Samþykkt um kjör og starfsaðstöðu kjörinna fulltrúa hjá Reykjavíkurborg

I. kafli
Inngangur

1. gr.
Um starfskjör kjörinna fulltrúa

Borgarfulltrúar fá greidda þóknun og starfskostnað vegna starfa sinna hjá Reykjavíkurborg eftir samþykkt þessari. Jafnframt fá aðrir kjörnir fulltrúar í nefndum og ráðum borgarinnar greidda þóknun fyrir störf sín eftir ákvæðum hennar.

Samþykkt þessi tekur ekki til setu í stjórnum byggðasamlaga, fyrirtækja eða félaga að hluta eða öllu leyti í eigu Reykjavíkurborgar. Þá tekur hún ekki til setu í dómnefndum.

2. gr.
Skilgreiningar

Nefndir og ráð Reykjavíkurborgar eru borgarstjórn, borgarráð, fagráð og aðrar nefndir og ráð sem skipaðar eru af borgarstjórn, borgarráði, fagráðum eða borgarstjóra. Fastanefndir Reykjavíkurborgar eru þær nefndir sem taldar eru upp í 13. gr. samþykktar þessarar.

Með fagráði er átt við ráð sem kosin eru skv. B-lið 63. gr. samþykktar um stjórn Reykjavíkurborgar og fundarsköp borgarstjórnar nr. 715/2013 með síðari breytingum.

Með borgarstjórnarflokki er átt við borgarfulltrúa og jafnmarga varaborgarfulltrúa framboðslista sem fulltrúa á í borgarstjórn. Formaður borgarstjórnarflokks er sá borgarfulltrúi sem tilnefndur er sem slíkur og sinnir verkefnum fyrir borgarstjórnarflokkinn samkvæmt ákvörðun hans. Tilkynna skal forsætisnefnd um tilnefninguna.

II. kafli
Um starfskjör borgarfulltrúa

3. gr.
Grunnlaun borgarfulltrúa

Borgarfulltrúar þiggja föst laun fyrir störf sín hjá Reykjavíkurborg sem nema kr. 1.156.974, þann 1. janúar 2026, samræmi við ákvörðun borgarstjórnar 4. apríl 2017. Þetta eru grunnlaun borgarfulltrúa fyrir fullt starf og uppfærast í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu. Í grunnlaununum felast að fullu greiðslur fyrir setu í nefndum og ráðum borgarinnar, þ.m.t. formennsku í öðrum nefndum en fastanefndum, innkomur sem varamenn og setur sem áheyrnarfulltrúar.

Borgarfulltrúar skulu að jafnaði sitja í a.m.k.einni fastanefnd borgarinnar í flokki I skv. 13. gr. Er þá bæði átt við setu sem kjörinn fulltrúi og áheyrnarfulltrúi. Sitji borgarfulltrúi ekki í nefnd í flokki I skal hann sitja í nefnd í flokki II. Sitji borgarfulltrúi hvorki í nefnd í flokki I né flokki II skerðast grunnlaun hans um 50%. Sitji borgarfulltrúi ekki í nefnd í flokki I skerðast grunnlaun hans um 25% nema hann sitji í tveimur nefndum í flokki II og III.

4. gr.
Álagsgreiðslur á grunnlaun

Borgarfulltrúar sem gegna formennsku í fagráði í flokki I eða borgarstjórnarflokki fá greitt álag sem nemur 25% af grunnlaunum borgarfulltrúa. Borgarfulltrúar sem sitja í þremur eða fleiri fastanefndum í flokki I-III, fá greitt álag sem nemur 25% af grunnlaunum borgarfulltrúa. Heildarálag samkvæmt þessari málsgrein nemur að hámarki 25% grunnlauna borgarfulltrúa, þó gegnt sé formennsku í fleiri en einu fagráði eða borgarstjórnarflokki og fagráði.

Borgarfulltrúar sem sitja í borgarráði fá greitt álag sem nemur 25% af grunnlaunum borgarfulltrúa. Formaður borgarráðs fær þó greitt álag sem nemur 40% af grunnlaunum borgarfulltrúa.

Varamenn aðalmanna í borgarráði fá greitt álag sem nemur 6% af grunnlaunum borgarfulltrúa.

Greiðslur samkvæmt 2. og 3. málsgrein eru óháðar álagsgreiðslum samkvæmt 1. mgr.

5. gr.

Starfsaðstaða borgarfulltrúa

Reykjavíkurborg leggur hverjum borgarfulltrúa til skrifstofuaðstöðu og almennan skrifstofubúnað, þ.m.t. fartölvu, auk aðgangs að fundaraðstöðu.

Skrifstofa borgarstjórnar annast skrifstofuþjónustu fyrir borgarfulltrúa, s.s. gagnaöflun, símavörslu, ritvinnslu, undirbúning funda o.þ.h.

Skrifstofa borgarstjórnar tryggir viðeigandi stuðning til borgarfulltrúa vegna algildrar hönnunar og aðgengismála s.s. túlkunar á fundum borgarstjórnar.

Reykjavíkurborg leggur hverjum borgarfulltrúa til farsíma til notkunar vegna starfa sinna í borgarstjórn og greiðir kostnað af notkun hans eftir viðmiðum sem skrifstofustjóri borgarstjórnar setur að höfðu samráði við forsætisnefnd. Jafnframt greiðir Reykjavíkurborg kostnað af nettengingu á heimili borgarfulltrúa eftir slíkum viðmiðum.

Borgarfulltrúar í fullu starfi fá greidda fasta fjárhæð á mánuði, kr. 83.556 .að frádreginni staðgreiðslu, til að mæta öllum persónulegum starfskostnaði, öðrum en skv. 1.-3. mgr., s.s. vegna námskeiða, ráðstefna, samgöngukostnaðar, áskriftar dagblaða, bóka- og tímaritakaupa, kaupa á efni úr fjölmiðlum, veitinga, o.þ.h., sbr. þó 6. og 7. gr. Fjárhæð starfskostnaðarins uppfærist í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu. Borgarfulltrúar með skert starfshlutfall fá greiddan starfskostnað í samræmi við það hlutfall.

6. gr.

Um kjör og starfsaðstöðu forseta sérstaklega

Forseti borgarstjórnar fær greitt 25% álag á grunnlaun borgarfulltrúa óháð öðrum álagsgreiðslum skv. 4. gr.

Þrátt fyrir ákvæði 4. mgr. 5. gr. er kostnaður af farsíma forseta borgarstjórnar greiddur úr borgarsjóði.

Forseti borgarstjórnar hefur afnot af bifreið vegna starfa sinna. Skrifstofa borgarstjórnar annast umsýslu í þessu skyni.

Um risnu forseta borgarstjórnar fer eftir reglum um risnu og meðferð risnukostnaðar hjá Reykjavíkurborg

7. gr.

Ferðir utan- og innanlands

Um ferðaheimildir og greiðslu ferða- og dvalarkostnaðar vegna ferða borgarfulltrúa utan- og innanlands fer eftir verklagsreglum og leiðbeiningum um ferðaheimildir og greiðslu ferðakostnaðar í ferðum á vegum Reykjavíkurborgar.

8. gr.

Laun í orlofi

Borgarfulltrúum eru greidd full laun og starfskostnaður á meðan á sumarleyfi borgarstjórnar og fundahléi ráða og nefnda stendur.

9. gr.

Lífeyrisréttindi og tryggingar

Reykjavíkurborg heldur eftir iðgjaldi í lífeyrissjóð af launum borgarfulltrúa skv. ákvæðum laga um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða nr. 129/1997. Greitt er iðgjald í Lífeyrissjóð starfsmanna sveitarfélaga nema óskað sé eftir því að greitt sé í annan lífeyrissjóð.

Borgarfulltrúar eru tryggðir gegn slysum í starfi með sama hætti og starfsmenn borgarinnar skv. kjarasamningi Reykjavíkurborgar og Sameykis / Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Um rétt til launa í slysaforföllum fer þó eftir 10. gr.

10. gr.

Laun í veikinda- og slysaforföllum og fæðingarorlof

Sé borgarfulltrúi forfallaður frá störfum vegna slyss eða veikinda heldur hann grunnlaunum án starfskostnaðar eigi að síður í allt að tólf mánuði..

Borgarfulltrúi sem forfallast vegna slyss eða veikinda skal tilkynna skrifstofu borgarstjórnar um forföll sín og afhenda læknisvottorð.

Greiðslur skv. 1. mgr. falla niður þegar við lok kjörtímabils eða þegar borgarfulltrúi lætur af störfum af öðrum ástæðum, s.s. skv. ákvæðum 30. gr. sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011.

Um rétt borgarfulltrúa til fæðingar- og foreldraorlofs fer eftir lögum um fæðingar- og foreldraorlof.

Borgarfulltrúi sem hyggst nýta sér rétt til fæðingarorlofs skal tilkynna skrifstofu borgarstjórnar það.

11. gr.

Biðlaun fráfarandi borgarfulltrúa

Borgarfulltrúi á rétt á biðlaunum er hann lætur af starfi borgarfulltrúa eftir borgarstjórnarkosningar eða biðst lausnar á síðustu þremur mánuðum kjörtímabils. Biðlaun miðast við grunnlaun borgarfulltrúa og skal greiða laun hálfs mánaðar fyrir hvert ár sem borgarfulltrúi hefur setið í borgarstjórn að hámarki í þrjá mánuði, auk fullra launa fyrir maímánuð.

Borgarfulltrúi sem hlýtur lausn frá störfum samkvæmt 30. gr. sveitarstjórnarlaga og víkur úr borgarstjórn á ekki rétt á biðlaunum sjá þó ákvæði 1. mgr.

Taki borgarfulltrúi sem hlýtur biðlaunagreiðslur, við öðru launuðu starfi á meðan þeirra nýtur falla þau niður.

III. kafli
Um þóknun fyrir störf fyrstu varamanna framboðslista

12. gr.

Fyrsti varamaður hvers framboðslista sem fulltrúa á í borgarstjórn fær greidd föst laun sem nema 70% af grunnlaunum borgarfulltrúa. Innifalið í þessu eru, á sama hátt og skv. 3. gr., greiðslur fyrir setu í nefndum og ráðum borgarinnar með þeim fyrirvörum sem þar eru tilgreindir, þ.m.t. um hlutfallslegar álagsgreiðslur og skerðingu grunnlauna.

Ákvæði samþykktar þessar gilda að öðru leyti um starfskjör fyrstu varamanna framboðslista eftir því sem við á.

IV. kafli
Um þóknun fyrir störf annarra kjörinna fulltrúa en borgarfulltrúa og fyrstu varamanna framboðslista

13. gr.

Þóknun fyrir setu í fastanefndum

Kjörnir fulltrúar í fastanefndum Reykjavíkurborgar, aðrir en borgarfulltrúar og fyrstu varamenn framboðslista, fá greidda mánaðarlega þóknun fyrir störf sín. Greitt er sérstaklega fyrir setu í hverri fastanefnd.

Fastanefndir skiptast í þrjá flokka og er greidd þóknun m.v. 1. janúar 2026, í samræmi við ákvörðun borgarstjórnar 4. apríl 2017, 20% af grunnlaunum fyrir setu í nefnd í flokki I, 14% af grunnlaunum fyrir setu í nefnd í flokki II og 6% af grunnlaunum fyrir setu í nefnd í flokki III Fjárhæðirnar uppfærast í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu.

Þóknun til fulltrúa í kjaranefnd og endurskoðunarnefnd skal vera hin sama og fyrir nefndir í flokki I.

Formenn fastanefnda fá greidda tvöfalda þóknun fyrir setu í viðkomandi nefnd.

Kjörnum fulltrúum eru greidd full laun á meðan fundahléi nefnda og ráða á sumrin stendur.

Föst mánaðarleg þóknun fellur niður sæki fulltrúi ekki boðaða fundi samfleytt í þrjú skipti, nema að tilkynnt hafi verið um lögmæt forföll s.s. veikindi. Viðkomandi fulltrúi fær þess í stað greidda þóknun fyrir hvern setinn fund sbr. ákvæði 14. gr. fram að næstu áramótum.

Skipting fastanefnda í flokka er sem hér segir:

Flokkur I	**Flokkur II**	**Flokkur III**
Íþrótta- og útilífsráð	Forsætisnefnd	Stjórn Listahátíðar
Leikskóla- og daggæsluráð	Innkaupa- og framkvæmdaráð	
Menningarráð		
Skóla- og frístundaráð		
Velferðarráð		
Umhverfis- og skipulagsráð		

14. gr.

Þóknun fyrir setu í öðrum nefndum

Fyrir setu í öðrum nefndum en fastanefndum skv. 13.gr.fá kjörnir fulltrúar greidda þóknun að fjárhæð kr. 28.201,- pr. fund en fjárhæðin uppfærist í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu. Formenn fá greidda tvöfalda þóknun.

15. gr.

Lífeyrisréttindi og tryggingar

Reykjavíkurborg heldur eftir iðgjaldi í lífeyrissjóð af launum kjörinna fulltrúa skv. ákvæðum laga um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða. Greitt er iðgjald í Lífeyrissjóð starfsmanna sveitarfélaga nema óskað sé eftir því að greitt sé í annan lífeyrissjóð.

Kjörnir fulltrúar eru tryggðir gegn slysum í starfi með sama hætti og starfsmenn borgarinnar skv. kjarasamningi Reykjavíkurborgar og Sameykis / Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Um rétt til launa í slysaforföllum fer þó eftir 16. gr.

16. gr.

Laun í veikinda- og slysaforföllum og fæðingarleyfi o.fl.

Sé kjörinn fulltrúi í fastanefnd forfallaður frá störfum vegna slyss eða veikinda heldur hann launum engu að síður í allt að tvo mánuði frá því að samfelldar fjarvistir hófust.

Um rétt kjörinna fulltrúa í fastanefndum til fæðingar- og foreldraorlofs fer eftir lögum um fæðingar- og foreldraorlof.

17. gr.

Áheyrnarfulltrúar

Áheyrnarfulltrúar í fastanefndum borgarinnar sem tilnefndir eru skv. 68. gr. samþykktar um stjórn Reykjavíkurborgar og fundarsköp borgarstjórnar, sem ekki eru borgarfulltrúar, fá greidda mánaðarlega þóknun fyrir störf sín skv. ákvæðum 13. gr. með sama hætti og kjörnir fulltrúar.

Aðrir áheyrnarfulltrúar sem rétt hafa til setu á fundum fastanefnda borgarinnar skv. heimild í lögum eða sérstökum samþykktum borgarstjórnar fá greidda þóknun fyrir störf sín sem nemur kr. 28.201,- pr. fund, sbr. 14. gr. Starfsmenn borgarinnar sem sitja slíka fundi í tengslum við störf sín fá þó ekki greitt sérstaklega fyrir slíka fundarsetu.

18. gr.

Fulltrúar í íbúaráðum

Föst mánaðarleg þóknun til fulltrúa í íbúaráði fellur niður sæki fulltrúi ekki boðaða fundi ráðsins samfleytt í þrjú skipti, nema að lögmæt forföll s.s. veikindi hamli. Viðkomandi fulltrúi fær þess í stað greidda þóknun fyrir hvern setinn fund sbr. ákvæði 14. gr. fram að næstu áramótum.

V. kafli
Um varamenn sem ekki eru jafnframt borgarfulltrúar

19. gr.

Um greiðslu þóknunar til kjörinna varamanna

Varamaður sem sæti tekur í nefnd eða ráði borgarinnar í forföllum aðalmanns, fær greidda þóknun pr. fund sem nemur kr. 28.201,- pr. fund, sbr. 14. gr.

Varamenn sem sæti taka í borgarstjórn fá þó greidda þóknun pr. fund sem nemur kr. 56.258,- ef þeir taka sæti á fyrstu fimm tímum borgarstjórnarfundar. Ef varamaður tekur síðar sæti á fundi borgarstjórnar skerðist þóknun pr. fund um 50% nema við síðari umræðu um fjárhagsáætlun Reykjavíkurborgar og ársreikning. Fjárhæðin uppfærist í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu.

20. gr.

Um rétt kjörinna varamanna til greiðslu fastra nefndarlauna

Ef aðalmaður í fastanefnd hefur ekki getað sótt fundi í tvo mánuði samfleytt vegna veikinda eða slyss tekur varamaður hans föst laun skv. 13. gr. frá næstu mánaðamótum þar á eftir.

Ef aðalmaður í fastanefnd er fjarverandi vegna fyrirfram ákveðins leyfis tekur varamaður hans föst laun frá næstu mánaðamótum eftir að fjarvera aðalmanns hefst og til næstu mánaðamóta áður en hann snýr aftur til starfa.

Nú er borgarfulltrúi varanlega forfallaður eða í leyfi frá störfum í a.m.k. sex mánuði og skal þá varamaður hans í borgarstjórn taka laun skv. II. kafla um starfskjör borgarfulltrúa á meðan á fjarveru hans stendur.

VI. kafli
Gildistaka o.fl.

21. gr.

Gildistaka

Samþykkt þessi kemur í stað samþykktar um kjör og starfsaðstöðu kjörinna fulltrúa hjá Reykjavíkurborg frá 2. september 2022 og tekur gildi 2. júní 2026.

Breytingar á fundi forsætisnefndar 16. október 2026 taka þegar gildi, að undanskildum þeim breytingum sem eiga við um heilbrigðisnefnd sem taka gildi 1. janúar nk. (við gildistöku laga 82/2026 og 85/2026) og breytingum vegna umdæmisráð barnaverndar Reykjavíkur sem taka eiga gildi 1. apríl 2027 en er háð samþykkt og gildistöku nýrra barnaverndarlaga.