

## Samþykkt um kjör og starfsaðstöðu kjörinna fulltrúa hjá Reykjavíkurborg

### I. kafli Inngangur

#### 1. gr.

##### *Um starfskjör kjörinna fulltrúa*

Borgarfulltrúar fá greidda þóknun og starfskostnað vegna starfa sinna hjá Reykjavíkurborg eftir samþykkt þessari. Jafnframt fá aðrir kjörnir fulltrúar í nefndum og ráðum borgarinnar greidda þóknun fyrir störf sín eftir ákvæðum hennar.

Samþykkt þessi tekur ekki til setu í stjórnnum byggðasamlaga, fyrirtækja eða félaga að hluta eða öllu leyti í eigu Reykjavíkurborgar. Þá tekur hún ekki til setu í dómnefndum.

#### 2. gr.

##### *Skilgreiningar*

Nefndir og ráð Reykjavíkurborgar eru borgarstjórn, borgarráð, fagráð og aðrar nefndir og ráð sem skipaðar eru af borgarstjórn, borgarráði, fagráðum eða borgarstjóra. Fastanefndir Reykjavíkurborgar eru þær nefndir sem taldar eru upp í 13. gr. samþykktar þessarar.

Með fagráði er átt við ráð sem kosin eru skv. B-lið 62. gr. samþykktar um stjórn Reykjavíkurborgar og fundarsköp borgarstjórnar nr. 715/2013 með síðari breytingum.

Með borgarstjórnarflokki er átt við borgarfulltrúa og jafnmarga varaborgarfulltrúa framboðslista sem fulltrúa á í borgarstjórn. Formaður borgarstjórnarflokks er sá borgar- eða varaborgarfulltrúi sem tilnefndur er sem slíkur og sinnir verkefnum fyrir borgarstjórnarflokkinn samkvæmt ákvörðun hans. Tilkynna skal forsætisnefnd um tilnefninguna.

### II. kafli Um starfskjör borgarfulltrúa

#### 3. gr.

##### *Grunnlaun borgarfulltrúa*

Borgarfulltrúar þiggja föst laun fyrir störf sín hjá Reykjavíkurborg sem nema kr. 948.481, þann 1. júlí 2022, samræmi við ákvörðun borgarstjórnar 4. apríl 2017. Þetta eru grunnlaun borgarfulltrúa fyrir fullt starf og uppfærast í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu. Í grunnlaununum felast að fullu greiðslur fyrir setu í nefndum og ráðum borgarinnar, þ.m.t. formennsku í öðrum nefndum en fastanefndum, innkomur sem varamenn og setur sem áheytnarfulltrúar, sbr. þó ákvæði 4. mgr. 2. gr.

Borgarfulltrúar skulu að jafnaði sitja í a.m.k.einni fastanefnd borgarinnar í flokki I skv. 13. gr. Er þá bæði átt við setu sem kjörinn fulltrúi og áheytnarfulltrúi. Sitji borgarfulltrúi ekki í nefnd í flokki I skal hann sitja í nefnd í flokki II. Sitji borgarfulltrúi hvorki í nefnd í flokki I né flokki II skerðast grunnlaun hans um 50%. Sitji borgarfulltrúi ekki í nefnd í flokki I skerðast grunnlaun hans um 25% nema hann sitji í tveimur nefndum í flokki II og/eða III.

#### 4. gr.

##### *Álagsgreiðslur á grunnlaun*

Borgarfulltrúar sem gegna formennsku í fagráði í flokki I eða borgarstjórnarflokki fá greitt álag sem nemur 25% af grunnlaunum borgarfulltrúa. Borgarfulltrúar sem sitja í þremur eða fleiri fastanefndum í flokki I-IV, fá greitt álag sem nemur 25% af grunnlaunum borgarfulltrúa. Heildarálag samkvæmt þessari málsgrein nemur að hámarki 25% grunnlauna borgarfulltrúa, þó gegnt sé formennsku í fleiri en einu fagráði eða borgarstjórnarflokki og fagráði.

Borgarfulltrúar sem sitja í borgarráði fá greitt álag sem nemur 25% af grunnlaunum borgarfulltrúa. Formaður borgarráðs fær þó greitt álag sem nemur 40% af grunnlaunum borgarfulltrúa.

Kjörnir varamenn í borgarráði fá greitt álag sem nemur 6% af grunnlaunum borgarfulltrúa.

Greiðslur samkvæmt 2. og 3. málsgrein eru óháðar álagsgreiðslum samkvæmt 1. mgr.

#### 5. gr.

##### *Starfsaðstaða borgarfulltrúa*

Reykjavíkurborg leggur hverjum borgarfulltrúa til skrifstofuaðstöðu og almennan skrifstofubúnað, þ.m.t. fartölvu, auk aðgangs að fundaraðstöðu.

Skrifstofa borgarstjórnar annast skrifstofuþjónustu fyrir borgarfulltrúa, s.s. gagnaöflun, síma- og ritvinnslu, undirbúning funda o.þ.h.

Reykjavíkurborg leggur hverjum borgarfulltrúa til farsíma og greiðir kostnað af notkun hans eftir viðmiðum sem skrifstofustjóri borgarstjórnar setur að höfðu samráði við forsætisnefnd. Jafnframt greiðir Reykjavíkurborg kostnað af nettengingu á heimili borgarfulltrúa eftir slíkum viðmiðum.

Borgarfulltrúar fá greidda fasta fjárhæð á mánuði, kr. 68.499 að frádreginni staðgreiðslu, til að mæta öllum persónulegum starfskostnaði, öðrum en skv. 1.-3. mgr., s.s. vegna námskeiða, ráðstefna, veitinga, áskriftar blaða, bóka- og tímaritakaupa, kaupa á efni úr fjölmiðlum, samgöngukostnaðar s.s. bílastæðakorta, leigubíla eða strætókorta o.þ.h. sbr. þó 6. og 7. gr. Fjárhæð starfskostnaðarins uppfærast í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu.

#### 6. gr.

##### *Um kjör og starfsaðstöðu forseta sérstaklega*

Forseti borgarstjórnar fær greitt 25% álag á grunnlaun borgarfulltrúa óháð öðrum álagsgreiðslum skv. 4. gr.

Þrátt fyrir ákvæði 3. mgr. 5. gr. er kostnaður af farsíma forseta borgarstjórnar greiddur úr borgarsjóði.

Forseti borgarstjórnar hefur afnot af bifreið vegna starfa sinna. Skrifstofa borgarstjórnar annast umsýslu í þessu skyni.

Um risnu forseta borgarstjórnar fer eftir sömu reglum og um risnu borgarstjóra.

#### 7. gr.

##### *Ferðir utan- og innanlands*

Um ferðaheimildir og greiðslu ferða- og dvalarkostnaðar vegna ferða borgarfulltrúa utan- og innanlands fer eftir verklagsreglum og leiðbeiningum um ferðaheimildir og greiðslu ferðakostnaðar í ferðum á vegum Reykjavíkurborgar.

#### 8. gr.

##### *Laun í orlofi*

Borgarfulltrúum eru greidd full laun á meðan á sumarleyfi borgarstjórnar og fundahléi ráða og nefnda stendur.

#### 9. gr.

##### *Lífeyrisréttindi og tryggingar*

Reykjavíkurborg heldur eftir iðgjaldi í lífeyrissjóð af launum borgarfulltrúa skv. ákvæðum laga um skylduþryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða nr. 129/1997. Greitt er iðgjald í Lífeyrissjóð starfsmanna sveitarfélaga nema óskað sé eftir því að greitt sé í annan lífeyrissjóð.

Borgarfulltrúar eru tryggðir gegn slysum í starfi með sama hætti og starfsmenn borgarinnar skv. kjarasamningi Reykjavíkurborgar og Sameykis / Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Um rétt til launa í slysaförföllum fer þó eftir 10. gr.

#### 10. gr.

##### *Laun í veikinda- og slysaförföllum og fæðingarorlof*

Sé borgarfulltrúi forfallaður frá störfum vegna slyss eða veikinda heldur hann launum eigi að síður í allt að einu ári.

Borgarfulltrúi sem forfallast vegna veikinda- eða slyss skal tilkynna skrifstofu borgarstjórnar um forföll og afhenda læknisvottorð.

Greiðslur skv. 1. mgr. falla niður þegar við lok kjörtímabils eða þegar borgarfulltrúi lætur af störfum af öðrum ástæðum, s.s. skv. ákvæðum 30. gr. sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011.

Um rétt borgarfulltrúa til fæðingar- og foreldraorlofs fer eftir lögum um fæðingar- og foreldraorlof.

Borgarfulltrúi sem hyggst nýta sér rétt til fæðingarorlofs skal tilkynna skrifstofu borgarstjórnar það.

#### 11. gr.

##### *Biðlaun fráfarandi borgarfulltrúa*

Borgarfulltrúi á rétt á biðlaunum er hann lætur af starfi borgarfulltrúa eftir borgarstjórnarkosningar. Biðlaun eru jafnhá grunnlaunum borgarfulltrúa og skal greiða laun hálf mánaðar fyrir hvert ár sem borgarfulltrúi hefur setið í borgarstjórn að hámarki í þrjá mánuði, auk fullra launa fyrir maímánuð.

Borgarfulltrúi sem hlýtur lausn frá störfum samkvæmt 30. gr. sveitarstjórnarlaga og vikur úr borgarstjórn á ekki rétt á biðlaunum.

Taki borgarfulltrúi sem hlýtur biðlaunagreiðslur, við öðru launuðu starfi á meðan þeirra nýtur falla þau niður.

### III. kafli

#### Um þóknun fyrir störf fyrstu varamanna framboðslista

#### 12. gr.

Fyrsti varamaður hvers framboðslista sem fulltrúa á í borgarstjórn fær greidd föst laun sem nema 70% af grunnlaunum borgarfulltrúa. Innifalið í þessu eru, á sama hátt og skv. 3. gr., greiðslur fyrir setu í nefndum og ráðum borgarinnar með þeim fyrirvörum sem þar eru tilgreindir, þ.m.t. um skerðingu grunnlauna.

Ákvæði samþykktar þessar gilda að öðru leyti um starfskjör fyrstu varamanna framboðslista eftir því sem við á.

### IV. kafli

#### Um þóknun fyrir störf annarra kjörinna fulltrúa en borgarfulltrúa og fyrstu varamanna framboðslista

#### 13. gr.

##### *Þóknun fyrir setu í fastanefndum*

Kjörnir fulltrúar í fastanefndum Reykjavíkurborgar, aðrir en borgarfulltrúar og fyrstu varamenn framboðslista, fá greidda mánaðarlega þóknun fyrir störf sín. Greitt er sérstaklega fyrir setu í hverri fastanefnd.

Fastanefndir skiptast í þrjá flokka og er greidd þóknun m.v. þann 1. júlí 2022, í samræmi við ákvörðun borgarstjórnar 4. apríl 2017, 20% af grunnlaunum fyrir setu í nefnd í flokki I, 16-18% af grunnlaunum fyrir setu í nefnd í flokki II og 6% af grunnlaunum fyrir setu í nefnd í flokki III Fjárhæðimar uppfærast í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu.

Þóknun til fulltrúa í endurskoðunarnefnd skal vera hin sama og fyrir nefndir í flokki I.

Þóknun til fulltrúa í umdæmisráði barnaverndar skal vera hin sama og fyrir nefndir í flokki I með 50% álagi. Laun formanns umdæmisráðs barnaverndar skulu ákvörðuð af kjaranefnd.

Formenn fastanefnda fá greidda tvöfalda þóknun fyrir setu í viðkomandi nefnd.

Kjörnum fulltrúum eru greidd full laun á meðan fundahléi nefnda og ráða á sumrin stendur.

Skipting fastanefnda í flokka er sem hér segir:

Flokkur I	Flokkur II	Flokkur III
Mannréttinda- og ofbeldisvarnarráð	Forsætisnefnd	Íbúaráð
Menningar-, íþrótt- og tólmstundaráð	Heilbrigðisnefnd	Stjórn Listahátíðar
Skóla- og frístundaráð	Innkaupa- og framkvæmdaráð	
Stafrænt ráð		
Umhverfis- og skipulagsráð		
Velferðarráð		

14. gr.

*Póknun fyrir setu í öðrum nefndum*

Fyrir setu í öðrum nefndum en fastanefndum skv. 13.gr. fá kjörnir fulltrúar greidda póknun að fjárhæð kr. 23.119,- pr. fund en fjárhæðin uppfærisk í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu. Formenn fá greidda tvöfalda póknun.

15. gr.

*Lífeyrisréttindi og tryggingar*

Reykjavíkurborg heldur eftir iðgjaldi í lífeyrissjóð af launum kjörinna fulltrúa skv. ákvæðum laga um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða. Greitt er iðgjald í Lífeyrissjóð starfsmanna sveitarfélaga nema óskað sé eftir því að greitt sé í annan lífeyrissjóð.

Kjörnir fulltrúar eru tryggðir gegn slysum í starfi með sama hætti og starfsmenn borgarinnar skv. kjarasamningi Reykjavíkurborgar og Sameykis / Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Um rétt til launa í slysaforföllum fer þó eftir 16. gr.

16. gr.

*Laun í veikinda- og slysaforföllum og fæðingarleyfi o.fl.*

Sé kjörinn fulltrúi í fastanefnd forfallaður frá störfum vegna slyss eða veikinda heldur hann launum engu að síður í allt að tvo mánuði frá því að samfelldar fjarvistir hófust.

Um rétt kjörinna fulltrúa í fastanefndum til fæðingar- og foreldraorlofs fer eftir lögum um fæðingar- og foreldraorlof.

17. gr.

*Áheyrnarfulltrúar*

Áheyrnarfulltrúar í fastanefndum borgarinnar sem tilnefndir eru skv. 68. gr. samþykktar um stjórn Reykjavíkurborgar og fundarsköp borgarstjórnar, sem ekki eru borgarfulltrúar, fá greidda mánaðarlega póknun fyrir störf sín skv. ákvæðum 13. gr. með sama hætti og kjörnir fulltrúar.

Aðrir áheyrnarfulltrúar sem rétt hafa til setu á fundum fastanefnda borgarinnar skv. heimild í lögum eða sérstökum samþykktum borgarstjórnar fá greidda póknun fyrir störf sín sem nemur kr. 23.119,- pr. fund, sbr. 14. gr. Starfsmenn borgarinnar sem sitja slíka fundi í tengslum við störf sín fá þó ekki greitt sérstaklega fyrir slíka fundarsetu.

18. gr.

*Fulltrúar í íbúaráðum*

Föst mánaðarleg póknun til fulltrúa í íbúaráði fellur niður sækir fulltrúi ekki boðaða fundi ráðsins samfleytt í þrjú skipti, nema að lögumæt forföll s.s. veikindi hamli. Viðkomandi fulltrúi fær þess í stað greidda póknun fyrir hvern setinn fund sbr. ákvæði 14. gr. fram að næstu áramótum.

**V. kafli**

**Um varamenn sem ekki eru jafnframt borgarfulltrúar**

19. gr.

*Um greiðslu þóknunar til kjörinna varamanna*

Varamaður sem sæti tekur í nefnd eða ráði borgarinnar í forföllum aðalmanns, fær greidda þóknun pr. fund sem nemur kr. 23.119,- pr. fund, sbr. 14. gr. Varamenn sem sæti taka í borgarstjórn fá þó greidda þóknun pr. fund sem nemur kr. 46.120,- en fjárhæðin uppfærast í janúar og júlí ár hvert miðað við þróun launavísitölu.

20. gr.

*Um rétt kjörinna varamanna til greiðslu fastra nefndarlauna*

Ef aðalmaður í fastanefnd hefur ekki getað sótt fundi í tvo mánuði samfleytt vegna veikinda eða slyss tekur varamaður hans föst laun skv. 13. gr. frá næstu mánaðamótum þar á eftir.

Ef aðalmaður í fastanefnd er fjarverandi vegna fyrirfram ákveðins leyfis tekur varamaður hans föst laun frá næstu mánaðamótum eftir að fjarvera aðalmanns hefst og til næstu mánaðamóta áður en hann snýr aftur til starfa.

Nú er borgarfulltrúi varanlega forfallaður eða í leyfi frá störfum í a.m.k. sex mánuði og skal þá varamaður hans í borgarstjórn taka laun skv. II. kafla um starfskjör borgarfulltrúa á meðan á fjarveru hans stendur.

**VI. kafli**  
**Gildistaka o.fl.**

21. gr.

Gildistaka

Samþykkt þessi kemur í stað samþykktar um kjör og starfsaðstöðu kjörinna fulltrúa hjá Reykjavíkurborg frá 15. júní 2006 m.s.br. og tekur gildi 2. september 2022.

Breyting á 13. gr. samþykktarinnar var samþykkt á fundi forsætisnefndar 31. mars. 2023.