



Greining á kynbundnum launamun í október 2022

Reykjavíkurborg

Febrúar 2023



HÍ

FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Reykjavíkurborg, 2023
Markmið rannsóknar	Að skoða hvort munur sé á launum kvenna og karla sem starfa hjá Reykjavíkurborg

Ábyrgðaraðilar

Framkvæmd	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands
Úrvinnsla og skýrslugerð	Guðbjörg Andrea Jónsdóttir Guðný Bergþóra Tryggvadóttir Sindri Baldur Sævarsson



Efnisyfirlit


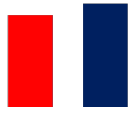
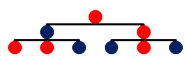
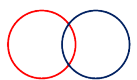
1 Helstu niðurstöður	1
1.1 Þróun á kynbundum launamun	3
2 Inngangur	4
3 Aðferð	5
3.1 Gögn	5
3.2 Launabreytur í greiningu	5
3.3 Aðrar breytur í greiningu	6
3.4 Starfsfólk — Bakgrunnsupplýsingar	6
3.4.1 Starfaflokkun	9
3.5 Tölfræðigreining	12
4 Niðurstöður	15
4.1 Starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli	16
4.1.1 Uppreiknuð grunnlaun	16
4.1.2 Uppreiknuð heildarlaun	24
4.2 Allt starfsfólk	33
4.2.1 Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks	34
4.3 Greining eftir ríkisfangi	41
4.4 Greining á starfsmatsstigum	45
4.5 Samsetning launa	50
4.5.1 Föst yfirvinna	52
4.5.2 Breytileg yfirvinna	54
4.5.3 Önnur laun	56
5 Heimildir	58
6 Viðauki	59

1 Helstu niðurstöður

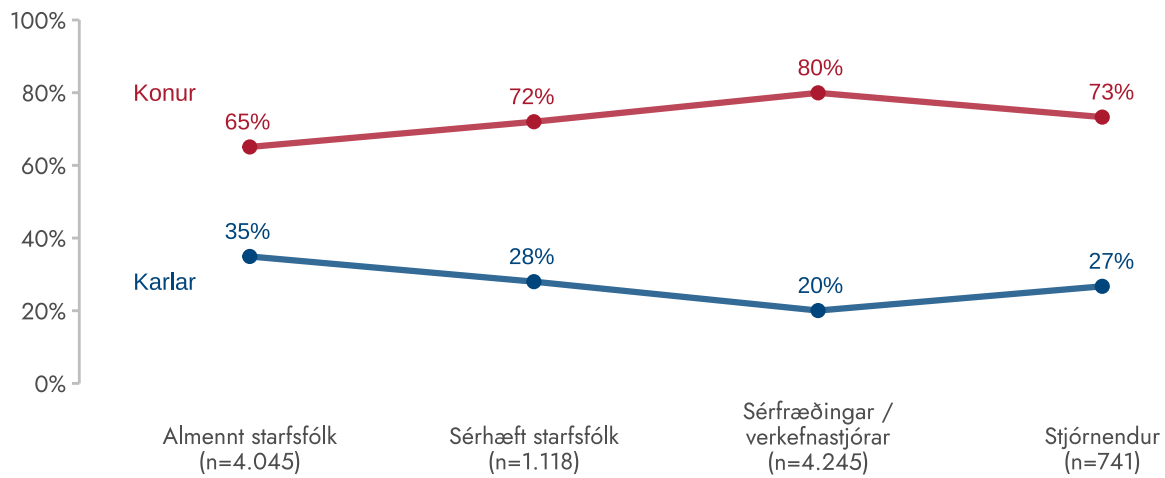
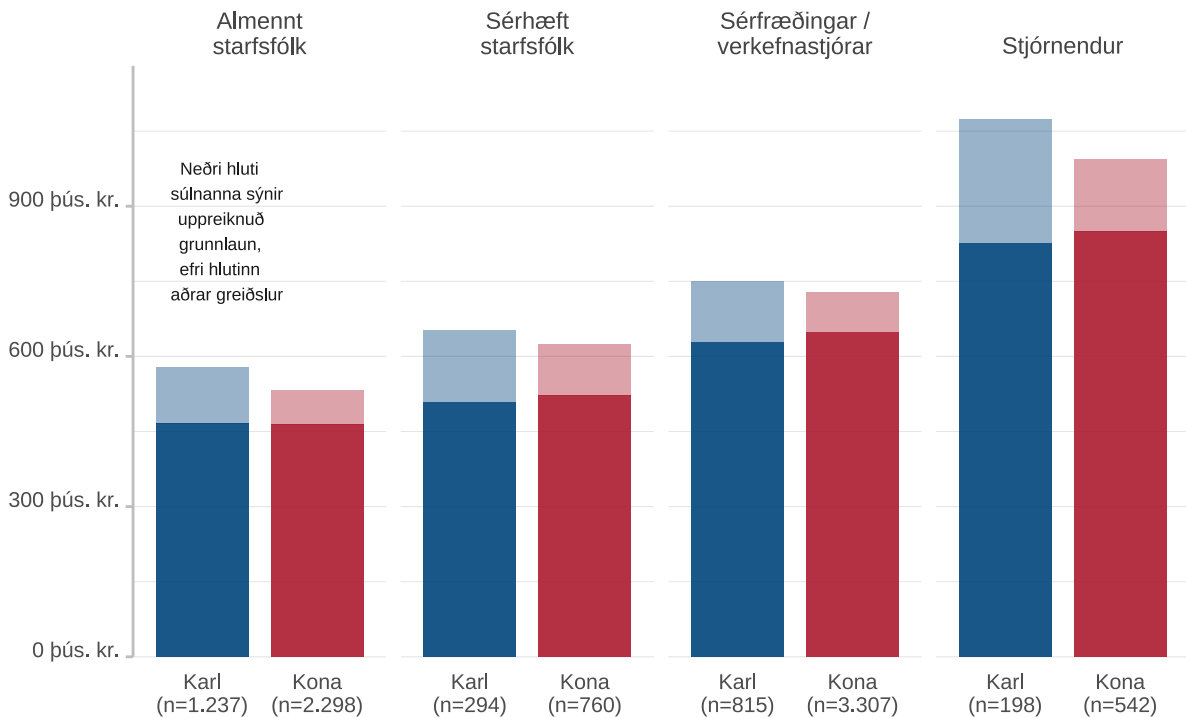
Tafla 1. Munur á heildarlaunum karla og kvenna

Óleiðréttur munur	2,1%	Meðalmunur¹ á heildarlaunum allra karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg óháð fjölda unninna tíma og öðrum skýribreytum (mynd 18).
Leiðréttur munur	-0,2%	Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum allra karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg að teknu tilliti til aldurs, persónuþátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags (tafla 22).

Tafla 2. Munur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli án tillits til skýribreyta, og að teknu tilliti til skýribreyta

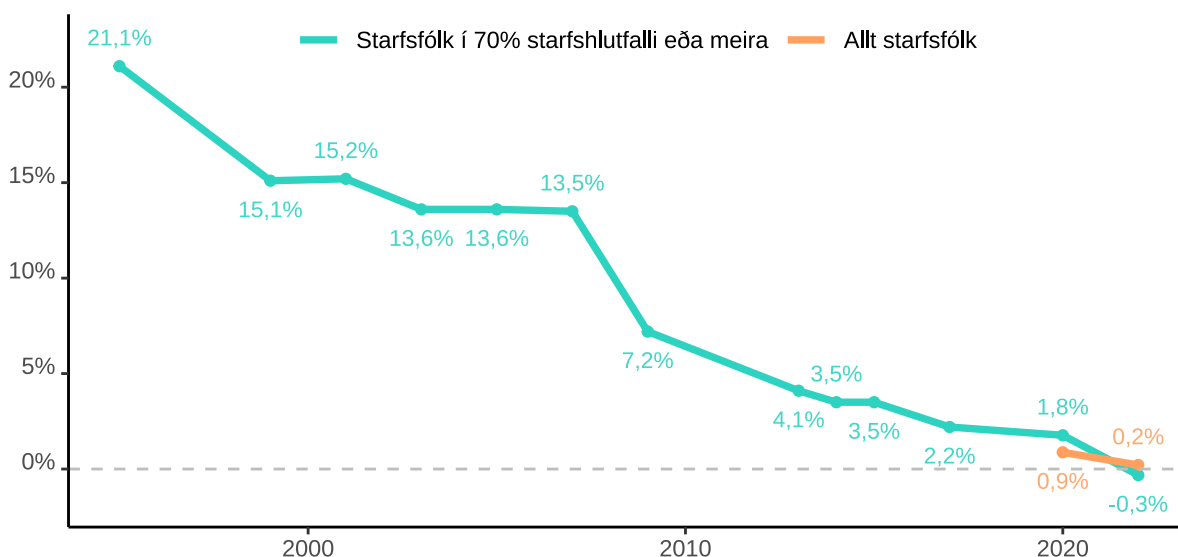
	-1,1%	Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli sem vinna hjá Reykjavíkurborg (sjá mynd 12).
	2,7%	Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli að teknu tilliti til aldurs, persónuþátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags (sjá töflu 18).
	-0,1%	Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli að teknu tilliti til aldurs, persónuþátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og starfaflokks (sjá töflu 18).
	0,3%	Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli og í a.m.k. 70% starfshlutfalli að teknu tilliti til aldurs, persónuþátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og ÍSTARF flokkunar (sjá töflu 19).

¹Hversu mörgum prósentum hærri eða lægri laun kvenna eru en karla. Mínustala þýðir að konur eru lægri.


Mynd 1. Kynjahlutfall eftir yfirstarflokki — allt starfsfólk

Mynd 2. Uppreiknuð meðalheildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eftir yfirstarflokki og kyni

1.1 Þróun á kynbundum launamun

Dregið hefur úr kynbundnum launamun starfsfólks borgarinnar síðan mælingar á honum hófust. Mynd 3 sýnir hver kynbundinn launamunur á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í 70% til 100% starfshlutfalli hjá Reykjavíkurborg var árin 1995–2009 þegar skýribreytur höfðu verið samræmdar (Guðbjörg Andrea Jónsdóttir og Þorgerður Einarsdóttir, 2013) að viðbættum þeim launagreiningum sem hafa verið gerðar síðan og hafa byggt á sambærilegri aðferðafræði. Þessi greining er með skýribreyturnar starf (yfirflokkur ÍSTARF-95), aldur, aldur í öðru veldi, starfsaldur, starfsaldur í öðru veldi, starfshlutfall, föst og breytileg yfirvinna. Þó ber að nefna að ekki er stýrt fyrir starfsaldri frá og með árinu 2020, hins vegar er stýrt fyrir aldri, menntun og fagaldri ásamt fjölda stunda í tímavinnu. Mældur launamunur með þessari aðferð hefur almennt farið minnkandi og var 1,8% í október 2020 þegar síðasta könnun með þessu sniði var gerð og -0,3% 2022 sem gefur til kynna 0,3% hærri laun kvenna en karla. Appelsínugulu punktarnir sýnir að konur voru með 0,2% lægri laun en karlar árið 2022 en 0,9% árið 2020 þegar allt starfsfólk er með í greiningu óháð starfshlutfalli.



Mynd 3. Samræmdar tölur um þróun kynbundins launamunar á heildarlaunum starfsfólks Reykjavíkurborgar árin 1995–2022²

²Tölur eru hér samræmdar eftir því sem kostur er. Skýribreytur eru starf (yfirflokkur ÍSTARF-95), aldur, aldur í öðru veldi, starfsaldur og starfsaldur í öðru veldi (bara aldur og aldur í öðru veldi árið 2001, 2020 og 2022) og vinnutími (árið 2009 nær greiningin eingöngu til þeirra sem skrá vinnutíma í Vinnustund, þ.e. 2070 af 3991 starfsmanni). Árin 1999, 2003, 2005 og 2007 er ríkisfang inni sem skýribreyta en ekki er hægt að sjá í skýrslu (Anna Borgþórsdóttir Olsen, 2008) hver kynbundinn launamunur væri án þeirrar skýribreytu. Frá og með 2015 eru persónuþættir vegna menntunar og starfsreynslu með í greiningunni. Árið 2022, ólíkt 2020, var stýrt fyrir fjölda álagsvinnutíma / vaktálagi auk persónuþáttar vegna hæfni. Fjöldi tíma vegna fastrar yfirvinnu og eininga *annarra launa* var skipt upp árið 2022 en launaliðurinn önnur laun var uppreiknaður í heildarlaunum fyrir allt starfsfólk 2020 en ekki 2022. Skilgreining á öðrum launum hefur breyst á milli árunna 2020 og 2022.

2 Inngangur

Lög um innleiðingu jafnlaunavottunar voru samþykkt á Alþingi í júní 2017 en meginmarkmið jafnlaunavottunar er að vinna gegn kynbundnum launamun og stuðla að jafnrétti kynjanna á vinnumarkaði. Eins og fram kemur í staðlinum ÍST 85:2012 er ein af forsendum þess að skipulagsheild fái vottun að hún hafi látið gera launagreiningu (Jafnlaunastaðallinn ÍST 85). Slík greining felst í kerfisbundinni úttekt á launum og kjörum starfsfólks í þeim tilgangi að kanna hvort kynbundinn launamunur sé til staðar. Staðallinn gerir jafnframt kröfu um að skipulagsheildin móti sér jafnlaunastefnu, velji sér jafnlaunaviðmið, skilgreini og flokki störf og meti virði þeirra þannig að saman flokkist sömu eða jafnverðmæt störf. Aðaláherslan í staðlinum og lögnum er að greiða skuli sömu laun fyrir jafnverðmæt störf.

Sú launagreining sem hér er lýst er liður í jafnlaunavottun Reykjavíkurborgar og hefur því að meginmarkmiði að:

- greina laun starfsfólks og helstu áhrifaþætti á þau;
- bera saman laun og kjör karla og kvenna innan Reykjavíkurborgar.

Megináhersla í launagreiningunni er á að skoða launasetningu og hvort launamunur skýrist af hlutlægum og málefnalegum ástæðum, svo sem ábyrgð, menntun, starfsreynslu, hæfni og öðrum kröfum starfs en starfsmatsstig eiga að taka tillit til þessara þátta.

Í þessari skýrslu er greint frá því hver munur er á launum karla og kvenna: 1) sem vinna hjá Reykjavíkurborg; 2) sem eru í sömu eða jafnverðmætum störfum.

3 Aðferð

3.1 Gögn

Gögnin sem þessi úttekt byggir á voru fengin úr launakerfi Reykjavíkurborgar og innihalda upplýsingar um launagreiðslur alls starfsfólks sem var á launaskrá í október 2022 ásamt upplýsingum um kyn, aldur, ríkisfang, starfsheiti, starfshlutfall, starfssvið, starfaflokk og ÍSTARF flokk. Einnig fengust upplýsingar um launaflokka vegna persónubáttá. Persónubættir eru metnir út frá menntun, starfsreynslu og hæfni. Gögnin innihalda upplýsingar um starfsmatsstig starfsfólks hjá þeim stéttarfélögum sem hafa samið um slíkt.³

Launagreiðslur voru brotnar niður í grunnlaun, breytilega yfirvinnu, fasta yfirvinnu, álag og aðrar greiðslur. Alls voru 10.158 starfsmenn sem fengu laun í október 2022. Af þeim voru 9.457 með ákveðið starfshlutfall. Að auki var 701 sem fékk greitt fyrir tímavinnu og/eða stundakennslu og eru þessir einstaklingar greindir með starfsfólki í ákveðnu starfshlutfalli í sér kafla.

Sumir einstaklingar sinntu fleiri en einu starfi fyrir Reykjavíkurborg á tímabilinu (sjá töflu 5). Í þeim tilvikum er aðeins helsta starf viðkomandi, skilgreint út frá upphæð heildarlauna, hluti af launagreiningunni. Heildarlaun vegna annarra starfa þessara einstaklinga námu alls um 1,5% af summu heildarlauna í október 2022.

3.2 Launabreytur í greiningu

Við greiningu launa voru skoðuð grunnlaun og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og heildarlaun alls starfsfólks. Heildarlaun samanstanda af grunnlaunum, greiðslum fyrir fasta- og breytilega yfirvinnu, greiðslum fyrir álag og öðrum greiðslum.

Yfirvinnugreiðslur geta verið fyrir fastan fjölda yfirvinnutíma eða fyrir breytilega yfirvinnu. Greiðslur fyrir fasta yfirvinnu miða við ákveðinn fjölda tíma sem starfsmaður fær á uppgjörstímabili óháð því hvað hann vinnur marga yfirvinnutíma. Greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu miða við þann fjölda tíma sem starfsmaður vinnur umfram dagvinnu. Auk mánaðarlauna heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun koma þannig í stað tímakaups í yfirvinnu. Þar sem margt starfsfólk var í lágu starfshlutfalli voru grunnlaun og heildarlaun uppreiknuð. Við uppreikning á heildarlaunum voru grunnlaun uppreiknuð miðað við 100% starf og öðrum greiðslum fyrir mánuðinn síðan bætt við.

Eins og fram hefur komið var nokkur hluti starfsfólks ekki í ákveðnu starfshlutfalli. Af þeim sökum voru heildarlaun alls starfsfólks loks uppreiknuð miðað við fjölda klukkustunda sem samsvara fullu starfi. Þetta var gert til þess að laun fólks í tímavinnu og starfsfólks í lágu starfshlutfalli væru samanburðarhæf við laun þeirra sem gegna fullu starfi. Var þá taxti fyrir dagvinnu og stundakennslu uppreiknaður miðað við fullt starf. Öðrum launategundum, svosem annarri fastri yfirvinnu, breytilegri yfirvinnu og álagi, var þá bætt við en voru ekki uppreiknaðar.

Greitt er sérstaklega fyrir menntun, starfsreynslu og sérstaka hæfni, þ.e. með prósentuálagi, launaflokkum eða þrepum í launatöflu. Greiðslur eru mismunandi eftir kjarasamningum. Í aðhvarfsgreiningum er sérstaklega stýrt fyrir þessum hækkunum.

³Það á við um eftirfarandi félög: BRÚ félag stjórnenda, Byggið, Efling, stéttarfélag, Fræðagarður, Félag iðn- og tækni-greina, Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga, Félag íslenskra rafvirkja, Félagsráðgjafafélag Íslands, Iðjuþjálfafélag Íslands, SBU, Sameyki, Sameyki - HM, Sjúkraliðafélag Íslands, Stéttarfélag sjúkrapjálfa, Stéttarfélag tölvunarfræðinga, Stéttarfélag verkfræðinga, Sálfræðingafélag Íslands, Tæknifræðingafélag Íslands og Proskapjálfafélag Íslands.

3.3 Aðrar breytur í greiningu

Starfsheiti hjá Reykjavíkurborg voru alls 613 talsins. Sum starfsheiti koma fyrir í fleiri en einum starfaflokki og eru þau aðskilin og starfaflokknum bætt við starfsheitið. Störf höfðu verið flokkuð eftir ÍSTARF 95 starfaflokkunarkerfi Hagstofu Íslands. Kerfið er sniðið eftir Alþjóðlegu starfaflokkuninni, International Standard Classification of Occupations, ISCO-88 sem Alþjóðavinnumálastofnunin gaf út árið 1990. Störf eru flokkuð eftir eðli starfsins og kröfum um kunnáttu. Í þessari greiningu var grófasta flokkun ÍSTARF 95 notuð. Það eru flokkarnir: 1) kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur, 2) sérfræðingar, 3) tækna- og sérmenntað starfsfólk, 4) skrifstofufólk, 5) fólk í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum, 6) bændur og fiskimenn, 7) iðnaðarfólk og sérhæft iðnverkafólk, 8) véla- og vélgæslufólk og 9) ósérhæft starfsfólk. Vegna þess hversu fáir sinna störfum í flokkum 6, 7 og 8 voru þeir sameinaðir fyrir úrvinnslu.

Til þess að leggja samræmt mat á ólík störf innan Reykjavíkurborgar með tilliti til krafna sem þau gera til starfsfólks hafa öll störf innan Reykjavíkurborgar verið metin samkvæmt starfsmatskerfinu í 17 starfaflokka. Þessi starfaflokkun byggir á starfsmatsstigum fyrir 472 störf á bilinu 0–1000 eftir viðmiðum um þekkingu og færni, ábyrgð, álag og vinnuaðstæður. Þessari starfaflokkun er hægt að skipta upp í fjóra yfirflokk; almennt starfsfólk, sérhæft starfsfólk, sérfræðingar/verkefnastjórar og stjórnendur.

Störf voru flokkuð í karla- og kvennastörf. Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.

3.4 Starfsfólk – Bakgrunnsupplýsingar

Meirihluti starfsfólks Reykjavíkurborgar er konur, 73% starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og 67% starfsfólks í tímavinnu (sjá töflu 3). Yfir helmingur alls starfsfólks er í fullu starfi og um fimmtungur til viðbótar er í 60–99% vinnu (sjá töflu 4). Um 10% starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og 6% í tímavinnu eru með erlent ríkisfang (sjá töflu 6). Aldurspíramídi á mynd 4 sýnir fjölda karla og kvenna á hverju aldursári fyrir sig. Þá má sjá að fjöldi kvenna á hverju aldursári er tiltölulega jafn. Hins vegar má sjá að nokkuð stór hluti karla er á aldrinum 20 til 35 ára eða 45%. Meðalaldur karla er 37,7 ár, meðalaldur kvenna er 41,7 ár (sjá mynd 4) en meðalaldur kynsegin fólks er 33 ár. Kynsegin einstaklingar eru aðeins níu og er þeim sleppt í launagreiningunni. Meirihluti starfsfólks fellur undir skóla- og frístundasvið eða 56% og velferðarsvið eða 30% (sjá töflu 8).

Tafla 3. Kyn

	Í ákveðnu starfshlutfalli		Í tímavinnu	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
Karl	2.544	■ 27%	231	■ 33%
Kona	6.907	■ 73%	467	■ 67%
Kynsegin	6	0%	3	0%
Fjöldi alls	9.457	100%	701	100%

Eftirfarandi töflur og myndir lýsa aðeins bakgrunnspáttum karla og kvenna vegna persónuverndar-sjónarmiða.

Tafla 4. Starfshlutfall

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Minna en 30%	463	5%	63%	0		
30%–59%	1.358	14%	68%	0		
60%–79%	830	9%	74%	0		
80%–99%	1.129	12%	76%	0		
100%	5.652	60%	75%	0		
Meira en 100%	19	0%	58%	0		
Fjöldi	9.451	100%		0	—	
Ekki með starfshlutfall	0			698		67%
Fjöldi alls	9.451			698		

Tafla 5. Fjöldi starfa einstaklings⁴











	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
1	8.999	95%	73%	656	94%	67%
2	418	4%	67%	38	5%	66%
3	31	0%	45%	2	0%	50%
4	3	0%	100%	1	0%	0%
5	0	0%		1	0%	0%
Fjöldi alls	9.451	100%		698	100%	

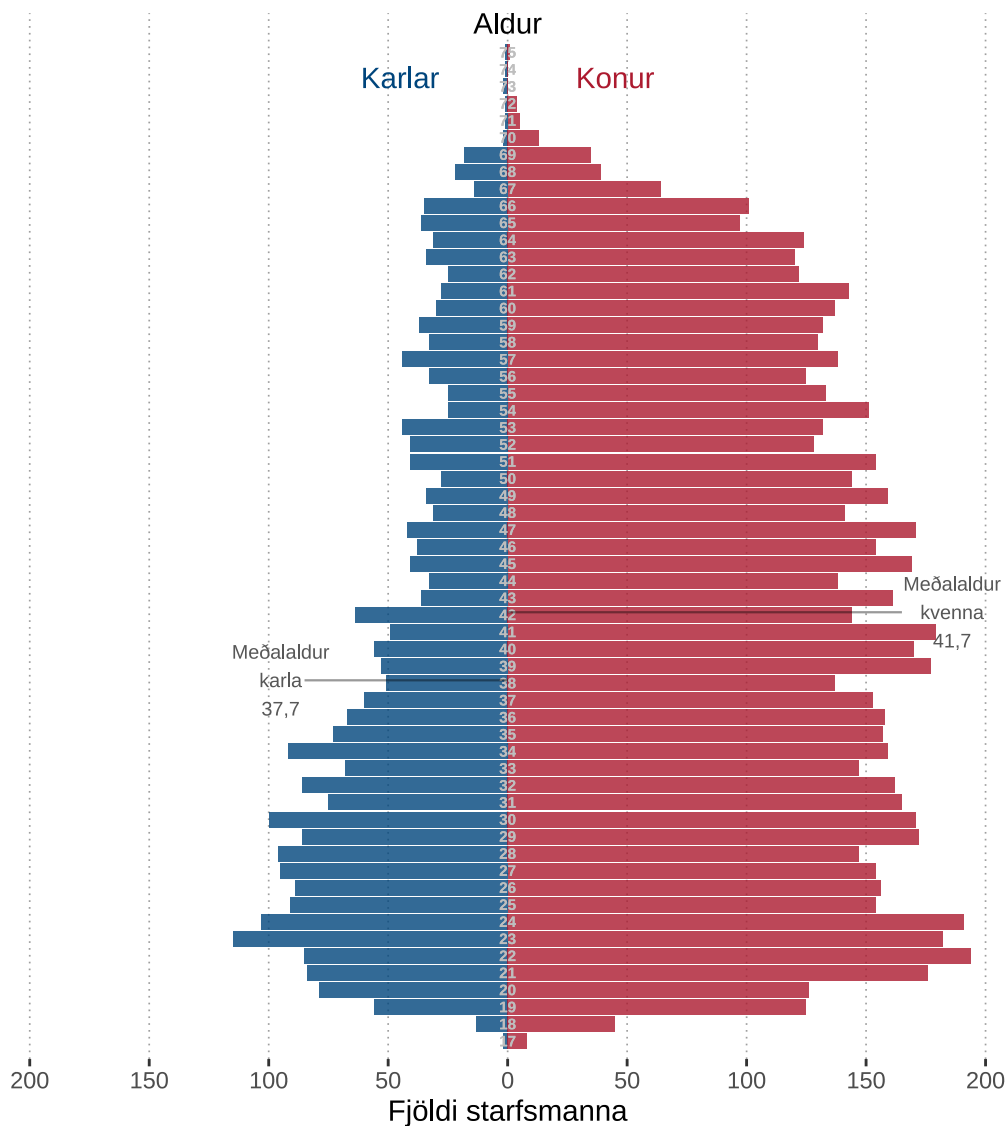
Tafla 6. Ríkisfang

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Íslenskt	8.487	90%	73%	657	94%	66%
Erlent	964	10%	77%	41	6%	76%
Fjöldi alls	9.451	100%		698	100%	

⁴Fjöldi starfa er skilgreindur út frá samsetningu starfsmannanúmers og einkennislyklis starfs sem einstaklingur fær greidd laun á.

Tafla 7. Aldur

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Yngri en 30 ára	2.382	 25%	65%	442	 63%	65%
30–39 ára	2.223	 24%	69%	88	 13%	60%
40–49 ára	1.948	 21%	79%	62	 9%	74%
50–59 ára	1.678	 18%	80%	40	 6%	72%
60 ára og eldri	1.220	 13%	78%	66	 9%	76%
Fjöldi alls	9.451	100%		698	100%	


Mynd 4. Aldursdreifing karla og kvenna

Tafla 8. Starfssvið

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Fjármála- og áhættustýringarsvið	106	1%	75%	0	0%	
Íþróttá- og tómstundasvið	330	3%	50%	47	7%	53%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	18	0%	83%	2	0%	100%
Menningar- og ferðamálasvið	188	2%	75%	26	4%	65%
Skóla- og frístundasvið	5.439	58%	80%	270	39%	70%
Skrifst. ráðhúss / miðlæg stjórnarsýsla	75	1%	71%	0	0%	
Umhverfis- og skipulagssvið	413	4%	31%	5	1%	40%
Velferðarsvið	2.691	28%	70%	346	50%	67%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	191	2%	54%	2	0%	50%
Fjöldi alls	9.451	100%		698	100%	

Tafla 9. ÍSTARF flokkun

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	712	8%	75%	1	0%	100%
Sérfræðingar	3.199	34%	83%	91	13%	73%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	1.077	11%	64%	61	9%	57%
Skrifstofufólk	207	2%	90%	4	1%	75%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	3.988	42%	69%	529	76%	67%
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	50	1%	8%	2	0%	50%
Ósérhæft starfsfólk	218	2%	33%	10	1%	40%
Fjöldi alls	9.451	100%		698	100%	

3.4.1 Starfaflokkun

Alls eru 613 starfsheiti í launakerfi Reykjavíkurborgar sem flokkast í 17 starfaflokka. Innan hvers starfaflokks eru sambærileg störf flokkuð saman. Störf í einum starfaflokki eru ekki endilega hærra launuð en störf í öðrum. Þessir 17 starfaflokkar raðast því ekki fullkomlega í launaröð eða starfsmatsstigarað. Yfir helmingur starfsheita (314 af 613) eru starfsheiti sem einungis þrjú eða færri einstaklingar hafa, þar af eru 212 starfsheiti sem eiga við aðeins einn einstakling. Aftur á móti eru starfsheitin oft mjög lík og virðast tilheyra eins eða svipuðu starfi og gjarnan með jafn mörg starfsmatsstig og svipaða launadreifingu. Í töflum 10 og 11 má sjá fjölda og hlutfall starfsfólks í hverjum starfaflokki og yfirstarfaflokki. Í töflum 36 til 54 í viðauka má sjá hvernig starfsheiti raðast í starfaflokka.

Á mynd 5 má sjá hvernig starfsheiti innan hvers starfaflokks dreifast á ÍSTARF flokka. Litirnir á reitunum í myndinni gefa til kynna hversu stórt hlutfall starfsheita innan hvers starfaflokks flokkast innan sama ÍSTARFS flokks, eftir því sem liturinn er ljósari, því hærra hlutfall raðast í sama ÍSTARF flokk.

Á mynd 6 má sjá dreifingu starfsmatsstiga innan starfaflokka.

Tafla 10. Starfaflokkar

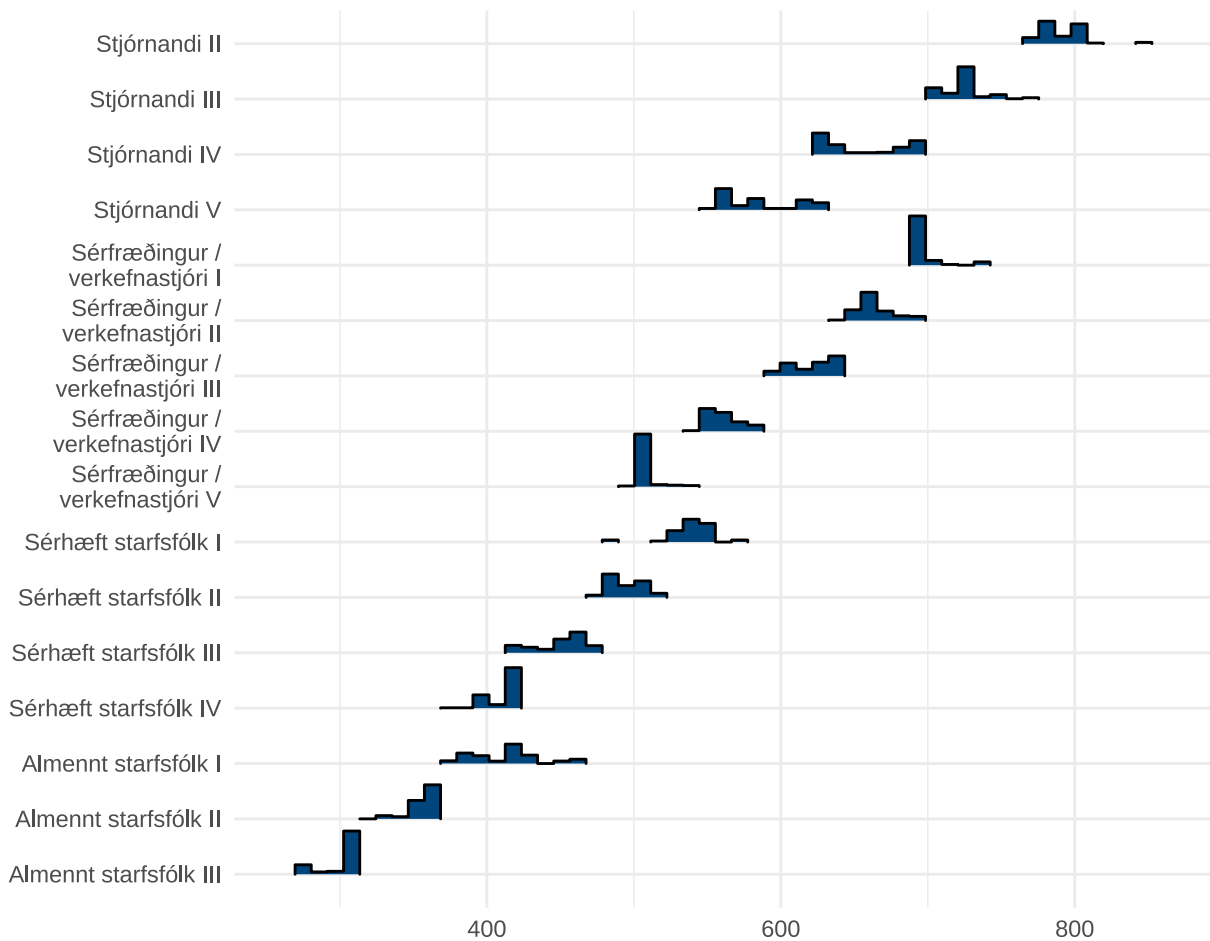
	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Stjórnandi I	9	0%	33%	0	0%	
Stjórnandi II	167	2%	74%	1	0%	100%
Stjórnandi III	309	3%	76%	0	0%	
Stjórnandi IV	214	2%	77%	0	0%	
Stjórnandi V	41	0%	37%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	161	2%	90%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	523	6%	76%	4	1%	75%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	1.914	20%	85%	20	3%	65%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	1.064	11%	75%	85	12%	69%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	460	5%	75%	14	2%	86%
Sérhæft starfsfólk I	77	1%	84%	5	1%	100%
Sérhæft starfsfólk II	470	5%	73%	6	1%	100%
Sérhæft starfsfólk III	359	4%	74%	39	6%	64%
Sérhæft starfsfólk IV	148	2%	58%	14	2%	64%
Almennt starfsfólk I	2.172	23%	61%	327	47%	65%
Almennt starfsfólk II	1.272	13%	74%	171	24%	67%
Almennt starfsfólk III	91	1%	29%	12	2%	42%
Fjöldi alls	9.451	100%		698	100%	

Tafla 11. Yfirstarfaflokkar

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Stjórnendur	740	8%	73%	1	0%	100%
Sérfræðingar/verkefnastjórar	4.122	44%	80%	123	18%	71%
Sérhæft starfsfólk	1.054	11%	72%	64	9%	70%
Almennt starfsfólk	3.535	37%	65%	510	73%	65%
Fjöldi alls	9.451	100%		698	100%	

Stjórnandi I	0%	0%	0%	0%	0%	11,1%	88,9%
Stjórnandi II	0%	0%	0%	0%	0%	1,2%	98,8%
Stjórnandi III	0%	0%	0%	0%	0%	11,0%	89,0%
Stjórnandi IV	0%	0%	1,9%	0,9%	8,9%	14,0%	74,3%
Stjórnandi V	0%	17,1%	0%	0%	9,8%	12,2%	61,0%
Sérfræðingur verkefnastjóri I	0%	0%	0%	0%	0,6%	96,9%	2,5%
Sérfræðingur verkefnastjóri II	0%	0%	0%	0,2%	9,9%	85,0%	4,9%
Sérfræðingur verkefnastjóri III	0%	0,1%	1,5%	0%	4,4%	91,6%	2,4%
Sérfræðingur verkefnastjóri IV	0%	0,2%	10,4%	0,8%	18,7%	70,0%	0%
Sérfræðingur verkefnastjóri V	0%	0,4%	78,7%	0,8%	18,8%	1,3%	0%
Sérhæft starfsfólk I	0%	1,2%	13,4%	2,4%	52,4%	29,3%	1,2%
Sérhæft starfsfólk II	5,0%	4,4%	45,0%	16,4%	26,9%	1,9%	0,4%
Sérhæft starfsfólk III	0%	0,3%	62,8%	20,4%	16,6%	0%	0%
Sérhæft starfsfólk IV	0%	2,5%	75,9%	14,8%	6,8%	0%	0%
Almennt starfsfólk I	2,8%	0,4%	79,8%	0%	17,0%	0%	0%
Almennt starfsfólk II	3,0%	0,1%	96,7%	0,1%	0%	0%	0%
Almennt starfsfólk III	87,4%	0%	4,9%	7,8%	0%	0%	0%
	Ósérhæft starfsfólk	Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	Skrifstofufólk	Tæknar og sérmenntað starfsfólk	Sérfræðingar	Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur

Mynd 5. Dreifing ÍSTARF flokka innan starfaflokka



Mynd 6. Dreifing starfsmatsstiga innan starfaflokka⁵

3.5 Tölfræðigreining

Starfsfólk Reykjavíkurborgar er þýði greiningarinnar og gögnin sem greind eru hafa að geyma upplýsingar um allt þýðið. Línuleg aðhvarfsgreining, *ordinary least squares regression*, var notuð til að athuga hvort munur væri á launum karla og kvenna, þ.e. uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum. Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar fyrir uppreiknuð grunn- og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og þrjár fyrir uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks. Einnig voru gerðar þrjár aðhvarfsgreiningar til viðbótar á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk þar sem tekið var tillit til ríkisfangs.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum grunnlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli:

- a. kyns, aldurs og persónuþátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka
- b. kyns, aldurs, persónuþátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka og starfaflokks

⁵Eingöngu var skoðuð dreifing stiga þeirra starfa sem samið hafa um starfsmat. Þannig hefur engum störfum innan starfaflokksins stjórnandi I verið úthlutað starfsmatsstigum.

- c. kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka og ÍSTARF flokkunar.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli:

- a. kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag
- b. kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag og starfaflokks
- c. kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag og ÍSTARF flokkunar.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk:

- a. kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag
- b. kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag og starfaflokks
- c. kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag og ÍSTARF flokkunar.

Í kafla þar sem laun eru skoðið eftir ríkisfangi var tekið tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningu á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk:

- a. ríkisfangs, kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag og starfaflokks
- b. ríkisfangs, kyns, kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag og starfaflokks
- c. ríkisfangs, kyns, samvirkni erlends ríkisfangs og kyns, kyns, aldurs, persónubáttu vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálag og starfaflokks.

Að auki var í sérstökum kafla greindur launamunur starfsfólks með starfsheiti sem hafa verið metin með starfsmatsstigum. Þar var gerð aðhvarfsgreining fyrir uppreiknuð grunn- og heildarlaun fólks í ákveðnu starfshlutfalli og uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks. Þetta var gert til að geta greint meðaláhrif mismunandi þátta á laun. Þannig er hægt að sjá hver munurinn er á launum karla og kvenna sem eru jafn gömul, vinna jafnan fjölda yfirvinnustunda, eru í sama starfshlutfalli og sinna sambærilegu starfi.

Forsendur aðhvarfsgreininga voru eftirfarandi:



- a. Uppreiknuð grunnlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og tekið tillit til kyns og starfsmatsstiga
- b. Uppreiknuð heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og tekið tillit til kyns, starfsmatsstiga, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags
- c. Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks og tekið tillit til kyns, starfsmatsstiga, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags.

Í aðhvarfsgreiningu voru launatölur settar á lograkvarða. Ein af ástæðunum fyrir þessu er að laun eru ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt. Til að reikna út hversu mikinn hlutfallsmun aðhvarfsstuðullinn sýnir, að öðrum skýribreytum óbreyttum (*ceteris paribus*), er hann settur sem veldi af fastanum e og einn dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir konur er, sem dæmi, $-0,1$ þá getum við reiknað út að konur séu með $e^{0,1} - 1$ eða 10,5% lægri meðallaun en karlar að gefnum skýribreytum.

4 Niðurstöður

Hér á eftir verður greint frá niðurstöðum launagreiningar. Fyrst eru birtar upplýsingar um uppreiknuð meðalgrunnlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli, dreifingu launa eftir kyni og starfaflokki og meðallaun eftir helstu bakgrunnsbreytum; aldri, ríkisfangi, starfaflokki, sviði og starfsheiti. Þá eru birtar niðurstöður aðhvarfsgreininga á launamun karla og kvenna. Næst má sjá niðurstöður greininga eftir að störf hafa verið flokkuð í karla- og kvennastörf. Loks má sjá spönn og miðgildi uppreiknaðra grunnlauna eftir starfaflokki.

Niðurstöður greininga á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eru birtar á sama hátt og greiningar uppreiknaðra grunnlauna.

Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk Reykjavíkurborgar, starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli og tímavinnufólk eru greind sérstaklega. Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks eru greind á sama hátt og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli. Með þessu móti er hægt að bera saman laun allra óháð því hvort starfsfólk sem sinnir störfunum sé í ákveðnu starfshlutfalli eða á tímalaunum.

Laun starfsfólks með erlent ríkisfang voru skoðuð sérstaklega. Fyrst eru birtar upplýsingar um fjölda og hlutfall starfsfólks í hverjum starfaflokki. Þá eru uppreiknuð heildarlaun starfsfólks með erlent og íslenskt ríkisfang borin saman og að lokum birtar niðurstöður aðhvarfsgreiningar þar sem tekið er tillit til ríkisfangs.

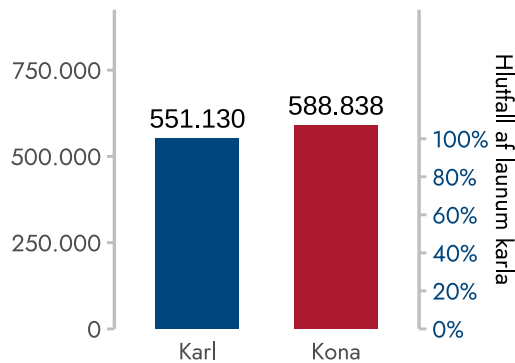
Í lokin er skoðuð fylgni starfsmatsstiga við grunnlaun annars vegar og uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk hins vegar. Auk þess var launamunur kynjanna skoðaður með aðhvarfsgreiningum þar sem tillit var tekið til starfsmatsstiga.

4.1 Starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli

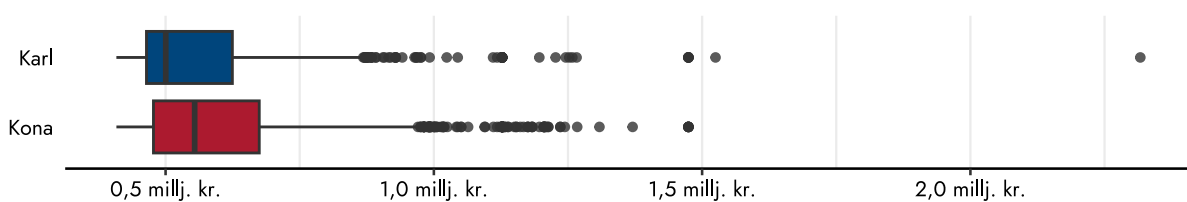
4.1.1 Uppreiknuð grunnlaun

Hér á eftir verður gerð grein fyrir uppreiknuðum grunnlaunum starfsmanna Reykjavíkurborgar í ákveðnu starfshlutfalli. Birtar eru upplýsingar um meðalgrunnlaun starfsmanna, dreifingu grunnlauna eftir kyni og starfaflokki og meðallaun eftir starfsheiti.

Meðalgrunnlaun starfsmanna í ákveðnu starfshlutfalli eru 579 þúsund krónur. Konur voru með 6,8% hærra grunnlaun en karlar þegar ekki hafði verið tekið tillit til annarra breyta (sjá mynd 7). Á mynd 8 má sjá dreifingu meðalgrunnlauna karla og kvenna í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að miðgildi launa kvenna er 554.201 samanborið við 500.364 meðal karla. Á mynd 9 sem sýnir dreifingu grunnlauna karla og kvenna eftir starfaflokki má sjá að miðgildi grunnlauna kvenna er hærra í starfaflokkunum stjórnandi I til IV. Í töflu 13 má sjá að ekki er mikill munur á launum karla og kvenna innan fjölmennustu starfsheita.



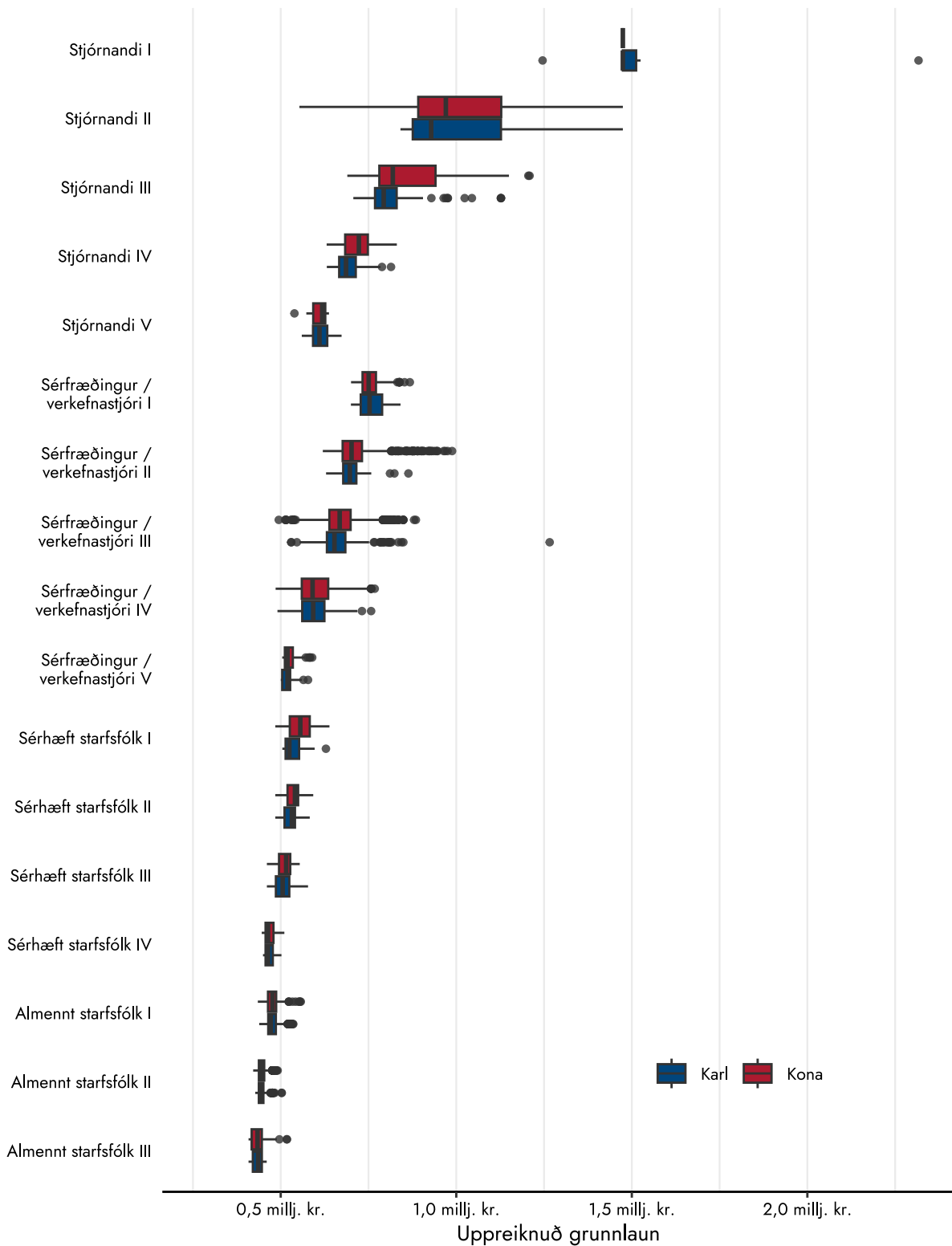
Mynd 7. Meðaltal uppreiknaðra grunnlauna⁶ starfsfólks með ákveðið starfshlutfall eftir kyni



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 8. Dreifing uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna

































⁶Grunnlaun voru uppreiknuð út frá starfshlutfalli.



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungsspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 9. Dreifing uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna eftir starfaflokki

Tafla 12. Uppreiknuð grunnlaun eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalgrunnlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<i>Allt starfsfólk</i>	551.130	588.838	2.544	6.907	 107%
<i>Aldur</i>					
Yngri en 30 ára	475.894	486.390	841	1.541	 102%
30–39 ára	541.799	571.932	690	1.533	 106%
40–49 ára	605.877	618.087	408	1.540	 102%
50–59 ára	637.285	652.363	340	1.338	 102%
60 ára og eldri	619.359	645.120	265	955	 104%
<i>Ríkisfang</i>					
Íslenskt	555.955	599.446	2.321	6.166	 108%
Erlent	500.908	500.564	223	741	 100%
<i>Starf flokkur</i>					
Stjórnandi I	1.585.167	-	6	3	
Stjórnandi II	1.008.420	1.018.871	43	124	 101%
Stjórnandi III	823.553	859.386	73	236	 104%
Stjórnandi IV	693.999	718.028	50	164	 103%
Stjórnandi V	612.859	608.664	26	15	 99%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	757.912	758.385	16	145	 100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	698.299	724.197	128	395	 104%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	662.548	670.838	293	1.621	 101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	595.706	599.476	265	799	 101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	519.833	523.955	113	347	 101%
Sérhæft starfsfólk I	539.687	553.893	12	65	 103%
Sérhæft starfsfólk II	528.996	536.484	125	345	 101%
Sérhæft starfsfólk III	504.904	511.335	95	264	 101%
Sérhæft starfsfólk IV	468.541	468.415	62	86	 100%
Almennt starfsfólk I	476.330	475.898	845	1.327	 100%
Almennt starfsfólk II	446.101	447.630	327	945	 100%
Almennt starfsfólk III	434.130	442.375	65	26	 102%
<i>Svið</i>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	718.922	628.447	27	79	 87%
Íþróttá- og tómstundasvið	510.648	500.288	166	164	 98%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	805.460	3	15	
Menningar- og ferðamálasvið	595.842	618.260	47	141	 104%
Skóla- og frístundasvið	554.046	592.933	1.104	4.335	 107%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	864.260	718.366	22	53	 83%
Umhverfis- og skipulagssvið	568.764	618.531	284	129	 109%
Velferðarsvið	521.382	572.253	804	1.887	 110%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	648.900	654.663	87	104	 101%

¹⁾ Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

Tafla 13. Uppreiknuð grunnlaun eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)

Starfsheiti	Meðalgrunnlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Sérkennari, lt. 1	724.340	710.194	21	106	■ 98%
Sérkennari, lt. 2	671.173	685.399	10	69	■ 102%
Deildarstjóri, lt. A	661.902	680.940	4	83	■ 103%
Sérfræðingur 3 — Sérfr./verkefnast. II	677.326	679.037	33	62	■ 100%
Umsjónarkennari, lt. 1	662.474	676.041	71	398	■ 102%
Deildarstjóri, lt. B	-	673.153	3	73	
Umsjónarkennari, lt. 2	662.139	673.136	29	184	■ 102%
Teymisstjóri sértækrar búsetu	669.046	665.010	20	57	■ 99%
Grunnskólakennari, lt. 1	638.366	651.980	45	157	■ 102%
Grunnskólakennari, lt. 2	637.540	650.667	50	85	■ 102%
Stuðningsráðgjafi	579.253	580.336	49	69	■ 100%
Deildarstjóri C	526.631	531.759	8	77	■ 101%
Leikskólaleiðbeinandi B	521.782	524.220	25	108	■ 100%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	513.968	522.015	26	53	■ 102%
Frístundaráðgjafi	519.850	516.802	45	67	■ 99%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	487.281	487.495	79	81	■ 100%
Stuðningsfulltrúi	471.351	485.368	88	141	■ 103%
Stuðningsfulltrúi1	476.878	476.994	362	387	■ 100%
Frístundaleiðb. m/ umsjón — Alm. starfsfólk I	475.915	472.527	43	59	■ 99%
Leiðbeinandi 2	461.502	473.727	6	78	■ 103%
Starfsmaður búsetuþjónustu	470.338	472.820	71	79	■ 101%
Frístundaleiðbeinandi	465.865	463.488	45	52	■ 99%
Starfsmaður við umönnun	455.615	467.183	35	82	■ 103%
Starfsmaður heimaþjónustu	456.064	464.311	12	146	■ 102%
Leiðbeinandi 1 með stuðning	455.599	458.672	12	71	■ 101%
Skólaliði	448.901	451.744	22	187	■ 101%
Sundlaugarvörður	450.049	446.856	85	73	■ 99%
Leiðbeinandi 1	444.457	447.189	87	475	■ 101%
Aðstoðarmaður í eldhúsi	443.913	446.818	14	57	■ 101%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	441.089	440.037	81	98	■ 100%

¹⁾ Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjá starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir starfsheiti með fjóra eða fleiri af hvoru kyni.

Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum grunnlaunum. Tekið var tillit til kyns, aldurs og persónubátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka í þeirri fyrstu (a) en í annarri aðhvarfsgreiningu (b) var starfaflokkur bætt við. Í þeirri þriðju (c) var ÍSTARF-flokkun sett inn í stað starfaflokks. Í þeirri síðustu náði greiningin aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli. Greiningarnar leiddu í ljós lítinn sem engan mun á grunnlaunum karla og kvenna þegar tekið hafði verið tillit til starfaflokks eða ÍSTARF-flokkunar (sjá töflur 14 til 15).

Tafla 14. Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum grunnlaunum

	(a)	(b)	(c)
<i>Kyn</i> ¹⁾			
Kona	2,99%***	0,27%*	-0,03%
<i>Aldur</i>			
Aldur	2,41%***	-0,01%	0,54%***
Aldur ²	-0,02%***	0,00%***	-0,00%***
<i>Persónubættir</i>			
Menntun	6,94%***	-0,06%	2,63%***
Starfsreynsla	0,59%**	1,33%***	1,74%***
Hæfni	-2,44%*	-0,95%**	-1,26%*
<i>Starfaflokkur</i> ²⁾			
Stjórnandi II		-35,82%***	
Stjórnandi III		-45,98%***	
Stjórnandi IV		-54,13%***	
Stjórnandi V		-61,24%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I		-51,27%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II		-53,76%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III		-56,88%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV		-61,10%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri V		-65,41%***	
Sérhæft starfsfólk I		-64,11%***	
Sérhæft starfsfólk II		-65,74%***	
Sérhæft starfsfólk III		-67,23%***	
Sérhæft starfsfólk IV		-68,84%***	
Almennt starfsfólk I		-68,51%***	
Almennt starfsfólk II		-70,25%***	
Almennt starfsfólk III		-71,55%***	
<i>ÍSTARF flokkun</i> ³⁾			
Sérfræðingar			-18,67%***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk			-32,41%***
Skrifstofufólk			-36,82%***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk			-38,94%***
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn			-35,31%***
Ósérhæft starfsfólk			-42,37%***
Fjöldi	9.451	9.451	9.451
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):	0,33	0,93	0,81

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

1) Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna.

2) Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er stjórnandi I'.

3) Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

Tafla 15. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir ÍSTARF flokki (aðeins starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira)

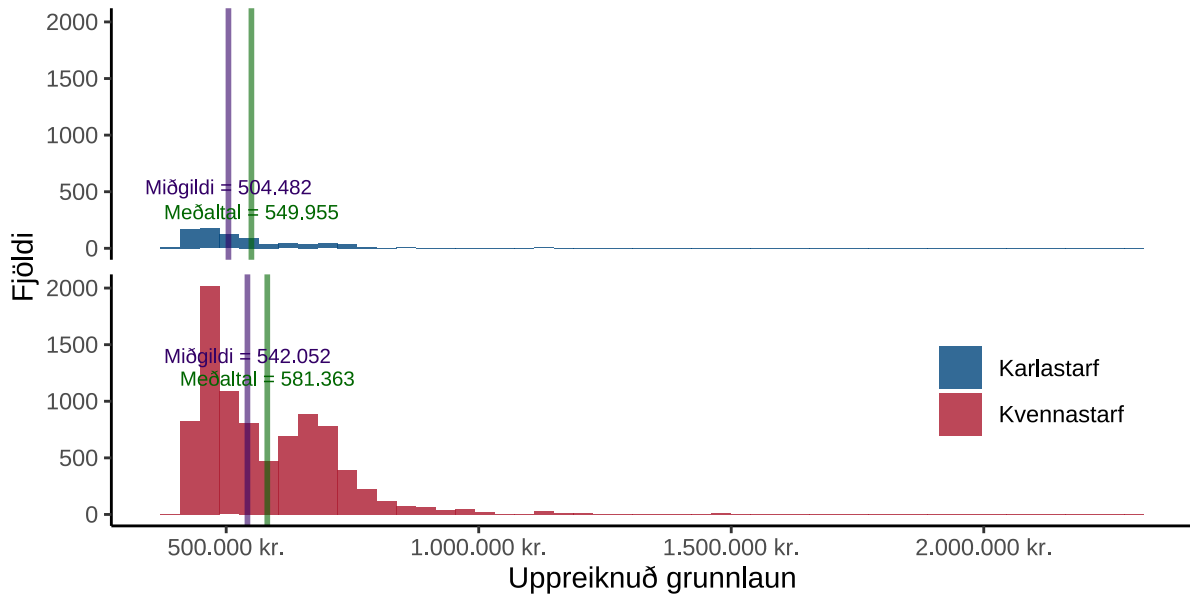
	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		13,384***	0,015
Kyn ¹⁾			
Kona	0,00%	0,000	0,003
Aldur			
Aldur	0,63%	0,006***	0,001
Aldur ²	-0,00%	-0,000***	0,000
Persónuþættir			
Menntun	2,54%	0,025***	0,002
Starfsreynsla	1,51%	0,015***	0,001
Hæfni	-1,31%	-0,013*	0,006
ÍSTARF flokkun ²⁾			
Sérfræðingar	-18,54%	-0,205***	0,004
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-32,01%	-0,386***	0,005
Skrifstofufólk	-36,40%	-0,452***	0,008
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-39,15%	-0,497***	0,004
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	-35,49%	-0,438***	0,015
Ósérhæft starfsfólk	-42,29%	-0,550***	0,008
Fjöldi:	7.275		
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):	0,79		

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

¹⁾ Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna.

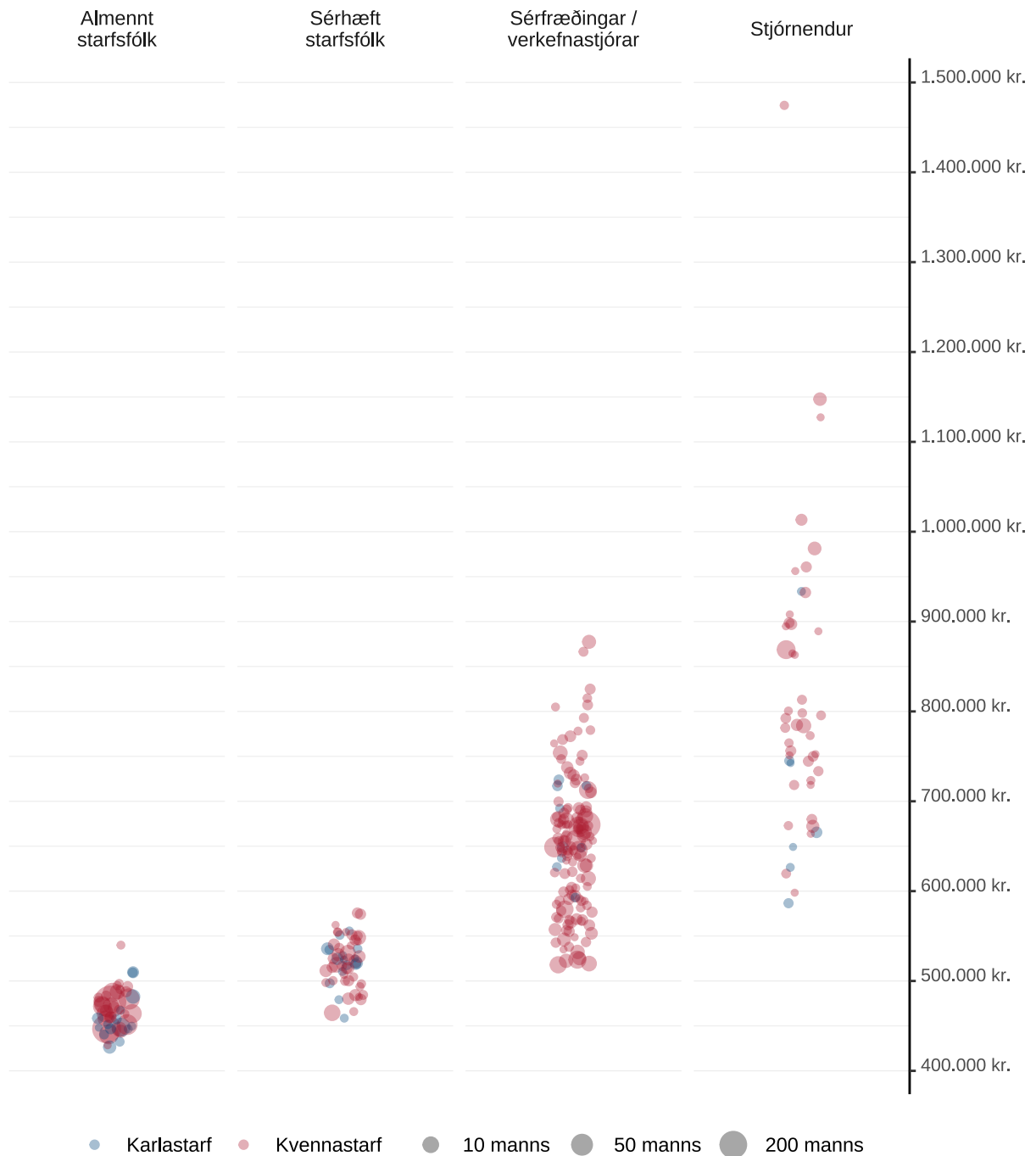
²⁾ Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er „kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur“.

Á mynd 10 má sjá hvernig grunnlaun karla- og kvennastarfa dreifast. Miðgildi og meðaltal grunnlauna kvennastarfa eru heldur hærri en karlastarfa. Á mynd 11 má sjá hvernig laun starfa innan hvers starfaflokks dreifast. Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti var karlar en annars kvennastörf. Mikill meirihluti starfa eru kvennastörf eða 456 af 604 störfum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli.



Mynd 10. Dreifing uppreiknaðra grunnlauna í karla- og kvennastörfum⁷

⁷Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.



Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hvert starfsheiti er táknað með punkti en starfsheiti eru aðeins birt ef fjórir eða fleiri eru innan þess.

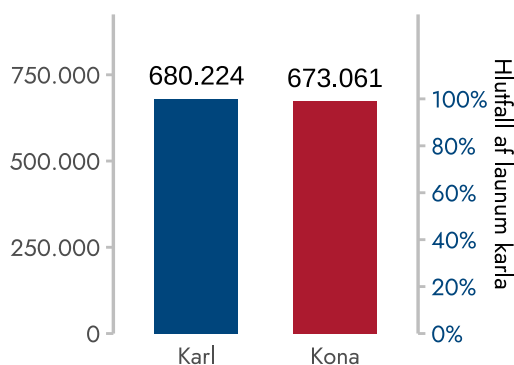
Mynd 11. Karla- og kvennastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum grunnlaunum

4.1.2 Uppreiknuð heildarlaun

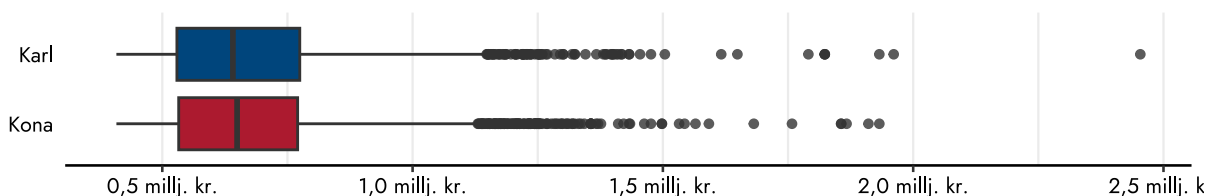
Hér á eftir verður gerð grein fyrir uppreiknuðum heildarlaunum starfsmanna Reykjavíkurborgar í ákveðnu starfshlutfalli. Birtar eru upplýsingar um meðalheildarlaun starfsmanna, dreifingu heildarlauna eftir kyni og starf flokki og meðallaun eftir starfsheiti.

Meðalheildarlaun starfsmanna í ákveðnu starfshlutfalli eru 675 þúsund krónur. Konur voru með 1,1% lægri heildarlaun en karlar þegar ekki hafði verið tekið tillit til annarra breyta (sjá mynd 12).

Á mynd 13 má sjá dreifingu meðalheildarlauna karla og kvenna í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að heildarlaun karla og kvenna dreifast frekar jafnt.



Mynd 12. Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna⁸ starfsfólks með ákveðið starfshlutfall eftir kyni

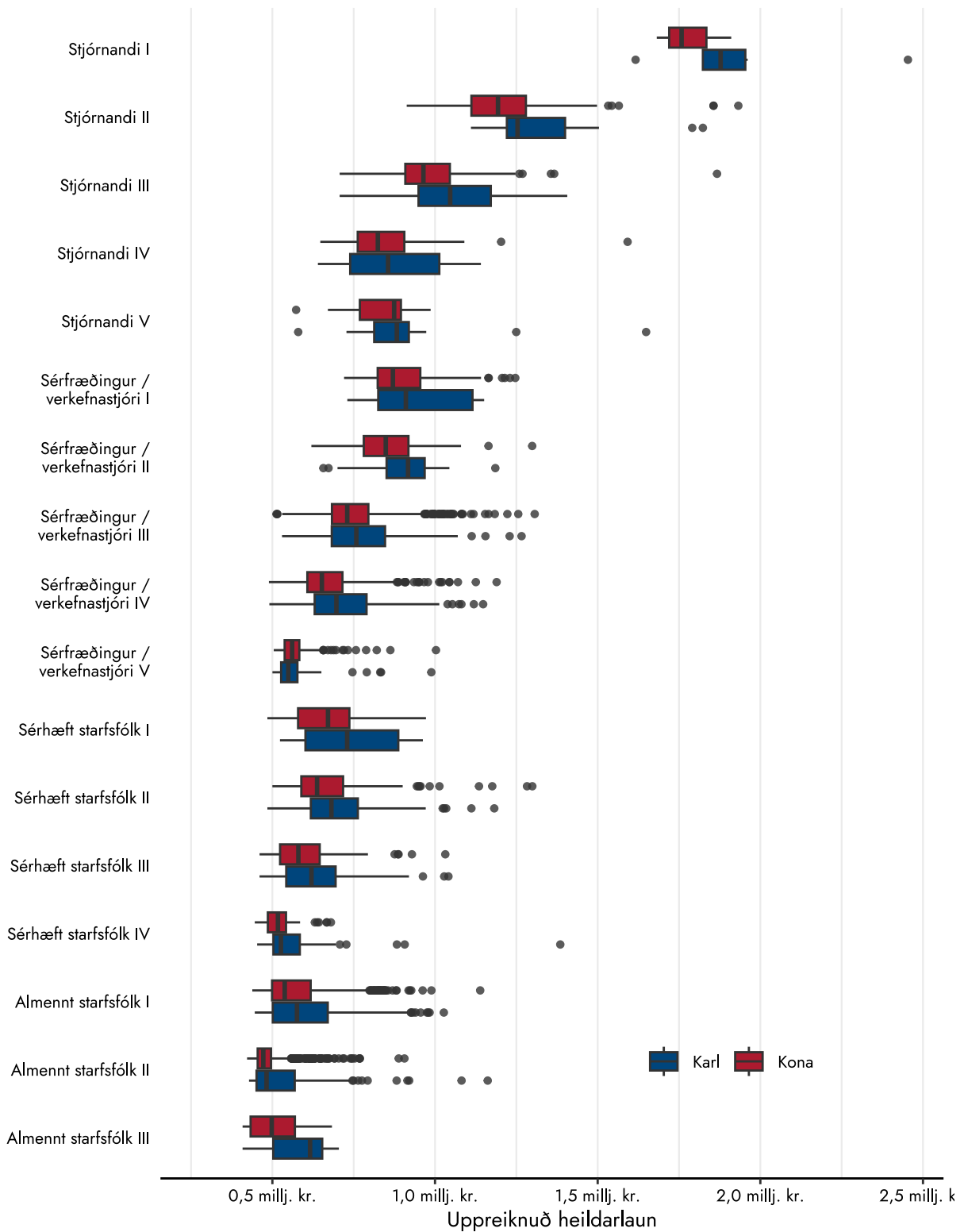


Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 13. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna

Á mynd 14 sem sýnir dreifingu heildarlauna karla og kvenna eftir starf flokki má sjá að efri fjórðungsmörk launa karla eru heldur hærri í öllum starf flokkum og neðri fjórðungsmörk eru heldur hærri í starf flokknum stjórnendur. Miðgildi uppreiknaðra heildarlauna karla er einnig hærri í nær öllum starf flokkum. Í töflu 16 má sjá mun á launum karla og kvenna eftir bakgrunni og í töflu 17 má sjá mun innan starfsheita.

⁸Grunnlaun voru uppreiknuð út frá starfshlutfalli.



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 14. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna eftir starfaflokki

Tafla 16. Uppreiknuð heildarlaun eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Allt starfsfólk	680.224	673.061	2.544	6.907	■ 99%
Aldur					
Yngri en 30 ára	562.018	557.955	841	1.541	■ 99%
30–39 ára	663.737	661.228	690	1.533	■ 100%
40–49 ára	774.155	708.176	408	1.540	■ 91%
50–59 ára	812.982	742.297	340	1.338	■ 91%
60 ára og eldri	783.342	724.164	265	955	■ 92%
Ríkisfang					
Íslenskt	687.087	687.160	2.321	6.166	■ 100%
Erlent	608.798	555.742	223	741	■ 91%
Starf flokkur					
Stjórnandi I	1.935.063	-	6	3	
Stjórnandi II	1.312.849	1.214.929	43	124	■ 93%
Stjórnandi III	1.062.766	983.984	73	236	■ 93%
Stjórnandi IV	868.892	844.938	50	164	■ 97%
Stjórnandi V	898.914	824.114	26	15	■ 92%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	953.784	903.646	16	145	■ 95%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	904.774	849.559	128	395	■ 94%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	771.600	745.648	293	1.621	■ 97%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	715.824	670.766	265	799	■ 94%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	563.778	566.848	113	347	■ 101%
Sérhæft starfsfólk I	740.785	674.484	12	65	■ 91%
Sérhæft starfsfólk II	701.004	664.022	125	345	■ 95%
Sérhæft starfsfólk III	633.651	597.019	95	264	■ 94%
Sérhæft starfsfólk IV	565.023	518.794	62	86	■ 92%
Almennt starfsfólk I	599.989	567.654	845	1.327	■ 95%
Almennt starfsfólk II	522.560	486.788	327	945	■ 93%
Almennt starfsfólk III	582.577	511.114	65	26	■ 88%
Svið					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	970.237	810.830	27	79	■ 84%
Íþróttá- og tómstundasvið	698.970	636.753	166	164	■ 91%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	1.031.106	3	15	
Menningar- og ferðamálasvið	679.820	698.256	47	141	■ 103%
Skóla- og frístundasvið	622.117	643.039	1.104	4.335	■ 103%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	1.144.253	954.193	22	53	■ 83%
Umhverfis- og skipulagssvið	768.146	805.684	284	129	■ 105%
Velferðarsvið	677.996	706.550	804	1.887	■ 104%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	900.400	875.863	87	104	■ 97%

¹⁾ Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

Tafla 17. Uppreiknuð heildarlaun eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)

Starfsheiti	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Sérfræðingur 3 — Sérfr./verkefnast. II	911.388	906.552	33	62	■ 99%
Teymisstjóri sértækrar búsetu	829.207	877.736	20	57	■ 106%
Sérkennari, lt. 1	822.493	767.906	21	106	■ 93%
Umsjónarkennari, lt. 1	759.476	752.247	71	398	■ 99%
Umsjónarkennari, lt. 2	807.951	743.710	29	184	■ 92%
Stuðningsráðgjafi	756.823	748.618	49	69	■ 99%
Sérkennari, lt. 2	736.582	753.577	10	69	■ 102%
Deildarstjóri, lt. A	727.919	735.483	4	83	■ 101%
Grunnskólakennari, lt. 2	746.219	719.134	50	85	■ 96%
Deildarstjóri, lt. B	-	723.071	3	73	
Grunnskólakennari, lt. 1	736.620	699.619	45	157	■ 95%
Stuðningsfulltrúi1	632.867	631.433	362	387	■ 100%
Starfsmaður við umönnun	623.826	614.686	35	82	■ 99%
Starfsmaður búsetuþjónustu	616.168	606.312	71	79	■ 98%
Deildarstjóri C	599.290	601.351	8	77	■ 100%
Sundlaugarvörður	621.511	573.899	85	73	■ 92%
Leikskólaleiðbeinandi B	571.055	572.962	25	108	■ 100%
Frístundaráðgjafi	574.245	564.102	45	67	■ 98%
Starfsmaður heimaþjónustu	536.226	563.070	12	146	■ 105%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	540.366	527.933	26	53	■ 98%
Frístundaleiðbeinandi	521.990	522.989	45	52	■ 100%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	523.202	515.515	79	81	■ 99%
Leiðbeinandi 2	504.150	517.776	6	78	■ 103%
Frístundaleiðb. m/ umsjón — Alm. starfsfólk I	495.674	499.362	43	59	■ 101%
Aðstoðarmaður í eldhúsi	529.908	489.634	14	57	■ 92%
Stuðningsfulltrúi	484.653	495.028	88	141	■ 102%
Leiðbeinandi 1 með stuðning	493.774	490.036	12	71	■ 99%
Leiðbeinandi 1	476.722	480.627	87	475	■ 101%
Skólaliði	474.124	472.614	22	187	■ 100%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	454.775	453.407	81	98	■ 100%

¹⁾ Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjá starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir starfsheiti með fjóra eða fleiri af hvoru kyni.



Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum. Tekið var tillit til kyns, alders, persónubátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktálags í þeirri fyrstu (a) en í annarri aðhvarfsgreiningu (b) var starfaflokki bætt við. Í þeirri þriðju (c) var ÍSTARF flokkun sett inn í stað starfaflokks. Í þeirri síðustu náði greiningin aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli (tafla 19).

Í fyrstu aðhvarfsgreiningu var lítill munur á launum karla og kvenna, konur voru með 2,7% hærri heildarlaun en karlar (tafla 18 (a)). Þegar starfaflokki var bætt við dró úr muninum og þá mátti sjá 0,1% lægri laun meðal kvenna (sjá töflu 18 (b)). Munurinn jókst aftur konum í vil við að stýra fyrir ÍSTARF flokkun í stað starfaflokks (sjá töflu 18 (c)) og þegar greiningin náði aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli mátti sjá 0,3% hærri laun meðal kvenna (sjá töflu 19).

Tafla 18. Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum

	(a)	(b)	(c)
<i>Kyn</i> ¹⁾			
Kona	2,74%***	-0,13%	0,33%
<i>Aldur</i>			
Aldur	1,92%***	0,08%*	0,61%***
Aldur ²	-0,02%***	0,00%*	-0,00%***
<i>Persónubættir</i>			
Menntun	5,03%***	0,54%***	2,24%***
Starfsreynsla	1,13%***	1,77%***	1,88%***
Hæfni	-4,87%***	1,46%***	-1,55%**
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,71%***	0,74%***	0,73%***
Tímar í fastri yfirvinnu	1,89%***	1,08%***	1,24%***
Einingar vegna annarra launa	1,65%***	0,89%***	1,31%***
Tímar í álagsvinnu / vaktálag	0,21%***	0,29%***	0,30%***
<i>Starfaflokkur</i> ²⁾			
Stjórnandi II		-29,61%***	
Stjórnandi III		-39,06%***	
Stjórnandi IV		-48,06%***	
Stjórnandi V		-54,47%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I		-44,99%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II		-46,82%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III		-51,73%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV		-56,32%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri V		-60,78%***	
Sérhæft starfsfólk I		-58,90%***	
Sérhæft starfsfólk II		-60,14%***	
Sérhæft starfsfólk III		-62,12%***	
Sérhæft starfsfólk IV		-65,62%***	
Almennt starfsfólk I		-64,19%***	
Almennt starfsfólk II		-66,21%***	
Almennt starfsfólk III		-66,34%***	
<i>ÍSTARF flokkun</i> ³⁾			
Sérfræðingar			-16,74%***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk			-29,74%***
Skrifstofufólk			-32,93%***
Þjónustu-, sölu- og afgangslúfólk			-36,05%***
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn			-32,52%***
Ósérhæft starfsfólk			-37,92%***
Fjöldi	9.451	9.451	9.451
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):	0,62	0,94	0,86

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

1) Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna.

2) Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er stjórnandi I'.

3) Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

Tafla 19. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir ÍSTARF flokki (aðeins starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira)

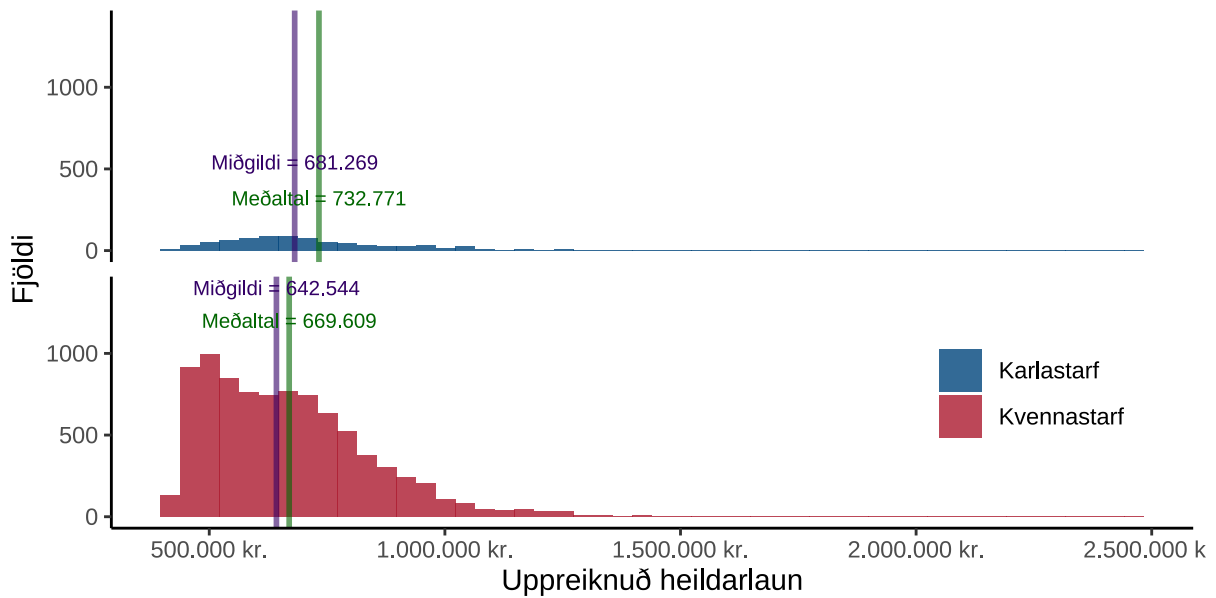
	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekka
Fasti		13,367***	0,015
Kyn ¹⁾			
Kona	0,32%	0,003	0,003
Aldur			
Aldur	0,61%	0,006***	0,001
Aldur ²	-0,00%	-0,000***	0,000
Persónuþættir			
Menntun	2,15%	0,021***	0,002
Starfsreynsla	1,66%	0,016***	0,001
Hæfni	-1,52%	-0,015*	0,006
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,70%	0,007***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	1,21%	0,012***	0,000
Einingar vegna annarra launa	1,28%	0,013***	0,000
Tímar í álagsvinnu / vaktaálag	0,30%	0,003***	0,000
ÍSTARF flokkun ²⁾			
Sérfræðingar	-16,74%	-0,183***	0,004
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-29,35%	-0,347***	0,005
Skrifstofufólk	-32,29%	-0,390***	0,008
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-36,10%	-0,448***	0,005
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	-32,60%	-0,394***	0,015
Ósérhæft starfsfólk	-37,35%	-0,468***	0,009
Fjöldi:	7.275		
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):	0,85		

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

¹⁾ Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna.

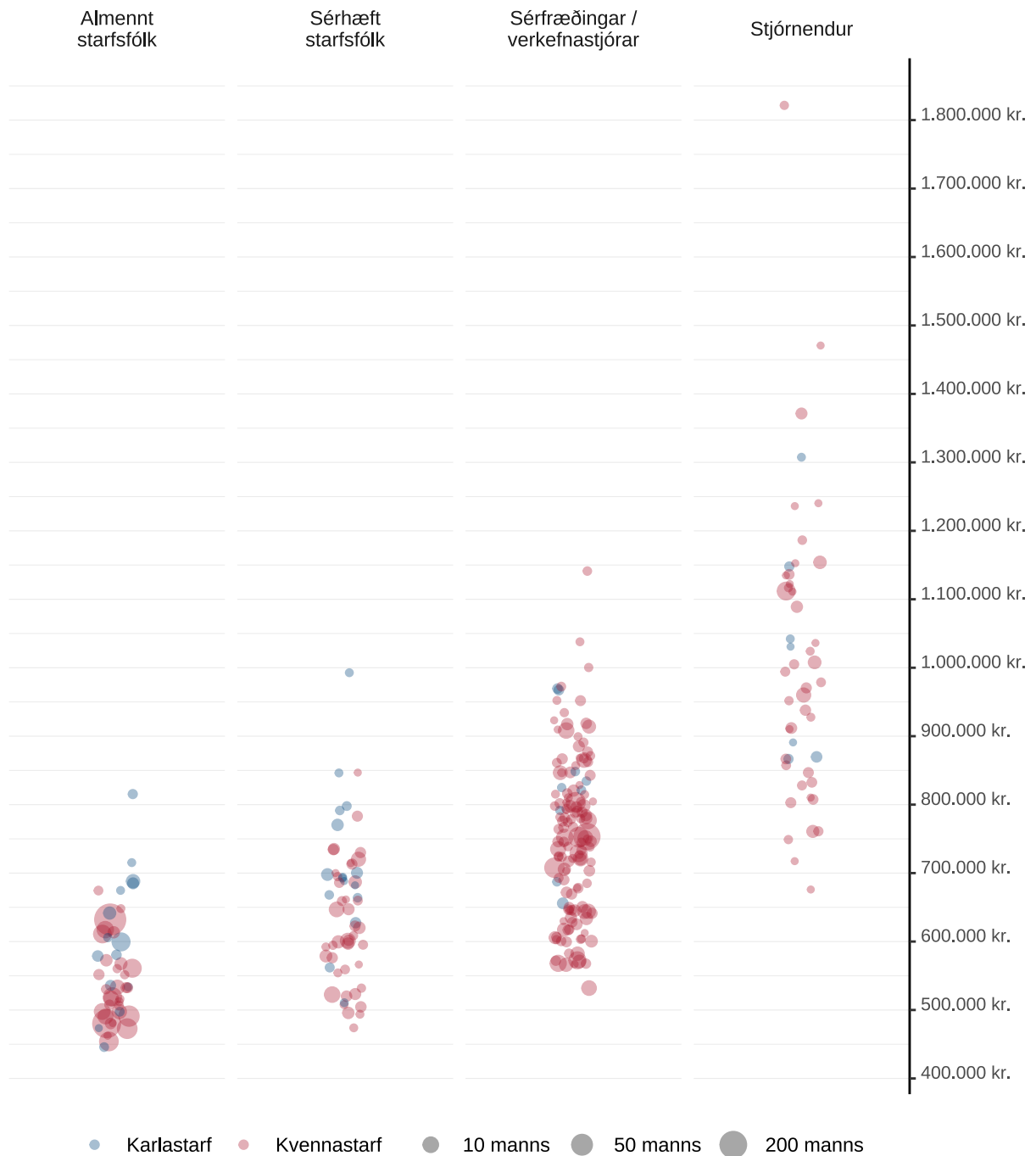
²⁾ Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er „kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur“.

Á mynd 15 sést hvernig heildarlaun dreifast í karla- og kvennastörfum, meðaltal og miðgildi er hærra í karlastörfum. Á mynd 16 má sjá hvernig heildarlaun dreifast innan hvers starfablokks, heildarlaun karlastarfa virðast heldur hærri en kvennastarfa í starfablokkunum sérhæft starfsfólk og almennt starfsfólk.



Mynd 15. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna í karla- og kvennastörfum⁹

⁹Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.

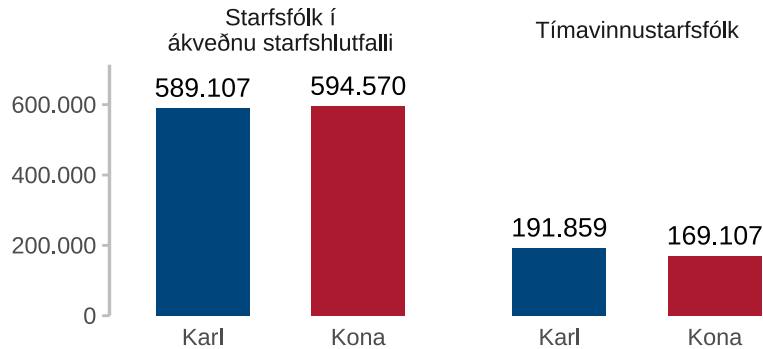


Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvinnastörf. Hvert starfsheiti er táknað með punkti en starfsheiti eru aðeins birt ef fjórir eða fleiri eru innan þess.

Mynd 16. Karla- og kvinnastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum heildarlaunum

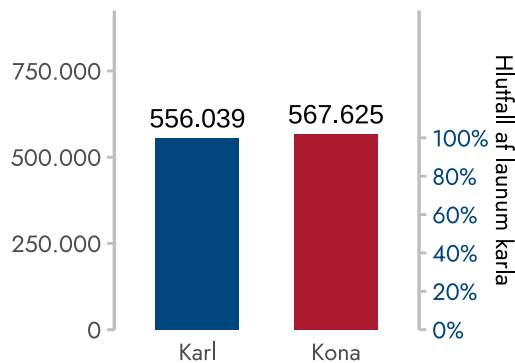
4.2 Allt starfsfólk

Á mynd 17 má sjá óuppreiknuð meðalheildarlaun allra starfsmanna Reykjavíkurborgarar á mánuði í ákveðnu starfshlutfalli og í tímavinnu þegar launin hafa ekki verið uppreiknuð.¹⁰ Konur í ákveðnu starfshlutfalli eru með 0,9% hærri laun en karlar þegar ekki hefur verið tekið tillit til starfshlutfalls og laun kvenna eru 11,9% lægri en laun karla meðal tímavinnustarfsfólks.



Mynd 17. Meðalheildarlaun eftir kyni og starfsfyrirkomulagi óháð starfshlutfalli eða fjölda unninna tíma

Ef allt starfsfólk er tekið saman eru konur að meðaltali með 2,1% hærri heildarlaun en karlar.



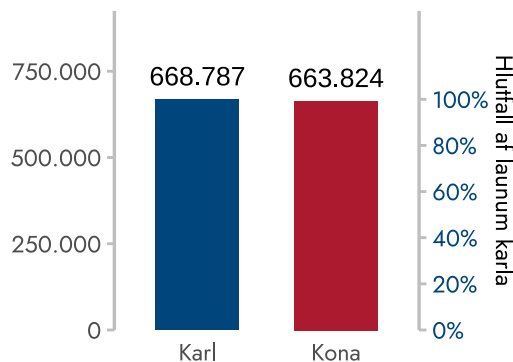
Mynd 18. Meðalheildarlaun alls starfsfólks eftir kyni óháð starfshlutfalli eða fjölda unninna tíma

¹⁰Sjá skilgreiningu á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks á í kafla 3.1.

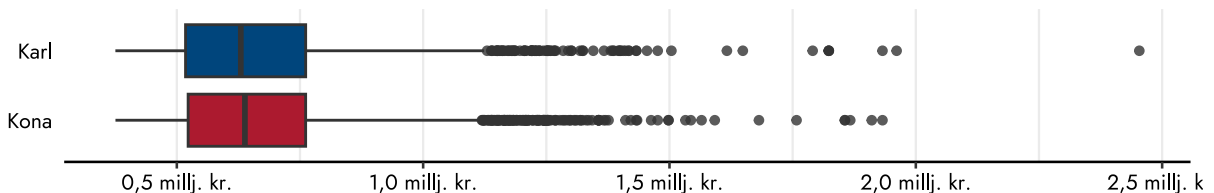
4.2.1 Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks

Til þess að skoða mun á heildarlaunum alls starfsfólks, í ákveðnu starfshlutfalli og í tímavinnu, voru þau uppreiknuð miðað við fjölda klukkustunda sem samsvara fullu starfi. Með þessari aðferð er hægt að hafa þá starfsmenn með í launagreiðningu sem ekki eru í ákveðnu starfshlutfalli.

Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks Reykjavíkurborgar voru að meðaltali 665.181 krónur á mánuði. Konur voru með 4.963 krónum lægri laun á mánuði en karlar að meðaltali og voru því með 0,7% lægri laun en karlar þegar ekki var tekið tillit til nokkurra skýribreyta (sjá mynd 19). Á myndum 20 og 21 má sjá svipað mynstur í dreifingu launa karla og kvenna og í sambærilegum myndum yfir heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli.



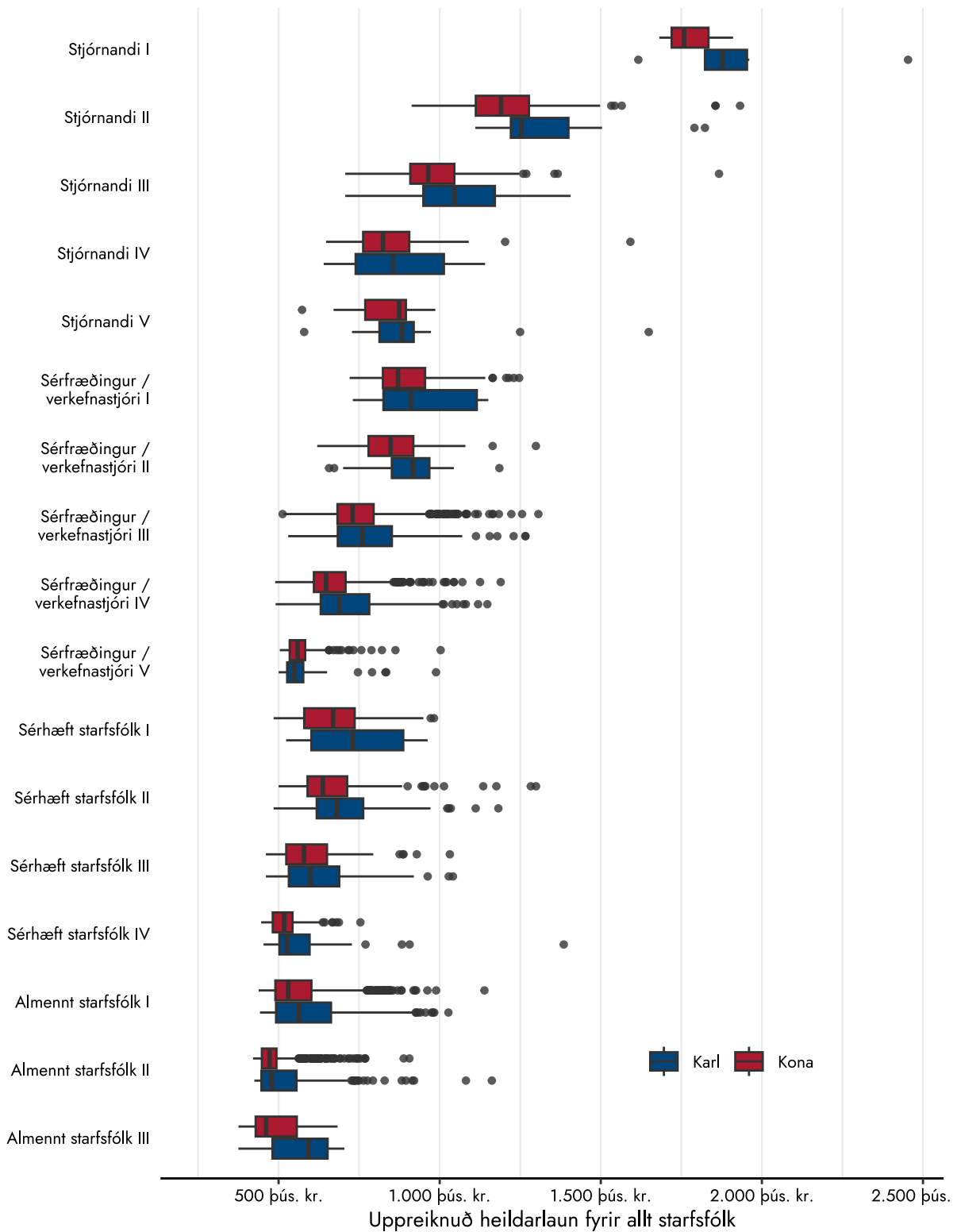
Mynd 19. Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk¹¹ eftir kyni



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 20. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk karla og kvenna

¹¹Grunnlaun voru uppreiknuð út frá starfshlutfalli.



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 21. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk karla og kvenna eftir starfaflokki

Tafla 20. Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Allt starfsfólk	668.787	663.824	2.775	7.374	■ 99%
Aldur					
Yngri en 30 ára	555.366	548.556	994	1.830	■ 99%
30–39 ára	661.205	658.261	725	1.586	■ 100%
40–49 ára	767.598	704.831	424	1.586	■ 92%
50–59 ára	806.073	738.175	351	1.367	■ 92%
60 ára og eldri	768.984	716.649	281	1.005	■ 93%
Ríkisfang					
Íslenskt	674.454	676.573	2.542	6.602	■ 100%
Erlent	606.967	554.804	233	772	■ 91%
Starf flokkur					
Stjórnandi I	1.935.063	-	6	3	
Stjórnandi II	1.312.849	1.214.410	43	125	■ 93%
Stjórnandi III	1.062.766	983.984	73	236	■ 93%
Stjórnandi IV	868.892	844.938	50	164	■ 97%
Stjórnandi V	898.914	824.114	26	15	■ 92%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	953.784	903.646	16	145	■ 95%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	904.709	849.104	129	398	■ 94%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	775.184	745.621	300	1.634	■ 96%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	710.005	668.548	291	858	■ 94%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	563.262	565.296	115	359	■ 100%
Sérhæft starfsfólk I	740.785	676.711	12	70	■ 91%
Sérhæft starfsfólk II	701.004	663.577	125	351	■ 95%
Sérhæft starfsfólk III	621.758	595.831	109	289	■ 96%
Sérhæft starfsfólk IV	566.921	522.506	67	95	■ 92%
Almennt starfsfólk I	590.028	558.770	958	1.541	■ 95%
Almennt starfsfólk II	519.541	483.322	383	1.060	■ 93%
Almennt starfsfólk III	569.618	495.524	72	31	■ 87%
Svið					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	970.237	810.830	27	79	■ 84%
Íþrótt- og tómstundasvið	685.289	623.954	188	189	■ 91%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	959.995	3	17	
Menningar- og ferðamálasvið	659.466	688.039	56	158	■ 104%
Skóla- og frístundasvið	617.046	637.984	1.186	4.523	■ 103%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	1.144.253	954.193	22	53	■ 83%
Umhverfis- og skipulagssvið	766.440	800.284	287	131	■ 104%
Velferðarsvið	659.521	686.853	918	2.119	■ 104%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	895.443	872.146	88	105	■ 97%

¹⁾ Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

Tafla 21. Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)

Starfsheiti	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Sérfræðingur 3 — Sérfr./verkefnast. II	911.388	906.552	33	62	99%
Teymisstjóri sértækrrar búsetu	832.354	877.736	21	57	105%
Sérkennari, lt. 1	822.493	767.906	21	106	93%
Umsjónarkennari, lt. 1	760.486	752.014	72	403	99%
Umsjónarkennari, lt. 2	807.951	743.710	29	184	92%
Sérkennari, lt. 2	736.582	753.577	10	69	102%
Stuðningsráðgjafi	757.308	740.211	51	75	98%
Deildarstjóri, lt. A	727.919	735.483	4	83	101%
Grunnskólakennari, lt. 2	748.142	719.134	51	85	96%
Deildarstjóri, lt. B	-	723.071	3	73	
Grunnskólakennari, lt. 1	736.620	698.103	45	160	95%
Stuðningsfulltrúi 1	630.141	624.477	381	432	99%
Starfsmaður við umönnun	617.141	608.974	37	89	99%
Starfsmaður búsetuþjónustu	620.583	600.135	75	86	97%
Deildarstjóri C	599.290	601.351	8	77	100%
Sundlaugarvörður	621.295	567.465	94	81	91%
Leikskólaleiðbeinandi B	571.055	572.023	25	110	100%
Frístundaráðgjafi	574.245	560.741	45	73	98%
Starfsmaður heimaþjónustu	522.754	563.905	17	153	108%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	540.366	527.933	26	53	98%
Frístundaleiðbeinandi	525.390	529.304	48	55	101%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	524.353	514.230	90	96	98%
Leiðbeinandi 2	504.150	516.774	6	79	103%
Frístundaleiðb. m/ umsjón — Alm. starfsfólk I	495.674	498.612	43	61	101%
Stuðningsfulltrúi	484.653	494.861	88	142	102%
Leiðbeinandi 1 með stuðning	490.317	488.155	13	74	100%
Leiðbeinandi 1	470.623	475.140	102	550	101%
Skólaliði	478.047	472.558	34	188	99%
Starfsmaður liðveislu	468.412	473.675	38	80	101%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	454.586	451.205	89	110	99%

¹⁾ Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjá starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir starfsheiti með fjóra eða fleiri af hvoru kyni.

Niðurstöður voru sambærilegar niðurstöðum aðhvarfsgreininga á launum starfsfólks í ákveðnu starfs-
hlutfalli. Þegar tekið var tillit til kyns, aldurs, persónuþátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnis-
flokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í
álagsvinnu / vaktalags leiddi greining í ljós 2,6% hærri heildarlaun meðal kvenna (sjá töflu 22).
Þegar starfaflokkur var bætt við mátti hins vegar sjá 0,2% lægri laun meðal kvenna (sjá töflu 22) og
jókst sá munur í 0,3% þegar ÍSTARF flokkun var sett inn í greininguna í staðinn fyrir starfaflokk (sjá
töflu 22).

Tafla 22. Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk

	(a)	(b)	(c)
<i>Kyn</i> ¹⁾			
Kona	2,58%***	-0,21%	0,30%
<i>Aldur</i>			
Aldur	1,93%***	0,09%**	0,61%***
Aldur ²	-0,02%***	0,00%	-0,00%***
<i>Persónubættir</i>			
Menntun	5,03%***	0,64%***	2,26%***
Starfsreynsla	1,57%***	1,92%***	2,13%***
Hæfni	-4,72%***	1,61%***	-1,40%**
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,71%***	0,75%***	0,74%***
Tímar í fastri yfirvinnu	1,93%***	1,07%***	1,25%***
Einingar vegna annarra launa	1,66%***	0,89%***	1,31%***
Tímar í álagsvinnu / vaktálag	0,21%***	0,29%***	0,30%***
<i>Starfaflokkur</i> ²⁾			
Stjórnandi II		-29,82%***	
Stjórnandi III		-39,34%***	
Stjórnandi IV		-48,40%***	
Stjórnandi V		-54,73%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I		-45,40%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II		-47,14%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III		-51,94%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV		-56,36%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri V		-61,01%***	
Sérhæft starfsfólk I		-59,19%***	
Sérhæft starfsfólk II		-60,38%***	
Sérhæft starfsfólk III		-62,47%***	
Sérhæft starfsfólk IV		-65,79%***	
Almennt starfsfólk I		-64,57%***	
Almennt starfsfólk II		-66,45%***	
Almennt starfsfólk III		-66,86%***	
<i>ÍSTARF flokkun</i> ³⁾			
Sérfræðingar			-16,76%***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk			-29,67%***
Skrifstofufólk			-33,02%***
Þjónustu-, sölu- og afgangslúfólk			-36,34%***
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn			-32,68%***
Ósérhæft starfsfólk			-38,30%***
Fjöldi	10.149	10.149	10.149
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):	0,63	0,94	0,87

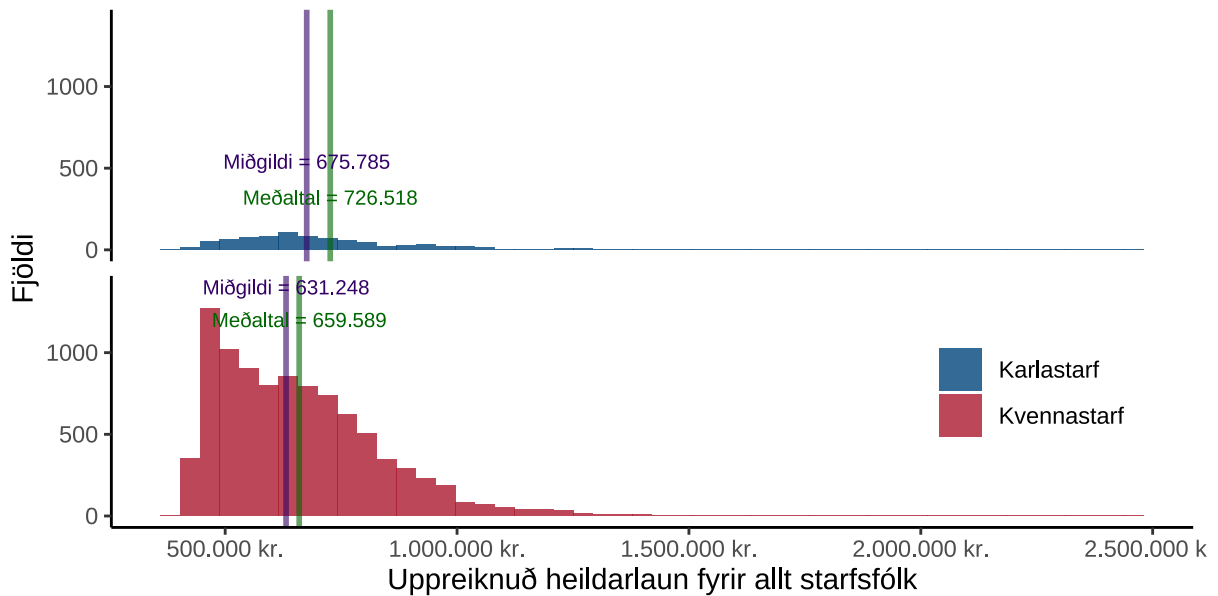
* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks.

1) Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks karla og kvenna.

2) Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er stjórnandi I'.

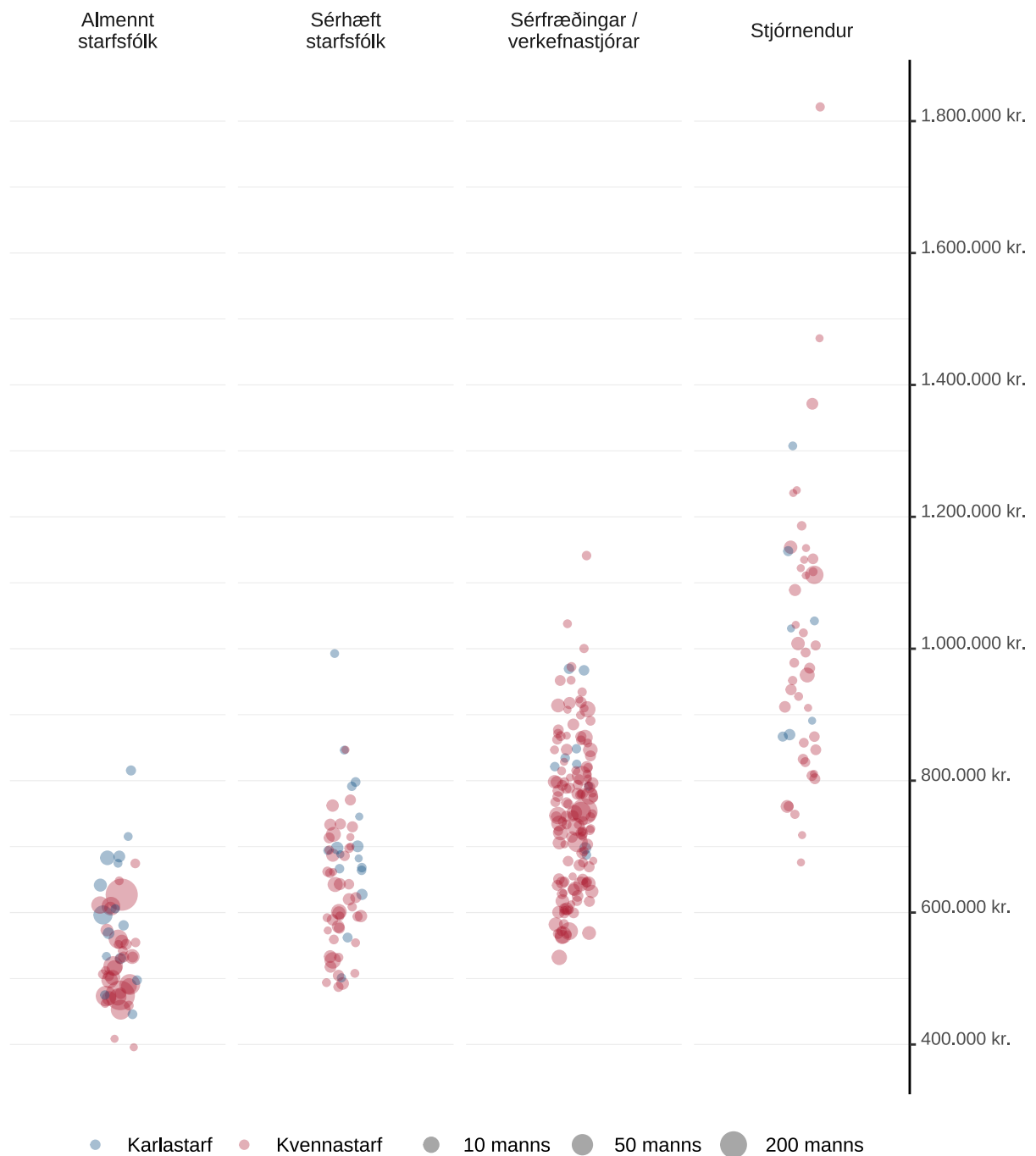
3) Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

Á mynd 22 má svo sjá hvernig laun karla- og kvennastarfa dreifast. Miðgildi og meðaltal heildarlauna karlastarfa eru heldur hærri en kvennastarfa sem er sama mynstur og sást í sambærilegum greiningum á heildarlaunum. Á mynd 23 má sjá hvernig laun starfa dreifast innan hvers starfaflokks eftir að þau hafa verið skilgreind sem karla- eða kvennastörf.



Mynd 22. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk í karla- og kvennastörfum¹²

¹²Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.



Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvinnastörf. Hvert starfsheiti er táknað með punkti en starfsheiti eru aðeins birt ef fjórir eða fleiri eru innan þess.

Mynd 23. Karla- og kvinnastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk

4.3 Greining eftir ríkisfangi

Starfsmenn Reykjavíkurborgar sem ekki eru með íslenskt ríkisfang eru 1005 talsins. Eins og sjá má í töflu 23 eru þeir í 15 starfaflokkum af 17, öllum starfaflokkum öðrum en stjórnendur I og II.

Nokkuð stórt hlutfall starfsfólks innan ákveðinna starfaflokka er með erlent ríkisfang¹³, 35% starfsfólks í starfaflokki sérfræðingur/verkefnisstjóri V eru með erlent ríkisfang, 17% starfsfólks í starfaflokki almennt starfsfólk III og 22% starfsfólks í starfaflokki almennt starfsfólk II (sjá mynd 24).

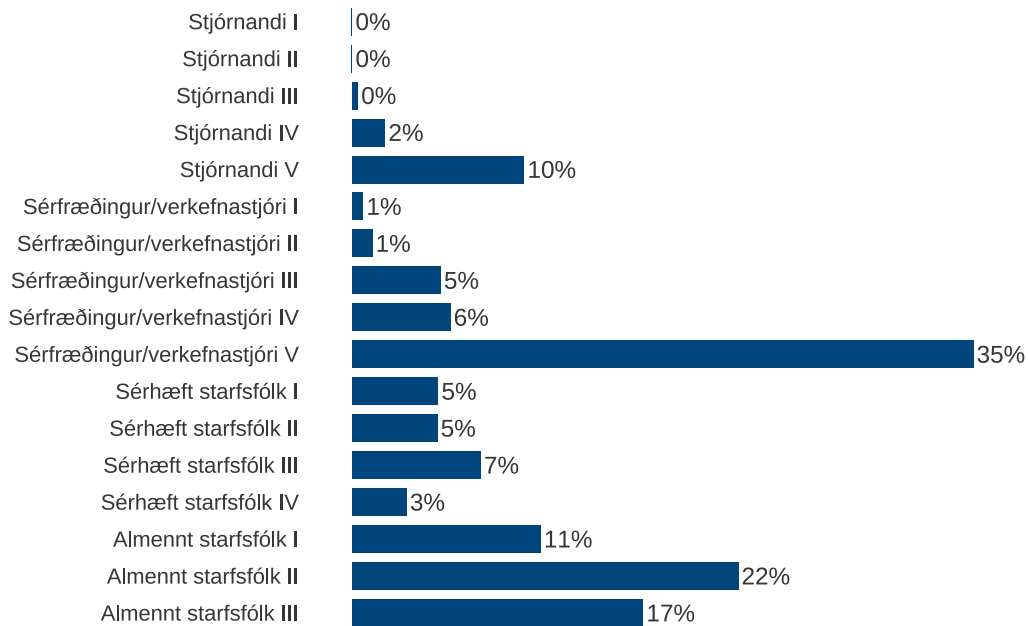
Þegar uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks eru greind eftir ríkisfangi kemur í ljós að starfsfólk með erlent ríkisfang er með 83,9% af launum Íslendinga þegar ekki er tekið tillit til nokkurra skýribreyta (sjá mynd 25).

Á mynd 26 má sjá dreifingu uppreiknaðra heildarlauna starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli með erlent ríkisfang eftir starfaflokki. Þar má sjá hærri efri fjórðungsmörk meðal starfsfólks með íslenskt ríkisfang í öllum starfaflokkum. Neðri fjórðungsmörk eru einnig hærri meðal starfsfólks með íslenskt ríkisfang í starfaflokkunum sérfræðingur/verkefnastjóri og stjórnendur. Á mynd 27 má sjá dreifingu uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna með íslenskt og erlent ríkisfang í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að efri fjórðungsmörk eru lægri meðal kvenna með erlent ríkisfang en karla með erlent ríkisfang og þegar launadreifing þessa hóps er borin saman við dreifinguna meðal íslenskra ríkisborgara sést að efri fjórðungsmörk heildarlauna eru mun lægri meðal karla og kvenna með erlent ríkisfang en karla og kvenna með íslenskt.

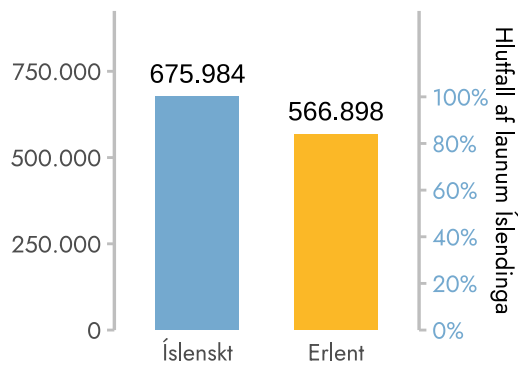
Tafla 23. Starfaflokkar starfsfólks með erlent ríkisfang

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Stjórnandi I	0	0%		0	0%	
Stjórnandi II	0	0%		0	0%	
Stjórnandi III	1	0%	100%	0	0%	
Stjórnandi IV	4	0%	50%	0	0%	
Stjórnandi V	4	0%	50%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	6	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	94	10%	79%	3	7%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	60	6%	77%	4	10%	75%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	167	17%	78%	0	0%	
Sérhæft starfsfólk I	4	0%	75%	0	0%	
Sérhæft starfsfólk II	22	2%	64%	1	2%	100%
Sérhæft starfsfólk III	28	3%	71%	1	2%	0%
Sérhæft starfsfólk IV	5	1%	80%	0	0%	
Almennt starfsfólk I	245	25%	69%	22	54%	86%
Almennt starfsfólk II	307	32%	87%	9	22%	44%
Almennt starfsfólk III	16	2%	19%	1	2%	100%
Fjöldi alls	964	100%		41	100%	

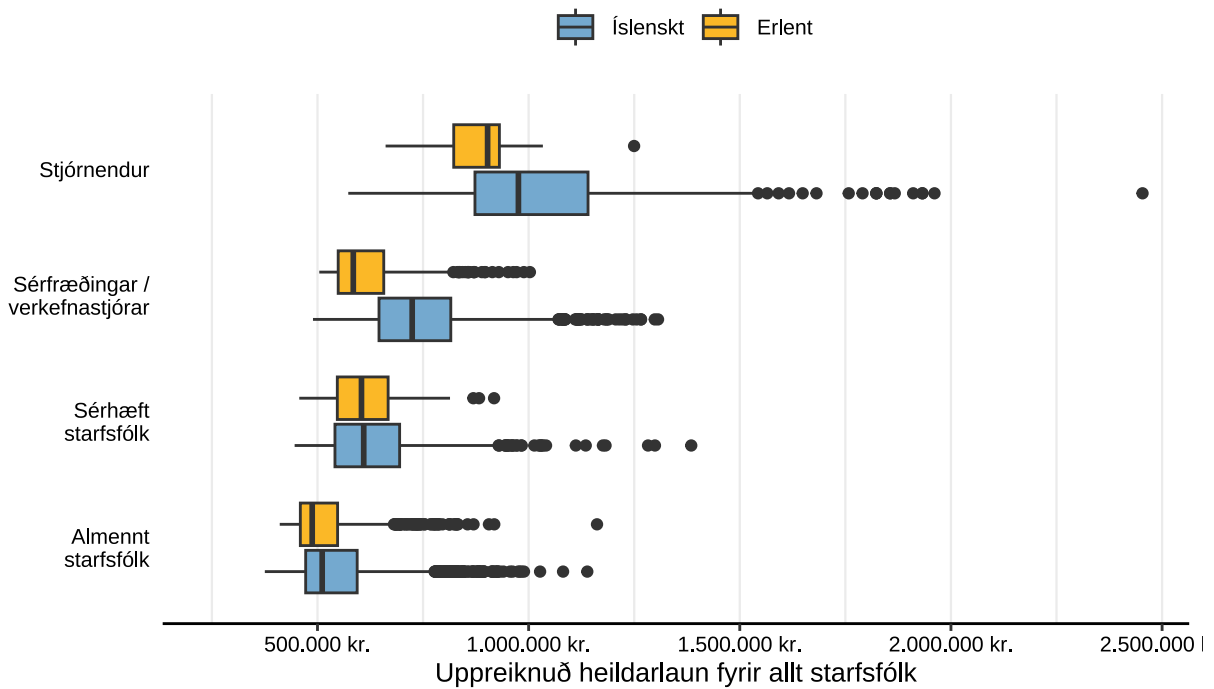
¹³Íslenskir ríkisborgarar sem eru líka með erlent ríkisfang flokkast með íslenskt ríkisfang.



Mynd 24. Erlent starfsfólk sem hlutfall af öllu starfsfólki eftir starfaflokki

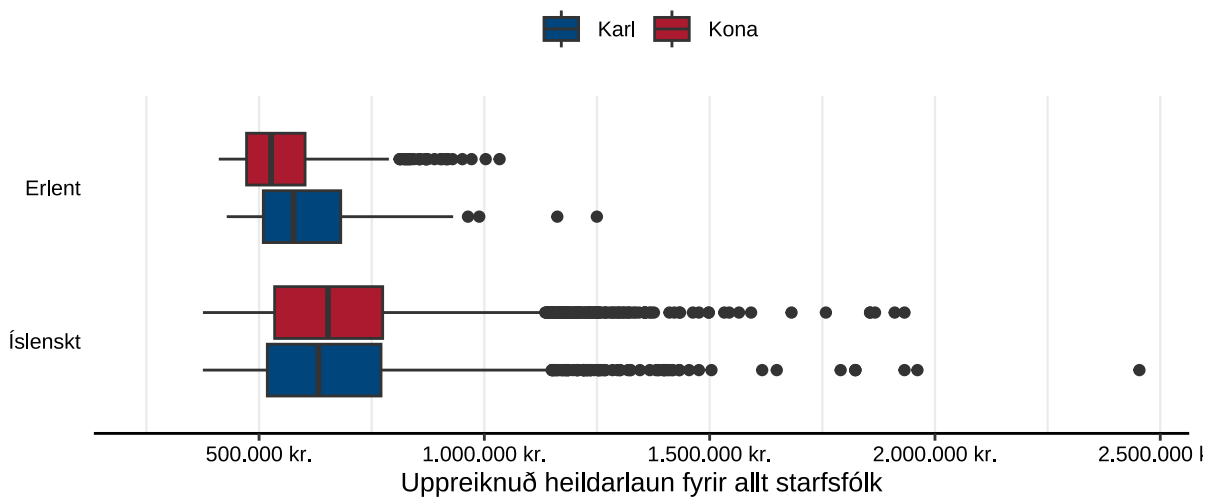


Mynd 25. Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna eftir því hvort starfsfólk er með íslenskt eða erlent ríkisfang



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 26. Dreifing heildarlauna eftir ríkisfangi og yfirstarfaflokkum



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 27. Dreifing heildarlauna eftir ríkisfangi og kyni

Gerðar voru þrjár aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks þar sem sérstaklega var tekið tillit til ríkisfangs. Tekið var tillit til kyns, aldurs, persónuþátta vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktalags og starfaflokks í þeirri fyrstu, kyni var bætt við í þeirri annarri og að lokum var samvirkni kyns og ríkisfangs bætt við í þeirri síðustu.

Fyrsta greining leiddi í ljós 1,18% lægri heildarlaun meðal erlendra ríkisborgara (sjá töflu 24). En þriðja aðhvarfsgreining gefur til kynna að sá munur sé meiri meðal erlendra kvenna en erlendra karla.

Tafla 24. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk með ríkisfangi

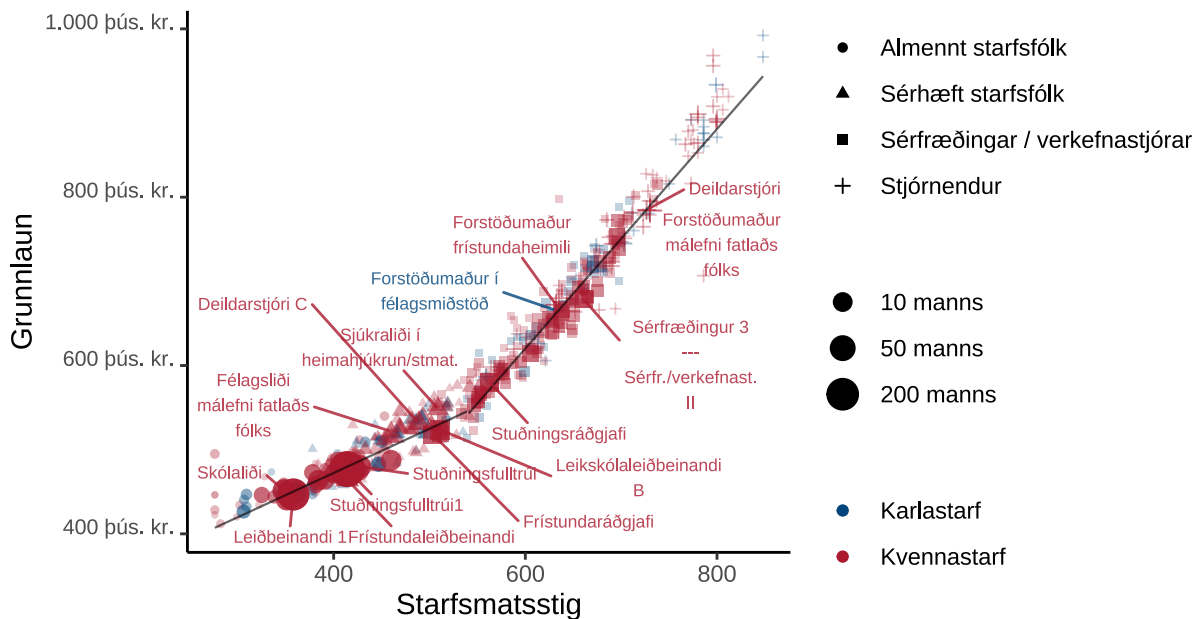
	(a)	(b)	(c)
<i>Samvirkni kyns og ríkisfangs</i>			
Erlent ríkisfang	-1,18%***	-1,17%***	-0,97%*
Kona		-0,18%	-0,16%
Erlent ríkisfang × Kona			-0,27%
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,13%***	0,13%***	0,13%***
Aldur ²	0,00%	0,00%	0,00%
<i>Persónuþættir</i>			
Menntun	0,64%***	0,64%***	0,64%***
Starfsreynsla	1,88%***	1,88%***	1,88%***
Hæfni	1,56%***	1,56%***	1,56%***
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,75%***	0,75%***	0,75%***
Tímar í fastru yfirvinnu	1,07%***	1,07%***	1,07%***
Einingar vegna annarra launa	0,89%***	0,89%***	0,89%***
Tímar í álagsvinnu / vaktalag	0,29%***	0,29%***	0,29%***
<i>Starfaflokkur²⁾</i>			
Stjórnandi II	-29,86%***	-29,82%***	-29,82%***
Stjórnandi III	-39,37%***	-39,34%***	-39,34%***
Stjórnandi IV	-48,41%***	-48,38%***	-48,39%***
Stjórnandi V	-54,65%***	-54,65%***	-54,65%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	-45,44%***	-45,40%***	-45,41%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	-47,16%***	-47,13%***	-47,14%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	-51,94%***	-51,92%***	-51,92%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	-56,34%***	-56,32%***	-56,33%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	-60,86%***	-60,84%***	-60,84%***
Sérhæft starfsfólk I	-59,17%***	-59,14%***	-59,15%***
Sérhæft starfsfólk II	-60,36%***	-60,34%***	-60,35%***
Sérhæft starfsfólk III	-62,43%***	-62,41%***	-62,42%***
Sérhæft starfsfólk IV	-65,74%***	-65,74%***	-65,74%***
Almennt starfsfólk I	-64,51%***	-64,50%***	-64,50%***
Almennt starfsfólk II	-66,35%***	-66,34%***	-66,34%***
Almennt starfsfólk III	-66,77%***	-66,78%***	-66,79%***
Fjöldi	10.149	10.149	10.149
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):	0,94	0,94	0,94

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

²⁾ Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

4.4 Greining á starfsmatsstigum

Meðal þeirra 6.958 einstaklinga sem eru með starfsmatsstig og í ákveðnu starfshlutfalli er fylgni milli uppreiknaðra grunnlauna og starfsmatsstiga 0,96. Eins og sést á mynd 28 eykst halli línunnar við starfsmatsstig 540, við hvert stig hækka laun meira frá þeim punkti.

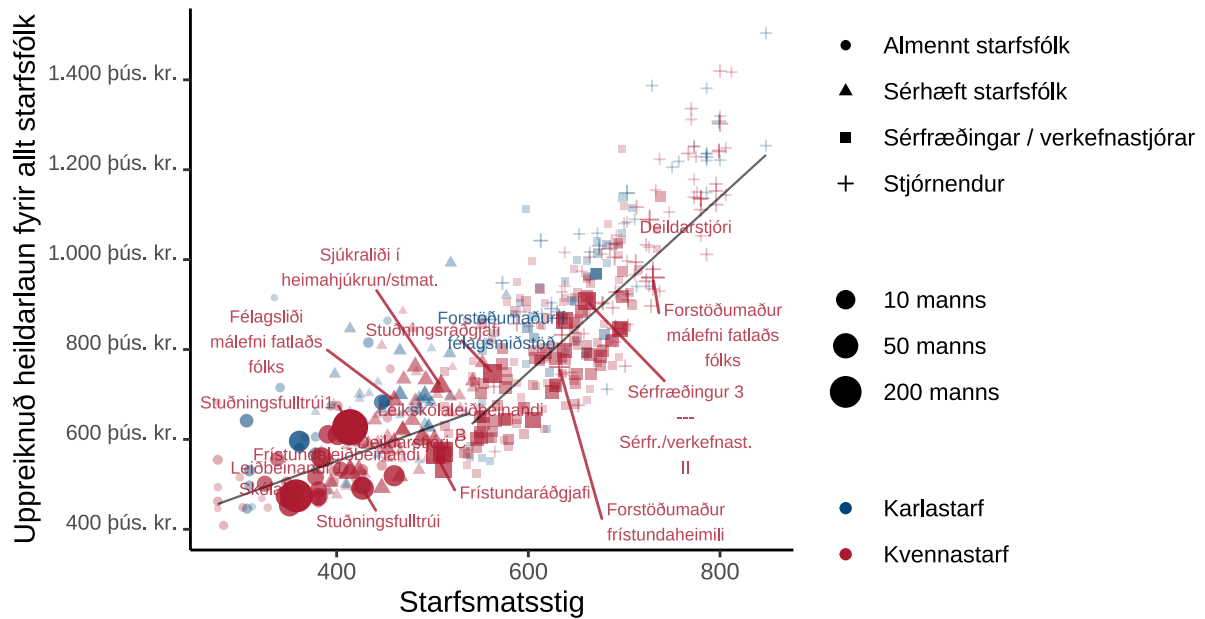


Öll starfsheiti eru birt — fjögur fjölmennustu starfsheitin innan hvers flokks eru merkt.

Mynd 28. Prófun starfsmatsstiga — fylgni uppreiknaðra grunnlauna og starfsmatsstiga¹⁴

Sama má sjá þegar heildarlaun eru skoðuð, halli línunnar eykst við 540 starfsmatsstig. Hinsvegar er fylgnin lægri milli starfsmatsstiga og uppreiknaðra heildarlauna eða 0,78.

Eins og sést á mynd 29 raðast karlastörf frekar fyrir ofan línurnar en kvennastörf. Línurnar sýna væntigildi uppreiknaðra heildarlauna að gefnum starfsmatsstigum.



Öll starfsheiti eru birt — fjögur fjölmennustu starfsheitin innan hvers flokks eru merkt.

Mynd 29. Prófun starfsmatsstiga — fylgni uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks og starfsmatsstiga¹⁴

¹⁴Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hluti starfa innan Reykjavíkurborgar voru metin með starfsmatsstigum á bilinu 0–1000 eftir viðmiðum um þekkingu og færni, ábyrgð, álag og vinnuáðstæður.

Tafla 25. Starfsmatsstig eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalstarfsmatsstig		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<i>Allt starfsfólk</i>	461	478	2.330	5.232	■ 104%
<i>Aldur</i>					
Yngri en 30 ára	413	422	944	1.707	■ 102%
30–39 ára	475	506	612	1.214	■ 107%
40–49 ára	518	513	319	995	■ 99%
50–59 ára	506	509	245	758	■ 101%
60 ára og eldri	500	487	210	558	■ 97%
<i>Ríkisfang</i>					
Íslenskt	464	487	2.122	4.578	■ 105%
Erlent	429	416	208	654	■ 97%
<i>Starfaflokkur</i>					
Stjórnandi II	796	789	25	60	■ 99%
Stjórnandi III	728	724	53	116	■ 99%
Stjórnandi IV	650	659	47	113	■ 101%
Stjórnandi V	588	580	26	15	■ 99%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	703	699	15	143	■ 100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	663	665	115	301	■ 100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	622	622	90	387	■ 100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	563	561	138	384	■ 100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	509	511	106	310	■ 100%
Sérhæft starfsfólk I	549	540	8	48	■ 98%
Sérhæft starfsfólk II	494	495	120	342	■ 100%
Sérhæft starfsfólk III	449	452	109	289	■ 101%
Sérhæft starfsfólk IV	413	406	67	95	■ 98%
Almennt starfsfólk I	416	407	958	1.541	■ 98%
Almennt starfsfólk II	353	353	383	1.060	■ 100%
Almennt starfsfólk III	305	290	70	28	■ 95%
<i>Svið</i>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	661	534	14	63	■ 81%
Íþróttá- og tómstundasvið	421	427	185	189	■ 101%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	636	2	14	
Menningar- og ferðamálasvið	521	545	55	155	■ 105%
Skóla- og frístundasvið	441	443	782	2.463	■ 100%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	638	640	14	46	■ 100%
Umhverfis- og skipulagssvið	486	546	280	124	■ 112%
Velferðarsvið	455	503	912	2.076	■ 110%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	605	616	86	102	■ 102%

Starfsmatsstig kvenna sem hlutfall af starfsmatsstígum karla. Blár litur þýðir að meðalstarfsmatsstig karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að starfsmatsstig kvenna eru hærri eða jöfn starfsmatsstígum karla.

Í aðhvarfsgreiningum þar sem tekið var tillit til starfsmatsstiga sést að lítill munur er á launum karla og kvenna en konur eru þó með 0,6% hærri grunnlaun og 0,9% hærri uppreiknuð heildarlaun en karlar þegar einnig er tekið tillit til yfirvinnutíma og álags (sjá töflur 26–28).

Tafla 26. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir starfsmatsstigum

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,544***	0,004
Kyn ¹⁾			
Kona	0,59%	0,006***	0,001
Starfsmatsstig			
Starfsmatsstig	0,13%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)	0,01%	0,000***	0,000
Fjöldi:	6.958		
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):	0,94		

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

¹⁾ Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna.

Tafla 27. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli eftir starfsmatsstigum

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,620***	0,005
Kyn ¹⁾			
Kona	0,91%	0,009***	0,001
Starfsmatsstig			
Starfsmatsstig	0,11%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)	0,01%	0,000***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,78%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,93%	0,009***	0,000
Einingar vegna annarra launa	1,44%	0,014***	0,000
Tímar í álagsvinnu / vaktaálag	0,30%	0,003***	0,000
Fjöldi:	6.958		
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):	0,96		

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

¹⁾ Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna.

Tafla 28. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk eftir starfsmatsstigum

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,605***	0,005
Kyn ¹⁾			
Kona	0,89%	0,009***	0,001
Starfsmatsstig			
Starfsmatsstig	0,12%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)	0,01%	0,000***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,78%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,95%	0,009***	0,000
Einingar vegna annarra launa	1,45%	0,014***	0,000
Tímar í álagsvinnu / vaktálag	0,30%	0,003***	0,000
Fjöldi:		7.562	
Skýrður breytileiki (leiðrétt R^2):		0,96	

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks.

¹⁾ Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks karla og kvenna.

4.5 Samsetning launa

Í töflu 29 má sjá hvernig laun alls starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eru samsett hjá körlum og konum og eftir starfaflokki. Konur eru með 55% af launum karla fyrir breytilega yfirvinnu og 90% af launum karla fyrir fasta yfirvinnu. Konur eru með 86% lægri aðrar greiðslur en karlar. Í sömu töflu má sjá samsetningu launa fyrir hvern yfir starfaflokk.

Hærra hlutfall kvenna en karla fær greitt fyrir fasta yfirvinnu, 14% kvenna samanborið við 11% karla (sjá töflu 30). Konur í yngri aldursflokkum eru með ívið hærri greiðslur en karlar að meðaltali og karlar eru aftur á móti með mun hærri greiðslur í eldri aldursflokkum. Eins eru konur í starfaflokkunum sérfræðingur/verkefnastjóri V, almennt starfsfólk I, II og III með hærri fastar yfirvinnugreiðslur en karlar. Karlar eru með hærri greiðslur í öðrum starfaflokkum (sjá töflu 31).

Hlutfallslega fleiri karlar fá greitt fyrir breytilega yfirvinnu eða 47% samanborið við 39% kvenna (sjá töflu 32). Karlar fá einnig hærri greiðslur en konur að meðaltali. Karlar eru með hærri greiðslur að meðaltali en konur í öllum starfaflokkum nema flokknum sérfræðingur/verkefnastjóri I–III. Konur eru með 24% til 77% af greiðslum karla fyrir breytilega yfirvinnu í öðrum flokkum, mestu munar í starfaflokkunum almennt starfsfólk III og stjórnandi III sjá töflu 33). Ekki er birt meðaltal fyrir konur innan flokksins stjórnandi I vegna fámennis.

Hlutfallslega færri karlar fá greidd önnur laun eða 26% samanborið við 37% kvenna (sjá töflu 34). Karlar fá hins vegar hærri greiðslur en konur að meðaltali (sjá töflu 35) í öllum starfaflokkum nema almennu starfsfólki.

Tafla 29. Greiðslur eftir launategund til starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eftir yfirstarfaflokki og kyni

	Fjöldi		Meðaltal		Hlutfall*
	Karlar	Konur	Karl	Kona	
<i>Allt starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli</i>	2544	6907			
Breytileg yfirvinna			36.575	20.035	■ 55%
Föst yfirvinna			10.231	9.254	■ 90%
Álag			40.221	21.390	■ 53%
Önnur laun			40.576	33.342	■ 82%
Aðrar greiðslur			1.492	202	■ 14%
<i>Stjórnendur</i>	198	542			
Breytileg yfirvinna			40.441	19.659	■ 49%
Föst yfirvinna			29.293	16.067	■ 55%
Álag			5.507	3.643	■ 66%
Önnur laun			170.252	105.812	■ 62%
Aðrar greiðslur			1.146	0	0%
<i>Sérfræðingar/verkefnastjórar</i>	815	3307			
Breytileg yfirvinna			24.979	19.216	■ 77%
Föst yfirvinna			22.517	16.165	■ 72%
Álag			16.836	9.594	■ 57%
Önnur laun			56.130	34.641	■ 62%
Aðrar greiðslur			167	122	■ 73%
<i>Sérhæft starfsfólk</i>	294	760			
Breytileg yfirvinna			44.238	24.340	■ 55%
Föst yfirvinna			1.586	650	■ 41%
Álag			37.458	40.250	■ 107%
Önnur laun			59.829	38.110	■ 64%
Aðrar greiðslur			178	324	■ 182%
<i>Almennt starfsfólk</i>	1237	2298			
Breytileg yfirvinna			41.775	19.879	■ 48%
Föst yfirvinna			1.139	546	■ 48%
Álag			61.842	36.313	■ 59%
Önnur laun			4.995	12.804	■ 256%
Aðrar greiðslur			2.733	324	■ 12%

* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

4.5.1 Föst yfirvinna

Tafla 30. Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir fasta yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Karl	Kona
<i>Allt starfsfólk</i>	11,2%	14,3%
<i>Aldur</i>		
Yngri en 30 ára	5,5%	5,0%
30–39 ára	10,7%	13,0%
40–49 ára	15,4%	17,9%
50–59 ára	17,6%	19,7%
60 ára og eldri	16,2%	18,4%
<i>Ríkisfang</i>		
Íslenskt	11,5%	15,5%
Erlent	8,5%	5,0%
<i>Starfaflokkur</i>		
Stjórnandi I	83,3%	100%
Stjórnandi II	25,6%	17,7%
Stjórnandi III	8,2%	6,4%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0%	0,7%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	5,5%	10,9%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	39,9%	39,6%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	33,2%	25,0%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	8,0%	2,6%
Sérhæft starfsfólk I	16,7%	12,3%
Sérhæft starfsfólk II	4,0%	0,9%
Almennt starfsfólk I	3,9%	2,6%
Almennt starfsfólk II	0,6%	0,8%
Almennt starfsfólk III	1,5%	7,7%
<i>Svið</i>		
Fjármála- og áhættustýringarsvið	3,7%	1,3%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	0%	20,0%
Menningar- og ferðamálasvið	2,1%	2,1%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	13,6%	5,7%
Skóla- og frístundasvið	23,7%	22,2%
Umhverfis- og skipulagssvið	4,9%	4,7%
Velferðarsvið	0,2%	0,5%
Íþróttá- og tólmundasvið	1,2%	0%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	1,1%	1,0%

Tafla 31. Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna fastrar yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðaltal föst yfirvinna		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<i>Allt starfsfólk</i>	10.231	9.254	2.544	6.907	90%
<i>Aldur</i>					
Yngri en 30 ára	1.657	1.864	841	1.541	112%
30–39 ára	6.797	7.055	690	1.533	104%
40–49 ára	15.842	12.189	408	1.540	77%
50–59 ára	22.930	14.393	340	1.338	63%
60 ára og eldri	21.445	12.773	265	955	60%
<i>Ríkisfang</i>					
Íslenskt	10.681	10.095	2.321	6.166	95%
Erlent	5.543	2.249	223	741	41%
<i>Starfaflokkur</i>					
Stjórnandi I	327.064	-	6	3	
Stjórnandi II	67.203	48.730	43	124	73%
Stjórnandi III	12.986	7.370	73	236	57%
Stjórnandi IV	0	0	50	164	
Stjórnandi V	0	0	26	15	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0	224	16	145	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	4.862	8.367	128	395	172%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	37.776	24.288	293	1.621	64%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	25.018	13.428	265	799	54%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	273	57	113	347	21%
Sérhæft starfsfólk I	3.633	6.035	12	65	166%
Sérhæft starfsfólk II	3.383	294	125	345	9%
Sérhæft starfsfólk III	0	0	95	264	
Sérhæft starfsfólk IV	0	0	62	86	
Almennt starfsfólk I	1.375	411	845	1.327	30%
Almennt starfsfólk II	418	676	327	945	162%
Almennt starfsfólk III	1.698	2.751	65	26	162%
<i>Svið</i>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	5.814	3.588	27	79	62%
Íþróttá- og tómstundasvið	4.203	0	166	164	0%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	24.711	3	15	
Menningar- og ferðamálasvið	3.015	3.634	47	141	121%
Skóla- og frístundasvið	18.506	13.250	1.104	4.335	72%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	51.042	21.187	22	53	42%
Umhverfis- og skipulagssvið	8.785	10.064	284	129	115%
Velferðarsvið	786	1.456	804	1.887	185%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	4.010	1.363	87	104	34%

4.5.2 Breytileg yfirvinna

Tafla 32. Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Karl	Kona
<i>Allt starfsfólk</i>	47,1%	38,6%
<i>Aldur</i>		
Yngri en 30 ára	51,1%	50,2%
30–39 ára	52,8%	41,4%
40–49 ára	43,4%	34,2%
50–59 ára	40,6%	32,1%
60 ára og eldri	34,0%	31,7%
<i>Ríkisfang</i>		
Íslenskt	46,2%	39,0%
Erlent	57,0%	35,2%
<i>Starfaflokkur</i>		
Stjórnandi II	2,3%	1,6%
Stjórnandi III	9,6%	5,9%
Stjórnandi IV	40,0%	46,3%
Stjórnandi V	46,2%	40,0%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0%	15,9%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	3,1%	4,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	39,6%	45,7%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	54,7%	45,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	49,6%	35,2%
Sérhæft starfsfólk I	66,7%	44,6%
Sérhæft starfsfólk II	49,6%	42,9%
Sérhæft starfsfólk III	40,0%	33,0%
Sérhæft starfsfólk IV	50,0%	43,0%
Almennt starfsfólk I	57,0%	48,8%
Almennt starfsfólk II	50,8%	36,9%
Almennt starfsfólk III	78,5%	26,9%
<i>Svið</i>		
Menningar- og ferðamálasvið	25,5%	42,6%
Skóla- og frístundasvið	42,4%	39,0%
Umhverfis- og skipulagssvið	57,7%	27,9%
Velferðarsvið	54,4%	41,3%
Íþrótt- og tólmundasvið	66,9%	60,4%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	8,0%	1,9%

Tafla 33. Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna breytilegrar yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðaltal breytileg yfirvinna		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<i>Allt starfsfólk</i>	36.575	20.035	2.544	6.907	■ 55%
<i>Aldur</i>					
Yngri en 30 ára	31.147	22.080	841	1.541	■ 71%
30–39 ára	35.268	23.059	690	1.533	■ 65%
40–49 ára	41.657	19.547	408	1.540	■ 47%
50–59 ára	47.929	16.913	340	1.338	■ 35%
60 ára og eldri	34.812	17.042	265	955	■ 49%
<i>Ríkisfang</i>					
Íslenskt	35.051	20.426	2.321	6.166	■ 58%
Erlent	52.442	16.778	223	741	■ 32%
<i>Starfaflokkur</i>					
Stjórnandi I	0	-	6	3	
Stjórnandi II	1.322	972	43	124	■ 74%
Stjórnandi III	20.129	7.245	73	236	■ 36%
Stjórnandi IV	59.338	45.679	50	164	■ 77%
Stjórnandi V	135.156	88.880	26	15	■ 66%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0	15.811	16	145	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	1.494	2.107	128	395	■ 141%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	23.534	24.385	293	1.621	■ 104%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	38.978	21.466	265	799	■ 55%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	26.036	10.783	113	347	■ 41%
Sérhæft starfsfólk I	69.865	25.594	12	65	■ 37%
Sérhæft starfsfólk II	57.800	30.934	125	345	■ 54%
Sérhæft starfsfólk III	25.578	17.333	95	264	■ 68%
Sérhæft starfsfólk IV	40.527	18.452	62	86	■ 46%
Almennt starfsfólk I	40.495	23.683	845	1.327	■ 58%
Almennt starfsfólk II	31.664	14.363	327	945	■ 45%
Almennt starfsfólk III	109.292	26.188	65	26	■ 24%
<i>Svið</i>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	0	0	27	79	
Íþróttá- og tómstundasvið	80.698	44.899	166	164	■ 56%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	0	3	15	
Menningar- og ferðamálasvið	12.426	20.867	47	141	■ 168%
Skóla- og frístundasvið	25.426	17.284	1.104	4.335	■ 68%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	0	0	22	53	
Umhverfis- og skipulagssvið	85.024	29.383	284	129	■ 35%
Velferðarsvið	31.838	26.043	804	1.887	■ 82%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	14.396	2.070	87	104	■ 14%

4.5.3 Önnur laun

Tafla 34. Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir önnur laun eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Karl	Kona
<i>Allt starfsfólk</i>	26,3%	37,5%
<i>Aldur</i>		
Yngri en 30 ára	13,4%	30,8%
30–39 ára	23,9%	43,6%
40–49 ára	37,7%	42,3%
50–59 ára	37,6%	37,9%
60 ára og eldri	41,5%	30,2%
<i>Ríkisfang</i>		
Íslenskt	27,0%	37,4%
Erlent	19,3%	37,9%
<i>Starf flokkur</i>		
Stjórnandi II	62,8%	50,0%
Stjórnandi III	75,3%	49,2%
Stjórnandi IV	48,0%	40,2%
Stjórnandi V	57,7%	53,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	93,8%	95,9%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	92,2%	68,6%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	22,2%	24,4%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	14,0%	24,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	31,9%	58,8%
Sérhæft starfsfólk I	16,7%	4,6%
Sérhæft starfsfólk II	47,2%	55,9%
Sérhæft starfsfólk III	50,5%	42,4%
Sérhæft starfsfólk IV	12,9%	7,0%
Almennt starfsfólk I	7,8%	27,1%
Almennt starfsfólk II	26,6%	48,4%
Almennt starfsfólk III	12,3%	11,5%
<i>Svið</i>		
Fjármála- og áhættustýringarsvið	92,6%	97,5%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	100%	86,7%
Menningar- og ferðamálasvið	48,9%	41,1%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	81,8%	88,7%
Skóla- og frístundasvið	22,1%	34,3%
Umhverfis- og skipulagssvið	40,5%	67,4%
Velferðarsvið	17,7%	36,8%
Íþrótt- og tómstundasvið	11,4%	14,6%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	93,1%	97,1%

Tafla 35. Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna annarra launa eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðaltal annarra launa		Fjöldi		Hlutfall ¹⁾
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<i>Allt starfsfólk</i>	40.576	33.342	2.544	6.907	■ 82%
<i>Aldur</i>					
Yngri en 30 ára	6.436	12.632	841	1.541	■ 196%
30–39 ára	29.745	36.340	690	1.533	■ 122%
40–49 ára	75.050	43.986	408	1.540	■ 59%
50–59 ára	74.229	42.708	340	1.338	■ 58%
60 ára og eldri	80.868	31.663	265	955	■ 39%
<i>Ríkisfang</i>					
Íslenskt	43.359	35.278	2.321	6.166	■ 81%
Erlent	11.611	17.239	223	741	■ 148%
<i>Starfaflokkur</i>					
Stjórnandi I	0	-	6	3	
Stjórnandi II	235.904	145.488	43	124	■ 62%
Stjórnandi III	205.496	108.286	73	236	■ 53%
Stjórnandi IV	99.142	74.113	50	164	■ 75%
Stjórnandi V	138.762	106.628	26	15	■ 77%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	195.872	121.350	16	145	■ 62%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	200.119	111.953	128	395	■ 56%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	33.027	17.029	293	1.621	■ 52%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	21.696	19.269	265	799	■ 89%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	13.899	28.071	113	347	■ 202%
Sérhæft starfsfólk I	54.604	4.254	12	65	■ 8%
Sérhæft starfsfólk II	75.537	48.724	125	345	■ 65%
Sérhæft starfsfólk III	71.565	42.408	95	264	■ 59%
Sérhæft starfsfólk IV	11.189	7.928	62	86	■ 71%
Almennt starfsfólk I	3.491	10.985	845	1.327	■ 315%
Almennt starfsfólk II	9.300	15.498	327	945	■ 167%
Almennt starfsfólk III	2.897	7.805	65	26	■ 269%
<i>Svið</i>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	245.501	178.369	27	79	■ 73%
Íþróttá- og tómstundasvið	34.369	36.623	166	164	■ 107%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	200.935	3	15	
Menningar- og ferðamálasvið	61.264	49.940	47	141	■ 82%
Skóla- og frístundasvið	20.380	17.700	1.104	4.335	■ 87%
Skrifstofur ráðhúss / miðlæg stjórnsýsla	208.778	213.096	22	53	■ 102%
Umhverfis- og skipulagssvið	87.736	143.485	284	129	■ 164%
Velferðarsvið	20.588	37.606	804	1.887	■ 183%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	215.625	217.767	87	104	■ 101%



5 Heimildir

Anna Borgþórsdóttir Olsen (2008). Þróun launamunar hjá Reykjavíkurborg, 1999–2007. Meistararitgerð í viðskipta- og hagfræðideild. Háskóli Íslands.

Guðbjörg Andrea Jónsdóttir og Þorgerður Einarsdóttir (2013). Kynbundinn launamunur: Samantekt um kannanir Reykjavíkurborgar 1995–2009. Félagsvísindastofnun.

Jafnlaunastaðallinn ÍST 85 — Um hvað er hann og til hvers? Sótt af: <https://web.archive.org/web/20170702162834/https://www.stadlar.is/thjonusta/nyjustu-frettir/stadlamal-frettabref-stadlarads/2017/06/jafnlaunastadallinn-ist-85-um-hvad-er-hann-og-til-hvers.aspx>.

6 Viðauki

Tafla 36. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmaður borgarstjóra	1	11%	0%	0	0%	
Borgarritari	1	11%	0%	0	0%	
Borgarstjóri	1	11%	0%	0	0%	
Sviðsstjóri	6	67%	50%	0	0%	
Fjöldi alls	9	100%		0	—	

Tafla 37. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Borgarbókavörður	1	1%	100%	0	0%	
Borgarlögmaður	1	1%	100%	0	0%	
Byggingarfulltrúi	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri barna- og fjölskyldumála	4	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri byggingardeildar	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri frumathugana	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri gatnadeildar	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri grunnskólahluta	3	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri heimaþjónustu	4	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri í málaflokki fatlaðs fólks	4	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri landupplýsingadeildar	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri leikskólahluta	4	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri opinna svæða	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri rekstur Bílastæðasjóðs	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri reksturs og umhirðu	2	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri samgangna	2	1%	50%	0	0%	
Deildarstjóri skrifstofu velferðarsviðs	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri skrifstofu Velferðarsviðs	4	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri viðhaldsdeildar	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri virkni og ráðgjafar	3	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri þjónustumiðstöð	14	8%	93%	0	0%	
Deildarstjóri Nýsköpunarmiðju menntamála	1	1%	100%	0	0%	
Fagstjóri innri endurskoðunar	2	1%	100%	0	0%	
Forstöðumaður 2	1	1%	100%	0	0%	
Forstöðumaður námsflokka	1	1%	100%	0	0%	
Forstöðumaður, smat	1	1%	100%	0	0%	
Framkvæmdarstjóri rafr þjónustum	1	1%	0%	0	0%	
Framkvæmdastjóri barnaverndar	1	1%	0%	0	0%	
Framkvæmdastjóri frístundamiðstöðvar	5	3%	40%	0	0%	
Framkvæmdastjóri heilbrigðiseftirlits	1	1%	100%	0	0%	
Framkvæmdastjóri þjónustumiðstöð	1	1%	0%	0	0%	
Framkvæmdastjóri ÞM	4	2%	100%	0	0%	
Hverfisstjóri ÞM	1	1%	0%	0	0%	
Innri endurskoðandi	1	1%	0%	0	0%	
Leikskólastjóri 8, (9630)	3	2%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 9, (9630)	2	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri	2	1%	50%	0	0%	
Mannauðsstjóri ÍTR	1	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri SFS	1	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri USK	1	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri VEL	1	1%	100%	0	0%	
Mannréttindastjóri	1	1%	100%	0	0%	
Safnstjóri Borgarsögusafns	1	1%	0%	0	0%	
Safnstjóri Listasafns	1	1%	100%	0	0%	
Skipulagsfulltrúi	1	1%	0%	0	0%	
Skólastjóri	43	26%	86%	1	100%	100%
Skrifstofustjóri	24	14%	58%	0	0%	
Skrifstofustjóri barnavernd	2	1%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri borgarstjórnar	1	1%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri fagskrifstofu	3	2%	67%	0	0%	
Skrifstofustjóri upplýsinga- og skjalast	1	1%	0%	0	0%	
Skrifstofustjóri verkefnastofu	1	1%	100%	0	0%	
Upplýsingatæknistjóri	1	1%	0%	0	0%	
Fjöldi alls	167	100%		1	100%	

Tafla 38. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi III

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarleikskólastjóri 8, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 9, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarskólastjóri	46	15%	85%	0	0%	
Aðstoðarskólastjóri FÍH	2	1%	50%	0	0%	
Aðstoðarskólastjóri FT	2	1%	50%	0	0%	
Borgarbókari	1	0%	0%	0	0%	
Borgarskjalavörður	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri	27	9%	63%	0	0%	
Deildarstjóri 2	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri alþjóðamála	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri á stærra sviði	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri barnasviðs	5	2%	80%	0	0%	
Deildarstjóri einhverfudeildar	2	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri fjármálaþjónustu	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri í starfi með fötluðum	2	1%	50%	0	0%	
Deildarstjóri lögfræðiþjónustu	4	1%	50%	0	0%	
Deildarstjóri Miðju máls og læsis	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri safneigna og rannsókna	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri stoðþjónustu	1	0%	0%	0	0%	
Fjármálastjóri	2	1%	50%	0	0%	
Fjármálastjóri 2	7	2%	57%	0	0%	
Fjármálastjóri USK	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðum búsetuþjónustu geðfatlaðra 2	8	3%	50%	0	0%	
Forstöðum. félags- og fjölskyldumiðstöð	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðumaður frístundamiðstöðvar	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður íþróttamannvirkis	10	3%	40%	0	0%	
Forstöðumaður málefni fatlaðs fólks	70	23%	70%	0	0%	
Forstöðumaður unglingsmiðja	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðumaður útivistarsviðs	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður velferðarþjónustu	2	1%	100%	0	0%	
Forstöðumaður þjónustuíbúða	6	2%	100%	0	0%	
Hjúkrunardeildarstjóri, smat	4	1%	100%	0	0%	
Hjúkrunarstjóri, smat	9	3%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 3, (9630)	9	3%	89%	0	0%	
Leikskólastjóri 4, (9630)	22	7%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 5, (9630)	18	6%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 6, (9630)	16	5%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 7, (9630)	3	1%	100%	0	0%	
Rekstrarstjóri mannvirkja í Úlfarsárdal	1	0%	100%	0	0%	
Safnstjóri Aðalsafns	1	0%	100%	0	0%	
Skólastjóri FÍH	2	1%	0%	0	0%	
Skólastjóri FT	1	0%	0%	0	0%	
Skólastjóri Vinnuskólans	1	0%	0%	0	0%	
Skrifstofustjóri	2	1%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri þróunar og upplýsingam.	1	0%	100%	0	0%	
Stjórnandi skólahljómsveitar FÍH	1	0%	100%	0	0%	
Upplýsingastjóri	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri á fagskr. frístundamála	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 3	3	1%	100%	0	0%	
Yfirverkfræðingur hjá byggingarfulltrúa	1	0%	0%	0	0%	
Fjöldi alls	309	100%		0	—	

Tafla 39. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi IV

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarforstöðumaður FH	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður íþróttamannvirkis	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarleiðskólastjóri 2	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarleiðskólastjóri 2, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarleiðskólastjóri 3, (9630)	10	5%	100%	0	0%	
Aðstoðarleiðskólastjóri 4, (9630)	15	7%	93%	0	0%	
Aðstoðarleiðskólastjóri 5, (9630)	13	6%	85%	0	0%	
Aðstoðarleiðskólastjóri 6, (9630)	13	6%	100%	0	0%	
Aðstoðarleiðskólastjóri 7, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri atvinnumála	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri dýraeildar FHG	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri farteymis	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri frítímastarfs fatlaðra	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri stjórnsýsluhúsa	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri stoðþjónustu og rekstrar	5	2%	60%	0	0%	
Deildarstjóri umbreytinga	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri unglingsviðs	4	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri útideildar Bílastæðasjóðs	2	1%	0%	0	0%	
Fjármálastjóri frístundamiðstöðvar	4	2%	25%	0	0%	
Forstöðumaður framleiðslueldhúss	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður frístundaheimili	37	17%	76%	0	0%	
Forstöðumaður í félagsmiðstöð	20	9%	45%	0	0%	
Forstöðumaður í sértækri félagsmiðstöð	3	1%	100%	0	0%	
Forstöðumaður í sértæku starfi	5	2%	80%	0	0%	
Forstöðumaður skólasafnamiðstöð	1	0%	100%	0	0%	
Frístundaráðgjafi verkefnastj sérdeild	4	2%	75%	0	0%	
Jafnréttisráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi	13	6%	62%	0	0%	
Sérfræðingur í jafnréttismálum	2	1%	50%	0	0%	
Sérfræðingur í kjaramálum	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur virknimiðlun	1	0%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri BBS	1	0%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri LS	1	0%	100%	0	0%	
Starfsmatssérfræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri	2	1%	50%	0	0%	
Teymisstjóri 3	10	5%	80%	0	0%	
Teymisstjóri árangurs- og gæðamats	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri endurhæfingar	3	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri heimaþjónustu	15	7%	93%	0	0%	
Teymisstjóri heimaþjónustu/stmat	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri lögfræðiþjónustu	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri, fyrirvar	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri félagsstarfs í hverfi	6	3%	83%	0	0%	
Verkefnisstjóri 3	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnisstjóri stuðningsþjónustu	4	2%	75%	0	0%	
Fjöldi alls	214	100%		0	—	

Tafla 40. Starfsheiti innan starfablokksins stjórnandi V

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Deildarstjóri barnasviðs	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri menningarmála	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri upplýsingamiðstöðvar	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri/stmat.	4	10%	75%	0	0%	
Fasteignastjóri	4	10%	25%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi 1	1	2%	100%	0	0%	
Rekstrarstjóri	10	24%	20%	0	0%	
Rekstrarstjóri sorphirðu	3	7%	33%	0	0%	
Skrifstofustjóri Námsflokka	1	2%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður hitakerfa	1	2%	0%	0	0%	
Vélaeftirlitsmaður 2	5	12%	0%	0	0%	
Yfirverkstjóri - Dráttarvelar	1	2%	0%	0	0%	
Yfirverkstjóri garðyrkjemanna	8	20%	62%	0	0%	
Fjöldi alls	41	100%		0	—	

Tafla 41. Starfsheiti innan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aterlisfræðingur	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri á stærra sviði	2	1%	50%	0	0%	
Deildarstjóri Eignaskrifstofu	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri framlínubjónustu	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri frístundasviðs	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri leikskólasviðs	1	1%	100%	0	0%	
Félagsráðgjafi 3	63	39%	94%	0	0%	
Félagsráðgjafi Barnavernd	28	17%	93%	0	0%	
Lögfræðingur 5	5	3%	60%	0	0%	
Lögmaður 2	7	4%	71%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi 3	1	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafi Barnaverndar	8	5%	100%	0	0%	
Sálfræðingur 1 Barnavernd	3	2%	100%	0	0%	
Sálfræðingur 3	22	14%	91%	0	0%	
Sálfræðingur 4	2	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur fyrirsva	1	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur með fyrirsva	1	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri stafrænnar þróunar	1	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri velferðarþjónustu	5	3%	100%	0	0%	
Upplýsingatæknihönnuður	1	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri rekstrarþróunar	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri tryggingamála	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 2	3	2%	100%	0	0%	
Yfirverkfræðingur II	1	1%	0%	0	0%	
Fjöldi alls	161	100%		0	—	

Tafla 42. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarforstöðumaður Hins Hússins	1	0%	100%	0	0%	
Byggingartækniþræðingur stærstu verkefni	12	2%	17%	0	0%	
Byggingartækniþræðingur, deildarstjóri	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri 1 < 30Deildarstjóri 2 31- 49Deildarstjóri 3 50 - 74Deildarstjóri 4 > 75Félagsráðgjafi 1	8	2%	88%	0	0%	
Félagsráðgjafi 2	25	5%	96%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur	5	1%	80%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur - fyrirvar	15	3%	53%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur sviðs	2	0%	100%	0	0%	
Heilbrigðisfulltrúi 2	2	0%	0%	0	0%	
Lögfræðingur 3	5	1%	100%	1	25%	0%
Lögfræðingur 4	19	4%	89%	0	0%	
Málastjóri samþættingar	3	1%	67%	0	0%	
Ráðgjafarþroskabjálfi	4	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafarþroskabjálfi atferlisþjálfun	2	0%	100%	0	0%	
Ráðgjafaverkfræðingur II	3	1%	0%	0	0%	
Ráðgjafaverkfræðingur III	13	2%	15%	0	0%	
Ráðgjafi í málaflokki fatlaðs fólks	27	5%	81%	0	0%	
Ráðgjafi í málaflokki HMFÞ	3	1%	33%	1	25%	100%
Ráðgjafi við sérkennslu	13	2%	100%	0	0%	
Sálfræðingur 1	4	1%	100%	0	0%	
Sálfræðingur 2	10	2%	90%	0	0%	
Sérfræðingur 3	95	18%	65%	0	0%	
Sérfræðingur 3 (innkaupaskrifstofa)	1	0%	0%	0	0%	
Sérfræðingur áhættugreining	1	0%	0%	0	0%	
Sérfræðingur í velferðarþjónustu	2	0%	100%	0	0%	
Skólahjúkrunarfræðingur í sérskóla	1	0%	100%	0	0%	
Talmeinafræðingur	21	4%	95%	0	0%	
Teymisstjóri 2	4	1%	50%	0	0%	
Teymisstjóri hjúkrunarheimili, stmat	2	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri innkaupaskrifstofu	1	0%	0%	0	0%	
Teymisstjóri í heimahjúkrun, stmat	20	4%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður mannauðskerfis	2	0%	50%	0	0%	
Vefstjóri	2	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri 2	10	2%	80%	0	0%	
Verkefnastjóri 2 (mark, kynning og miðl)	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 2 (þjónusta og gæðamál)	6	1%	33%	0	0%	
Verkefnastjóri 2 húsvernd	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á skólaskrifst/fræðsluskur	9	2%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri barnamennningar	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri fasteigna- og búnaðarmála	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri frístundasviðs	2	0%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri grunnskólasviðs	8	2%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri gæða og rannsóknna	4	1%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri innri endurskoðun	6	1%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri í heimahjúkrun, stmat	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri í heimaþjónustu	0	0%		1	25%	100%
Verkefnastjóri leikskólasviðs	5	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri miðlunar	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri velferðarmála	5	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri viðburða	3	1%	67%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 1	7	1%	43%	0	0%	
Verkefnisstjóri 2	24	5%	62%	0	0%	
Verkefnisstjóri 3	1	0%	0%	0	0%	
Vinnslustjórn	1	0%	100%	0	0%	
Virkniráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Vörustjóri	1	0%	100%	0	0%	
Yfirsjúkraþjálfari	2	0%	100%	0	0%	
Yfirverkfræðingur I	2	0%	0%	0	0%	
Yfirþroskabjálfi í sérskóla	19	4%	74%	0	0%	
Fjöldi alls	523	100%		4	100%	

Tafla 43. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III— tafla 1/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðst.leiksk.k. m. sérkennslu, lt. A	2	0%	100%	0	0%	
Aðst.leiksk.k. m. sérkennslustj., lt. A	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður í sértæku starfi	14	2%	71%	0	0%	
Byggingarfræðingur við stærri verkefni	6	1%	33%	0	0%	
Daggæsluráðgjafi, (9631)	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri FIH	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri búsetuþjónustu	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri í þjónustu við fatlað fólk	45	8%	80%	0	0%	
Deildarstjóri, lt. A	87	15%	95%	0	0%	
Deildarstjóri, lt. B	76	13%	96%	0	0%	
Deildarstjóri, staðgengill leikskólastj.	2	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri/málefni fatlaðra	1	0%	100%	0	0%	
Félagsráðgjafi 4	3	1%	100%	0	0%	
Fjármálaráðgjafi	7	1%	29%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur	11	2%	64%	0	0%	
Fræðslustjóri Grasagarðs	1	0%	100%	0	0%	
Hásk.m. sérkennari Bed í leiksk., lt. A	2	0%	100%	0	0%	
Hásk.m. starfsmaður Bed í leiksk., lt. A	11	2%	100%	0	0%	
Háskólamenntaður sérkennari	15	3%	73%	0	0%	
Háskólamenntaður sérkennslustjóri	6	1%	100%	0	0%	
Háskólamenntaður verkefnastjóri	2	0%	100%	0	0%	
Hegðunarráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 1 í heimahjúkrun	1	0%	100%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 2 heimahjúkrun/stmat	24	4%	96%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 2, stmat	1	0%	0%	3	50%	100%
Hjúkrunarfræðingur 3, stmat	12	2%	92%	3	50%	100%
Hjúkrunarfræðingur í heimahjúkrun, stmat	1	0%	100%	0	0%	
Iðjuþjálfari á þjónustumiðstöð	1	0%	100%	0	0%	
Kennsluráðgjafi 2	14	2%	79%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 1, lt. 1	1	0%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 2, lt. 1	7	1%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 2, lt. 2	5	1%	80%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 3, lt. A	3	1%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 4, lt. B	1	0%	100%	0	0%	
Leiksk.k. umsj. m. þjálfun í grsk, lt. A	3	1%	100%	0	0%	
Leiksk.k. umsj. m. þjálfun í grsk, lt. B	4	1%	75%	0	0%	
Leikskólakennari, lt. A	63	11%	90%	0	0%	
Leikskólasérkennari, lt. A	22	4%	100%	0	0%	
Leikskólasérkennari, lt. B	13	2%	100%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi	7	1%	100%	0	0%	
Matsfulltrúi/stmat	2	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi	2	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2	1	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2, lt. 1	30	5%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2, lt. 2	1	0%	100%	0	0%	
Ráðgjafi heim í barnavernd	4	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafi í fardeild	9	2%	100%	0	0%	
Ráðgjafi í félagsþjónustu	30	5%	87%	0	0%	
Sérfræðingur	6	1%	83%	0	0%	
Sérfræðingur 2	17	3%	59%	0	0%	
Sérfræðingur 2 (Brúarsmiður)	1	0%	0%	0	0%	
Sérfræðingur fjármála	1	0%	100%	0	0%	
Fjöldi alls	583	100%		6	100%	

Tafla 44. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III— tafla 2/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Sérfræðingur fjármála og reksturs	3	0%	33%	0	0%	
Sérkennari	3	0%	100%	0	0%	
Sérkennari, lt. 1	127	10%	83%	0	0%	
Sérkennari, lt. 2	79	6%	87%	0	0%	
Sérkennsluráðgjafi skólaskrifstofu (615)	7	1%	100%	0	0%	
Sérkennslustjóri, lt. A	20	2%	100%	0	0%	
Sérkennslustjóri, lt. B	7	1%	100%	0	0%	
Sjúkraþjálfari	1	0%	100%	0	0%	
Talmeinafræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Táknmálstúlkur	7	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri sértækrar búsetu	77	6%	74%	1	7%	0%
Tónlistarskólakennari II FÍH	2	0%	50%	2	14%	50%
Tónlistarskólakennari III FÍH	22	2%	14%	4	29%	0%
Tónlistarskólakennari III FT	12	1%	58%	0	0%	
Tölvunarfræðingur 2	7	1%	43%	0	0%	
Tölvunarfræðingur 3	3	0%	0%	0	0%	
Umsjónarkennari 2	3	0%	100%	0	0%	
Umsjónarkennari, B-tafla	6	0%	50%	0	0%	
Umsjónarkennari, lt. 1	469	35%	85%	6	43%	83%
Umsjónarkennari, lt. 2	213	16%	86%	0	0%	
Umsjónarmaður umferðarljósa	1	0%	0%	0	0%	
Upplýsingafræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri	4	0%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri 1	39	3%	77%	0	0%	
Verkefnastjóri 1 (þjónusta og gæðamál)	7	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 1, lt. 1	15	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 2, lt. 1	14	1%	71%	0	0%	
Verkefnastjóri á skrifstofu	8	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri barna og fjölskyldumála	3	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri gæðamála	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri leyfamála	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri leyfisveitinga borgarland	4	0%	75%	0	0%	
Verkefnastjóri skjalaskráningar BSS	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri stafrænnar Reykjavíkur	2	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri stjórnsýslu	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri upplýsingamála	6	0%	83%	0	0%	
Verkefnastjóri vinnustundar	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri, lt. A	16	1%	94%	0	0%	
Verkefnastjóri, lt. B	8	1%	88%	0	0%	
Verkefnisstjóri 1, lt. 1	4	0%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri 1, lt. 2	11	1%	64%	0	0%	
Verkefnisstjóri 2, lt. 2	9	1%	67%	0	0%	
Verkefnisstjóri I	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnisstjóri jafnréttisskóla Rvk.	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri Náttúruskóla	3	0%	33%	0	0%	
Verkefnisstjóri/umsjón verkefna	17	1%	65%	0	0%	
Verkefnisstjóri3	1	0%	0%	0	0%	
Yfirdýrahirðir	1	0%	0%	0	0%	
Yfiriðjuþjálfari í heimaþjónustu	6	0%	100%	0	0%	
Yfirmaður sérkennslu	5	0%	100%	0	0%	
Yfirproskabjálfi	69	5%	99%	1	7%	100%
Fjöldi alls	1.331	100%		14	100%	

Tafla 45. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri IV— tafla 1/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðalgjaldkeri	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður frístundaheimili	36	5%	78%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður í félagsmiðstöð	20	3%	70%	0	0%	
Aðstoðarmaður við hjúkrun 4	1	0%	100%	0	0%	
Atferlisþjálfari	16	2%	75%	0	0%	
Atvinnuráðgjafi ÍTR	2	0%	50%	0	0%	
Atvinnuráðgjafi VEL	1	0%	100%	0	0%	
Bókasafnsfræðingur í grunnskóla	6	1%	67%	0	0%	
Danskennari	1	0%	100%	0	0%	
Danskennari, lt. 2	3	0%	67%	0	0%	
Deildarstjóri A	21	3%	95%	0	0%	
Deildarstjóri B	27	4%	85%	0	0%	
Fjármálastjóri í skólum	5	1%	80%	0	0%	
Frístundaráðgjafi - verkefnisstjórnun	5	1%	80%	0	0%	
Fulltrúi gæða og rannsókna	1	0%	0%	0	0%	
Fulltrúi í heilbrigðiseftirliti	2	0%	50%	0	0%	
Grunnskólakennari	7	1%	43%	0	0%	
Grunnskólakennari, lt. 1	202	30%	78%	3	50%	100%
Grunnskólakennari, lt. 2	135	20%	63%	1	17%	0%
Hásk.m. deildarstj. Bed í leiksk., lt. A	12	2%	100%	0	0%	
Hásk.m. deildarstj. Bed í leiksk., lt. B	1	0%	100%	0	0%	
Háskólamenntaður deildarstjóri	22	3%	91%	0	0%	
Heilbrigðisfulltrúi 1	14	2%	57%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 1	4	1%	100%	0	0%	
Hugbúnaðarsérfræðingur	2	0%	50%	0	0%	
Iðjuþjálfari	2	0%	100%	0	0%	
Kerfisstjóri	3	0%	0%	0	0%	
Launaráðgjafi III	5	1%	80%	0	0%	
Launaskrárritari	1	0%	100%	0	0%	
Leiðbeinandi 3, lt. 1	56	8%	73%	2	33%	50%
Leiðbeinandi 4, lt. 1	48	7%	77%	0	0%	
Leikskólakennari, lt 1	9	1%	89%	0	0%	
Fjöldi alls	671	100%		6	100%	

Tafla 46. Starfsheiti innan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri IV— tafla 2/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Leikskólakennari, lt. A	12	3%	100%	0	0%	
Leikskólakennari, lt. B	40	10%	95%	2	3%	100%
Rafvirkjameistari	1	0%	0%	0	0%	
Ráðgjafi heim	11	3%	91%	1	1%	100%
Sérfræðingur	5	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur 3	29	7%	76%	0	0%	
Sérfræðingur 3 (söfn)	13	3%	85%	0	0%	
Sérkennari A	33	8%	97%	0	0%	
Sérkennari B	9	2%	89%	0	0%	
Stuðningsráðgjafi	118	30%	58%	8	10%	75%
Stuðningsráðgjafi búsetubjónustu	8	2%	50%	0	0%	
Stundakennari	0	0%		62	78%	71%
Tónlistarskólakennari FÍH	0	0%		1	1%	100%
Tónlistarskólakennari I FÍH	2	1%	0%	1	1%	100%
Tónlistarskólakennari I FT	1	0%	100%	0	0%	
Tæknifulltrúi með verkefnastjórn	1	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður félagsstarfs	7	2%	86%	0	0%	
Umsjónarmaður fjárhagskerfa	1	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður sérkennslu	17	4%	94%	0	0%	
Uppeldis- og meðferðarráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Uppeldis og meðferðarráðgjafi	17	4%	71%	2	3%	0%
Verkefnastjóri	2	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri (húsnæðismál)	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á skrifstofu	7	2%	86%	1	1%	0%
Verkefnastjóri erinda	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri MAR	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri umhverfismála og fræðslu	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri	9	2%	67%	0	0%	
Verkefnisstjóri 1	12	3%	67%	0	0%	
Verkfræðingur BS	1	0%	0%	0	0%	
Verkstjóri múrara	1	0%	0%	0	0%	
Proskabjálfi	11	3%	100%	0	0%	
Proskabjálfi/málefni fatlaðra	20	5%	80%	1	1%	0%
Fjöldi alls	393	100%		79	100%	

Tafla 47. Starfsheiti innan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri V

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Frístundafræðingur	2	0%	0%	0	0%	
Frístundaráðgjafi	112	24%	60%	6	43%	100%
Háskólamenntaður starfsmaður	55	12%	85%	3	21%	67%
Leikskólaleiðbeinandi A	47	10%	96%	3	21%	67%
Leikskólaleiðbeinandi B	133	29%	81%	2	14%	100%
Lögfræðingur 1	1	0%	0%	0	0%	
Móttökufulltrúi Reykjavíkurborgar	1	0%	100%	0	0%	
Móttökustjóri	4	1%	75%	0	0%	
Safnvörður	2	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur	3	1%	67%	0	0%	
Sérfræðingur 2 - AMD	1	0%	0%	0	0%	
Sérfræðingur sem stýrir verkefnum	1	0%	100%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	79	17%	67%	0	0%	
Uppeldismenntaður starfsmaður	4	1%	75%	0	0%	
Verkefnastjóri 2	2	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á skrifstofu sviðsstjóra	2	0%	100%	0	0%	
Virkniþjálfi í félagsstarfi	11	2%	100%	0	0%	
Fjöldi alls	460	100%		14	100%	

Tafla 48. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðst.leiksk.k. m. deildarstjórn, lt. A	2	3%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólakennari, lt A	5	6%	80%	0	0%	
Aðstoðarmaður við hjúkrun 3	3	4%	67%	4	80%	100%
Bifvélavirkjameistari	1	1%	0%	0	0%	
Félaggliði þjónustukjarna	2	3%	100%	0	0%	
Gjaldkeri	1	1%	100%	0	0%	
Hópstjóri/stmat.	17	22%	82%	0	0%	
Leiðbeinandi 2, lt. 1	17	22%	82%	0	0%	
Matreiðslumaður yfirmaður/eldhús	2	3%	0%	0	0%	
Ráðgjafi við eftirlit	4	5%	100%	0	0%	
Sérhæfður skrifstofufulltrúi	1	1%	100%	0	0%	
Sjúkraliði 3.Ríkissamn	2	3%	100%	0	0%	
Sjúkraliði í þjónustukjarna	16	21%	94%	1	20%	100%
Sjúkraliði, sérn.hjúkrun aldr./geðf.stmat	3	4%	100%	0	0%	
Yfirgarðyrkjufraeðingur	1	1%	100%	0	0%	
Fjöldi alls	77	100%		5	100%	

Tafla 49. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmaður við hjúkrun 2	3	1%	67%	0	0%	
Bókhaldsfulltrúi 2	4	1%	100%	0	0%	
Deildarfulltrúi III	8	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri C	85	18%	91%	0	0%	
Deildarstjóri tæknideildar	2	0%	0%	0	0%	
Félagslíði í umönnun	18	4%	94%	0	0%	
Flokkstjóri garðyrkjumanna	18	4%	33%	0	0%	
Flokkstjóri.félagsleg heimaþjónusta	25	5%	100%	1	17%	100%
Húsgagnasmiður	1	0%	0%	0	0%	
Innheimtustjóri	1	0%	100%	0	0%	
Kerfisfræðingur	3	1%	0%	0	0%	
Kerfisfræðingur II	7	1%	14%	0	0%	
Launaráðgjafi I	16	3%	100%	0	0%	
Leiðbeinandi 1, lt. 1	9	2%	44%	0	0%	
Matreiðslumaður	4	1%	50%	0	0%	
Móttökuritari	1	0%	100%	0	0%	
Rafeindavirki Bílastæðasjóðs	1	0%	0%	0	0%	
Rafeindavirki við stýribúnað	5	1%	0%	0	0%	
Rafiðnaðarmaður á minjasafni	1	0%	0%	0	0%	
Rekstrarfulltrúi meindýravarna	1	0%	0%	0	0%	
Sjúkraliði 2.Ríkissamn	4	1%	100%	0	0%	
Sjúkraliði endurhæfingar	5	1%	100%	0	0%	
Sjúkraliði í heimahjúkrun/stmat.	69	15%	97%	2	33%	100%
Sjúkraliði sérdeild	1	0%	100%	0	0%	
Sjúkraliði sérdeild/sértæk úrræði/stmat	25	5%	80%	1	17%	100%
Skrifstofufulltrúi með verkefnastjórn	12	3%	100%	0	0%	
Trésmiður, flokkstj	1	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður í hverfi	6	1%	50%	0	0%	
Umsjónarmaður skólahúsnæðis 2	4	1%	0%	0	0%	
Vaktstjóri íþróttamannvirkis	29	6%	48%	2	33%	100%
Verkstjóri garðyrkjumanna	6	1%	50%	0	0%	
Vélaeftirlitsmaður	5	1%	0%	0	0%	
Yfirmaður mötuneytis	4	1%	25%	0	0%	
Yfirmaður mötuneytis grunnskóla	33	7%	45%	0	0%	
Yfirverkstjóri - Eftirlit	7	1%	0%	0	0%	
Þjónustufulltrúi þjónustumiðstöð	39	8%	97%	0	0%	
Þjónustufulltrúi, fasteignastofu	7	1%	0%	0	0%	
Fjöldi alls	470	100%		6	100%	

Tafla 50. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk III

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmaður við hjúkrun 1	1	0%	100%	1	3%	100%
Afgreiðslustjóri	2	1%	100%	0	0%	
Bókari 3	16	4%	100%	0	0%	
Bókavörður	25	7%	76%	10	26%	50%
Deildarfulltrúi	3	1%	100%	1	3%	100%
Deildarfulltrúi hjúkrunarheimili	3	1%	100%	0	0%	
Félagslíði búsetuþjónustu	2	1%	50%	0	0%	
Félagslíði í búsetuþjónustu	5	1%	40%	2	5%	50%
Félagslíði í heimaþjónustu	29	8%	90%	1	3%	100%
Félagslíði málefni fatlaðs fólks	41	11%	80%	0	0%	
Flokkstjóri matarþjónustu	1	0%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	29	8%	62%	5	13%	40%
Fulltrúi skjalasafni	5	1%	100%	0	0%	
Fulltrúi skjalavinnslu	3	1%	67%	0	0%	
Hundaæfirhlitsmaður	1	0%	0%	0	0%	
Innheimtufulltrúi	1	0%	100%	0	0%	
Leiðbeinandi í félagsstarfi	19	5%	68%	5	13%	100%
Matreiðslumaður	6	2%	50%	0	0%	
Meindýraeyðir	3	1%	0%	0	0%	
Móttökufulltrúi	4	1%	75%	9	23%	78%
Mælingamaður við landmælingar	1	0%	0%	0	0%	
Rekstrarfulltrúi	1	0%	0%	0	0%	
Rekstrarfulltrúi sorphirðu	1	0%	100%	0	0%	
Sjúkralíði/stmat.	9	3%	89%	1	3%	100%
Skrifstofu- og þjónustufulltrúi	1	0%	100%	0	0%	
Skrifstofufulltrúi II	6	2%	83%	0	0%	
Skrifstofustjóri	30	8%	97%	0	0%	
Tungumálaleiðbeinandi	1	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður	1	0%	0%	1	3%	0%
Umsjónarmaður húsnæðis	8	2%	12%	0	0%	
Umsjónarmaður skólahúsnæðis	24	7%	25%	0	0%	
Umsjónarmaður stm sk	1	0%	0%	0	0%	
Uppeldis- og meðferðarfulltrúi	9	3%	56%	1	3%	0%
Vaktstjóri íþróttamannvirkis	1	0%	100%	0	0%	
Yfirmaður í eldhúsi	8	2%	75%	0	0%	
Yfirmaður mötuneytis leikskóla	34	9%	88%	0	0%	
Þjónustufulltrúi III	18	5%	72%	2	5%	50%
Þjónustufulltrúi í félagsmiðstöð	5	1%	100%	0	0%	
Þjónustustjóri þjónustumiðstöð	1	0%	100%	0	0%	
Fjöldi alls	359	100%		39	100%	

Tafla 51. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk IV

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðardýrahirðir	2	1%	0%	2	14%	50%
Bókavörður	2	1%	100%	0	0%	
Deildarfulltrúi I	3	2%	100%	0	0%	
Eftirlitsmaður bílahúsa	2	1%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi	97	66%	54%	6	43%	50%
Húsvörður	3	2%	0%	0	0%	
Mælingamaður í byggingariðnaði	1	1%	0%	0	0%	
Skólaritari	19	13%	100%	0	0%	
Skrifstofufulltrúi I	1	1%	100%	0	0%	
Skrifstofumaður	1	1%	100%	0	0%	
Tilsjónarmaður	5	3%	100%	5	36%	100%
Tæknifulltrúi	5	3%	40%	1	7%	0%
Tölvuumsjónarmaður í grunnskóla	2	1%	50%	0	0%	
Öryggis- og húsvörður stjórnsýsluhúsa	5	3%	0%	0	0%	
Fjöldi alls	148	100%		14	100%	

Tafla 52. Starfsheiti innan starfaflokksins almennt starfsfólk I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmatreiðslumaður	1	0%	100%	1	0%	100%
Afleysingaflokkstjóri	5	0%	0%	0	0%	
Dráttarvélarstjóri	5	0%	0%	0	0%	
Flokkstjóri I	3	0%	33%	0	0%	
Flokkstjóri II	24	1%	0%	0	0%	
Flokkstjóri II (Bílastæðasjóður)	3	0%	67%	0	0%	
Flokkstjóri við sorphirðu	10	0%	0%	0	0%	
Flokkstjóri við sorphirðu - djúpgámar	2	0%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	102	5%	58%	2	1%	100%
Fyrirliði	17	1%	65%	0	0%	
Hópstjóri/málefni fatlaðs fólks	5	0%	60%	0	0%	
Leiðbeinandi 1 með stuðning	83	4%	86%	4	1%	75%
Leiðbeinandi 2	84	4%	93%	1	0%	100%
Leiðbeinandi 2 með stuðning	16	1%	100%	0	0%	
Leikskólaliði	69	3%	99%	0	0%	
Leikskólaliði með stuðningi	15	1%	87%	0	0%	
Liðsmaður	3	0%	67%	57	17%	61%
Matráður - vistheimili barna	1	0%	0%	0	0%	
Sérhæfður verkamaður	20	1%	15%	2	1%	50%
Sjúkraliðanemi/stmat.	6	0%	100%	0	0%	
Starfsmaður búsetuþjónustu	150	7%	53%	11	3%	64%
Starfsmaður heimaþjónustu	158	7%	92%	12	4%	58%
Starfsmaður í málaflokki HMFB	57	3%	23%	8	2%	25%
Starfsmaður liðveislu	4	0%	75%	114	35%	68%
Starfsmaður m/persónulega ráðgjöf	0	0%		8	2%	50%
Starfsmaður matarþjónustu	6	0%	33%	0	0%	
Starfsmaður umsjón í eldhúsi	10	0%	100%	1	0%	100%
Starfsmaður við umönnun	117	5%	70%	9	3%	78%
Starfsmaður viðbragðsteymis	5	0%	60%	3	1%	100%
Starfsmaður vistheimilis	8	0%	88%	0	0%	
Starfsmaður þjónustukjarna	28	1%	79%	3	1%	67%
Stuðningsfulltrúi	229	11%	62%	1	0%	100%
Stuðningsfulltrúi í sérskóla	3	0%	100%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	160	7%	51%	26	8%	58%
Stuðningsfulltrúi I	749	34%	52%	64	20%	70%
Umsjónarmaður í eldhúsi	8	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður ræstinga	1	0%	100%	0	0%	
Yfirmaður í eldhúsi grunnskóla	5	0%	100%	0	0%	
Fjöldi alls	2.172	100%		327	100%	

Tafla 53. Starfsheiti innan starfaflokksins almennt starfsfólk II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmaður í eldhúsi	71	6%	80%	4	2%	25%
Afgreiðslumaður	12	1%	67%	5	3%	80%
Bílstjóri	1	0%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	179	14%	55%	20	12%	60%
Leiðbeinandi 1	562	44%	85%	90	53%	83%
Ráðsmaður FHG	0	0%		3	2%	67%
Skólaliði	209	16%	89%	13	8%	8%
Skólaliði í eldhús	20	2%	100%	1	1%	100%
Skrifstofumaður/fulltrúi	1	0%	0%	1	1%	100%
Starfsmaður 2	1	0%	100%	0	0%	
Starfsmaður Íþróttamannvirkja	37	3%	59%	13	8%	62%
Stöðuvörður	12	1%	33%	0	0%	
Sundlaugarvörður	158	12%	46%	17	10%	47%
Sundlaugavörður	4	0%	0%	3	2%	33%
Þjónustufulltrúi - vinnuskóli	0	0%		1	1%	100%
Öryggisvörður	5	0%	0%	0	0%	
Fjöldi alls	1.272	100%		171	100%	

Tafla 54. Starfsheiti innan starfaflokksins almennt starfsfólk III

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Almennur starfsmaður	8	9%	38%	0	0%	
Kaffiúmsjónarmaður	3	3%	100%	0	0%	
Ræstítæknir ákvæðisvinna	1	1%	100%	1	8%	100%
Ræstítæknir dagvinna	1	1%	100%	0	0%	
Ræstítæknir dagvinna1	4	4%	50%	1	8%	100%
Ræstítæknir dagvinna2	1	1%	100%	0	0%	
Ræstítæknir tímamæld ákvæðisvinna	6	7%	100%	1	8%	0%
Starfsmaður framleiðslueldhúss	1	1%	100%	1	8%	0%
Starfsmaður móttökueldhúss	3	3%	67%	1	8%	0%
Sumarliði 1	0	0%		1	8%	100%
Sumarliði 2	0	0%		4	33%	50%
Verkamaður - AMD	0	0%		1	8%	0%
Verkamaður við bæjarframkvæmdir	16	18%	6%	1	8%	0%
Verkamaður við garðyrkju	8	9%	25%	0	0%	
Verkamaður við sorphirðu	39	43%	8%	0	0%	
Fjöldi alls	91	100%		12	100%	