



Reykjavík

Aðgerðaáætlun

Atvinnu- og
nýsköpunarstefnu
2023 - 2024





Stefnuáhersla

Aðgerð

Ábyrgð

Kostnaður

Tími

1

Sameiginlegur skilningur

> Virkara samtal og aukin upplýsingamiðlun á milli Reykjavíkurborgar og atvinnulífsins

- | | | | | |
|----|--|-----|-------------------|------|
| 1. | Efna til samráðspings/atvinnulífsdaga þar sem borgin og atvinnulífið ræða saman um áskoranir og tækifæri. | SBB | 3-5 milljónir | 2023 |
| 2. | Bæta miðlun til atvinnulífs, fyrirtækja og frumkvöðla um þróun borgarinnar, framkvæmdir og áætlanir. | SBB | Vinna starfsfólks | 2023 |
| 3. | Skilgreina fyrsta snertipunkt innan borgarinnar fyrir fyrirtæki sem vilji hefja starfsemi í borginni, stækka eða þróast. | SBB | Vinna starfsfólks | 2023 |



Stefnuáhersla

Aðgerð

Ábyrgð

Kostnaður

Tími

2

Gott umhverfi atvinnulífs og nýsköpunar

- > Eflum nýsköpunarmenningu hjá Reykjavíkurborg
- > Betri þjónusta Reykjavíkurborgar
- > Traustir og skilvirkir innviðir

1.	Styðja við Iceland Innovation Week til að auka aðgengi og sýnileika nýsköpunar þvert á atvinnugreinar og borgarkerfi. Búa til þverfaglegan starfshóp innan borgarinnar sem skipuleggur þátttöku borgarinnar til að bæta þekkingarmiðlun, stuðning við nýsköpun og til að koma góðum sögum á framfæri.	SBB	2,5 milljón	2023 & 2024
2.	Skilgreina að í fjárhagsáætlun Reykjavíkurborgar verði tilgreint að 0,5%-2% af fjárheimildum starfseininga verði varið til umbóta- og nýsköpunarverkefna.	FAS	Vinna starfsfólks	2023
3.	Endurskoða umgjörð innkaupamála með það að markmiði að skapa tækifæri fyrir fleiri aðila.	Innkaupa-skrifstofa	Vinna starfsfólks	2023
4.	Bæta þjónustu við fyrirtæki með rafrænum umsóknarferlum.	ÞON	Vinna starfsfólks	2023
5.	Búa til fyrstu 10 ára innviðaaætlun borgarinnar sem verður samþykkt með fjárhagsáætlun borgarinnar haustið 2023.	SBB & USK	Á fjárhagsáætlun. Til að byrja með vinna við skipulag og síðar kostnaður við innviði.	2024



Stefnuáhersla

Aðgerð

Ábyrgð

Kostnaður

Tími

3

Fleiri stoðir verðmætasköpunar

- > Byggja upp nýsköpunar- og þekkingarkjarna
- > Efla innlent og alþjóðlegt samstarf um nýsköpun og rannsóknir
- > Tryggja mannauð fyrir góðar hugmyndir

1.	Vinna áfram með hagaðilum að þróun þekkingar- og nýsköpunarkjarna í Miðborg, Vatnsmýri, Gufunesi og Álfsnesi.	SBB	Vinna starfsfólks	2023
2.	Móta framtíðarumgjörð um rannsóknar- og nýsköpunarsamstarf Reykjavíkurborgar.	SBB	Vinna starfsfólks	2023
3.	Móta verklag um aðkomu Reykjavíkurborgar að frumkvöðla- og þekkingarsetrum og með hvaða hætti borgin tekur þátt í klasastarfsemi.	SBB	Vinna starfsfólks	2023
4.	Hlúa að umhverfi nýsköpunar, lista og menningar í öllu skóla- og frístundastarfi Reykjavíkurborgar með áherslu á samfélagslega nýsköpun og framsæknar lausnir þegar kemur að inntaki náms og starfsaðferðum.	SFS	Vinna starfsfólks	2024



Stefnuáhersla

Aðgerð

Ábyrgð

Kostnaður

Tími

4

Sögur úr borginni

> Innlend markaðssetning

> Alþjóðleg markaðssetning

1. Vinna að kynningarefni fyrir Reykjavíkurborg sem „skapandi, græn borg“: Leggja áherslu á skapandi lausnir Reykjavíkurborgar á áskorunum samtímans þar sem einstaklingar hafa tækifæri til að vaxa og dafna í lýðræðislegu samfélagi.
2. Vinna nýtt kynningarefni sem vekur athygli á Reykjavík sem borg til að heimsækja, búa, læra, starfa og skapa.

SBB

SBB (með Íslandsstofu og Áfanga- staðastofu til samráðs)

Unnið samhliða öðrum verkefnum sem eru í gangi og fjármögnuð.

Unnið samhliða öðrum verkefnum sem eru í gangi og fjármögnuð.

2023

2023



Stefnuáhersla

Aðgerð

Ábyrgð

Kostnaður

Tími

5

Grænn vöxtur

- > Hvetjum og styðjum græn nýsköpunarverkefni
- > Eflum hringrásarhagkerfið
- > Drögum úr losun gróðurhúsalofttegunda
- > Fölgum tækifærum nálægt sjálfbærum samgöngum

1.	Styðja við nýsköpunarverkefni, hraðla og þekkingarsetur á sviði grænnar nýsköpunar.	SBB	22,5 milljónir á ári	2023 & 2024
2.	Skipuleggja lóðir fyrir hringrásargarð á Álfsnesi.	SBB	20-50 milljónir	2024
3.	Byggja 10.000 m ² af grænu húsnæði í Reykjavík.	SBB & USK	Vinna starfsfólks	2024
4.	Gera loftlagssamning við fyrirtæki í Reykjavík um þær aðgerðir og fjármagn sem þau skuldbinda sig til að framkvæma svo draga megi úr losun gróðurhúsalofttegunda og ná markmiðum um kolefnishlutleysi í Reykjavík 2030.	USK	Vinna starfsfólks	2024
5.	Próa atvinnutækifæri við lykilstöðvar Borgarlínu og innan hverfa samhliða gerð hverfisskipulags.	USK & SBB	Vinna starfsfólks	2024



Stefnuáhersla

Aðgerð

Ábyrgð

Kostnaður

Tími

6

Engin skilin eftir

> Virkjum hæfileika allra

> Fögnum fjölbreytileikanum

> Tryggjum mannréttindi allra á vinnumarkaði

- | | | | | |
|----|--|----------------|-------------------|------|
| 1. | Hanna umsóknarferlar um verkefni og styrki svo tækifæri skapist fyrir alla og allir eigi jafna möguleika. | MAR, FAS & PON | Vinna starfsfólks | 2023 |
| 2. | Tryggja að þátttakendur í verkefnum sem eru styrkt eru af Reykjavíkurborg endurspegli fjölbreytileika reykvísks samfélags. | MAR | Vinna starfsfólks | 2023 |
| 3. | Stuðla að því að fjölga fyrirtækjum og frumkvöðlaverkefnum einstaklinga af erlendum uppruna í Reykjavík. | SBB & MAR | Vinna starfsfólks | 2024 |
| 4. | Búa til hvata fyrir fyrirtæki til að auka aðgengi fyrir alla. | MAR | Vinna starfsfólks | 2024 |