



Wytyczne dotyczące nowych zasad ochrony sanitarnej

- Zarząd kryzysowy miasta Reykjavík wydaje instrukcje zgodne z aktualnymi obostrzeniami wydanymi przez rząd
- Głównym celem jest utrzymanie usług na dotychczasowym poziomie i przestrzeganie zasad dezynfekcji zgodnie z wytycznymi dyrekcji zdrowia
- Wytyczne będą odświeżane na bieżąco, gdy tylko rząd wprowadzi nowe zmiany
- **Konkretne wytyczne dotyczące poszczególnych pionów zawodowych i konkretnych usług są ustalane przez te piony zawodowe**

Obecne ograniczenia dotyczące spotkań od 25 lipca do 13 sierpnia 2021 roku

- Ograniczenia liczby zgromadzonych osób to **200**.
- We wszystkich okolicznościach obowiązuje odległość **1 metra** pomiędzy osobami, dlatego należy pilnować zachowania odstępu jednego metra w relacjach z innymi
- Limit osób i odstęp **nie dotyczy dzieci urodzonych w 2016 roku i później**
- Ważne jest aby **zwracać szczególną uwagę na czystość** (mycie rąk, unikanie niepotrzebnego kontaktu z własną twarzą i wszelkiego kontaktu z twarzami innych osób i zwracać uwagę na ogólną higienę). Nie witać przez podanie ręki i unikać uścisków.
- Ważne jest aby zwracać uwagę na objawy COVID-19 i **natychmiast poddać się testowi** w razie wystąpienia objawów
- Natychmiast poinformuj bezpośredniego przełożonego w razie podejrzenia zakażenia COVID-19

Używanie maseczek

- Zasadniczo używanie maseczek nie jest obowiązkowe, ale w przypadkach, **gdy pracownicy nie mogą utrzymać dystansu 1 metra maska jest wymagana**
- **Zaleca się aby pracownicy serwisu używali maseczek pomimo możliwości utrzymania dystansu jednego metra.**
- **Personel pracujący w bliskim kontakcie z innymi osobami musi nosić maseczkę** np. W pracy opiekuńczej w zakresie opieki społecznej. **Dotyczy to zarówno personelu zaszczepionego jak i niezaszczepionego.**
- Pracownicy są zachęceni do bycia wyrozumiałym do innych osób. Pracownicy którzy mogą przestrzegać dystansu jednego metra proszeni są o wyrozumiałość jeśli osoba otrzymująca usługę prosi o założenie maseczki.

W związku z powrotem pracownika z zagranicy

Od północy wtorku 27 lipca 2021 r. Obowiązuje co następuje w związku z kontrolą zakażeń na granicy **zgodnie z decyzją ministra zdrowia**. Od tego momentu wszystkie zaszczepione osoby lub osoby z potwierdzoną wcześniejszą infekcją które przyjeżdżają na Islandię muszą przedstawiać nie starszy niż 72 godziny negatywny test na COVID-19, PCR test lub antygenowy (szybki test) po przekroczeniu granicy.

Zaszczepieni pracownicy oraz pracownicy którzy wcześniej chorowali na COVID i mają rozpocząć pracę w ciągu 7 dni od powrotu z zagranicy powinni bez wyjątku przedstawić negatywny test PCR ZANIM przyjdą do pracy pomimo że test PCR lub antygenowy był wykonany przed powrotem test



musi być powtórzony w kraju po powrocie. Kiedy pobierana jest próbka do testu trzeba podać objawy które występują u danej osoby.

Zaznacz objawy COVID-19 które zaobserwowałeś

- Gorączka
- Osłabienie
- Kaszel
- Ból gardła
- Katar
- Ból kości
- Zakłócenie węchu/smaku
- Mdłości
- Wymioty
- Rozwolnienie
- Ból głowy
- Zgodnie z zaleceniami epidemiologa

Jeśli pracownik jest bezobjawowy zaznacza się zgodnie z zaleceniami epidemiologa

Pracownik następnie może przyjść do pracy po otrzymaniu negatywnego wyniku testu przesiewowego po powrocie do domu. Przez kolejnych pięć dni musi jednak być bardzo czujny na wszelkie objawy, nosić maseczkę i przestrzegać zasady dezynfekcji.

Niezaszczepiony personel musi przestrzegać przepisów rządowych i przedstawić negatywny test PCR nie starszy niż 72 godz, **ponadto wykonać dwa kolejne testy PCR z pięciodniową kwarantanną pomiędzy testami.**

Według wytycznych głównego epidemiologa mieszkańcom Islandii odradza się podróże do obszarów dużego ryzyka ze względu na ryzyko infekcji i wiele krajów jest określonych jako obszary dużego ryzyka w związku z COVID-19. Obszary ryzyka zmieniają się szybko i może się zdarzyć że przy wyjeździe jest inna sytuacja niż przy powrocie wtedy pod uwagę jest brana pod uwagę ta aktualna. Pracownik który bez pilnej konieczności wyjedzie na obszar dużego ryzyka, po powrocie udaje się na kwarantannę zgodnie z jego własną decyzją.

Istnieje możliwość proszenia o wykonywanie zadań przez pracowników na kwarantannie jeśli te zadania pracownika mają charakter umożliwiający pracę w domu. Jest to rejestrowane jako normalny dzień pracy w VINNUSTUND. W przeciwnym razie jest to rejestrowane jako kwarantanna na wysłane życzenie a pracownik korzysta z urlopu lub urlopu bezpłatnego podczas kwarantanny.

Jeśli wynik testu jest pozytywny i pracownik jest poddany izolacji lub jest chory jest to rejestrowane jako dni chorobowe.

Powiadomienia o infekcji u pracowników

Miasto Reykjavík działa zgodnie z instrukcjami epidemiologa i ściśle z zespołem śledzącym w przypadku wystąpienia infekcji u naszego personelu. Jeśli infekcja zostanie potwierdzona u



pracownika, jest to zgłaszane współpracownikom. Pracownicy którzy pracują w tym samym budynku i mogli mieć kontakt z daną osobą są powiadamiani o zdiagnozowaniu infekcji w budynku i nie jest określone który to pracownik. Pracownicy którzy uważają że mogli zostać zarażeni powinni skontaktować się ze swoim bezpośrednim przełożonym.