	462
Sérfræðingar	10%	16%	22%	19%	33%	2938
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	14%	17%	23%	19%	26%	780
Skrifstofufólk	16%	15%	22%	17%	30%	155
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	29%	29%	21%	9%	11%	2609
lønnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	5%	20%	13%	18%	45%	40
Ósérhæft starfsfólk	24%	22%	16%	14%	24%	297
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	14%	18%	22%	16%	30%	4219
Hlutastarf 70-99%	14%	23%	24%	16%	23%	1542
Hlutastarf 1-69%	31%	27%	17%	10%	15%	1550

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

Vinnutími

Karlar voru að jafnaði í örlítið lægra starfshlutfalli en konur. Meðalstarfshlutfall karla árið 2013 var 83% en 85% hjá konum, árið 2014 var það 82% og 85%. Þó var algengara að karlar ynnu fullt starf, eins og sjá má á mynd 1.. Árið 2013 var 62% karla í fullu starfi og 57% kvenna og árið 2014 var 59% karla í fullu starfi og 56% kvenna. Mun algengara var að konur væru í 70-99% starfshlutfalli en karlar.



Mynd 1. Starfshlutfall karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi

Grunnlaun

Meðalgrunnlaun árið 2013 voru tæpar 273 þúsund krónur og tæpar 295 þúsund krónur árið 2014. Marktækur munur var á grunnlaunum allra bakgrunnshópa. Það munaði 12.006 krónum á grunnlaunum kynjanna árið 2013, konum í hag. Heldur meiri munur var árið 2014, en þá voru meðalgrunnlaun karla tæpar 281 þúsund krónur en kvenna rúmar 299 þúsund krónur (sjá töflu 10).

Grunnlaun hækkuðu að jafnaði með aldri um 2.940 krónur fyrir hvert ár árið 2013 og 3.259 krónur árið 2014. Samband launa og aldurs er þó sveiglínulaga en ekki línulegt. Það er, grunnlaun hækka með aldri þar til ákveðnum aldri er náð, þar sem grunnlaun fara lækkandi. Eins og sjá má voru meðalgrunnlaun tæpum 29 þúsund krónum lægri hjá þeim elstu miðað við þá sem voru 50-59 ára árið 2013. Sama átti við árið 2014 en þá munaði tæpum 38 þúsund krónum (sjá töflu 10). Þetta má meðal annars rekja til þess að þeir eldri unnu önnur störf. Eins og sjá má í töflu 7 þá voru þeir sem voru yfir sextugu sjaldséðnari í tekjuhærri störfum. Til að mynda var ríflega

Þriðjungur þeirra í sérfræðistörfum á meðan að nær helmingur hinna aldurshópanna gegndi sérfræðistörfum (að undanskildum yngsta aldurshópnum).

Laun skýrast að miklu leyti af þeim störfum sem fólk gegnir. Betur er greitt fyrir störf stjórnenda, kjörinna fulltrúa og annarra embættismanna en önnur störf hjá borginni. Neðri fjórðungamörk grunnlauna stjórnenda árið 2013 voru um 19 þús.kr. hærri en efri fjórðungamörk sérfræðinga. Sömu sögu var að segja árið 2014 en þá munaði um 17 þús. kr. (sjá töflu 10).

Meðalgrunnlaun á mismunandi sviðum borgarinnar voru á bilinu 244 – 349 þúsund krónur árið 2013 og 255 – 373 þúsund krónur árið 2014. Lægst voru meðallaun hjá ÍTR. Það skýrsit væntanlega að hluta til af því að miklu færra starfsfólk sviðsins gegndi störfum sem krefjast sérhæfingar og margir unnu þar þjónustustörf, en bæði árin 2013 og 2014 voru um og yfir tveir þriðju hlutar starfsfólks í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum (sjá töflu 7). Auk þess var helmingur starfsfólks ÍTR í hlutastarfi.

Áhrif starfsaldurs á uppreiknuð meðalgrunnlaun var stigvaxandi. Samband starfsaldurs og launa var þó mjög svipað og samband aldurs og launa, þ.e. sveiglínulaga. Laun hækka tiltölulega hratt fyrstu árin en með lengri starfsaldri minnkar ávinningurinn.

Uppreiknuð grunnlaun voru að meðaltali 326.265 krónur árið 2013 hjá öllum þeim sem voru í föstu starfi og voru í a.m.k. 70% starfi (sjá töflu 11). Árið 2014 voru uppreiknuð meðalgrunnlaun hjá þessum hópi 355.101 krónur. Konur voru örlítið hærri bæði árin, en það munaði tæpum 4.000 krónum árið 2013 og tæpum 7.000 krónum árið 2014. Hæst voru uppreiknuð grunnlaun á skrifstofum Ráðhúss, en þau námu rúmum 366 þúsund krónum árið 2013 og 396 þúsund árið 2014. Lægst voru grunnlaunin hjá ÍTR.

Tafla 10. Grunnlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	272.902 kr.	121.588 kr.	196.676 kr.	256.551 kr.	352.625 kr.	7480	273
Kyn ***							
Karlar	263.869 kr.	135.554 kr.	171.732 kr.	247.341 kr.	338.370 kr.	1852	264
Konur	275.875 kr.	116.487 kr.	202.504 kr.	260.350 kr.	357.665 kr.	5628	276
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	183.042 kr.	80.069 kr.	112.063 kr.	195.678 kr.	226.214 kr.	1581	183
30 til 39 ára	269.176 kr.	93.928 kr.	213.940 kr.	274.173 kr.	336.796 kr.	1535	269
40 til 49 ára	311.101 kr.	121.102 kr.	233.003 kr.	311.033 kr.	372.963 kr.	1583	311
50 til 59 ára	315.383 kr.	125.885 kr.	233.334 kr.	309.309 kr.	380.721 kr.	1706	315
60 ára og eldri	286.714 kr.	130.540 kr.	199.300 kr.	263.394 kr.	361.120 kr.	1075	287
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	511.303 kr.	154.304 kr.	400.030 kr.	487.467 kr.	595.653 kr.	458	511
Sérfræðingar	332.514 kr.	81.069 kr.	302.597 kr.	351.745 kr.	380.721 kr.	2852	333
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	247.987 kr.	88.349 kr.	184.308 kr.	253.473 kr.	308.653 kr.	814	248
Skrifstofufólk	240.537 kr.	65.606 kr.	224.500 kr.	255.261 kr.	282.302 kr.	152	241
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	186.888 kr.	66.860 kr.	123.728 kr.	211.421 kr.	234.446 kr.	2769	187
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	302.060 kr.	45.527 kr.	292.493 kr.	312.634 kr.	322.908 kr.	46	302
Ósérhæft starfsfólk	211.688 kr.	57.756 kr.	177.730 kr.	223.890 kr.	243.967 kr.	350	212
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	349.271 kr.	142.947 kr.	269.714 kr.	316.676 kr.	407.126 kr.	322	349
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	243.905 kr.	115.318 kr.	203.845 kr.	223.729 kr.	289.844 kr.	211	244
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	272.595 kr.	140.915 kr.	191.446 kr.	257.452 kr.	329.366 kr.	179	273
SFS - Skóla- og frístundasvið	275.577 kr.	114.931 kr.	206.647 kr.	275.423 kr.	361.014 kr.	4596	276
USK - Umhverfis og skipulagssvið	316.750 kr.	125.795 kr.	232.173 kr.	289.843 kr.	374.920 kr.	417	317
VEL - Velferðarsvið	244.984 kr.	122.086 kr.	159.919 kr.	228.622 kr.	316.736 kr.	1755	245
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	208.166 kr.	96.304 kr.	124.028 kr.	218.503 kr.	255.348 kr.	923	208
2 til 4,9 ár	248.887 kr.	100.934 kr.	184.524 kr.	234.555 kr.	315.341 kr.	1072	249
5 til 9,9 ár	286.346 kr.	103.167 kr.	228.476 kr.	286.760 kr.	345.792 kr.	1416	286
10 til 14,9 ár	308.815 kr.	115.669 kr.	236.449 kr.	313.054 kr.	370.776 kr.	1053	309
15 ár eða lengri	339.661 kr.	130.757 kr.	251.694 kr.	352.210 kr.	390.966 kr.	1679	340
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	339.662 kr.	103.178 kr.	253.605 kr.	333.740 kr.	380.721 kr.	4330	340
Hlutastarf 70-99%	239.204 kr.	55.380 kr.	195.368 kr.	222.570 kr.	280.663 kr.	1556	239
Hlutastarf 1-69%	124.447 kr.	46.988 kr.	93.822 kr.	118.529 kr.	148.732 kr.	1594	124
2014							
Heild	294.880 kr.	136.350 kr.	205.774 kr.	270.515 kr.	388.886 kr.	7585	295
Kyn ***							
Karlar	280.936 kr.	152.239 kr.	174.235 kr.	253.907 kr.	377.422 kr.	1819	281
Konur	299.278 kr.	130.644 kr.	211.793 kr.	277.738 kr.	397.843 kr.	5766	299
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	193.013 kr.	87.901 kr.	117.444 kr.	201.236 kr.	235.964 kr.	1575	193
30 til 39 ára	291.186 kr.	112.572 kr.	219.950 kr.	291.915 kr.	381.678 kr.	1602	291
40 til 49 ára	335.354 kr.	133.143 kr.	244.196 kr.	342.767 kr.	419.507 kr.	1586	335
50 til 59 ára	345.967 kr.	138.402 kr.	246.199 kr.	334.037 kr.	430.830 kr.	1715	346
60 ára og eldri	308.023 kr.	147.269 kr.	209.753 kr.	280.946 kr.	408.514 kr.	1107	308
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	554.452 kr.	157.470 kr.	447.473 kr.	529.152 kr.	640.588 kr.	469	554
Sérfræðingar	367.053 kr.	93.638 kr.	323.123 kr.	387.482 kr.	430.830 kr.	3000	367
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	258.559 kr.	97.471 kr.	191.475 kr.	253.029 kr.	321.388 kr.	798	259
Skrifstofufólk	243.192 kr.	71.914 kr.	199.511 kr.	267.282 kr.	288.930 kr.	162	243
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	193.111 kr.	69.464 kr.	128.579 kr.	215.606 kr.	244.196 kr.	2762	193
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	317.192 kr.	38.481 kr.	303.912 kr.	321.388 kr.	343.085 kr.	41	317
Ósérhæft starfsfólk	222.265 kr.	58.217 kr.	186.997 kr.	235.896 kr.	257.125 kr.	321	222
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	372.913 kr.	154.759 kr.	287.653 kr.	343.038 kr.	444.933 kr.	308	373
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	255.321 kr.	120.490 kr.	206.263 kr.	234.132 kr.	313.596 kr.	209	255
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	308.744 kr.	151.770 kr.	211.593 kr.	299.964 kr.	387.456 kr.	180	309
SFS - Skóla- og frístundasvið	298.588 kr.	131.736 kr.	212.897 kr.	291.602 kr.	397.843 kr.	4714	299
USK - Umhverfis og skipulagssvið	337.420 kr.	134.405 kr.	243.084 kr.	301.591 kr.	423.956 kr.	398	337
VEL - Velferðarsvið	265.220 kr.	136.256 kr.	168.937 kr.	240.614 kr.	351.757 kr.	1776	265
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	216.231 kr.	105.762 kr.	126.649 kr.	224.761 kr.	259.737 kr.	1277	216
2 til 4,9 ár	255.477 kr.	115.109 kr.	173.604 kr.	241.567 kr.	325.665 kr.	1535	255
5 til 9,9 ár	299.585 kr.	119.152 kr.	228.532 kr.	288.984 kr.	383.406 kr.	1536	300
10 til 14,9 ár	332.514 kr.	131.091 kr.	247.382 kr.	335.606 kr.	408.514 kr.	1099	333
15 ár eða lengri	366.871 kr.	143.201 kr.	256.694 kr.	383.406 kr.	442.490 kr.	1864	367
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	371.457 kr.	115.357 kr.	266.260 kr.	376.771 kr.	430.830 kr.	4326	371
Hlutastarf 70-99%	257.356 kr.	65.817 kr.	205.734 kr.	233.762 kr.	307.626 kr.	1593	257
Hlutastarf 1-69%	131.914 kr.	53.079 kr.	99.228 kr.	125.725 kr.	156.407 kr.	1666	132

Marktækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 11. Uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	326.265 kr.	96.513 kr.	247.341 kr.	316.676 kr.	372.435 kr.	5886	326
Kyn							
Karlar	323.292 kr.	110.682 kr.	239.236 kr.	297.059 kr.	367.788 kr.	1385	323
Konur	327.180 kr.	91.708 kr.	249.125 kr.	322.690 kr.	373.079 kr.	4501	327
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	253.612 kr.	43.090 kr.	221.662 kr.	233.444 kr.	286.607 kr.	919	254
30 til 39 ára	313.314 kr.	64.015 kr.	251.705 kr.	319.778 kr.	350.261 kr.	1268	313
40 til 49 ára	348.568 kr.	102.339 kr.	258.260 kr.	351.745 kr.	382.893 kr.	1371	349
50 til 59 ára	354.301 kr.	104.500 kr.	266.531 kr.	358.040 kr.	390.966 kr.	1482	354
60 ára og eldri	339.345 kr.	110.645 kr.	253.605 kr.	317.204 kr.	380.721 kr.	846	339
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	524.786 kr.	141.499 kr.	405.991 kr.	494.490 kr.	595.653 kr.	444	525
Sérfræðingar	366.611 kr.	45.241 kr.	336.862 kr.	362.209 kr.	383.495 kr.	2516	367
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	304.396 kr.	54.429 kr.	258.260 kr.	293.376 kr.	331.545 kr.	631	304
Skrifstofufólk	273.910 kr.	28.748 kr.	253.605 kr.	266.531 kr.	286.362 kr.	129	274
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	244.785 kr.	24.469 kr.	229.619 kr.	237.632 kr.	252.242 kr.	1789	245
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	306.346 kr.	35.432 kr.	293.606 kr.	312.634 kr.	325.039 kr.	45	306
Ósérhæft starfsfólk	240.009 kr.	26.313 kr.	221.564 kr.	229.652 kr.	251.694 kr.	299	240
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	366.329 kr.	134.572 kr.	286.362 kr.	329.302 kr.	412.956 kr.	302	366
ÍTR - Íþróttir og tómstundasvið	287.211 kr.	97.997 kr.	233.334 kr.	239.795 kr.	316.676 kr.	167	287
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	335.331 kr.	115.633 kr.	255.261 kr.	320.776 kr.	362.688 kr.	138	335
SFS - Skóla- og frístundasvið	326.984 kr.	87.351 kr.	251.694 kr.	328.196 kr.	370.776 kr.	3639	327
USK - Umhverfis og skipulagssvið	327.172 kr.	120.631 kr.	234.446 kr.	293.376 kr.	387.579 kr.	403	327
VEL - Velferðarsvið	318.334 kr.	96.465 kr.	240.579 kr.	276.225 kr.	383.588 kr.	1237	318
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	272.691 kr.	69.671 kr.	223.890 kr.	239.157 kr.	306.419 kr.	610	273
2 til 4,9 ár	300.739 kr.	74.408 kr.	239.233 kr.	286.009 kr.	342.643 kr.	828	301
5 til 9,9 ár	321.944 kr.	83.646 kr.	249.125 kr.	319.745 kr.	361.120 kr.	1222	322
10 til 14,9 ár	348.353 kr.	95.187 kr.	269.726 kr.	351.745 kr.	382.535 kr.	908	348
15 ár eða lengri	375.470 kr.	110.130 kr.	301.110 kr.	370.776 kr.	401.519 kr.	1485	375
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	339.662 kr.	103.178 kr.	253.605 kr.	333.740 kr.	380.721 kr.	4330	340
Hlutastarf 70-99%	288.984 kr.	61.036 kr.	239.157 kr.	258.260 kr.	338.302 kr.	1556	289
2014							
Heild	355.101 kr.	109.130 kr.	257.251 kr.	347.774 kr.	419.507 kr.	5919	355
Kyn *							
Karlar	349.702 kr.	124.681 kr.	252.515 kr.	313.381 kr.	409.508 kr.	1338	350
Konur	356.677 kr.	104.113 kr.	260.006 kr.	357.724 kr.	422.952 kr.	4581	357
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	271.479 kr.	54.083 kr.	233.124 kr.	247.458 kr.	299.815 kr.	897	271
30 til 39 ára	343.624 kr.	79.103 kr.	261.648 kr.	348.967 kr.	397.843 kr.	1305	344
40 til 49 ára	378.107 kr.	111.731 kr.	268.304 kr.	387.482 kr.	432.397 kr.	1364	378
50 til 59 ára	385.881 kr.	117.917 kr.	277.714 kr.	387.483 kr.	442.490 kr.	1499	386
60 ára og eldri	369.697 kr.	123.864 kr.	263.261 kr.	352.640 kr.	430.830 kr.	854	370
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	566.344 kr.	145.779 kr.	454.162 kr.	530.432 kr.	648.017 kr.	458	566
Sérfræðingar	406.096 kr.	52.504 kr.	377.422 kr.	408.514 kr.	435.120 kr.	2641	406
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	322.532 kr.	61.783 kr.	268.304 kr.	309.349 kr.	352.712 kr.	598	323
Skrifstofufólk	285.424 kr.	26.000 kr.	267.793 kr.	280.946 kr.	294.380 kr.	130	285
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	255.416 kr.	24.786 kr.	240.523 kr.	248.985 kr.	261.605 kr.	1754	255
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	317.458 kr.	37.861 kr.	303.912 kr.	321.388 kr.	343.085 kr.	41	317
Ósérhæft starfsfólk	250.671 kr.	24.955 kr.	233.541 kr.	240.487 kr.	261.605 kr.	271	251
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	396.134 kr.	142.544 kr.	301.591 kr.	357.577 kr.	447.473 kr.	285	396
ÍTR - Íþróttir og tómstundasvið	305.393 kr.	102.265 kr.	248.907 kr.	256.680 kr.	343.153 kr.	161	305
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	377.622 kr.	121.227 kr.	283.443 kr.	372.843 kr.	405.500 kr.	140	378
SFS - Skóla- og frístundasvið	358.181 kr.	101.484 kr.	261.605 kr.	367.656 kr.	419.507 kr.	3678	358
USK - Umhverfis og skipulagssvið	347.584 kr.	129.367 kr.	246.495 kr.	305.377 kr.	432.939 kr.	384	348
VEL - Velferðarsvið	343.072 kr.	110.563 kr.	252.515 kr.	294.380 kr.	417.221 kr.	1271	343
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	291.549 kr.	78.871 kr.	233.640 kr.	251.409 kr.	337.994 kr.	795	292
2 til 4,9 ár	319.131 kr.	86.227 kr.	247.339 kr.	294.433 kr.	377.422 kr.	1124	319
5 til 9,9 ár	346.942 kr.	94.655 kr.	259.250 kr.	341.582 kr.	397.843 kr.	1278	347
10 til 14,9 ár	378.015 kr.	106.067 kr.	290.932 kr.	387.482 kr.	430.830 kr.	939	378
15 ár eða lengri	408.590 kr.	120.307 kr.	313.262 kr.	417.632 kr.	447.794 kr.	1625	409
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	371.457 kr.	115.357 kr.	266.260 kr.	376.771 kr.	430.830 kr.	4326	371
Hlutastarf 70-99%	310.681 kr.	73.608 kr.	251.369 kr.	271.485 kr.	372.843 kr.	1593	311

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Til að meta áhrif starfshlutfalls á grunnlaun voru þau greind hjá öllum þeim sem voru í föstu starfi, óháð starfshlutfalli (tafla 10), öllum þeim sem voru a.m.k. í 70% starfi (tafla 11) og hjá þeim sem voru í fullu starfi (tafla 12).

Meðalgrunnlaun hjá þeim sem unnu fullt starf árið 2013 voru um 340 þúsund krónur og 371 þúsund krónur árið 2014. Þeir sem unnu fullt starf fengu því tæplega 67 þúsund krónum hærri grunnlaun að jafnaði en meðalgrunnlaun allra starfsmanna voru árið 2013 (sjá töflur 10 og 12). Munurinn á meðalgrunnlaunum allra starfsmanna og þeirra sem voru í fullu starfi árið 2014 var 76.577 krónur. Marktækur munur var meðaltölum allra bakgrunnshópa í fullu starfi, að undanskildu körlum og konum. Það munaði 3.806 krónum á grunnlaunum karla og kvenna árið 2013 og um 5.268 krónum árið 2014, konum í hag. Óleiðréttur kynbundinn launamunur grunnlauna var því minni hjá einstaklingum í fullu starfi, eða um 1% konum í vil, samanborið við allt starfsfólk í föstu starfi óháð starfshlutfalli, en þar var munurinn 5% árið 2013 og 7% árið 2014, konum í vil (sjá töflur 13 og 15).

Grunnlaun fylgdu sama mynstri hjá þeim sem voru í fullu starfi og hjá öllu starfsfólki í föstu starfi. Laun hækkuðu með aldri, fram að að sextugu, en þá fóru þau lækkandi. Launamunur milli sviða var minni hjá starfsfólki í fullu starfi.

Tafla 12. Grunnlaun – Starfsfólk í fullu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	339.662 kr.	103.178 kr.	253.605 kr.	333.740 kr.	380.721 kr.	4330	340
Kyn							
Karlar	336.859 kr.	115.281 kr.	251.694 kr.	314.434 kr.	380.721 kr.	1141	337
Konur	340.665 kr.	98.487 kr.	255.261 kr.	339.953 kr.	380.721 kr.	3189	341
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	257.179 kr.	46.171 kr.	219.596 kr.	231.976 kr.	295.992 kr.	633	257
30 til 39 ára	322.017 kr.	65.303 kr.	266.577 kr.	325.002 kr.	358.266 kr.	902	322
40 til 49 ára	359.402 kr.	108.288 kr.	276.225 kr.	361.120 kr.	394.455 kr.	1055	359
50 til 59 ára	369.810 kr.	109.712 kr.	289.843 kr.	362.688 kr.	401.519 kr.	1139	370
60 ára og eldri	361.234 kr.	119.197 kr.	269.714 kr.	352.716 kr.	397.183 kr.	601	361
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	533.584 kr.	140.810 kr.	423.481 kr.	504.768 kr.	600.023 kr.	418	534
Sérfræðingar	368.624 kr.	46.257 kr.	336.862 kr.	367.247 kr.	389.264 kr.	2021	369
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	322.390 kr.	56.730 kr.	282.983 kr.	308.711 kr.	352.716 kr.	357	322
Skrifstofufólk	276.539 kr.	30.073 kr.	255.261 kr.	266.577 kr.	286.362 kr.	99	277
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	245.396 kr.	27.829 kr.	228.476 kr.	236.449 kr.	253.605 kr.	1133	245
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	306.346 kr.	35.432 kr.	293.606 kr.	312.634 kr.	325.039 kr.	45	306
Ósérhæft starfsfólk	243.508 kr.	27.014 kr.	223.816 kr.	232.754 kr.	256.043 kr.	226	244
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	370.031 kr.	137.243 kr.	289.843 kr.	329.302 kr.	417.265 kr.	283	370
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	327.095 kr.	116.668 kr.	236.449 kr.	300.923 kr.	365.238 kr.	93	327
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	351.602 kr.	127.771 kr.	265.747 kr.	329.302 kr.	367.788 kr.	102	352
SFS - Skóla- og frístundasvið	335.022 kr.	92.569 kr.	253.727 kr.	336.862 kr.	380.721 kr.	2793	335
USK - Umhverfis og skipulagssvið	332.365 kr.	122.943 kr.	239.157 kr.	300.867 kr.	392.970 kr.	367	332
VEL - Velferðarsvið	349.770 kr.	107.429 kr.	251.694 kr.	338.404 kr.	423.182 kr.	692	350
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	279.176 kr.	75.984 kr.	223.858 kr.	244.515 kr.	314.434 kr.	435	279
2 til 4,9 ár	315.642 kr.	80.268 kr.	244.566 kr.	309.122 kr.	358.116 kr.	556	316
5 til 9,9 ár	330.784 kr.	88.742 kr.	251.779 kr.	325.225 kr.	369.521 kr.	915	331
10 til 14,9 ár	361.391 kr.	101.363 kr.	298.826 kr.	361.120 kr.	390.966 kr.	662	361
15 ár eða lengri	391.668 kr.	113.536 kr.	338.302 kr.	372.358 kr.	412.386 kr.	1178	392
2014							
Heild	371.457 kr.	115.357 kr.	266.260 kr.	376.771 kr.	430.830 kr.	4326	371
Kyn							
Karlar	367.506 kr.	130.090 kr.	263.261 kr.	347.774 kr.	422.952 kr.	1081	368
Konur	372.774 kr.	110.002 kr.	268.304 kr.	378.333 kr.	430.830 kr.	3245	373
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	276.593 kr.	60.397 kr.	231.380 kr.	242.031 kr.	311.206 kr.	585	277
30 til 39 ára	356.804 kr.	80.444 kr.	290.932 kr.	367.680 kr.	408.514 kr.	915	357
40 til 49 ára	388.705 kr.	116.550 kr.	294.380 kr.	397.843 kr.	442.490 kr.	1059	389
50 til 59 ára	404.391 kr.	122.135 kr.	305.377 kr.	408.514 kr.	454.503 kr.	1148	404
60 ára og eldri	392.185 kr.	131.826 kr.	290.932 kr.	387.482 kr.	442.490 kr.	619	392
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	575.303 kr.	145.509 kr.	467.185 kr.	543.809 kr.	659.742 kr.	430	575
Sérfræðingar	409.162 kr.	52.871 kr.	377.422 kr.	408.514 kr.	442.490 kr.	2111	409
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	345.444 kr.	66.116 kr.	298.986 kr.	325.543 kr.	385.928 kr.	332	345
Skrifstofufólk	288.037 kr.	27.596 kr.	269.895 kr.	280.946 kr.	297.959 kr.	97	288
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	255.828 kr.	28.084 kr.	238.293 kr.	247.382 kr.	261.605 kr.	1073	256
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	319.495 kr.	35.996 kr.	306.356 kr.	321.388 kr.	343.085 kr.	40	319
Ósérhæft starfsfólk	253.796 kr.	25.633 kr.	234.660 kr.	244.196 kr.	267.793 kr.	220	254
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	401.804 kr.	145.833 kr.	301.591 kr.	372.843 kr.	451.429 kr.	263	402
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	356.106 kr.	122.072 kr.	255.300 kr.	338.522 kr.	399.852 kr.	83	356
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	391.450 kr.	132.866 kr.	303.511 kr.	378.086 kr.	416.153 kr.	105	391
SFS - Skóla- og frístundasvið	368.553 kr.	106.397 kr.	266.260 kr.	377.422 kr.	430.830 kr.	2808	369
USK - Umhverfis og skipulagssvið	351.127 kr.	130.643 kr.	250.859 kr.	309.291 kr.	434.020 kr.	361	351
VEL - Velferðarsvið	380.931 kr.	121.825 kr.	263.261 kr.	378.125 kr.	466.844 kr.	706	381
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	298.106 kr.	86.045 kr.	231.412 kr.	252.515 kr.	357.633 kr.	576	298
2 til 4,9 ár	335.600 kr.	93.224 kr.	250.329 kr.	313.322 kr.	397.843 kr.	762	336
5 til 9,9 ár	359.691 kr.	100.302 kr.	261.627 kr.	362.592 kr.	408.514 kr.	912	360
10 til 14,9 ár	392.397 kr.	111.404 kr.	313.262 kr.	397.843 kr.	442.490 kr.	693	392
15 ár eða lengri	427.144 kr.	122.003 kr.	362.592 kr.	419.507 kr.	466.875 kr.	1276	427

Marktækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 13 sýnir grunnlaun greind eftir kyni og öðrum bakgrunnspáttum. Lítil munur var á grunnlaunum karla og kvenna bæði árið 2013 og 2014. Þetta átti þó ekki við í öllum hópum. Til að mynda voru konur í stjórnendastöðum með 9% lægri grunnlaun en karlar gerðu árið 2013 og 8% lægri árið 2014. Konur sem gegndu störfum tækna og sérmenntaðs starfsfólks höfðu lægri grunnlaun en karlar í sambærilegum störfum. Árið 2013 voru konur í þessum störfum með 7% lægri grunnlaun heldur en karlar, en árið 2014 var munurinn 3%.

Það var breytilegt milli sviða hvort kynið var með hærri laun (sjá töflu 13). Árið 2013 voru karlar með hærri laun hjá skrifstofum Ráðhúss, ÍTR og MOF en konur voru aftur á móti að jafnaði með hærri laun hjá SFS, USK og VEL. Árið 2014 voru karlar með hærri grunnlaun hjá skrifstofum Ráðhúss og ÍTR en konur höfðu hærri grunnlaun hjá hinum sviðunum. Mestur var launamunurinn hjá skóla- og frístundasviði, en þar voru meðalgrunnlaun kvenna 14% og 16% hærri en meðalgrunnlaun karla árin 2013 og 2014. Þessi kynjamunur á skóla- og frístundasviði hverfur nánast þegar tekið er tillit til starfshlutfalls og var lítil launamunur á uppreiknuðum grunnlaunum einstaklinga í 70-100% starfi (sjá töflu 14).

Þegar uppreiknuð grunnlaun eru skoðuð í hópi þeirra sem voru í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli má sjá að konur voru með 1% hærri laun en karlar árið 2013 og 2% hærri árið 2014. Karlar höfðu hærri grunnlaun innan skrifstofa Ráðhúss og hjá ÍTR bæði árin og einnig hjá MOF árið 2014. Munur á meðalgrunnlaunum karla og kvenna í fullu starfi var sömuleiðis óverulegur (sjá töflu 15). Launamunur eftir sviðum var um margt svipaður því sem var þegar laun alls starfsfólks voru skoðuð.

Tafla 13. Grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar		Konur			Hlutfallsmunur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		
2013						
Heild	263.869 kr.	1852	275.875 kr.	5628		105%
Aldur						
Yngri en 30 ára	168.319 kr.	545	190.787 kr.	1036		113%
30 til 39 ára	272.998 kr.	377	267.932 kr.	1158		98%
40 til 49 ára	307.435 kr.	310	311.994 kr.	1273		101%
50 til 59 ára	327.235 kr.	343	312.400 kr.	1363		95%
60 ára og eldri	312.222 kr.	277	277.859 kr.	798		89%
Starfsheiti						
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	548.183 kr.	121	498.062 kr.	337		91%
Sérfræðingar	334.635 kr.	498	332.066 kr.	2354		99%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	260.906 kr.	194	243.945 kr.	620		93%
Skrifstofufólk	202.058 kr.	16	245.064 kr.	136		121%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	180.059 kr.	754	189.443 kr.	2015		105%
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	299.532 kr.	44		2		
Ósérhæft starfsfólk	224.189 kr.	209	193.157 kr.	141		86%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	364.345 kr.	143	337.228 kr.	179		93%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	266.617 kr.	107	220.538 kr.	104		83%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	280.011 kr.	47	269.954 kr.	132		96%
SFS - Skóla- og frístundasvið	246.786 kr.	891	282.501 kr.	3705		114%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	306.965 kr.	314	346.581 kr.	103		113%
VEL - Velferðarsvið	224.637 kr.	350	250.052 kr.	1405		111%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	195.493 kr.	322	214.955 kr.	601		110%
2 til 4,9 ár	241.242 kr.	323	252.184 kr.	749		105%
5 til 9,9 ár	297.707 kr.	300	283.292 kr.	1116		95%
10 til 14,9 ár	338.562 kr.	170	303.088 kr.	883		90%
15 ár eða lengri	363.324 kr.	314	334.218 kr.	1365		92%
Starfshlutfall						
Fullt starf	336.859 kr.	1141	340.665 kr.	3189		101%
Hlutastarf 70-99%	216.001 kr.	244	243.519 kr.	1312		113%
Hlutastarf 1-69%	110.547 kr.	467	130.207 kr.	1127		118%
2014						
Heild	280.936 kr.	1819	299.278 kr.	5766		107%
Aldur						
Yngri en 30 ára	179.711 kr.	521	199.588 kr.	1054		111%
30 til 39 ára	281.526 kr.	376	294.149 kr.	1226		104%
40 til 49 ára	335.967 kr.	286	335.219 kr.	1300		100%
50 til 59 ára	347.370 kr.	344	345.615 kr.	1371		99%
60 ára og eldri	328.623 kr.	292	300.642 kr.	815		91%
Starfsheiti						
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	590.626 kr.	125	541.308 kr.	344		92%
Sérfræðingar	355.858 kr.	517	369.384 kr.	2483		104%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	265.293 kr.	201	256.292 kr.	597		97%
Skrifstofufólk	178.696 kr.	13	248.819 kr.	149		139%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	187.853 kr.	720	194.964 kr.	2042		104%
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	314.424 kr.	38		3		
Ósérhæft starfsfólk	233.133 kr.	190	206.501 kr.	131		89%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	387.395 kr.	133	361.906 kr.	175		93%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	265.709 kr.	112	243.325 kr.	97		92%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	304.156 kr.	43	310.184 kr.	137		102%
SFS - Skóla- og frístundasvið	264.900 kr.	884	306.364 kr.	3830		116%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	327.514 kr.	297	366.549 kr.	101		112%
VEL - Velferðarsvið	243.479 kr.	350	270.556 kr.	1426		111%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	204.426 kr.	383	221.288 kr.	894		108%
2 til 4,9 ár	243.032 kr.	467	260.919 kr.	1068		107%
5 til 9,9 ár	295.952 kr.	358	300.689 kr.	1178		102%
10 til 14,9 ár	328.732 kr.	202	333.366 kr.	897		101%
15 ár eða lengri	391.594 kr.	333	361.494 kr.	1531		92%
Starfshlutfall						
Fullt starf	367.506 kr.	1081	372.774 kr.	3245		101%
Hlutastarf 70-99%	228.436 kr.	257	262.919 kr.	1336		115%
Hlutastarf 1-69%	114.430 kr.	481	139.011 kr.	1185		121%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

Tafla 14. Uppreiknuð grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlur		Konur			
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		Hlutfallsmunur
2013						
Heild	323.292 kr.	1385	327.180 kr.	4501		101%
Aldur						
Yngri en 30 ára	248.203 kr.	274	255.910 kr.	645		103%
30 til 39 ára	319.298 kr.	302	311.443 kr.	966		98%
40 til 49 ára	343.345 kr.	265	349.819 kr.	1106		102%
50 til 59 ára	353.606 kr.	313	354.487 kr.	1169		100%
60 ára og eldri	353.497 kr.	231	334.029 kr.	615		94%
Starfsheiti						
Kjömnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	553.251 kr.	120	514.244 kr.	324		93%
Sérfræðingar	365.182 kr.	441	366.915 kr.	2075		100%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	323.512 kr.	142	298.845 kr.	489		92%
Skrifstofufólk	262.609 kr.	11	274.963 kr.	118		105%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	252.052 kr.	426	242.514 kr.	1363		96%
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	303.959 kr.	43		2		
Ósérhæft starfsfólk	240.005 kr.	191	240.016 kr.	108		100%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	377.366 kr.	136	357.286 kr.	166		95%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	307.180 kr.	88	264.968 kr.	79		86%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	328.167 kr.	39	338.153 kr.	99		103%
SFS - Skóla- og fristundasvið	325.081 kr.	585	327.349 kr.	3054		101%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	315.327 kr.	304	363.544 kr.	99		115%
VEL - Velferðarsvið	302.897 kr.	233	321.916 kr.	1004		106%
Starfsaldur						
Stytti en 2 ár	272.260 kr.	189	272.884 kr.	421		100%
2 til 4,9 ár	299.248 kr.	242	301.354 kr.	586		101%
5 til 9,9 ár	326.869 kr.	264	320.587 kr.	958		98%
10 til 14,9 ár	358.246 kr.	157	346.285 kr.	751		97%
15 ár eða lengri	393.107 kr.	282	371.335 kr.	1203		94%
Starfshlutfall						
Fullt starf	336.859 kr.	1141	340.665 kr.	3189		101%
Hlutasarf 70-99%	259.846 kr.	244	294.403 kr.	1312		113%
2014						
Heild	349.702 kr.	1338	356.677 kr.	4581		102%
Aldur						
Yngri en 30 ára	267.046 kr.	260	273.288 kr.	637		102%
30 til 39 ára	345.021 kr.	283	343.237 kr.	1022		99%
40 til 49 ára	377.568 kr.	244	378.224 kr.	1120		100%
50 til 59 ára	374.623 kr.	313	388.852 kr.	1186		104%
60 ára og eldri	384.221 kr.	238	364.085 kr.	616		95%
Starfsheiti						
Kjömnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	596.192 kr.	123	555.386 kr.	335		93%
Sérfræðingar	401.521 kr.	440	407.010 kr.	2201		101%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	349.188 kr.	133	314.908 kr.	465		90%
Skrifstofufólk	276.046 kr.	6	285.878 kr.	124		104%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	263.364 kr.	415	252.953 kr.	1339		96%
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	314.711 kr.	38		3		
Ósérhæft starfsfólk	250.512 kr.	171	250.943 kr.	100		100%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	414.650 kr.	120	382.668 kr.	165		92%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	322.575 kr.	85	286.175 kr.	76		89%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	386.625 kr.	32	374.955 kr.	108		97%
SFS - Skóla- og fristundasvið	355.371 kr.	570	358.696 kr.	3108		101%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	336.555 kr.	287	380.216 kr.	97		113%
VEL - Velferðarsvið	324.588 kr.	244	347.464 kr.	1027		107%
Starfsaldur						
Stytti en 2 ár	293.172 kr.	210	290.966 kr.	585		99%
2 til 4,9 ár	312.913 kr.	327	321.682 kr.	797		103%
5 til 9,9 ár	345.468 kr.	292	347.379 kr.	986		101%
10 til 14,9 ár	384.233 kr.	165	376.689 kr.	774		98%
15 ár eða lengri	419.558 kr.	302	406.086 kr.	1323		97%
Starfshlutfall						
Fullt starf	367.506 kr.	1081	372.774 kr.	3245		101%
Hlutasarf 70-99%	274.814 kr.	257	317.581 kr.	1336		116%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

Tafla 15. Grunnlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi

	Karlur		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
2013					
Heild	336.859 kr.	1141	340.665 kr.	3189	101%
Aldur					
Yngri en 30 ára	253.385 kr.	185	258.745 kr.	448	102%
30 til 39 ára	329.600 kr.	251	319.094 kr.	651	97%
40 til 49 ára	354.651 kr.	232	360.741 kr.	823	102%
50 til 59 ára	365.759 kr.	270	371.068 kr.	869	101%
60 ára og eldri	363.136 kr.	203	360.264 kr.	398	99%
Starfsheiti					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	555.667 kr.	118	524.897 kr.	300	94%
Sérfræðingar	366.697 kr.	409	369.113 kr.	1612	101%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	341.520 kr.	106	314.311 kr.	251	92%
Skrifstofufólk	257.097 kr.	10	278.723 kr.	89	108%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	256.971 kr.	283	241.543 kr.	850	94%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	303.959 kr.	43		2	
Ósérhæft starfsfólk	242.441 kr.	161	246.150 kr.	65	102%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	378.750 kr.	129	362.727 kr.	154	96%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	348.296 kr.	56	295.007 kr.	37	85%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	341.951 kr.	31	355.817 kr.	71	104%
SFS - Skóla- og frístundasvið	333.649 kr.	508	335.328 kr.	2285	101%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	321.586 kr.	280	367.055 kr.	87	114%
VEL - Velferðarsvið	334.706 kr.	137	353.488 kr.	555	106%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	279.677 kr.	138	278.944 kr.	297	100%
2 til 4,9 ár	318.490 kr.	164	314.450 kr.	392	99%
5 til 9,9 ár	335.325 kr.	234	329.224 kr.	681	98%
10 til 14,9 ár	366.865 kr.	139	359.936 kr.	523	98%
15 ár eða lengri	399.838 kr.	265	389.297 kr.	913	97%
2014					
Heild	367.506 kr.	1081	372.774 kr.	3245	101%
Aldur					
Yngri en 30 ára	274.825 kr.	160	277.259 kr.	425	101%
30 til 39 ára	361.389 kr.	223	355.326 kr.	692	98%
40 til 49 ára	388.347 kr.	214	388.796 kr.	845	100%
50 til 59 ára	388.126 kr.	273	409.466 kr.	875	105%
60 ára og eldri	396.435 kr.	211	389.987 kr.	408	98%
Starfsheiti					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	598.022 kr.	122	566.304 kr.	308	95%
Sérfræðingar	404.049 kr.	404	410.372 kr.	1707	102%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	374.547 kr.	95	333.778 kr.	237	89%
Skrifstofufólk	275.066 kr.	5	288.742 kr.	92	105%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	269.246 kr.	254	251.667 kr.	819	93%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	316.839 kr.	37		3	
Ósérhæft starfsfólk	252.609 kr.	153	256.506 kr.	67	102%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	413.856 kr.	117	392.147 kr.	146	95%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	374.618 kr.	49	329.428 kr.	34	88%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	398.336 kr.	26	389.183 kr.	79	98%
SFS - Skóla- og frístundasvið	366.613 kr.	487	368.960 kr.	2321	101%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	340.182 kr.	273	385.080 kr.	88	113%
VEL - Velferðarsvið	377.751 kr.	129	381.642 kr.	577	101%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	307.226 kr.	150	294.895 kr.	426	96%
2 til 4,9 ár	331.517 kr.	231	337.376 kr.	531	102%
5 til 9,9 ár	362.880 kr.	232	358.603 kr.	680	99%
10 til 14,9 ár	391.361 kr.	149	392.681 kr.	544	100%
15 ár eða lengri	427.600 kr.	283	427.013 kr.	993	100%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

Heildarlaun

Meðalheildarlaun alls starfsfólks í föstu starfi námu um 332 þúsund krónum árið 2013 og 356 þúsund krónum árið 2014. Marktækur munur var á meðaltölum milli allra bakgrunnshópa. Nokkur kynbundinn munur var á heildarlaunum. Árið 2013 höfðu konur í starfi hjá Reykjavíkurborg 96% af heildarlaunum karla, eða um 329 þúsund á móti um 342 þúsund krónum. Sami launamunur var á heildarlaunum karla og kvenna árið 2014, eða 4% (sjá töflur 16 og 19).

Heildarlaun hækkuðu að jafnaði með aldri, um 3.690 krónur árið 2013 og 3.980 krónur árið 2014 fyrir hvert aldursár. Aldur hefur samskonar ólínulega samband við heildarlaun eins og hann hefur við grunnlaun. Því hækkuðu heildarlaun mest fyrstu árin en svo dregur mikið úr og þegar fer að nálgast eftirlaunaaldur fara heildarlaun lækkandi með hverju aldursári. Eins og sjá má var mikill munur á meðalheildarlaunum yngsta aldurshópsins og þeirra sem voru 30-39 ára gamlir og heildarlaun þeirra elstu voru lægri að jafnaði en þeirra sem voru á bilinu 40-59 ára (sjá töflu 16).

Heildarlaun fylgdu sama mynstri og grunnlaun hvað störf varðar. Stjórnendur höfðu hæstu tekjurnar en þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk lægstu tekjurnar. Stjórnendur höfðu um 596 þúsund árið 2013 og um 643 þúsund árið 2014, en launin fara stíglækkandi eftir því sem sérþekking og ábyrgð minnkar (sjá töflu 16).

Hæstu heildarlaunin voru hjá skrifstofum Ráðhúss, um 454 þúsund árið 2013 og um 490 þúsund krónur árið 2014. Lægstu launin voru hjá skóla- og frístundasviði eða um 314 þúsund árið 2013 og um 337 þúsund krónur árið 2014 (sjá töflu 16).

Uppreiknuð heildarlaun einstaklinga í 70-100% starfi námu 391.954 krónum árið 2013 og 423.542 krónum árið 2014 (sjá töflu 17). Þar voru karlar með hærri laun en konur bæði árin. Árið 2013 voru laun kvenna 8% lægri en laun karlar, árið 2014 voru þau 9% lægri (sjá töflu 20). Hæst voru laun stjórnenda, eða um 610 þúsund krónur árið 2013 og 655 þúsund árið 2014. Lægst voru uppreiknuð heildarlaun hjá skóla- og frístundasviði, eða um 370 þúsund krónur árið 2013 og 402 þúsund árið 2014 (sjá töflu 17).

Tafla 16. Heildarlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	332.117 kr.	149.678 kr.	232.300 kr.	323.976 kr.	418.181 kr.	7480	332
Kyn ***							
Karlar	342.204 kr.	177.046 kr.	214.638 kr.	333.585 kr.	437.240 kr.	1852	342
Konur	328.798 kr.	139.361 kr.	235.458 kr.	321.538 kr.	413.285 kr.	5628	329
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	224.509 kr.	99.378 kr.	138.068 kr.	235.541 kr.	287.217 kr.	1581	225
30 til 39 ára	323.705 kr.	118.699 kr.	242.670 kr.	328.974 kr.	393.691 kr.	1535	324
40 til 49 ára	376.669 kr.	153.710 kr.	270.280 kr.	376.023 kr.	449.388 kr.	1583	377
50 til 59 ára	384.427 kr.	151.659 kr.	281.812 kr.	382.271 kr.	464.735 kr.	1706	384
60 ára og eldri	353.771 kr.	158.597 kr.	237.632 kr.	343.035 kr.	437.682 kr.	1075	354
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	595.648 kr.	172.641 kr.	481.518 kr.	570.621 kr.	682.888 kr.	459	596
Sérfræðingar	392.563 kr.	112.464 kr.	337.578 kr.	393.015 kr.	449.230 kr.	2852	393
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	306.501 kr.	138.130 kr.	196.228 kr.	295.470 kr.	386.034 kr.	815	307
Skrifstofufólk	284.115 kr.	93.706 kr.	232.319 kr.	281.875 kr.	341.779 kr.	152	284
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	239.280 kr.	95.743 kr.	162.202 kr.	244.123 kr.	291.777 kr.	2767	239
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	416.016 kr.	103.374 kr.	338.130 kr.	414.678 kr.	490.362 kr.	46	416
Ósérhæft starfsfólk	279.089 kr.	104.726 kr.	218.736 kr.	265.907 kr.	361.922 kr.	352	279
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	453.576 kr.	197.873 kr.	313.977 kr.	415.832 kr.	556.728 kr.	322	454
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	345.639 kr.	161.656 kr.	247.591 kr.	336.183 kr.	413.112 kr.	211	346
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	327.066 kr.	166.222 kr.	236.228 kr.	303.332 kr.	403.439 kr.	179	327
SFS - Skóla- og frístundasvið	313.933 kr.	133.315 kr.	226.249 kr.	314.434 kr.	401.519 kr.	4596	314
USK - Umhverfis og skipulagssvið	440.451 kr.	175.178 kr.	319.988 kr.	403.110 kr.	538.852 kr.	417	440
VEL - Velferðarsvið	330.603 kr.	148.995 kr.	223.884 kr.	305.816 kr.	425.503 kr.	1755	331
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	253.388 kr.	118.319 kr.	161.821 kr.	244.720 kr.	321.892 kr.	923	253
2 til 4,9 ár	317.446 kr.	129.042 kr.	229.652 kr.	316.002 kr.	392.906 kr.	1072	317
5 til 9,9 ár	351.268 kr.	134.231 kr.	259.294 kr.	344.386 kr.	420.050 kr.	1416	351
10 til 14,9 ár	371.387 kr.	145.412 kr.	278.371 kr.	370.997 kr.	440.595 kr.	1053	371
15 ár eða lengri	406.593 kr.	157.649 kr.	301.139 kr.	401.519 kr.	485.751 kr.	1679	407
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	407.565 kr.	131.981 kr.	313.203 kr.	391.390 kr.	470.475 kr.	4330	408
Hlutastarf 70-99%	298.730 kr.	83.119 kr.	233.408 kr.	291.612 kr.	348.920 kr.	1556	299
Hlutastarf 1-69%	159.760 kr.	69.390 kr.	115.047 kr.	146.595 kr.	199.303 kr.	1594	160
2014							
Heild	355.831 kr.	165.785 kr.	243.084 kr.	341.347 kr.	454.503 kr.	7585	356
Kyn **							
Karlar	365.872 kr.	197.749 kr.	214.638 kr.	357.322 kr.	478.407 kr.	1819	366
Konur	352.663 kr.	154.218 kr.	246.772 kr.	338.141 kr.	449.691 kr.	5766	353
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	236.491 kr.	106.586 kr.	142.841 kr.	239.436 kr.	298.252 kr.	1575	236
30 til 39 ára	347.215 kr.	140.471 kr.	249.085 kr.	345.198 kr.	437.184 kr.	1602	347
40 til 49 ára	401.930 kr.	167.270 kr.	281.523 kr.	402.458 kr.	492.449 kr.	1586	402
50 til 59 ára	417.639 kr.	163.971 kr.	294.380 kr.	414.744 kr.	511.401 kr.	1715	418
60 ára og eldri	376.288 kr.	179.420 kr.	250.269 kr.	361.481 kr.	469.131 kr.	1107	376
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	642.535 kr.	179.886 kr.	515.950 kr.	615.431 kr.	749.391 kr.	469	643
Sérfræðingar	428.267 kr.	128.149 kr.	358.147 kr.	431.961 kr.	496.638 kr.	3001	428
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	321.364 kr.	153.451 kr.	201.434 kr.	298.465 kr.	418.508 kr.	798	321
Skrifstofufólk	289.160 kr.	99.444 kr.	230.939 kr.	297.988 kr.	354.819 kr.	162	289
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	245.977 kr.	98.739 kr.	164.399 kr.	253.358 kr.	298.374 kr.	2761	246
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	456.194 kr.	84.960 kr.	383.785 kr.	436.371 kr.	517.949 kr.	41	456
Ósérhæft starfsfólk	298.395 kr.	106.168 kr.	235.600 kr.	298.588 kr.	368.177 kr.	322	298
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	490.269 kr.	213.339 kr.	336.051 kr.	464.516 kr.	619.332 kr.	308	490
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	369.594 kr.	174.261 kr.	275.644 kr.	359.636 kr.	435.543 kr.	209	370
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	354.910 kr.	180.851 kr.	233.275 kr.	334.501 kr.	449.405 kr.	180	355
SFS - Skóla- og frístundasvið	337.435 kr.	151.636 kr.	234.192 kr.	327.103 kr.	442.490 kr.	4714	337
USK - Umhverfis og skipulagssvið	474.393 kr.	184.100 kr.	347.238 kr.	423.890 kr.	581.396 kr.	398	474
VEL - Velferðarsvið	353.245 kr.	163.875 kr.	241.050 kr.	324.434 kr.	452.694 kr.	1776	353
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	256.255 kr.	128.226 kr.	151.385 kr.	250.781 kr.	320.294 kr.	1277	256
2 til 4,9 ár	319.071 kr.	142.051 kr.	217.573 kr.	303.660 kr.	408.989 kr.	1535	319
5 til 9,9 ár	368.063 kr.	151.782 kr.	265.436 kr.	357.887 kr.	449.488 kr.	1536	368
10 til 14,9 ár	399.464 kr.	165.166 kr.	286.753 kr.	399.852 kr.	485.051 kr.	1099	399
15 ár eða lengri	432.704 kr.	171.177 kr.	313.262 kr.	432.020 kr.	524.461 kr.	1864	433
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	443.122 kr.	145.811 kr.	332.768 kr.	430.830 kr.	515.707 kr.	4326	443
Hlutastarf 70-99%	317.044 kr.	89.998 kr.	243.634 kr.	309.845 kr.	374.011 kr.	1593	317
Hlutastarf 1-69%	166.254 kr.	70.864 kr.	121.051 kr.	152.705 kr.	206.781 kr.	1666	166

Marktækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 17. Uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	391.954 kr.	124.035 kr.	299.183 kr.	377.700 kr.	446.917 kr.	5886	392
Kyn ***							
Karlar	416.548 kr.	146.039 kr.	317.306 kr.	388.823 kr.	486.246 kr.	1385	417
Konur	384.386 kr.	115.399 kr.	293.889 kr.	372.908 kr.	439.495 kr.	4501	384
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	301.667 kr.	69.166 kr.	246.987 kr.	281.475 kr.	342.240 kr.	919	302
30 til 39 ára	371.126 kr.	92.179 kr.	311.909 kr.	362.216 kr.	418.589 kr.	1268	371
40 til 49 ára	419.341 kr.	133.489 kr.	330.673 kr.	405.993 kr.	475.901 kr.	1371	419
50 til 59 ára	427.453 kr.	128.046 kr.	349.354 kr.	411.815 kr.	488.274 kr.	1482	427
60 ára og eldri	414.680 kr.	134.617 kr.	315.688 kr.	391.436 kr.	479.454 kr.	846	415
Starfsheiti ***							
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	610.454 kr.	158.488 kr.	494.814 kr.	578.841 kr.	688.100 kr.	445	610
Sérfræðingar	430.024 kr.	82.661 kr.	374.089 kr.	416.226 kr.	467.337 kr.	2515	430
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	372.029 kr.	112.106 kr.	283.872 kr.	345.188 kr.	441.652 kr.	633	372
Skrifstofufólk	322.125 kr.	64.398 kr.	266.554 kr.	322.128 kr.	349.387 kr.	129	322
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	304.973 kr.	68.654 kr.	251.081 kr.	283.794 kr.	345.099 kr.	1789	305
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	422.834 kr.	93.477 kr.	346.782 kr.	415.439 kr.	490.494 kr.	45	423
Ósérhæft starfsfólk	315.957 kr.	77.230 kr.	251.694 kr.	296.586 kr.	373.578 kr.	299	316
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	475.790 kr.	186.870 kr.	331.254 kr.	441.604 kr.	578.325 kr.	302	476
ÍTR - Íþróttir og tómstundasvið	405.301 kr.	135.235 kr.	325.288 kr.	364.541 kr.	453.046 kr.	167	405
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	396.731 kr.	137.821 kr.	300.847 kr.	373.103 kr.	439.284 kr.	138	397
SFS - Skóla- og fristundasvið	370.383 kr.	103.515 kr.	280.432 kr.	369.598 kr.	427.360 kr.	3639	370
USK - Umhverfis og skipulagssvið	454.537 kr.	165.867 kr.	331.598 kr.	411.062 kr.	547.778 kr.	403	455
VEL - Velferðarsvið	412.220 kr.	122.051 kr.	313.559 kr.	394.387 kr.	485.615 kr.	1237	412
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	321.906 kr.	97.014 kr.	246.987 kr.	302.376 kr.	367.308 kr.	610	322
2 til 4,9 ár	374.772 kr.	104.819 kr.	303.364 kr.	361.449 kr.	423.206 kr.	828	375
5 til 9,9 ár	390.516 kr.	115.594 kr.	308.097 kr.	372.210 kr.	441.329 kr.	1222	391
10 til 14,9 ár	416.008 kr.	122.787 kr.	343.189 kr.	404.058 kr.	467.141 kr.	908	416
15 ár eða lengri	447.810 kr.	132.760 kr.	370.776 kr.	428.948 kr.	504.619 kr.	1485	448
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	407.565 kr.	131.981 kr.	313.203 kr.	391.390 kr.	470.475 kr.	4330	408
Hlutastarf 70-99%	348.510 kr.	84.643 kr.	278.863 kr.	343.938 kr.	401.071 kr.	1556	349
2014							
Heild	423.542 kr.	137.625 kr.	317.293 kr.	410.955 kr.	491.691 kr.	5919	424
Kyn ***							
Karlar	453.526 kr.	161.410 kr.	339.740 kr.	419.507 kr.	535.647 kr.	1338	454
Konur	414.784 kr.	128.566 kr.	307.329 kr.	408.514 kr.	483.735 kr.	4581	415
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	321.867 kr.	77.786 kr.	257.879 kr.	301.697 kr.	367.743 kr.	897	322
30 til 39 ára	404.598 kr.	108.881 kr.	324.886 kr.	397.818 kr.	463.976 kr.	1305	405
40 til 49 ára	449.901 kr.	144.897 kr.	351.165 kr.	436.542 kr.	515.614 kr.	1364	450
50 til 59 ára	462.991 kr.	139.800 kr.	370.941 kr.	445.706 kr.	534.535 kr.	1499	463
60 ára og eldri	447.939 kr.	152.306 kr.	340.650 kr.	425.796 kr.	517.586 kr.	854	448
Starfsheiti ***							
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	655.359 kr.	167.803 kr.	530.843 kr.	621.168 kr.	760.760 kr.	458	655
Sérfræðingar	471.207 kr.	93.543 kr.	410.404 kr.	454.502 kr.	515.470 kr.	2642	471
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	396.796 kr.	128.061 kr.	287.570 kr.	366.903 kr.	483.372 kr.	598	397
Skrifstofufólk	338.857 kr.	56.684 kr.	292.400 kr.	339.579 kr.	360.919 kr.	130	339
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	317.364 kr.	70.729 kr.	262.521 kr.	293.963 kr.	359.024 kr.	1754	317
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	456.459 kr.	84.584 kr.	383.785 kr.	436.371 kr.	517.949 kr.	41	456
Ósérhæft starfsfólk	336.790 kr.	76.605 kr.	274.196 kr.	326.901 kr.	387.688 kr.	271	337
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	519.618 kr.	197.746 kr.	359.969 kr.	485.357 kr.	629.467 kr.	285	520
ÍTR - Íþróttir og tómstundasvið	442.789 kr.	141.087 kr.	357.133 kr.	395.061 kr.	481.030 kr.	161	443
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	431.659 kr.	147.192 kr.	321.388 kr.	415.083 kr.	473.792 kr.	140	432
SFS - Skóla- og fristundasvið	402.130 kr.	120.006 kr.	291.707 kr.	406.123 kr.	471.067 kr.	3678	402
USK - Umhverfis og skipulagssvið	487.663 kr.	175.934 kr.	352.422 kr.	432.030 kr.	592.012 kr.	384	488
VEL - Velferðarsvið	441.254 kr.	136.366 kr.	330.523 kr.	420.015 kr.	524.567 kr.	1271	441
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	339.265 kr.	105.590 kr.	257.853 kr.	314.992 kr.	394.128 kr.	795	339
2 til 4,9 ár	389.467 kr.	115.927 kr.	295.298 kr.	374.233 kr.	452.496 kr.	1124	389
5 til 9,9 ár	420.658 kr.	128.422 kr.	327.637 kr.	404.176 kr.	481.578 kr.	1278	421
10 til 14,9 ár	450.781 kr.	138.775 kr.	359.116 kr.	433.823 kr.	511.571 kr.	939	451
15 ár eða lengri	480.378 kr.	143.272 kr.	400.338 kr.	460.624 kr.	541.212 kr.	1625	480
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	443.122 kr.	145.811 kr.	332.768 kr.	430.830 kr.	515.707 kr.	4326	443
Hlutastarf 70-99%	370.370 kr.	93.697 kr.	292.379 kr.	363.324 kr.	429.249 kr.	1593	370

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Heildarlaun einstaklinga sem unnu fullt starf má sjá í töflu 18. Meðalheildarlaun voru 407.565 krónur árið 2013 og 443.122 krónur árið 2014. Marktækur munur var á meðaltölum eftir öllum bakgrunnsþáttum.

Kynbundinn launamunur fólks í fullu starfi var nokkuð meiri en hjá öllum þeim sem voru fastráðnir. Óleiðréttur kynbundinn launamunur var 8% árið 2013 en 9% árið 2014. Heildarlaun kvenna voru því að jafnaði 36 þúsund krónum lægri en karla árið 2013 og um 44 þúsund krónum lægri árið 2014 (sjá töflur 18 og 21).

Tafla 18. Heildarlaun – Starfsfólk í fullu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	407.565 kr.	131.981 kr.	313.203 kr.	391.390 kr.	470.475 kr.	4330	408
Kyn ***							
Karlar	434.341 kr.	150.670 kr.	331.077 kr.	403.894 kr.	503.783 kr.	1141	434
Konur	397.985 kr.	123.235 kr.	303.736 kr.	388.100 kr.	456.781 kr.	3189	398
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	300.451 kr.	70.129 kr.	247.023 kr.	272.645 kr.	339.829 kr.	633	300
30 til 39 ára	382.056 kr.	96.629 kr.	322.535 kr.	372.153 kr.	430.058 kr.	902	382
40 til 49 ára	434.974 kr.	141.130 kr.	345.036 kr.	417.196 kr.	492.372 kr.	1055	435
50 til 59 ára	445.609 kr.	133.322 kr.	366.061 kr.	426.154 kr.	505.863 kr.	1139	446
60 ára og eldri	438.454 kr.	140.238 kr.	344.576 kr.	411.991 kr.	504.771 kr.	601	438
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	619.634 kr.	158.167 kr.	504.768 kr.	586.443 kr.	701.538 kr.	419	620
Sérfræðingar	436.006 kr.	85.149 kr.	378.077 kr.	420.509 kr.	475.600 kr.	2021	436
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	404.568 kr.	109.866 kr.	321.322 kr.	378.781 kr.	481.245 kr.	358	405
Skrifstofufólk	329.457 kr.	67.794 kr.	267.248 kr.	326.707 kr.	380.488 kr.	99	329
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	296.990 kr.	69.340 kr.	247.023 kr.	276.494 kr.	327.882 kr.	1133	297
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	422.834 kr.	93.497 kr.	346.782 kr.	415.439 kr.	490.494 kr.	45	423
Ósérhæft starfsfólk	328.121 kr.	80.196 kr.	256.035 kr.	316.544 kr.	389.945 kr.	226	328
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	482.758 kr.	188.582 kr.	335.263 kr.	445.862 kr.	588.582 kr.	283	483
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	444.348 kr.	165.989 kr.	322.485 kr.	411.383 kr.	527.659 kr.	93	444
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	417.876 kr.	150.520 kr.	316.204 kr.	382.827 kr.	462.892 kr.	102	418
SFS - Skóla- og fristundasvið	382.865 kr.	107.956 kr.	296.917 kr.	380.721 kr.	438.528 kr.	2793	383
USK - Umhverfis og skipulagssvið	464.741 kr.	166.871 kr.	339.187 kr.	419.177 kr.	555.637 kr.	367	465
VEL - Velferðarsvið	439.720 kr.	134.324 kr.	326.842 kr.	435.282 kr.	515.101 kr.	692	440
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	327.692 kr.	103.208 kr.	247.382 kr.	307.470 kr.	376.455 kr.	435	328
2 til 4,9 ár	385.886 kr.	112.965 kr.	311.791 kr.	372.834 kr.	438.889 kr.	556	386
5 til 9,9 ár	403.097 kr.	121.591 kr.	322.690 kr.	382.865 kr.	462.745 kr.	915	403
10 til 14,9 ár	433.495 kr.	129.301 kr.	356.393 kr.	417.327 kr.	484.221 kr.	662	433
15 ár eða lengri	468.953 kr.	134.897 kr.	388.186 kr.	440.595 kr.	523.789 kr.	1178	469
2014							
Heild	443.122 kr.	145.811 kr.	332.768 kr.	430.830 kr.	515.707 kr.	4326	443
Kyn ***							
Karlar	475.806 kr.	167.659 kr.	362.721 kr.	441.973 kr.	561.740 kr.	1081	476
Konur	432.234 kr.	136.061 kr.	323.725 kr.	429.288 kr.	501.338 kr.	3245	432
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	319.472 kr.	81.917 kr.	257.853 kr.	284.896 kr.	367.743 kr.	585	319
30 til 39 ára	421.864 kr.	114.930 kr.	338.537 kr.	416.787 kr.	481.813 kr.	915	422
40 til 49 ára	466.929 kr.	151.480 kr.	367.473 kr.	454.333 kr.	536.626 kr.	1059	467
50 til 59 ára	484.746 kr.	143.854 kr.	395.988 kr.	471.290 kr.	558.905 kr.	1148	485
60 ára og eldri	473.475 kr.	158.014 kr.	365.541 kr.	442.428 kr.	547.587 kr.	619	473
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	665.934 kr.	166.502 kr.	547.830 kr.	632.309 kr.	779.577 kr.	430	666
Sérfræðingar	480.335 kr.	95.693 kr.	418.105 kr.	465.793 kr.	527.642 kr.	2112	480
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	436.492 kr.	124.619 kr.	340.914 kr.	413.863 kr.	515.467 kr.	332	436
Skrifstofufólk	347.797 kr.	58.842 kr.	304.780 kr.	346.907 kr.	375.874 kr.	97	348
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	307.655 kr.	71.209 kr.	257.853 kr.	282.946 kr.	335.545 kr.	1073	308
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	459.253 kr.	83.723 kr.	389.059 kr.	439.760 kr.	524.676 kr.	40	459
Ósérhæft starfsfólk	346.846 kr.	78.289 kr.	286.621 kr.	340.226 kr.	400.044 kr.	220	347
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	531.642 kr.	198.849 kr.	369.183 kr.	497.530 kr.	635.779 kr.	263	532
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	500.951 kr.	170.790 kr.	372.148 kr.	467.865 kr.	572.586 kr.	83	501
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	455.291 kr.	158.588 kr.	346.737 kr.	430.792 kr.	504.244 kr.	105	455
SFS - Skóla- og fristundasvið	418.450 kr.	124.853 kr.	313.306 kr.	420.133 kr.	487.351 kr.	2808	418
USK - Umhverfis og skipulagssvið	494.399 kr.	176.408 kr.	360.451 kr.	436.207 kr.	596.727 kr.	361	494
VEL - Velferðarsvið	473.444 kr.	150.480 kr.	347.229 kr.	471.676 kr.	560.199 kr.	706	473
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	344.581 kr.	115.993 kr.	257.215 kr.	312.123 kr.	405.584 kr.	576	345
2 til 4,9 ár	404.445 kr.	125.656 kr.	299.336 kr.	391.623 kr.	478.438 kr.	762	404
5 til 9,9 ár	436.703 kr.	136.691 kr.	339.607 kr.	418.849 kr.	505.689 kr.	912	437
10 til 14,9 ár	471.157 kr.	143.252 kr.	382.739 kr.	451.553 kr.	539.053 kr.	693	471
15 ár eða lengri	505.764 kr.	143.687 kr.	419.507 kr.	481.927 kr.	563.626 kr.	1276	506

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Í flestum bakgrunnshópum voru konur með lægri heildarlaun en karlar (sjá töflu 19). Í yngsta aldurshópnum voru konur þó launahærri en karlar að jafnaði, þ.e. konur undir þrítugu í föstu starfi voru með 10% hærri laun en karlar árið 2013. Árið 2014 var launamunur þeirra sem yngstir voru 6% konum í hag. Í eldri hópnum var munurinn á hinn bóginn körlum í vil og jókst með aldri.

Launamunurinn var nokkuð misjafn eftir starfaflokkum. Mestur var hann hjá ósérhæfðu starfsfólki, eða 27% árið 2013 og 26% árið 2014, körlum í vil. Konur í skrifstofustörfum höfðu mun hærri laun en karlar bæði árin. Árið 2013 voru konur með tæpum 74.000 krónum hærri laun og tæpum 89.000 krónum hærri árið 2014. Hér ber þó að athuga að mjög fáir karlmenn unnu skrifstofustörf bæði árin (sjá töflu 19).

Launamunur kynjanna var nokkuð misjafn eftir sviðum borgarinnar. Hjá SFS, USK og VEL voru konur með hærri laun en karlar, en lægri hjá skrifstofum Ráðhúss, ÍTR og MOF (árið 2014 var nær enginn launamunur hjá MOF) (sjá töflu 19).

Í töflu 20 má sjá samanburð á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna sem gegndu 70-100% starfi. Eins og sjá má hefur rauðu súlunum fækkað umtalsvert, samanborið við töflu 19, þ.e. þeir hópar þar sem konur hafa hærri laun að jafnaði en karlar eru mun færri séu laun greind fyrir þá sem eru í 70-100% starfi. Þessu til staðfestingar má sjá í töflu 19 að konur í 1-69% starfi voru með 15% og 19% hærri heildarlaun en karlar árin 2013 og 2014. Óleiðréttur launamunur uppreiknaðra heildarlauna fyrir starfsfólk í 70-100% starfi var 8% árið 2013 og 9% árið 2014, körlum í vil.

Ef skoðað er starfsfólk í fullu starfi (tafla 21) má sjá að rauðu súlunum fækkar enn. Óleiðréttur launamunur í þessum hópi starfsfólks var þó svipaður og meðal starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli árin 2013 og 2014. Þá hallar á konur hjá öllum sviðum að undanskildu umhverfis- og skipulagssviði bæði árin og velferðarsviði árið 2013.

Munur á heildarlaunum karla og kvenna í fullu starfi fylgdi svipuðu mynstri og hjá öllu starfsfólki í föstu starfi (sjá töflur 18 og 21). Konur voru þó með lægri laun að jafnaði en karlar í fleiri bakgrunnshópum og í sumum tilvikum jókst launamunur frekar en hitt. Til að mynda var launamunur 12% meiri hjá þjónustufólki í fullu starfi árið 2013 og 11% árið 2014 en meðal alls þjónustufólks í föstu starfi. Hjá þeim sem gegndu fullu starfi var launamunurinn mestur, körlum í vil, hjá þeim sem voru ósérhæfðir árið 2013 en hjá tæknum og sérmenntuðu starfsfólki árið 2014. Mest hallaði á konur hjá íþrótt- og tómstundasviði, en þær voru með 19% lægri heildarlaun en að jafnaði árið 2013 og 14% árið 2014 en karlar á sama sviði.

Tafla 19. Heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlur		Konur			Hlutfallsmunur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		
2013						
Heild	342.204 kr.	1852	328.798 kr.	5628		96%
Aldur						
Yngri en 30 ára	210.601 kr.	545	231.825 kr.	1036		110%
30 til 39 ára	345.005 kr.	377	316.770 kr.	1158		92%
40 til 49 ára	405.681 kr.	310	369.604 kr.	1273		91%
50 til 59 ára	435.629 kr.	343	371.542 kr.	1363		85%
60 ára og eldri	410.595 kr.	277	334.046 kr.	798		81%
Starfsheiti						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	669.998 kr.	121	569.032 kr.	338		85%
Sérfræðingar	421.044 kr.	498	386.538 kr.	2354		92%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	327.569 kr.	194	299.920 kr.	621		92%
Skrifstofufólk	218.209 kr.	16	291.868 kr.	136		134%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	244.252 kr.	753	237.421 kr.	2014		97%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	411.320 kr.	44		2		
Ósérhæft starfsfólk	313.355 kr.	210	228.412 kr.	142		73%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	487.299 kr.	143	426.635 kr.	179		88%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	378.253 kr.	107	312.084 kr.	104		83%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	341.902 kr.	47	321.784 kr.	132		94%
SFS - Skóla- og frístundasvið	291.523 kr.	891	291.868 kr.	3705		110%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	435.623 kr.	314	455.172 kr.	103		104%
VEL - Velferðarsvið	317.151 kr.	350	333.954 kr.	1405		105%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	247.105 kr.	322	256.754 kr.	601		104%
2 til 4,9 ár	318.872 kr.	323	316.831 kr.	749		99%
5 til 9,9 ár	388.796 kr.	300	341.180 kr.	1116		88%
10 til 14,9 ár	444.703 kr.	170	357.272 kr.	883		80%
15 ár eða lengri	483.009 kr.	314	389.015 kr.	1365		81%
Starfshlutfall						
Fullt starf	434.341 kr.	1141	397.985 kr.	3189		92%
Hlutasarf 70-99%	289.495 kr.	244	300.447 kr.	1312		104%
Hlutasarf 1-69%	144.628 kr.	467	166.030 kr.	1127		115%
2014						
Heild	365.872 kr.	1819	352.663 kr.	5766		96%
Aldur						
Yngri en 30 ára	227.236 kr.	521	241.066 kr.	1054		106%
30 til 39 ára	358.635 kr.	376	343.713 kr.	1226		96%
40 til 49 ára	449.196 kr.	286	391.532 kr.	1300		87%
50 til 59 ára	461.944 kr.	344	406.522 kr.	1371		88%
60 ára og eldri	427.759 kr.	292	357.846 kr.	815		84%
Starfsheiti						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	721.043 kr.	125	614.007 kr.	344		85%
Sérfræðingar	447.835 kr.	518	424.185 kr.	2483		95%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	338.249 kr.	201	315.679 kr.	597		93%
Skrifstofufólk	207.313 kr.	13	296.301 kr.	149		143%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	256.435 kr.	719	242.294 kr.	2042		94%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	454.610 kr.	38		3		
Ósérhæft starfsfólk	333.897 kr.	191	246.633 kr.	131		74%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	528.872 kr.	133	460.931 kr.	175		87%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	382.329 kr.	112	354.889 kr.	97		93%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	353.668 kr.	43	355.300 kr.	137		100%
SFS - Skóla- og frístundasvið	313.320 kr.	884	343.001 kr.	3830		109%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	469.901 kr.	297	487.602 kr.	101		104%
VEL - Velferðarsvið	344.621 kr.	350	355.362 kr.	1426		103%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	254.705 kr.	383	256.919 kr.	894		101%
2 til 4,9 ár	319.377 kr.	467	318.937 kr.	1068		100%
5 til 9,9 ár	388.860 kr.	358	361.743 kr.	1178		93%
10 til 14,9 ár	431.173 kr.	202	392.324 kr.	897		91%
15 ár eða lengri	516.194 kr.	333	414.545 kr.	1531		80%
Starfshlutfall						
Fullt starf	475.806 kr.	1081	432.234 kr.	3245		91%
Hlutasarf 70-99%	313.436 kr.	257	317.738 kr.	1336		101%
Hlutasarf 1-69%	146.824 kr.	481	174.140 kr.	1185		119%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

Tafla 20. Uppreiknuð heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlur		Konur			Hlutfallsmunur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		
2013						
Heild	416.548 kr.	1385	384.386 kr.	4501		92%
Aldur						
Yngri en 30 ára	302.408 kr.	274	301.352 kr.	645		100%
30 til 39 ára	397.730 kr.	302	362.808 kr.	966		91%
40 til 49 ára	453.598 kr.	265	411.133 kr.	1106		91%
50 til 59 ára	469.052 kr.	313	416.315 kr.	1169		89%
60 ára og eldri	462.890 kr.	231	396.572 kr.	615		86%
Starfsheiti						
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	676.081 kr.	120	586.223 kr.	325		87%
Sérfræðingar	458.776 kr.	441	423.910 kr.	2074		92%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	408.938 kr.	142	361.355 kr.	491		88%
Skrifstofufólk	286.100 kr.	11	325.483 kr.	118		114%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	335.677 kr.	426	295.376 kr.	1363		88%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	418.347 kr.	43		2		
Ósérhæft starfsfólk	336.394 kr.	191	279.815 kr.	108		83%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	504.868 kr.	136	451.967 kr.	166		90%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	432.266 kr.	88	375.265 kr.	79		87%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	396.330 kr.	39	396.890 kr.	99		100%
SFS - Skóla- og frístundasvið	383.234 kr.	585	367.921 kr.	3054		96%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	447.736 kr.	304	475.420 kr.	99		106%
VEL - Velferðarsvið	405.392 kr.	233	413.804 kr.	1004		102%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	332.420 kr.	189	317.186 kr.	421		95%
2 til 4,9 ár	388.363 kr.	242	369.160 kr.	586		95%
5 til 9,9 ár	425.582 kr.	264	380.852 kr.	958		89%
10 til 14,9 ár	471.912 kr.	157	404.321 kr.	751		86%
15 ár eða lengri	524.182 kr.	282	429.908 kr.	1203		82%
Starfshlutfall						
Fullt starf	434.341 kr.	1141	397.985 kr.	3189		92%
Hlutastarf 70-99%	333.341 kr.	244	351.331 kr.	1312		105%
2014						
Heild	453.526 kr.	1338	414.784 kr.	4581		91%
Aldur						
Yngri en 30 ára	329.364 kr.	260	318.808 kr.	637		97%
30 til 39 ára	436.011 kr.	283	395.899 kr.	1022		91%
40 til 49 ára	502.459 kr.	244	438.451 kr.	1120		87%
50 til 59 ára	497.648 kr.	313	453.845 kr.	1186		91%
60 ára og eldri	501.800 kr.	238	427.128 kr.	616		85%
Starfsheiti						
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	728.730 kr.	123	628.420 kr.	335		86%
Sérfræðingar	503.933 kr.	441	464.649 kr.	2201		92%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	448.647 kr.	133	381.966 kr.	465		85%
Skrifstofufólk	327.126 kr.	6	339.425 kr.	124		104%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	355.921 kr.	415	305.414 kr.	1339		86%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	454.897 kr.	38		3		
Ósérhæft starfsfólk	359.772 kr.	171	297.490 kr.	100		83%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	565.475 kr.	120	486.269 kr.	165		86%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	464.461 kr.	85	418.550 kr.	76		90%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	449.002 kr.	32	426.521 kr.	108		95%
SFS - Skóla- og frístundasvið	419.572 kr.	570	398.931 kr.	3108		95%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	482.653 kr.	287	502.487 kr.	97		104%
VEL - Velferðarsvið	440.313 kr.	244	441.477 kr.	1027		100%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	363.124 kr.	210	330.700 kr.	585		91%
2 til 4,9 ár	402.625 kr.	327	384.069 kr.	797		95%
5 til 9,9 ár	451.195 kr.	292	411.614 kr.	986		91%
10 til 14,9 ár	503.574 kr.	165	439.526 kr.	774		87%
15 ár eða lengri	555.614 kr.	302	463.204 kr.	1323		83%
Starfshlutfall						
Fullt starf	475.806 kr.	1081	432.234 kr.	3245		91%
Hlutastarf 70-99%	359.813 kr.	257	372.401 kr.	1336		103%

0% 50% 100% 150%

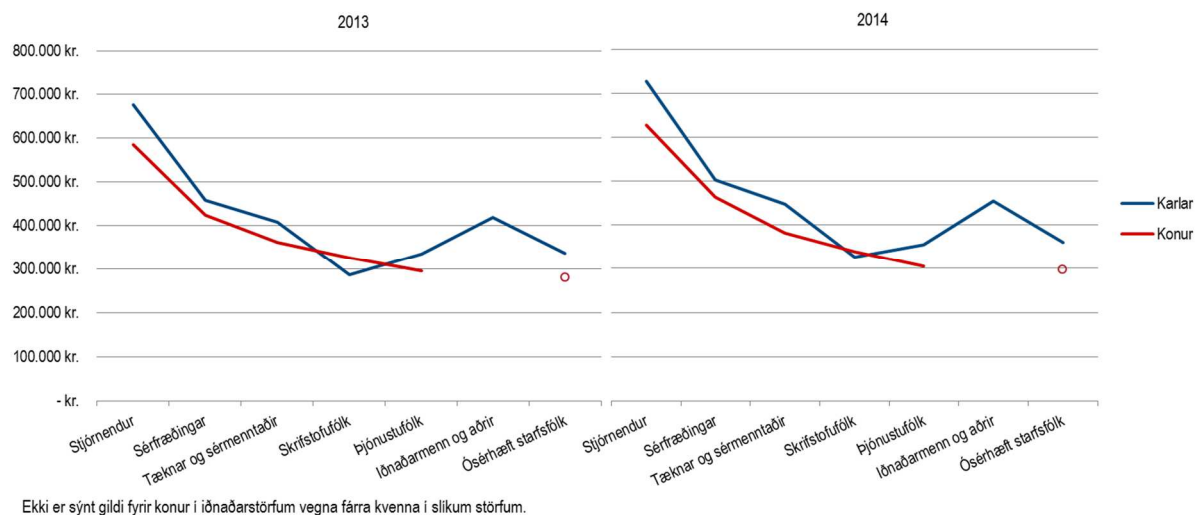
Tafla 21. Heildarlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi

	Karlur		Konur		Hlutfallsmunur	
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		
2013						
Heild	434.341 kr.	1141	397.985 kr.	3189		92%
Aldur						
Yngri en 30 ára	303.588 kr.	185	299.156 kr.	448		99%
30 til 39 ára	411.607 kr.	251	370.663 kr.	651		90%
40 til 49 ára	467.196 kr.	232	425.890 kr.	823		91%
50 til 59 ára	486.588 kr.	270	432.877 kr.	869		89%
60 ára og eldri	474.572 kr.	203	420.032 kr.	398		89%
Starfsheiti						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	679.089 kr.	118	596.326 kr.	301		88%
Sérfræðingar	462.652 kr.	409	429.245 kr.	1612		93%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	451.911 kr.	106	384.654 kr.	252		85%
Skrifstofufólk	274.791 kr.	10	335.599 kr.	89		122%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	335.857 kr.	283	284.050 kr.	850		85%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	418.347 kr.	43		2		
Ósérhæft starfsfólk	344.881 kr.	161	286.609 kr.	65		83%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	507.611 kr.	129	461.939 kr.	154		91%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	479.765 kr.	56	390.745 kr.	37		81%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	419.384 kr.	31	417.218 kr.	71		99%
SFS - Skóla- og frístundasvið	397.647 kr.	508	379.579 kr.	2285		95%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	459.478 kr.	280	481.678 kr.	87		105%
VEL - Velferðarsvið	434.858 kr.	137	440.921 kr.	555		101%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	341.141 kr.	138	321.443 kr.	297		94%
2 til 4,9 ár	410.328 kr.	164	375.660 kr.	392		92%
5 til 9,9 ár	435.829 kr.	234	391.850 kr.	681		90%
10 til 14,9 ár	483.495 kr.	139	420.206 kr.	523		87%
15 ár eða lengri	534.572 kr.	265	449.907 kr.	913		84%
2014						
Heild	475.806 kr.	1081	432.234 kr.	3245		91%
Aldur						
Yngri en 30 ára	328.298 kr.	160	316.149 kr.	425		96%
30 til 39 ára	454.609 kr.	223	411.312 kr.	692		90%
40 til 49 ára	517.246 kr.	214	454.186 kr.	845		88%
50 til 59 ára	514.258 kr.	273	475.538 kr.	875		92%
60 ára og eldri	518.283 kr.	211	450.302 kr.	408		87%
Starfsheiti						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	730.608 kr.	122	640.316 kr.	308		88%
Sérfræðingar	509.825 kr.	405	473.338 kr.	1707		93%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	506.935 kr.	95	408.255 kr.	237		81%
Skrifstofufólk	328.531 kr.	5	348.844 kr.	92		106%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	353.522 kr.	254	293.429 kr.	819		83%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	457.875 kr.	37		3		
Ósérhæft starfsfólk	365.234 kr.	153	304.856 kr.	67		83%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	565.206 kr.	117	504.745 kr.	146		89%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	530.878 kr.	49	457.821 kr.	34		86%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	466.822 kr.	26	451.495 kr.	79		97%
SFS - Skóla- og frístundasvið	437.466 kr.	487	414.460 kr.	2321		95%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	488.962 kr.	273	511.266 kr.	88		105%
VEL - Velferðarsvið	492.512 kr.	129	469.181 kr.	577		95%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	376.272 kr.	150	333.422 kr.	426		89%
2 til 4,9 ár	422.890 kr.	231	396.420 kr.	531		94%
5 til 9,9 ár	472.638 kr.	232	424.443 kr.	680		90%
10 til 14,9 ár	512.616 kr.	149	459.802 kr.	544		90%
15 ár eða lengri	566.783 kr.	283	488.374 kr.	993		86%

0%50%100%150%

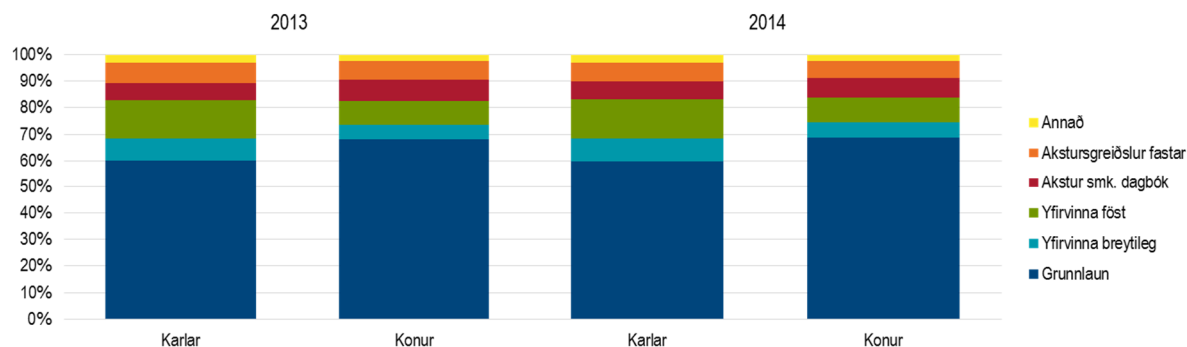
0% 50% 100% 150%

Á mynd 2 má sjá óleiðréttan launamun kynjanna eftir starfaflokkum. Eins og tafla 20 sýnir var mestur kynbundinn launamunur hjá stjórnendum og ósérhæfðum starfsmönnum, körlum í vil. Konur í skrifstofustörfum voru með hærri meðallaun en karlar, en mjög fáir karlar gegndu slíkum störfum.



Mynd 2. Uppreiknuð heildarlaun greind eftir starfaflokk – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Á mynd 3 má sjá samsetningu meðalheildargreiðslna karla og kvenna. Nokkur munur var á launasamsetningu kynjanna. Grunnlaun voru um 68% af heildargreiðslum kvenna en sambærileg tala fyrir karla var 60%. Árið 2014 var 60% heildarlauna karla grunnlaun, en hjá konum voru grunnlaun 69% heildarlauna þeirra. Yfirvinna á stærri þátt í launasamsetningu karla en kvenna. Um fjórðungur launa karla voru yfirvinnugreiðslur á meðan einungis 14-15% af launum kvenna var vegna yfirvinnu árin 2013 og 2014.



Mynd 3. Samsetning meðalheildargreiðslna karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi

Starfsmat

Í töflu 22 má sjá uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stigum úr starfsmati. Eins og sjá má hækka heildarlaun í takt við stigafjölda. Það vekur þó athygli að einungis í hæsta stigaflokknum (700-780 stig) eru konur með svipuð heildarlaun að jafnaði og karlar. Mynd 4 sýnir þetta örlítið betur, en þar liggur aðhvarfslína fyrir karla aðeins ofar en aðhvarfslína kvenna þegar skoðað er samband á milli starfsmatsstiga og uppreiknaðra heildarlauna. Launadreifing virðist hafa verið meiri hjá körlum en konum og aðhvarfslínan brattari. Karlar virðast oftast fá greiðslur umfram þau laun sem reiknast samkvæmt starfsmatinu.

Grunnlaun karla og kvenna ráðast að miklu leyti af stigum úr starfsmati (mynd 5). Árið 2013 hækkuðu grunnlaun karla örlítið meira fyrir hvert stig, eða um 588 krónur á móti 576 krónum hjá konum. Árið 2014 liggja aðhvarfslínurnar hins vegar samsíða og konur og karlar fá svipað greitt fyrir hvert starfsmatsstig.

Tafla 22. Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna greind eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlar			Konur			
	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	Hlutfallsmunur
2013							
Heild	416.548 kr.	146.039 kr.	1385	384.386 kr.	115.399 kr.	4501	92%
Stig							
256 til 300	325.006 kr.	68.047 kr.	88	276.926 kr.	58.735 kr.	77	85%
300 til 399	318.154 kr.	75.671 kr.	436	286.145 kr.	55.253 kr.	1429	90%
400 til 499	388.655 kr.	68.778 kr.	189	345.164 kr.	48.709 kr.	331	89%
500 til 599	465.774 kr.	83.933 kr.	140	417.921 kr.	69.567 kr.	335	90%
600 til 699	615.111 kr.	101.824 kr.	70	522.830 kr.	74.637 kr.	162	85%
700 til 780	688.825 kr.	53.073 kr.	7	682.111 kr.	47.471 kr.	14	99%
2014							
Heild	453.526 kr.	161.410 kr.	1338	414.784 kr.	128.566 kr.	4581	91%
Stig							
256 til 300	345.109 kr.	69.573 kr.	86	293.340 kr.	59.979 kr.	76	85%
300 til 399	336.701 kr.	79.535 kr.	433	296.855 kr.	54.905 kr.	1421	88%
400 til 499	413.034 kr.	67.321 kr.	172	366.619 kr.	53.688 kr.	319	89%
500 til 599	501.159 kr.	86.419 kr.	121	454.429 kr.	78.558 kr.	362	91%
600 til 699	677.387 kr.	104.752 kr.	63	557.777 kr.	73.805 kr.	174	82%
700 til 780	757.562 kr.	103.044 kr.	11	765.693 kr.	51.078 kr.	17	101%

Ekki voru til upplýsingar um stig úr starfsmati fyrir 2608 manns árið 2013 og 2664 manns árið 2014.

0%

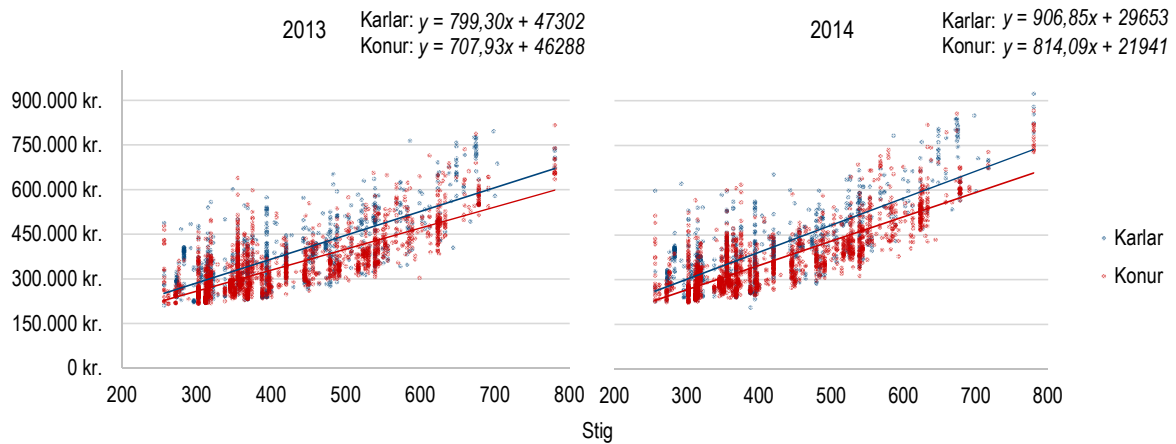
50%

100%

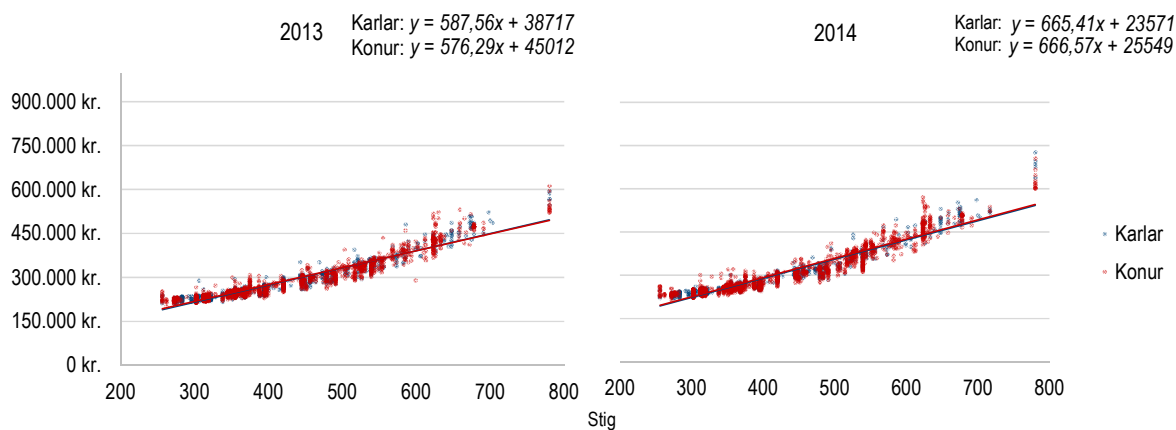
150%

Ekki voru til upplýsingar um stig úr starfsmati fyrir 2608 manns árið 2013 og 2664 manns árið 2014.

0% 50% 100% 150%



Mynd 4. Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira



Mynd 5. Uppreiknuð grunnlaun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Í töflu 23 má sjá aðhvarfsgreiningu á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks sem vann a.m.k. 70% starf. Eins og sjá má höfðu stig úr starfsmati áhrif á heildarlaun þegar búið var að halda föstum áhrifum kyns, aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda utan venjulegs vinnutíma. Árið 2013 hækkuðu heildarlaun að jafnaði um 20% fyrir hver 100 stig, árið 2014 var hækkunin 22% fyrir hver 100 stig að jafnaði.

Starfsmatskerfið nær að loka kynbundna launamuninum næstum því alveg. Leiðréttur kynbundinn launamunur mælist 0,6% árið 2013 og 0,3% árið 2014, konum í hag, að teknu tilliti til starfsmatsstiga og annarra þátta. Aðhvarfsgreining sýnir að konur fá nánast jafn mikla hækkun launa fyrir hvert stig starfsmats og karlar, eftir að tekið hefur verið tillit til annara breyta. Fyrir hver

100 stig hækkuðu laun karla um 20% að jafnaði árið 2013 og 21% árið 2014. Laun kvenna hækkuðu að jafnaði um 20% og 22% fyrir hver 100 stig árin 2013 og 2014.

Tafla 23. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2013									
Fasti	11,608	0,02	***	11,585	0,03	***	11,606	0,02	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,006	0,00	*						
Aldur									
Aldur (í árum)	0,006	0,00	***	0,007	0,00	***	0,006	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,003	0,00	***	0,007	0,00	***	0,003	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	**	0,000	0,00	***	0,000	0,00	*
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,010	0,00	***	-0,005	0,01	e.m.	0,013	0,00	***
Áhrif vinnutíma ²⁾									
Yfirvinnustundir	0,009	0,00	***	0,009	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
Starfsmat									
Stig	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,949	(0,949)		0,952	(0,952)		0,945	(0,945)	
Fjöldi	2712			739			1973		
2014									
Fasti	11,614	0,01	***	11,636	0,03	***	11,601	0,02	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,003	0,00	e.m.						
Aldur									
Aldur (í árum)	0,007	0,00	***	0,008	0,00	***	0,006	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,002	0,00	***	0,005	0,00	***	0,002	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	**	0,000	0,00	*	0,000	0,00	*
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,003	0,00	e.m.	-0,013	0,01	e.m.	0,006	0,00	*
Áhrif vinnutíma ²⁾									
Yfirvinnustundir	0,009	0,00	***	0,009	0,00	***	0,010	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
Starfsmat									
Stig	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,948	(0,948)		0,947	(0,946)		0,947	(0,947)	
Fjöldi	3149			856			2293		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,006} - 1 = -0,006$, þ.e. konur eru með 0,6% lægri laun en karlar.

²⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Yfirvinnugreiðslur

Yfirvinnu má skipta í breytilega og fasta yfirvinnu. Breytileg yfirvinna er yfirvinna sem er greidd samkvæmt vinnuskýrslu eða stimpilklukku. Föst yfirvinna er hinsvegar fyrirfram ákveðin og er oft áætluð.

Í töflu 24 má sjá yfirlit yfir fasta og breytilega yfirvinnu meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar greinda eftir kyni. Flestir fengu greidda einhverja yfirvinnu eða 79% árið 2013 og 77% árið 2014 og fengu 11% karla og 16% kvenna bæði fasta og breytileg yfirvinnu.

Tafla 24. Tegund yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar	Konur	Fjöldi	Hlutfall karla og kvenna sem vinnur yfirvinnu
2013				
Engin yfirvinna	399	1143	1542	
Breytileg yfirvinna	706	1386	2092	
Föst yfirvinna	527	1852	2379	
Föst og breytileg yfirvinna	220	1243	1463	
2014				
Engin yfirvinna	395	1355	1750	
Breytileg yfirvinna	701	1593	2294	
Föst yfirvinna	526	1869	2395	
Föst og breytileg yfirvinna	195	947	1142	

Grafið sýnir hve hátt hlutfall kyns tilheyrir hverjum flokki. Því eru 22% karla ekki með skráða yfirvinnu árið 2013.

0% 20% 40% 60%

Breytileg yfirvinna

Árið 2013 var allur gangur á því hvort hærra hlutfall karla eða kvenna fékk greidda breytilega yfirvinnu eftir sviðum, starfsheitum og aldurshópum. Það ár fengu 50% karla og 47% kvenna greidda breytilega yfirvinnu. Svipaður munur var árið 2014, eða 49% karla og 44% kvenna sem fengu greitt fyrir breytilega yfirvinnu. Þegar einstaka hópar eftir bakgrunnspáttum eru skoðaðir má sjá að algengara var að hlutfallslega fleiri karlar en konur fengju greitt fyrir breytilega yfirvinnu. Marktækur munur var á fjöldatölum innan allra bakgrunnshópa (sjá töflu 25).

Tafla 25. Hlutfall karla og kvenna með breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar		Konur		Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem vinnur breytilega yfirvinnu
	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	
2013					
Heild	50%	926	47%	2631	3%
Aldur ***					
Yngri en 30 ára	63%	346	58%	605	5%
30 til 39 ára	49%	185	47%	545	2%
40 til 49 ára	47%	146	42%	531	5%
50 til 59 ára	42%	144	44%	603	-2%
60 ára og eldri	38%	105	43%	347	-6%
Svið ***					
Skrifstofur Ráðhúss	6%	8	1%	2	4%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	60%	64	66%	69	-7%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	40%	19	48%	63	-7%
SFS - Skóla- og frístundasvið	46%	409	46%	1689	0%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	59%	185	34%	35	25%
VEL - Velferðarsvið	69%	241	55%	773	14%
Starfsheiti ***					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	8%	10	22%	75	-14%
Sérfræðingar	38%	188	47%	1117	-10%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	16%	31	39%	240	-23%
Skrifstofufólk	0%	0	10%	13	-10%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	67%	506	54%	1087	13%
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	45%	20	0%	0	45%
Ósérhæft starfsfólk	81%	170	67%	95	14%
Starfshlutfall ***					
Fullt starf	42%	484	41%	1293	2%
Hlutastarf 70-99%	67%	164	56%	740	11%
Hlutastarf 1-69%	60%	278	53%	598	6%
2014					
Heild	49%	896	44%	2541	5%
Aldur ***					
Yngri en 30 ára	63%	330	56%	593	7%
30 til 39 ára	49%	184	44%	535	5%
40 til 49 ára	47%	134	40%	526	6%
50 til 59 ára	41%	142	42%	572	0%
60 ára og eldri	36%	106	39%	315	-2%
Svið ***					
Skrifstofur Ráðhúss	8%	10	2%	3	6%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	68%	76	80%	78	-13%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	19%	8	18%	24	1%
SFS - Skóla- og frístundasvið	43%	381	43%	1660	0%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	61%	182	34%	34	28%
VEL - Velferðarsvið	68%	239	52%	742	16%
Starfsheiti ***					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	10%	12	22%	76	-12%
Sérfræðingar	39%	203	42%	1049	-3%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	11%	23	34%	205	-23%
Skrifstofufólk	0%	0	8%	12	-8%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	66%	473	54%	1104	12%
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	55%	21	33%	1	22%
Ósérhæft starfsfólk	85%	162	68%	89	17%
Starfshlutfall ***					
Fullt starf	42%	459	38%	1230	5%
Hlutastarf 70-99%	68%	176	52%	690	17%
Hlutastarf 1-69%	54%	261	52%	621	2%

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

-85%

0%

85%

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.
Rauðar súlur merkja að hærri hlutfall kvenna vann breytilega yfirvinnu innan þess flokks.

-85% 0% 85%

Í töflu 26 má sjá meðalgreiðslur karla og kvenna fyrir breytilega yfirvinnu og meðalfjölda breytilegra yfirvinnustunda eftir bakgrunnspáttum. Karlar unnu um helmingi fleiri yfirvinnutíma að jafnaði bæði árin og voru fyrir vikið með tæplega helmingi hærri greiðslur vegna breytilegrar yfirvinnu. Konur voru með færri breytilega yfirvinnutíma að jafnaði í öllum aldurshópum og starfaflokkum. Árið 2013 voru konur með hærri greiðslur vegna breytilegrar yfirvinnu hjá velferðarsviði og á meðal þeirra sem unnu 1-69% starf. Árið 2014 voru konur hjá ÍTR, MOF og VEL með hærri greiðslur og stóðu jafnfætis körlum sem unnu 1-69% starf (sjá töflu 26).

Tafla 26. Meðalgreiðslur fyrir breytilega yfirvinnu og meðalfjöldi breytilegra yfivinnustunda – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar			Konur			Allir		
	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi
2013									
Heild	42.506 kr.	15,4	926	27.762 kr.	9,1	2631	31.600 kr.	10,8	3557
Aldur									
Yngri en 30 ára	27.624 kr.	11,1	346	22.853 kr.	8,7	605	24.589 kr.	9,6	951
30 til 39 ára	36.286 kr.	13,0	185	26.220 kr.	8,6	545	28.771 kr.	9,7	730
40 til 49 ára	57.568 kr.	20,4	146	28.897 kr.	8,8	531	35.080 kr.	11,3	677
50 til 59 ára	59.470 kr.	20,3	144	30.860 kr.	9,7	603	36.375 kr.	11,8	747
60 ára og eldri	58.294 kr.	20,6	105	31.624 kr.	10,1	347	37.819 kr.	12,5	452
Svið									
Skrifstofur Ráðhúss	66.196 kr.	24,2	8	2.413 kr.	0,7	2	53.439 kr.	19,5	10
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	53.745 kr.	20,8	64	50.308 kr.	19,8	69	51.962 kr.	20,3	133
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	40.868 kr.	14,4	19	37.805 kr.	12,8	63	38.514 kr.	13,2	82
SFS - Skóla- og fristundasvið	26.818 kr.	8,7	409	20.686 kr.	6,3	1689	21.881 kr.	6,7	2098
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	83.418 kr.	31,5	185	58.405 kr.	18,7	35	79.439 kr.	29,4	220
VEL - Velferðarsvið	34.082 kr.	12,9	241	39.071 kr.	13,7	773	37.885 kr.	13,5	1014
Starfsheiti									
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	52.168 kr.	14,3	10	40.725 kr.	10,6	75	42.071 kr.	11,1	85
Sérfræðingar	41.998 kr.	11,5	188	25.623 kr.	6,9	1117	27.982 kr.	7,6	1305
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	43.836 kr.	14,9	31	36.225 kr.	11,4	240	37.095 kr.	11,8	271
Skrifstofufólk	- kr.	0,0	0	15.953 kr.	5,8	13	15.953 kr.	5,8	13
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	29.506 kr.	11,4	506	26.741 kr.	10,4	1087	27.620 kr.	10,7	1593
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	74.399 kr.	24,7	20	- kr.	0,0	0	74.399 kr.	24,7	20
Ósérhæft starfsfólk	77.023 kr.	30,6	170	33.996 kr.	13,5	95	61.598 kr.	24,5	265
Starfshlutfall									
Fullt starf	56.588 kr.	19,8	484	27.782 kr.	8,4	1293	35.628 kr.	11,5	1777
Hlutastarf 70-99%	36.454 kr.	14,4	164	31.192 kr.	10,9	740	32.147 kr.	11,5	904
Hlutastarf 1-69%	21.559 kr.	8,4	278	23.476 kr.	8,6	598	22.868 kr.	8,5	876
2014									
Heild	47.184 kr.	16,0	896	29.795 kr.	9,0	2541	34.329 kr.	10,8	3437
Aldur									
Yngri en 30 ára	31.347 kr.	11,9	330	23.602 kr.	8,5	593	26.371 kr.	9,7	923
30 til 39 ára	41.614 kr.	13,9	184	28.658 kr.	8,4	535	31.973 kr.	9,8	719
40 til 49 ára	68.311 kr.	22,1	134	30.391 kr.	8,6	526	38.090 kr.	11,3	660
50 til 59 ára	63.555 kr.	20,8	142	32.990 kr.	9,6	572	39.069 kr.	11,8	714
60 ára og eldri	57.520 kr.	18,7	106	36.590 kr.	10,7	315	41.860 kr.	12,7	421
Svið									
Skrifstofur Ráðhúss	52.972 kr.	18,7	10	14.865 kr.	3,9	3	44.178 kr.	15,3	13
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	56.748 kr.	20,4	76	57.395 kr.	20,3	78	57.076 kr.	20,4	154
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	26.217 kr.	8,0	8	33.013 kr.	10,2	24	31.314 kr.	9,7	32
SFS - Skóla- og fristundasvið	32.844 kr.	9,7	381	23.943 kr.	6,6	1660	25.605 kr.	7,2	2041
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	87.355 kr.	31,3	182	58.628 kr.	18,7	34	82.833 kr.	29,3	216
VEL - Velferðarsvið	36.872 kr.	13,3	239	38.621 kr.	12,7	742	38.195 kr.	12,8	981
Starfsheiti									
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	55.457 kr.	14,2	12	46.073 kr.	10,7	76	47.352 kr.	11,2	88
Sérfræðingar	46.566 kr.	11,6	203	30.491 kr.	7,4	1049	33.098 kr.	8,1	1252
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	60.189 kr.	18,0	23	41.897 kr.	12,4	205	43.742 kr.	13,0	228
Skrifstofufólk	- kr.	0,0	0	19.700 kr.	6,9	12	19.700 kr.	6,9	12
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	33.407 kr.	12,3	473	25.013 kr.	9,3	1104	27.531 kr.	10,2	1577
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	85.855 kr.	27,7	21	25.132 kr.	7,5	1	83.095 kr.	26,8	22
Ósérhæft starfsfólk	81.057 kr.	30,9	162	38.679 kr.	14,8	89	66.030 kr.	25,2	251
Starfshlutfall									
Fullt starf	62.358 kr.	20,4	459	30.927 kr.	8,6	1230	39.469 kr.	11,8	1689
Hlutastarf 70-99%	42.140 kr.	15,7	176	33.023 kr.	10,6	690	34.876 kr.	11,6	866
Hlutastarf 1-69%	23.900 kr.	8,7	261	23.969 kr.	8,2	621	23.948 kr.	8,3	882

Föst yfirvinna

Hærra hlutfall kvenna en karla fékk greidda fasta yfirvinnu (sjá töflu 27). Árið 2013 var hlutfall kvenna sem fékk greidda fasta yfirvinnu 55% en hlutfall karla 40%. Árið 2014 var munurinn minni, eða 9% konum í vil. Einungis hjá íþrótt- og tómstundasviði og menningar- og ferðamálasviði fékk hærra hlutfall karla en kvenna greidda fasta yfirvinnu.

Áhugavert er að skoða mun á hlutfalli karla og kvenna sem fær greidda fasta yfirvinnu eftir starfaflokkum. Í störfum sem krefjast minni sérhæfingar var afgerandi hærra hlutfall kvenna að fá slíkar greiðslur. Þessu var hinsvegar öfugt farið á meðal stjórnenda og tækna árið 2013 og stjórnenda, sérfræðinga og tækna árið 2014, en í þeim hópum voru karlar líklegri til að fá greidda fasta yfirvinnu en konur (sjá töflu 27).

Þrátt fyrir að hærra hlutfall kvenna en karla hafi að jafnaði fengið greidda fasta, voru karlar með fleiri fasta yfirvinnutíma en konur að jafnaði og eru þar af leiðandi með hærri greiðslur fyrir fasta yfirvinnu (sjá töflu 28). Í flestum hópum voru karlar með fleiri fasta yfirvinnutíma en konur. Einungis á umhverfis- og skipulagssviði voru konur með fleiri tíma bæði árin og hjá íþrótt- og tómstundasviði árið 2014. Innan nær allra flokka voru karlar með hærri greiðslur að jafnaði fyrir fasta yfirvinnu.

Tafla 27. Hlutfall karla og kvenna með fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar		Konur		Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem er með fasta yfirvinnu
	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	
2013					
Heild	40%	747	55%	3095	-15%
Aldur ***					
Yngri en 30 ára	22%	103	42%	412	-20%
30 til 39 ára	41%	151	62%	662	-21%
40 til 49 ára	48%	143	62%	688	-15%
50 til 59 ára	53%	175	56%	700	-3%
60 ára og eldri	52%	149	48%	354	4%
Svið ***					
Skrifstofur Ráðhúss	68%	97	77%	138	-9%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	21%	23	12%	12	10%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	28%	13	23%	31	4%
SFS - Skóla- og fristundasvið	45%	403	63%	2323	-17%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	41%	128	55%	57	-15%
VEL - Velferðarsvið	24%	83	38%	534	-14%
Starfsheiti ***					
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	55%	67	48%	163	7%
Sérfræðingar	68%	337	74%	1740	-6%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	42%	82	34%	211	8%
Skrifstofufólk	19%	3	66%	90	-47%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	27%	200	43%	860	-16%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	45%	20	100%	2	-55%
Ósérhæft starfsfólk	15%	31	8%	12	6%
Starfshlutfall ***					
Fullt starf	58%	662	69%	2193	-11%
Hlutastarf 70-99%	17%	42	48%	630	-31%
Hlutastarf 1-69%	9%	43	24%	272	-15%
2014					
Heild	40%	721	49%	2816	-9%
Aldur ***					
Yngri en 30 ára	20%	103	39%	412	-19%
30 til 39 ára	40%	151	54%	662	-14%
40 til 49 ára	50%	143	53%	688	-3%
50 til 59 ára	51%	175	51%	700	0%
60 ára og eldri	51%	149	43%	354	8%
Svið ***					
Skrifstofur Ráðhúss	72%	96	78%	137	-6%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	17%	19	10%	10	7%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	30%	13	28%	38	2%
SFS - Skóla- og fristundasvið	44%	386	52%	2008	-9%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	42%	124	58%	59	-17%
VEL - Velferðarsvið	24%	83	40%	564	-16%
Starfsheiti ***					
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	50%	63	34%	118	16%
Sérfræðingar	67%	345	61%	1514	6%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	45%	90	33%	197	12%
Skrifstofufólk	38%	5	70%	104	-31%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	23%	166	42%	857	-19%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	50%	19	67%	2	-17%
Ósérhæft starfsfólk	14%	26	9%	12	4%
Starfshlutfall ***					
Fullt starf	58%	622	63%	2053	-6%
Hlutastarf 70-99%	16%	41	35%	473	-19%
Hlutastarf 1-69%	12%	58	24%	290	-12%

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

-85%

0%

85%

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.
Rauðar súlur merkja að hærri hlutfall kvenna fékk greidda fasta yfirvinnu innan þess flokks.

-85% 0% 85%

Tafla 28. Meðalgreiðslur fyrir fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlár			Konur			Allir		
	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi
2013									
Heild	71.467 kr.	19,5	747	39.868 kr.	11,4	3095	46.012 kr.	13,0	3842
Aldur									
Yngri en 30 ára	30.404 kr.	11,1	118	25.460 kr.	9,6	433	26.518 kr.	9,9	551
30 til 39 ára	69.770 kr.	19,0	155	35.053 kr.	10,4	719	41.210 kr.	11,9	874
40 til 49 ára	81.595 kr.	21,1	148	46.569 kr.	12,4	794	52.072 kr.	13,7	942
50 til 59 ára	85.338 kr.	22,4	183	44.794 kr.	12,2	768	52.596 kr.	14,1	951
60 ára og eldri	78.956 kr.	21,6	143	41.432 kr.	11,9	381	51.672 kr.	14,6	524
Svið									
Skrifstofur Ráðhúss	118.301 kr.	30,1	97	87.764 kr.	23,3	138	100.369 kr.	26,1	235
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	125.544 kr.	29,4	23	109.037 kr.	27,0	12	119.884 kr.	28,6	35
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	62.981 kr.	17,8	13	52.476 kr.	14,4	31	55.580 kr.	15,4	44
SFS - Skóla- og frístundasvið	51.205 kr.	15,5	403	33.898 kr.	10,0	2323	36.457 kr.	10,9	2726
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	102.225 kr.	25,5	128	100.258 kr.	26,6	57	101.619 kr.	25,9	185
VEL - Velferðarsvið	54.020 kr.	14,5	83	44.725 kr.	12,2	534	45.976 kr.	12,5	617
Starfsheiti									
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	111.454 kr.	23,4	67	65.103 kr.	13,8	163	78.605 kr.	16,6	230
Sérfræðingar	73.897 kr.	18,6	337	41.435 kr.	10,7	1740	46.702 kr.	12,0	2077
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	89.532 kr.	24,3	82	49.750 kr.	14,8	211	60.883 kr.	17,5	293
Skrifstofufólk	64.412 kr.	21,3	3	55.045 kr.	18,4	90	55.348 kr.	18,5	93
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	49.838 kr.	18,0	200	27.127 kr.	10,7	860	31.412 kr.	12,1	1060
Lönaðarmenn, vélgaeslufólk, bændur og fiskimenn	104.270 kr.	31,4	20	130.002 kr.	35,0	2	106.610 kr.	31,7	22
Ósérhæft starfsfólk	20.951 kr.	7,7	31	22.545 kr.	9,3	12	21.396 kr.	8,2	43
Starfshlutfall									
Fullt starf	76.286 kr.	20,6	662	45.328 kr.	12,8	2193	52.506 kr.	14,6	2855
Hlutastarf 70-99%	40.610 kr.	12,3	42	28.348 kr.	8,7	630	29.114 kr.	9,0	672
Hlutastarf 1-69%	27.411 kr.	8,5	43	22.530 kr.	6,9	272	23.196 kr.	7,1	315
2014									
Heild	78.405 kr.	19,5	721	44.515 kr.	11,8	2816	51.423 kr.	13,4	3537
Aldur									
Yngri en 30 ára	36.146 kr.	11,4	103	26.544 kr.	9,5	412	28.465 kr.	9,9	515
30 til 39 ára	74.181 kr.	18,2	151	39.810 kr.	10,8	662	46.194 kr.	12,2	813
40 til 49 ára	85.959 kr.	20,3	143	52.439 kr.	12,9	688	58.207 kr.	14,2	831
50 til 59 ára	97.490 kr.	23,9	175	51.328 kr.	12,9	700	60.560 kr.	15,1	875
60 ára og eldri	82.232 kr.	20,6	149	45.356 kr.	12,1	354	56.280 kr.	14,6	503
Svið									
Skrifstofur Ráðhúss	127.962 kr.	30,1	96	96.265 kr.	24,1	137	109.325 kr.	26,6	233
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	146.267 kr.	31,8	19	138.631 kr.	32,2	10	143.634 kr.	31,9	29
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	60.119 kr.	15,6	13	59.728 kr.	14,6	38	59.828 kr.	14,9	51
SFS - Skóla- og frístundasvið	55.863 kr.	15,2	386	37.309 kr.	10,3	2008	40.301 kr.	11,1	2394
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	112.003 kr.	26,1	124	110.279 kr.	27,1	59	111.447 kr.	26,4	183
VEL - Velferðarsvið	63.054 kr.	15,3	83	48.026 kr.	12,0	564	49.954 kr.	12,4	647
Starfsheiti									
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	126.704 kr.	24,7	63	86.831 kr.	16,5	118	100.709 kr.	19,4	181
Sérfræðingar	78.480 kr.	18,0	345	48.312 kr.	11,2	1514	53.910 kr.	12,5	1859
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	97.171 kr.	24,0	90	54.617 kr.	15,3	197	67.962 kr.	18,0	287
Skrifstofufólk	51.149 kr.	16,5	5	53.708 kr.	17,6	104	53.591 kr.	17,5	109
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	55.747 kr.	18,8	166	28.115 kr.	10,6	857	32.599 kr.	12,0	1023
Lönaðarmenn, vélgaeslufólk, bændur og fiskimenn	110.117 kr.	32,0	19	133.643 kr.	35,0	2	112.357 kr.	32,3	21
Ósérhæft starfsfólk	18.392 kr.	6,6	26	19.727 kr.	7,7	12	18.814 kr.	6,9	38
Starfshlutfall									
Fullt starf	85.894 kr.	21,3	622	50.947 kr.	13,2	2053	59.073 kr.	15,1	2675
Hlutastarf 70-99%	35.858 kr.	10,0	41	30.727 kr.	9,4	473	31.137 kr.	9,4	514
Hlutastarf 1-69%	28.161 kr.	7,6	58	21.470 kr.	6,3	290	22.585 kr.	6,5	348

Öll yfirvinna

Eins og tafla 24 sýnir var svipað hlutfall karla og kvenna sem fékk greidda einhvers konar yfirvinnu. Árið 2013 fengu 78% karla og 80% kvenna greidda yfirvinnu, árið 2014 var hlutfallið 78% fyrir karla og 76% fyrir konur. Örlítið hærra hlutfall karla fékk greidda breytilega yfirvinnu en hærra hlutfall kvenna fékk fasta yfirvinnu. Karlar voru þó að jafnaði með hærri greiðslur að jafnaði fyrir báðar tegundir yfirvinnu (sjá töflu 26 og 28).

Meðalyfirvinnugreiðslur árið 2013 fyrir þá sem voru í föstu starfi voru 48.720 krónur og um 51 þúsund krónur árið 2014. Mikill munur var á milli einstaklinga og hópa á því hve háar þessar greiðslur voru, en staðalfrávik yfirvinnu árið 2013 var 40.859 krónur og 46.319 krónur árið 2014 (sjá töflu 29). Konur voru með 31% lægri yfirvinnugreiðslur en karlar árið 2013 og 34% árið 2014.

Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn voru með hæstu yfirvinnugreiðslur, eða um 96 þúsund krónur að jafnaði árið 2013 og um 105 þúsund krónur árið 2014. Skrifstofur Ráðhúss og umhverfis- og skipulagssvið greiddu að jafnaði hæstu yfirvinnugreiðslurnar. Árið 2013 voru meðalgreiðslur fyrir yfirvinnu á skrifstofum Ráðhúss um 98 þúsund krónur og 96 þúsund hjá umhverfis- og skipulagssviði, eða rúmlega tvöfalt það sem menningar- og ferðamálasvið, skóla- og frístundasvið og velferðarsvið greiddu. Svipaða sögu var að segja árið 2014 en þá greiddu skrifstofur Ráðhúss um 106 þúsund krónur á mánuði að jafnaði í yfirvinnu og umhverfis- og skipulagssvið um 104 þúsund krónur.

Yfirvinnulaun starfsfólks sem vann fullt starf fylgdu sama mynstri og meðal alls starfsfólks sem vann fasta vinnu. Konur sem unnu fullt starf voru með rúm 60% af yfirvinnugreiðslum karla árin 2013 og 2014 eins og sjá má í töflu 30.

Tafla 29. Yfirvinnulaun – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	48.720 kr.	40.859 kr.	22.805 kr.	34.068 kr.	64.366 kr.	5934	49
Kyn ***							
Karlar	63.831 kr.	51.190 kr.	21.844 kr.	52.508 kr.	94.322 kr.	1453	64
Konur	43.820 kr.	35.546 kr.	22.942 kr.	32.287 kr.	54.230 kr.	4481	44
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	29.569 kr.	26.616 kr.	14.255 kr.	23.251 kr.	33.240 kr.	1285	30
30 til 39 ára	45.101 kr.	35.855 kr.	23.849 kr.	32.893 kr.	56.593 kr.	1263	45
40 til 49 ára	58.102 kr.	44.468 kr.	27.958 kr.	43.524 kr.	78.732 kr.	1253	58
50 til 59 ára	57.983 kr.	44.640 kr.	26.337 kr.	43.830 kr.	81.175 kr.	1331	58
60 ára og eldri	55.076 kr.	43.305 kr.	25.035 kr.	42.622 kr.	76.535 kr.	802	55
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	82.749 kr.	52.436 kr.	42.645 kr.	68.891 kr.	103.430 kr.	261	83
Sérfræðingar	54.875 kr.	42.504 kr.	27.742 kr.	41.752 kr.	68.375 kr.	2432	55
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	54.301 kr.	42.411 kr.	24.866 kr.	39.939 kr.	80.791 kr.	513	54
Skrifstofufólk	50.997 kr.	27.722 kr.	32.356 kr.	48.481 kr.	63.880 kr.	105	51
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	33.921 kr.	30.219 kr.	17.419 kr.	25.682 kr.	36.640 kr.	2281	34
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	95.835 kr.	27.771 kr.	77.921 kr.	92.661 kr.	120.903 kr.	40	96
Ósérhæft starfsfólk	62.704 kr.	43.364 kr.	23.822 kr.	64.830 kr.	92.128 kr.	275	63
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	98.453 kr.	52.882 kr.	51.924 kr.	89.750 kr.	133.714 kr.	245	98
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	66.508 kr.	47.810 kr.	26.227 kr.	53.321 kr.	105.715 kr.	167	67
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	46.312 kr.	33.281 kr.	20.016 kr.	37.556 kr.	68.871 kr.	121	46
SFS - Skóla- og frístundasvið	41.669 kr.	35.239 kr.	22.692 kr.	30.279 kr.	52.684 kr.	3485	42
USK - Umhverfis og skipulagssvið	97.255 kr.	47.215 kr.	67.818 kr.	93.871 kr.	127.065 kr.	373	97
VEL - Velferðarsvið	43.281 kr.	34.141 kr.	21.104 kr.	33.944 kr.	52.938 kr.	1543	43
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	37.030 kr.	33.605 kr.	16.990 kr.	26.471 kr.	44.073 kr.	705	37
2 til 4,9 ár	46.160 kr.	38.154 kr.	23.013 kr.	33.047 kr.	58.257 kr.	888	46
5 til 9,9 ár	52.203 kr.	41.044 kr.	25.317 kr.	36.815 kr.	70.066 kr.	1177	52
10 til 14,9 ár	54.587 kr.	41.327 kr.	26.554 kr.	41.548 kr.	70.789 kr.	840	55
15 ár eða lengri	59.967 kr.	46.462 kr.	28.104 kr.	45.003 kr.	81.637 kr.	1326	60
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	59.591 kr.	44.033 kr.	28.054 kr.	44.571 kr.	81.500 kr.	3577	60
Hlutastarf 70-99%	38.610 kr.	28.368 kr.	22.805 kr.	30.668 kr.	45.088 kr.	1259	39
Hlutastarf 1-69%	24.899 kr.	26.742 kr.	9.866 kr.	16.821 kr.	28.900 kr.	1098	25
2014							
Heild	51.426 kr.	46.319 kr.	22.474 kr.	34.853 kr.	68.150 kr.	5831	51
Kyn ***							
Karlar	69.484 kr.	57.931 kr.	22.944 kr.	53.055 kr.	101.946 kr.	1422	69
Konur	45.602 kr.	40.207 kr.	22.408 kr.	32.951 kr.	55.875 kr.	4409	46
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	30.685 kr.	28.048 kr.	13.209 kr.	24.029 kr.	35.169 kr.	1271	31
30 til 39 ára	48.084 kr.	42.868 kr.	23.264 kr.	33.886 kr.	56.863 kr.	1259	48
40 til 49 ára	60.802 kr.	51.098 kr.	26.203 kr.	44.945 kr.	79.724 kr.	1209	61
50 til 59 ára	62.124 kr.	49.475 kr.	26.513 kr.	46.574 kr.	86.676 kr.	1302	62
60 ára og eldri	58.141 kr.	50.432 kr.	23.064 kr.	39.899 kr.	80.919 kr.	790	58
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	85.478 kr.	57.777 kr.	37.855 kr.	74.884 kr.	109.292 kr.	262	85
Sérfræðingar	59.392 kr.	51.248 kr.	24.907 kr.	43.942 kr.	75.497 kr.	2385	59
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	62.853 kr.	49.270 kr.	28.309 kr.	46.827 kr.	92.321 kr.	469	63
Skrifstofufólk	51.074 kr.	26.959 kr.	33.262 kr.	49.852 kr.	56.369 kr.	119	51
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	33.817 kr.	30.326 kr.	17.055 kr.	25.849 kr.	36.313 kr.	2270	34
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	104.690 kr.	38.425 kr.	80.918 kr.	105.425 kr.	125.981 kr.	40	105
Ósérhæft starfsfólk	65.986 kr.	44.384 kr.	26.679 kr.	66.939 kr.	91.297 kr.	262	66
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	105.882 kr.	57.843 kr.	54.314 kr.	98.016 kr.	151.795 kr.	246	106
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	72.375 kr.	58.085 kr.	27.998 kr.	54.632 kr.	102.398 kr.	179	72
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	49.430 kr.	35.385 kr.	18.444 kr.	42.111 kr.	78.817 kr.	82	49
SFS - Skóla- og frístundasvið	43.668 kr.	42.008 kr.	20.036 kr.	29.316 kr.	54.415 kr.	3406	44
USK - Umhverfis og skipulagssvið	103.758 kr.	49.930 kr.	72.972 kr.	97.877 kr.	133.643 kr.	369	104
VEL - Velferðarsvið	45.054 kr.	35.704 kr.	21.683 kr.	34.605 kr.	53.357 kr.	1549	45
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	34.068 kr.	31.818 kr.	14.322 kr.	24.501 kr.	40.205 kr.	941	34
2 til 4,9 ár	44.731 kr.	39.594 kr.	19.406 kr.	31.343 kr.	61.446 kr.	1261	45
5 til 9,9 ár	55.203 kr.	48.417 kr.	25.331 kr.	38.116 kr.	71.974 kr.	1230	55
10 til 14,9 ár	60.060 kr.	49.321 kr.	26.099 kr.	44.992 kr.	79.088 kr.	848	60
15 ár eða lengri	63.184 kr.	52.727 kr.	26.513 kr.	45.468 kr.	87.777 kr.	1360	63
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	64.562 kr.	50.430 kr.	27.404 kr.	48.288 kr.	87.724 kr.	3480	65
Hlutastarf 70-99%	38.219 kr.	31.792 kr.	20.697 kr.	28.954 kr.	45.006 kr.	1209	38
Hlutastarf 1-69%	25.378 kr.	27.343 kr.	9.662 kr.	17.063 kr.	31.108 kr.	1142	25

Marktækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 50 100 150

Tafla 30. Yfirvinnugreiðslur – Starfsfólk í fullu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	59.591 kr.	44.033 kr.	28.054 kr.	44.571 kr.	81.500 kr.	3577	60
Kyn ***							
Karlar	82.076 kr.	50.177 kr.	40.593 kr.	76.390 kr.	109.298 kr.	949	82
Konur	51.472 kr.	38.499 kr.	26.337 kr.	38.186 kr.	65.382 kr.	2628	51
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	36.591 kr.	27.279 kr.	22.942 kr.	27.363 kr.	39.001 kr.	555	37
30 til 39 ára	53.696 kr.	38.550 kr.	27.993 kr.	40.969 kr.	68.891 kr.	764	54
40 til 49 ára	67.467 kr.	47.596 kr.	31.834 kr.	53.289 kr.	92.286 kr.	866	67
50 til 59 ára	67.501 kr.	47.113 kr.	31.350 kr.	56.327 kr.	92.985 kr.	916	68
60 ára og eldri	66.319 kr.	44.583 kr.	31.920 kr.	56.632 kr.	92.496 kr.	476	66
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	87.924 kr.	53.683 kr.	51.881 kr.	69.383 kr.	111.914 kr.	226	88
Sérfræðingar	61.278 kr.	45.048 kr.	30.002 kr.	46.409 kr.	79.708 kr.	1781	61
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	66.688 kr.	43.647 kr.	32.421 kr.	51.364 kr.	97.233 kr.	297	67
Skrifstofufólk	58.736 kr.	28.132 kr.	46.774 kr.	51.022 kr.	84.288 kr.	73	59
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	42.177 kr.	32.325 kr.	23.849 kr.	29.823 kr.	45.701 kr.	941	42
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	95.835 kr.	27.771 kr.	77.921 kr.	92.661 kr.	120.903 kr.	40	96
Ósérhæft starfsfólk	73.032 kr.	43.708 kr.	35.228 kr.	74.972 kr.	100.012 kr.	195	73
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	102.356 kr.	52.273 kr.	59.196 kr.	94.939 kr.	136.727 kr.	223	102
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	92.250 kr.	49.304 kr.	48.859 kr.	96.997 kr.	129.060 kr.	73	92
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	48.833 kr.	36.539 kr.	17.099 kr.	37.556 kr.	76.927 kr.	77	49
SFS - Skóla- og frístundasvið	49.954 kr.	38.449 kr.	24.981 kr.	34.935 kr.	64.991 kr.	2242	50
USK - Umhverfis og skipulagssvið	101.254 kr.	46.184 kr.	72.684 kr.	96.625 kr.	130.002 kr.	336	101
VEL - Velferðarsvið	54.023 kr.	33.881 kr.	31.922 kr.	44.571 kr.	66.160 kr.	626	54
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	45.835 kr.	34.821 kr.	23.250 kr.	31.120 kr.	59.960 kr.	354	46
2 til 4,9 ár	55.941 kr.	39.191 kr.	28.241 kr.	43.956 kr.	73.137 kr.	478	56
5 til 9,9 ár	60.800 kr.	44.339 kr.	29.573 kr.	43.954 kr.	83.219 kr.	792	61
10 til 14,9 ár	63.135 kr.	44.432 kr.	31.337 kr.	49.973 kr.	87.060 kr.	554	63
15 ár eða lengri	69.198 kr.	49.258 kr.	31.832 kr.	55.752 kr.	93.903 kr.	950	69
2014							
Heild	64.562 kr.	50.430 kr.	27.404 kr.	48.288 kr.	87.724 kr.	3480	65
Kyn ***							
Karlar	90.862 kr.	57.715 kr.	42.639 kr.	83.512 kr.	126.359 kr.	903	91
Konur	55.346 kr.	44.055 kr.	26.126 kr.	41.316 kr.	70.277 kr.	2577	55
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	37.810 kr.	27.371 kr.	23.739 kr.	26.416 kr.	43.139 kr.	494	38
30 til 39 ára	59.730 kr.	47.936 kr.	28.343 kr.	44.546 kr.	75.803 kr.	753	60
40 til 49 ára	70.781 kr.	53.011 kr.	32.629 kr.	54.308 kr.	96.218 kr.	854	71
50 til 59 ára	73.518 kr.	52.201 kr.	33.604 kr.	58.316 kr.	101.681 kr.	903	74
60 ára og eldri	71.822 kr.	54.168 kr.	32.138 kr.	58.250 kr.	99.058 kr.	476	72
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	91.962 kr.	57.930 kr.	45.269 kr.	80.953 kr.	122.925 kr.	231	92
Sérfræðingar	67.390 kr.	53.839 kr.	30.799 kr.	50.254 kr.	88.174 kr.	1774	67
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	77.119 kr.	48.529 kr.	38.188 kr.	65.065 kr.	110.363 kr.	265	77
Skrifstofufólk	60.181 kr.	26.386 kr.	48.703 kr.	52.526 kr.	80.781 kr.	79	60
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	43.453 kr.	34.270 kr.	24.924 kr.	29.882 kr.	46.020 kr.	877	43
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	104.843 kr.	38.915 kr.	80.211 kr.	106.730 kr.	126.407 kr.	39	105
Ósérhæft starfsfólk	74.067 kr.	44.553 kr.	42.401 kr.	74.837 kr.	97.863 kr.	199	74
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	112.723 kr.	56.938 kr.	62.263 kr.	115.329 kr.	158.817 kr.	217	113
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	106.435 kr.	67.952 kr.	50.615 kr.	103.009 kr.	146.621 kr.	75	106
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	52.998 kr.	36.905 kr.	18.977 kr.	44.762 kr.	82.476 kr.	66	53
SFS - Skóla- og frístundasvið	53.950 kr.	45.853 kr.	24.904 kr.	37.169 kr.	69.755 kr.	2155	54
USK - Umhverfis og skipulagssvið	106.915 kr.	48.818 kr.	75.416 kr.	99.124 kr.	136.366 kr.	340	107
VEL - Velferðarsvið	57.610 kr.	36.935 kr.	33.398 kr.	47.393 kr.	70.819 kr.	627	58
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	45.119 kr.	36.617 kr.	23.818 kr.	29.496 kr.	52.178 kr.	445	45
2 til 4,9 ár	58.684 kr.	43.416 kr.	26.247 kr.	45.299 kr.	78.207 kr.	637	59
5 til 9,9 ár	65.722 kr.	51.982 kr.	29.885 kr.	47.806 kr.	88.314 kr.	768	66
10 til 14,9 ár	70.285 kr.	51.038 kr.	33.053 kr.	55.237 kr.	98.927 kr.	573	70
15 ár eða lengri	74.120 kr.	55.743 kr.	33.376 kr.	57.667 kr.	101.964 kr.	982	74

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

0 50 100 150

Þegar skoðaðar eru allar yfirvinnugreiðslur til starfsfólks í fastri vinnu má sjá að töluverður munur var á greiðslum til karla og kvenna (sjá töflu 31). Árið 2013 voru konur með 69% af yfirvinnugreiðslum karla. Sama ár voru konur á velferðarsviði með 4% hærri yfirvinnugreiðslur og konur í 1-69% starfshlutfalli með 12% hærri yfirvinnugreiðslur en karlar. Árið 2014 var það einungis í hópi þeirra sem voru í 1-69% starfi sem konur voru með hærri yfirvinnugreiðslur karlar. Í öllum öðrum flokkum voru konur eftirbátar karla. Árið 2013 voru yfirvinnugreiðslur kvenna frá 44% til 95% af greiðslum karla þegar skoðaðir eru einstaka bakgrunnshópar (að undanskildum þeim sem starfa hjá VEL og meðal starfsfólks í 1-69% starfi). Árið 2014 voru slíkar greiðslur til kvenna á bilinu 47-100% af greiðslum til karla í einstaka hópum (að undanskildu starfsfólki í 1-69% starfi). Munurinn var meiri hjá þeim sem voru eldri. Miklu munar á yfirvinnu karla og kvenna í ósérhæfðum störfum en konur í þeim hópi höfðu 44% af yfirvinnugreiðslum karla árið 2013 og 47% árið 2014.

Yfirvinnugreiðslur til starfsmanna í fullu starfi fylgdu sama mynstri og hjá öllum sem voru í fastri vinnu (sjá töflu 32). Yfirvinnugreiðslur kvenna voru 63% af greiðslum karla árið 2013 og 61% árið 2014. Þó má sjá að hjá þeim sem gegndu fullu starfi voru konur með lægri greiðslur en karlar í öllum flokkum.

Tafla 31. Yfirvinnugreiðslur greindar eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlur		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
2013					
Heild	63.831 kr.	1453	43.820 kr.	4481	69%
Aldur					
Yngri en 30 ára	31.600 kr.	416	28.596 kr.	869	90%
30 til 39 ára	59.820 kr.	293	40.655 kr.	970	68%
40 til 49 ára	82.585 kr.	248	52.060 kr.	1005	63%
50 til 59 ára	85.746 kr.	282	50.519 kr.	1049	59%
60 ára og eldri	81.362 kr.	214	45.509 kr.	588	56%
Starfsheiti					
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	110.960 kr.	72	72.002 kr.	189	65%
Sérfræðingar	81.185 kr.	404	49.634 kr.	2028	61%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	78.383 kr.	111	47.651 kr.	402	61%
Skrifstofufólk		3	50.603 kr.	102	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	38.721 kr.	643	32.037 kr.	1638	83%
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	94.037 kr.	38		2	
Ósérhæft starfsfólk	78.985 kr.	174	34.655 kr.	101	44%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	116.297 kr.	102	89.089 kr.	134	77%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	77.364 kr.	76	61.065 kr.	69	79%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	52.809 kr.	28	43.752 kr.	76	83%
SFS - Skóla- og frístundasvið	63.263 kr.	442	43.083 kr.	2419	68%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	101.024 kr.	281	88.653 kr.	87	88%
VEL - Velferðarsvið	47.409 kr.	211	49.146 kr.	911	104%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	42.909 kr.	244	33.919 kr.	461	79%
2 til 4,9 ár	51.358 kr.	252	44.101 kr.	636	86%
5 til 9,9 ár	73.250 kr.	256	46.352 kr.	921	63%
10 til 14,9 ár	84.052 kr.	146	48.389 kr.	694	58%
15 ár eða lengri	99.860 kr.	255	50.468 kr.	1071	51%
Starfshlutfall					
Fullt starf	82.076 kr.	949	51.472 kr.	2628	63%
Hlutasarf 70-99%	40.231 kr.	191	38.320 kr.	1068	95%
Hlutasarf 1-69%	22.914 kr.	313	25.690 kr.	785	112%
2014					
Heild	69.484 kr.	1422	45.602 kr.	4409	66%
Aldur					
Yngri en 30 ára	35.346 kr.	398	28.560 kr.	873	81%
30 til 39 ára	64.805 kr.	291	43.057 kr.	968	66%
40 til 49 ára	92.438 kr.	232	53.290 kr.	977	58%
50 til 59 ára	94.856 kr.	275	53.359 kr.	1027	56%
60 ára og eldri	81.194 kr.	226	48.904 kr.	564	60%
Starfsheiti					
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	121.801 kr.	71	71.976 kr.	191	59%
Sérfræðingar	85.148 kr.	429	53.743 kr.	1956	63%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	92.933 kr.	109	53.746 kr.	360	58%
Skrifstofufólk	51.149 kr.	5	51.071 kr.	114	100%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	41.969 kr.	597	30.908 kr.	1673	74%
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	105.275 kr.	37		3	
Ósérhæft starfsfólk	81.984 kr.	166	38.324 kr.	96	47%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	127.085 kr.	97	97.373 kr.	134	77%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	85.364 kr.	77	75.164 kr.	72	88%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	53.430 kr.	18	51.217 kr.	55	96%
SFS - Skóla- og frístundasvið	71.357 kr.	419	45.022 kr.	2299	63%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	107.605 kr.	275	94.464 kr.	87	88%
VEL - Velferðarsvið	52.415 kr.	221	50.209 kr.	935	96%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	43.229 kr.	275	30.286 kr.	666	70%
2 til 4,9 ár	54.218 kr.	378	40.670 kr.	883	75%
5 til 9,9 ár	73.485 kr.	293	49.487 kr.	937	67%
10 til 14,9 ár	85.250 kr.	170	53.743 kr.	678	63%
15 ár eða lengri	106.520 kr.	263	52.795 kr.	1097	50%
Starfshlutfall					
Fullt starf	90.862 kr.	903	55.346 kr.	2577	61%
Hlutasarf 70-99%	43.563 kr.	204	37.134 kr.	1005	85%
Hlutasarf 1-69%	24.988 kr.	315	25.527 kr.	827	102%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

Tafla 32. Yfirvinnugreiðslur greindar eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi

	Karlur		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
2013					
Heild	82.076 kr.	949	51.472 kr.	2628	63%
Aldur					
Yngri en 30 ára	45.149 kr.	149	33.450 kr.	406	74%
30 til 39 ára	73.010 kr.	206	46.566 kr.	558	64%
40 til 49 ára	95.715 kr.	195	59.257 kr.	671	62%
50 til 59 ára	95.658 kr.	235	57.785 kr.	681	60%
60 ára og eldri	91.333 kr.	164	53.170 kr.	312	58%
Starfsheiti					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	112.599 kr.	70	76.852 kr.	156	68%
Sérfræðingar	86.769 kr.	351	55.021 kr.	1430	63%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	91.049 kr.	89	56.265 kr.	208	62%
Skrifstofufólk		2	58.684 kr.	71	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	58.731 kr.	251	36.155 kr.	690	62%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	94.037 kr.	38		2	
Ósérhæft starfsfólk	86.507 kr.	141	37.846 kr.	54	44%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	116.274 kr.	97	91.641 kr.	126	79%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	103.134 kr.	45	74.759 kr.	28	72%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	58.025 kr.	23	44.918 kr.	54	77%
SFS - Skóla- og fristundasvið	66.461 kr.	403	46.337 kr.	1839	70%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	104.342 kr.	260	90.689 kr.	76	
VEL - Velferðarsvið	55.561 kr.	121	53.655 kr.	505	97%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	59.487 kr.	110	39.680 kr.	244	67%
2 til 4,9 ár	67.108 kr.	140	51.316 kr.	338	76%
5 til 9,9 ár	83.127 kr.	206	52.951 kr.	586	64%
10 til 14,9 ár	90.614 kr.	126	55.046 kr.	428	61%
15 ár eða lengri	108.284 kr.	225	57.068 kr.	725	53%
2014					
Heild	90.862 kr.	903	55.346 kr.	2577	61%
Aldur					
Yngri en 30 ára	48.713 kr.	128	33.996 kr.	366	70%
30 til 39 ára	81.166 kr.	188	52.597 kr.	565	65%
40 til 49 ára	104.831 kr.	184	61.429 kr.	670	59%
50 til 59 ára	105.819 kr.	230	62.479 kr.	673	59%
60 ára og eldri	97.842 kr.	173	56.966 kr.	303	58%
Starfsheiti					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	123.044 kr.	70	78.448 kr.	161	64%
Sérfræðingar	95.774 kr.	351	60.388 kr.	1423	63%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	109.151 kr.	81	63.018 kr.	184	58%
Skrifstofufólk		3	60.221 kr.	76	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	65.586 kr.	214	36.309 kr.	663	55%
lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	105.458 kr.	36		3	
Ósérhæft starfsfólk	86.623 kr.	143	42.003 kr.	56	48%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	127.628 kr.	94	101.333 kr.	123	79%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	113.463 kr.	44	96.460 kr.	31	85%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	53.746 kr.	15	52.778 kr.	51	98%
SFS - Skóla- og fristundasvið	75.539 kr.	376	49.386 kr.	1779	65%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	109.861 kr.	261	97.181 kr.	79	88%
VEL - Velferðarsvið	63.509 kr.	113	56.313 kr.	514	89%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	65.149 kr.	115	38.139 kr.	330	59%
2 til 4,9 ár	74.931 kr.	194	51.569 kr.	443	69%
5 til 9,9 ár	89.985 kr.	202	57.064 kr.	566	63%
10 til 14,9 ár	97.854 kr.	134	61.870 kr.	439	63%
15 ár eða lengri	115.221 kr.	235	61.190 kr.	747	53%

0.00

0.50

1.00

1.50

0.00 0.50 1.00 1.50

Akstursgreiðslur

Akstursgreiðslum má skipta í fastar akstursgreiðslur og greiðslur samkvæmt dagbók. Um 10% starfsfólks Reykjavíkurborgar fékk greiddar akstursgreiðslur í október árin 2013 og 2014 (sjá töflu 33). Nokkuð hærra hlutfall karla en kvenna fékk slíkar greiðslur, þ.e. 13% karla á móti 9% kvenna árið 2013 og 15% á móti 9% árið 2014.

Tafla 33. Tegund akstursgreiðslna – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar	Konur	Fjöldi	Hlutfall karla og kvenna sem hefur akstursgreiðslur
2013				
Engar akstursgreiðslur	1604	5133	6737	87% 91%
Akstursgreiðslur skv. dagbók	43	255	298	2% 5%
Fastar akstursgreiðslur	205	240	445	4% 11%
Bæði fastar akstursgr. og skv. dagbók	0	0	0	0% 0%
2014				
Engar akstursgreiðslur	1553	5261	6814	85% 91%
Akstursgreiðslur skv. dagbók	42	259	301	2% 4%
Fastar akstursgreiðslur	223	246	469	4% 12%
Bæði fastar akstursgr. og skv. dagbók	1	0	1	0% 0%

Grafið sýnir hve hátt hlutfall kyns tilheyrir hverjum flokki. Því voru 87% karla ekki með skráðar akstursgreiðslur árið 2013.

0% 25% 50% 75% 100%

Akstursgreiðslur samkvæmt dagbók

Árin 2013 og 2014 fengu 4% starfsfólks akstursgreiðslur samkvæmt dagbók (sjá töflu 34). Í flestum flokkum var hærra hlutfall kvenna heldur en karla með akstursgreiðslur samkvæmt dagbók. Til að mynda fengu 3-7% kvenna í mismunandi aldurshópum akstursgreiðslur samkvæmt dagbók en einungis 2-3% karla. Hjá velferðarsviði fékk hæst hlutfall starfsfólks akstursgreiðslur samkvæmt dagbók, eða 12% bæði árin.

Konur voru að jafnaði með fleiri greiddar einingar fyrir akstur samkvæmt dagbók heldur en karlar árið 2013 (sjá töflu 35). Árið 2014 snérist þetta við og voru konur með 8% færri einingar að jafnaði heldur en karlar. Akstursgreiðslur samkvæmt dagbók voru hærri hjá þeim sem eldri voru heldur en yngri.

Tafla 34. Akstursgreiðslur starfsfólks skv. dagbók greint eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar		Konur		Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem fær greiddan akstur skv. dagbók	
	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi		
2013						
Heild	2%	43	5%	255	-2%	
Aldur ***						
Yngri en 30 ára	2%	10	3%	29	-1%	
30 til 39 ára	3%	10	5%	60	-3%	
40 til 49 ára	2%	7	4%	48	-2%	
50 til 59 ára	3%	11	5%	66	-2%	
60 ára og eldri	2%	5	7%	52	-5%	
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	2%	3	3%	5	-1%	
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	1%	1	3%	3	-2%	
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	6%	3	4%	5		3%
SFS - Skóla- og fristundasvið	2%	16	1%	46		1%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	1%	3	0%	0		1%
VEL - Velferðarsvið	5%	17	14%	196	-9%	
Starfsheiti ***						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	3%	4	8%	27	-5%	
Sérfræðingar	3%	14	4%	88	-1%	
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	4%	7	9%	54	-5%	
Skrifstofufólk	0%	0	1%	2	-1%	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	2%	18	4%	81	-2%	
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	0%	0	0%	0		0%
Ósérhæft starfsfólk	0%	0	1%	1	-1%	
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	3%	34	5%	159	-2%	
Hlutastarf 70-99%	2%	4	4%	59	-3%	
Hlutastarf 1-69%	1%	5	3%	37	-2%	
2014						
Heild	2%	43	4%	259	-2%	
Aldur ***						
Yngri en 30 ára	1%	7	4%	39	-2%	
30 til 39 ára	2%	9	5%	58	-2%	
40 til 49 ára	3%	10	3%	43		0%
50 til 59 ára	3%	11	5%	66	-2%	
60 ára og eldri	2%	6	7%	53	-4%	
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	4%	5	1%	1		3%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	1%	1	0%	0		1%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	7%	3	5%	7		2%
SFS - Skóla- og fristundasvið	2%	15	1%	49		0%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	1%	3	0%	0		1%
VEL - Velferðarsvið	5%	16	14%	202	-10%	
Starfsheiti ***						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	2%	3	7%	24	-5%	
Sérfræðingar	3%	16	4%	93	-1%	
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	2%	5	9%	54	-7%	
Skrifstofufólk	0%	0	0%	0		0%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	2%	16	4%	85	-2%	
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	5%	2	0%	0		5%
Ósérhæft starfsfólk	1%	1	2%	3	-2%	
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	4%	38	5%	161	-1%	
Hlutastarf 70-99%	2%	4	5%	64	-3%	
Hlutastarf 1-69%	0%	1	3%	34	-3%	
Marktækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.						
Rauðar súlur merkja að hærra hlutfall kvenna fékk greiddan akstur smk. dagbók innan þess flokks.						
					-85%	0% 85%

Marktlækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

Rauðar súlur merkja að hærri hlutfall kvenna fékk greiddan akstur smk. dagbók innan þess flokks.

-85% 0% 85%

Tafla 35. Akstursgreiðslur skv. dagbók – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar			Konur			Allir		
	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	Meðaltal	Einingar	Fjöldi
2013									
Heild	29.655 kr.	255,6	43	36.355 kr.	317,1	255	35.388 kr.	308,2	298
Aldur									
Yngri en 30 ára	21.200 kr.	182,8	10	27.660 kr.	238,5	29	26.004 kr.	224,2	39
30 til 39 ára	19.332 kr.	166,7	10	21.516 kr.	185,5	60	21.204 kr.	182,8	70
40 til 49 ára	25.669 kr.	221,3	7	26.004 kr.	224,2	48	25.962 kr.	223,8	55
50 til 59 ára	43.969 kr.	379,0	11	49.693 kr.	436,5	66	48.876 kr.	428,3	77
60 ára og eldri	41.296 kr.	356,0	5	50.950 kr.	446,9	52	50.103 kr.	438,9	57
Svið									
Skrifstofur Ráðhúss	42.969 kr.	370,4	3	14.987 kr.	129,2	5	25.480 kr.	219,7	8
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	9.048 kr.	78,0	1	48.991 kr.	422,3	3	39.005 kr.	336,3	4
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	34.065 kr.	293,7	3	19.952 kr.	172,0	5	25.245 kr.	217,6	8
SFS - Skóla- og frístundasvið	24.897 kr.	214,6	16	24.537 kr.	211,5	46	24.630 kr.	212,3	62
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	61.673 kr.	531,7	3	- kr.	0,0	0	61.673 kr.	531,7	3
VEL - Velferðarsvið	26.567 kr.	229,0	17	39.899 kr.	348,7	196	38.835 kr.	339,2	213
Starfsheiti									
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	18.328 kr.	158,0	4	29.028 kr.	250,2	27	27.648 kr.	238,3	31
Sérfræðingar	35.012 kr.	301,8	14	30.319 kr.	265,6	88	30.963 kr.	270,5	102
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	37.286 kr.	321,4	7	69.107 kr.	606,2	54	65.455 kr.	573,5	61
Skrifstofufólk	- kr.	0,0	0	10.034 kr.	86,5	2	10.034 kr.	86,5	2
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	25.037 kr.	215,8	18	24.456 kr.	210,8	81	24.561 kr.	211,7	99
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	- kr.	0,0	0	- kr.	0,0	0	- kr.	0,0	0
Ósérhæft starfsfólk	- kr.	0,0	0	8.816 kr.	76,0	1	8.816 kr.	76,0	1
Starfshlutfall									
Fullt starf	35.038 kr.	302,1	34	31.811 kr.	277,3	159	32.379 kr.	281,7	193
Hlutastarf 70-99%	11.992 kr.	103,4	4	47.617 kr.	418,0	59	45.355 kr.	398,0	63
Hlutastarf 1-69%	7.176 kr.	61,9	5	37.924 kr.	326,9	37	34.263 kr.	295,4	42
2014									
Heild	36.332 kr.	313,2	43	33.255 kr.	288,1	259	33.693 kr.	291,7	302
Aldur									
Yngri en 30 ára	26.299 kr.	226,7	7	20.724 kr.	178,7	39	21.573 kr.	186,0	46
30 til 39 ára	31.562 kr.	272,1	9	24.458 kr.	210,8	58	25.412 kr.	219,1	67
40 til 49 ára	34.580 kr.	298,1	10	24.031 kr.	207,2	43	26.021 kr.	224,3	53
50 til 59 ára	31.225 kr.	269,2	11	46.623 kr.	405,6	66	44.423 kr.	386,1	77
60 ára og eldri	67.473 kr.	581,7	6	42.942 kr.	372,6	53	45.437 kr.	393,8	59
Svið									
Skrifstofur Ráðhúss	58.858 kr.	507,4	5	21.112 kr.	182,0	1	52.567 kr.	453,2	6
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	79.692 kr.	687,0	1	- kr.	0,0	0	79.692 kr.	687,0	1
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	38.899 kr.	335,3	3	26.697 kr.	230,1	7	30.357 kr.	261,7	10
SFS - Skóla- og frístundasvið	29.014 kr.	250,1	15	27.210 kr.	234,6	49	27.633 kr.	238,2	64
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	79.035 kr.	681,3	3	- kr.	0,0	0	79.035 kr.	681,3	3
VEL - Velferðarsvið	24.955 kr.	215,1	16	35.009 kr.	303,6	202	34.271 kr.	297,1	218
Starfsheiti									
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	27.492 kr.	237,0	3	30.944 kr.	266,8	24	30.560 kr.	263,5	27
Sérfræðingar	38.467 kr.	331,6	16	28.598 kr.	247,9	93	30.047 kr.	260,2	109
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	45.936 kr.	396,0	5	63.537 kr.	552,2	54	62.045 kr.	538,9	59
Skrifstofufólk	- kr.	0,0	0	- kr.	0,0	0	- kr.	0,0	0
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	28.391 kr.	244,8	16	20.687 kr.	178,3	85	21.907 kr.	188,9	101
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	50.808 kr.	438,0	2	- kr.	0,0	0	50.808 kr.	438,0	2
Ósérhæft starfsfólk	78.764 kr.	679,0	1	7.169 kr.	61,8	3	25.068 kr.	216,1	4
Starfshlutfall									
Fullt starf	38.667 kr.	333,3	38	29.999 kr.	258,6	161	31.654 kr.	272,9	199
Hlutastarf 70-99%	19.227 kr.	165,8	4	45.589 kr.	398,7	64	44.039 kr.	385,0	68
Hlutastarf 1-69%	16.008 kr.	138,0	1	25.459 kr.	219,5	34	25.189 kr.	217,1	35

Fastar akstursgreiðslur

Hærra hlutfall karla en kvenna fékk fastar akstursgreiðslur árin 2013 og 2014 (sjá töflu 36). Árið 2013 voru 11% karla með slíkar greiðslur á móti 4% kvenna og voru hlutföll sambærileg árið 2014. Í öllum hópum bakgrunnspátta, nema hjá umhverfis- og skipulagssviði og hjá þeim sem

unnu minna en 70% starf, var hærra hlutfall karla en kvenna sem fékk fastar akstursgreiðslur árin 2013 og 2014.

Karlar voru að jafnaði með hærri fastar akstursgreiðslur en konur (sjá töflu 37). Árið 2013 voru konur með 82% af meðalakstursgreiðslum karla en árið 2014 var hlutfallið 87%. Hjá menningar- og ferðamálasviði og skóla- og frístundasviði voru konur með hærri fastar akstursgreiðslur bæði árin. Þetta átti einnig við um þá sem voru á aldursbilinu 30-39 ára og þá sem unnu hlutastarf. Í öllum öðrum hópum voru fastar akstursgreiðslur karla að jafnaði hærri en kvenna.

Tafla 36. Fastar akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlar		Konur		Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem fær
	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	fastar akstursgreiðslur
2013					
Heild	11%	205	4%	240	7%
Aldur					
Yngri en 30 ára	0%	1	0%	2	0%
30 til 39 ára	10%	36	3%	35	7%
40 til 49 ára	16%	51	7%	86	10%
50 til 59 ára	20%	68	6%	78	14%
60 ára og eldri	18%	49	5%	39	13%
Svið ***					
Skrifstofur Ráðhúss	38%	54	26%	46	12%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	15%	16	7%	7	8%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	9%	4	8%	10	1%
SFS - Skóla- og fristundasvið	1%	13	1%	20	1%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	26%	83	41%	42	-14%
VEL - Velferðarsvið	10%	35	8%	115	2%
Starfsheiti *					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	54%	65	27%	92	27%
Sérfræðingar	14%	70	4%	89	10%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	22%	43	6%	35	17%
Skrifstofufólk	6%	1	4%	5	3%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	2%	13	0%	9	1%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	7%	3	0%	0	7%
Ósérhæft starfsfólk	2%	4	1%	1	1%
Starfshlutfall **					
Fullt starf	17%	197	7%	212	11%
Hlutastarf 70-99%	2%	5	1%	15	1%
Hlutastarf 1-69%	1%	3	1%	13	-1%
2014					
Heild	12%	224	4%	246	8%
Aldur **					
Yngri en 30 ára	0%	1	0%	3	0%
30 til 39 ára	9%	33	3%	41	5%
40 til 49 ára	18%	51	6%	77	12%
50 til 59 ára	19%	65	6%	78	13%
60 ára og eldri	25%	74	6%	47	20%
Svið ***					
Skrifstofur Ráðhúss	41%	55	24%	42	17%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	13%	14	7%	7	5%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	19%	8	9%	13	9%
SFS - Skóla- og fristundasvið	3%	28	0%	18	3%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	28%	82	44%	44	-16%
VEL - Velferðarsvið	11%	37	9%	122	2%
Starfsheiti *					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	54%	68	29%	100	25%
Sérfræðingar	17%	87	4%	88	13%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	21%	42	6%	36	15%
Skrifstofufólk	8%	1	3%	4	5%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	2%	12	0%	9	1%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	8%	3	0%	0	8%
Ósérhæft starfsfólk	2%	4	0%	0	2%
Starfshlutfall **					
Fullt starf	18%	199	7%	214	12%
Hlutastarf 70-99%	1%	2	1%	18	-1%
Hlutastarf 1-69%	5%	23	1%	14	4%

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

-85%

0%

85%

Marktlækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.
Rauðar súlur merkja að hærri hlutfall kvenna fékk fastar akstursgreiðslur innan þess flokks.

-85% 0% 85%

Tafla 37. Fastar akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlur			Konur			Allir		
	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	Meðaltal	Einingar	Fjöldi
2013									
Heild	38.870 kr.	331,9	205	31.785 kr.	274,0	240	35.049 kr.	300,7	445
Aldur									
Yngri en 30 ára	15.495 kr.	133,6	1	14.036 kr.	121,0	2	14.522 kr.	125,2	3
30 til 39 ára	24.597 kr.	212,0	36	27.765 kr.	239,4	35	26.159 kr.	225,5	71
40 til 49 ára	36.119 kr.	307,5	51	33.935 kr.	292,5	86	34.748 kr.	298,1	137
50 til 59 ára	42.686 kr.	361,2	68	33.436 kr.	288,2	78	37.744 kr.	322,2	146
60 ára og eldri	47.399 kr.	408,6	49	28.259 kr.	243,6	39	38.917 kr.	335,5	88
Svið									
Skrifstofur Ráðhúss	34.988 kr.	301,6	54	31.391 kr.	270,6	46	33.333 kr.	287,4	100
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	41.063 kr.	341,7	16	36.374 kr.	313,6	7	39.636 kr.	333,1	23
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	26.100 kr.	225,0	4	30.083 kr.	259,3	10	28.945 kr.	249,5	14
SFS - Skóla- og frístundasvið	28.669 kr.	247,1	13	31.598 kr.	272,4	20	30.444 kr.	262,5	33
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	45.565 kr.	387,2	83	34.114 kr.	294,1	42	41.718 kr.	355,9	125
VEL - Velferðarsvið	33.226 kr.	286,4	35	30.993 kr.	267,2	115	31.514 kr.	271,7	150
Starfsheiti									
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	43.449 kr.	373,0	65	36.938 kr.	318,4	92	39.633 kr.	341,0	157
Sérfræðingar	40.346 kr.	347,8	70	28.695 kr.	247,4	89	33.825 kr.	291,6	159
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	32.445 kr.	275,1	43	29.395 kr.	253,4	35	31.077 kr.	265,4	78
Skrifstofufólk	29.000 kr.	250,0	1	31.552 kr.	272,0	5	31.127 kr.	268,3	6
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	35.129 kr.	302,8	13	23.007 kr.	198,3	9	30.170 kr.	260,1	22
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	33.374 kr.	167,3	3	- kr.	0,0	0	33.374 kr.	167,3	3
Ósérhæft starfsfólk	7.105 kr.	61,3	4	23.200 kr.	200,0	1	10.324 kr.	89,0	5
Starfshlutfall									
Fullt starf	39.794 kr.	339,7	197	33.103 kr.	285,4	212	36.326 kr.	311,5	409
Hlutastarf 70-99%	18.051 kr.	155,6	5	25.507 kr.	219,9	15	23.643 kr.	203,8	20
Hlutastarf 1-69%	12.889 kr.	111,1	3	17.529 kr.	151,1	13	16.659 kr.	143,6	16
2014									
Heild	36.038 kr.	307,7	224	31.314 kr.	269,9	246	33.565 kr.	288,0	470
Aldur									
Yngri en 30 ára	22.272 kr.	192,0	1	15.467 kr.	133,3	3	17.168 kr.	148,0	4
30 til 39 ára	25.708 kr.	221,6	33	26.557 kr.	228,9	41	26.178 kr.	225,7	74
40 til 49 ára	35.440 kr.	301,7	51	34.982 kr.	301,6	77	35.164 kr.	301,6	128
50 til 59 ára	41.528 kr.	350,9	65	33.101 kr.	285,4	78	36.932 kr.	315,1	143
60 ára og eldri	36.420 kr.	314,0	74	27.501 kr.	237,1	47	32.956 kr.	284,1	121
Svið									
Skrifstofur Ráðhúss	33.838 kr.	291,7	55	31.913 kr.	275,1	42	33.005 kr.	284,5	97
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	39.100 kr.	323,0	14	36.374 kr.	313,6	7	38.191 kr.	319,9	21
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	22.983 kr.	198,1	8	25.297 kr.	218,1	13	24.415 kr.	210,5	21
SFS - Skóla- og frístundasvið	14.070 kr.	121,3	28	32.424 kr.	279,5	18	21.252 kr.	183,2	46
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	46.311 kr.	393,6	82	34.382 kr.	296,4	44	42.145 kr.	359,6	126
VEL - Velferðarsvið	34.830 kr.	300,3	37	30.189 kr.	260,2	122	31.269 kr.	269,6	159
Starfsheiti									
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	41.578 kr.	356,9	68	35.925 kr.	309,7	100	38.213 kr.	328,8	168
Sérfræðingar	34.449 kr.	297,0	87	29.171 kr.	251,5	88	31.795 kr.	274,1	175
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	32.257 kr.	273,4	42	28.202 kr.	243,1	36	30.386 kr.	259,4	78
Skrifstofufólk	43.500 kr.	375,0	1	29.725 kr.	256,3	4	32.480 kr.	280,0	5
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	33.894 kr.	292,2	12	20.193 kr.	174,1	9	28.022 kr.	241,6	21
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	33.374 kr.	167,3	3	- kr.	0,0	0	33.374 kr.	167,3	3
Ósérhæft starfsfólk	7.105 kr.	61,3	4	- kr.	0,0	0	7.105 kr.	61,3	4
Starfshlutfall									
Fullt starf	39.107 kr.	333,8	199	32.349 kr.	278,9	214	35.605 kr.	305,3	413
Hlutastarf 70-99%	12.731 kr.	109,8	2	27.378 kr.	236,0	18	25.913 kr.	223,4	20
Hlutastarf 1-69%	11.507 kr.	99,2	23	20.562 kr.	177,3	14	14.933 kr.	128,7	37

Allar akstursgreiðslur

Að jafnaði fékk starfsfólk Reykjavíkurborgar um 35 þúsund krónur í akstursgreiðslur árið 2013 og 34 þúsund krónur árið 2014 (sjá töflu 38). Konur voru með um 8% lægri akstursgreiðslur en karlar árið 2013 og um 11% lægri árið 2014. Þeir eldri höfðu að jafnaði hærri akstursgreiðslur en þeir yngri. Tæknar og sérmenntað starfsfólk voru þeir starfshópar sem fengu hæstu

akstursgreiðslurnar að jafnaði, eða um 46 þúsund krónur árið 2013 og 44 þúsund krónur árið 2014.

Akstursgreiðslur hjá starfsfólki í fullu starfi voru sambærilegar þeim sem voru í föstu starfi (sjá töflur 38 og 39). Þó var meiri munur á greiðslum karla og kvenna í fullu starfi, en árið 2013 voru konur með 17% lægri akstursgreiðslur en karlar og 20% lægri árið 2014.

Tafla 38. Akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efni fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	35.185 kr.	26.925 kr.	17.400 kr.	29.000 kr.	46.400 kr.	743	35
Kyn ***							
Karlar	37.272 kr.	20.382 kr.	19.706 kr.	38.666 kr.	53.166 kr.	248	37
Konur	34.139 kr.	29.629 kr.	15.892 kr.	29.000 kr.	40.716 kr.	495	34
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	25.184 kr.	26.777 kr.	9.913 kr.	17.342 kr.	30.276 kr.	42	25
30 til 39 ára	23.699 kr.	17.944 kr.	11.832 kr.	19.662 kr.	29.000 kr.	141	24
40 til 49 ára	32.231 kr.	17.505 kr.	19.256 kr.	30.044 kr.	43.500 kr.	192	32
50 til 59 ára	41.588 kr.	28.661 kr.	23.200 kr.	34.800 kr.	54.134 kr.	223	42
60 ára og eldri	43.314 kr.	35.291 kr.	19.334 kr.	34.800 kr.	58.000 kr.	145	43
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	37.657 kr.	15.662 kr.	29.000 kr.	34.800 kr.	48.228 kr.	188	38
Sérfræðingar	32.706 kr.	26.396 kr.	14.848 kr.	29.000 kr.	43.326 kr.	261	33
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	46.163 kr.	39.806 kr.	19.256 kr.	31.900 kr.	64.728 kr.	139	46
Skrifstofufólk	25.854 kr.	10.638 kr.	18.386 kr.	29.000 kr.	31.175 kr.	8	26
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	25.581 kr.	20.573 kr.	11.554 kr.	19.334 kr.	31.326 kr.	121	26
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	33.374 kr.	21.455 kr.	18.725 kr.	23.396 kr.	- kr.	3	33
Ósérhæft starfsfólk	10.073 kr.	6.776 kr.	5.800 kr.	7.308 kr.	14.065 kr.	6	10
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	32.752 kr.	14.788 kr.	22.244 kr.	34.259 kr.	40.600 kr.	108	33
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	39.543 kr.	21.729 kr.	26.332 kr.	34.684 kr.	47.908 kr.	27	40
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	27.599 kr.	17.087 kr.	13.534 kr.	27.956 kr.	34.800 kr.	22	28
SFS - Skóla- og frístundasvið	26.650 kr.	20.937 kr.	11.716 kr.	18.444 kr.	36.888 kr.	95	27
USK - Umhverfis og skipulagssvið	42.186 kr.	21.890 kr.	19.256 kr.	48.334 kr.	58.000 kr.	128	42
VEL - Velferðarsvið	35.809 kr.	32.327 kr.	16.240 kr.	29.000 kr.	43.500 kr.	363	36
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	28.926 kr.	22.848 kr.	15.495 kr.	29.000 kr.	34.800 kr.	47	29
2 til 4,9 ár	27.877 kr.	19.486 kr.	14.065 kr.	24.166 kr.	38.666 kr.	101	28
5 til 9,9 ár	37.315 kr.	33.314 kr.	14.848 kr.	29.000 kr.	48.334 kr.	179	37
10 til 14,9 ár	38.787 kr.	25.650 kr.	22.331 kr.	34.800 kr.	48.334 kr.	116	39
15 ár eða lengri	37.790 kr.	20.599 kr.	23.084 kr.	34.800 kr.	48.334 kr.	222	38
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	35.061 kr.	23.780 kr.	19.256 kr.	29.812 kr.	46.777 kr.	602	35
Hlutastarf 70-99%	40.123 kr.	38.887 kr.	11.600 kr.	23.200 kr.	58.000 kr.	83	40
Hlutastarf 1-69%	29.407 kr.	35.065 kr.	7.787 kr.	14.983 kr.	35.680 kr.	58	29
2014							
Heild	33.659 kr.	24.222 kr.	16.811 kr.	29.000 kr.	46.400 kr.	771	34
Kyn ***							
Karlar	36.221 kr.	22.078 kr.	19.256 kr.	34.800 kr.	52.200 kr.	266	36
Konur	32.310 kr.	25.194 kr.	15.718 kr.	29.000 kr.	40.890 kr.	505	32
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	21.220 kr.	20.413 kr.	5.394 kr.	12.470 kr.	31.436 kr.	50	21
30 til 39 ára	25.814 kr.	17.890 kr.	11.542 kr.	24.128 kr.	34.800 kr.	141	26
40 til 49 ára	32.667 kr.	18.133 kr.	19.256 kr.	33.834 kr.	46.400 kr.	180	33
50 til 59 ára	39.554 kr.	27.312 kr.	21.953 kr.	34.684 kr.	48.363 kr.	220	40
60 ára og eldri	37.047 kr.	27.768 kr.	17.008 kr.	29.580 kr.	52.200 kr.	180	37
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	37.345 kr.	17.255 kr.	29.000 kr.	34.800 kr.	46.400 kr.	194	37
Sérfræðingar	31.124 kr.	23.722 kr.	12.987 kr.	29.000 kr.	42.195 kr.	284	31
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	44.020 kr.	32.826 kr.	19.256 kr.	34.800 kr.	58.000 kr.	137	44
Skrifstofufólk	32.480 kr.	6.287 kr.	29.000 kr.	29.000 kr.	37.700 kr.	5	32
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	22.960 kr.	18.270 kr.	9.115 kr.	18.009 kr.	29.711 kr.	122	23
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	40.347 kr.	27.175 kr.	20.325 kr.	23.396 kr.	68.846 kr.	5	40
Ósérhæft starfsfólk	16.086 kr.	25.422 kr.	5.800 kr.	6.090 kr.	10.788 kr.	8	16
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	34.144 kr.	14.302 kr.	22.620 kr.	34.800 kr.	40.600 kr.	103	34
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	40.078 kr.	13.713 kr.	30.131 kr.	40.426 kr.	47.908 kr.	22	40
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	27.210 kr.	16.512 kr.	13.824 kr.	27.202 kr.	34.800 kr.	30	27
SFS - Skóla- og frístundasvið	24.965 kr.	24.263 kr.	7.772 kr.	17.400 kr.	34.800 kr.	110	25
USK - Umhverfis og skipulagssvið	43.003 kr.	22.983 kr.	19.256 kr.	48.334 kr.	58.000 kr.	129	43
VEL - Velferðarsvið	33.005 kr.	26.565 kr.	14.500 kr.	29.000 kr.	43.500 kr.	377	33
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	24.139 kr.	17.455 kr.	10.307 kr.	22.272 kr.	35.496 kr.	58	24
2 til 4,9 ár	29.358 kr.	23.254 kr.	11.368 kr.	27.608 kr.	38.666 kr.	125	29
5 til 9,9 ár	36.371 kr.	30.028 kr.	15.834 kr.	29.000 kr.	47.580 kr.	194	36
10 til 14,9 ár	34.320 kr.	26.810 kr.	11.484 kr.	29.000 kr.	48.334 kr.	135	34
15 ár eða lengri	35.984 kr.	18.616 kr.	23.200 kr.	34.800 kr.	48.334 kr.	241	36
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	34.377 kr.	21.661 kr.	19.256 kr.	29.812 kr.	46.400 kr.	611	34
Hlutastarf 70-99%	39.919 kr.	36.839 kr.	15.457 kr.	27.782 kr.	53.998 kr.	88	40
Hlutastarf 1-69%	19.919 kr.	20.602 kr.	4.350 kr.	14.384 kr.	29.000 kr.	72	20

Marktækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 25 50 75

Tafla 39. Akstursgreiðslur – Starfsfólk í fullu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2013							
Heild	35.061 kr.	23.780 kr.	19.256 kr.	29.812 kr.	46.777 kr.	602	35
Kyn ***							
Karlar	39.094 kr.	19.679 kr.	24.940 kr.	40.600 kr.	54.134 kr.	231	39
Konur	32.549 kr.	25.716 kr.	17.806 kr.	29.000 kr.	40.600 kr.	371	33
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	25.529 kr.	22.676 kr.	12.064 kr.	18.096 kr.	30.972 kr.	27	26
30 til 39 ára	23.779 kr.	16.634 kr.	12.064 kr.	19.720 kr.	29.870 kr.	109	24
40 til 49 ára	33.478 kr.	17.313 kr.	22.272 kr.	33.331 kr.	46.052 kr.	170	33
50 til 59 ára	40.075 kr.	23.011 kr.	24.166 kr.	34.800 kr.	53.166 kr.	182	40
60 ára og eldri	42.459 kr.	32.931 kr.	22.606 kr.	36.598 kr.	57.652 kr.	114	42
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	38.201 kr.	15.554 kr.	29.000 kr.	34.800 kr.	48.334 kr.	181	38
Sérfræðingar	33.407 kr.	23.007 kr.	18.154 kr.	29.000 kr.	46.168 kr.	217	33
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	39.801 kr.	36.424 kr.	19.256 kr.	29.000 kr.	54.134 kr.	105	40
Skrifstofufólk	25.854 kr.	10.638 kr.	18.386 kr.	29.000 kr.	31.175 kr.	8	26
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	27.252 kr.	19.502 kr.	14.790 kr.	24.128 kr.	31.146 kr.	68	27
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	33.374 kr.	21.455 kr.	18.725 kr.	23.396 kr.	- kr.	3	33
Ósérhæft starfsfólk	7.447 kr.	2.386 kr.	5.800 kr.	5.800 kr.	9.918 kr.	5	7
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	33.958 kr.	14.434 kr.	23.171 kr.	34.800 kr.	41.760 kr.	101	34
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	39.730 kr.	22.137 kr.	25.781 kr.	40.368 kr.	47.908 kr.	26	40
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	28.472 kr.	16.999 kr.	14.133 kr.	30.160 kr.	34.800 kr.	21	28
SFS - Skóla- og frístundasvið	28.856 kr.	21.080 kr.	12.412 kr.	22.234 kr.	38.666 kr.	83	29
USK - Umhverfis og skipulagssvið	42.904 kr.	21.796 kr.	19.256 kr.	48.334 kr.	58.000 kr.	123	43
VEL - Velferðarsvið	33.765 kr.	28.013 kr.	19.027 kr.	29.000 kr.	43.500 kr.	248	34
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	32.402 kr.	21.547 kr.	21.228 kr.	29.000 kr.	34.800 kr.	33	32
2 til 4,9 ár	27.866 kr.	16.677 kr.	15.544 kr.	27.840 kr.	38.666 kr.	75	28
5 til 9,9 ár	33.212 kr.	25.919 kr.	14.964 kr.	29.000 kr.	46.023 kr.	140	33
10 til 14,9 ár	36.548 kr.	19.675 kr.	25.926 kr.	34.800 kr.	48.334 kr.	92	37
15 ár eða lengri	39.053 kr.	20.322 kr.	24.166 kr.	38.860 kr.	48.334 kr.	207	39
2014							
Heild	34.377 kr.	21.661 kr.	19.256 kr.	29.812 kr.	46.400 kr.	611	34
Kyn ***							
Karlar	39.202 kr.	21.167 kr.	23.867 kr.	38.860 kr.	53.892 kr.	236	39
Konur	31.340 kr.	21.442 kr.	17.400 kr.	29.000 kr.	40.600 kr.	375	31
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	20.249 kr.	18.018 kr.	5.986 kr.	12.273 kr.	29.812 kr.	27	20
30 til 39 ára	26.626 kr.	19.042 kr.	9.889 kr.	27.863 kr.	36.772 kr.	110	27
40 til 49 ára	33.689 kr.	17.853 kr.	22.234 kr.	34.800 kr.	46.458 kr.	159	34
50 til 59 ára	38.586 kr.	23.841 kr.	23.347 kr.	34.800 kr.	48.334 kr.	186	39
60 ára og eldri	38.721 kr.	22.521 kr.	21.740 kr.	34.800 kr.	52.200 kr.	129	39
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	37.947 kr.	17.386 kr.	29.000 kr.	34.800 kr.	47.908 kr.	184	38
Sérfræðingar	33.242 kr.	21.681 kr.	17.922 kr.	29.000 kr.	46.400 kr.	231	33
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	37.138 kr.	27.860 kr.	19.256 kr.	29.000 kr.	53.650 kr.	101	37
Skrifstofufólk	33.350 kr.	6.903 kr.	29.000 kr.	30.450 kr.	40.600 kr.	4	33
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	24.807 kr.	18.536 kr.	11.933 kr.	19.295 kr.	32.350 kr.	68	25
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	40.347 kr.	27.175 kr.	20.325 kr.	23.396 kr.	68.846 kr.	5	40
Ósérhæft starfsfólk	17.665 kr.	27.032 kr.	5.800 kr.	6.380 kr.	11.020 kr.	7	18
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	34.931 kr.	14.233 kr.	24.166 kr.	34.800 kr.	42.920 kr.	97	35
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	40.334 kr.	13.998 kr.	29.754 kr.	46.052 kr.	47.908 kr.	21	40
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	28.830 kr.	16.512 kr.	13.920 kr.	30.160 kr.	34.800 kr.	27	29
SFS - Skóla- og frístundasvið	29.350 kr.	25.100 kr.	11.716 kr.	26.437 kr.	38.338 kr.	88	29
USK - Umhverfis og skipulagssvið	43.830 kr.	23.055 kr.	19.256 kr.	52.200 kr.	58.000 kr.	123	44
VEL - Velferðarsvið	31.437 kr.	21.651 kr.	17.284 kr.	29.000 kr.	43.152 kr.	255	31
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	27.092 kr.	17.808 kr.	14.384 kr.	25.810 kr.	37.526 kr.	41	27
2 til 4,9 ár	29.021 kr.	20.482 kr.	13.143 kr.	29.000 kr.	38.666 kr.	93	29
5 til 9,9 ár	35.198 kr.	27.620 kr.	15.776 kr.	29.000 kr.	45.907 kr.	144	35
10 til 14,9 ár	35.783 kr.	20.147 kr.	22.912 kr.	34.800 kr.	48.334 kr.	99	36
15 ár eða lengri	37.112 kr.	18.607 kr.	24.166 kr.	34.800 kr.	48.334 kr.	221	37

Marktækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 25 50 75

Leiðréttur kynbundinn munur grunnlauna

Til að meta samspil áhrifaþátta á kynbundinn launamun var gerð aðhvarfsgreining. Í töflu 40 má sjá leiðréttan kynbundinn launamun. Þar er annars vegar aðhvarfsgreiningarlíkan fyrir bæði starfsfólk óháð kyni og hinsvegar aðhvarfsgreining fyrir einungis karla annars vegar og konur hins vegar. Með þessu móti má kanna hvort t.d. laun karla hækki meira með aldri heldur en kvenna, þegar búið er að stýra öðrum breytum sem vitað er að hafa áhrif á framleiðni og laun.

Í líkani fyrir allt starfsfólk í töflu 40 má sjá að uppreiknuð grunnlaun kvenna voru 2% ($e^{(-0,020)} - 1 = 2,0$) lægri en laun karla árið 2013 og 1,6% ($e^{(-0,017)} - 1 = 1,6$) lægri árið 2014 að teknu tilliti til starfsheitis, sviðs (málaflokks), aldurs, starfsaldurs og starfshlutfalls.

Sama líkan sýnir einnig að starfsfólk í stjórnunarstöðum hafði að jafnaði 61% ($e^{(0,477)} - 1 = 61,1$) hærri uppreiknuð grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfshópa árið 2013, þegar tekið hefur verið tillit til annarra breyta í líkaninu. Sömuleiðis sýnir líkanið að það að gegna sérfræðistarfi árið 2013 gaf tekjur sem voru 19% hærri en óvegin meðalgrunnlaun allra starfaflokka ($e^{(0,0178)} - 1 = 19,4$). Tæknar, skrifstofufólk, þjónustufólk og iðnaðarmenn voru að jafnaði undir meðalgrunnlaunum allra starfaflokka. Árið 2014 mátti sjá svipað mynstur og 2013, þó að launamunur hafi aukist lítillega milli starfaflokka. Kjörnir fulltrúar, embættismenn og stjórnendur voru með 62% hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfaflokka ($e^{(0,482)} - 1 = 61,9$) og sérfræðingar voru með 24% hærri grunnlaun ($e^{(0,217)} - 1 = 24,2$). Tæknar, skrifstofufólk og þjónustufólk hafði 3-18% lægri grunnlaun heldur en óvegin meðalgrunnlaun allra starfaflokka. Þegar borin voru saman líkөн karla og kvenna mátti sjá að starfsheiti (starfaflokkur) hafði mismunandi áhrif á laun karla og kvenna. Karlar í stjórnun voru að jafnaði með 64% ($e^{(0,492)} - 1 = 63,6$) hærri grunnlaun en meðalgrunnlaun allra starfaflokka karla árið 2013. Kvenstjórnendur höfðu hins vegar að jafnaði 59,5% ($e^{(0,467)} - 1 = 59,5$) hærri laun en meðalgrunnlaun allra starfaflokka kvenna. Árið 2013 voru konur í sérfræðistörfum 21% yfir meðalgrunnlaunum kvenna ($e^{(0,191)} - 1 = 21,0$), en karlar í sérfræðistörfum voru 12% yfir meðalgrunnlaunum karla ($e^{(0,116)} - 1 = 12,4$). Árið 2014 voru karlar í sérfræðistörfum með 17% hærri grunnlaun en meðalgrunnlaun karla og konur með 26% hærri grunnlaun en meðalgrunnlaun kvenna.

Grunnlaun voru mismunandi eftir málaflokkum árin 2013 og 2014. Starfsfólk umhverfis- og skipulagssviðs og velferðarsviðs var að jafnaði með hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra sviða. Starfsfólk USK var að jafnaði með 9% og 8% hærri grunnlaun og VEL með 2% og 1% hærri grunnlaun en meðalgrunnlaun allra árin 2013 og 2014. Áhugavert er að skoða mismunandi hallastuðla karla og kvenna eftir málaflokkum. Grunnlaun karla voru mun jafnari á milli sviða heldur en laun kvenna. Hæst voru laun karla árið 2014 hjá USK, eða um 7% yfir meðalgrunnlaunum karla en lægst hjá ÍTR og MOF eða 5% undir meðalgrunnlaunum karla.

Konur hjá USK voru hinsvegar með að jafnaði 14% hærri grunnlaun en allar konur og konur hjá MOF með 9% lægri grunnlaun árið 2014. Konur virðast því fá lægri grunnlaun fyrir það eitt að vinna á sviði þar sem konur voru tiltölulega margar (menningar- og ferðamálasvið og skóla- og frístundasvið). Að sama skapi virðast þær fá hærri grunnlaun fyrir að vinna á sviði þar sem karlar eru tiltölulega margir (umhverfis- og skipulagssvið).

Aldur hefur sveiglínutengsl við laun. Laun hækka tiltölulega mikið fyrst í stað, en með hækkandi aldri dregur smám saman úr fjárhagslegum ávinningi hans. Á síðari árum starfsævinnar lækka laun með hækkandi aldri. Árin 2013 og 2014 hækkuðu grunnlaun að jafnaði um 13% og 12% fyrir hver 10 aldursár, að teknu tilliti til annarra þátta í líkaninu. Starfsaldur hefur sambærileg sveiglínutengsl við laun. Fyrir hver 10 ár í starfi hækkuðu laun um 11% árin 2013 og 2014.

Aldur og starfsaldur höfðu sambærileg áhrif á laun karla og kvenna árin 2013 og 2014. Starfshlutfall hafði hinsvegar mismikil áhrif á laun kynjanna. Karlar í fullu starfi fengu 5% hærri grunnlaun en jafningjar þeirra í hlutastarfi. Konur í fullu starfi voru hinsvegar með 3% hærri grunnlaun en konur í sambærilegum störfum.

Tafla 40. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2013									
Fasti	12,229	0,02	***	12,150	0,05	***	12,215	0,03	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,020	0,00	***						
Starfsheiti ²⁾									
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,477	0,01	***	0,492	0,02	***	0,467	0,01	***
Sérfræðingar	0,178	0,00	***	0,116	0,01	***	0,191	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,025	0,00	***	-0,001	0,01	e.m.	-0,037	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,152	0,01	***	-0,113	0,05	*	-0,159	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,191	0,00	***	-0,195	0,01	***	-0,191	0,00	***
lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾									
Skrifstofur Ráðhúss ³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	-0,041	0,01	***	-0,050	0,01	***	-0,057	0,01	***
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,081	0,01	***	-0,054	0,02	*	-0,096	0,01	***
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,039	0,00	***	-0,014	0,01	e.m.	-0,054	0,00	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,089	0,01	***	0,072	0,01	***	0,127	0,01	***
VEL - Velferðarsvið	0,021	0,00	***	0,004	0,01	e.m.	0,016	0,01	**
Aldur									
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	0,014	0,00	***	0,012	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,010	0,00	***	0,012	0,00	***	0,010	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,038	0,00	***	0,048	0,01	***	0,034	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,804	(0,803)		0,779	(0,776)		0,821	(0,821)	
Fjöldi	5022			1124			3898		
2014									
Fasti	12,283	0,02	***	12,218	0,05	***	12,272	0,02	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,017	0,01	***						
Starfsheiti ²⁾									
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,482	0,01	***	0,483	0,02	***	0,480	0,01	***
Sérfræðingar	0,217	0,00	***	0,161	0,01	***	0,230	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,028	0,00	***	0,025	0,01	e.m.	-0,045	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,166	0,01	***	-0,175	0,05	***	-0,170	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,202	0,00	***	-0,190	0,01	***	-0,204	0,00	***
lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾									
Skrifstofur Ráðhúss ³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	-0,029	0,01	***	-0,041	0,01	**	-0,041	0,01	***
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,068	0,01	***	-0,037	0,02	e.m.	-0,082	0,01	***
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,036	0,00	***	-0,012	0,01	e.m.	-0,050	0,00	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,081	0,01	***	0,061	0,01	***	0,117	0,01	***
VEL - Velferðarsvið	0,013	0,00	**	-0,006	0,01	e.m.	0,010	0,00	*
Aldur									
Aldur (í árum)	0,012	0,00	***	0,013	0,00	***	0,012	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,00	***	0,012	0,00	***	0,011	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,041	0,00	***	0,052	0,01	***	0,037	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,822	(0,822)		0,785	(0,782)		0,842	(0,842)	
Fjöldi	5735			1284			4451		

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{-0,02} - 1 = -0,02$, þ.e. konur eru með 2% lægri laun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfshóps og starfssviðs á laun. Þ.e. fyrir starfshóppa eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er kóðuð þannig að stjórnendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfshópna. Stuðullinn 0,48 gefur til kynna að stjórnendur voru með 48% hærri grunnlaun en óvegna meðalgrunnlaun allra starfshópna ($e^{0,48} - 1 = 0,61$).

³⁾ Skrifstofur Ráðhúss eru viðmiðunarpunktur og eru því ekki upplýsingar um það svið í greiningunni. En sé VEL haft sem viðmiðunarpunktur eru hallatala fyrir skrifstofur Ráðhúss árið 2013 0,052, 0,041 fyrir karla og 0,064 fyrir konur. Árið 2014 er stuðullinn 0,038, 0,035 fyrir karla og 0,046 fyrir konur.

Aðhvarfsgreining á grunnlaunum starfsfólks í fullu starfi hefur svipaða sögu að segja og aðhvarfsgreining á grunnlaunum starfsfólks sem var í að minnsta kosti 70% starfi (sjá töflu 41). Konur í fullu starfi höfðu að jafnaði 2% lægri grunnlaun en karlar að teknu tilliti til starfs, sviðs, aldurs og starfsaldurs.

Grunnlaun voru hlutfallslega hæst hjá stjórnendum miðað við meðalgrunnlaun allra. Grunnlaun voru lægst hjá þjónustu-, sölu og afgreiðslufólki samanborið við óvegin meðalgrunnlaun starfaflokka.

Tafla 41. Aðhvarfsgreining á grunnlaunum – Starfsfólk í fullu starfi

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2013									
Fasti	12,291	0,03	***	12,177	0,07	***	12,284	0,03	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,021	0,01	***						
Starfsheiti ²⁾									
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,485	0,01	***	0,491	0,02	***	0,480	0,01	***
Sérfræðingar	0,168	0,00	***	0,113	0,01	***	0,183	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,008	0,01	e.m.	0,014	0,02	e.m.	-0,025	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,159	0,01	***	-0,124	0,06	*	-0,167	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,199	0,01	***	-0,196	0,02	***	-0,201	0,01	***
Lönaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾									
Skrifstofur Ráðhúss ³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	-0,032	0,01	**	-0,035	0,02	e.m.	-0,059	0,02	***
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,071	0,01	***	-0,042	0,03	e.m.	-0,084	0,01	***
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,037	0,00	***	-0,011	0,01	e.m.	-0,051	0,01	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,081	0,01	***	0,068	0,01	***	0,119	0,01	***
VEL - Velferðarsvið	0,014	0,01	*	-0,011	0,01	e.m.	0,014	0,01	*
Aldur									
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	0,017	0,00	***	0,012	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,00	***	0,012	0,00	***	0,010	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,789	(0,788)		0,758	(0,755)		0,810	(0,809)	
Fjöldi	3717			930			2787		
2014									
Fasti	12,342	0,03	***	12,248	0,06	***	12,340	0,03	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,017	0,01	e.m.						
Starfsheiti ²⁾									
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,488	0,01	***	0,481	0,02	***	0,490	0,01	***
Sérfræðingar	0,207	0,00	***	0,151	0,01	***	0,223	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,005	0,01	e.m.	0,047	0,02	**	-0,032	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,174	0,01	***	-0,167	0,06	**	-0,178	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,214	0,01	***	-0,207	0,02	***	-0,216	0,01	***
Lönaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾									
Skrifstofur Ráðhúss ³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	-0,025	0,01	*	-0,031	0,02	e.m.	-0,050	0,02	**
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,060	0,01	***	-0,031	0,03	e.m.	-0,075	0,01	***
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,030	0,00	***	0,000	0,01	e.m.	-0,045	0,01	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,073	0,01	***	0,054	0,01	***	0,114	0,01	***
VEL - Velferðarsvið	0,007	0,01	e.m.	-0,022	0,01	e.m.	0,007	0,01	e.m.
Aldur									
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	0,016	0,00	***	0,012	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,00	***	0,012	0,00	***	0,011	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,808	(0,808)		0,763	(0,760)		0,834	(0,833)	
Fjöldi	4196			1034			3162		

Marktakur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{-0,02} - 1 = -0,02$, þ.e. konur eru með 2% lægri laun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifaköðun er notuð til að skoða áhrif starfslökk og starfssviðs á laun. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er köðuð þannig að stjórnendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökka. Stuðullinn 0,49 gefur til kynna að stjórnendur voru með 63% hærri grunnlaun en óvegna meðalgrunnlaun allra starfslökka ($e^{0,49} - 1 = 0,63$).

³⁾ Skrifstofur Ráðhúss eru viðmiðunarþópur og eru því ekki upplýsingar um það svið í greiningunni. En sé VEL haft sem viðmiðunarþópur eru hallatala fyrir skrifstofur Ráðhúss árið 2013 0,044, 0,031 fyrir karla og 0,062 fyrir konur. Árið 2014 er stuðullinn 0,035, 0,029 fyrir karla og 0,049 fyrir konur.

Leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna

Aðhvarfsgreining á heildarlaunum starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfi sýndi að leiðréttur kynbundinn munur á heildarlaunum var 2,8% árið 2013 ($e^{(-0,028)}-1=2,8$) og 2,3% 2014 ($e^{(-0,023)}-1=2,3$). Konur höfðu því að jafnaði um 3% lægri uppreiknuð heildarlaun árið 2013 og ríflega 2% lægri árið 2014, þegar tekið er tillit til starfs, málaflokks (sviðs), aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda umfram dagvinnu (sjá töflu 42).

Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og aðrir stjórnendur voru að jafnaði með 63% hærri laun en óvegin meðalheildarlaun allra starfaflokka árið 2013 ($e^{(0,49)}-1=63,2$) og 64% hærri árið 2014 ($e^{(0,494)}-1=63,9$). Heildarlaun karl- og kvenstjórnenda voru hlutfallslega álíka mikið betri en óvegin meðalheildarlaun karla og kvenna árið 2014. Nokkur munur var árið 2013 en þá voru karlstjórnendur með 65% hærri heildarlaun en laun karla voru að jafnaði ($e^{(0,502)}-1=65,2$) en kvenstjórnendur voru með heildarlaun sem voru 61% hærri en óvegin meðallaun starfaflokka kvenna ($e^{(0,478)}-1=61,3$).

Heildarlaun sérfræðinga voru að jafnaði 20% hærri en meðalheildarlaun allra starfaflokka árið 2013 ($e^{(0,184)}-1=20,2$) og 25% hærri árið 2014 ($e^{(0,22)}-1=24,6$). Laun tækna og sérmenntaðs starfsfólks, skrifstofufólks og þjónustufólks voru 2-18% lægri en meðalheildarlaun árin 2013 og 2014. Konur í sérfræðistörfum voru að jafnaði með 22% hærri heildarlaun en óvegin meðalheildarlaun allra kvenna árið 2013 ($e^{(0,195)}-1=21,6$) og karlar með 13% hærri en meðalheildarlaun allra karla ($e^{(0,122)}-1=13,0$). Árið 2014 voru karlar í sérfræðistörfum með 18% hærri heildarlaun en allir karlar ($e^{(0,165)}-1=17,9$) og konur með 26% hærri heildarlaun en allar konur að jafnaði ($e^{(0,231)}-1=26,0$).

Eftir að tekið hefur verið tillit til áhrifaþátta eru laun á umhverfis- og skipulagssviði hæst. Heildarlaun á sviðinu voru að jafnaði 12% hærri en meðalheildarlaun allra sviða árið 2013 ($e^{(0,116)}-1=12,3$) og 11% hærri árið 2014 ($e^{(0,104)}-1=11,0$). Þegar niðurstöður eru skoðaðar fyrir hvort kyn um sig má sjá að konur á þessu sviði voru með hlutfallslega hærri laun en konur í sambærilegum störfum á öðrum sviðum (15% árið 2013 og 14% árið 2014). Karlar á umhverfis- og skipulagssviði voru einnig með nokkuð hærri laun en karlar á öðrum sviðum (11% árið 2013 og 10% árið 2014) en þó var munurinn ekki jafn mikill og hjá konum. Með öðrum orðum, það skilar konum hlutfallslega meiri ávinningi í launum en körlum að starfa hjá umhverfis- og skipulagssviði. Lægst voru launin á menningar- og ferðamálasviði og skóla- og frístundasviði.

Meðalheildarlaun innan starfaflokka voru að jafnaði hærri hjá einstaklingum í fullu starfi (sjá töflur 42 og 43), þó var svipað mynstur og sást hjá þeim sem unnu a.m.k. 70% starf. Það er að segja, meðalheildarlaun hvers starfaflokks var álíka langt frá meðalheildarlaunum allra starfaflokka,

hvort sem skoðaðir voru þeir sem eru í fullu starfi eða allir starfsmenn. Sama mynstur sást einnig þegar skoðaðar voru aðhvarfsgreiningarnar fyrir karla og konur.

Í töflum 42 og 43 er tekið tillit til yfirvinnustunda, þ.e. bæði yfirvinnustunda sem eru greiddar eftir á samkvæmt stimpilklukku eða vinnuskýrslu og fastra yfirvinnustunda. Ekki er unnt að meta hvort einhver hluti fastrar yfirvinnu sé bein kjarabót, þ.e. að ekki sé skilað vinnuframlagi á móti öllum greiddum tímum. Karlar fá töluvert fleiri fasta yfirvinnutíma en konur og því má gera ráð fyrir að kynbundinn launamunur sé að einhverju leyti vanmetinn ef hluti fastra yfirvinnugreiðslna er hrein kjarabót.

Tafla 42. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2013									
Fasti	12,287	0,03	***	12,170	0,06	***	12,255	0,03	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,028	0,00	***						
Starfsheiti ²⁾									
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,490	0,01	***	0,502	0,02	***	0,478	0,01	***
Sérfræðingar	0,184	0,00	***	0,122	0,01	***	0,195	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,016	0,01	**	0,003	0,02	e.m.	-0,026	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,168	0,01	***	-0,138	0,05	*	-0,172	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,181	0,00	***	-0,172	0,01	***	-0,186	0,00	***
Lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾									
Skrifstofur Ráðhúss ⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	-0,024	0,01	*	-0,037	0,02	*	-0,037	0,01	**
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,090	0,01	***	-0,067	0,02	**	-0,101	0,01	***
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,082	0,00	***	-0,067	0,01	***	-0,089	0,01	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,116	0,01	***	0,109	0,01	***	0,141	0,01	***
VEL - Velferðarsvið	0,029	0,01	***	0,009	0,01	e.m.	0,027	0,01	***
Aldur									
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	0,015	0,00	***	0,013	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,00	***	0,014	0,00	***	0,010	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,041	0,00	***	0,058	0,01	***	0,037	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾									
Yfirvinnustundir	0,008	0,00	***	0,007	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,810	(0,810)		0,793	(0,790)		0,821	(0,820)	
Fjöldi	5024			1124			3900		
2014									
Fasti	12,334	0,02	***	12,259	0,06	***	12,303	0,03	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,023	0,01	***						
Starfsheiti ²⁾									
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,494	0,01	***	0,496	0,02	***	0,490	0,01	***
Sérfræðingar	0,220	0,00	***	0,165	0,01	***	0,231	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,019	0,01	***	0,025	0,02	e.m.	-0,034	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,182	0,01	***	-0,192	0,05	***	-0,183	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,193	0,00	***	-0,173	0,01	***	-0,197	0,00	***
Lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾									
Skrifstofur Ráðhúss ⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	-0,016	0,01	e.m.	-0,025	0,02	e.m.	-0,033	0,01	**
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,076	0,01	***	-0,057	0,02	*	-0,083	0,01	***
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,073	0,00	***	-0,058	0,01	***	-0,080	0,00	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,104	0,01	***	0,091	0,01	***	0,133	0,01	***
VEL - Velferðarsvið	0,025	0,00	***	0,005	0,01	e.m.	0,024	0,01	***
Aldur									
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	0,014	0,00	***	0,013	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,012	0,00	***	0,013	0,00	***	0,011	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,040	0,00	***	0,046	0,01	***	0,038	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾									
Yfirvinnustundir	0,009	0,00	***	0,008	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,825	(0,824)		0,793	(0,790)		0,840	(0,840)	
Fjöldi	5736			1285			4451		

Marktektur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{0,028} - 1 = -0,028$, þ.e. konur eru með 2,8% lægri laun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslífs og starfsheiti á laun. Þ.e. fyrir starfslífið eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er kóðuð þannig að stjórnendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslífs. Stuðullinn 0,49 gefur til kynna að stjórnendur voru með 63% hærri heildarlaun en óvegna meðalheildarlaun allra starfslífa ($e^{0,49} - 1 = 0,63$).

³⁾ Stjrt er fyrir breytilegar og fæstar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

⁴⁾ Skrifstofur Ráðhúss eru viðmiðunarpunktur og eru því ekki upplýsingar um það svið í greiningunni. En sé VEL haft sem viðmiðunarpunktur eru hallatala fyrir skrifstofur Ráðhúss árið 2013 0,051, 0,054 fyrir karla og 0,059 fyrir konur. Árið 2014 er stuðullinn 0,036, 0,044 fyrir karla og 0,039 fyrir konur.

Tafla 43. Aðhvarfsgreining á heildarlaunum – Starfsfólk í fullu starfi

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2013									
Fasti	12,369	0,03	***	12,216	0,07	***	12,338	0,03	***
Kyn ¹⁾									
Kari=0, kona=1	-0,033	0,01	***						
Starfsheiti ²⁾									
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,497	0,01	***	0,496	0,02	***	0,492	0,01	***
Sérfræðingar	0,174	0,00	***	0,118	0,02	***	0,188	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	0,000	0,01	e.m.	0,023	0,02	e.m.	-0,017	0,01	*
Skrifstofufólk	-0,175	0,01	***	-0,153	0,06	*	-0,179	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,189	0,01	***	-0,172	0,02	***	-0,195	0,01	***
Lönaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾									
Skrifstofur Ráðhúss ⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	-0,023	0,01	e.m.	-0,027	0,02	e.m.	-0,046	0,02	*
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,075	0,01	***	-0,049	0,03	e.m.	-0,086	0,01	***
SFS - Skóla- og fristundasvið	-0,081	0,01	***	-0,066	0,01	***	-0,087	0,01	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,109	0,01	***	0,104	0,02	***	0,136	0,01	***
VEL - Velferðarsvið	0,023	0,01	***	-0,008	0,02	e.m.	0,025	0,01	***
Aldur									
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	0,019	0,00	***	0,012	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,00	***	0,014	0,00	***	0,011	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾									
Yfirvinnustundir	0,008	0,00	***	0,007	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	0,001	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,800	(0,799)		0,768	(0,764)		0,816	(0,815)	
Fjöldi	3719			930			2789		
2014									
Fasti	12,400	0,03	***	12,279	0,07	***	0,500	0,01	***
Kyn ¹⁾									
Kari=0, kona=1	-0,027	0,01	***						
Starfsheiti ²⁾									
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,499	0,01	***	0,489	0,02	***	0,500	0,01	***
Sérfræðingar	0,211	0,00	***	0,154	0,02	***	0,226	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	0,002	0,01	e.m.	0,052	0,02	**	-0,023	0,01	**
Skrifstofufólk	-0,189	0,01	***	-0,187	0,06	**	-0,192	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,204	0,01	***	-0,189	0,02	***	-0,207	0,01	***
Lönaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾									
Skrifstofur Ráðhúss ⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	-0,019	0,01	e.m.	-0,018	0,02	e.m.	-0,051	0,02	**
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,062	0,01	***	-0,046	0,03	e.m.	-0,072	0,01	***
SFS - Skóla- og fristundasvið	-0,070	0,01	***	-0,049	0,01	***	-0,078	0,01	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,096	0,01	***	0,084	0,02	***	0,133	0,01	***
VEL - Velferðarsvið	0,019	0,01	**	-0,010	0,02	e.m.	0,021	0,01	**
Aldur									
Aldur (í árum)	0,014	0,00	***	0,018	0,00	***	0,013	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,012	0,00	***	0,013	0,00	***	0,012	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾									
Yfirvinnustundir	0,009	0,00	***	0,008	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,001	0,00	***	0,001	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,819	(0,818)		0,773	(0,770)		0,840	(0,840)	
Fjöldi	4197			1035			3162		

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,033} - 1 = -0,033$, þ.e. konur eru með 3% lægri laun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifaköðun er notuð til að skoða áhrif starfslökk og starfssviðs á laun. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er köðuð þannig að stjórnendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir frá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökka. Stuðullinn 0,497 gefur til kynna að stjórnendur voru með 64% hæmi heildarlaun en óvegna meðalheildarlaun allra starfslökka ($e^{0,497} - 1 = 0,64$).

³⁾ Stjór er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

⁴⁾ Skrifstofur Ráðhúss eru viðmiðunaráhópur og eru því ekki upplýsingar um það svið í greiningunni. En sé VEL haft sem viðmiðunaráhópur eru hallatala fyrir skrifstofur Ráðhúss árið 2013 0,046, 0,047 fyrir karla og 0,059 fyrir konur. Árið 2014 er stuðullinn 0,036, 0,040 fyrir karla og 0,046 fyrir konur.

Í töflu 44 má sjá hvernig launamunur kynjanna er skýrður niður. Færa má rök fyrir því að allar breytur líkansins aðrar en svið hafi áhrif á framleiðni og er því réttlætanlegt að skýra niður launamun kynjanna með þeim en mikilvægt er að skoða einnig áhrifin af sviði því töluvert hærri laun eru greidd á þeim sviðum sem hlutfallslega fleiri karlar starfa á. Óleiðréttur kynbundinn launamunur uppreiknaðra heildarlauna mældist 6,5% árið 2013 ($e^{(-0,067)}-1=6,5$) og 7,4% árið 2014 ($e^{(-0,077)}-1=7,4$), eins og líkan 1 sýnir. Hlutfallsmunurinn er örlítið lægri en nefndur var hér fyrir í skýrslunni, það stafar að því að hér er tekinn náttúrulegur logarithmi af heildarlaunum til að leiðrétta skekka dreifingu. Þegar breytum er bætt við líkanið má sjá kynbundinn launamun skýrðan niður. Í líkani 6 mælist munurinn rúmlega 7% fyrir bæði árin. Þegar tekið er tillit til þess að karlar vinna meiri breytilega yfirvinnu, eru með fleiri fastar yfirvinnustundir og vinna frekar utan hefðbundins vinnutíma (líkan 7) fer munurinn niður í 2,8% árið 2013 og 2,3% árið 2014. Leiðréttur launamunur heildarlauna kynjanna var því um 2,8% og 2,3% árin 2013 og 2014 hjá Reykjavíkurborg.

Tafla 44. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Likani 1			Likani 2			Likani 3			Likani 4			Likani 5			Likani 6			Likani 7		
	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt
2013																					
Fasti	12,953	0,02	***	13,009	0,01	***	12,951	0,01	***	12,412	0,03	***	12,550	0,03	***	12,468	0,03	***	12,287	0,03	***
Kyn ¹⁾																					
Karl=0, kona=1	-0,067	0,01	***	-0,105	0,01	***	-0,049	0,01	***	-0,062	0,01	***	-0,078	0,01	***	-0,074	0,01	***	-0,028	0,00	***
Starfsheiti ²⁾																					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur				0,464	0,01	***	0,491	0,01	***	0,463	0,01	***	0,458	0,01	***	0,447	0,01	***	0,490	0,01	***
Sérfræðingar				0,136	0,01	***	0,219	0,01	***	0,212	0,00	***	0,206	0,01	***	0,202	0,01	***	0,184	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk				-0,038	0,01	***	-0,026	0,01	***	-0,024	0,01	***	-0,034	0,01	***	-0,027	0,01	***	-0,016	0,01	**
Skrifstofufólk				-0,145	0,02	***	-0,191	0,01	***	-0,202	0,01	***	-0,199	0,01	***	-0,199	0,01	***	-0,168	0,01	***
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk				-0,220	0,01	***	-0,164	0,01	***	-0,133	0,01	***	-0,138	0,01	***	-0,135	0,01	***	-0,181	0,00	***
lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾																					
Skrifstofur Ráðhúss							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið							0,056	0,01	***	0,041	0,01	***	0,029	0,01	*	0,039	0,01	**	-0,024	0,01	*
MOF - Menningar- og ferðamálasvið							-0,148	0,01	***	-0,151	0,01	***	-0,157	0,01	***	-0,157	0,01	***	-0,090	0,01	***
SFS - Skóla- og frístundasvið							-0,168	0,01	***	-0,152	0,01	***	-0,169	0,01	***	-0,170	0,01	***	-0,082	0,00	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið							0,195	0,01	***	0,183	0,01	***	0,182	0,01	***	0,172	0,01	***	0,116	0,01	***
VEL - Velferðarsvið							0,017	0,01	**	0,023	0,01	***	0,028	0,01	***	0,036	0,01	***	0,029	0,01	***
Aldur																					
Aldur (í árum)										0,021	0,00	***	0,015	0,00	***	0,015	0,00	***	0,013	0,00	***
Aldur ²										0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur																					
Starfsaldur (í árum)													0,013	0,00	***	0,013	0,00	***	0,011	0,00	***
Starfsaldur ²													0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall																					
Fullt starf																0,047	0,01	***	0,041	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾																					
Yfirvinnustundir																			0,008	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma																			0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,009	(0,009)		0,500	(0,499)		0,611	(0,610)		0,659	(0,658)		0,674	(0,673)		0,679	(0,678)		0,810	(0,810)	
Fjöldi	5886			5855			5855			5855			5024			5024			5024		
2014																					
Fasti	13,045	0,02	***	13,099	0,01	***	13,037	0,01	***	12,481	0,03	***	12,610	0,03	***	12,518	0,03	***	12,334	0,02	***
Kyn ¹⁾																					
Karl=0, kona=1	-0,077	0,01	***	-0,119	0,01	***	-0,060	0,01	***	-0,072	0,01	***	-0,081	0,01	***	-0,077	0,01	***	-0,023	0,00	***
Starfsheiti ²⁾																					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur				0,469	0,01	***	0,498	0,01	***	0,470	0,01	***	0,461	0,01	***	0,448	0,01	***	0,494	0,01	***
Sérfræðingar				0,163	0,01	***	0,247	0,01	***	0,243	0,01	***	0,239	0,01	***	0,236	0,00	***	0,220	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk				-0,044	0,01	***	-0,033	0,01	***	-0,029	0,01	***	-0,033	0,01	***	-0,023	0,01	***	-0,019	0,01	***
Skrifstofufólk				-0,147	0,02	***	-0,191	0,01	***	-0,200	0,01	***	-0,202	0,01	***	-0,202	0,01	***	-0,182	0,01	***
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk				-0,244	0,01	***	-0,189	0,01	***	-0,157	0,01	***	-0,150	0,01	***	-0,146	0,01	***	-0,193	0,00	***
lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Svið ²⁾																					
Skrifstofur Ráðhúss							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið							0,085	0,01	***	0,076	0,01	***	0,063	0,01	***	0,074	0,01	***	-0,016	0,01	e.m.
MOF - Menningar- og ferðamálasvið							-0,170	0,01	***	-0,173	0,01	***	-0,170	0,01	***	-0,170	0,01	***	-0,076	0,01	***
SFS - Skóla- og frístundasvið							-0,171	0,01	***	-0,156	0,01	***	-0,165	0,01	***	-0,166	0,01	***	-0,073	0,00	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið							0,194	0,01	***	0,183	0,01	***	0,178	0,01	***	0,168	0,01	***	0,104	0,01	***
VEL - Velferðarsvið							0,009	0,01	e.m.	0,015	0,01	*	0,021	0,01	***	0,030	0,01	***	0,025	0,00	***
Aldur																					
Aldur (í árum)										0,022	0,00	***	0,015	0,00	***	0,014	0,00	***	0,013	0,00	***
Aldur ²										0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur																					
Starfsaldur (í árum)													0,015	0,00	***	0,015	0,00	***	0,012	0,00	***
Starfsaldur ²													0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall																					
Fullt starf																0,055	0,01	***	0,040	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾																					
Yfirvinnustundir																			0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma																			0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,011	(0,011)		0,535	(0,534)		0,636	(0,636)		0,680	(0,679)		0,692	(0,691)		0,698	(0,697)		0,825	(0,824)	
Fjöldi	5919			5894			5894			5894			5736			5736			5736		

Marktækur munur er á hápum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er e^{-0,067} - 1 = -0,065, þ.e. konur eru með 6,5% lægri laun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starflokks og starfssviðs á laun. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er kóðuð þannig að stjórnendur fái gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fái gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fái þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fái 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starflokka. Stuðullinn 0,46 gefur til kynna að stjórnendur voru með 59% hærri heildarlaun en óvegna meðalheildarlaun allra starflokka (e^{0,46} - 1 = 0,59).

³⁾ Stjrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Í töflu 45 má sjá leiðréttan launamun kynjanna eftir sviðum. Mestur var munurinn á menningar- og ferðamálasviði árið 2013 eða 4% ($e^{(-0,041)}-1=4,0$). Árið 2014 var mestur launamunur á skóla- og frístundasviði og umhverfis- og skipulagssviði, eða 3% ($e^{(-0,032)}-1=3,2$) og ($e^{(-0,031)}-1=3,1$).

Árið 2013 voru uppreiknuð heildarlaun stjórnenda hjá skrifstofum Ráðhúss að jafnaði 89% yfir meðallaunum skrifstofa Ráðhúss ($e^{(0,683)}-1=89,2$). Minnstur var munurinn hjá velferðarsviði þar sem stjórnendur voru að jafnaði 43% yfir meðallaunum hjá VEL ($e^{(0,354)}-1=42,5$), að teknu tilliti til kyns, aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls og vinnutíma. Árið 2014 var munurinn 99% hjá skrifstofum Ráðhúss og 45% hjá VEL.

Ef skoðað er starfsfólk í fullu starfi (tafla 46) má sjá að leiðréttur kynbundinn launamunur hjá menningar- og ferðamálasviði hækka töluvert, miðað við launamun sem er hjá öllum sem voru í minnst 70% starfshlutfalli. En hjá MOF var munurinn 8% árið 2013 meðal fólks í fullu starfi, samanborið við 4% hjá öllu starfsfólki sem var í minnst 70% starfi. Árið 2014 var munurinn hinsvegar minni, eða 5%.

Aðrar hallatölur í líkönum þeirra sem vinna fullt starf fylgja svipuðu mynstri og allra þeirra sem vinna að minnsta kosti 70% starf.

Tafla 45. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum skipt eftir sviði – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Skrifstofur Ráðhúss			Íþrótt- og tómstundasvið			Menningar- og ferðamálasvið			Skóla- og frístundasvið			Umhverfis- og skipulagssvið			Velferðarsvið		
	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt
2013																		
Fasti	12,379	0,23	***	12,486	0,14	***	11,554	0,26	***	12,288	0,03	***	12,131	0,17	***	12,352	0,06	***
Kyn ¹⁾																		
Karl=0, kona=1	0,023	0,03	e.m.	-0,004	0,02	e.m.	-0,041	0,03	e.m.	-0,034	0,01	***	-0,029	0,02	e.m.	-0,027	0,01	*
Starfsheiti ²⁾																		
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,638	0,05	***	0,393	0,03	***	0,605	0,04	***	0,470	0,01	***	0,384	0,03	***	0,354	0,01	***
Sérfræðingar	0,102	0,05	*	0,029	0,03	e.m.	0,059	0,03	*	0,131	0,00	***	0,164	0,02	***	0,213	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,162	0,04	***	-0,019	0,03	e.m.	-0,139	0,04	***	-0,088	0,01	***	-0,034	0,02	e.m.	0,021	0,01	*
Skrifstofufólk eða þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk ⁴⁾	-0,269	0,04	***	-0,225	0,03	***	-0,201	0,04	***	-0,220	0,01	***	-0,165	0,05	***	-0,230	0,01	***
Lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur																		
Aldur (í árum)	0,014	0,01	e.m.	0,014	0,01	*	0,050	0,01	***	0,012	0,00	***	0,025	0,01	***	0,013	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	*	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur																		
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,01	e.m.	-0,010	0,01	e.m.	-0,003	0,01	e.m.	0,010	0,00	***	0,020	0,00	***	0,012	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	**	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	***	-0,001	0,00	***	0,000	0,00	**
Starfshlutfall																		
Fullt starf	0,001	0,05	e.m.	0,011	0,03	e.m.	0,068	0,03	*	0,033	0,00	***	0,077	0,04	e.m.	0,039	0,01	***
Áhrif vinnutíma ³⁾																		
Yfirvinnustundir	0,009	0,00	***	0,008	0,00	***	0,008	0,00	***	0,009	0,00	***	0,005	0,00	***	0,008	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,001	0,00	e.m.	0,001	0,00	**	0,000	0,00	e.m.	0,004	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,730 (0,714)			0,844 (0,830)			0,787 (0,763)			0,863 (0,862)			0,716 (0,704)			0,782 (0,779)		
Fjöldi	221			147			120			3181			321			1034		
2014																		
Fasti	12,385	0,20	***	12,449	0,11	***	11,958	0,25	***	12,371	0,03	***	12,314	0,15	***	12,434	0,05	***
Kyn ¹⁾																		
Karl=0, kona=1	0,002	0,03	e.m.	-0,011	0,02	e.m.	-0,022	0,03	e.m.	-0,032	0,01	***	-0,031	0,02	e.m.	-0,024	0,01	*
Starfsheiti ²⁾																		
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,688	0,03	***	0,333	0,03	***	0,575	0,03	***	0,480	0,01	***	0,377	0,03	***	0,368	0,01	***
Sérfræðingar	0,086	0,02	***	0,051	0,03	e.m.	0,109	0,02	***	0,170	0,01	***	0,206	0,02	***	0,227	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,121	0,02	***	-0,049	0,02	e.m.	-0,164	0,04	***	-0,106	0,01	***	0,001	0,02	e.m.	0,023	0,01	*
Skrifstofufólk eða þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk ⁴⁾	-0,277	0,03	***	-0,211	0,02	***	-0,189	0,04	***	-0,234	0,01	***	-0,226	0,04	***	-0,243	0,01	***
Lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur																		
Aldur (í árum)	0,013	0,01	e.m.	0,021	0,01	***	0,032	0,01	**	0,010	0,00	***	0,021	0,01	***	0,012	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	***	0,000	0,00	**	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur																		
Starfsaldur (í árum)	0,008	0,01	e.m.	-0,012	0,00	**	0,008	0,01	e.m.	0,011	0,00	***	0,016	0,00	***	0,012	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	e.m.	0,001	0,00	***	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall																		
Fullt starf	0,050	0,04	e.m.	-0,010	0,03	e.m.	0,047	0,03	e.m.	0,035	0,00	***	0,078	0,04	*	0,031	0,01	***
Áhrif vinnutíma ³⁾																		
Yfirvinnustundir	0,011	0,00	***	0,008	0,00	***	0,009	0,00	***	0,010	0,00	***	0,005	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,001	0,00	*	0,001	0,00	*	0,000	0,00	e.m.	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,766 (0,754)			0,854 (0,842)			0,792 (0,772)			0,869 (0,869)			0,736 (0,727)			0,806 (0,804)		
Fjöldi	263			160			138			3594			366			1215		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,023} - 1 = -0,02$, þ.e. konur eru með 2% hærri laun en karlar hjá skrifstofum Ráðhúss.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starflokks á laun. Þ.e. búna er til fjórar breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er kóðuð þannig að stjórnendur fái gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fái gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fái þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fái 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starflokka. Stuðullinn 0,638 gefur til kynna að stjórnendur voru með 89% hærri

³⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

⁴⁾ Flokkar voru sameinaðir vegna fárra einstaklinga í hverjum flokki.

Tafla 46. Aðhvarfsgreining á heildarlaunum skipt eftir sviði – Starfsfólk í fullu starfi

	Skrifstofur Ráðhúss			Íþrótta- og tómstundasvið			Menningar- og ferðamálasvið			Skóla- og frístundasvið			Umhverfis- og skipulagssvið			Velferðarsvið		
	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt
2013																		
Fasti	12,341	0,25	***	12,476	0,28	***	11,567	0,30	***	12,387	0,03	***	12,276	0,18	***	12,353	0,10	***
Kyn ¹⁾																		
Kari=0, kona=1	0,030	0,03	e.m.	-0,026	0,04	e.m.	-0,085	0,04	*	-0,034	0,01	***	-0,030	0,03	e.m.	-0,034	0,02	*
Starfsheiti ²⁾																		
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,639	0,05	***	0,340	0,04	***	0,581	0,04	***	0,479	0,01	***	0,380	0,03	***	0,363	0,01	***
Sérfræðingar	0,110	0,05	*	0,026	0,04	e.m.	0,047	0,03	e.m.	0,121	0,01	***	0,160	0,03	***	0,216	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,159	0,04	***	-0,037	0,03	e.m.	-0,124	0,05	**	-0,048	0,01	***	-0,031	0,03	e.m.	0,025	0,02	e.m.
Skrifstofufólk eða þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk ⁴⁾	-0,267	0,04	***	-0,192	0,04	***	-0,194	0,05	***	-0,234	0,01	***	-0,158	0,05	**	-0,241	0,01	***
Lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur																		
Aldur (í árum)	0,015	0,01	e.m.	0,022	0,01	e.m.	0,061	0,01	***	0,010	0,00	***	0,026	0,01	***	0,016	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	e.m.	-0,001	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	**	0,000	0,00	***
Starfsaldur																		
Starfsaldur (í árum)	0,013	0,01	e.m.	-0,024	0,01	**	-0,009	0,01	e.m.	0,009	0,00	***	0,020	0,00	***	0,016	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	e.m.	0,001	0,00	***	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	***	-0,001	0,00	***	0,000	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾																		
Yfirvinnustundir	0,008	0,00	***	0,008	0,00	***	0,006	0,00	***	0,009	0,00	***	0,005	0,00	***	0,008	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,001	0,00	e.m.	0,000	0,00	e.m.	-0,001	0,00	e.m.	0,004	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,719 (0,703)			0,843 (0,818)			0,782 (0,752)			0,863 (0,862)			0,694 (0,683)			0,769 (0,765)		
Fjöldi	206			80			91			2456			299			587		
2014																		
Fasti	12,429	0,20	***	12,436	0,30	***	11,985	0,28	***	12,462	0,03	***	12,455	0,15	***	12,416	0,09	***
Kyn ¹⁾																		
Kari=0, kona=1	0,011	0,03	e.m.	-0,030	0,03	e.m.	-0,046	0,04	e.m.	-0,031	0,01	***	-0,027	0,02	e.m.	-0,028	0,01	e.m.
Starfsheiti ²⁾																		
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,687	0,04	***	0,287	0,04	***	0,561	0,04	***	0,489	0,01	***	0,368	0,03	***	0,369	0,01	***
Sérfræðingar	0,095	0,02	***	0,031	0,04	e.m.	0,093	0,03	**	0,161	0,01	***	0,199	0,02	***	0,229	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,118	0,03	***	-0,044	0,03	e.m.	-0,130	0,05	*	-0,072	0,01	***	-0,003	0,02	e.m.	0,034	0,02	*
Skrifstofufólk eða þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk ⁴⁾	-0,282	0,03	***	-0,182	0,03	***	-0,197	0,04	***	-0,249	0,01	***	-0,203	0,05	***	-0,258	0,01	***
Lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur																		
Aldur (í árum)	0,015	0,01	e.m.	0,026	0,01	*	0,038	0,01	**	0,009	0,00	***	0,022	0,01	***	0,015	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	*	0,000	0,00	**	0,000	0,00	***	0,000	0,00	**	0,000	0,00	***
Starfsaldur																		
Starfsaldur (í árum)	0,007	0,01	e.m.	-0,020	0,01	**	0,008	0,01	e.m.	0,011	0,00	***	0,017	0,00	***	0,017	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	e.m.	0,001	0,00	***	0,000	0,00	e.m.	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾																		
Yfirvinnustundir	0,010	0,00	***	0,008	0,00	***	0,009	0,00	***	0,010	0,00	***	0,005	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	*	-0,001	0,00	e.m.	-0,001	0,00	e.m.	0,001	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,748 (0,736)			0,856 (0,834)			0,775 (0,748)			0,872 (0,871)			0,722 (0,713)			0,799 (0,795)		
Fjöldi	243			82			104			2742			343			683		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{0,03} - 1 = 0,03$, þ.e. konur eru með 3% hærri laun en karlar hjá skrifstofum Ráðhúss.

²⁾ Svokölluð áhrifaköðun er notuð til að skoða áhrif starfshóps á laun. Þ.e. búnar eru til fjórar breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er köðuð þannig að stjórnendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfshópna. Stuðullinn 0,639 gefur til kynna að stjórnendur voru með 90% hærri

³⁾ Stýrter fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreislum.

⁴⁾ Flokkar voru sameinaðir vegna fárra einstaklinga í hverjum flokki.

3

Til að sjá hver leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna var hjá borgarstarfsfólki í heild árið 2013 og 2014 var gerð aðhvarfsgreining þar sem ekki er tekið tillit til sviðs (málaflokks). Eins og sjá má í töflu 47 var leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna árið 2013 4,1% meðal alls borgarstarfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli ($e^{(-0,042)} - 1 = -4,1$), en árið 2014 var munurinn

³ Kynbundinn launamunur mældist á sviðum árið 2013: skrifstofur Ráðhúss -3%, ÍTR 3%, MOF 8%, SFS 3%, USK 3% VEL 3%.

Árið 2014 mældist launamunur: skrifstofur Ráðhúss -1%, ÍTR 3%, MOF 5%, SFS 3%, USK 3% VEL 3%.

3,5% ($e^{(-0,035)}-1=3,5$). Stjórnendur voru að jafnaði 62-63% yfir meðalheildarlaunum í borginni árin 2013 og 2014, að teknu tilliti til kyns, aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls og vinnutíma. Árið 2013 voru sérfræðingar að jafnaði 16% yfir meðalheildarlaunum í borginni og árið 2014 20% hærri. Tæknar, skrifstofufólk og þjónustufólk voru, í þeirri röð, 2%, 13% og 20% undir meðallaunum árið 2013 og 2%, 15% og 20% árið 2014.

Fyrir hver 10 ár í aldri hækkðu laun að jafnaði um 15-16% árin 2013 og 2014 og 8-9% fyrir hver 10 ár í starfi. Starfsfólk í fullu starfi hafði að jafnaði 4% hærri laun árin 2013 og 2014 heldur en starfsfólk í hlutastörfum.

Tafla 47. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum óháð sviði – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2013			
Fasti	12,245	0,03	***
Kyn ¹⁾			
Karl=0, kona=1	-0,042	0,00	***
Starfsheiti ²⁾			
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,482	0,01	***
Sérfræðingar	0,145	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,020	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,142	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,219	0,00	***
Lönaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-
Aldur			
Aldur (í árum)	0,015	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***
Starfsaldur			
Starfsaldur (í árum)	0,008	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***
Starfshlutfall			
Fullt starf	0,042	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾			
Yfirvinnustundir	0,010	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,780	(0,780)	
Fjöldi	5024		
2014			
Fasti	12,297	0,03	***
Kyn ¹⁾			
Karl=0, kona=1	-0,035	0,00	***
Starfsheiti ²⁾			
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,488	0,01	***
Sérfræðingar	0,185	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,023	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,159	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,227	0,00	***
Lönaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-
Aldur			
Aldur (í árum)	0,014	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***
Starfsaldur			
Starfsaldur (í árum)	0,009	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***
Starfshlutfall			
Fullt starf	0,040	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾			
Yfirvinnustundir	0,010	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,805	(0,804)	
Fjöldi	5736		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,092} - 1 = -0,042$, þ.e. konur eru með 4,1% lægri laun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun. Þ.e. búnar eru til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er kóðuð þannig að stjórnendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökkva. Stuðullinn 0,482 gefur til kynna að stjórnendur voru með 62%.

³⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Launamunur heildarlauna sundurgreindur

Til að greina betur hvað veldur kynbundnum launamun var svokölluð Oaxaca sundurgreining (*Oaxaca decomposition*) notuð⁴. Með aðferðinni má skipta óleiðréttu launamuninum í tvennt, skýrðan og óskýrðan launamun. Skýrður launamunur gefur til kynna hve mikið af mismun launa karla og kvenna stafar af því að karlar og konur hafa mismunandi einkenni. Óskýrður launamunur gefur til kynna hve mikið stafar af því að karlar og konur fá mis vel borgað fyrir einkenni sín. Með einkenni er átt við breytur líkansins: starfsheiti, aldur, starfsaldur, starfshlutfall og vinnutíma. Til að mynda er það einkenni kvenna að þær hafa örlítið hærri meðalaldur og hátt hlutfall þeirra vinnur sérfræðistörf.

Ef skoðuð er mynd 6 og tafla 48 má sjá niðurstöður Oaxaca sundurgreiningar. Árið 2013 var mismunur uppreiknaðra heildarlauna hjá öllum sem unnu að minnsta kosti 70% starf 33.767 krónur. Tæpum 20 þúsund krónur af þessum óleiðréttu mun á heildarlaunum má eigna því að karlar og konur búa yfir ólíkum eiginleikum. Rúmum 14 þúsund krónum má eigna því að körlum er betur umbunað fyrir sína eiginleika, þ.e. konum er mismunað. Rétt er að nefna að sá óleiðrétti mismunur sem nefndur er hér er ekki nákvæmlega sá sami og sá óleiðrétti launamunur uppreiknaðra heildarlauna sem birtur var fyrr í skýrslunni (tafla 17). Ástæðan er sú að upplýsingar um starfsaldur vantaði fyrir margt starfsfólk. Þeir sem ekki voru með skráðan starfsaldur eru ekki í þessari greiningu en eru aftur á móti í hópi þeirra sam greiningin í töflu 17 byggir á.

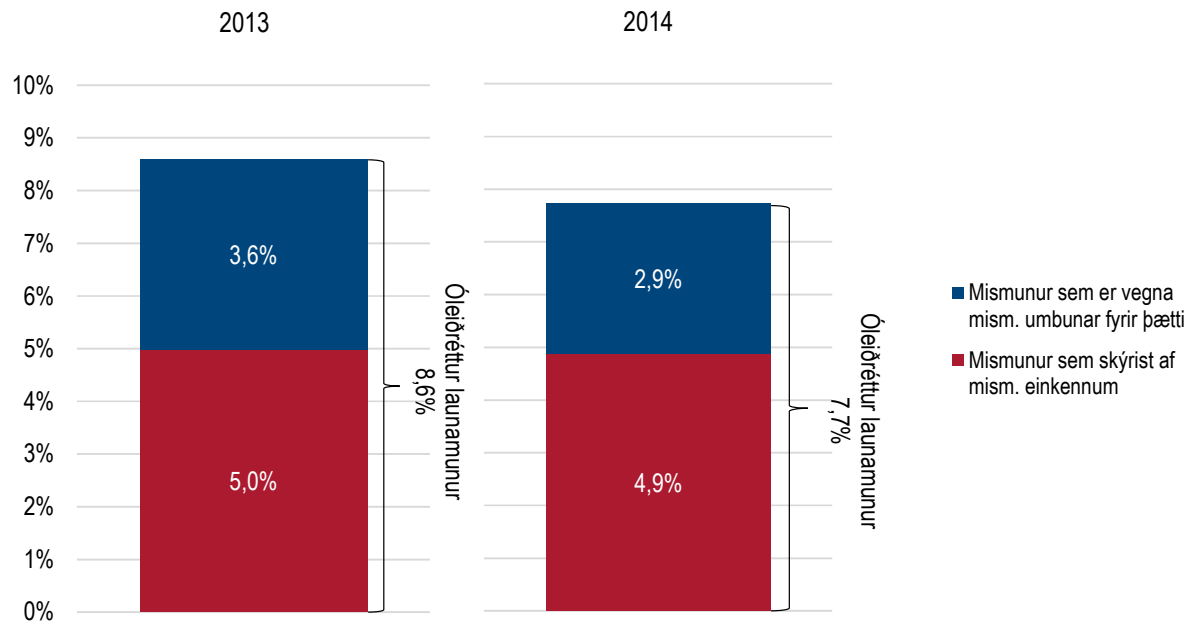
Neðar í töflu 48 má sjá einkenni sundurliðuð, eða skýrðan launamun. Þar sést að starfsheiti draga úr skýrðum launamun um rúmar 19 þúsund krónur árið 2013 en svið (málaflokkur) eykur launamuninn um tæpar 15 þúsund krónur að jafnaði. Þetta þýðir að konur gegna frekar störfum sem borga betur og því dregur það úr þeim hluta launamunarins sem má eigna ólíkum einkennum kynjanna. Hinsvegar vinna karlar frekar á sviðum sem borga betur. Ef krónutölur fyrir breyturnar þar sem einkenni eru sundurliðuð eru lagðar saman fáum við samtöluna sem sýnd var ofar í töflunni, eða 19.559 krónur árið 2013 (Mismunur sem skýrist af mismunandi einkennum). Þetta þýðir að karlar sem starfa hjá Reykjavíkurborg hafa einkenni sem hækka heildarlaun þeirra meira en kvenna, nánar tiltekið er vinnutími þeirra að jafnaði lengri, starfshlutfall þeirra er að jafnaði hærri og þeir starfa frekar á sviðum borgarinnar þar sem greidd eru hærri laun.

⁴ Oaxaca, R. og Geisler, I. (2003). Fixed effects models with time invariant variables: a theoretical note. *Economic letters*, 80 (3), 373–377.

Eins og fyrr greinir fengu karlar að hluta til greitt hærra fyrir sín einkenni árið 2013, eða 14.207 krónum meira að jafnaði (hallatölur þeirra eru hærri). Ef þetta er skoðað nánar má til dæmis sjá að karlar eru að fá mun meira greitt með hverju aldursári en konur.

Upplýsingarnar fyrir árið 2014 hefur svipaða sögu að segja. Mismunur uppreiknaðra heildarlauna hjá starfafólki í að minnst kosti 70% starfi var 31.967 krónur. Af þessum 7,7% óleiðréttu launamun má eigna 4,9% mismunandi einkennum karla og kvenna. Eins og árið 2013 vinna karlar frekar á sviðum sem borga betur en konur vinna störf sem borga betur. Konur eru aðeins eldri að jafnaði og það dregur úr þessum skýrða hluta launamunarins. Neðst í töflunni má sjá ótskýrðan launamismun sundurliðaðann. Þó hærri aldur kvenna hækki laun þeirra lítillega (sjá Einkenni sundurliðuð) þá hækka laun karla meira fyrir hvert aldursár (sjá Óútskýrður mismunur sundurliðaður) (hallatala karla fyrir aldur er hærri en hallatala kvenna). Aldur skipar hvað stærstan sess í þeim óútskýrða mun sem er á launum karla og kvenna.

Með Oaxaca sundurgreiningu má skoða hver laun kvenna væru ef þær hefðu hallastuðla karla en sín einkenni, þ.e. sinn meðalaldur og sitt hlutfall stjórnenda o.s.frv. Þá eru einfaldlega margfaldaðir hallastuðlar úr líkani karla við meðaltal þessara breyta hjá konum. Ef konum væri umbunað eins og körlum hefðu meðallaun kvenna verið 389.933 krónur árið 2013 og 409.368 krónur árið 2014, en þau voru í raun 376.079 krónur árið 2013 og 397.859 krónur árið 2014 (sjá töflu 48).



Einhver skekkja gæti verið á óleiðrétum launamun vegna fráfallsgilda á starfsaldri sem er hér með í útreikningi, einnig vegna þess að við útreikning er náttúrulegur logaríthmi tekinn af uppreiknuðum heildarlaunum.

Mynd 6. Oaxaca sundurgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Tafla 48. Oaxaca sundurgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Log(heildarlaun)	Heildarlaun
2013		
Heild		
Meðalheildarlaun karla	12,924	409.845 kr.
Meðalheildarlaun kvenna	12,838	376.079 kr.
Mismunur meðalheildarlauna	0,086	33.767 kr.
Mismunur sem skýrist af mism. einkennum	0,050	19.559 kr.
Mismunur sem er vegna mism. umbunar fyrir þætti	0,036	14.207 kr.
Einkenni sundurliðuð		
Starfsheiti ¹⁾	-0,049	-19.060 kr.
Svið ¹⁾	0,038	14.744 kr.
Aldur	-0,006	-2.187 kr.
Starfsaldur	-0,012	-4.625 kr.
Starfshlutfall	0,007	2.555 kr.
Áhrif vinnutíma ²⁾	0,072	28.131 kr.
Óútskýrður mismunur sundurliðuður		
Starfsheiti ¹⁾	-0,026	-10.238 kr.
Svið ¹⁾	0,011	4.355 kr.
Aldur	0,101	39.522 kr.
Starfsaldur	0,019	7.409 kr.
Starfshlutfall	0,035	13.782 kr.
Áhrif vinnutíma ²⁾	-0,019	-7.399 kr.
Skurðpunktur	-0,085	-33.224 kr.
2014		
Heild		
Meðalheildarlaun karla	12,971	429.827 kr.
Meðalheildarlaun kvenna	12,894	397.859 kr.
Mismunur meðalheildarlauna	0,077	31.967 kr.
Mismunur sem skýrist af mism. einkennum	0,049	20.172 kr.
Mismunur sem er vegna mism. umbunar fyrir þætti	0,029	11.795 kr.
Einkenni sundurliðuð		
Starfsheiti ¹⁾	-0,057	-23.660 kr.
Svið ¹⁾	0,033	13.713 kr.
Aldur	-0,005	-2.147 kr.
Starfsaldur	-0,011	-4.443 kr.
Starfshlutfall	0,004	1.794 kr.
Áhrif vinnutíma ²⁾	0,084	34.915 kr.
Óútskýrður mismunur sundurliðuður		
Starfsheiti ¹⁾	-0,019	-8.042 kr.
Svið ¹⁾	0,011	4.358 kr.
Aldur	0,076	31.271 kr.
Starfsaldur	0,007	2.775 kr.
Starfshlutfall	0,014	5.651 kr.
Áhrif vinnutíma ²⁾	-0,014	-5.951 kr.
Skurðpunktur	-0,044	-18.268 kr.

¹⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökks og starfssviðs á laun. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er köðuð þannig að stjórnendur fái gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fái gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fái þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fái 0.

²⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

SAMANTEKT

Heildarlaun kvenna hjá Reykjavíkurborg voru nokkuð lægri en heildarlaun karla sem þar starfa, hvort sem skoðuð eru laun árið 2013 eða árið 2014. Hjá einstaklingum í 70-100% starfi voru uppreiknuð meðalheildarlaun kvenna 8% lægri en uppreiknuð meðalheildarlaun karla árið 2013 og 9% lægri árið 2014. Með öðrum orðum, óleiðréttur launamunur kynjanna hjá Reykjavíkurborg var um 32 þúsund krónur árið 2013 og 39 þúsund krónur árið 2014 meðal starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfi. Þennan óleiðréttu launamun má að einhverju skýra með því að konur og karlar hjá Reykjavíkurborg gegna ólíkum störfum, hafa ólíkan starfsaldur og annað þessháttar.

Til þess að greina óútskýrðan launamun kynjanna (mismunun) má greina ólík einkenni karla og kvenna og vægi þessara einkenna í launum þeirra. Aðhvarfsgreining leiddi í ljós að leiðréttur launamunur heildarlauna var 2,8% árið 2013 og 2,3% árið 2014 meðal þeirra sem unnu að minnsta kosti 70% starf. Það er, að jafnaði voru laun kvenna um 2-3% lægri en laun karla þegar tillit var tekið til starfaflokks, aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda yfirvinnutíma og fjölda tíma utan venjulegs vinnutíma. Hlutfallslegur munur á launum karla og kvenna er svipaður eftir starfaflokkum að teknu tilliti til annarra þátta. Hér ber þó að hafa í huga að laun karla voru samt sem áður hærri en kvenna að jafnaði í flestum starfaflokkum. Til að mynda voru karlstjórnendur að jafnaði með 65% hærri laun en meðalheildarlaun karla árið 2013 og kvenstjórnendur voru með 61% hærri laun samanborið við meðalheildarlaun kvenna. Hinsvegar voru meðallaun karla og kvenstjórnenda mjög ólík, en karlar voru með um 90 þúsund krónum hærri uppreiknuð heildarlaun en konur að jafnaði í hópi þeirra sem voru í að minnsta kosti 70% starfi.

Meðalgrunnlaun allra kvenna í föstu starfi voru 5% hærri en meðalgrunnlaun karla árið 2013 og 7% hærri árið 2014. Uppreiknuð meðalgrunnlaun kvenna í 70-100% starfi voru 1% hærri en uppreiknuð meðalgrunnlaun karla árið 2013 og 2% hærri árið 2014. Þó var leiðréttur launamunur uppreiknaðra grunnlauna hjá þessum hópi 2%, körlum í vil árið 2014. Semsagt konur voru að jafnaði með örlítið hærri uppreiknuð grunnlaun, en þegar tekið hefur verið tillit til helstu þátta voru karlar hærri.

Eitt af því sem leiðir til launamunar eru ólíkar yfirvinnugreiðslur kynjanna. Karlar fengu um helmingi fleiri yfirvinnutíma greidda en konur að jafnaði og konur voru með rúma tvo þriðju af yfirvinnugreiðslum karla árin 2013 og 2014. Vissulega fékk hærri hlutfall kvenna greidda fasta yfirvinnu, en karlar voru að jafnaði með fleiri fasta yfirvinnutíma og þar af leiðandi hærri greiðslur fyrir fasta yfirvinnu að jafnaði. Karlar voru heldur líklegri til að vera skráðir með breytilega

yfirvinnu. Auk þess voru konur með um þriðjungi færri breytilegar yfirvinnustundir að jafnaði en karlar og því mun lægri greiðslur að jafnaði fyrir breytilega yfirvinnu.

Hærra hlutfall karla fékk akstursgreiðslur, eða 13-15% karla og 9% kvenna árin 2013 og 2014. Konur fengu um 8% lægri akstursgreiðslur en karlar bæði árin, eða að jafnaði um 3-4 þúsund krónum lægri greiðslur. Hærra hlutfall kvenna fékk greiðslur fyrir akstur samkvæmt dagbók, eða 4-5% kvenna og 2% karla árin 2013 og 2014. Konur voru að jafnaði með hærri greiðslur fyrir mældan akstur. Karlar voru aftur á móti hlutfallslega fleiri með fastar akstursgreiðslur og hærri upphæðir.

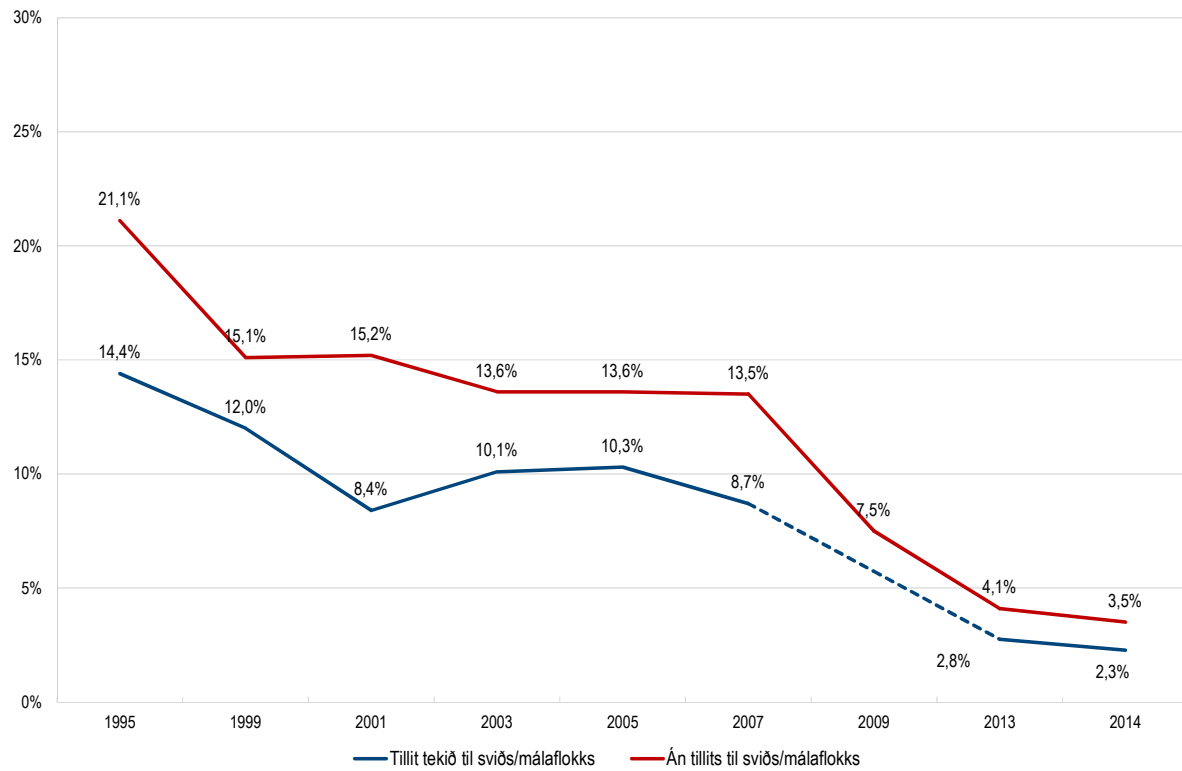
Einnig var gerð greining á launum karla og kvenna eftir starfsmati. Niðurstöður greiningarinnar gefa til kynna að starfsmatsstig haldist í hendur við grunnlaun en ekki að öllu leyti við heildarlaun. Það má eflaust skýra að hluta með því að karlar fái hærri yfirvinnugreiðslur og vinni frekar utan hefðbundins vinnutíma.

Munur á launum karla og kvenna felst ekki í grunnlaunum heldur í viðbótargreiðslum. Til að mynda voru karlar að jafnaði með um 20-24 þúsund krónum hærri yfirvinnugreiðslur en konur árin 2013 og 2014.

Fyrri rannsóknir

Árið 2013 var gert yfirlit yfir rannsóknir á kynbundnum launamun hjá Reykjavíkurborg frá 1995 til 2012⁵. Árið 1995 höfðu konur rúmlega 21% lægri heildarlaun en karlar hjá Reykjavíkurborg eftir að tekið hafði verið tillit til starfaflokks, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma. Mikill munur var þá á launum karla og kvenna eftir málaflokkum (sviðum) og minnkaði kynbundinn launamunur í 14,4% þegar tillit var tekið til þess í hvaða málaflokki starfsfólk vann. Jafnt og þétt hefur dregið úr kynbundnum launamun og mun á milli sviða (málaflokka) síðustu tuttugu árin en mest hefur þó áunnist síðastliðin fimm ár og er kynbundinn launamunur nú kominn niður í 3,5% (sjá mynd 7).

⁵ Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands (2013). Kynbundinn launamunur: Samantekt um kannanir Reykjavíkurborgar 1995-2012.



*Upplýsingar um kynbundinn launamun að teknu tilliti til málaflokks árið 2009 eru ekki fyrirbyggjandi.

Mynd 7. Þróun leiðréttis kynbundins munar heildarlauna hjá Reykjavíkurborg frá 1995