



STEFNA MANN RÉTTINDA REYKJAVÍKUR BORGAR

Hvernig varð hún til?

Rannsóknarhópur



Settur á fót 2005.

Helstu verkefni:

Að greina kosti og galla þess að setja fram mannréttindastefnu.

Að leggja mat á það hvort Reykjavíkurborg ætti að móta heildstæða mannréttindastefnu

Kostir



- ✓ Barátta eins hóps getur nýst öðrum hópum.
- ✓ Skilningur getur skapast á milli hagsmunahópa.
- ✓ Hópar sem ekki eru sýnilegir verða það.
- ✓ Líkurnar á heildstæðri sýn auknar því tekið er á málefnum allra hópa.
- ✓ Kostur fyrir fólk sem tilheyrir fleiri en einum hópi.
- ✓ Aðgengi borgarbúa að upplýsingum um stefnu og réttindi einfaldað.

Kostir, frh.



- ✓ Stefnan nær til hópa sem eflaust yrði ekki getið í stefnumörkun borgarinnar að öðrum kosti.
- ✓ Réttindi allra hópa formlega viðurkennd sem staðfestir leiðandi hlutverk Reykjavíkurborgar og skapar gott fordæmi.
- ✓ Spornar gegn mögulegri mismunun þar sem allir hópar njóta viðurkenningar og eru sýnilegir.
- ✓ Þjónustan við alla hópa verður markvissari og framkvæmd stefnunnar einfaldari þar sem unnið er með eina stefnu í stað margra.

Gallar



- ✓ Stefnan gæti orðið of almenn og því ómarkviss.
- ✓ Kynjajafnrétti gæti fallið í skuggann af öðrum áherslum.
- ✓ Málaflokkur innflytjenda er nýr og hann gæti misst vægi við samþættingu.
- ✓ Togstreita getur skapast milli hagsmunahópa.
- ✓ Hóparnir gætu farið að keppa um fjármagn.

Stefnan undirbúin..



Í undirbúningshópnum sat einn frá hverjum þeim flokki sem átti sæti í borgarstjórn.

Leiðtogi hópsins var þáverandi formaður jafnréttisnefndar.

Mannréttindastefnan var samþykkt í borgarstjórn í maí 2006. Með samþykkt stefnunnar tók Reykjavíkurborg nýjan kúrs í jafnréttismálum, stefnu sem hvorki ríkið né nokkuð annað sveitarfélag hafði tekið.

Verið að endurskoða hana núna.

