farsæld barna

HVAÐ GERI ÉG?

Fyrstu viðbrögð

Starfsmaður sér að þörfum barns er ekki mætt.

Starfsmaður hefur samband við deildarstjóra leikskóla, umsjónar-kennara eða forstöðumann frístundarstarfs.

Viðkomandi hefur samband við foreldra og ræðir við barnið sjálft um lausnir/fylgist með barni í aðstæðum.

Deildarstjóri, umsjónarkennari eða forstöðumaður frístundarstarfs virkjar innra stoðkerfi skólans.

Eru aðferðir og verkfæri tiltæk innan skólans og frístundarstarfs sem gætu aðstoðað barnið?

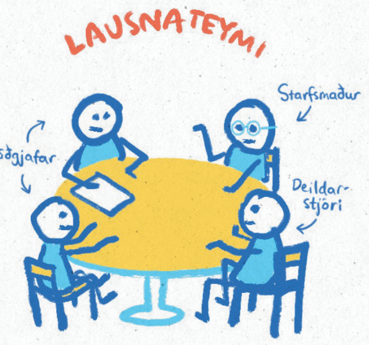
Ef ekki, hefur verið hugað að samþættingu og aðkomu tengiliðar farsældar? Einnig er hægt að leita til lausnateymis.

Ráðgjöf lausnateymis

Starfsmaður sér að þörfum barns er ekki mætt og upplýsir deildarstjóra/umsjónarkennara/forstöðumann.

Deildarstjóri/umsjónarkennari/-forstöðumaður vinnur *umsókn til lausnateymis* á Workplace.

Umsóknin er send til teymisstjóra lausnateymis.



Á lausnateymisfundi er staðan kortlögð og leitað lausna.

Ráðgjöf nemendaverndarráðs

Stundum næst ekki að leysa áskorandir sem barn í grunnskóla glímir við í lausnateymi og þá er máli vísað áfram til nemenda verndarráðs.

Á nemendaverndarráðsfundum eru ráðgjafar frá miðstöð sem veita sérhæfða ráðgjöf og þar er málum stundum vísað áfram til miðstöðvar.

Aðstoð miðstöðvar við skóla- og frístundastarf

Starfsfólki vantar fræðslu, til dæmis um hegðunarmál.

Þá er farið inn á Workplace undir *upplýsingabrunnur > 2. þjónustustig > aðstoð miðstöðvar.*

Rétta miðstöðin valin.

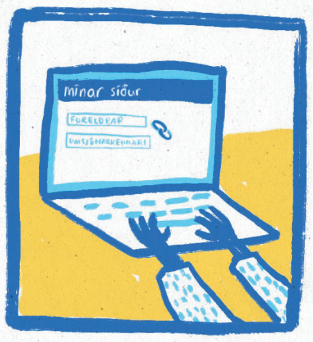
Miðstöð tekur við umsókninni, úthlutar ráðgjafa og finnur tíma.

Ráðgjafi eða sérfræðingur kemur á staðinn.

Skoðun á vanda sem barn glímir við

Ef allt að ofan hefur verið reynt er hægt að huga að skoðun á þeim vanda sem barn glímir við.

Eftir samþykki frá nemendaverndarráði eða lausnateymi í leikskóla fyllir starfsmaður út umsóknina *Skoðun á vanda sem barn glímir við* á Workplace og foreldrar gegnum Mínar síður.



Deildar-/sérkennslustjóri tekur við báðum umsóknum og sendir á rafræna miðstöð.

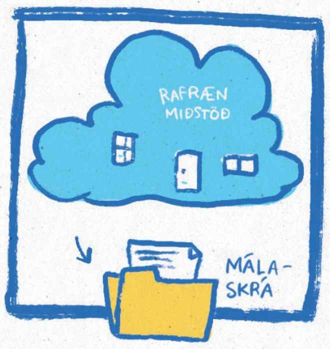
Umsóknin er send inn í rafræna gátt.

Móttökufundur á miðstöð úthlutar máli á ráðgjafa. Ráðgjafi vinnur málið áfram.

Bráðamál

Starfsmaður sér barn í miklum vanda.

Starfsmaður í samráði við stjórnanda fyllir út *umsókn um bráðamál* á Workplace.



Umsóknin er send inn í rafræna gátt.

Miðstöð er látin vita.

Ráðgjafi frá miðstöð mætir eins fljótt og auðið er.

Vegvísir fyrir þjónustu

Upplýsingabrunnur á Workplace

EmblaV.com