

Betri vinnutími dagvinnufólks



Betri vinnutími

Markmið styttingar vinnuvikunnar er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma. Með umbótasamtali má auka skilvirkni, bæta þjónustu og tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika starfsfólks og starfsstaða sem og samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs.

Betri vinnutími kemur öllum til góða:
Starfsfólki, stjórnendum og almenningi.



Betri vinnutími

Heimilt er að stytta vinnuvikuna um allt að fjórar klukkustundir á viku þannig að vinnuvikan verður 36 virkar vinnustundir. Vikuleg viðvera getur verið önnur og útfærsla styttingarinnar verður ákveðin í umbótasamtali innan hvers starfsstaðar. Athugið að ekki er samið um útfærslur fyrir hvern starfsmann fyrir sig.



Samvinna

Mikilvægt er að traust ríki á milli starfsfólks og stjórnenda um að breytt vinnutilhögun með styttri vinnuviku komi til með að halda eftir umbótasamtal og að allir aðilar tileinki sér þá nýju starfshætti sem samið hefur verið um.

Forsenda styttingar er ávallt samtal um betri vinnutíma á hverjum starfsstað fyrirsig. Lágmarks stytting er 13 mínútur á dag eða 65 mínútur á viku og þá haldast hlé samkvæmt kjarasamningi óbreytt.

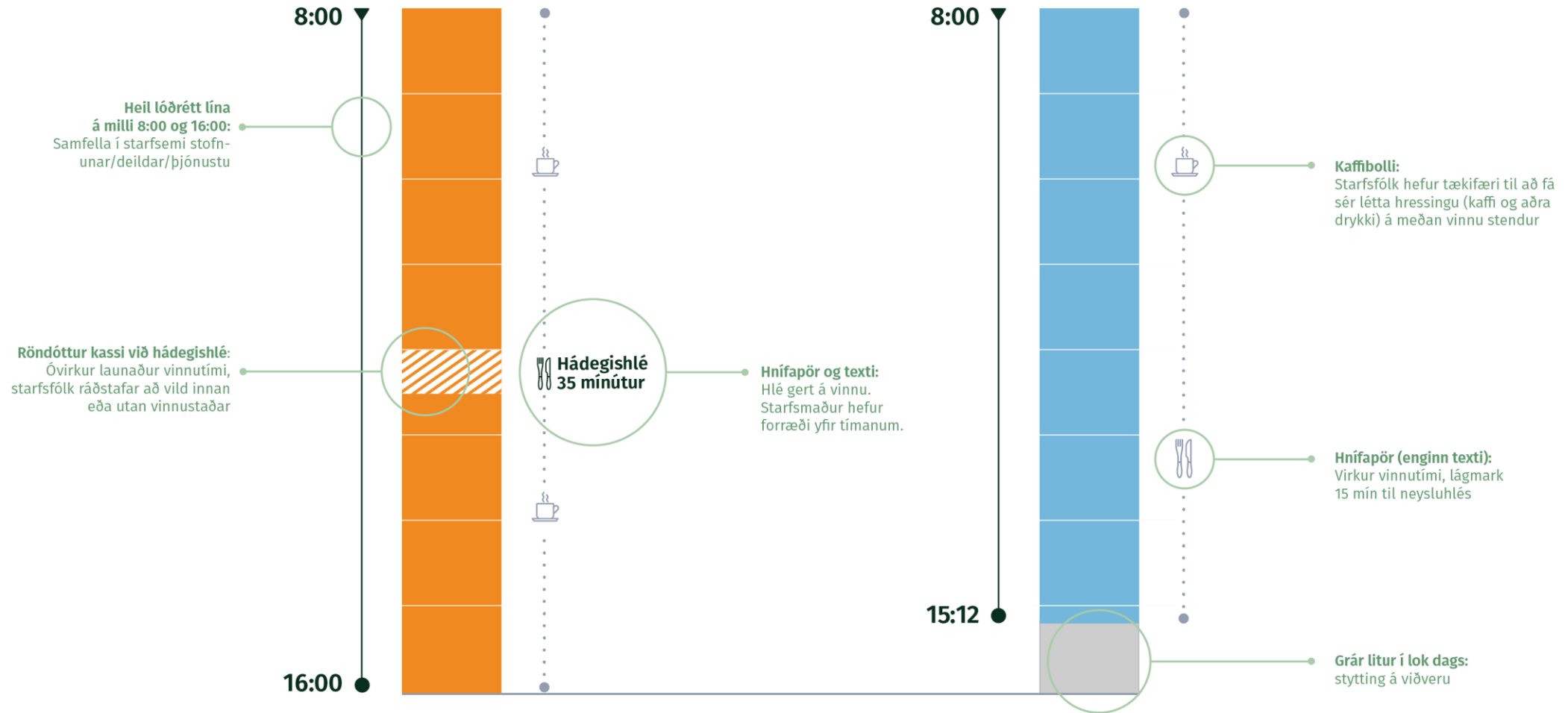


Jafnvægi

Til að ná fram hámarks styttingu, þ.e. 4 stundum á viku, verður grein 3.1 um matar- og kaffitíma á dagvinnutímabili óvirk, þ.e. gert er ráð fyrir að starfsfólk geti matast en ekki er um formleg hlé í skilningi kjarasamnings að ræða, en tryggja þarf tækifæri til að nærast þó ekki sé um skipulögð hlé að ræða.

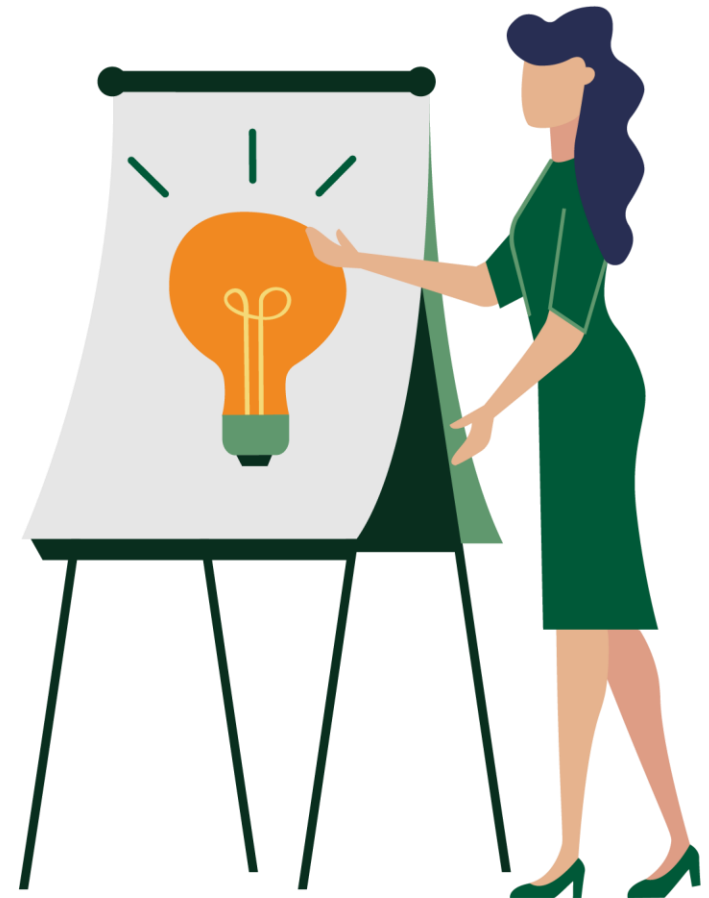
Kjarasamningurinn kemur ekki til viðbótar umsömdum sveigjanleika eða annarri útfærslu vinnutíma sem þegar er við lýði á starfsstöðum. Fyrir vikið getur niðurstaða samtals verið á þá leið að núverandi vinnufyrirkomulag henti best miðað við ofangreindar forsendur, að því marki sem skipulagið samræmist ákvæðum kjarasamnings.

Skýring á myndmáli



Útfærslur á styttingu vinnuvikunnar

Útfærsla á styttingu vinnuvikunnar er í höndum stjórnenda og starfsfólks starfsstaða. Þær útfærslur geta verið á ýmsan hátt. Ógjörningur er að útbúa dæmi um hvert og eitt tilvik fyrir sig, því eru hér sett fram dæmi um leiðir að útfærslum sem hafa má til hliðsjónar við útfærslu á hverjum starfsstað fyrir sig.



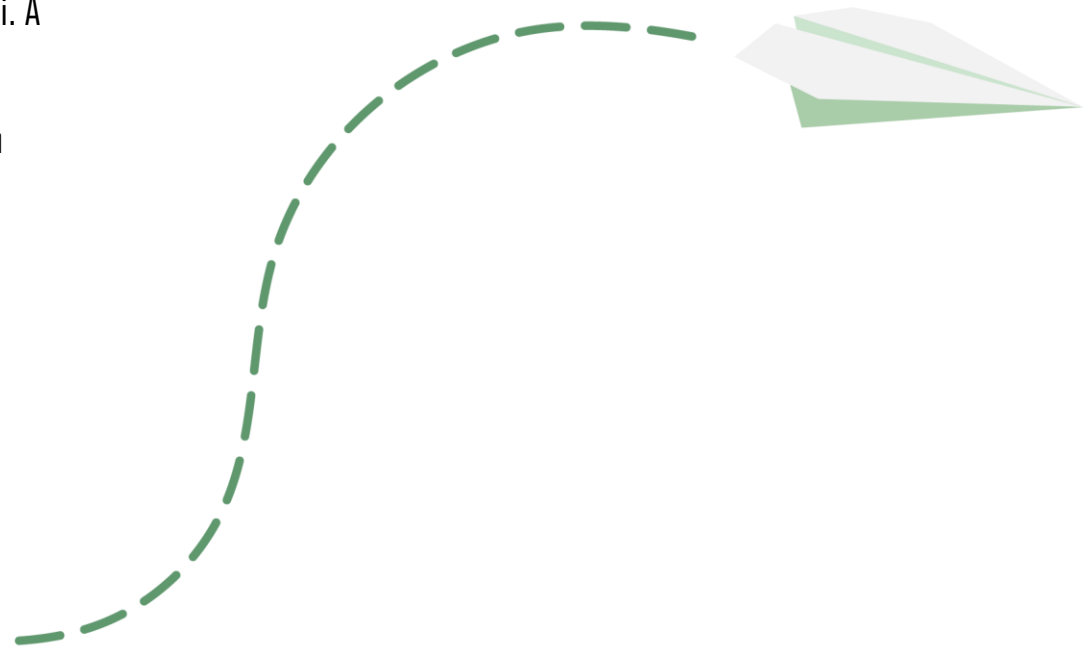
Dæmi 1

Stytting án breytinga á hléum



Stytting án breytinga á hléum

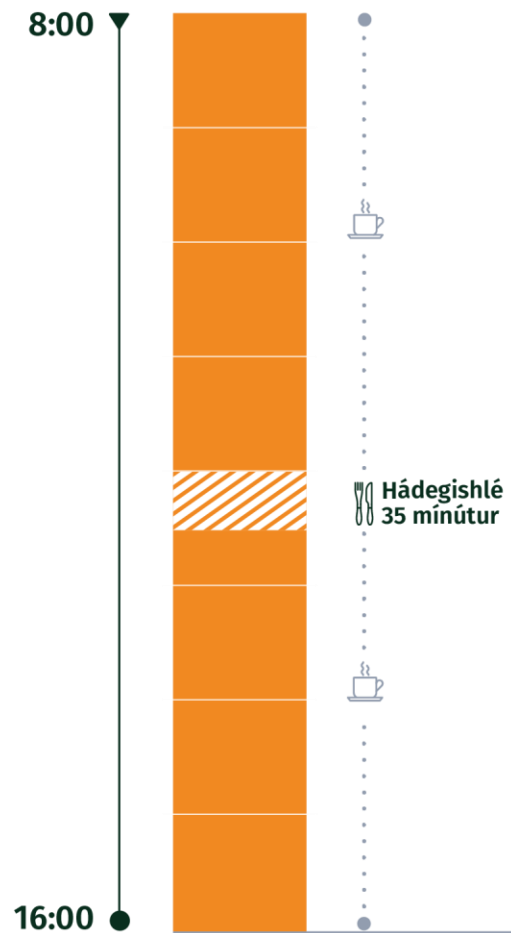
Hér er sýnd útfærsla á lágmarksstyttingu, sem er 13 mínútur á dag. Með samkomulagi stjórnenda og starfsfólks er hægt að útfæra styttinguna á fjölbreyttan hátt. Þannig eru dæmi um styttingu einu sinni í viku eða á hálfmánaðar fresti en einnig er sýndur sá möguleiki að safna upp í lengra frí með reglubundnum hætti. Á myndunum eru sýndir stakir dagar, vikur og heilir mánuðir sem dæmi. Eins og mánaðaryfirlitið sýnir (glæra 1.5) þá má taka út uppsafnað frí á hvaða degi sem hentar starfsfólki og starfsemi stofnunar.



Stytting á hverjum degi

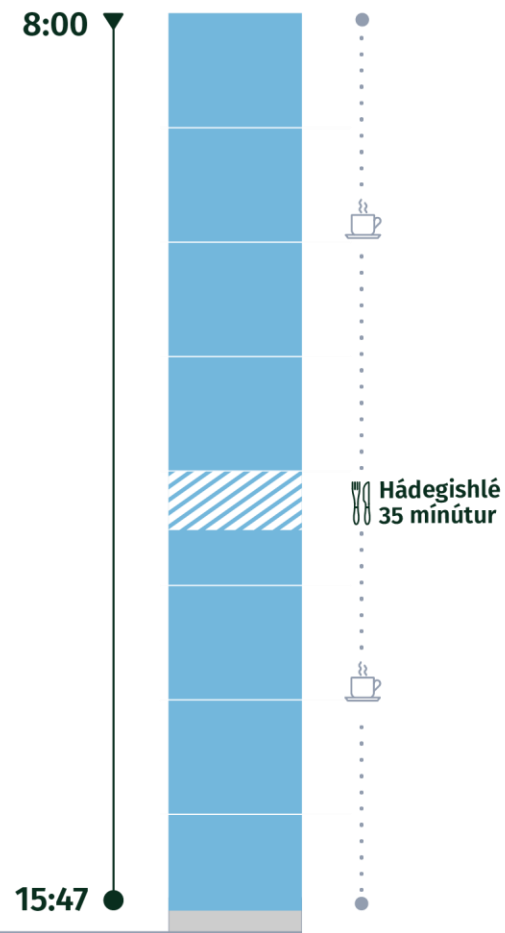
1.1

Í DAG

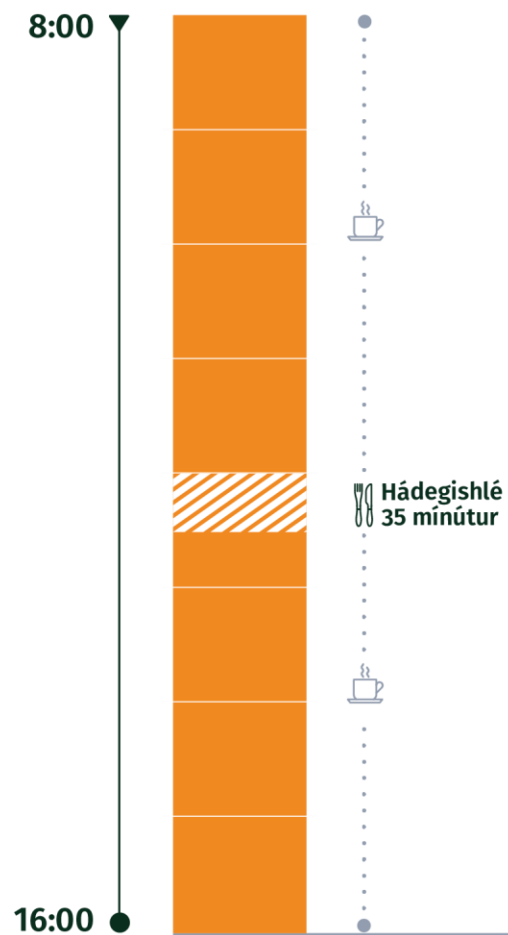


DAGLEGA

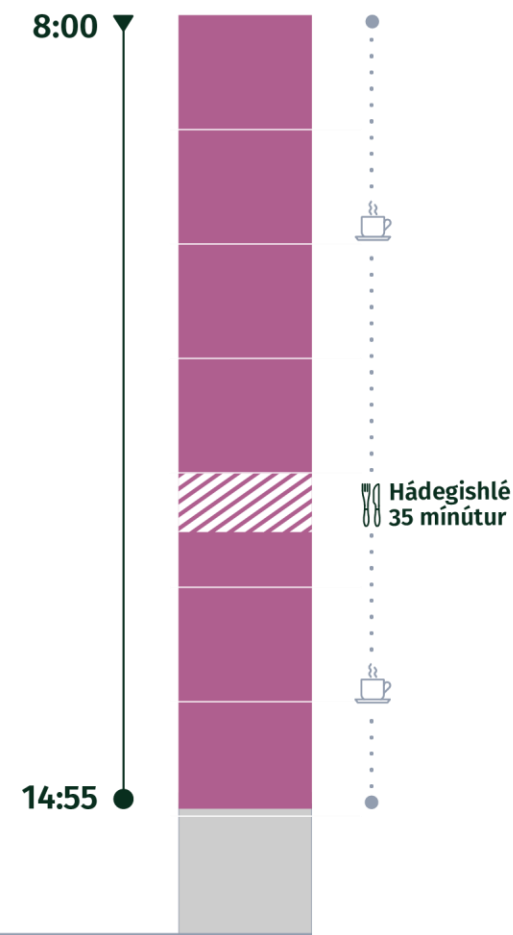
STYTTING UM 13 MÍN.



Í DAG



EINU SINNI Í VIKU

STYTTING
UM 65 MÍN.

VIKA: Dagurinn byrjar kl. 8:00

MÁNUDAGUR



16:00

ÞRIÐJUDAGUR



16:00

MIÐVIKUDAGUR



16:00

FIMMTUDAGUR



16:00

FÖSTUDAGUR

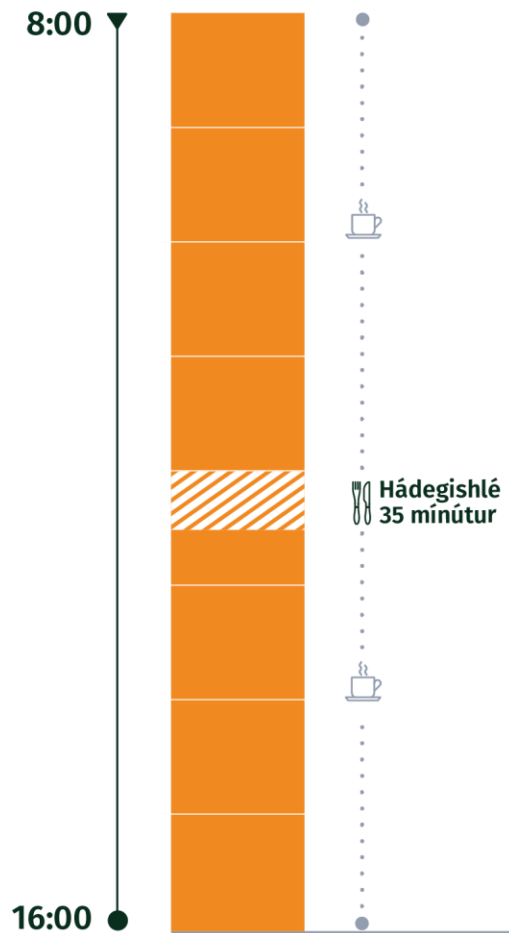


14:55

1.4

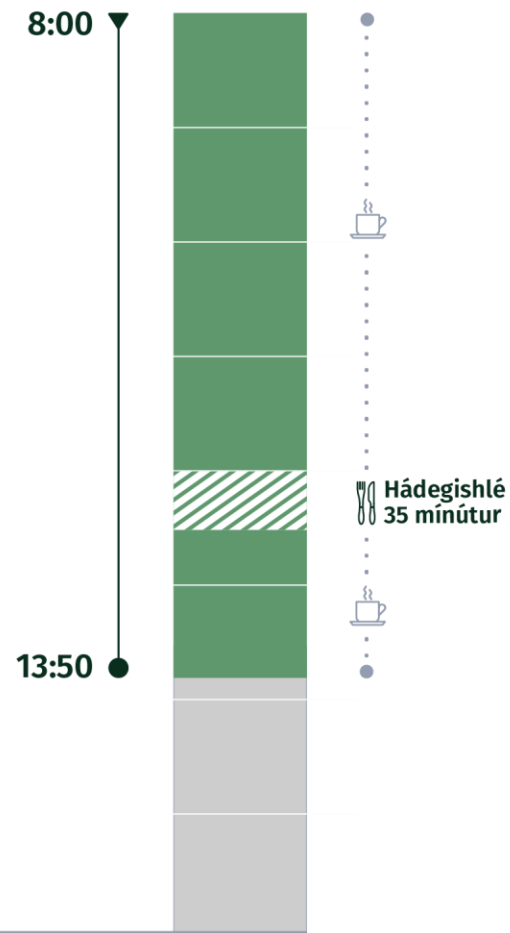
Stytting einn dag, aðra hvora viku

Í DAG



AÐRA HVORA VIKU

STYTTING
UM 130 MÍN.



MÁNUÐUR: Dagurinn byrjar kl. 8:00				
MÁNUDAGUR	ÞRIÐJUDAGUR	MIÐVIKUDAGUR	FIMMTUDAGUR	FÖSTUDAGUR
16:00	16:00	16:00	16:00	16:00
16:00	16:00	16:00	16:00	13:50
16:00	16:00	16:00	16:00	16:00
16:00	16:00	13:50	16:00	16:00

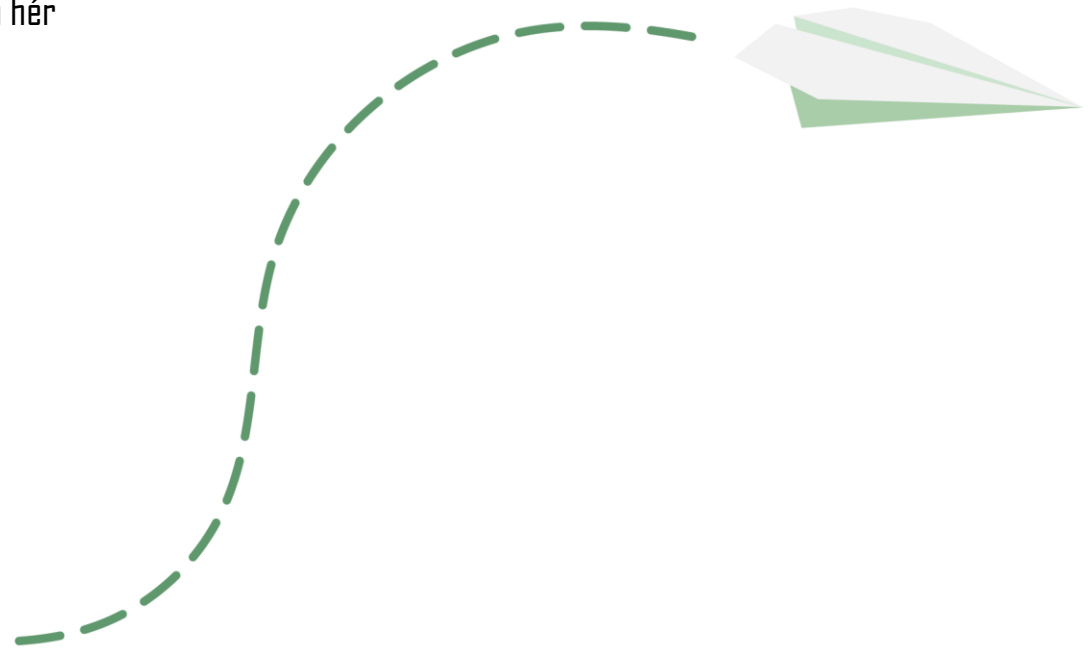
Dæmi 2

Stytting og breyting á hléum



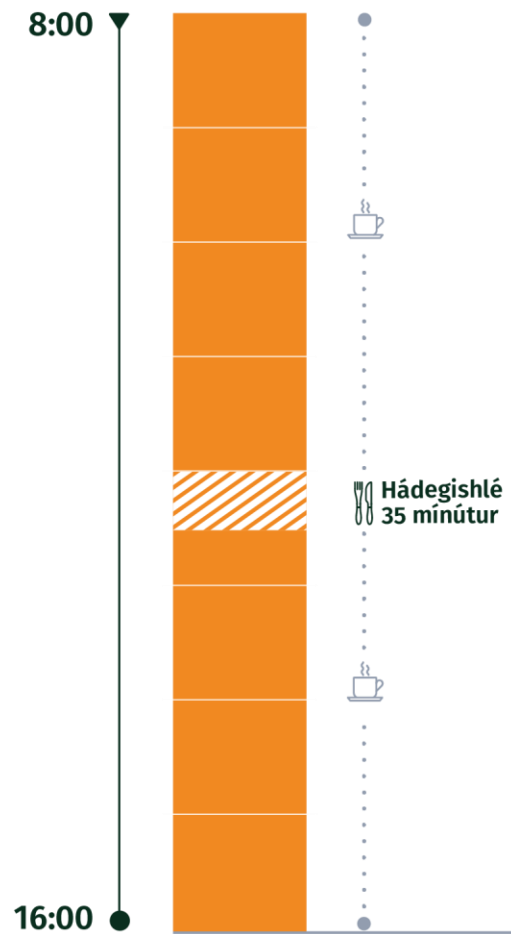
Stytting og breyting á hléum

Hér er sýnt hvernig hægt er að ná fram meiri styttingu með því að útfæra hlé sem er á forræði starfsmanna á annan hátt en segir í kjarasamningi (gr. 3.1 um matar- og kaffitíma í dagvinnu). Með því að stytta hlé sem þar er fjallað um úr 35 mínútum í til dæmis 20 mínútur alla virka daga styttest hver dagur um 28 mínútur. Dæmin hér sýna bæði daglega styttingu, uppsafnaða styttingu einu sinni í viku og tvisvar í mánuði. Athugið að þessi stytting er einungis eitt dæmi af útfærslum.



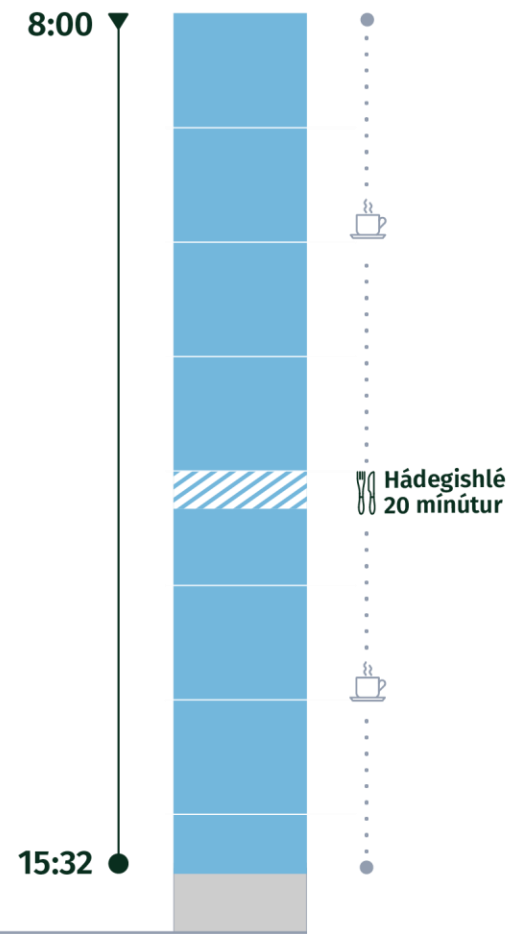
2.1 Styttling á hverjum degi

Í DAG

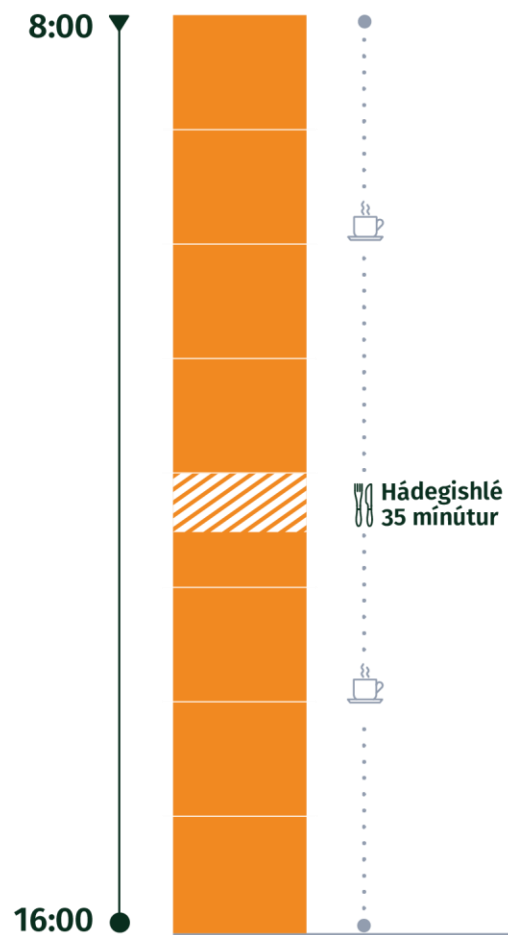


DAGLEGA

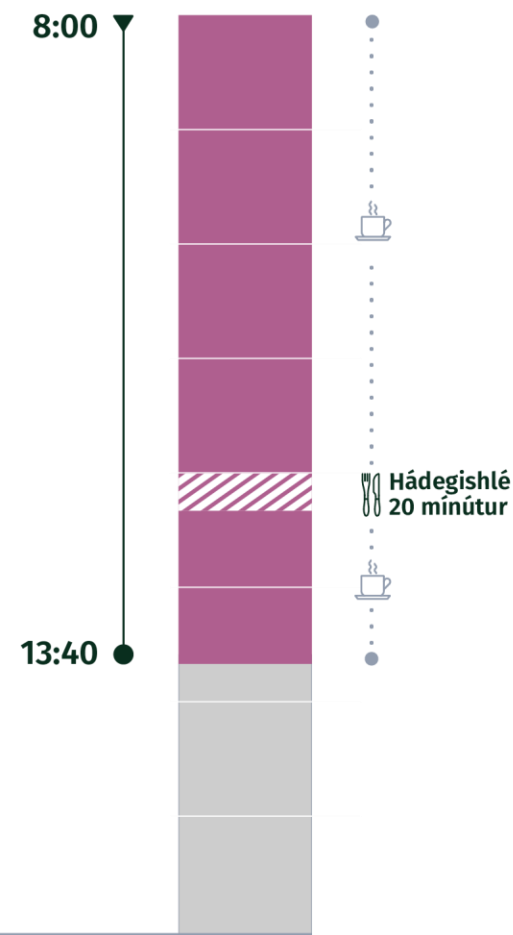
STYTTING UM 13+15 MÍN.



Í DAG



EINU SINNI Í VIKU

STYTTING
UM 140 MÍN.

VIKA: Dagurinn byrjar kl. 8:00

MÁNUDAGUR



16:00

ÞRIÐJUDAGUR



16:00

MIÐVIKUDAGUR



16:00

FIMMTUDAGUR



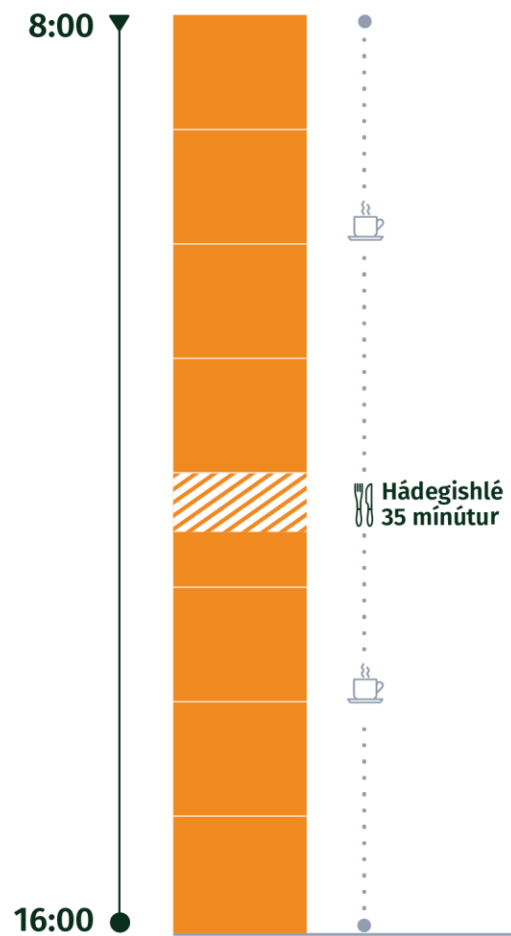
16:00

FÖSTUDAGUR

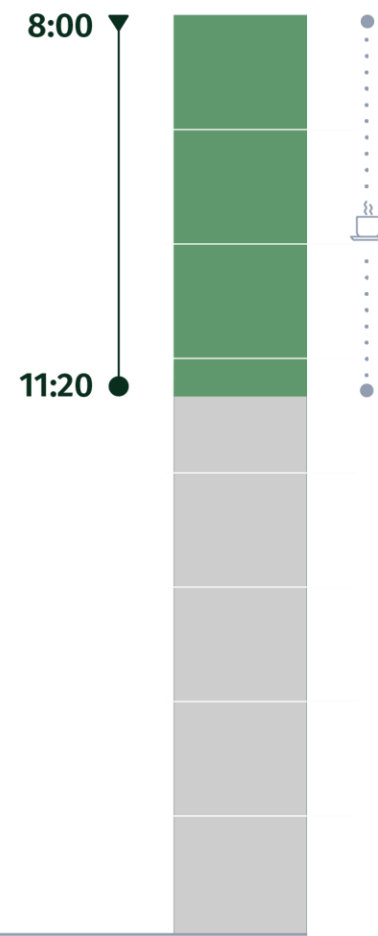


13:40

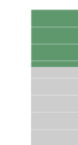
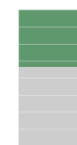
Í DAG



AÐRA HVORA VIKU

STYTTING
UM 280 MÍN.

MÁNUÐUR: Dagurinn byrjar kl. 8:00

MÁNUDAGUR	ÞRIÐJUDAGUR	MIÐVIKUDAGUR	FIMMTUDAGUR	FÖSTUDAGUR
 16:00	 16:00	 16:00	 16:00	 16:00
 16:00	 16:00	 16:00	 16:00	 11:20
 16:00	 16:00	 16:00	 16:00	 16:00
 16:00	 16:00	 11:20	 16:00	 16:00

Dæmi 3

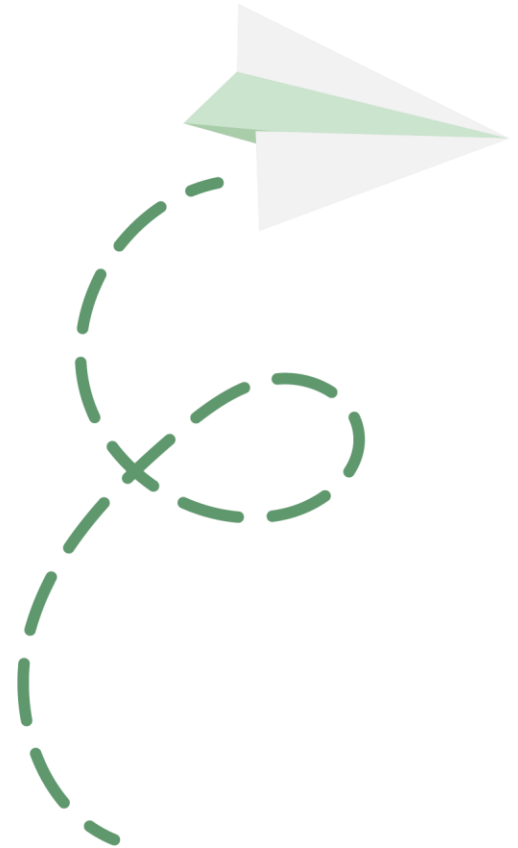
Stytting og hlé útfærð á starfsstað



Stytting og hlé útfærð á starfsstað

Hér er sýnt dæmi um ítrustu styttingu eða um fjórar klukkustundir á viku. Hér er gr. 3.1 óvirk og hlé þar af leiðandi ekki á forræði starfsmanna, viðvera er samfelld. Líkt og í fyrri dæmum er styttingin sýnd fyrir daglega styttingu, einu sinni í viku og aðra hverja viku.

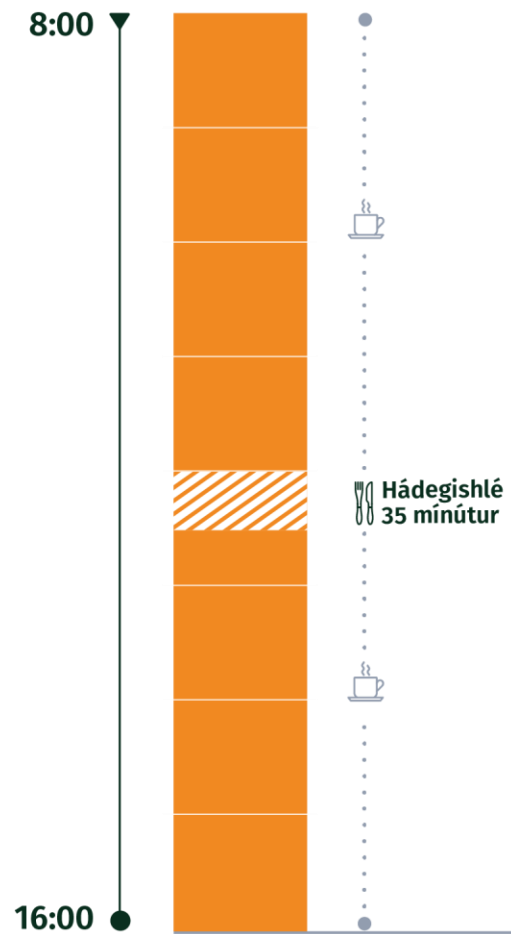
Á lokaglæru má sjá möguleikann á að taka út uppsafnað frí á klemmudögum.



Stytting á hverjum degi

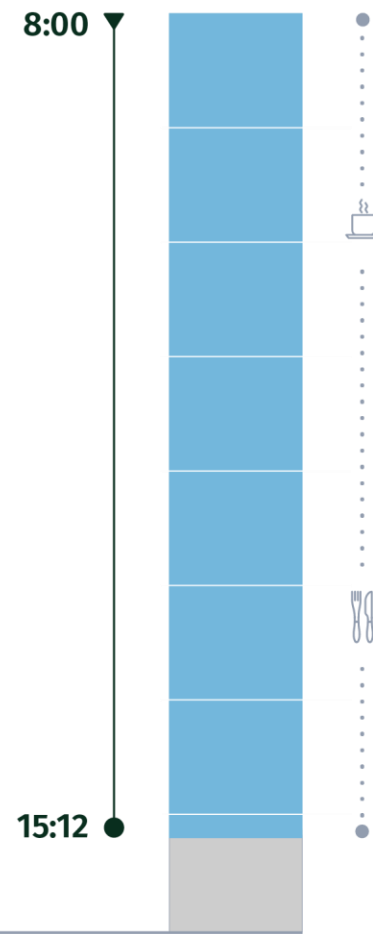
3.1

Í DAG

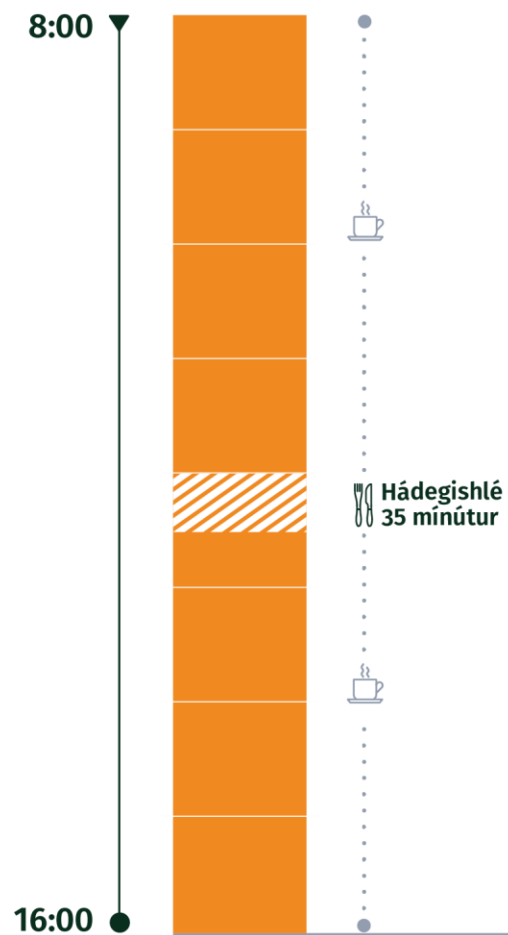


DAGLEGA

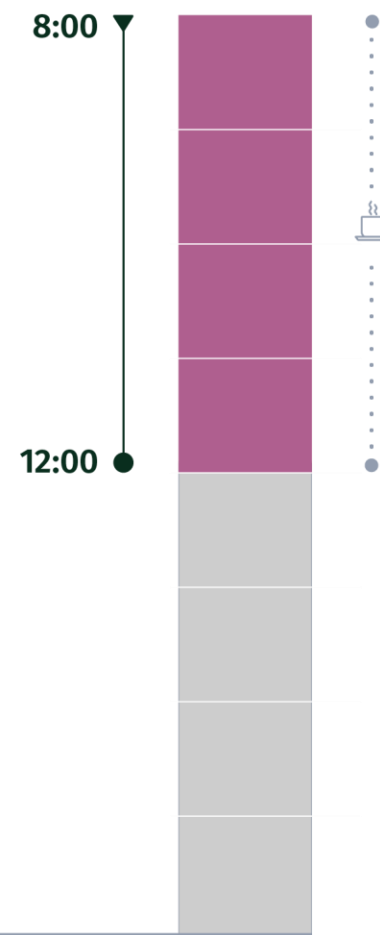
STYTTING UM 13+35 MÍN.

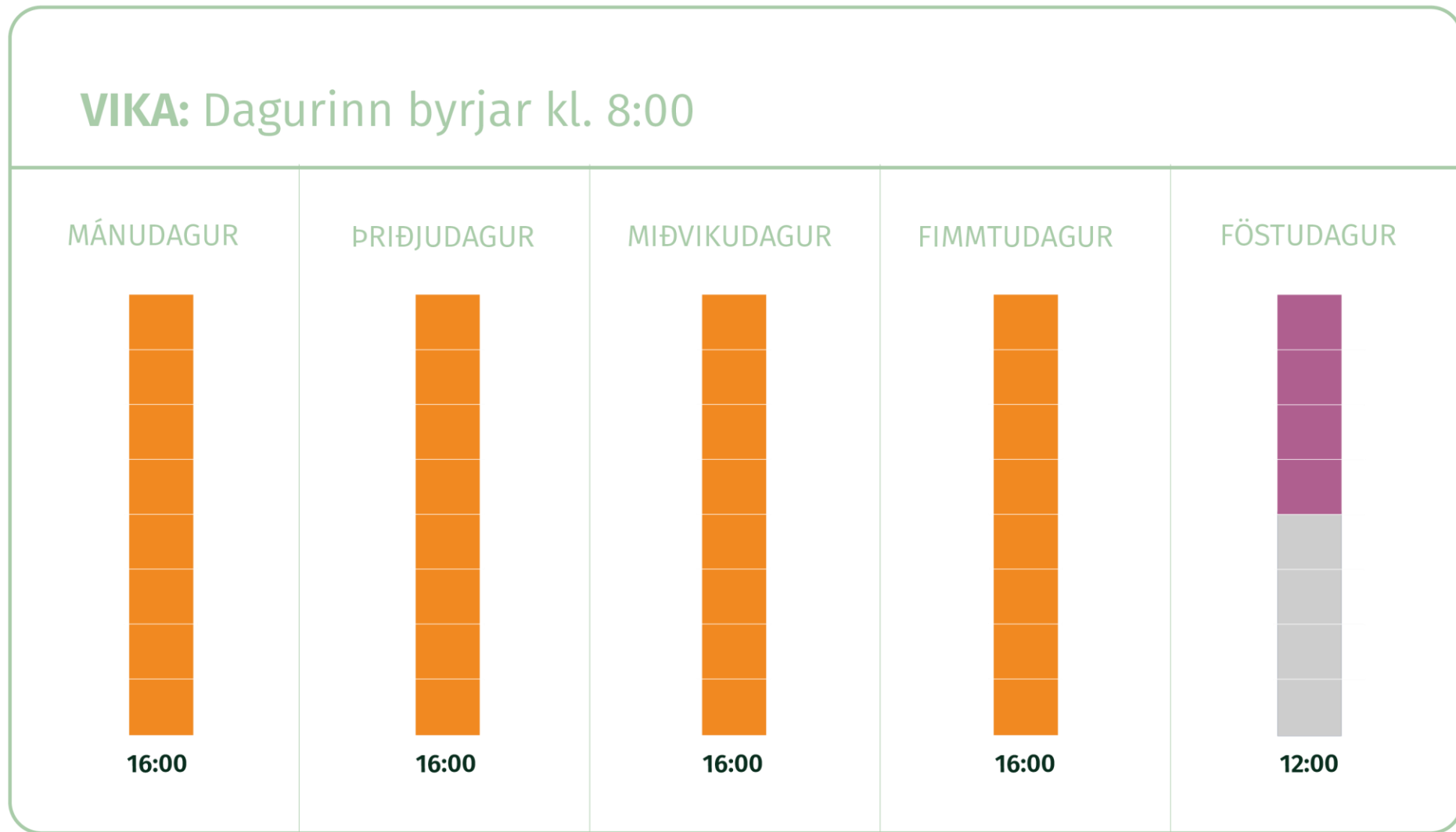


Í DAG



EINU SINNI Í VIKU

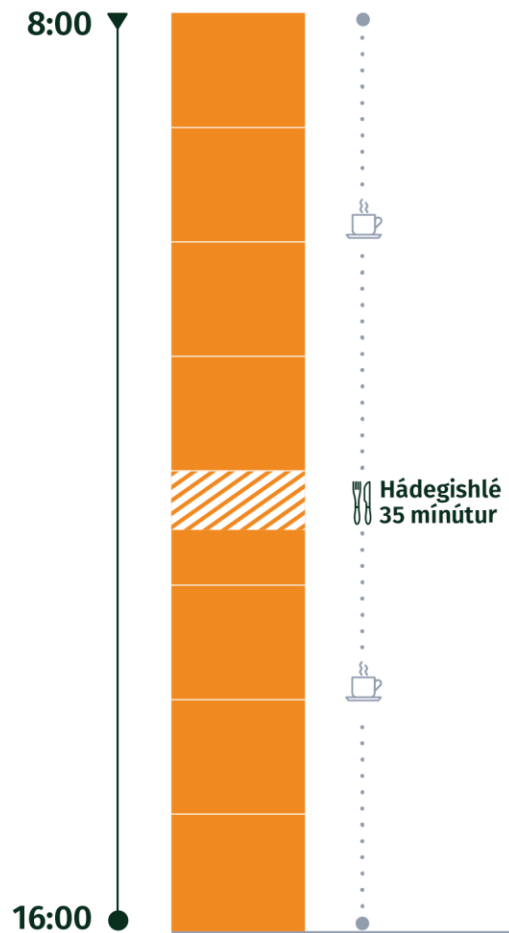
STYTTING
UM 240 MÍN.



3.4

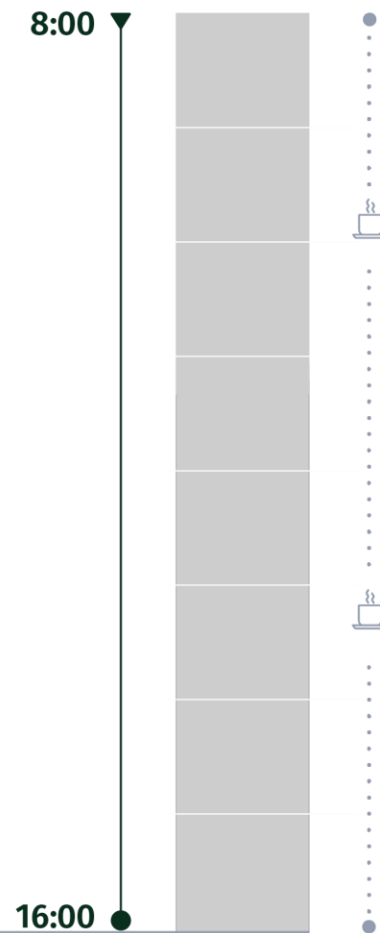
Stytting einn dag, aðra hvora viku

Í DAG



AÐRA HVORA VIKU

STYTTING UM
480 MÍN. FRÍ.



3.5

Stytting einn dag, aðra
hvora viku um 480 mínútur

MÁNUÐUR: Dagurinn byrjar kl. 8:00				
MÁNUDAGUR	ÞRIÐJUDAGUR	MIÐVIKUDAGUR	FIMMTUDAGUR	FÖSTUDAGUR
16:00	16:00	16:00	16:00	16:00
16:00	16:00	16:00	16:00	FRÍ
16:00	16:00	16:00	16:00	16:00
16:00	16:00	FRÍ	16:00	16:00

PÁSKAMÁNUÐUR: Dagurinn byrjar kl. 8:00						
MÁNUDAGUR	ÞRIÐJUDAGUR	MIÐVIKUDAGUR	FIMMTUDAGUR	FÖSTUDAGUR	LAUGARDAGUR	SUNNUDAGUR
		16:00	16:00	16:00	HELGARFRÍ	HELGARFRÍ
16:00	16:00	16:00	SKÍRDAGUR	FÖSTUDAGURINN LANGI	HELGARFRÍ	HELGARFRÍ
ANNAR Í PÁSKUM	16:00	16:00	16:00	16:00	HELGARFRÍ	HELGARFRÍ
16:00	16:00	16:00	SUMARDAGURINN FYRSTI	FRÍ	HELGARFRÍ	HELGARFRÍ
16:00	16:00	16:00	16:00			