

**Reykjavíkurborg
annars vegar
og
hins vegar Fræðagarður
gera með sér svofellt
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila**

**1. gr.
Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. september 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.
Launahækkanir**

- 1.9. 2015: Laun hækka um 7,7%, sbr. meðfylgjandi launatöflu.
- 1.6. 2016: Hækkun launatöflu um 6%.
- 20.2.2017: Kosið verði milli leiðar A og leiðar B og skal niðurstaða um hvor leiðin verði valin liggja fyrir eigi síðar en 20. febrúar 2017. Einfaldur meirihluti félagsmanna nægir til samþykktar.

Leið A

- 1.6. 2017 Hækkun launatöflu um 3%.
- 1.6. 2018: Hækkun launatöflu um 3%.
- 1.2. 2019: Sérstök eingreiðsla, 58.000 kr. greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember 2018.

Leið B

- 1.6. 2017: Innleiðing starfsmats með þeim breytingum sem því fylgja sbr. fylgiskjal 1 og meðfylgjandi launatöflu. Fyrir 1.desember 2016 mun liggja fyrir bráðabirgðaröðun starfa í starfsmati.
- 1.6. 2018: Hækkun launatöflu um 3,0%.
- 1.2. 2019: Sérstök eingreiðsla, 58.000 kr. greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.



**3. gr.
Persónuuppbót og orlofsuppbót**

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	85.600 kr.
Á árinu 2016	90.700 kr.
Á árinu 2017	94.300 kr.
Á árinu 2018	97.100 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

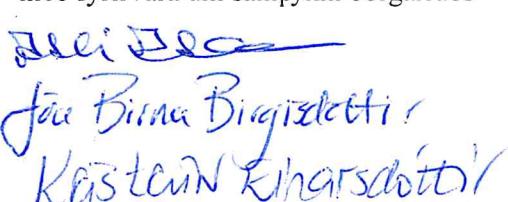
**4. gr.
Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla**

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp á lögformlegan hátt til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann 24.desember 2015 skoðast hann samþykktur. Atkvæðisbærir félagsmenn stéttarfélagsins um samning þennan eru einungis þeir sem starfa hjá Reykjavíkurborg.

Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningnum skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart þessum samningi.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Reykjavík, 18. desember 2015

F.h. Reykjavíkurborgar
með fyrirvara um samþykki borgarráðs

Birna Birgisdóttir
Kastlaun ehfarsdóttir

F.h. Fræðagarðs
með fyrirvara um samþykki félagsmanna


Bókanir með samkomulagi
Reykjavíkurborgar
og
Fræðagarðs
18. desember 2015

Bókun 1

Fræðagarður er aðildarfélag BHM sem ekki er aðili að rammasamkomulagi aðila vinnumarkaðarins er undirritað var þann 27. október 2015. Komi til þess á gildistíma kjarasamnings þessa að BHM verði aðili að rammasamkomulaginu sem undirritað var þann 27. október 2015 ásamt breytingum sem kunna að verða gerðar á því, munu aðilar skoða þýðingu þess fyrir kjarasamning þennan.

Bókun 2

Samningsaðilar eru sammála um að taka þátt í samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Komið skal á fót nefnd sem falið verði að endurskoða í heild kafla 11 í kjarasamningi aðila þar sem horft verður m.a. til eftirfarandi atriða:

- Endurskoðun á framkvæmd talningar veikindadaga.
- Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.
- Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtíma veikindi.
- Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.
- Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2016.

Bókun 3

Samningsaðilar eru sammála um að vinna sameiginlega að útgáfu heildartexta nýs kjarasamnings. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. júní 2016.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að taka þátt í sameiginlegri endurskoðun reglna nr. 1/90 og 2/90, sem samþykktar voru á fundi borgarráðs 5. júní 1990, um skilmála slysatryggingar starfsmanna Reykjavíkurborgar skv. kjarasamningum samkvæmt l. nr. 94/1986 vegna slysa sem starfsmenn verða fyrir í starfi og í frítíma. Endurskoðuninni skal lokið fyrir 30. júní 2016.

Nái aðilar ekki samkomulagi um fyrrgreinda endurskoðun, fyrir 30. júní 2016, munu eldri reglur nr. 1/90 og 2/90, samþykktar í borgarráði 5. júní 1990, halda gildi sínu gagnvart samningsaðilum.

Bókun 5

Aðgerðaáætlun til að sporna gegn kynbundnum launamun var samþykkt af borgarstjórn í október 2013. Fulltrúar Fræðagarðs verða upplýstir með reglubundnum hætti um framgang þessarar vinnu.



Bókun 6

Reykjavíkurborg stendur fyrir tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma sem lýkur í febrúar 2016. Fulltrúar Fræðagarðs verða upplýstir með reglubundnum hætti um framgang þessarar vinnu.

Bókun 7

Reykjavíkurborg setti sér viðverustefnu í nóvember 2014. Markmiðið með viðverustefnu er að styðja við og hlúa að starfsmönnum vegna fjarveru frá vinnu vegna veikinda, slysa eða áfalla um lengri eða skemmri tíma og draga úr veikindafjarvistum með markvissum aðgerðum. Reykjavíkurborg hefur kynnt stefnuna fyrir stjórnendum og starfsmönnum og er henni ætlað að nýtast vinnustaðnum til að skipuleggja viðbrögð við fjarveru og tryggja samræmda vinnuferla vegna fjarveru. Áfram verður unnið að því að kynna stefnuna og er hún aðgengileg á vefsíðu Reykjavíkborgar.



Fylgiskjal I

Reykjavíkurborg innleiddi árið 2005 starfsmatskerfi í samstarfi við tiltekin stéttarfélög með það að markmiði að meta störf innan Reykjavíkurborgar til launa með samræmdum hætti. Kerfið sem um ræðir heitir SAMSTARF og byggir á bresku starfsmatskerfi (Single Status Job Evaluation) frá árinu 1997 sem hannað var af sérfræðingum í samvinnu við sveitar- og stéttarfélög í Bretlandi, auk sérfróðra ráðgjafa um launajafnrétti. Bæði Breska jafnréttisráðið (Equal Opportunities Commission) og Jafnréttisnefnd kynþátta (Commission for Racial Equality) í Bretlandi tóku virkan þátt í hönnun kerfisins. Hafa aðilar í Bretlandi unnið sameiginlega að þróun og endurskoðun kerfisins og gert breytingar í samræmi við þá vinnu.

Árið 2013 hófu fulltrúar Reykjavíkurborgar og þeirra stéttarfélaga sem eru aðilar að kerfinu sameiginlega vinnu að endurskoðun á starfsmatskerfinu SAMSTARF. Forsendur kerfisins voru rýndar sem og þær breytingar sem búið var að gera á kerfinu í Bretlandi og voru þær lagðar til grundvallar við uppfærslu kerfisins sem tók gildi frá 1. febrúar 2014. Við mat á störfum er høft til þáttar er varða þekkingu og reynslu, ábyrgð og vinnuumhverfi auk álags í starfi. Við uppfærslu kerfisins árið 2014 var lögð áhersla á að fara yfir allar breytingar sem höfðu orðið á fyrrgreindum þáttum og þeir uppfærðir. Var m.a. lögð áhersla á störf þar sem háskólamenntunar var krafist til að bregðast við þeim breytingum sem orðið hafa í starfsumhverfi þeirra. Var þar m.a. horft til breytinga á fyrirkomulagi stjórnunar hjá Reykjavíkurborg og innra samræmis þáttar í kerfinu.

Reykjavíkurborg hefur kynnt fulltrúum Fræðagarðs starfsmatskerfið SAMSTARF og hafa fulltrúar Fræðagarðs í kjölfarið lýst yfir vilja til að skoða aðild að starfsmatskerfinu á samningstímanum. Í samræmi við það eru aðilar sammála um að fram fari kosning meðal félagsmanna Fræðagarðs um hvort starfsmatskerfið verði tekið upp á samningstímanum og verði þannig hluti af kjarasamningi aðila. Gert er ráð fyrir að kosning fari fram í byrjun árs 2017 og verði lokið eigi síðar en 20. febrúar sama ár.

Frá samþykkt samnings þessa og fram að þeim tíma sem kosning fer fram munu fulltrúar Fræðagarðs kynna félagsmönum sínum starfsmatskerfið með ítarlegum hætti og með aðkomu fulltrúa Reykjavíkurborgar eftir því sem þörf er á.

Kosning um aðild stéttarfélagsins Fræðagarðs að starfsmati skal borinn upp á lögformlegan hátt af fulltrúum Fræðagarðs og mun einfaldur meirihluti nægja til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 20. febrúar 2017 skoðast aðild Fræðagarðs að starfsmatskerfinu SAMSTARF samþykkt. Atkvæðisbærir félagsmenn stéttarfélagsins um þessa breytingu eru einungis þeir sem starfa hjá Reykjavíkurborg.

Verði aðild að starfsmatskerfinu SAMSTARF samþykkt munu ákvæði kjarasamningsins aðila sem og bókanir með samningnum breytast með eftirfarandi hætti:

Grein 1.3.1 breytist sem hér segir og verður eftirfarandi frá 1. júní 2017:

1.3.1 Starfsblaun

82

1.3.1.1 Starfslaun byggja á þeim sérstöku kröfum sem starf gerir til starfsmanns eins og þær eru metnar í starfsmatskerfi samningsaðila SAMSTARFI. Miðað er við að um viðvarandi og stöðugt verksvið sé að ræða.

1.3.1.2 Þegar stofnað er nýtt starf skal samstarfsnefnd ákvarða röðun þess til starfslauna til bráðabirgða. Þegar starfinu hefur verið gegnt í 6 mánuði skal það metið í starfsmatskerfi samningsaðila og því raðað til starfslauna í samræmi við matsniðurstöðuna.

Skýring: Ef starfsmat leiðir síðar í ljós að nýju starfi hefur verið of lágt raðað í upphafi til starfslauna ber að leiðréttá það með afturvirkum hætti. Hafi starfi hins vegar verið of hátt raðað í upphafi þá heldur starfsmáður þeirri einstaklingsbundnu röðun en starfinu er raðað miðað við matsniðurstöður. Of há einstaklingsbundin röðun kemur á móti röðun skv. 1.3.2.

1.3.1.3 Starfslýsingar skulu vera til fyrir öll störf og farið er yfir þær í árlegum starfsþróunarsamtölum starfsmanna og yfirmanna. Í starfslýsingu eiga að koma fram upplýsingar um alla meginþætti starfs og skilgreining á ábyrgðarsviði og skyldum, þannig að ljóst sé hvaða kröfur eru gerðar til starfsmanns og hvaða viðfangsefnum honum er ætlað að sinna.

1.3.1.4 Óski stofnun eða starfsmáður eftir endurmati á starfi skal það erindi sent starfsmatsnefnd, sbr. starfsreglur starfsmatsnefndar.

1.3.1.5 Starfslaun eru ákveðin samkvæmt eftirfarandi tengireglu á milli starfsmatsstiga og launaflokka:

Tengiregla frá og með 1. júní 2017:

Starfslaun = 178 + 0,150 * matsstig (matsstig til og með 459)

Starfslaun = 181 + 0,147 * matsstig (matsstig frá og með 460)

Bókun 8

Markmið samningsaðila

Samningsaðilar eru sammála um það langtímarkmið að greiða sömu laun fyrir jafnverðmæt störf hjá Reykjavíkurborg. Sem lið í því hafa samningsaðilar orðið sammála um að Félagsmenn Fræðagarðs verði aðilar að starfsmatskerfinu SAMSTARF sem meginþorra starfsmanna Reykjavíkborgar er launaraðað samkvæmt.

Samningsaðilar eru sammála um að vinna að viðhaldi og þróun starfsmatskerfisins í samstarfi við stéttarfélög sem samið hafa um sama starfsmatskerfi við Reykjavíkurborg. Starfsmatsnefnd starfar samkvæmt gildandi starfsreglum starfsmatsnefndar sbr. fylgiskjal II. Reykjavíkurborg kostar starfsmatskerfið og þróun þess.

Bókun 9

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að styrkja faglegt sjálfstæði starfsmatsins sem og starfsmatsfulltrúa gagnvart stéttarfélögum og stjórnsýslu borgarinnar.

BS

Unnið hefur verið að þróun og aðlögun starfsmatskerfisins sem og reglum er um það gilda með það að leiðarljósi að gera þær sem og verklag er starfsmatið varðar skýrari. Í þeirri vinnu hefur verið lagt til að stofnuð verði áfrýjunarnefnd starfsmatsins. Hlutverk nefndarinnar er að taka við málskotum er varða niðurstöður starfsmats og er gert ráð fyrir að nefndin taki til starfa eins fljótt og auðið er.

Aðilar eru sammála um reglubundna yfirferð þeirra starfa sem hafa mat eldra en 5 ára samkvæmt reglum starfsmatsins. Þá þarf jafnframt að gera samanburð á störfum þvert á svið og starfsstaði borgarinnar og gæta þess að ekki sé um ómálefnalegen mismunun að ræða.

Tryggt verður að fulltrúi Fræðagarðs eigi sæti á fundum starfsmatsnefndar, þegar mál sem varðar félagsmenn þeirra með beinum hætti eru á dagskrá.

Heimasíða starfsmatsins hefur verið í vinnslu og er stefnt að því að hún verði tekin í notkun eigi síðar en 1. febrúar 2016. Fundargerðir verða gerðar aðgengilegar á heimasíðu starfsmatsins.

Samningsaðilar munu beita sér fyrir kynningu á starfsmatinu fyrir stjórnendur, trúnaðarmenn og félagsmenn. Með því móti verði stuðlað að upplýstri umræðu aðila um starfsmatið með það að leiðarljósi að gera kerfið betra og skilvirkara.



Fylgiskjal II: Starfsreglur starfsmatsnefndar

I.KAFLI

Starfshættir starfsmatsnefndar

1. gr. Hlutverk starfsmatsnefndar

Hlutverk starfsmatsnefndar er að þróa og aðlaga starfsmatskerfinu SAMSTARF (sem byggir á breska starfsmatskerfinu Single Status Job Evaluation System) og hafa umsjón með framkvæmd starfsmats hjá Reykjavíkurborg á grundvelli starfsmatskerfisins.

Nefndin starfar skv. ákvæðum kjarasamninga Reykjavíkurborgar og þeirra stéttarfélaga sem samið hafa um aðild að starfsmatinu.

2. gr. Skipan starfsmatsnefndar

Starfsmatsnefnd er skipuð annars vegar þemur fulltrúum stéttarfélaga, þ.e. fulltrúa Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar (BSRB), Eflingar-stéttarfélags (ASÍ) og hlutaðeigandi stéttarfélaga háskólamanna sem samið hefur um starfsmatskerfið SAMSTARF, og hins vegar þemur fulltrúum Reykjavíkurborgar og skal einn þeirra gegna formennsku. Varamenn skulu skipaðir með sama hætti.

Fulltrúi hlutaðeigandi stéttarfélags á sæti á fundum nefndarinnar, þegar mál sem varðar félagsmenn þeirra með beinum hætti eru á dagskrá nefndarinnar.

3. gr. Starfsmenn starfsmatsins

Að starfsmenn starfsmatsins skulu bundnir sérstakri trúnaðarskyldu skv. 2. mgr. 57. gr. sveitarstjórnarlaga nr. 45/1998.

Starfsmennir eru faglega sjálfstæðir í störfum sínum. Kostnaður af störfum þeirra er greiddur af Reykjavíkurborg og hafa þeir réttindi og skyldur starfsmanna Reykjavíkurborgar.

4. gr. Fundir starfsmatsnefndar

Starfsmatsnefnd er ákvörðunarhæf þegar hún er fullskipuð. Ákvarðanir nefndarinnar eru fullnaðarákvarðanir.

Fulltrúar Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar, Eflingar-stéttarfélags og hlutaðeigandi stéttarfélaga háskólamanna eiga föst sæti á fundum nefndarinnar, en fulltrúar annarra stéttarfélaga eiga rétt til setu á fundum, þegar mál sem varða félagsmenn þeirra með beinum hætti eru á dagskrá nefndarinnar.

Starfsmenn starfsmatsins og jafnréttisráðgjafi Reykjavíkurborgar eiga sæti á fundum nefndarinnar og eru nefndinni til ráðgjafar. Þegar málefni tiltekin sviðs eru til umfjöllunar er heimilt að kalla til starfsmannastjóra sviðsins til ráðgjafar.

Nefndin heldur vikulega fundi yfir vetrarmánuðina, en annars eftir samkomulagi. Formaður boðar til fundar með hæfilegum fyrirvara. Formanni er skylt að boða til aukafundar ef 2 eða fleiri nefndarmenn krefjast þess. Fulltrúi sem forfallast skal boða varamann í sinn stað.

Fundargerðir skulu birtar á heimasiðu Reykjavíkurborgar.

5. gr. Vernd upplýsinga

Gögn sem lögð eru fyrir nefndina skulu ekki vera persónugreinanleg. Öll vinnsla tölvutækra gagna í starfsmatsferlinu skal háð að gangstakmörkun með lykilorðum og aðgengi bundið við starfsmenn starfsmatsins. Starfsmatsviðtol skulu auðkennd með einstökum númerum. Úrvinnsla sem flokkast undir viðkvæmar persónuupplýsingar skal tilkynnt fyrirfram til Persónuverndar, en starfsmatsnefnd starfar skv. leyfi Persónuverndar. Vinnugögn og persónurekjanleg gögn eru ekki birt opinberlega með neinum hætt.

6. gr. Birting niðurstaðna

Starfsmatsnefnd birtir eftirfarandi gögn á á vegum starfsmatsins:

- a) starfsyfirlit starfa, staðfest af starfsmatsnefnd, ásamt sundurliðun stiga fyrir hvern þátt starfsmatsins.
- b) ISTARF flokkun starfa
- c) fundargerðir starfsmatsnefndar

7. gr. Málsmeðferð við staðfestingu starfsmats

Starfsmenn starfsmatsins gera tillögu til starfsmatsnefndar um matsstig hvers starfs. Feli hún í sér frávik frá tiðasta gildi úr viðtölu skal fylgja henni skriflegur rökstuðningur.

Hver fulltrúi í starfsmatsnefnd hefur frest fram að næsta fundi nefndarinnar til að koma með athugasemd við tillögu starfsmanna starfsmatsins. Skal hún vera skrifleg og rökstudd. Berist ekki athugasemd við tillöguna á fundi nefndarinnar skal tillagan borin upp til samþykks.

II. KAFLI

Skilyrði starfsmats og flokkun starfa

8. gr. Skilyrði starfsmats

Mat á starfi fer því aðeins fram:

- a) að starfsheiti hafi verið skráð og ISTARF flokkað,
- b) að starfsmaður hafi gegnt því starfi hjá Reykjavíkurborg samfellt að minnsta kosti í sex mánuði,
- c) að verksvið sé viðvarandi og stöðugt.

Störf sem skilgreind eru sem tilfallandi og tímabundin, t.d. átaksverkefni fyrir skólafólk, heyra ekki undir um starfsmat.



9. gr. Flokkun starfa

Starfsmatsnefnd staðfestir fjögurra stafa ISTARF flokkun með tveggja stafa undирgreiningu fyrir hvert starf, skv. tillögum sviðsstjóra sem raða starfsmönnum í starfsheiti skv. starfsmanna- og launakerfi Reykjavíkurborgar. Starfsmenn starfsmatsins skulu yfirlara flokkunina og gera starfsmatsnefnd grein fyrir henni á hverjum tíma.

10. gr. Samræming starfaflokkunar milli stofnana

Ef sömu eða hliðstæð störf eru unnin á fleiri en einni stofnun Reykjavíkurborgar skulu starfsmenn starfsmatsins gera tillögu til starfsmatsnefndar um samræmd ISTARF flokkunarnúmer vegna þeirra.

Fulltrúar í starfsmatsnefnd geta með sama hætti gert tillögu að samræmingu.

11. gr. Ný eða verulega breytt störf

Sé stofnað til nýs starfs skal sviðsstjóri óska eftir að það sé tekið til mats að 6 mánuðum liðnum. Hið sama gildir hafi starf tekið verulegum breytingum.

12. gr. Forvinna starfsmats

Áður en sviðsstjóri óskar eftir mati á starfi skal hann gæta að flokka starfið skv. ISTARF og skrá starfsheitið, útbúa lista yfir starfsmenn sem eru í starfsheitinu og sjá til þess að starfslýsing fyrir starfið sé gerð og fylgi beiðni. Jafnframt ber hann ábyrgð á undirbúningi starfsmanns sbr. 15. og 16. gr.

Hafi sviðsstjóri eða starfsmaður ekki afhent þau gögn sem nauðsynleg eru í aðdraganda viðtals eða starfsmaður ekki hlutið áskilinn undirbúning skal fresta því þar til að undirbúningi er lokið.

13. gr. Val á fulltrúum starfa í starfsmatsviðtöl

Sviðsstjóri gera tillögu til starfsmenn starfsmatsins um starfsmenn sem teknir skulu til viðtals sem fulltrúar starfs að fengnum leiðbeiningum starfsmenn starfsmatsins um frá hvaða stofnunum þeir skuli koma og fjölda þeirra. Sviðsstjóri ber að gæta þess að fulltrúarnir endurspegli starfsmannahópinn, þ.e. að kynskipting, aldur og vinnustaðir sé hlutfallslega í samræmi við starfsmannahópinn sem gegnir starfinu. Tillögur um val á fulltrúum starfa skulu lagðar fyrir starfsmatsnefnd.

Um fjölda þeirra fer skv. eftirfarandi:

- a) Ef einn starfsmaður er í tilteknu starfi skal taka starfsmatsviðtal við hlutaðeigandi starfsmann ásamt næsta yfirmanni.
- b) Ef 2-5 gegna tilteknu starfi verða teknir 2 í starfsmatsviðtal ásamt næsta yfirmanni.
- c) Ef 6-30 gegna tilteknu starfi verða teknir 4 í starfsmatsviðtal ásamt næsta yfirmanni.
- d) Ef 31-60 gegna tilteknu starfi verða teknir 6 í starfsmatsviðtal ásamt næsta yfirmanni.
- e) Ef fleiri en 60 gegna tilteknu starfi verða 10 af hundraði teknir í starfsmatsviðtal, en þó að hámarki 10, ásamt næsta yfirmanni.

Starfsmatsnefnd getur fjöldað í viðtölu telji hún það nauðsynlegt til að fá rétt mat á starfi/störfum. Með tillögum sviðsstjóra skulu fylgja upplýsingar um næsta yfirmann.

III. KAFLI

Skipulagning starfsmatsviðtala

14. gr. Boðun starfsmatsviðtala

Umsjón með skipulagningu starfsmatsviðtala er í höndum starfsmanna starfsmatsins sem úthluta hverri stofnun tímaramma fyrir viðtol, sbr. 13. gr. en sviðsstjóri hlutaðeigandi stofnunar raðar starfsmönnum sem mæta eiga í viðtol á ákveðna tíma innan þess ramma og bera ábyrgð á boðun þeirra.

Verði forföll hjá starfsmanni skal sviðsstjóri tryggja að annar komi í hans stað úr sama stéttarfélag ef mögulegt er.

15. gr. Kynningarfundur

Áður en starfsmatsviðtal fer fram skal sviðsstjóri boða starfsmann og næsta yfirmann starfsmanns á kynningarfund sem starfsmenn starfsmats skipuleggja. Á fundunum skulu afhent undirbúningsgögn og spurningalistar sem hlutaðeigandi starfsmenn verða að vinna fyrir starfsmatsviðtal.

16. gr. Ábyrgð á undirbúningi starfsmanns

Sviðsstjóri og næsti yfirmaður bera ábyrgð á að starfsmaður kynni sér fræðsluefni starfsmatsnefndar um starfsmatið. Mikilvægt er að skapa starfsmanni til þess aðstöðu og tækifæri til að ræða við yfirmann og samstarfsmenn um spurningar sem kunna að vakna.

Sviðsstjóra og næsta yfirmanni ber að tryggja að starfsmaður fylli út spurningalista og skili honum til starfsmans starfsmatsins í viðtali.

17. gr. Starfsmatsviðtöl

Starfsmatsviðtöl fara fram á auglýstum vinnustað starfsmanna starfsmatsins. Auk starfsmanns eða eftir atvikum starfsmanna eru starfsmaður starfsmatsins, fulltrúi stéttarfélags viðkomandi starfsmanns og næsti yfirmaður viðstaddir viðtalið.

Sviðsstjóri á við boðun starfsmanns til viðtals að upplýsa hann um hvaða næsti yfirmaður verði viðstaddir viðtalið. Starfsmaður getur óskað eftir að sitja einn í starfsmatsviðtali og er þá tekið viðtal við næsta yfirmann við fyrsta tækifæri vegna starfsins.

Ef starfsmaður forfallast skal hann boða forföll til sviðsstjóra eins fljótt og verða má svo viðtalstíminn nýtist.

18. gr. Starfsyfirlit

Í lok starfsmatsviðtals er prentað út starfsyfirlit sem starfsmaður, auk næsta yfirmanns ef hann er viðstaddir, undirrita til staðfestingar. Yfirlitið er stutt samantekt á kröfum til starfs byggð á svörum starfsmanns í viðtalinnu.

IV. KAFLI

Beiðni um endurmat á starfsmati

19. gr. Skoðun á matsniðurstöðum

Starfsmaður á rétt á fundi með sviðsstjóra og næsta yfirmanni að viðstöddum fulltrúa hlutaðeigandi stéttarfélags (trúnaðarmanni) til að fara yfir niðurstöður starfsmats á starfi sínu.

Starfsmannastjóri skal efna til þessa fundar innan 14 virkra daga frá því að skrifleg ósk þessa efnis er borin fram af starfsmanni, nema aðilar komi sér saman um aðra tilhögun.

20. gr. Beiðni um endurmat

Ef sviðsstjóri eða starfsmaður telur eftir skoðun málsins að rökstutt tilefni sé til endurmats er þeim heimilt að leggja fram skriflega beiðni fyrir starfsmatsnefnd ásamt stuttum gagnorðum rökstuðningi og viðeigandi gögnum beiðni sinni til stuðnings, sbr. 23. gr. Slíkri beiðni um endurmat skal alltaf fylgja útfylltur spurningalisti starfsmats vegna þeirra þátta sem beiðnin tekur til, auk annarra gagna sem við á, sbr. 12. gr.

Sama rétt til endurmats á sviðsstjóri eða starfsmaður telji þeir starfsmatið ekki lengur endurspeglar viðkomandi starf.

Starfsmaður getur leitað aðstoðar fulltrúa stéttarfélags við að útbúa beiðni.

Starfsmönnum í sama starfi skv. ISTARF flokkun er heimilt að leggja fram sameiginlega beiðni.

Gert er ráð fyrir að stofnun sé umsagnaraðili um endurmatsbeiðni starfsmanns og þannig ekki heimilt að starfsmaður og stofnun geti lagt fram sameiginlega beiðni um endurmat.

21. gr. Upplýsingaskylda vegna endurmatsbeiðni

Sviðsstjóri skal, ef hann hyggst óska eftir endurmati á starfi, upplýsa þann eða þá sem gegna því, um forsendur beiðna. Skulu þeir halda með sér fund þar sem aðilar lýsa sjónarmiðum sínum.

22. gr. Form beiðni

Beiðni um endurmat skal útbúa á þar til gerðu eyðublaði. Beiðni sem er ófullnægjandi um rökstuðning og gögn verður vísað frá og aðilum jafnframt leiðbeint um ágalla.

Starfsmatsnefnd skal taka beiðni á dagskrá innan 14 virkra daga frá því hún barst nefndinni.



23. gr. Skilyrði endurmats

Í beiðni er frumskilyrði að greina á milli þeirra þátta sem krafist er í starfinu og þeirra þátta sem starfsmaður innir af hendi umfram það sem starfið gerir kröfur um skv. ákvörðun stofnunar.

Starfsmatsnefnd ber að endurskoða niðurstöðu starfsmats ef:

- a) Vísbendingar eru um að síðasta mat á starfinu hafi verið rangt, t.d. vegna þess að það hafi verið flokkað með öðrum störfum sem eru að eðli og umfangi verulega ólík því starfi sem um ræðir.
- b) Vísbendingar eru um að verulegar og viðvarandi breytingar hafi orðið á starfinu frá því að það var síðast metið, t.d. vegna nýrra verkefna sem bætt hefur verið við starfssvið eftir endurskipulagningu starfs eða vegna breytinga á löngu tímabili.
- c) Aðrar málefnumalegar ástæður eru fyrir hendi sem sýnt er fram á að hafi haft umtalsverð áhrif á niðurstöður starfsmatsins.

24. gr. Tilkynningarskylda starfsmatsnefndar

Starfsmatsnefnd skal tilkynna sviðsstjóra skriflega um að óskað hafi verið eftir endurmati á niðurstöðum starfsmats vegna starfs sem heyrir undir starfsemi stofnunarinnar.

Starfsmatsnefnd skal jafnframt tilkynna sviðsstjórum annarra stofnana, sem að hafa starfsmenn starfandi í því starfi sem beiðni er komin fram um endurmat á, um fyrirliggjandi beiðni.

25. gr. Frekari rökstuðningur

Starfsmatsnefnd er skylt að óska eftir rökstuðningi starfsmanns eða sviðsstjóra áður en hún tekur afstöðu til þess hvort endurmeta beri starf, sé það nauðsynlegt, til að upplýsa efnisatriði beiðninnar.

26. gr. Ákvörðun um endurmat

Starfsmatsnefnd tekur ákvörðun um endurmat starfs ef hún telur að skilyrðum til endurmats sé fullnægt.

Samþykkt, 20. desember 2005.

Fræðagarður

Gildir frá 1. september 2015

þrep	Grunnur	1	2	3	4	5	6
Lfl.	0,00%	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%
305	333.106	338.102	343.099	348.095	353.092	358.089	363.085
306	337.769	342.836	347.902	352.969	358.035	363.102	368.168
307	342.498	347.635	352.773	357.910	363.048	368.185	373.323
308	347.293	352.502	357.712	362.921	368.130	373.340	378.549
309	352.155	357.437	362.720	368.002	373.284	378.567	383.849
310	357.085	362.441	367.798	373.154	378.510	383.866	389.223
311	362.084	367.516	372.947	378.378	383.809	389.241	394.672
312	367.153	372.661	378.168	383.675	389.183	394.690	400.197
313	372.294	377.878	383.462	389.047	394.631	400.216	405.800
314	377.506	383.168	388.831	394.493	400.156	405.819	411.481
315	382.791	388.533	394.275	400.016	405.758	411.500	417.242
316	388.150	393.972	399.794	405.617	411.439	417.261	423.083
317	393.584	399.488	405.391	411.295	417.199	423.103	429.007
318	399.094	405.081	411.067	417.053	423.040	429.026	435.013
319	404.681	410.752	416.822	422.892	428.962	435.033	441.103
320	410.347	416.502	422.657	428.813	434.968	441.123	447.278
321	416.092	422.333	428.575	434.816	441.057	447.299	453.540
322	421.917	428.246	434.575	440.903	447.232	453.561	459.890
323	427.824	434.241	440.659	447.076	453.493	459.911	466.328
324	433.814	440.321	446.828	453.335	459.842	466.350	472.857
325	439.887	446.485	453.084	459.682	466.280	472.878	479.477
326	446.045	452.736	459.427	466.117	472.808	479.499	486.189
327	452.290	459.074	465.859	472.643	479.427	486.212	492.996
328	458.622	465.501	472.381	479.260	486.139	493.019	499.898
329	465.043	472.018	478.994	485.970	492.945	499.921	506.897
330	471.553	478.627	485.700	492.773	499.847	506.920	513.993
331	478.155	485.327	492.500	499.672	506.844	514.017	521.189
332	484.849	492.122	499.395	506.667	513.940	521.213	528.486
333	491.637	499.012	506.386	513.761	521.135	528.510	535.884
334	498.520	505.998	513.476	520.953	528.431	535.909	543.387
335	505.499	513.082	520.664	528.247	535.829	543.412	550.994
336	512.576	520.265	527.954	535.642	543.331	551.020	558.708
337	519.752	527.549	535.345	543.141	550.938	558.734	566.530
338	527.029	534.934	542.840	550.745	558.651	566.556	574.462
339	534.407	542.423	550.440	558.456	566.472	574.488	582.504
340	541.889	550.017	558.146	566.274	574.402	582.531	590.659
341	549.475	557.718	565.960	574.202	582.444	590.686	598.928
342	557.168	565.526	573.883	582.241	590.598	598.956	607.313
343	564.968	573.443	581.918	590.392	598.867	607.341	615.816
344	572.878	581.471	590.064	598.658	607.251	615.844	624.437
345	580.898	589.612	598.325	607.039	615.752	624.466	633.179
346	589.031	597.866	606.702	615.537	624.373	633.208	642.044
347	597.277	606.237	615.196	624.155	633.114	642.073	651.032
348	605.639	614.724	623.808	632.893	641.978	651.062	660.147
349	614.118	623.330	632.542	641.753	650.965	660.177	669.389
350	622.716	632.057	641.397	650.738	660.079	669.420	678.760



 ÞSG

Fræðagarður

Gildir frá 1. júní 2016

þrep	Grunnur	1	2	3	4	5	6
Lfl.	0,00%	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%
305	353.092	358.388	363.685	368.981	374.277	379.574	384.870
306	358.035	363.406	368.776	374.147	379.517	384.888	390.258
307	363.048	368.493	373.939	379.385	384.831	390.276	395.722
308	368.130	373.652	379.174	384.696	390.218	395.740	401.262
309	373.284	378.883	384.483	390.082	395.681	401.281	406.880
310	378.510	384.188	389.865	395.543	401.221	406.898	412.576
311	383.809	389.566	395.324	401.081	406.838	412.595	418.352
312	389.183	395.020	400.858	406.696	412.534	418.371	424.209
313	394.631	400.551	406.470	412.390	418.309	424.229	430.148
314	400.156	406.158	412.161	418.163	424.165	430.168	436.170
315	405.758	411.845	417.931	424.017	430.104	436.190	442.276
316	411.439	417.610	423.782	429.954	436.125	442.297	448.468
317	417.199	423.457	429.715	435.973	442.231	448.489	454.747
318	423.040	429.385	435.731	442.077	448.422	454.768	461.113
319	428.962	435.397	441.831	448.266	454.700	461.135	467.569
320	434.968	441.492	448.017	454.541	461.066	467.590	474.115
321	441.057	447.673	454.289	460.905	467.521	474.137	480.753
322	447.232	453.941	460.649	467.358	474.066	480.775	487.483
323	453.493	460.296	467.098	473.901	480.703	487.505	494.308
324	459.842	466.740	473.638	480.535	487.433	494.330	501.228
325	466.280	473.274	480.269	487.263	494.257	501.251	508.245
326	472.808	479.900	486.992	494.084	501.177	508.269	515.361
327	479.427	486.619	493.810	501.002	508.193	515.384	522.576
328	486.139	493.431	500.724	508.016	515.308	522.600	529.892
329	492.945	500.339	507.734	515.128	522.522	529.916	537.310
330	499.847	507.344	514.842	522.340	529.837	537.335	544.833
331	506.844	514.447	522.050	529.652	537.255	544.858	552.460
332	513.940	521.649	529.358	537.067	544.777	552.486	560.195
333	521.135	528.952	536.769	544.586	552.403	560.221	568.038
334	528.431	536.358	544.284	552.211	560.137	568.064	575.990
335	535.829	543.867	551.904	559.942	567.979	576.016	584.054
336	543.331	551.481	559.631	567.781	575.931	584.081	592.231
337	550.938	559.202	567.466	575.730	583.994	592.258	600.522
338	558.651	567.030	575.410	583.790	592.170	600.549	608.929
339	566.472	574.969	583.466	591.963	600.460	608.957	617.454
340	574.402	583.018	591.634	600.250	608.867	617.483	626.099
341	582.444	591.181	599.917	608.654	617.391	626.127	634.864
342	590.598	599.457	608.316	617.175	626.034	634.893	643.752
343	598.867	607.850	616.833	625.816	634.799	643.782	652.765
344	607.251	616.359	625.468	634.577	643.686	652.795	661.903
345	615.752	624.989	634.225	643.461	652.697	661.934	671.170
346	624.373	633.738	643.104	652.470	661.835	671.201	680.566
347	633.114	642.611	652.107	661.604	671.101	680.598	690.094
348	641.978	651.607	661.237	670.867	680.496	690.126	699.756
349	650.965	660.730	670.494	680.259	690.023	699.788	709.552
350	660.079	669.980	679.881	689.782	699.684	709.585	719.486

135

Fræðagarður

Gildir frá 1. júní 2017

þrep	Grunnur	1	2	3	4	5	6
Lfl.	0,00%	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%
305	363.685	369.140	374.595	380.051	385.506	390.961	396.416
306	368.776	374.308	379.840	385.371	390.903	396.434	401.966
307	373.939	379.548	385.157	390.766	396.375	401.985	407.594
308	379.174	384.862	390.550	396.237	401.925	407.612	413.300
309	384.483	390.250	396.017	401.784	407.552	413.319	419.086
310	389.865	395.713	401.561	407.409	413.257	419.105	424.953
311	395.324	401.253	407.183	413.113	419.043	424.973	430.903
312	400.858	406.871	412.884	418.897	424.910	430.922	436.935
313	406.470	412.567	418.664	424.761	430.858	436.955	443.052
314	412.161	418.343	424.526	430.708	436.890	443.073	449.255
315	417.931	424.200	430.469	436.738	443.007	449.276	455.545
316	423.782	430.139	436.495	442.852	449.209	455.566	461.922
317	429.715	436.161	442.606	449.052	455.498	461.944	468.389
318	435.731	442.267	448.803	455.339	461.875	468.411	474.947
319	441.831	448.459	455.086	461.714	468.341	474.969	481.596
320	448.017	454.737	461.457	468.178	474.898	481.618	488.338
321	454.289	461.103	467.918	474.732	481.546	488.361	495.175
322	460.649	467.559	474.469	481.378	488.288	495.198	502.108
323	467.098	474.105	481.111	488.118	495.124	502.131	509.137
324	473.638	480.742	487.847	494.951	502.056	509.160	516.265
325	480.269	487.473	494.677	501.881	509.085	516.289	523.493
326	486.992	494.297	501.602	508.907	516.212	523.517	530.822
327	493.810	501.217	508.624	516.032	523.439	530.846	538.253
328	500.724	508.234	515.745	523.256	530.767	538.278	545.789
329	507.734	515.350	522.966	530.582	538.198	545.814	553.430
330	514.842	522.565	530.287	538.010	545.732	553.455	561.178
331	522.050	529.880	537.711	545.542	553.373	561.203	569.034
332	529.358	537.299	545.239	553.180	561.120	569.060	577.001
333	536.769	544.821	552.872	560.924	568.976	577.027	585.079
334	544.284	552.448	560.613	568.777	576.941	585.105	593.270
335	551.904	560.183	568.461	576.740	585.018	593.297	601.576
336	559.631	568.025	576.420	584.814	593.209	601.603	609.998
337	567.466	575.978	584.490	593.002	601.514	610.026	618.538
338	575.410	584.041	592.672	601.304	609.935	618.566	627.197
339	583.466	592.218	600.970	609.722	618.474	627.226	635.978
340	591.634	600.509	609.383	618.258	627.133	636.007	644.882
341	599.917	608.916	617.915	626.914	635.912	644.911	653.910
342	608.316	617.441	626.566	635.690	644.815	653.940	663.065
343	616.833	626.085	635.338	644.590	653.843	663.095	672.348
344	625.468	634.850	644.232	653.614	662.996	672.378	681.760
345	634.225	643.738	653.252	662.765	672.278	681.792	691.305
346	643.104	652.751	662.397	672.044	681.690	691.337	700.983
347	652.107	661.889	671.671	681.452	691.234	701.015	710.797
348	661.237	671.155	681.074	690.993	700.911	710.830	720.748
349	670.494	680.552	690.609	700.666	710.724	720.781	730.839
350	679.881	690.079	700.278	710.476	720.674	730.872	741.070

185

Fræðagarður

Gildir frá 1. júní 2018

þrep	Grunnur	1	2	3	4	5	6
Lfl.	0,00%	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%
305	374.595	380.214	385.833	391.452	397.071	402.690	408.309
306	379.840	385.537	391.235	396.932	402.630	408.328	414.025
307	385.157	390.935	396.712	402.489	408.267	414.044	419.821
308	390.550	396.408	402.266	408.124	413.982	419.841	425.699
309	396.017	401.957	407.898	413.838	419.778	425.719	431.659
310	401.561	407.585	413.608	419.632	425.655	431.679	437.702
311	407.183	413.291	419.399	425.507	431.614	437.722	443.830
312	412.884	419.077	425.270	431.464	437.657	443.850	450.043
313	418.664	424.944	431.224	437.504	443.784	450.064	456.344
314	424.526	430.893	437.261	443.629	449.997	456.365	462.733
315	430.469	436.926	443.383	449.840	456.297	462.754	469.211
316	436.495	443.043	449.590	456.138	462.685	469.233	475.780
317	442.606	449.246	455.885	462.524	469.163	475.802	482.441
318	448.803	455.535	462.267	468.999	475.731	482.463	489.195
319	455.086	461.912	468.739	475.565	482.391	489.218	496.044
320	461.457	468.379	475.301	482.223	489.145	496.067	502.989
321	467.918	474.937	481.955	488.974	495.993	503.012	510.030
322	474.469	481.586	488.703	495.820	502.937	510.054	517.171
323	481.111	488.328	495.544	502.761	509.978	517.195	524.411
324	487.847	495.164	502.482	509.800	517.118	524.435	531.753
325	494.677	502.097	509.517	516.937	524.357	531.777	539.197
326	501.602	509.126	516.650	524.174	531.698	539.222	546.746
327	508.624	516.254	523.883	531.513	539.142	546.771	554.401
328	515.745	523.481	531.218	538.954	546.690	554.426	562.162
329	522.966	530.810	538.655	546.499	554.344	562.188	570.033
330	530.287	538.241	546.196	554.150	562.104	570.059	578.013
331	537.711	545.777	553.843	561.908	569.974	578.040	586.105
332	545.239	553.418	561.596	569.775	577.953	586.132	594.311
333	552.872	561.166	569.459	577.752	586.045	594.338	602.631
334	560.613	569.022	577.431	585.840	594.249	602.659	611.068
335	568.461	576.988	585.515	594.042	602.569	611.096	619.623
336	576.420	585.066	593.712	602.359	611.005	619.651	628.298
337	584.490	593.257	602.024	610.792	619.559	628.326	637.094
338	592.672	601.563	610.453	619.343	628.233	637.123	646.013
339	600.970	609.984	618.999	628.014	637.028	646.043	655.057
340	609.383	618.524	627.665	636.806	645.946	655.087	664.228
341	617.915	627.184	636.452	645.721	654.990	664.258	673.527
342	626.566	635.964	645.363	654.761	664.160	673.558	682.957
343	635.338	644.868	654.398	663.928	673.458	682.988	692.518
344	644.232	653.896	663.559	673.223	682.886	692.550	702.213
345	653.252	663.050	672.849	682.648	692.447	702.245	712.044
346	662.397	672.333	682.269	692.205	702.141	712.077	722.013
347	671.671	681.746	691.821	701.896	711.971	722.046	732.121
348	681.074	691.290	701.506	711.722	721.938	732.155	742.371
349	690.609	700.968	711.327	721.686	732.046	742.405	752.764
350	700.278	710.782	721.286	731.790	742.294	752.798	763.303

B5.

Fræðagarður - launatafla leið B samkv.starfsmati

Í gildi frá 1. júní 2017

Lfl.	Grunnþr.	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%
240	326.002	330.892	335.782	340.672	345.562	350.452	355.342
241	328.936	333.870	338.804	343.738	348.672	353.606	358.540
242	331.897	336.875	341.853	346.832	351.810	356.789	361.767
243	334.884	339.907	344.930	349.953	354.977	360.000	365.023
244	337.898	342.966	348.035	353.103	358.171	363.240	368.308
245	340.939	346.053	351.167	356.281	361.395	366.509	371.623
246	344.007	349.167	354.327	359.487	364.648	369.808	374.968
247	347.103	352.310	357.516	362.723	367.929	373.136	378.342
248	350.227	355.481	360.734	365.987	371.241	376.494	381.748
249	353.379	358.680	363.981	369.281	374.582	379.883	385.183
250	356.560	361.908	367.256	372.605	377.953	383.302	388.650
251	359.769	365.165	370.562	375.958	381.355	386.751	392.148
252	363.007	368.452	373.897	379.342	384.787	390.232	395.677
253	367.000	372.505	378.010	383.515	389.020	394.525	400.030
254	371.037	376.602	382.168	387.733	393.299	398.864	404.430
255	375.118	380.745	386.372	391.998	397.625	403.252	408.879
256	379.244	384.933	390.622	396.310	401.999	407.688	413.376
257	383.416	389.167	394.918	400.670	406.421	412.172	417.923
258	387.634	393.448	399.263	405.077	410.892	416.706	422.521
259	391.898	397.776	403.654	409.533	415.411	421.290	427.168
260	396.208	402.152	408.095	414.038	419.981	425.924	431.867
261	400.567	406.575	412.584	418.592	424.601	430.609	436.618
262	404.973	411.048	417.122	423.197	429.271	435.346	441.421
263	409.428	415.569	421.710	427.852	433.993	440.135	446.276
264	413.931	420.140	426.349	432.558	438.767	444.976	451.185
265	419.726	426.022	432.318	438.614	444.910	451.206	457.502
266	425.603	431.987	438.371	444.755	451.139	457.523	463.907
267	431.561	438.034	444.508	450.981	457.455	463.928	470.401
268	437.603	444.167	450.731	457.295	463.859	470.423	476.987
269	443.729	450.385	457.041	463.697	470.353	477.009	483.665
270	449.941	456.691	463.440	470.189	476.938	483.687	490.436
271	456.241	463.084	469.928	476.772	483.615	490.459	497.302
272	462.628	469.567	476.507	483.446	490.386	497.325	504.265
273	469.105	476.141	483.178	490.215	497.251	504.288	511.324
274	475.672	482.807	489.942	497.078	504.213	511.348	518.483
275	482.332	489.567	496.802	504.037	511.272	518.507	525.742
276	489.084	496.421	503.757	511.093	518.429	525.766	533.102
277	495.932	503.371	510.809	518.248	525.687	533.126	540.565
278	502.875	510.418	517.961	525.504	533.047	540.590	548.133
279	509.915	517.564	525.212	532.861	540.510	548.158	555.807
280	517.054	524.809	532.565	540.321	548.077	555.833	563.588
281	524.292	532.157	540.021	547.886	555.750	563.614	571.479
282	531.632	539.607	547.581	555.556	563.530	571.505	579.479
283	539.075	547.161	555.248	563.334	571.420	579.506	587.592
284	546.622	554.822	563.021	571.220	579.420	587.619	595.818
285	554.275	562.589	570.903	579.217	587.532	595.846	604.160

185

286	562.035	570.465	578.896	587.327	595.757	604.188	612.618
287	569.903	578.452	587.001	595.549	604.098	612.646	621.195
288	577.882	586.550	595.219	603.887	612.555	621.223	629.891
289	585.972	594.762	603.552	612.341	621.131	629.920	638.710
290	594.469	603.386	612.303	621.220	630.137	639.054	647.971
291	603.089	612.135	621.182	630.228	639.274	648.321	657.367
292	611.834	621.011	630.189	639.366	648.544	657.721	666.899
293	620.705	630.016	639.326	648.637	657.948	667.258	676.569
294	629.705	639.151	648.597	658.042	667.488	676.933	686.379
295	638.836	648.419	658.001	667.584	677.166	686.749	696.331
296	648.099	657.821	667.542	677.264	686.985	696.707	706.428
297	657.497	667.359	677.222	687.084	696.947	706.809	716.671
298	667.030	677.036	687.041	697.047	707.052	717.058	727.063
299	676.702	686.853	697.003	707.154	717.305	727.455	737.606
300	686.515	696.812	707.110	717.408	727.705	738.003	748.301
301	696.469	706.916	717.363	727.810	738.257	748.704	759.151
302	706.568	717.166	727.765	738.363	748.962	759.560	770.159
303	716.813	727.565	738.317	749.070	759.822	770.574	781.326
304	727.207	738.115	749.023	759.931	770.839	781.747	792.655
305	737.751	748.818	759.884	770.950	782.016	793.083	804.149
306	748.449	759.675	770.902	782.129	793.356	804.582	815.809
307	759.301	770.691	782.080	793.470	804.859	816.249	827.638
308	770.311	781.866	793.420	804.975	816.530	828.084	839.639
309	781.481	793.203	804.925	816.647	828.369	840.092	851.814
310	792.812	804.704	816.596	828.489	840.381	852.273	864.165

135
136

Fræðagarður - launatafla leið B samkv.starfsmati

Í gildi frá 1. júní 2018

Lfl.	Grunnþr.	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%
240	335.782	340.819	345.856	350.892	355.929	360.966	366.003
241	338.804	343.886	348.968	354.050	359.133	364.215	369.297
242	341.853	346.981	352.109	357.237	362.365	367.492	372.620
243	344.930	350.104	355.278	360.452	365.626	370.800	375.974
244	348.035	353.255	358.476	363.696	368.917	374.137	379.358
245	351.167	356.434	361.702	366.969	372.237	377.504	382.772
246	354.327	359.642	364.957	370.272	375.587	380.902	386.217
247	357.516	362.879	368.242	373.605	378.967	384.330	389.693
248	360.734	366.145	371.556	376.967	382.378	387.789	393.200
249	363.981	369.440	374.900	380.360	385.819	391.279	396.739
250	367.256	372.765	378.274	383.783	389.292	394.801	400.309
251	370.562	376.120	381.679	387.237	392.795	398.354	403.912
252	373.897	379.505	385.114	390.722	396.331	401.939	407.547
253	378.010	383.680	389.350	395.020	400.690	406.360	412.030
254	382.168	387.900	393.633	399.365	405.098	410.830	416.563
255	386.372	392.167	397.963	403.758	409.554	415.349	421.145
256	390.622	396.481	402.340	408.200	414.059	419.918	425.778
257	394.918	400.842	406.766	412.690	418.614	424.537	430.461
258	399.263	405.252	411.240	417.229	423.218	429.207	435.196
259	403.654	409.709	415.764	421.819	427.874	433.929	439.983
260	408.095	414.216	420.338	426.459	432.580	438.702	444.823
261	412.584	418.772	424.961	431.150	437.339	443.527	449.716
262	417.122	423.379	429.636	435.893	442.149	448.406	454.663
263	421.710	428.036	434.362	440.687	447.013	453.339	459.664
264	426.349	432.745	439.140	445.535	451.930	458.325	464.721
265	432.318	438.803	445.288	451.772	458.257	464.742	471.227
266	438.371	444.946	451.522	458.097	464.673	471.248	477.824
267	444.508	451.175	457.843	464.511	471.178	477.846	484.514
268	450.731	457.492	464.253	471.014	477.775	484.536	491.297
269	457.041	463.897	470.752	477.608	484.464	491.319	498.175
270	463.440	470.391	477.343	484.295	491.246	498.198	505.149
271	469.928	476.977	484.026	491.075	498.124	505.172	512.221
272	476.507	483.654	490.802	497.950	505.097	512.245	519.393
273	483.178	490.426	497.673	504.921	512.169	519.416	526.664
274	489.942	497.292	504.641	511.990	519.339	526.688	534.037
275	496.802	504.254	511.706	519.158	526.610	534.062	541.514
276	503.757	511.313	518.870	526.426	533.982	541.539	549.095
277	510.809	518.472	526.134	533.796	541.458	549.120	556.782
278	517.961	525.730	533.500	541.269	549.038	556.808	564.577
279	525.212	533.090	540.969	548.847	556.725	564.603	572.481
280	532.565	540.554	548.542	556.531	564.519	572.508	580.496
281	540.021	548.121	556.222	564.322	572.422	580.523	588.623
282	547.581	555.795	564.009	572.223	580.436	588.650	596.864
283	555.248	563.576	571.905	580.234	588.562	596.891	605.220
284	563.021	571.466	579.912	588.357	596.802	605.248	613.693
285	570.903	579.467	588.030	596.594	605.158	613.721	622.285

B5

286	578.896	587.579	596.263	604.946	613.630	622.313	630.997
287	587.001	595.806	604.611	613.416	622.221	631.026	639.831
288	595.219	604.147	613.075	622.003	630.932	639.860	648.788
289	603.552	612.605	621.658	630.711	639.765	648.818	657.871
290	612.303	621.488	630.672	639.857	649.041	658.226	667.410
291	621.182	630.499	639.817	649.135	658.452	667.770	677.088
292	630.189	639.641	649.094	658.547	668.000	677.453	686.906
293	639.326	648.916	658.506	668.096	677.686	687.276	696.866
294	648.597	658.326	668.055	677.783	687.512	697.241	706.970
295	658.001	667.871	677.741	687.611	697.481	707.351	717.221
296	667.542	677.555	687.569	697.582	707.595	717.608	727.621
297	677.222	687.380	697.538	707.697	717.855	728.013	738.172
298	687.041	697.347	707.653	717.958	728.264	738.569	748.875
299	697.003	707.459	717.914	728.369	738.824	749.279	759.734
300	707.110	717.717	728.323	738.930	749.537	760.143	770.750
301	717.363	728.124	738.884	749.644	760.405	771.165	781.926
302	727.765	738.681	749.598	760.514	771.431	782.347	793.264
303	738.317	749.392	760.467	771.542	782.617	793.691	804.766
304	749.023	760.258	771.494	782.729	793.964	805.200	816.435
305	759.884	771.282	782.680	794.079	805.477	816.875	828.273
306	770.902	782.466	794.029	805.593	817.156	828.720	840.283
307	782.080	793.811	805.543	817.274	829.005	840.736	852.468
308	793.420	805.322	817.223	829.124	841.026	852.927	864.828
309	804.925	816.999	829.073	841.147	853.221	865.294	877.368
310	816.596	828.845	841.094	853.343	865.592	877.841	890.090

129.