



# Greining á kynbundnum launamun í október 2020

Reykjavíkurborg

Febrúar 2021



HÁSKÓLI ÍSLANDS  
FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN

## Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Reykjavíkurborg
Markmið rannsóknar	Að skoða hvort munur sé á launum kvenna og karla sem starfa hjá Reykjavíkurborg
Dagsetning skýrsluskila	3. febrúar 2021

## Ábyrgðaraðilar

Framkvæmd	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands
Úrvinnsla og skýrslugerð	Guðbjörg Andrea Jónsdóttir Guðný Bergþóra Tryggvadóttir Sindri Baldur Sævarsson



## Efnisyfirlit


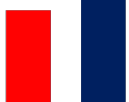
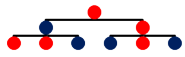
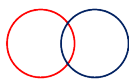
<b>1 Helstu niðurstöður</b>	<b>2</b>
1.1 Þróun á kynbundum launamun . . . . .	4
<b>2 Inngangur</b>	<b>5</b>
<b>3 Aðferð</b>	<b>6</b>
3.1 Gögn . . . . .	6
3.2 Launabreytur í greiningu . . . . .	6
3.3 Aðrar breytur í greiningu . . . . .	7
3.4 Starfsfólk — Bakgrunnsupplýsingar . . . . .	7
3.4.1 Starfaflokkun . . . . .	10
3.5 Tölfræðigreining . . . . .	13
<b>4 Niðurstöður</b>	<b>16</b>
4.1 Starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli . . . . .	17
4.1.1 Uppreiknuð grunnlaun . . . . .	17
4.1.2 Uppreiknuð heildarlaun . . . . .	27
4.2 Allt starfsfólk . . . . .	37
4.2.1 Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks . . . . .	38
4.3 Greining eftir ríkisfangi . . . . .	47
4.4 Greining á starfsmatsstigum . . . . .	55
4.5 Samsetning launa . . . . .	60
4.5.1 Föst yfirvinna . . . . .	62
4.5.2 Breytileg yfirvinna . . . . .	64
<b>5 Heimildir</b>	<b>66</b>
<b>6 Viðauki</b>	<b>67</b>

## 1 Helstu niðurstöður

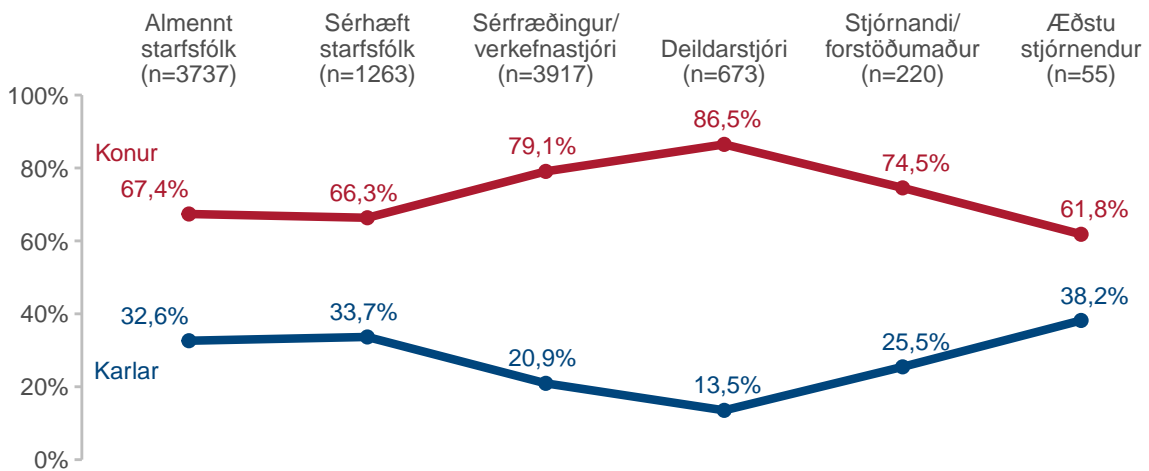
Tafla 1. Munur á heildarlaunum karla og kvenna

Óleiðréttur munur	3,4%	<b>Meðalmunur<sup>1</sup> á heildarlaunum</b> allra karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg óháð fjölda unninna tíma og öðrum skýribreytum (mynd 18).
Leiðréttur munur	-0,9%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> allra karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg að teknu tilliti til kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma og fastra yfirvinnutíma (tafla 26).

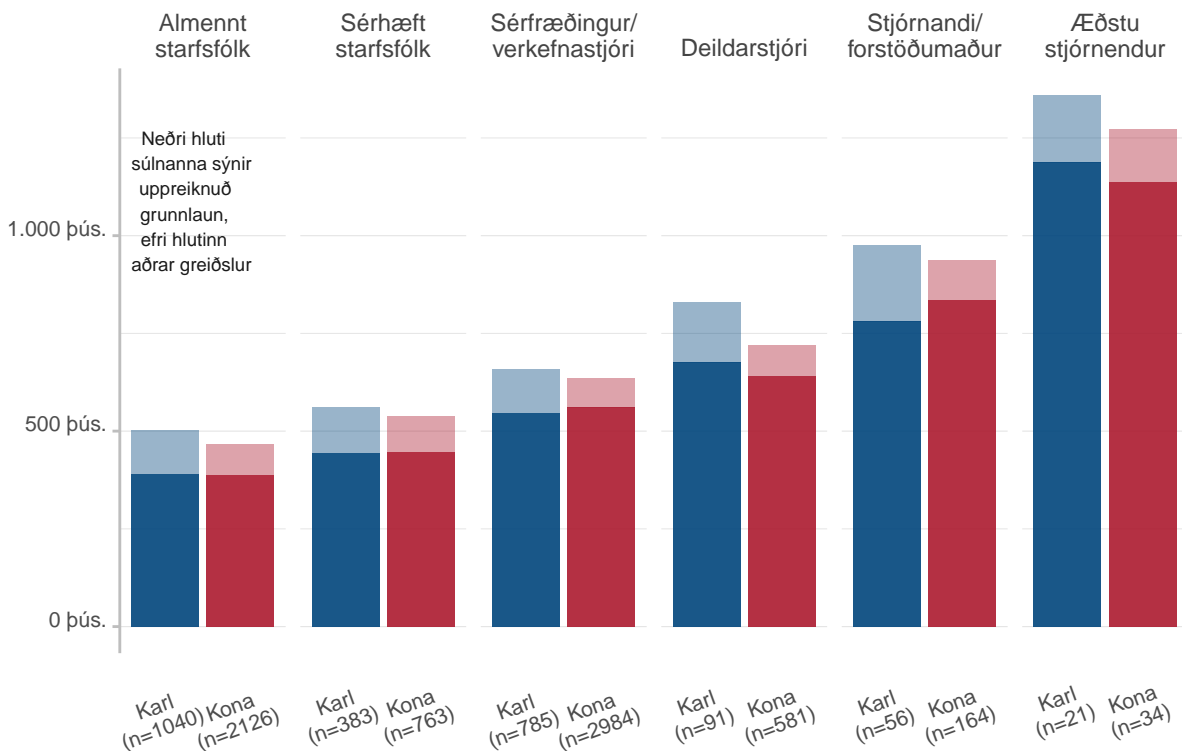
Tafla 2. Munur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli án tillits til skýribreyta, og að teknu tilliti til skýribreyta

	-0,9%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli sem vinna hjá Reykjavíkurborg (sjá mynd 12).
	0,4%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli að teknu tilliti til kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma og fjölda tíma í dagvinnu (sjá töflu 19).
	-1,2%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli að teknu tilliti til kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, fjölda tíma í dagvinnu og starfaflokks (sjá töflu 20).
	-1,8%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli og í a.m.k. 70% starfshlutfalli að teknu tilliti til kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, fjölda tíma í dagvinnu og ÍSTARF flokkunar (sjá töflu 22).

<sup>1</sup>Hversu mörgum prósentum hærri eða lægri laun kvenna eru en karla. Minustala þýðir að konur eru lægri.



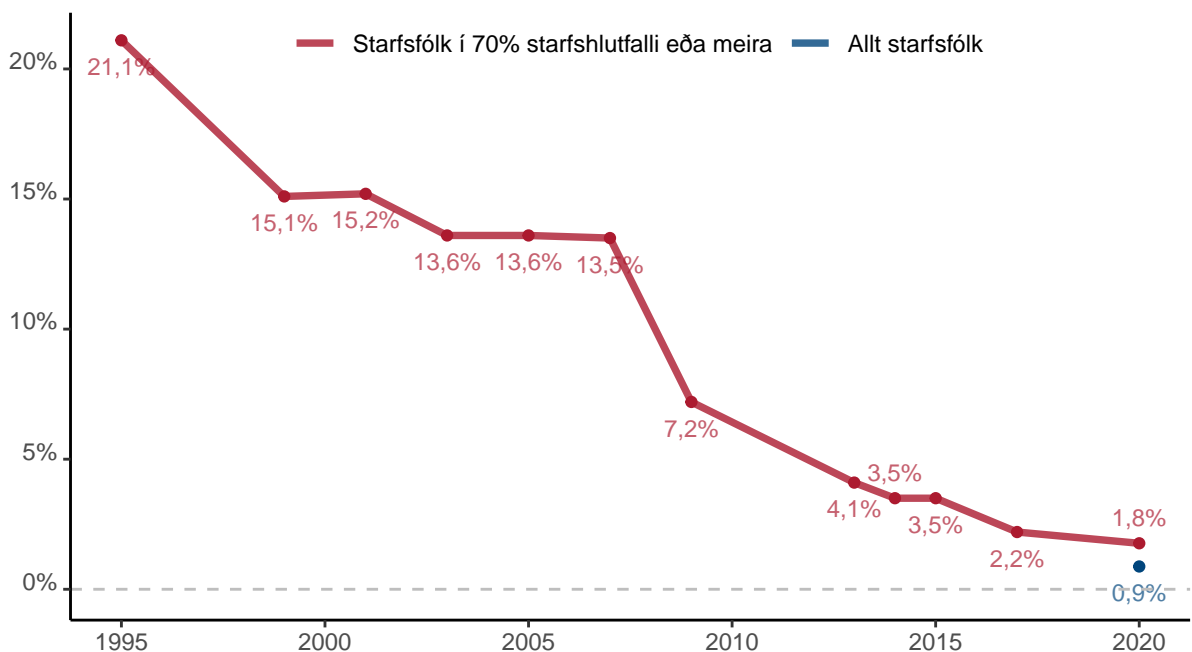
Mynd 1. Kynjahlutfall eftir starfaflokkun — allt starfsfólk



Mynd 2. Uppreiknuð meðalheildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eftir starfaflokkun og kyni

## 1.1 Þróun á kynbundum launamun

Dregið hefur úr kynbundnum launamun starfsfólks borgarinnar síðan mælingar á honum hófust. Mynd 3 sýnir hver kynbundinn launamunur á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í 70% til 100% starfshlutfalli hjá Reykjavíkurborg var árin 1995–2009 þegar skýribreytur höfðu verið samræmdar (Guðbjörg Andrea Jónsdóttir og Þorgerður Einarsdóttir, 2013) að viðbættum þeim launagreiningum sem hafa verið gerðar síðan og hafa byggt á sambærilegri aðferðafræði. Þessi greining er með skýribreyturnar starf (yfirklassur ÍSTARF-95), aldur, aldur í öðru veldi, starfsaldur, starfsaldur í öðru veldi, starfshlutfall, föst og breytileg yfirvinna. Mældur launamunur með þessari aðferð hefur haldið áfram að minnka og var 1,8% í október 2020 þegar síðasta könnun með þessu sniði var gerð. Þó ber að nefna að ekki er stýrt fyrir starfsaldri árið 2020 en hins vegar er stýrt fyrir aldri, menntun og fagaldri ásamt fjölda stunda í tímavinnu. Blái punkturinn sýnir að konur eru með 0,9% lægri laun en karlar árið 2020 þegar allt starfsfólk er með í greiningu óháð starfshlutfalli.



**Mynd 3. Samræmdar tölur um þróun kynbundins launamunar á heildarlaunum starfsfólks Reykjavíkurborgar árin 1995–2020<sup>2</sup>**

<sup>2</sup> Tölur eru hér samræmdar eftir því sem kostur er. Skýribreytur eru starf (yfirklassur ÍSTARF-95), aldur, aldur í öðru veldi, starfsaldur og starfsaldur í öðru veldi (bara aldur og aldur í öðru veldi árið 2001 og 2020) og vinnutími (árið 2009 nær greiningin eingöngu til þeirra sem skrá vinnutíma í Vinnustund, þ.e. 2070 af 3991 starfsmanni). Árin 1999, 2003, 2005 og 2007 er þjóðerni inni sem skýribreyta en ekki er hægt að sjá í skýrslu (Anna Borgþórsdóttir Olsen, 2008) hver kynbundinn launamunur væri án þeirrar skýribreytu. Frá og með 2015 er launaflokkahækkun vegna menntunar og fagaldurs í greiningunni.

## 2 Inngangur

Lög um innleiðingu jafnlaunavottunar voru samþykkt á Alþingi í júní 2017 en meginmarkmið jafnlaunavottunar er að vinna gegn kynbundnum launamun og stuðla að jafnrétti kynjanna á vinnumarkaði. Eins og fram kemur í staðlinum ÍST 85:2012 er ein af forsendum þess að skipulagsheild fái vottun að hún hafi látið gera launagreiningu (Jafnlaunastaðallinn ÍST 85). Slík greining felst í kerfisbundinni úttekt á launum og kjörum starfsfólks í þeim tilgangi að kanna hvort kynbundinn launamunur sé til staðar. Staðallinn gerir jafnframt kröfu um að skipulagsheildin móti sér jafnlaunastefnu, velji sér jafnlaunaviðmið, skilgreini og flokki störf og meti virði þeirra þannig að saman flokkist sömu eða jafnverðmæt störf. Aðaláherslan í staðlinum og lögunum er að greiða skuli sömu laun fyrir jafnverðmæt störf.

Sú launagreining sem hér er lýst er liður í undirbúningi Reykjavíkurborgar fyrir jafnlaunavottun og hefur því að meginmarkmiði að:

- greina laun starfsfólks og helstu áhrifaþætti á þau;
- bera saman laun og kjör karla og kvenna innan Reykjavíkurborgar.

Megináhersla í launagreiningunni er á að skoða launasetningu og hvort launamunur skýrist af hlutlægum og málefnalegum ástæðum, s.s. ábyrgð, menntun, starfsreynslu, eða hæfni starfsfólks en starfsmatsstig eiga að taka tillit til þessara þátta.

Í þessari skýrslu er greint frá því hver munur er á launum karla og kvenna: 1) sem vinna hjá Reykjavíkurborg; 2) sem eru í sömu eða jafnverðmætum störfum.

## 3 Aðferð

### 3.1 Gögn

Gögnin sem þessi úttekt byggir á voru fengin úr launakerfi Reykjavíkurborgar og innihalda upplýsingar um launagreiðslur alls starfsfólks sem var á launaskrá í október 2020 ásamt upplýsingum um kyn, aldur, ríkisfang, starfsheiti, starfshlutfall, vinnutíma, starfssvið, starfaflokk og ÍSTARF flokk. Einnig fengust upplýsingar um aukalaunaflokka vegna menntunar og fagaldurs. Gögnin innihalda upplýsingar um starfsmatsstig starfsfólks úr þeim stéttarfélögum sem hafa samið um slíkt.<sup>3</sup>

Launagreiðslur voru brotnar niður í grunnlaun, breytilega yfirvinnu, fasta yfirvinnu, álag og aðrar greiðslur. Alls voru 9865 starfsmenn sem fengu laun í október 2020. Af þeim voru 9028 með ákveðið starfshlutfall. Að auki voru 630 sem fengu greitt fyrir tímavinnu og/eða stundakennslu eða fasta yfirvinnu sem *önnur laun* og eru þessir einstaklingar greindir með starfsfólki í ákveðnu starfshlutfalli í sér kafla.

### 3.2 Launabreytur í greiningu

Við greiningu launa voru skoðuð grunnlaun og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og heildarlaun alls starfsfólks. Heildarlaun samanstanda af grunnlaunum, greiðslum fyrir fasta- og breytilega yfirvinnu, greiðslum fyrir álag og öðrum greiðslum.

Yfirvinnugreiðslur geta verið fyrir fastan fjölda yfirvinnutíma eða fyrir svokallaða breytilega yfirvinnu. Greiðslur fyrir fasta yfirvinnu miða við ákveðinn fjölda tíma sem starfsmaður fær á uppgjörstímabili óháð því hvað hann vinnur marga yfirvinnutíma. Greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu miða við þann fjölda tíma sem starfsmaður vinnur umfram dagvinnu.

Þar sem margt starfsfólk var í lágu starfshlutfalli voru grunnlaun og heildarlaun uppreiknuð. Við uppreikning á heildarlaunum voru grunnlaun uppreiknuð miðað við 100% starf og öðrum greiðslum fyrir mánuðinn síðan bætt við. Ef starfsfólk var skráð með launagreiðslur á fleiri en eitt starfsheiti, var það starfsheiti með hæstu greiðslum skilgreint sem aðalstarf og öll grunnlaun voru uppreiknuð saman á það starfsheiti.

Eins og fram hefur komið var nokkur hluti starfsfólks ekki í ákveðnu starfshlutfalli. Af þeim sökum voru heildarlaun alls starfsfólks loks uppreiknuð miðað við fjölda klukkustunda sem samsvara fullu starfi, eða 173,33 tíma. Þetta var gert til þess að laun fólks í tímavinnu og starfsfólks í lágu starfshlutfalli væru samanburðarhæf við laun þeirra sem gegna fullu starfi. Var þá taxti fyrir dagvinnu og stundakennslu uppreiknaður miðað við fullt starf, ásamt bókhaldslyklinum *önnur laun* sem annars er flokkuður sem föst yfirvinna. Öðrum greiðslum, svo sem annarri fastri yfirvinnu, breytilegri yfirvinnu og álagi, var þá bætt við en voru ekki uppreiknaðar.

<sup>3</sup> Það á við um eftirfarandi félög: BRÚ félag stjórnenda, Byggið, Efling, stéttarfélag, Fræðagarður, Félag iðn- og tæknigreina, Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga, Félag íslenskra rafvirkja, Félagsráðgjafafélag Íslands, Iðjubjálfafélag Íslands, SBU, Sameyki, Sameyki - HM, Sjúkraliðafélag Íslands, Stéttarfélag sjúkrabjálfa, Stéttarfélag tölvunarfræðinga, Stéttarfélag verkfræðinga, Sálfræðingafélag Íslands, Tækni- og tæknifræðingafélag Íslands og Þroskabjálfafélag Íslands.



### 3.3 Aðrar breytur í greiningu

Starfsheiti hjá Reykjavíkurborg voru alls 591 talsins. Störf höfðu verið flokkuð eftir ÍSTARF 95 starf-flokkunarkerfi Hagstofu Íslands. Kerfið er sniðið eftir Alþjóðlegu starf-flokkuninni, International Standard Classification of Occupations, ISCO-88 sem Alþjóðavinnumálastofnunin gaf út árið 1990. Störf eru flokkuð eftir eðli starfsins og kröfum um kunnáttu. Í þessari greiningu var grófasta flokkun ÍSTARF 95 notuð. Það eru flokkarnir: 1) kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur, 2) sérfræðingar, 3) tæknar og sérmenntað starfsfólk, 4) skrifstofufólk, 5) fólk í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum, 6) bændur og fiskimenn, 7) iðnaðarfólk og sérhæft iðnverkafólk, 8) véla- og vélgæslufólk og 9) ósérhæft starfsfólk. Vegna þess hversu fáir sinna störfum í flokkum 6, 7 og 8 voru þeir sameinaðir fyrir úrvinnslu.

Til þess að leggja samræmt mat á ólík störf innan Reykjavíkurborgar með tilliti til krafna sem þau gera til starfsfólks hafa öll starfsheiti innan Reykjavíkurborgar verið metin samkvæmt starfsmatskerfinu í 17 starf-flokkum. Þessi starf-flokkun byggir á starfsmatsstigum fyrir 439 störf á bilinu 0–1000 eftir viðmiðum um þekkingu og færni, ábyrgð, álag og vinnuáætlun. Þessari starf-flokkun er hægt að skipta upp í sex yfirflokkum; æðstu stjórnendur, stjórnendur/forstöðumenn, deildarstjóra, sérfræðinga/verkefnisstjóra, sérhæft starfsfólk og almennt starfsfólk.

Störf voru flokkuð í karla- og kvennastörf. Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.

### 3.4 Starfsfólk — Bakgrunnsupplýsingar

Konur eru fleiri meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar, 74% starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og 69% starfsfólks í tímavinnu (sjá töflu 3). Yfir helmingur starfsfólks er í fullu starfi og tæplega fjórðungur til viðbótar er í 60–99% vinnu (sjá töflu 4). Um 8% starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og 4% í tímavinnu er með erlent ríkisfang (sjá töflu 5). Aldurspiramídi á mynd 4 sýnir fjölda karla og kvenna á hverju aldursári fyrir sig. Þá má sjá að fjöldi kvenna á hverju aldursári er tiltölulega jafn. Hins vegar má sjá að nokkuð stór hluti karla er á aldrinum 20 til 33 ára eða 49%. Meðalaldur karla er 37,2 ár en meðalaldur kvenna er 41,6 ár (sjá mynd 4). Meirihluti starfsfólks vinnur á skóla- og frístundasviði eða 58% og velferðarsviði eða 29% (sjá töflu 7).

Tafla 3. Kyn

	Í ákveðnu starfshlutfalli		Í tímavinnu	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
Karl	2.376	26%	256	31%
Kona	6.652	74%	581	69%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.028</b>	<b>100%</b>	<b>837</b>	<b>100%</b>

Tafla 4. Starfshlutfall

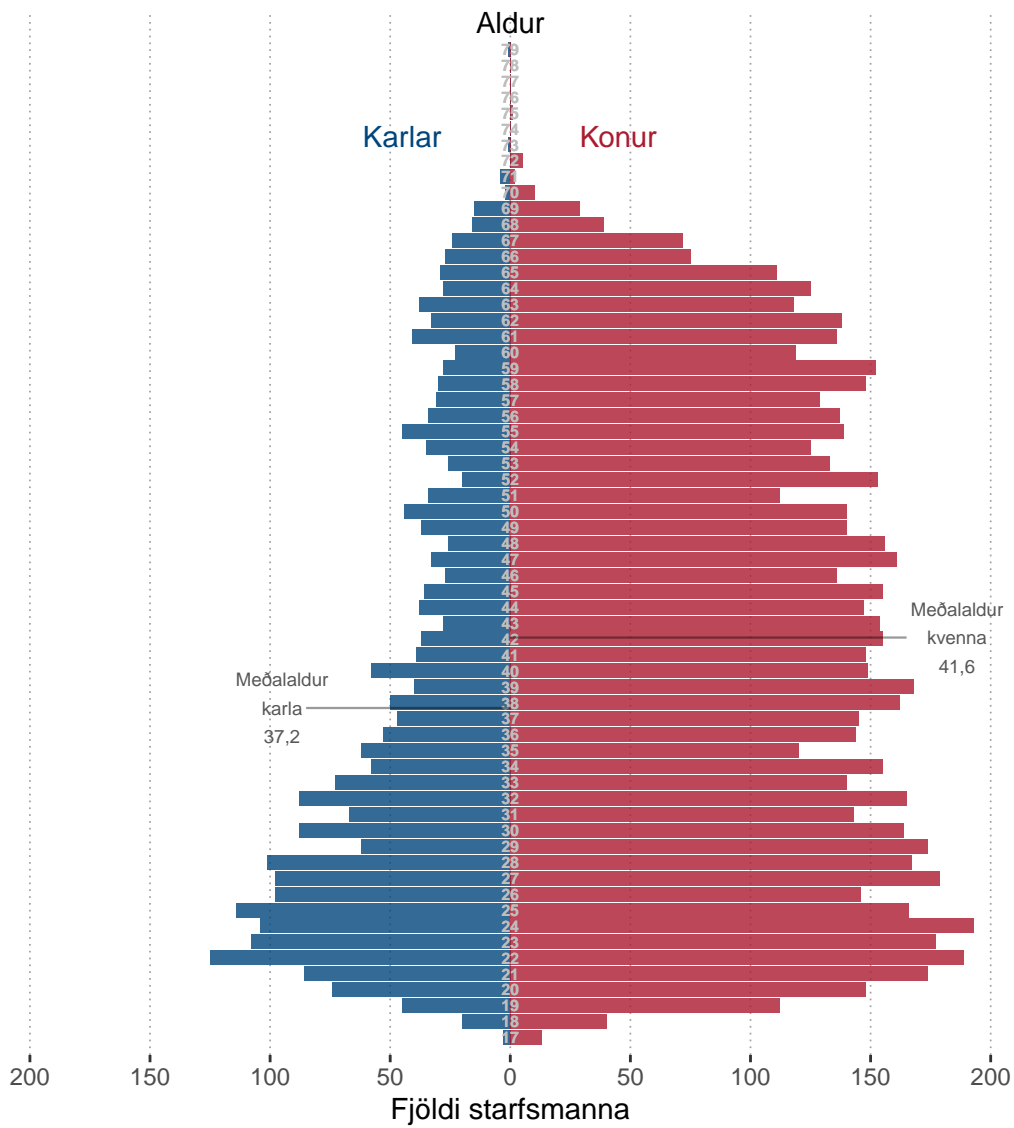
	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Minna en 30%	323	4%	59%	0		
30%–59%	1.469	16%	68%	0		
60%–79%	793	9%	75%	0		
80%–99%	1.337	15%	77%	0		
100%	5.106	57%	75%	0		
<b>Fjöldi</b>	9.028	100%		0	—	
Ekki með starfshlutfall	0			837		69%
<b>Fjöldi alls</b>	9.028			837		

Tafla 5. Ríkisfang

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Íslenskt	8.328	92%	73%	805	96%	70%
Erlent	700	8%	76%	32	4%	62%
<b>Fjöldi alls</b>	9.028	100%		837	100%	

Tafla 6. Aldur

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Yngri en 30 ára	2.352	26%	64%	564	67%	68%
30–39 ára	2.037	23%	71%	95	11%	68%
40–49 ára	1.796	20%	81%	64	8%	67%
50–59 ára	1.646	18%	81%	49	6%	78%
60 ára og eldri	1.197	13%	77%	65	8%	83%
<b>Fjöldi alls</b>	9.028	100%		837	100%	



Mynd 4. Aldursdreifing karla og kvenna

Tafla 7. Starfssvið

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Fjármála- og áhættustýringarsvið	106	1%	75%	1	0%	100%
Íþrótt- og tómstundasvið	287	3%	48%	80	10%	51%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	19	0%	95%	8	1%	50%
Menningar- og ferðamálasvið	185	2%	77%	38	5%	58%
Skóla- og frístundasvið	5.348	59%	79%	325	39%	76%
Skrifstofur Ráðhúss	71	1%	70%	1	0%	0%
Umhverfis- og skipulagssvið	414	5%	30%	7	1%	57%
Velferðarsvið	2.475	27%	74%	377	45%	70%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	123	1%	50%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.028</b>	<b>100%</b>		<b>837</b>	<b>100%</b>	

Tafla 8. ÍSTARF flokkun

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Ósérhæft starfsfólk	225	2%	30%	14	2%	64%
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	44	0%	9%	1	0%	0%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	3.789	42%	71%	623	74%	69%
Skrifstofufólk	207	2%	90%	5	1%	80%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	1.031	11%	64%	89	11%	66%
Sérfræðingar	3.070	34%	83%	102	12%	74%
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	662	7%	76%	3	0%	100%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.028</b>	<b>100%</b>		<b>837</b>	<b>100%</b>	

### 3.4.1 Starfaflokkun

Alls er 591 starfsheiti í launakerfi Reykjavíkurborgar sem flokkast í 17 starfaflokka. Innan hvers starfaflokks eru sambærileg störf flokkuð saman. Störf í einum starfaflokki eru ekki endilega hærra launuð en störf í öðrum. Þessir 17 starfaflokkar raðast því ekki fullkomlega í launaröð eða starfsmatsstigarað. Yfir helmingur starfsheita (314 af 595) eru starfsheiti sem einungis þrjú eða færri einstaklingar hafa, þar af eru 216 starfsheiti sem eiga við 216 einstaklinga. Aftur á móti eru starfsheitin oft mjög lík og virðast tilheyra eins eða svipuðu starfi og gjarnan með jafn mörg starfsmatsstig og svipaða launadreifingu. Í töflum 9 og 10 má sjá fjölda og hlutfall starfsfólks í hverjum starfaflokki og yfirstarfaflokki. Í töflum 41 til 58 í viðauka má sjá hvernig starfsheiti raðast í starfaflokka.

Á mynd 5 má sjá hvernig starfsheiti innan hvers starfaflokks dreifast á ÍSTARF flokka. Litirnir á reitunum í myndinni gefa til kynna hversu stórt hlutfall starfsheita innan hvers starfaflokks flokkast innan sama

ÍSTARFS flokks, eftir því sem liturinn er ljósari, því hærra hlutfall raðast í sama ÍSTARF flokk. Þá má sjá að litirnir eru dekkri þegar kemur að starfaflokkunum deildarstjóri III og sérhæft starfsfólk I, II og III sem gefur til kynna að starfsheiti innan þessara flokka dreifast á fleiri en einn ÍSTARF flokk.

Á mynd 6 má sjá dreifingu starfsmatsstiga innan starfaflokka. Þá má sjá að það er mikil dreifing stiga innan starfaflokkanna deildarstjóri II og deildarstjóri III, starfsmatsstig eru á bilinu 433 til 734 fyrir deildarstjóra III.

Tafla 9. Starfaflokkar

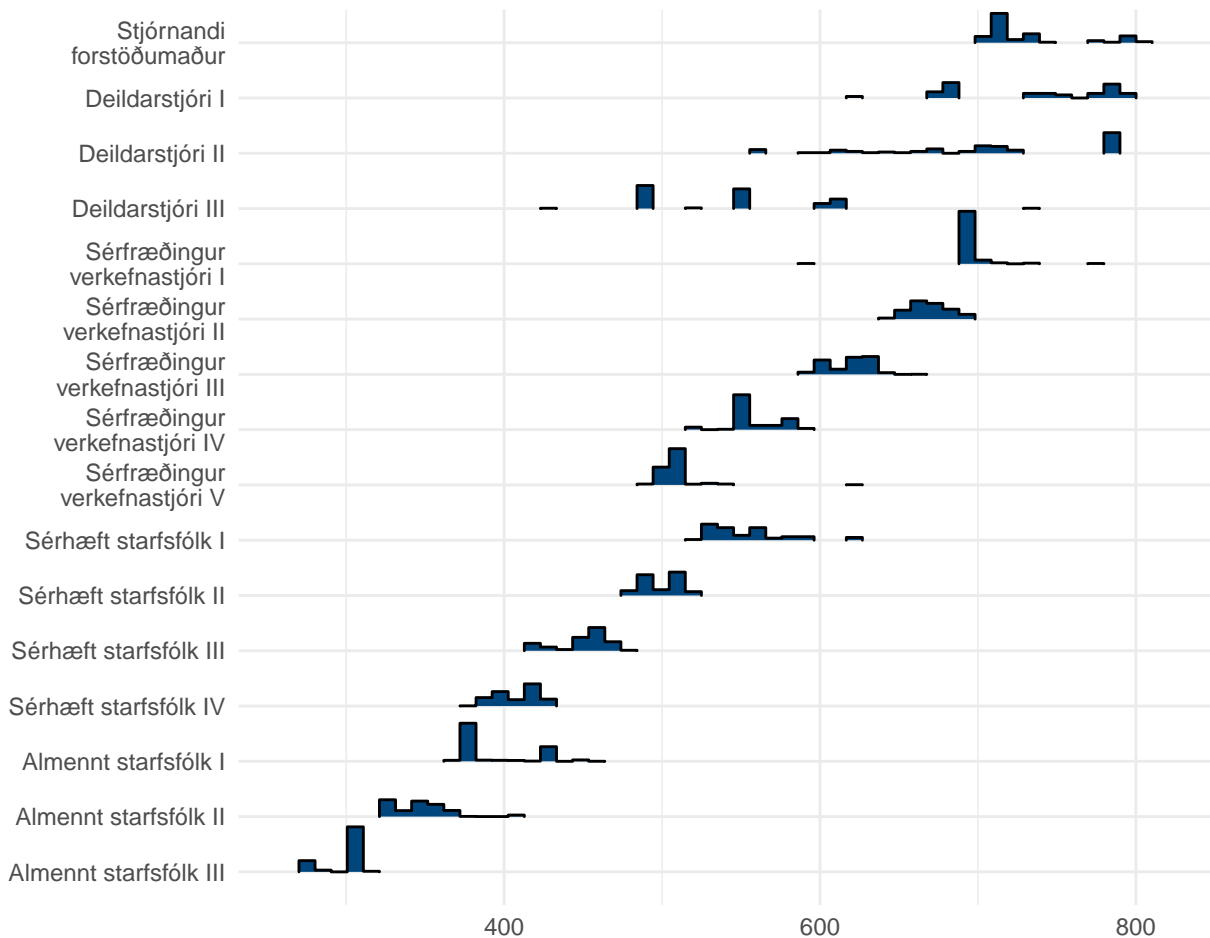
	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Æðstu stjórnendur	55	1%	62%	0	0%	
Stjórnandi/forstöðumaður	220	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri I	58	1%	62%	0	0%	
Deildarstjóri II	263	3%	84%	1	0%	100%
Deildarstjóri III	351	4%	92%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	186	2%	88%	1	0%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	366	4%	72%	2	0%	50%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	1.693	19%	85%	11	1%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	1.065	12%	73%	113	14%	72%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	459	5%	74%	21	3%	90%
Sérhæft starfsfólk I	93	1%	61%	5	1%	60%
Sérhæft starfsfólk II	237	3%	66%	11	1%	82%
Sérhæft starfsfólk III	547	6%	65%	58	7%	64%
Sérhæft starfsfólk IV	269	3%	71%	43	5%	60%
Almennt starfsfólk I	1.382	15%	60%	269	32%	64%
Almennt starfsfólk II	1.696	19%	75%	286	34%	73%
Almennt starfsfólk III	88	1%	22%	16	2%	75%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.028</b>	<b>100%</b>		<b>837</b>	<b>100%</b>	

Tafla 10. Yfirstarfaflokkar

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Æðstu stjórnendur	55	1%	62%	0	0%	
Stjórnandi/forstöðumaður	220	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri	672	7%	86%	1	0%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri	3.769	42%	79%	148	18%	76%
Sérhæft starfsfólk	1.146	13%	67%	117	14%	64%
Almennt starfsfólk	3.166	35%	67%	571	68%	69%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.028</b>	<b>100%</b>		<b>837</b>	<b>100%</b>	

Æðstu stjórnendur	0%	0%	0%	0%	0%	5,5%	94,5%
Stjórnandi forstöðumaður	0%	0%	0%	0%	0%	0,5%	99,5%
Deildarstjóri I	0%	0%	0%	0%	6,9%	17,2%	75,9%
Deildarstjóri II	0%	1,5%	0%	0,8%	0,8%	33,3%	63,6%
Deildarstjóri III	0%	0%	35,9%	0%	0,3%	50,7%	13,1%
Sérfræðingur verkefnastjóri I	0%	0%	0%	0,5%	0,5%	84,5%	14,4%
Sérfræðingur verkefnastjóri II	0%	0%	0%	0,3%	11,7%	79,3%	8,7%
Sérfræðingur verkefnastjóri III	0%	0,1%	1,2%	0%	3,1%	92,1%	3,5%
Sérfræðingur verkefnastjóri IV	0%	0%	7,6%	0,1%	20,2%	72,0%	0,1%
Sérfræðingur verkefnastjóri V	0%	0,4%	79,2%	1,0%	17,9%	1,5%	0%
Sérhæft starfsfólk I	0%	5,1%	6,1%	13,3%	43,9%	15,3%	16,3%
Sérhæft starfsfólk II	8,5%	8,5%	19,4%	17,3%	45,2%	1,2%	0%
Sérhæft starfsfólk III	0%	0%	40,7%	19,0%	40,3%	0%	0%
Sérhæft starfsfólk IV	1,9%	0%	76,9%	7,4%	13,8%	0%	0%
Almennt starfsfólk I	2,7%	0,4%	81,7%	0%	15,2%	0%	0%
Almennt starfsfólk II	3,7%	0,2%	95,9%	0,2%	0%	0%	0%
Almennt starfsfólk III	90,4%	0%	4,8%	4,8%	0%	0%	0%
	Ósérhæft starfsfólk	Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	Skrifstofufólk	Tæknar og sérmenntað starfsfólk	Sérfræðingar	Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur

Mynd 5. Dreifing ÍSTARF flokka innan starfaflokka



Mynd 6. Dreifing starfsmatsstiga innan starfaflokka

### 3.5 Tölfræðigreining

Starfsfólk Reykjavíkurborgar er þýði greiningarinnar og gögnin sem greind eru hafa að geyma upplýsingar um allt þýðið. Línuleg aðhvarfsgreining, *ordinary least squares regression*, var notuð til að athuga hvort munur væri á launum karla og kvenna, þ.e. uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum. Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar fyrir uppreiknuð grunn- og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og þrjár fyrir uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks. Einnig voru gerðar þrjár aðhvarfsgreiningar til viðbótar á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk þar sem tekið var tillit til ríkisfangs.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum grunnlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli:

- kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar og hækkunar launaflokks vegna fagaldurs;
- kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs og starfaflokks;

- c. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs og ÍSTARF flokkunar;
- d. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs og ÍSTARF flokkunar.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli:

- a. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma og fjölda tíma í dagvinnu;
- b. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, fjölda tíma í dagvinnu og starfaflokks;
- c. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, fjölda tíma í dagvinnu og ÍSTARF flokkunar;
- d. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, fjölda tíma í dagvinnu og ÍSTARF flokkunar.

Þrátt fyrir að óvíst sé að föst yfirvinna sé að öllu leyti unnin er í þessari greiningu gert ráð fyrir að svo sé.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk:

- a. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma og fastra yfirvinnutíma;
- b. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma og starfaflokks;
- c. kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma og ÍSTARF flokkunar.

Í kafla þar sem laun eru skoðið eftir ríkisfangi var tekið tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningu á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk:

- a. ríkisfangs, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma og starfaflokks;
- b. ríkisfangs, kyn, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma og starfaflokks;
- c. kyns, ríkisfangs, samvirkni kyns og ríkisfangs, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma og starfaflokks.

Að auki var í sérstökum kafla greindur launamunur starfsfólks með starfsheiti sem hafa verið metin með starfsmatsstigum. Þar var gerð aðhvarfsgreining fyrir uppreiknuð grunn- og heildarlaun fólks í ákveðnu starfshlutfalli og uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks.“

Með þessu móti má greina meðaláhrif mismunandi þátta á laun. Því er hægt að sjá hver munurinn er á launum karla og kvenna sem eru jafn gömul, vinna jafnan fjölda yfirvinnustunda, eru í sama starfshlutfalli og sinna sambærilegu starfi. Í aðhvarfsgreiningu voru launatölur settar á lograkvarða. Ein af ástæðunum





fyrir þessu er að laun eru ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt. Til að reikna út hversu mikinn hlutfalls-  
mun aðhvarfsstuðullinn sýnir, að öðrum skýribreytum óbreyttum (*ceteris paribus*), er hann settur sem  
veldi af fastanum  $e$  og einn dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir konur er, sem dæmi,  $-0,1$  þá getum við reiknað  
út að konur séu með  $e^{0,1} - 1$  eða 10,5% lægri meðallaun en karlar að gefnum skýribreytum.

## 4 Niðurstöður

Hér á eftir verður greint frá niðurstöðum launagreiningar. Fyrst eru birtar upplýsingar um uppreiknuð meðalgrunnlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli, dreifingu launa eftir kyni og stöðu í skipuriti og meðallaun eftir helstu bakgrunnsbreytum; aldri, ríkisfangi, starfaflokk, sviði og starfsheiti. Þá eru birtar niðurstöður aðhvarfsgreininga á launamun karla og kvenna. Næst má sjá niðurstöður greininga eftir að störf hafa verið flokkuð í karla- og kvennastörf. Loks má sjá spönn og miðgildi uppreiknaðra grunnlauna eftir starfaflokk.

Niðurstöður greininga á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eru birtar á sama hátt og greiningar uppreiknaðra grunnlauna.

Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk Reykjavíkurborgar, starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og tíma-vinnufólks eru greind sérstaklega. Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks eru greind á sama hátt og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli. Með þessu móti er hægt að bera saman laun allra óháð því hvort starfsfólk sem sinnir störfunum sé í ákveðnu starfshlutfalli eða á tímalaunum.

Laun starfsfólks með erlent ríkisfang voru skoðuð sérstaklega. Fyrst eru birtar upplýsingar um fjölda og hlutfall starfsfólks í hverjum starfaflokki. Þá eru uppreiknuð heildarlaun starfsfólks með erlent og íslenskt ríkisfang borin saman og að lokum birtar niðurstöður aðhvarfsgreiningar þar sem tekið er tillit til ríkisfangs.

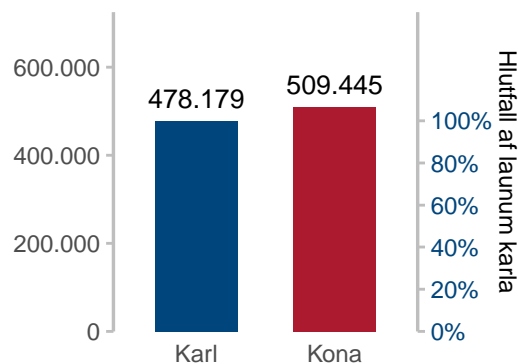
Í lokin er skoðuð fylgni starfsmatsstiga við grunnlaun annars vegar og uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk hins vegar.

## 4.1 Starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli

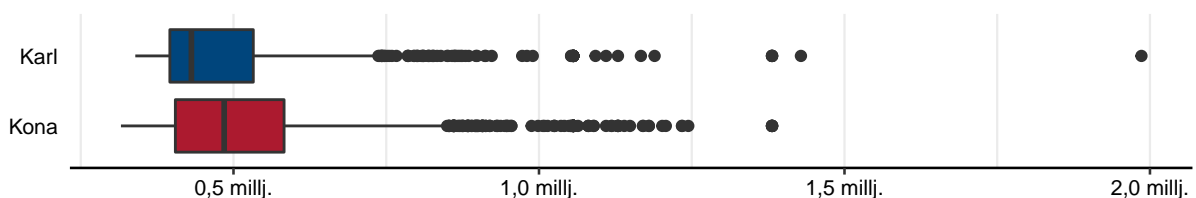
### 4.1.1 Uppreiknuð grunnlaun

Hér á eftir verður gerð grein fyrir uppreiknuðum grunnlaunum starfsmanna Reykjavíkurborgar í ákveðnu starfshlutfalli. Birtar eru upplýsingar um meðalgrunnlaun starfsmanna, dreifingu grunnlauna eftir kyni og starfaflokki og meðallaun eftir starfsheiti.

Meðalgrunnlaun starfsmanna í ákveðnu starfshlutfalli eru 501 þúsund krónur. Konur voru með 6,5% hærri grunnlaun en karlar þegar ekki hafði verið tekið tillit til annarra breyta (sjá mynd 7). Á mynd 8 má sjá dreifingu meðalgrunnlauna karla og kvenna í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að miðgildi launa kvenna er 484.760 samanborið við 431.106 meðal karla. Á mynd 9 sem sýnir dreifingu grunnlauna karla og kvenna eftir starfaflokk má sjá að grunnlaun karla og kvenna dreifast tiltölulega jafnt í starfaflokkunum almennt starfsfólk, sérhæft starfsfólk og sérfræðingur/verkefnastjóri. Í starfaflokknum stjórnandi/forstöðumaður eru efri fjórðungsmörk launa kvenna hærri en karla en meðal deildarstjóra og æðstu stjórnenda eru efri fjórðungsmörk launa hærri meðal karla. Í töflu 12 má sjá að ekki er munur á launum karla og kvenna innan fjölmennustu starfsheita.



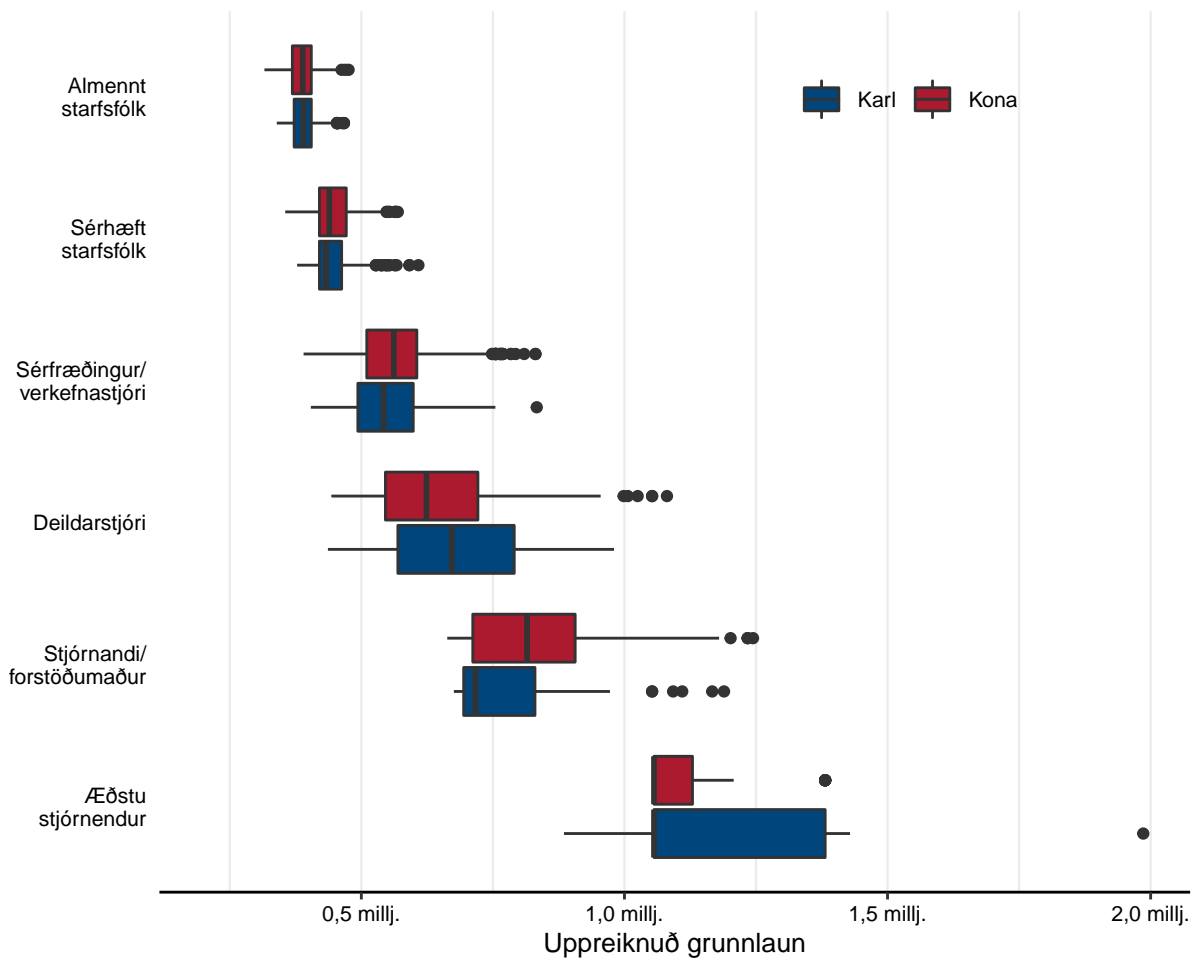
Mynd 7. Meðaltal uppreiknaðra grunnlauna<sup>4</sup>starfsfólks með ákveðið starfshlutfall eftir kyni



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 8. Dreifing uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna

<sup>4</sup>Grunnlaun voru uppreiknuð út frá starfshlutfalli.



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 9. Dreifing uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna eftir starfaflokkun**

Tafla 11. Uppreiknuð grunnlaun eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalgrunnlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	408.558	414.554	855	1497	101%
30–39 ára	466.826	493.089	596	1441	106%
40–49 ára	545.595	538.857	338	1458	99%
50–59 ára	555.462	567.698	316	1330	102%
60 ára og eldri	548.598	558.322	271	926	102%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	482.324	517.027	2209	6119	107%
Erlent	423.348	422.401	167	533	100%
<b>Starf flokkur</b>					
Almennt starfsfólk III	363.901	353.638	69	19	97%
Almennt starfsfólk II	375.831	377.530	417	1279	100%
Almennt starfsfólk I	406.260	406.154	554	828	100%
Sérhæft starfsfólk IV	411.018	416.890	77	192	101%
Sérhæft starfsfólk III	431.793	440.912	190	357	102%
Sérhæft starfsfólk II	467.208	479.829	80	157	103%
Sérhæft starfsfólk I	520.459	497.534	36	57	96%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	457.185	461.077	120	339	101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	515.480	519.605	287	778	101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	577.635	580.132	252	1441	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	631.691	629.772	104	262	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	687.870	681.820	22	164	99%
Deildarstjóri III	530.938	553.841	27	324	104%
Deildarstjóri II	735.829	755.851	42	221	103%
Deildarstjóri I	741.508	733.507	22	36	99%
Stjórnandi/forstöðumaður	781.367	834.554	56	164	107%
Æðstu stjórnendur	1.187.804	1.138.333	21	34	96%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	626.165	559.708	27	79	89%
Íþrótt- og tómstundasvið	446.664	433.890	148	139	97%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	707.483	1	18	
Menningar- og ferðamálasvið	518.806	555.826	42	143	107%
Skóla- og frístundasvið	471.289	509.434	1146	4202	108%
Skrifstofur Ráðhúss	823.274	655.110	21	50	80%
Umhverfis- og skipulagssvið	499.926	559.755	291	123	112%
Velferðarsvið	458.232	498.312	639	1836	109%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	575.185	563.440	61	62	98%

\* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjú starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir hópa með fjóra eða fleiri af hvoru kyni.

Tafla 12. Uppreiknuð grunnlaun eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)

Starfsheiti	Meðalgrunnlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Sérkennari, lt. 1	627.273	601.021	19	89	96%
Deildarstjóri, lt. B	584.119	603.599	4	91	103%
Sérfræðingur 3	600.271	590.766	20	51	98%
Teymisstjóri sértækrar búsetu	588.020	581.679	22	49	99%
Sérkennari, lt. 2	582.345	579.113	11	85	99%
Umsjónarkennari, lt. 1	562.092	569.050	53	337	101%
Umsjónarkennari, lt. 2	554.415	565.701	33	265	102%
Yfirproskapjálfi	537.573	551.372	5	81	103%
Grunnskólakennari, lt. 1	537.046	549.694	35	127	102%
Grunnskólakennari, lt. 2	534.314	540.641	66	120	101%
Stuðningsfulltrúi 3	508.688	505.639	34	56	99%
Leikskólaleiðbeinandi B	458.696	459.487	26	122	100%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	454.597	461.589	22	46	102%
Frístundaráðgjafi	452.790	450.680	58	80	100%
Leiðbeinandi 3, lt. 1	436.481	438.784	21	52	101%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	424.254	424.088	81	91	100%
Stuðningsfulltrúi	407.213	420.128	92	148	103%
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	411.540	410.845	87	95	100%
Starfsmaður búsetuþjónustu	404.229	400.382	41	91	99%
Frístundaleiðbeinandi	400.333	401.092	41	46	100%
Stuðningsfulltrúi 1	400.042	399.142	266	347	100%
Starfsmaður við umönnun	385.065	394.505	28	78	102%
Starfsmaður heimaþjónustu	384.223	390.026	7	155	102%
Sundlaugarvörður	380.830	378.379	71	54	99%
Skólaliði	377.580	379.332	28	202	100%
Leiðbeinandi 1	369.401	373.676	15	97	101%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	371.981	371.832	97	105	100%
Aðstoðarmaður í eldhúsi	364.832	371.135	9	63	102%
Starfsmaður 2	359.575	361.834	69	338	101%
Önnur störf					
— Almennt starfsfólk	-	403.241	3	78	

\* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærra en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærra eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjá starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir starfsheiti með fjóra eða fleiri af hvoru kyni. Hópar með færri en fjóra af öðru kyni hafa verið sameinaðir eftir ábyrgðarsviði.

Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum grunnlaunum. Tekið var tillit til kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar og hækkunar launaflokks vegna fagaldurs í þeirri fyrstu en í annarri aðhvarfsgreiningu var starfaflokki bætt við. Í þeirri þriðju var ÍSTARF flokkun sett inn í stað starfaflokks. Í þeirri síðustu náði greiningin aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli. Greiningarnar leiddu í ljós lífinn sem engan mun á grunnlaunum karla og kvenna (sjá töflur 13 til 16).

**Tafla 13. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,433***	0,019
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	0,57%	0,006	0,004
<i>Aldur</i>			
Aldur	2,62%	0,026***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,02%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,00%	-0,010	0,010
Flokkar 3–10	8,15%	0,078***	0,013
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	20,24%	0,184***	0,010
Flokkar 3–5	28,61%	0,252***	0,008
Flokkar 6–8	20,24%	0,184***	0,007
Fjöldi:	9.028		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,38		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna er 0,6%.

Tafla 14. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir starfaflokki

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,692***	0,009
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-0,28%	-0,003	0,001
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,35%	0,004***	0,000
Aldur <sup>2)</sup>	-0,00%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,62%	-0,016***	0,003
Flokkar 3–10	3,86%	0,038***	0,004
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	2,27%	0,022***	0,004
Flokkar 3–5	7,55%	0,073***	0,003
Flokkar 6–8	11,34%	0,107***	0,003
<i>Starfaflokkur</i> <sup>2)</sup>			
Almennt starfsfólk II	5,42%	0,053***	0,007
Almennt starfsfólk I	13,78%	0,129***	0,007
Sérhæft starfsfólk IV	14,78%	0,138***	0,007
Sérhæft starfsfólk III	21,27%	0,193***	0,007
Sérhæft starfsfólk II	29,37%	0,257***	0,008
Sérhæft starfsfólk I	37,31%	0,317***	0,009
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	28,36%	0,250***	0,007
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	38,15%	0,323***	0,007
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	50,69%	0,410***	0,007
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	72,47%	0,545***	0,007
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	87,04%	0,626***	0,008
Deildarstjóri III	45,56%	0,375***	0,007
Deildarstjóri II	95,89%	0,672***	0,008
Deildarstjóri I	98,12%	0,684***	0,010
Stjórnandi/forstöðumaður	113,06%	0,756***	0,008
Æðstu stjórnendur	208,85%	1,128***	0,010

Fjöldi: 9.028

Skýrður breytileiki (leiðrétt  $R^2$ ): 0,93

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna er -0,3%.

<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er almennt starfsfólk III.



Tafla 15. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir ÍSTARF flokki

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekka
Fasti		12,606***	0,014
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-0,73%	-0,007**	0,003
<i>Aldur</i>			
Aldur	1,05%	0,010***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,01%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,79%	-0,018**	0,006
Flokkar 3–10	7,05%	0,068***	0,008
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	1,38%	0,014*	0,006
Flokkar 3–5	5,72%	0,056***	0,005
Flokkar 6–8	5,74%	0,056***	0,005
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>2)</sup>			
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	16,55%	0,153***	0,018
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	6,59%	0,064***	0,008
Skrifstofufólk	14,80%	0,138***	0,011
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	22,00%	0,199***	0,008
Sérfræðingar	42,80%	0,356***	0,008
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	85,40%	0,617***	0,009

Fjöldi: 9.028

Skýrður breytileiki (leiðrétt  $R^2$ ): 0,77

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna er -0,7%.

<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

**Tafla 16. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir ÍSTARF flokki (aðeins starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira)**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,565***	0,019
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-0,79%	-0,008*	0,003
<i>Aldur</i>			
Aldur	1,25%	0,012***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,01%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,77%	-0,018**	0,007
Flokkar 3–10	6,56%	0,064***	0,009
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	0,86%	0,009	0,007
Flokkar 3–5	5,21%	0,051***	0,006
Flokkar 6–8	5,08%	0,050***	0,006
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>2)</sup>			
Iðnaðarmenn, vélaþólk, bændur og fiskimenn	15,77%	0,146***	0,020
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	5,99%	0,058***	0,009
Skrifstofufólk	14,86%	0,139***	0,012
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	22,65%	0,204***	0,009
Sérfræðingar	42,86%	0,357***	0,009
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	84,77%	0,614***	0,010

Fjöldi: 6.927

Skýrður breytileiki (leiðrétt  $R^2$ ): 0,75

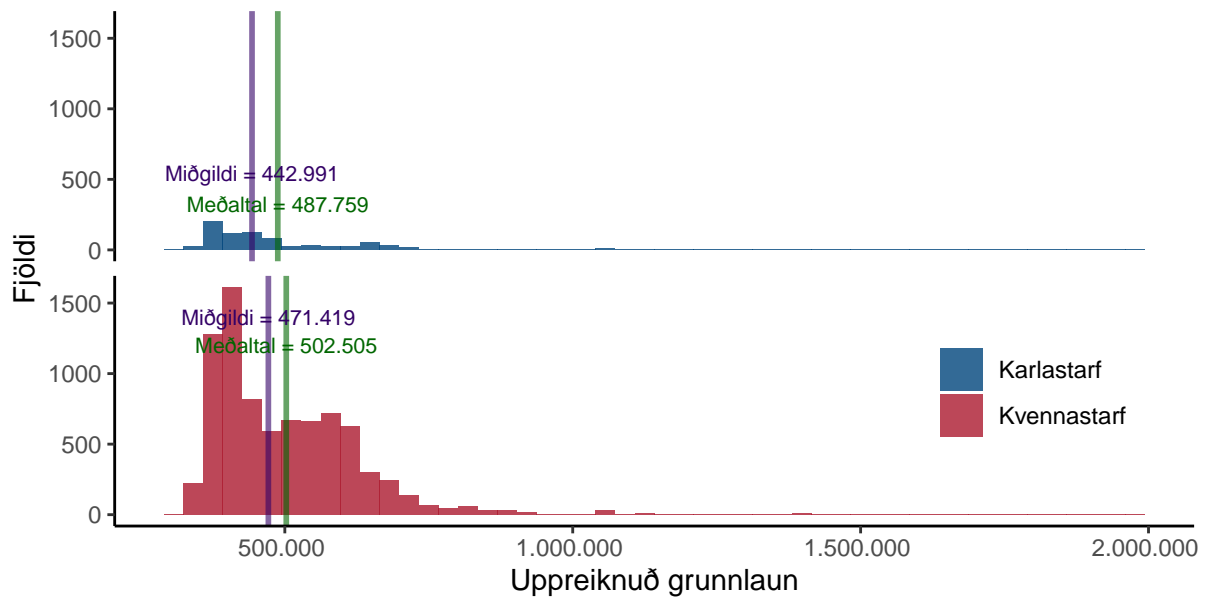
\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna er -0,8%.

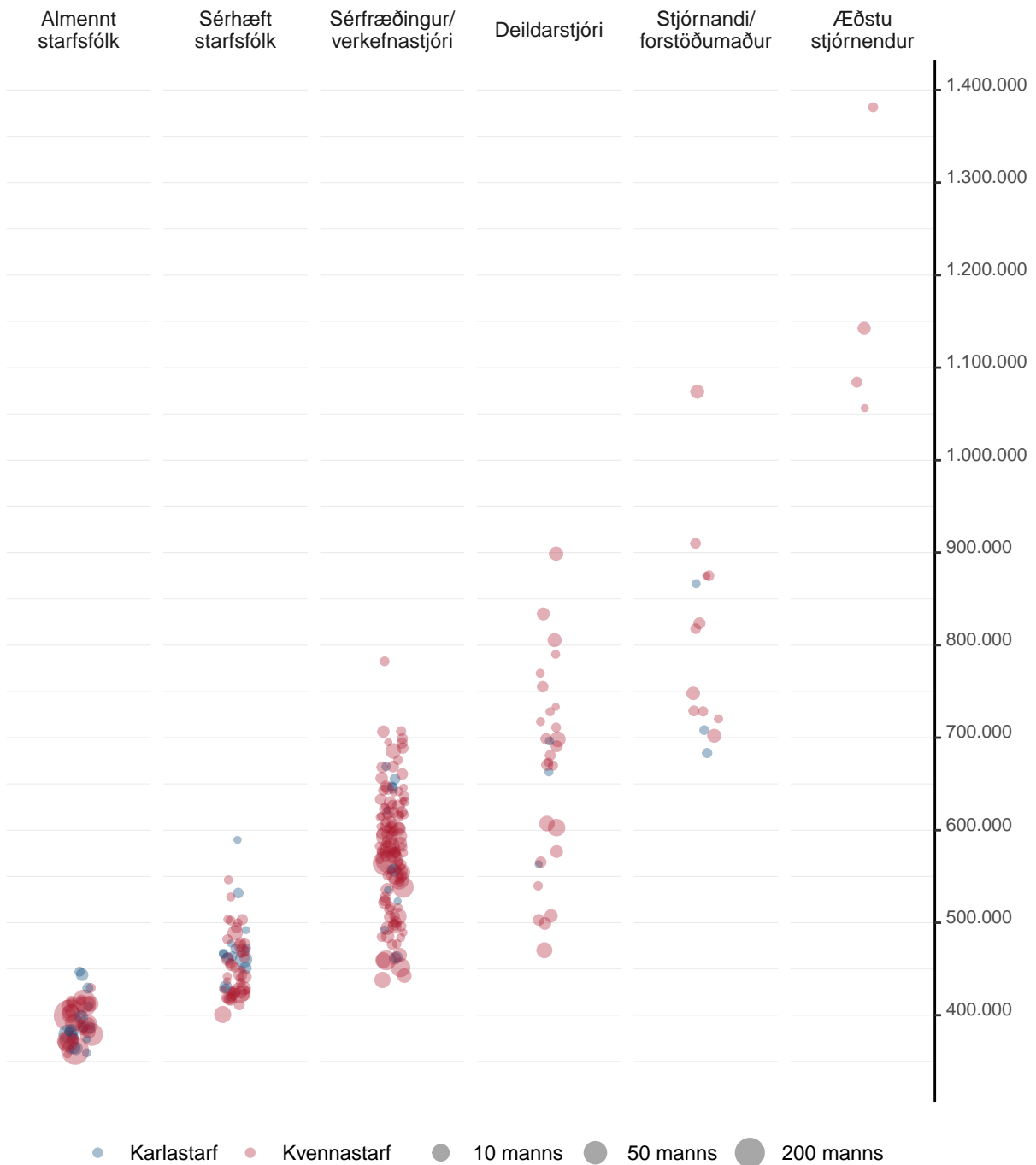
<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

Á mynd 10 má sjá hvernig grunnlaun karla- og kvennastarfa dreifast. Miðgildi og meðaltal grunnlauna kvennastarfa eru heldur hærri en karlastarfa. Á mynd 11 má sjá hvernig laun starfa innan hvers starf-flokks dreifast. Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti var karlar en annars kvennastörf.



Mynd 10. Dreifing uppreiknaðra grunnlauna í karla- og kvennastörfum<sup>5</sup>

<sup>5</sup>Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.



Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hvert starfsheiti er táknað með punkti en starfsheiti eru aðeins birt ef fjórir eða fleiri eru innan þess.

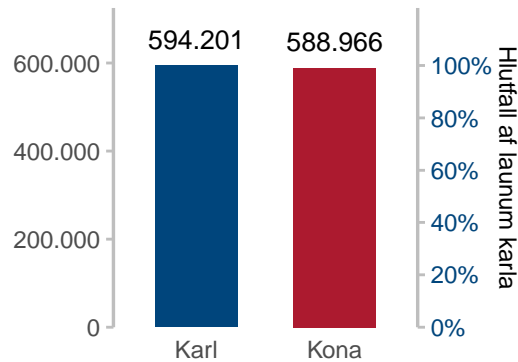
**Mynd 11. Starfsheiti karla- og kvennastarfa eftir starfaflokkun og uppreiknuðum grunnlaunum**

### 4.1.2 Uppreiknuð heildarlaun

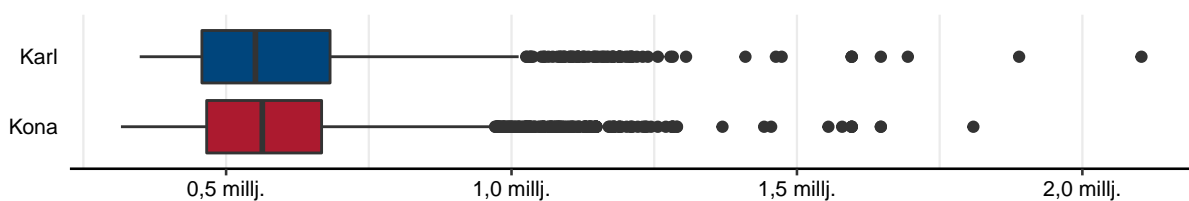
Hér á eftir verður gerð grein fyrir uppreiknuðum heildarlaunum starfsmanna Reykjavíkurborgar í ákveðnu starfshlutfalli. Birtar eru upplýsingar um meðalheildarlaun starfsmanna, dreifingu heildarlauna eftir kyni og starfaflokki og meðallaun eftir starfsheiti.

Meðalheildarlaun starfsmanna í ákveðnu starfshlutfalli eru 590 þúsund krónur. Konur voru með 0,9% lægri heildarlaun en karlar þegar ekki hafði verið tekið tillit til annarra breyta (sjá mynd 12).

Á mynd 13 má sjá dreifingu meðalheildarlauna karla og kvenna í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að heildarlaun karla og kvenna dreifast frekar jafnt. Á mynd 14 sem sýnir dreifingu heildarlauna karla og kvenna eftir starfaflokki má sjá að efri fjórðungsmörk launa karla eru heldur hærri í öllum starfaflokkum og neðri fjórðungsmörk eru heldur hærri í starfaflokknum deildarstjóri. Í töflu 17 má sjá mun á launum karla og kvenna efir bakgrunni og í töflu 18 má sjá mun innan starfsheita.



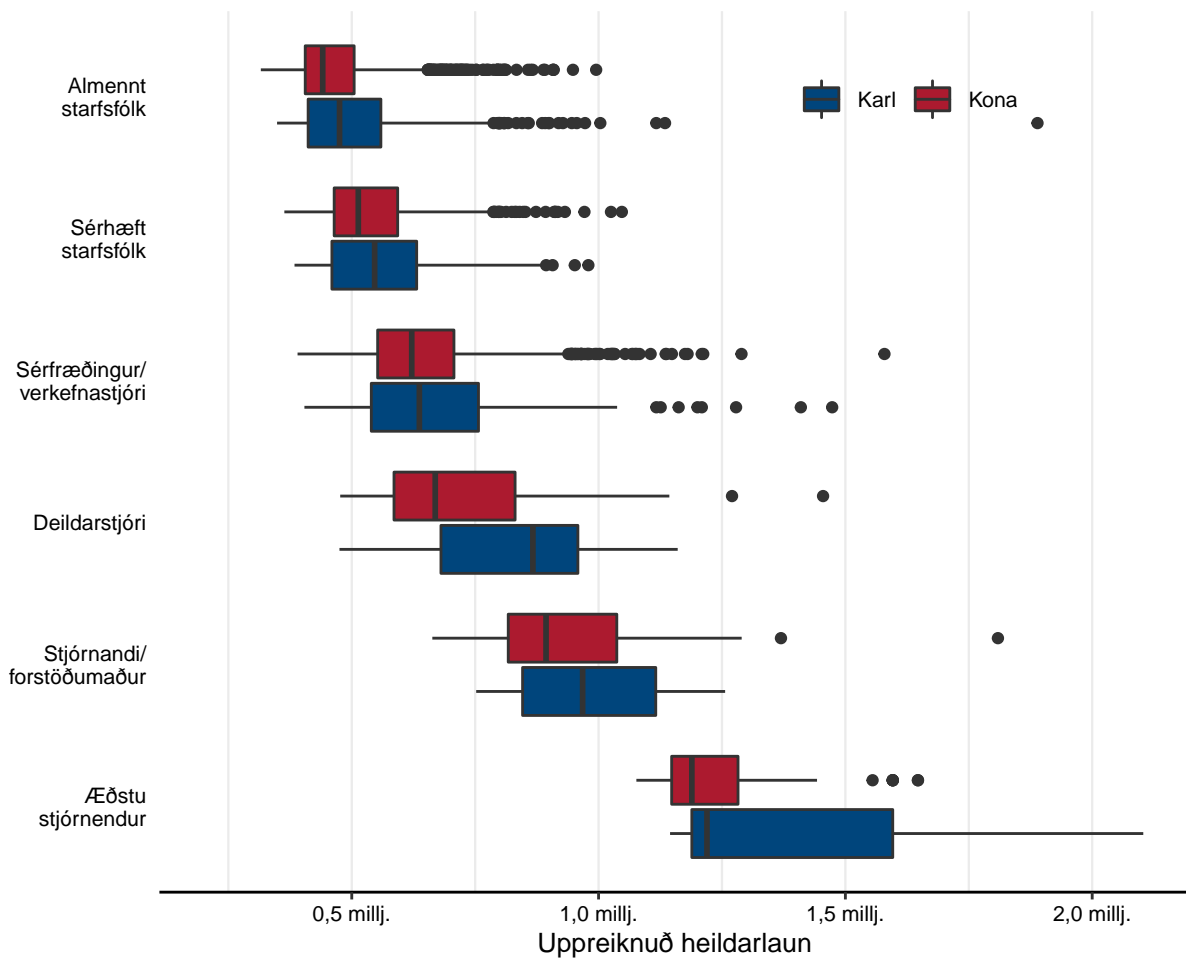
Mynd 12. Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna<sup>6</sup> starfsfólks með ákveðið starfshlutfall eftir kyni



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 13. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna

<sup>6</sup>Grunnlaun voru uppreiknuð út frá starfshlutfalli.



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 14. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna eftir starfaflokkun**

Tafla 17. Uppreiknuð heildarlaun eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	489.590	492.381	855	1497	101%
30–39 ára	581.399	574.549	596	1441	99%
40–49 ára	693.914	620.925	338	1458	89%
50–59 ára	712.214	649.763	316	1330	91%
60 ára og eldri	690.424	629.902	271	926	91%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	599.996	598.260	2209	6119	100%
Erlent	517.548	482.265	167	533	93%
<b>Starf flokkur</b>					
Almennt starfsfólk III	505.050	431.972	69	19	86%
Almennt starfsfólk II	462.922	443.509	417	1279	96%
Almennt starfsfólk I	532.782	503.457	554	828	94%
Sérhæft starfsfólk IV	502.575	500.942	77	192	100%
Sérhæft starfsfólk III	526.267	510.149	190	357	97%
Sérhæft starfsfólk II	615.589	611.497	80	157	99%
Sérhæft starfsfólk I	735.406	640.777	36	57	87%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	498.727	500.051	120	339	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	614.739	592.917	287	778	96%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	696.984	650.748	252	1441	93%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	816.874	756.881	104	262	93%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	849.625	809.950	22	164	95%
Deildarstjóri III	598.940	607.644	27	324	101%
Deildarstjóri II	879.165	842.041	42	221	96%
Deildarstjóri I	1.021.782	976.205	22	36	96%
Stjórnandi/forstöðumaður	976.147	936.478	56	164	96%
Æðstu stjórnendur	1.359.912	1.273.218	21	34	94%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	800.877	700.813	27	79	88%
Íþrótt- og tómstundasvið	593.364	574.515	148	139	97%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	904.791	1	18	
Menningar- og ferðamálasvið	599.522	620.925	42	143	104%
Skóla- og frístundasvið	533.063	558.446	1146	4202	105%
Skrifstofur Ráðhúss	1.032.714	834.356	21	50	81%
Umhverfis- og skipulagssvið	673.008	704.891	291	123	105%
Velferðarsvið	625.694	630.631	639	1836	101%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	789.426	720.264	61	62	91%

\* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjú starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir hópa með fjóra eða fleiri af hvoru kyni.

Tafla 18. Uppreiknuð heildarlaun eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)

Starfsheiti	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Teymisstjóri sértækrar búsetu	775.321	823.301	22	49	106%
Sérfræðingur 3	779.814	734.025	20	51	94%
Stuðningsfulltrúi 3	795.446	709.828	34	56	89%
Sérkennari, lt. 1	736.401	648.547	19	89	88%
Sérkennari, lt. 2	659.679	639.824	11	85	97%
Umsjónarkennari, lt. 1	659.278	634.769	53	337	96%
Umsjónarkennari, lt. 2	680.336	631.351	33	265	93%
Deildarstjóri, lt. B	589.266	627.196	4	91	106%
Grunnskólakennari, lt. 2	621.810	603.458	66	120	97%
Yfirþroskaþjálfari	640.702	602.222	5	81	94%
Grunnskólakennari, lt. 1	638.112	591.268	35	127	93%
Stuðningsfulltrúi 1	572.942	548.159	266	347	96%
Starfsmaður búsetuþjónustu	563.476	545.971	41	91	97%
Starfsmaður við umönnun	544.034	542.187	28	78	100%
Sundlaugarvörður	526.540	533.353	71	54	101%
Leikskólaleiðbeinandi B	502.857	510.244	26	122	101%
Leiðbeinandi 3, lt. 1	486.332	496.157	21	52	102%
Starfsmaður heimaþjónustu	476.888	487.787	7	155	102%
Frístundaráðgjafi	489.232	481.857	58	80	98%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	472.405	471.037	81	91	100%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	472.941	468.227	22	46	99%
Frístundaleiðbeinandi	467.919	454.315	41	46	97%
Aðstoðarmaður í eldhúsi	464.674	446.396	9	63	96%
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	433.893	435.053	87	95	100%
Stuðningsfulltrúi	428.929	434.315	92	148	101%
Leiðbeinandi 1	413.025	421.170	15	97	102%
Starfsmaður 2	414.141	412.061	69	338	99%
Skólaliði	409.082	410.163	28	202	100%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	384.752	388.120	97	105	101%
Önnur störf					
— Almennt starfsfólk	-	457.268	3	78	

\* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærrí en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærrí eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjá starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir starfsheiti með fjóra eða fleiri af hvoru kyni. Hópar með færri en fjóra af öðru kyni hafa verið sameinaðir eftir ábyrgðarsviði.



Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum. Tekið var tillit til kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma og fjölda tíma í dagvinnu í þeirri fyrstu en í annarri aðhvarfsgreiningu var starfaflokkur bætt við. Í þeirri þriðju var ÍSTARF flokkun sett inn í stað starfaflokks. Í þeirri síðustu náði greiningin aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli.

Í fyrstu aðhvarfsgreiningu var lítil munur á launum karla og kvenna, konur voru með 0,4% hærri heildarlaun en karlar (tafla 19). Þegar starfaflokkur var bætt við mátti sjá 1,2% lægri laun meðal kvenna (sjá töflu 20). Munurinn jókst lítillega við að stýra fyrir ÍSTARF flokkun í stað starfaflokks (sjá töflu 21) og þegar greiningin náði aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli mátti sjá 1,8% lægri laun meðal kvenna (sjá mynd 22).

**Tafla 19. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekking
Fasti		12,641***	0,018
<i>Kyn<sup>1)</sup></i>			
Kona	0,42%	0,004	0,004
<i>Aldur</i>			
Aldur	1,84%	0,018***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,02%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-3,71%	-0,038***	0,009
Flokkar 3–10	2,78%	0,027*	0,012
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	18,39%	0,169***	0,010
Flokkar 3–5	27,73%	0,245***	0,008
Flokkar 6–8	19,56%	0,179***	0,007
Tímar í tímavinnu	0,33%	0,003***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,83%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	1,32%	0,013***	0,000
Fjöldi:	9.028		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,57		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna er 0,4%.

Tafla 20. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir starfaflokki

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,740***	0,014
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-1,17%	-0,012***	0,002
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,50%	0,005***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,00%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,33%	-0,013**	0,005
Flokkar 3–10	3,79%	0,037***	0,006
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	-0,18%	-0,002	0,005
Flokkar 3–5	5,08%	0,050***	0,005
Flokkar 6–8	8,98%	0,086***	0,004
Tímar í tímavinnu	0,39%	0,004***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,85%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,68%	0,007***	0,000
<i>Starfaflokkur</i> <sup>2)</sup>			
Almennt starfsfólk II	6,57%	0,064***	0,010
Almennt starfsfólk I	18,05%	0,166***	0,010
Sérhæft starfsfólk IV	18,67%	0,171***	0,011
Sérhæft starfsfólk III	17,69%	0,163***	0,010
Sérhæft starfsfólk II	27,98%	0,247***	0,011
Sérhæft starfsfólk I	37,71%	0,320***	0,013
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	22,17%	0,200***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	34,75%	0,298***	0,010
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	45,81%	0,377***	0,010
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	66,60%	0,510***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	79,96%	0,588***	0,012
Deildarstjóri III	40,04%	0,337***	0,011
Deildarstjóri II	87,75%	0,630***	0,011
Deildarstjóri I	93,29%	0,659***	0,016
Stjórnandi/forstöðumaður	104,40%	0,715***	0,012
Æðstu stjórnendur	192,50%	1,073***	0,016

Fjöldi: 9.028

Skýrður breytileiki (leiðrétt  $R^2$ ): 0,88

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna er -1,2%.

<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er almennt starfsfólk III.

Tafla 21. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir ÍSTARF flokki

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,678***	0,016
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-1,24%	-0,012***	0,003
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,97%	0,010***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,01%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-2,50%	-0,025***	0,007
Flokkar 3–10	4,87%	0,048***	0,009
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	1,89%	0,019*	0,007
Flokkar 3–5	6,65%	0,064***	0,006
Flokkar 6–8	6,67%	0,065***	0,006
Tímar í tímavinnu	0,36%	0,004***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,86%	0,009***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,97%	0,010***	0,000
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>2)</sup>			
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	15,05%	0,140***	0,021
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	9,98%	0,095***	0,009
Skrifstofufólk	8,44%	0,081***	0,013
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	20,59%	0,187***	0,009
Sérfræðingar	36,58%	0,312***	0,009
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	75,41%	0,562***	0,010
Fjöldi:	9.028		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,77		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna er -1,2%.

<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

**Tafla 22. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir ÍSTARF flokki (aðeins starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira)**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,666***	0,021
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-1,77%	-0,018***	0,004
<i>Aldur</i>			
Aldur	1,03%	0,010***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,01%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-2,57%	-0,026***	0,007
Flokkar 3–10	4,24%	0,041***	0,010
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	1,60%	0,016*	0,008
Flokkar 3–5	6,44%	0,062***	0,007
Flokkar 6–8	6,31%	0,061***	0,006
Tímar í tímavinnu	0,40%	0,004***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,88%	0,009***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,95%	0,009***	0,000
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>2)</sup>			
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	14,60%	0,136***	0,022
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	10,20%	0,097***	0,010
Skrifstofufólk	9,40%	0,090***	0,014
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	21,72%	0,197***	0,011
Sérfræðingar	37,46%	0,318***	0,010
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	76,19%	0,566***	0,011
Fjöldi:	6.927		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,75		

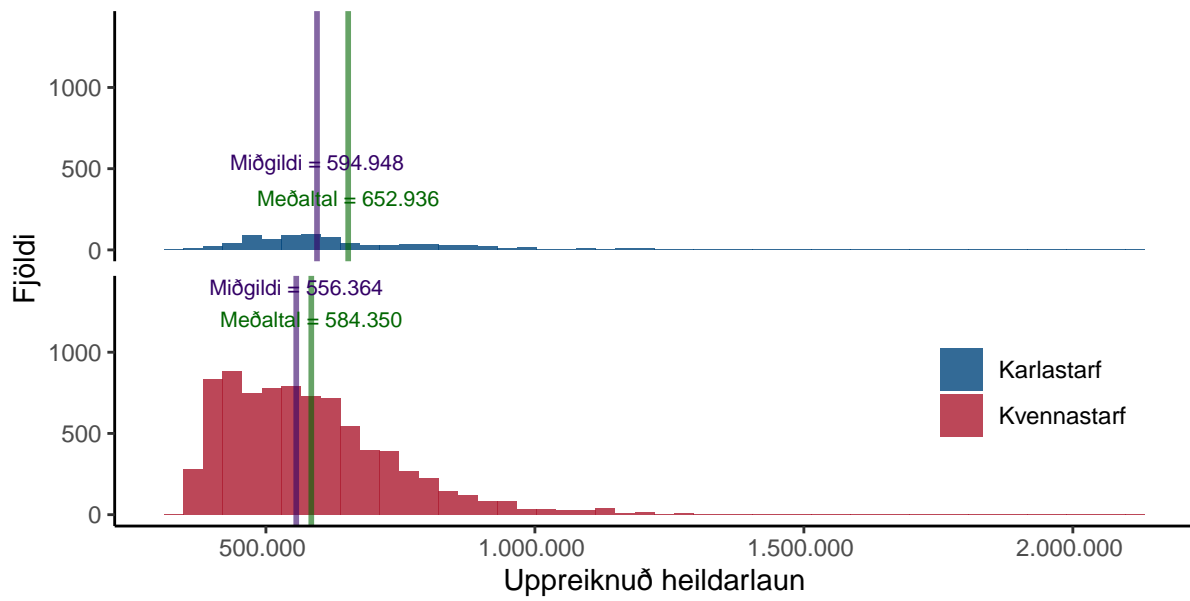
\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna er -1,8%.

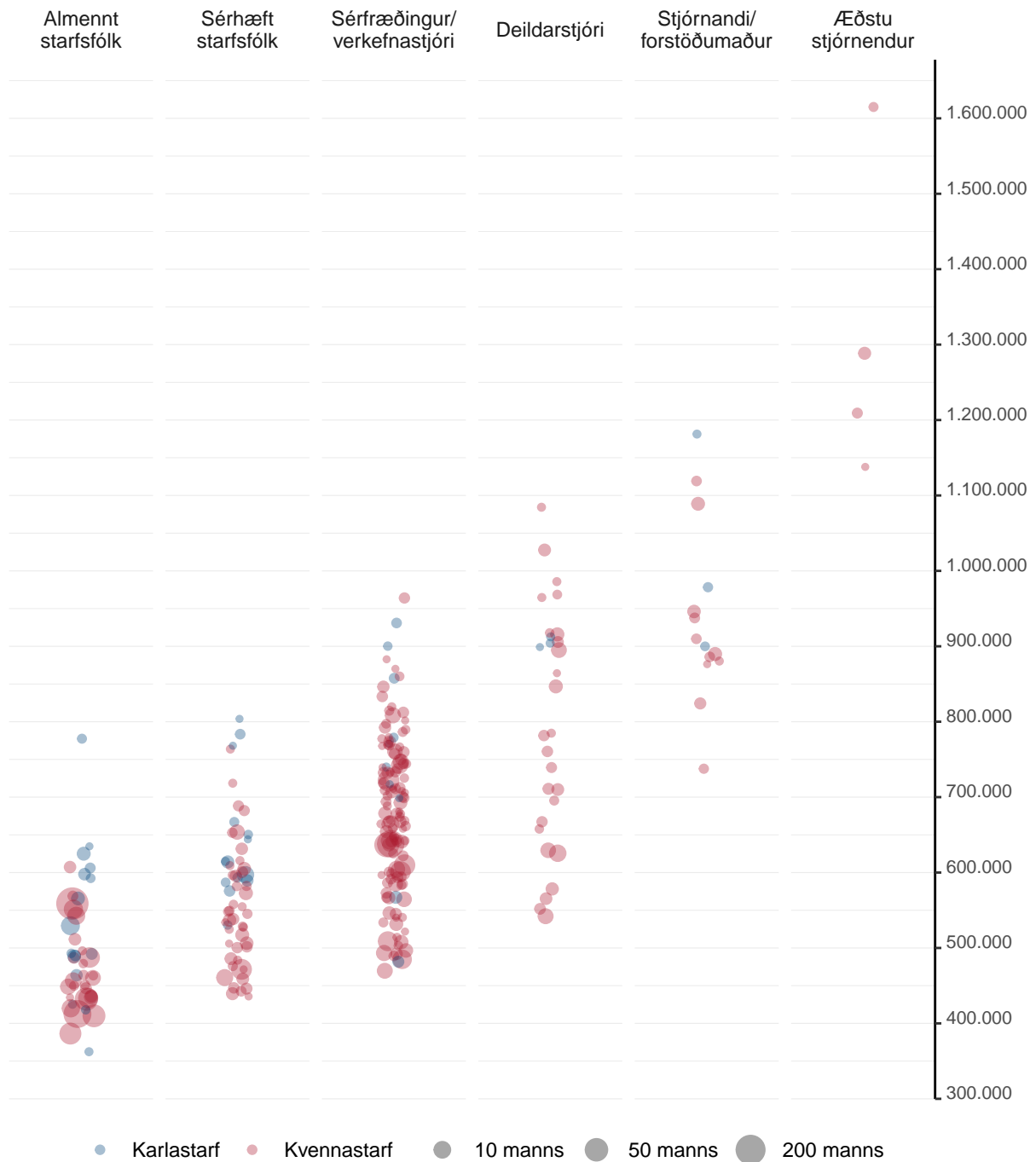
<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

Á mynd 15 sést hvernig heildarlaun dreifast í karla- og kvennastörfum, meðaltal og miðgildi er heldur hærra í karlastörfum. Á mynd 16 má sjá hvernig heildarlaun dreifast innan hvers starfaflokks, heildarlaun karlastarfa virðast heldur hærri en kvennastarfa í starfaflokkunum sérhæft starfsfólk, deildarstjóri og stjórnandi/forstöðumaður.



Mynd 15. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna í karla- og kvennastörfum<sup>7</sup>

<sup>7</sup>Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.

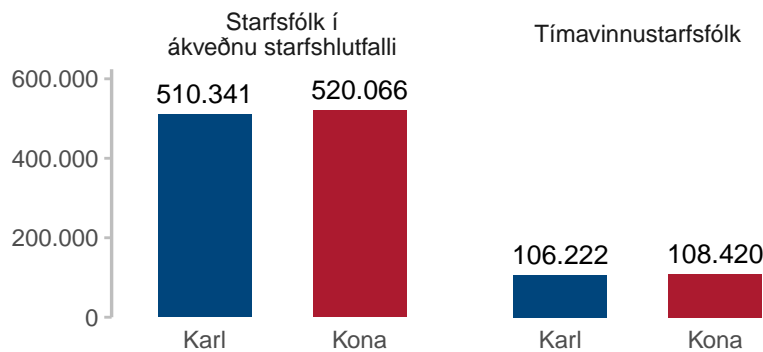


Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hvert starfsheiti er táknað með punkti en starfsheiti eru aðeins birt ef fjórir eða fleiri eru innan þess.

**Mynd 16. Starfsheiti karla- og kvennastarfa eftir starfaflokkun og uppreiknuðum heildarlaunum**

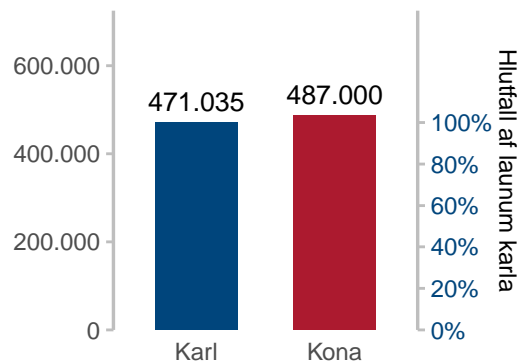
## 4.2 Allt starfsfólk

Á mynd 17 má sjá úppreiknuð meðalheildarlaun allra starfsmanna Reykjavíkurborgarar á mánuði í ákveðnu starfshlutfalli og í tímavinnu þegar launin hafa ekki verið úppreiknuð. Konur í ákveðnu starfshlutfalli eru með 1,9% hærra laun en karlar þegar ekki hefur verið tekið tillit til starfshlutfalls og laun kvenna eru 2,1% hærra en laun karla meðal tímavinnustarfsfólks.



Mynd 17. Meðalheildarlaun eftir kyni og starfsfyrirkomulagi óháð starfshlutfalli eða fjölda unninna tíma

Ef allt starfsfólk er tekið saman eru konur að meðaltali með 3,4% hærra laun en karlar.

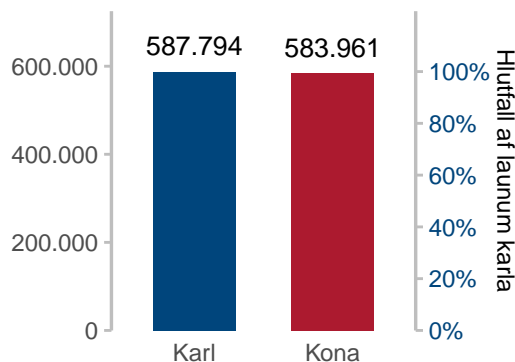


Mynd 18. Meðalheildarlaun alls starfsfólks eftir kyni óháð starfshlutfalli eða fjölda unninna tíma

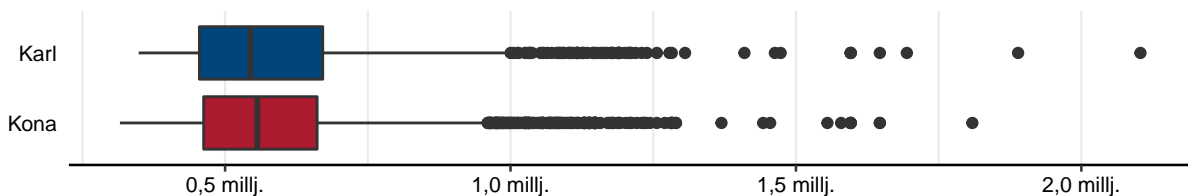
### 4.2.1 Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks

Til þess að skoða mun á heildarlaunum alls starfsfólks, í ákveðnu starfshlutfalli og í tímavinnu, voru þau uppreiknuð í fjölda klukkustunda sem samsvara fullu starfi. Með þessari aðferð er hægt að hafa þá starfsmenn með í launagreiningu sem ekki eru í ákveðnu starfshlutfalli og hafa því ekki samanburðarhæf grunnlaun í öðrum greiningum.

Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks Reykjavíkurborgar voru að meðaltali 584.981 krónur á mánuði. Konur voru með 3.833 krónum lægri laun á mánuði en karlar að meðaltali og voru því með 0,7% lægri laun en karlar þegar ekki var tekið tillit til nokkurra skýribreyta (sjá mynd 19). Á myndum 20 og 21 má sjá svipað mynstur í dreifingu launa karla og kvenna og í sambærilegum myndum yfir heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli.



Mynd 19. Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk<sup>8</sup> eftir kyni

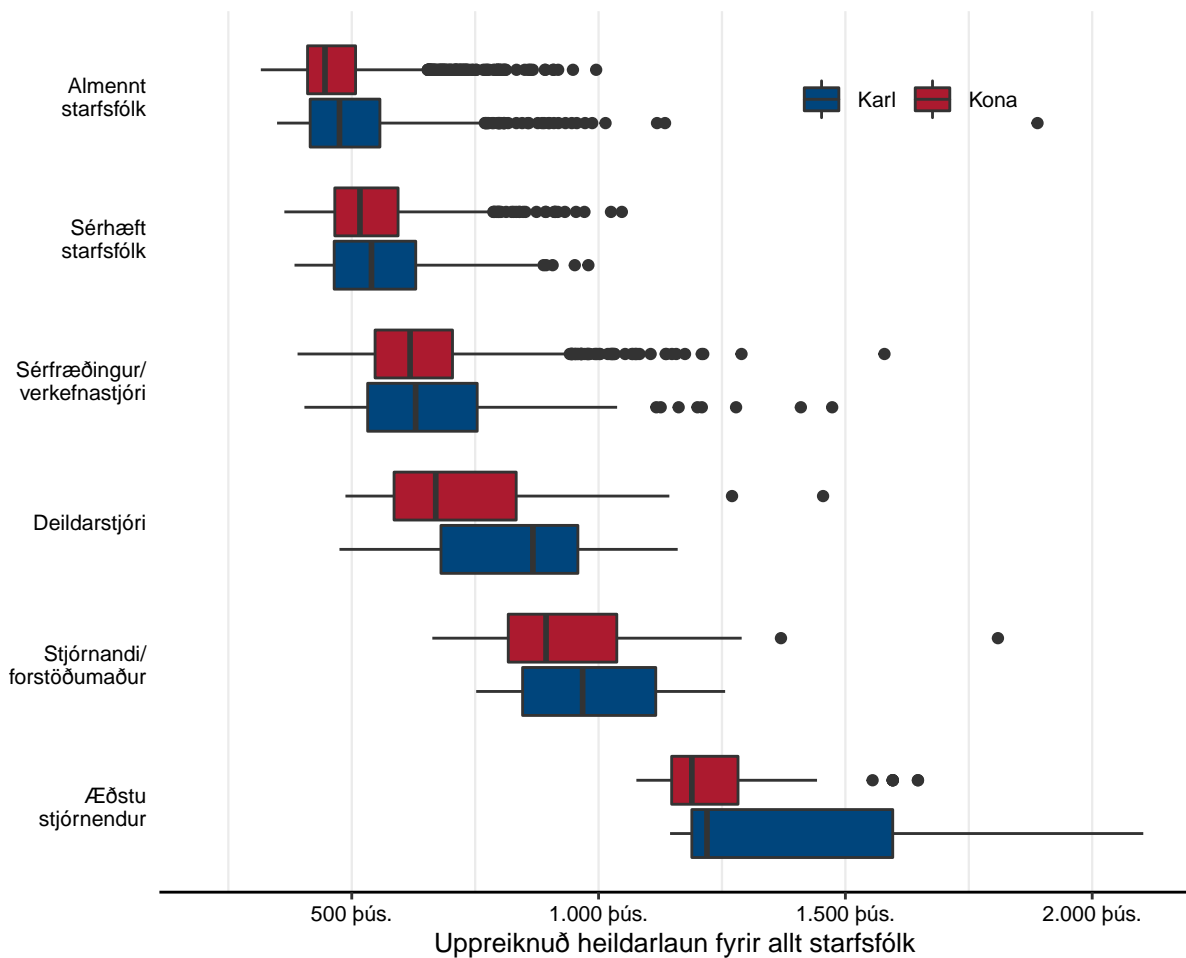


Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungsspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

Mynd 20. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk karla og kvenna

<sup>8</sup>Grunnlaun voru uppreiknuð útfrá starfshlutfalli.





Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 21. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk karla og kvenna eftir starfaflokkun**

**Tafla 23. Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk eftir helstu bakgrunnsbreytum**

	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	491.209	495.235	987	1785	101%
30–39 ára	579.433	571.809	620	1485	99%
40–49 ára	684.915	617.630	356	1495	90%
50–59 ára	707.560	646.466	325	1360	91%
60 ára og eldri	684.276	626.531	280	965	92%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	592.659	592.432	2391	6543	100%
Erlent	522.084	482.640	177	547	92%
<b>Starfaflokkur</b>					
Almennt starfsfólk III	504.038	460.428	71	28	91%
Almennt starfsfólk II	470.485	448.289	459	1425	95%
Almennt starfsfólk I	527.497	503.718	638	968	95%
Sérhæft starfsfólk IV	508.174	508.203	91	212	100%
Sérhæft starfsfólk III	527.231	514.118	205	386	98%
Sérhæft starfsfólk II	616.010	612.771	82	159	99%
Sérhæft starfsfólk I	727.817	640.548	37	57	88%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	499.985	504.229	122	355	101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	600.986	581.976	317	847	97%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	696.322	650.919	252	1447	93%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	816.656	756.784	104	262	93%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	849.625	809.707	22	164	95%
Deildarstjóri III	598.940	607.709	27	324	101%
Deildarstjóri II	879.165	842.597	42	222	96%
Deildarstjóri I	1.021.782	976.205	22	36	96%
Stjórnandi/forstöðumaður	976.147	936.478	56	164	96%
Æðstu stjórnendur	1.359.912	1.273.218	21	34	94%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	800.877	699.799	27	80	87%
Íþrótt- og tómstundasvið	594.208	572.760	156	150	96%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	552.374	827.391	5	22	150%
Menningar- og ferðamálasvið	581.993	618.922	55	151	106%
Skóla- og frístundasvið	530.674	554.843	1222	4437	105%
Skrifstofur Ráðhúss	1.032.714	834.356	21	50	81%
Umhverfis- og skipulagssvið	673.008	704.292	291	124	105%
Velferðarsvið	611.224	621.243	730	2014	102%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	789.426	720.264	61	62	91%

\* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjú starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir hópa með fjóra eða fleiri af hvoru kyni.

**Tafla 24. Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)**

Starfsheiti	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Teymisstjóri sértækrar búsetu	775.321	822.831	22	49	106%
Sérfræðingur 3	779.814	734.025	20	51	94%
Stuðningsfulltrúi 3	787.854	707.380	36	59	90%
Sérkennari, lt. 1	736.401	648.547	19	89	88%
Sérkennari, lt. 2	659.679	639.287	11	85	97%
Umsjónarkennari, lt. 1	659.278	634.757	53	337	96%
Umsjónarkennari, lt. 2	680.336	631.351	33	265	93%
Deildarstjóri, lt. B	589.266	627.196	4	91	106%
Grunnskólakennari, lt. 2	621.243	602.792	66	120	97%
Yfirþroskaþjálfari	640.702	602.163	5	81	94%
Grunnskólakennari, lt. 1	638.112	590.899	35	127	93%
Stuðningsfulltrúi 1	569.491	547.920	274	364	96%
Starfsmaður búsetuþjónustu	561.648	547.946	43	99	98%
Starfsmaður við umönnun	541.883	545.330	30	83	101%
Sundlaugarvörður	534.449	537.993	75	59	101%
Leikskólaleiðbeinandi B	503.107	514.519	26	126	102%
Leiðbeinandi 3, lt. 1	486.332	494.773	21	52	102%
Starfsmaður heimaþjónustu	518.678	488.302	9	163	94%
Frístundaráðgjafi	492.092	485.180	60	84	99%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	481.073	488.042	93	112	101%
Frístundaleiðbeinandi	479.026	464.582	48	53	97%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	471.947	468.135	22	46	99%
Aðstoðarmaður í eldhúsi	464.674	446.311	9	64	96%
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	434.985	439.799	89	101	101%
Stuðningsfulltrúi	430.309	433.522	94	149	101%
Leiðbeinandi 1	417.034	434.378	17	115	104%
Starfsmaður 2	428.733	422.606	77	409	99%
Skólaliði	423.124	410.072	32	203	97%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	389.654	397.477	101	122	102%
Önnur störf					
— Almennt starfsfólk	-	458.259	3	78	

\* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla. Til verndar persónuupplýsingum eru aðeins birt meðaltöl fyrir hópa með fleiri en þrjá starfsmenn. Hlutfall er birt fyrir starfsheiti með fjóra eða fleiri af hvoru kyni. Hópar með færri en fjóra af öðru kyni hafa verið sameinaðir eftir ábyrgðarsviði.

Niðurstöður voru sambærilegar niðurstöðum aðhvarfsgreininga á launum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli. Þegar tekið var tillit til kyns, aldurs, hækkunar launaflokks vegna menntunar, hækkunar launaflokks vegna fagaldurs, breytilegra yfirvinnutíma og fastra yfirvinnutíma leiddi greining í ljós 0,5% hærri heildarlaun meðal kvenna (sjá töflu 25). Þegar starfaflokkur var bætt við mátti hins vegar sjá 0,9% lægri laun meðal kvenna (sjá töflu 26) og hélst sá munur þegar ÍSTARF flokkun var sett inn í greininguna í staðinn fyrir starfaflokk (sjá töflu 27).

**Tafla 25. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekka
Fasti		12,725***	0,017
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	0,51%	0,005	0,004
<i>Aldur</i>			
Aldur	1,48%	0,015***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,01%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-3,82%	-0,039***	0,009
Flokkar 3–10	3,12%	0,031**	0,012
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	18,40%	0,169***	0,010
Flokkar 3–5	27,96%	0,247***	0,008
Flokkar 6–8	19,69%	0,180***	0,007
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,81%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	1,31%	0,013***	0,000
Fjöldi:	9.658		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,56		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks karla og kvenna er 0,5%.

Tafla 26. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk eftir starfaflokki

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,832***	0,014
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-0,88%	-0,009***	0,002
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,20%	0,002***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,00%	-0,000	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,35%	-0,014**	0,005
Flokkar 3–10	4,62%	0,045***	0,007
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	0,38%	0,004	0,006
Flokkar 3–5	5,85%	0,057***	0,005
Flokkar 6–8	9,93%	0,095***	0,005
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,84%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,68%	0,007***	0,000
<i>Starfaflokkur</i> <sup>2)</sup>			
Almennt starfsfólk II	5,31%	0,052***	0,010
Almennt starfsfólk I	15,81%	0,147***	0,010
Sérhæft starfsfólk IV	17,62%	0,162***	0,012
Sérhæft starfsfólk III	16,04%	0,149***	0,011
Sérhæft starfsfólk II	25,46%	0,227***	0,012
Sérhæft starfsfólk I	34,81%	0,299***	0,014
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	19,98%	0,182***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	29,44%	0,258***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	42,01%	0,351***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	62,86%	0,488***	0,012
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	76,06%	0,566***	0,013
Deildarstjóri III	36,57%	0,312***	0,012
Deildarstjóri II	83,29%	0,606***	0,012
Deildarstjóri I	89,30%	0,638***	0,017
Stjórnandi/forstöðumaður	99,66%	0,691***	0,012
Æðstu stjórnendur	186,85%	1,054***	0,017

Fjöldi: 9.658

Skýrður breytileiki (leiðrétt  $R^2$ ): 0,85

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks karla og kvenna er -0,9%.

<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er almennt starfsfólk III.

**Tafla 27. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk eftir ÍSTARF flokkun**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,753***	0,016
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-0,88%	-0,009**	0,003
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,70%	0,007***	0,001
Aldur <sup>2)</sup>	-0,01%	-0,000***	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-2,73%	-0,028***	0,007
Flokkar 3–10	5,26%	0,051***	0,009
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	3,14%	0,031***	0,008
Flokkar 3–5	8,07%	0,078***	0,006
Flokkar 6–8	8,33%	0,080***	0,006
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,84%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,98%	0,010***	0,000
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>3)</sup>			
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	14,09%	0,132***	0,021
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	9,58%	0,092***	0,009
Skrifstofufólk	7,02%	0,068***	0,013
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	19,43%	0,178***	0,010
Sérfræðingar	33,08%	0,286***	0,010
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	72,74%	0,547***	0,011
Fjöldi:	9.658		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,74		

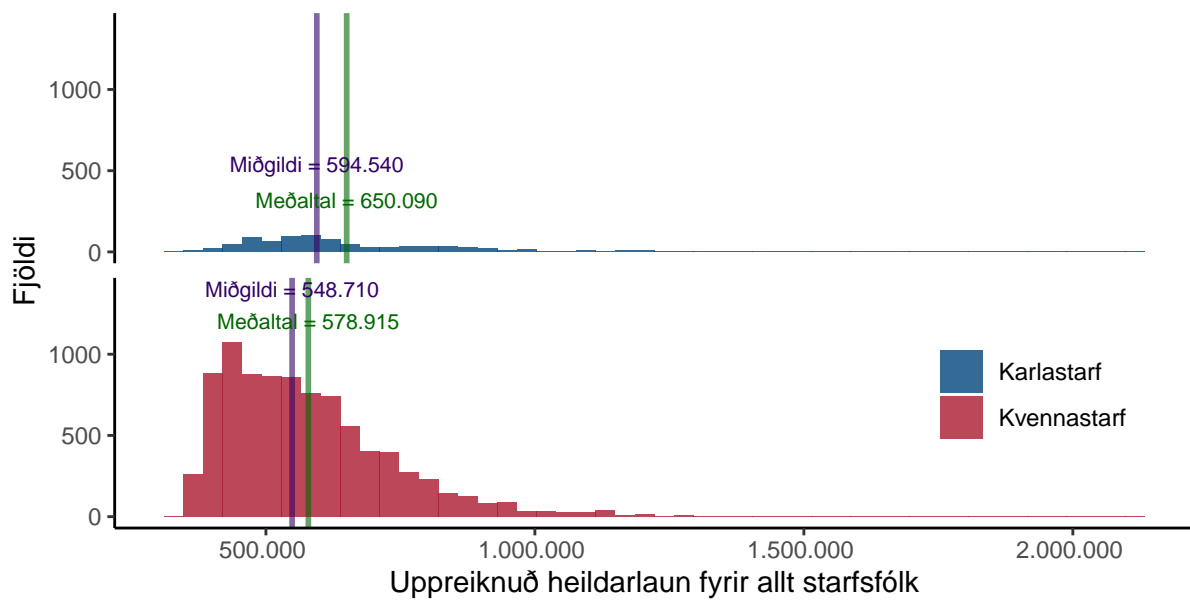
\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks karla og kvenna er -0,9%.

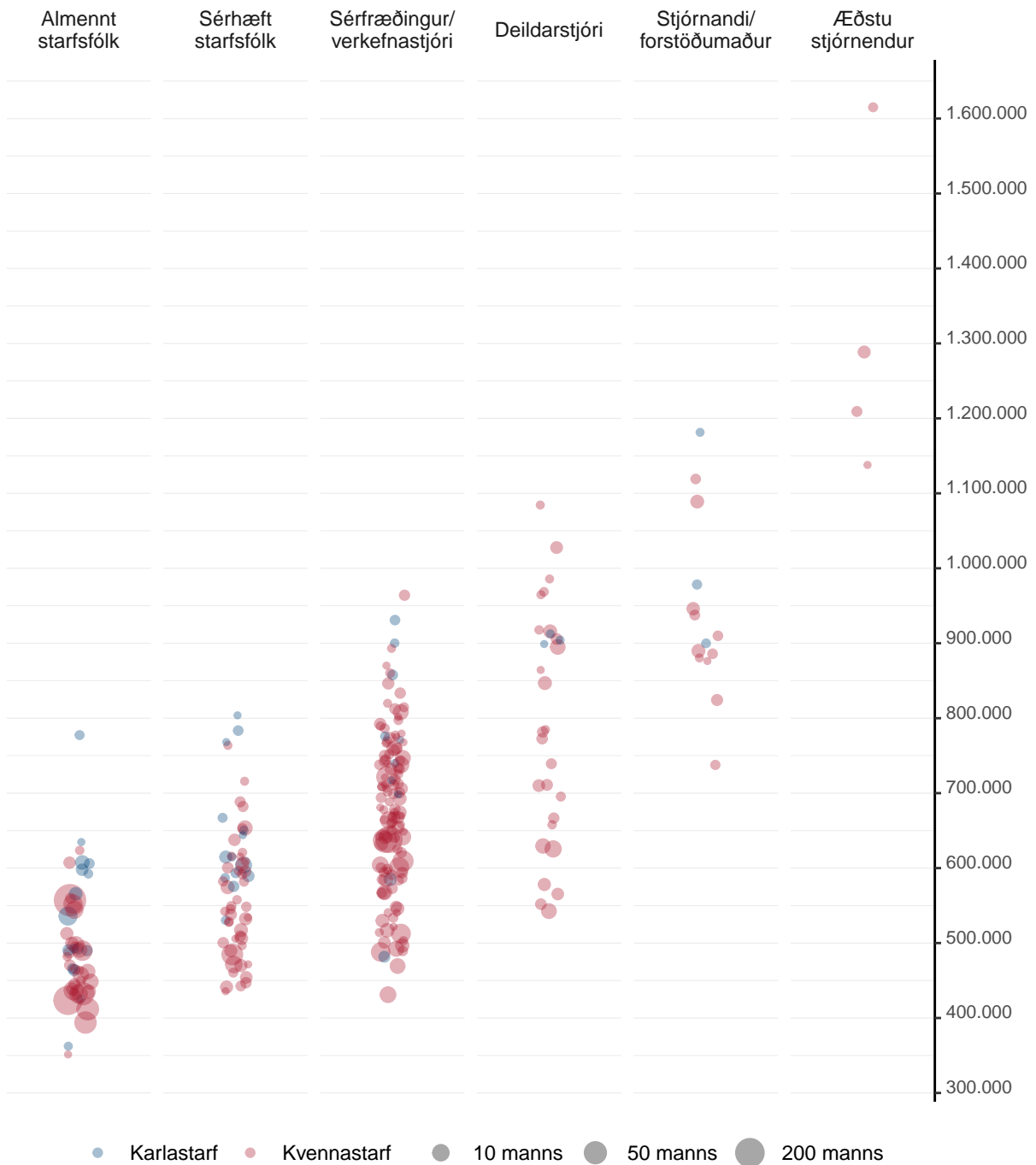
<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF95 með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er ósérhæft starfsfólk.

Á mynd 22 má svo sjá hvernig laun karla- og kvennastarfa dreifast. Miðgildi og meðaltal heildarlauna kvennastarfa eru heldur hærri en karlastarfa sem er sama mynstur og sást í sambærilegum greiningum á heildarlaunum. Á mynd 23 má sjá hvernig laun starfa dreifast innan hvers starfaflokks eftir að þau hafa verið skilgreind sem karla- eða kvennastörf.



Mynd 22. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk í karla- og kvennastörfum<sup>9</sup>

<sup>9</sup>Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.



Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hvert starfsheiti er táknað með punkti en starfsheiti eru aðeins birt ef fjórir eða fleiri eru innan þess.

**Mynd 23. Starfsheiti karla- og kvennastarfa eftir starfaflokkun og uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk**



### 4.3 Greining eftir ríkisfangi

Starfsmenn Reykjavíkurborgar sem ekki eru með íslenskt ríkisfang eru 732 talsins. Eins og sjá má í töflu 28 raðast starfsheiti þeirra í 14 starfaflokka af 17, alla starfaflokka nema æðstu stjórnendur, stjórnanda/forstöðumann og deildarstjóra I.

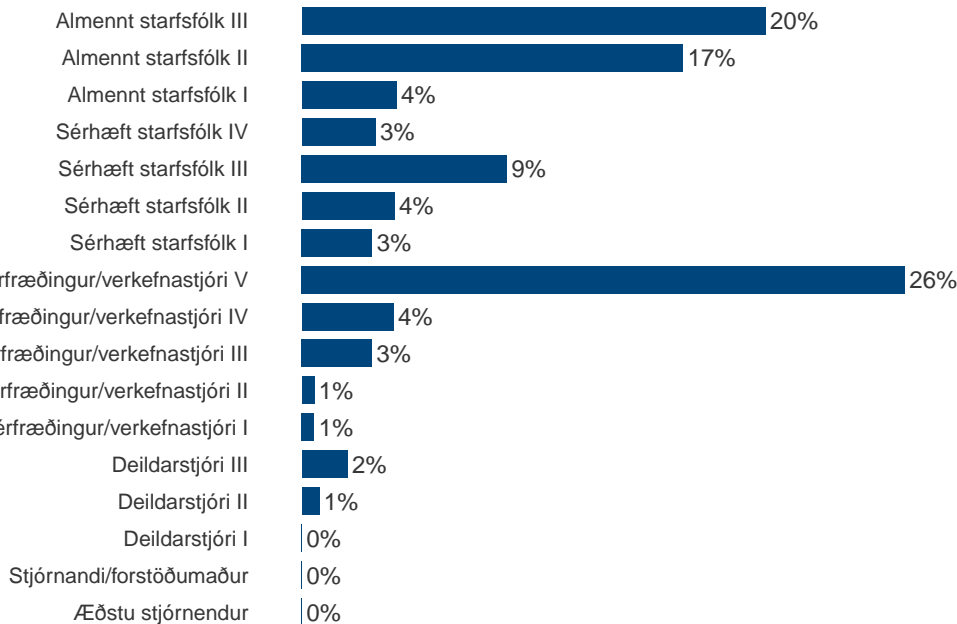
Nokkuð stórt hlutfall starfsfólks innan ákveðinna starfaflokka er með erlent ríkisfang<sup>10</sup>, 26% starfsfólks í starfaflokki sérfræðingur/verkefnisstjóri V eru með erlent ríkisfang, 20% starfsfólks í starfaflokki almennt starfsfólk III og 17% starfsfólks í starfaflokki almennt starfsfólk II (sjá mynd 24).

Þegar uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks eru greind eftir ríkisfangi kemur í ljós að starfsfólk með erlent ríkisfang er með 83,1% af launum Íslendinga þegar ekki er tekið tillit til nokkurra skýribreyta (sjá mynd 25). Þá eru meðalheildarlaun þeirra sem eru með ríkisfang frá löndum utan Evrópu ívið lægri en þeirra sem eru með ríkisborgararétt frá Evrópulöndum (sjá mynd 26). Á mynd 27 má sjá dreifingu uppreiknaðra heildarlauna starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli með erlent ríkisfang eftir starfaflokki. Þar má sjá mun hærri efri fjórðungsmörk meðal starfsfólks með íslenskt ríkisfang í öllum starfaflokkum. Neðri fjórðungsmörk eru einnig hærri meðal starfsfólks með íslenskt ríkisfang í starfaflokkunum almennt starfsfólk, sérfræðingur/verkefnisstjóri og deildarstjóri. Á mynd 28 má sjá dreifingu uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna með íslenskt og erlent ríkisfang í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að svipuð dreifing er á heildarlaunum karla og kvenna með erlent ríkisfang en þegar launadreifing þessa hóps er borin saman við dreifinguna meðal íslenskra ríkisborgara sést að efri fjórðungsmörk heildarlauna eru mun lægri meðal karla og kvenna með erlent ríkisfang.

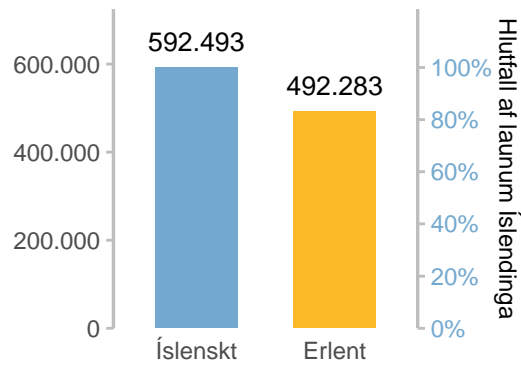
<sup>10</sup>Íslenskir ríkisborgarar sem eru líka með erlent ríkisfang flokkast með íslenskt ríkisfang.

Tafla 28. Starfaflokkar starfsfólks með erlent ríkisfang

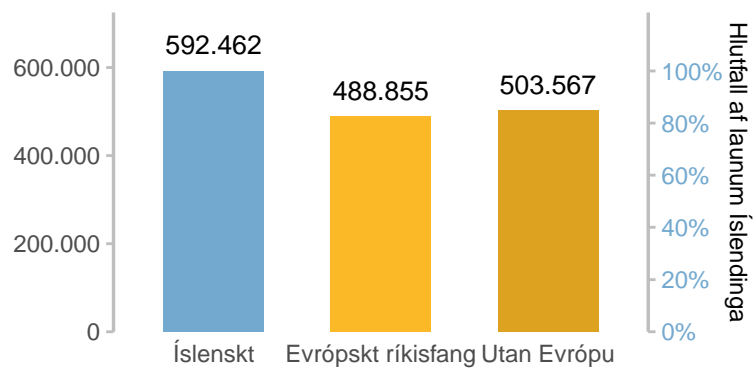
	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Almennt starfsfólk III	17	12%	18%	4	12%	75%
Almennt starfsfólk II	318	45%	82%	11	34%	45%
Almennt starfsfólk I	56	8%	71%	12	38%	83%
Sérhæft starfsfólk IV	10	1%	80%	0	0%	
Sérhæft starfsfólk III	52	7%	65%	2	6%	0%
Sérhæft starfsfólk II	9	1%	56%	1	3%	0%
Sérhæft starfsfólk I	3	0%	67%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	125	18%	77%	1	3%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	47	7%	68%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	51	7%	88%	1	3%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	2	0%	50%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri III	7	1%	86%	0	0%	
Deildarstjóri II	2	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri I	0	0%		0	0%	
Stjórnandi/forstöðumaður	0	0%		0	0%	
Æðstu stjórnendur	0	0%		0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>700</b>	<b>100%</b>		<b>32</b>	<b>100%</b>	



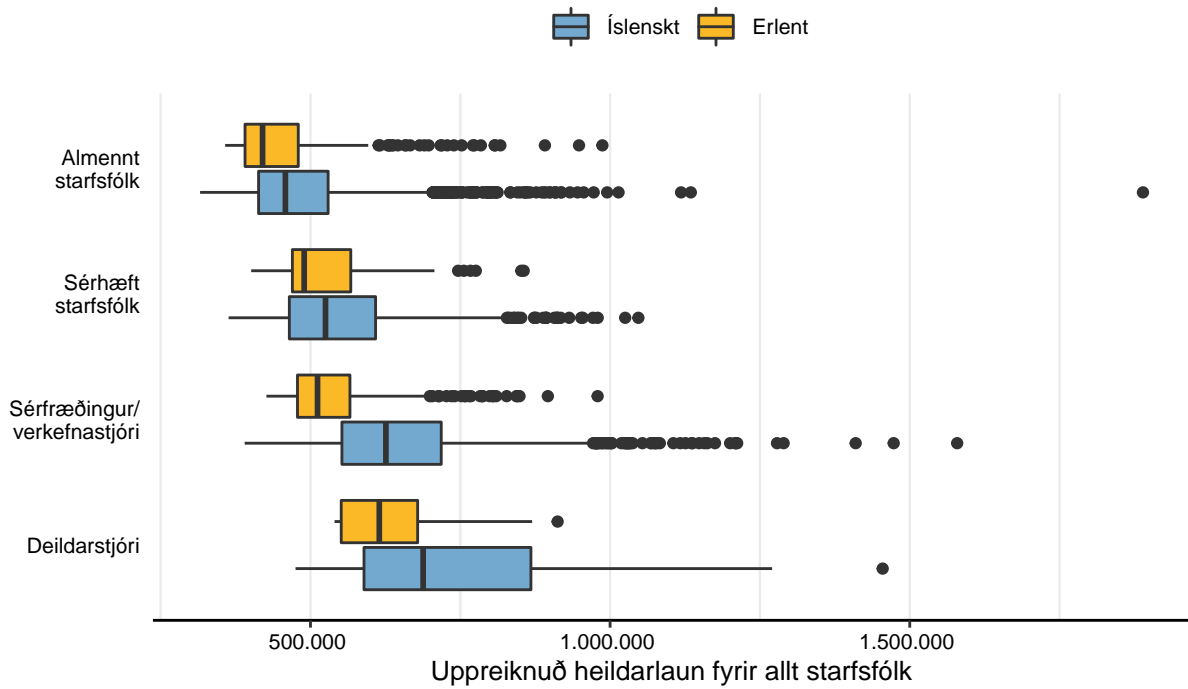
Mynd 24. Erlent starfsfólk sem hlutfall af öllu starfsfólki eftir starfaflokki



**Mynd 25. Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna eftir því hvort starfsfólk er með íslenskt eða erlent ríkisfang**

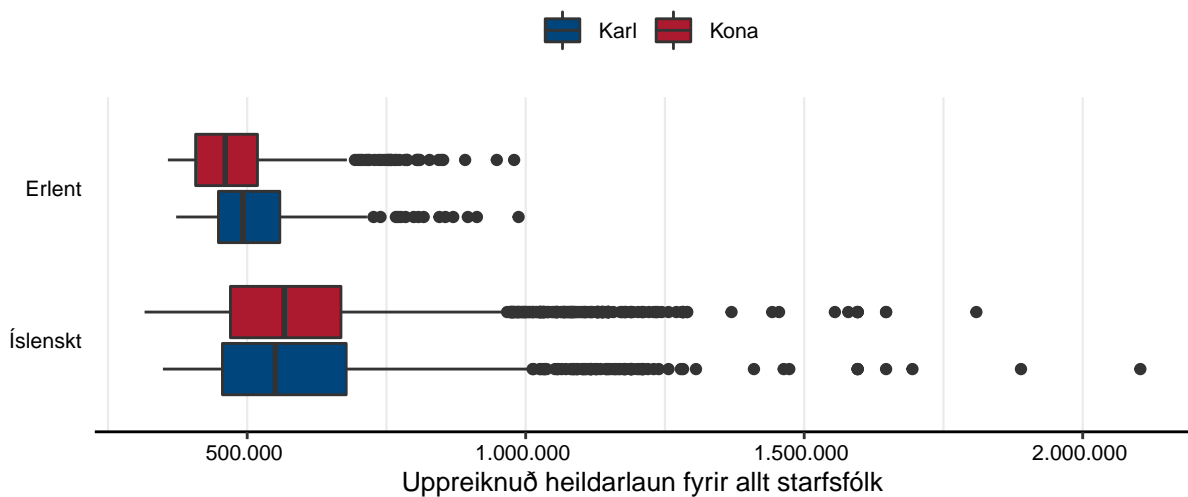


**Mynd 26. Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna eftir því hvort starfsfólk er með íslenskt, evrópskt eða ríkisfang annarsstaðar frá**



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 27. Dreifing heildarlauna eftir ríkisfangi og starfaflokkum**



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 28. Dreifing heildarlauna eftir ríkisfangi og kyni**

Gerðar voru þrjár aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks þar sem sérstaklega var tekið tillit til ríkisfangs. Skýribreytur voru aldur, hækkun launaflokks vegna menntunar, hækkun launaflokks vegna fagaldurs, breytileg og föst yfirvinna og starfaflokkur í þeirri fyrstu, kyni var bætt við í þeirri annarri og að lokum var samvirkni kyns og ríkisfangs bætt við í þeirri síðustu.

Fyrsta greining leiddi í ljós 3,2% lægri heildarlaun meðal erlendra ríkisborgara (sjá töflu 29). Það að kyni væri bætt við hafði ekki áhrif á launamun. Þegar samvirkni kyns og ríkisfangs var hins vegar bætt við kom í ljós að munur var á milli launa karla og kvenna með erlent ríkisfang. Erlendir karlar eru að meðaltali með 2,3% lægri laun en íslenskir karlar þegar tillit hefur verið tekið til skýribreyta en erlendar konur eru með meira en 4% lægri laun en íslenskir karlar (sjá töflu 31). Hér sést einnig að íslenskar konur eru með 0,8% lægri laun en íslenskir karlar sem er sambærilegt við fyrri aðhvarfsgreiningar.

Tafla 29. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk með ríkisfangi

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,824***	0,014
<i>Ríkisfang</i>			
Erlent	-3,15%	-0,032***	0,004
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,26%	0,003***	0,001
Aldur <sup>2</sup>	-0,00%	-0,000*	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,30%	-0,013*	0,005
Flokkar 3–10	4,69%	0,046***	0,007
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	0,27%	0,003	0,006
Flokkar 3–5	5,77%	0,056***	0,005
Flokkar 6–8	9,81%	0,094***	0,005
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,84%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,68%	0,007***	0,000
<i>Starfaflokkur<sup>2)</sup></i>			
Almennt starfsfólk II	4,93%	0,048***	0,010
Almennt starfsfólk I	15,05%	0,140***	0,010
Sérhæft starfsfólk IV	16,77%	0,155***	0,012
Sérhæft starfsfólk III	15,45%	0,144***	0,011
Sérhæft starfsfólk II	24,57%	0,220***	0,012
Sérhæft starfsfólk I	33,91%	0,292***	0,014
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	19,85%	0,181***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	28,44%	0,250***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	40,72%	0,342***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	61,32%	0,478***	0,012
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	74,13%	0,555***	0,013
Deildarstjóri III	35,17%	0,301***	0,011
Deildarstjóri II	81,57%	0,596***	0,012
Deildarstjóri I	87,69%	0,630***	0,017
Stjórnandi/forstöðumaður	97,86%	0,682***	0,012
Æðstu stjórnendur	184,56%	1,046***	0,017

Fjöldi: 9.658

Skýrður breytileiki (leiðrétt  $R^2$ ): 0,85

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk.

Erlendis ríkisborgarar eru að meðaltali með 3,15% lægri laun þegar tillit hefur verið tekið til skýribreyta.

Tafla 30. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk með ríkisfangi

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,824***	0,014
<i>Kyn</i>			
Kona	-0,85%	-0,009***	0,002
<i>Ríkisfang</i>			
Erlent	-3,13%	-0,032***	0,004
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,27%	0,003***	0,001
Aldur <sup>2</sup>	-0,00%	-0,000*	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,34%	-0,013**	0,005
Flokkar 3–10	4,60%	0,045***	0,007
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	0,27%	0,003	0,006
Flokkar 3–5	5,76%	0,056***	0,005
Flokkar 6–8	9,84%	0,094***	0,005
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,84%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,67%	0,007***	0,000
<i>Starfaflokkur<sup>2)</sup></i>			
Almennt starfsfólk II	5,35%	0,052***	0,010
Almennt starfsfólk I	15,36%	0,143***	0,010
Sérhæft starfsfólk IV	17,15%	0,158***	0,012
Sérhæft starfsfólk III	15,82%	0,147***	0,011
Sérhæft starfsfólk II	24,97%	0,223***	0,012
Sérhæft starfsfólk I	34,31%	0,295***	0,014
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	20,30%	0,185***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	28,89%	0,254***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	41,35%	0,346***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	61,98%	0,482***	0,012
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	75,04%	0,560***	0,013
Deildarstjóri III	35,83%	0,306***	0,012
Deildarstjóri II	82,37%	0,601***	0,012
Deildarstjóri I	88,44%	0,634***	0,017
Stjórnandi/forstöðumaður	98,61%	0,686***	0,012
Æðstu stjórnendur	185,27%	1,048***	0,017
Fjöldi:	9.658		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,85		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk.

Erlendir ríkisborgarar eru að meðaltali með 3,15% lægri laun þegar tillit hefur verið tekið til skýribreyta.

Tafla 31. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk með ríkisfangi

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,823***	0,014
<i>Samvirkni kyns og ríkisfangs</i>			
Kona	-0,78%	-0,008**	0,002
Erlent ríkisfang	-2,34%	-0,024**	0,008
Erlent ríkisfang × Kona	-1,09%	-0,011	0,009
<i>Aldur</i>			
Aldur	0,27%	0,003***	0,001
Aldur <sup>2</sup>	-0,00%	-0,000*	0,000
<i>Hækkun launaflokks vegna menntunar</i>			
Flokkar 1–2	-1,33%	-0,013*	0,005
Flokkar 3–10	4,61%	0,045***	0,007
<i>Hækkun launaflokks vegna fagaldurs</i>			
Flokkar 1–2	0,27%	0,003	0,006
Flokkar 3–5	5,75%	0,056***	0,005
Flokkar 6–8	9,83%	0,094***	0,005
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,84%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,67%	0,007***	0,000
<i>Starfaflokkur<sup>2)</sup></i>			
Almennt starfsfólk II	5,43%	0,053***	0,010
Almennt starfsfólk I	15,45%	0,144***	0,010
Sérhæft starfsfólk IV	17,23%	0,159***	0,012
Sérhæft starfsfólk III	15,89%	0,147***	0,011
Sérhæft starfsfólk II	25,05%	0,224***	0,012
Sérhæft starfsfólk I	34,40%	0,296***	0,014
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	20,38%	0,185***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	28,98%	0,254***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	41,44%	0,347***	0,011
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	62,07%	0,483***	0,012
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	75,13%	0,560***	0,013
Deildarstjóri III	35,91%	0,307***	0,012
Deildarstjóri II	82,46%	0,601***	0,012
Deildarstjóri I	88,55%	0,634***	0,017
Stjórnandi/forstöðumaður	98,74%	0,687***	0,012
Æðstu stjórnendur	185,47%	1,049***	0,017
Fjöldi:	9.658		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,85		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

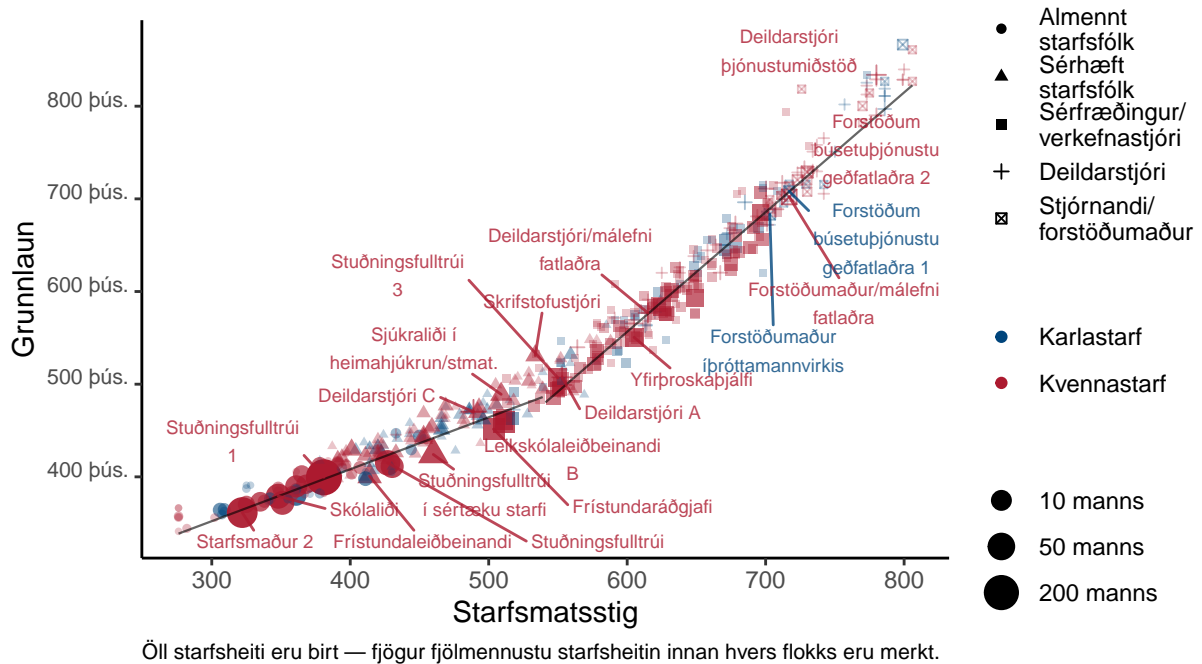
Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk.

Erlendir karlar eru að meðaltali með 2,3



#### 4.4 Greining á starfsmatsstigum

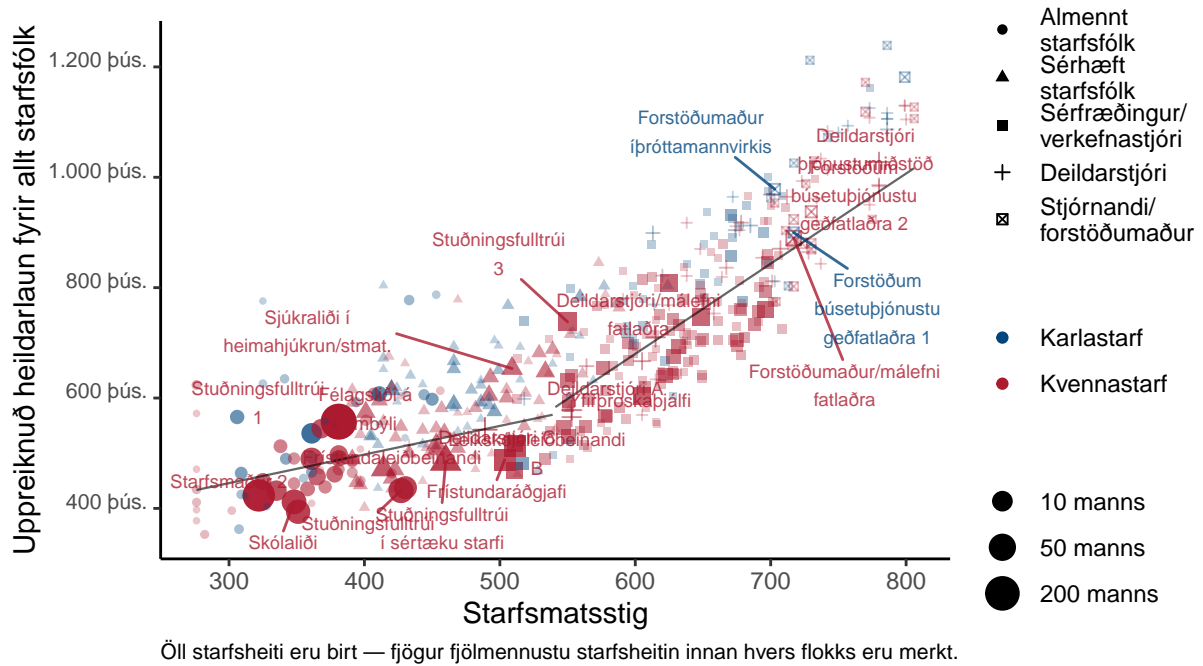
Meðal þeirra 6.497 einstaklinga sem eru með starfsmatsstig og í ákveðnu starfshlutfalli er fylgni milli uppreiknaðra grunnlauna og starfsmatsstiga 0,96. Eins og sést á mynd 29 eykst halli línunnar við starfsmatsstig 540, við hvert stig hækka laun meira frá þeim punkti.



Mynd 29. Prófun starfsmatsstiga — fylgni grunnlauna og starfsmatsstiga<sup>11</sup>

Sama má sjá þegar heildarlaun eru skoðuð, halli línunnar eykst við 540 starfsmatsstig. Hinsvegar er fylgnin lægri milli starfsmatsstiga og uppreiknaðra heildarlauna eða 0,72.

Eins og sést á mynd 30 raðast karlastörf frekar fyrir ofan línurnar en kvennastörf. Línurnar sýna væntigildi uppreiknaðra heildarlauna að gefnum starfsmatsstigum.



**Mynd 30. Prófun starfsmatsstiga — fylgni uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks og starfsmatsstiga<sup>11</sup>**

<sup>11</sup>Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hluti starfa innan Reykjavíkurborgar voru metin með starfsmatsstigum á bilinu 0–1000 eftir viðmiðum um þekkingu og færni, ábyrgð, álag og vinnuáðstæður.

Tafla 32. Starfsmatsstig eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalstarfsmatsstig		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	408	410	1001	1774	100%
30–39 ára	459	489	504	1106	106%
40–49 ára	500	492	248	891	98%
50–59 ára	484	488	212	744	101%
60 ára og eldri	501	472	205	547	94%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	449	465	2005	4573	104%
Erlent	416	405	165	489	97%
<b>Starfaflokkur</b>					
Almennt starfsfólk III	305	287	73	26	94%
Almennt starfsfólk II	352	344	494	1488	98%
Almennt starfsfólk I	398	393	652	999	99%
Sérhæft starfsfólk IV	412	406	94	218	98%
Sérhæft starfsfólk III	452	452	211	387	100%
Sérhæft starfsfólk II	494	502	80	163	102%
Sérhæft starfsfólk I	566	542	35	49	96%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	508	511	121	330	101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	553	558	120	347	101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	621	619	97	376	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	666	668	76	207	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	701	696	19	153	99%
Deildarstjóri III	565	539	19	154	95%
Deildarstjóri II	689	714	25	69	104%
Deildarstjóri I	748	727	13	25	97%
Stjórnandi/forstöðumaður	733	731	41	71	100%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	620	532	16	62	86%
Íþrótt- og tómstundasvið	414	413	182	177	100%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	393	604	4	16	154%
Menningar- og ferðamálasvið	485	529	57	160	109%
Skóla- og frístundasvið	435	431	843	2445	99%
Skrifstofur Ráðhúss	640	601	12	27	94%
Umhverfis- og skipulagssvið	457	501	254	80	109%
Velferðarsvið	444	483	746	2038	109%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	584	577	56	57	99%

Starfsmatsstig kvenna sem hlutfall af starfsmatsstignum karla. Blár litur þýðir að meðalstarfsmatsstig karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að starfsmatsstig kvenna eru hærri eða jöfn starfsmatsstignum karla.

Í aðhvarfsgreiningum þar sem tekið var tillit til starfsmatsstiga sést að lítil munur er á launum karla og kvenna en konur eru þó með ívið hærri grunnlaun og uppreiknuð heildarlaun karla eru aðeins hærri en kvenna (sjá töflur 33–35).

**Tafla 33. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir starfsmatsstigum**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,327***	0,004
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	0,65%	0,007***	0,001
<i>Starfsmatsstig</i>			
Starfsmatsstig	0,15%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)	0,01%	0,000***	0,000
Fjöldi:	6.497		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,95		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna er 0,7%.

**Tafla 34. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli eftir starfsmatsstigum**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,557***	0,009
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-0,48%	-0,005	0,003
<i>Starfsmatsstig</i>			
Starfsmatsstig	0,11%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)	0,01%	0,000***	0,000
Tímar í tímavinnu	0,38%	0,004***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,87%	0,009***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,80%	0,008***	0,000
Fjöldi:	6.497		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,86		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna er -0,5%.

**Tafla 35. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk eftir starfsmatsstigum**

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,605***	0,009
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	-0,52%	-0,005	0,003
<i>Starfsmatsstig</i>			
Starfsmatsstig	0,10%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)			
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,84%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,76%	0,008***	0,000
Fjöldi:	7.027		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,83		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks karla og kvenna er NA%.

## 4.5 Samsetning launa

Í töflu 36 má sjá hvernig laun alls starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eru samsett hjá körlum og konum og eftir starfaflokki. Konur eru með 64% af launum karla fyrir breytilega yfirvinnu og 82% af launum karla fyrir fasta yfirvinnu. Konur eru með 91% lægri aðrar greiðslur en karlar. Í sömu töflu má sjá samsetningu launa fyrir hvern yfir starfaflokk.

Föst yfirvinnu samanstendur af launaheitunum yfirvinna föst, yfirvinna föst neysluhlé, yfirvinnukaffítímar fastir, önnur laun og önnur laun bókun 6.

Breytileg yfirvinna samanstendur af launaheitunum stórhátíð, yfirvinna, yfirvinna bæting, yfirvinna skólastjóra, yfirvinna í veikindum, yfirvinna í veikindum föst og yfirvinnukaffítímar.

Hærra hlutfall kvenna en karla fær greitt fyrir fasta yfirvinnu, 47% kvenna samanborið við 35% karla (sjá töflu 37). Konur í yngri aldursflokkum eru með hærri greiðslur en karlar að meðaltali og karlar eru aftur á móti með hærri greiðslur í eldri aldursflokkum. Eins eru konur í starfaflokkunum sérfræðingur/verkefnastjóri V, sérhæft starfsfólk IV, Deildarstjóri III, almennt starfsfólk I, II og III með hærri fastar yfirvinnugreiðslur en karlar. Karlar eru með hærri greiðslur í öðrum starfaflokkum (sjá töflu 38).

Hlutfallslega fleiri karlar fá greitt fyrir breytilega yfirvinnu eða 58% samanborið við 49% kvenna (sjá töflu 39). Karlar fá einnig hærri greiðslur en konur að meðaltali. Karlar eru með hærri greiðslur að meðaltali en konur í öllum starfaflokkum nema flokknum sérhæft starfsfólk II. Konur eru með 41% til 88% af greiðslum karla fyrir breytilega yfirvinnu í öðrum flokkum, mestu munar í starfaflokkunum almennt starfsfólk I og II (sjá töflu 40).

**Tafla 36. Greiðslur eftir launategund til starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eftir starfaflokki og kyni**

	Fjöldi		Meðaltal		Hlutfall*
	Karlar	Konur	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli</b>	2376	6652			
Breytileg yfirvinna			43.662	28.007	■ 64%
Föst yfirvinna			40.137	32.762	■ 82%
Álag			29.101	17.705	■ 61%
Aðrar greiðslur			1.297	115	■ 9%
<b>Almennt starfsfólk</b>	1040	2126			
Breytileg yfirvinna			53.997	30.003	■ 56%
Föst yfirvinna			5.330	13.763	■ 258%
Álag			46.873	32.780	■ 70%
Aðrar greiðslur			2.851	86	■ 3%
<b>Sérhæft starfsfólk</b>	383	763			
Breytileg yfirvinna			43.573	35.408	■ 81%
Föst yfirvinna			47.963	27.386	■ 57%
Álag			22.392	26.451	■ 118%
Aðrar greiðslur			0	170	
<b>Sérfræðingur/verkefnastjóri</b>	785	2984			
Breytileg yfirvinna			34.175	26.405	■ 77%
Föst yfirvinna			61.006	40.883	■ 67%
Álag			14.043	8.213	■ 58%
Aðrar greiðslur			0	11	
<b>Deildarstjóri</b>	91	581			
Breytileg yfirvinna			29.191	24.101	■ 83%
Föst yfirvinna			120.280	48.158	■ 40%
Álag			4.619	5.186	■ 112%
Aðrar greiðslur			0	0	
<b>Stjórnandi/forstöðumaður</b>	56	164			
Breytileg yfirvinna			25.180	16.475	■ 65%
Föst yfirvinna			162.856	80.577	■ 49%
Álag			6.745	2.322	■ 34%
Aðrar greiðslur			0	2.549	
<b>Æðstu stjórnendur</b>	21	34			
Breytileg yfirvinna			0	0	
Föst yfirvinna			166.516	134.885	■ 81%
Álag			0	0	
Aðrar greiðslur			5.593	0	0%

\* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

#### 4.5.1 Föst yfirvinna

**Tafla 37. Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir fasta yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum**

	Karl	Kona
<i>Allt starfsfólk</i>	35,4%	46,5%
<i>Aldur</i>		
Yngri en 30 ára	14,6%	33,0%
30–39 ára	34,9%	51,2%
40–49 ára	55,6%	54,0%
50–59 ára	52,2%	51,0%
60 ára og eldri	57,2%	43,0%
<i>Ríkisfang</i>		
Íslenskt	36,6%	47,5%
Erlent	19,2%	35,5%
<i>Starfaflokkur</i>		
Almennt starfsfólk III	10,1%	10,5%
Almennt starfsfólk II	25,4%	51,3%
Almennt starfsfólk I	5,2%	16,1%
Sérhæft starfsfólk IV	16,9%	18,8%
Sérhæft starfsfólk III	27,9%	37,0%
Sérhæft starfsfólk II	55,0%	33,1%
Sérhæft starfsfólk I	66,7%	35,1%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	27,5%	48,1%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	46,7%	41,8%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	65,1%	57,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	87,5%	83,6%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	95,5%	93,9%
Deildarstjóri III	40,7%	44,1%
Deildarstjóri II	57,1%	40,7%
Deildarstjóri I	100%	100%
Stjórnandi/forstöðumaður	80,4%	45,7%
Æðstu stjórnendur	95,2%	100%
<i>Svið</i>		
Fjármála- og áhættustýringarsvið	88,9%	89,9%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	100%	100%
Menningar- og ferðamálasvið	47,6%	44,8%
Skrifstofur Ráðhúss	95,2%	92,0%
Skóla- og frístundasvið	41,4%	49,8%
Umhverfis- og skipulagssvið	40,9%	61,8%
Velferðarsvið	16,9%	35,3%
Íþrótt- og tómstundasvið	12,2%	11,5%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	91,8%	100%



**Tafla 38. Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna fastrar yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum**

	Meðaltal föst yfirvinna		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	7.496	12.402	855	1497	■ 165%
30–39 ára	29.806	34.871	596	1441	■ 117%
40–49 ára	71.547	42.433	338	1458	■ 59%
50–59 ára	74.584	43.652	316	1330	■ 59%
60 ára og eldri	86.492	31.524	271	926	■ 36%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	42.265	34.160	2209	6119	■ 81%
Erlent	11.978	16.707	167	533	■ 139%
<b>Starfaflokkur</b>					
Almennt starfsfólk III	2.013	8.550	69	19	■ 425%
Almennt starfsfólk II	9.206	18.776	417	1279	■ 204%
Almennt starfsfólk I	2.825	6.139	554	828	■ 217%
Sérhæft starfsfólk IV	10.089	10.623	77	192	■ 105%
Sérhæft starfsfólk III	34.657	29.519	190	357	■ 85%
Sérhæft starfsfólk II	84.374	39.120	80	157	■ 46%
Sérhæft starfsfólk I	118.281	38.175	36	57	■ 32%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	16.453	24.407	120	339	■ 148%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	31.862	23.254	287	778	■ 73%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	64.918	35.575	252	1441	■ 55%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	162.131	106.706	104	262	■ 66%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	161.369	100.045	22	164	■ 62%
Deildarstjóri III	19.095	21.815	27	324	■ 114%
Deildarstjóri II	101.945	55.090	42	221	■ 54%
Deildarstjóri I	279.466	242.698	22	36	■ 87%
Stjórnandi/forstöðumaður	162.856	80.577	56	164	■ 49%
Æðstu stjórnendur	166.516	134.885	21	34	■ 81%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	174.713	139.343	27	79	■ 80%
Íþrótt- og tómstundasvið	24.397	24.411	148	139	■ 100%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	197.308	1	18	
Menningar- og ferðamálasvið	48.213	44.646	42	143	■ 93%
Skóla- og frístundasvið	32.456	25.789	1146	4202	■ 79%
Skrifstofur Ráðhúss	190.769	177.489	21	50	■ 93%
Umhverfis- og skipulagssvið	70.717	105.167	291	123	■ 149%
Velferðarsvið	18.622	29.246	639	1836	■ 157%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	182.260	156.823	61	62	■ 86%

#### 4.5.2 Breytileg yfirvinna

**Tafla 39. Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum**

	Karl	Kona
<i>Allt starfsfólk</i>	58,3%	49,4%
<i>Aldur</i>		
Yngri en 30 ára	67,3%	62,3%
30–39 ára	63,6%	49,7%
40–49 ára	50,3%	46,5%
50–59 ára	49,1%	42,6%
60 ára og eldri	39,1%	42,5%
<i>Ríkisfang</i>		
Íslenskt	57,8%	49,7%
Erlent	65,3%	46,5%
<i>Starfaflokkur</i>		
Almennt starfsfólk III	88,4%	47,4%
Almennt starfsfólk II	63,5%	44,0%
Almennt starfsfólk I	81,6%	71,5%
Sérhæft starfsfólk IV	63,6%	54,2%
Sérhæft starfsfólk III	57,4%	45,9%
Sérhæft starfsfólk II	47,5%	56,7%
Sérhæft starfsfólk I	50,0%	66,7%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	40,8%	40,1%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	59,2%	56,8%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	51,6%	55,7%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	9,6%	14,9%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0%	17,7%
Deildarstjóri III	70,4%	62,3%
Deildarstjóri II	21,4%	32,1%
Stjórnandi/forstöðumaður	10,7%	4,9%
<i>Svið</i>		
Menningar- og ferðamálasvið	21,4%	19,6%
Skrifstofur Ráðhúss	0%	2,0%
Skóla- og frístundasvið	47,6%	46,3%
Umhverfis- og skipulagssvið	62,9%	35,8%
Velferðarsvið	82,8%	63,2%
Íþrótt- og tómstundasvið	75,7%	77,0%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	11,5%	0%

**Tafla 40. Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna breytilegrar yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum**

	Meðaltal breytileg yfirvinna		Fjöldi		Hlutfall*
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	38.717	34.102	855	1497	88%
30–39 ára	48.387	29.157	596	1441	60%
40–49 ára	47.835	26.664	338	1458	56%
50–59 ára	50.984	24.235	316	1330	48%
60 ára og eldri	35.124	23.893	271	926	68%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	43.006	28.226	2209	6119	66%
Erlent	52.329	25.487	167	533	49%
<b>Starfaflokkur</b>					
Almennt starfsfólk III	101.008	41.249	69	19	41%
Almennt starfsfólk II	37.733	22.381	417	1279	59%
Almennt starfsfólk I	60.385	41.519	554	828	69%
Sérhæft starfsfólk IV	31.462	27.547	77	192	88%
Sérhæft starfsfólk III	41.786	27.340	190	357	65%
Sérhæft starfsfólk II	49.114	55.475	80	157	113%
Sérhæft starfsfólk I	66.598	57.153	36	57	86%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	14.411	10.733	120	339	74%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	44.936	32.558	287	778	72%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	39.122	29.644	252	1441	76%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	22.527	14.525	104	262	64%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0	20.122	22	164	
Deildarstjóri III	39.334	24.921	27	324	63%
Deildarstjóri II	37.962	26.824	42	221	71%
Deildarstjóri I	0	0	22	36	
Stjórnandi/forstöðumaður	25.180	16.475	56	164	65%
Æðstu stjórnendur	0	0	21	34	
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	0	0	27	79	
Íþrótt- og tómstundasvið	66.758	65.279	148	139	98%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	-	0	1	18	
Menningar- og ferðamálasvið	19.726	10.663	42	143	54%
Skóla- og frístundasvið	21.481	18.147	1146	4202	84%
Skrifstofur Ráðhúss	0	800	21	50	
Umhverfis- og skipulagssvið	83.992	34.999	291	123	42%
Velferðarsvið	67.588	51.798	639	1836	77%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	12.843	0	61	62	0%



## 5 Heimildir

Anna Borgþórsdóttir Olsen (2008). Þróun launamunar hjá Reykjavíkurborg, 1999–2007. Meistararitgerð í viðskipta- og hagfræðideild. Háskóli Íslands.

Guðbjörg Andrea Jónsdóttir og Þorgerður Einarsdóttir (2013). Kynbundinn launamunur: Samantekt um kannanir Reykjavíkurborgar 1995–2009. Félagsvísindastofnun.

Jafnlaunastaðallinn ÍST 85 — Um hvað er hann og til hvers? Sótt af: <https://web.archive.org/web/20170702162834/https://www.stadlar.is/thjonusta/nyjustu-frettir/stadlamal-frettabref-stadlarads/2017/06/jafnlaunastadallinn-ist-85-um-hvad-er-hann-og-til-hvers.aspx>.

## 6 Viðauki

Tafla 41. Starfsheiti innan starfaflokksins æðstu stjórnendur

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmaður borgarstjóra	1	2%	0%	0	0%	
Borgarbókari	1	2%	0%	0	0%	
Borgarbókavörður	1	2%	100%	0	0%	
Borgarlögmaður	1	2%	100%	0	0%	
Borgarritari	1	2%	0%	0	0%	
Borgarskjalavörður	1	2%	100%	0	0%	
Borgarstjóri	1	2%	0%	0	0%	
Byggingarfulltrúi	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri fjármálaþjónustu	1	2%	0%	0	0%	
Fjármálastjóri	1	2%	100%	0	0%	
Fjármálastjóri USK	1	2%	0%	0	0%	
Framkvæmdastjóri barnaverndar	1	2%	0%	0	0%	
Framkvæmdastjóri bílastæðasjóðs	1	2%	100%	0	0%	
Framkvæmdastjóri heilbrigðiseftirlits	1	2%	100%	0	0%	
Framkvæmdastjóri ÞM	4	7%	100%	0	0%	
Hverfisstjóri ÞM	1	2%	0%	0	0%	
Innri endurskoðandi	1	2%	0%	0	0%	
Mannauðsstjóri SFS	1	2%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri USK	1	2%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri VEL	1	2%	100%	0	0%	
Mannréttindastjóri	1	2%	100%	0	0%	
Safnstjóri Borgarsögusafns	1	2%	0%	0	0%	
Safnstjóri Listasafns	1	2%	100%	0	0%	
Samgöngustjóri	1	2%	0%	0	0%	
Skipulagsfulltrúi	1	2%	0%	0	0%	
Skrifstofustjóri	13	24%	69%	0	0%	
Skrifstofustjóri borgarstjórnar	1	2%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri fagskrifstofu	3	5%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri SBB	1	2%	100%	0	0%	
Sviðsstjóri	8	15%	62%	0	0%	
Umboðsmaður borgarbúa	1	2%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>55</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

Tafla 42. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi/forstöðumaður

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Deildarstjóri tækni- og kerfislausna	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðum búsetuþj geðfatlaða 1, stmat	2	1%	100%	0	0%	
Forstöðum búsetuþj geðfatlaða 2, stmat	2	1%	50%	0	0%	
Forstöðum búsetuþjónustu geðfatlaðra 1	7	3%	29%	0	0%	
Forstöðum búsetuþjónustu geðfatlaðra 2	12	5%	58%	0	0%	
Forstöðum. félags- og fjölskyldumiðstöð	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðumaður	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðumaður 2	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðumaður búsetuþj. f. geðfatlaða 2	2	1%	100%	0	0%	
Forstöðumaður frístundamiðstöðvar	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður í málefnum fatlaðra	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður iþróttamannvirkis	9	4%	44%	0	0%	
Forstöðumaður námsflokka	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðumaður skammtímaheimili	3	1%	67%	0	0%	
Forstöðumaður unglingsmiðja	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðumaður útivistarsviðs	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður þjónustuíbúða	5	2%	100%	0	0%	
Forstöðumaður, stmat	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðumaður/málefni fatlaðra	41	19%	73%	0	0%	
Framkvæmdastjóri frístundamiðstöðvar	5	2%	20%	0	0%	
Gagnastjóri	1	0%	0%	0	0%	
Leikskólastjóri 2, (9630)	2	1%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 3, (9630)	9	4%	89%	0	0%	
Leikskólastjóri 4, (9630)	21	10%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 5, (9630)	11	5%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 6, (9630)	11	5%	91%	0	0%	
Leikskólastjóri 7, (9630)	4	2%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 8, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 9, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri	2	1%	50%	0	0%	
Mannauðsstjóri ÍTR	1	0%	100%	0	0%	
Safnstjóri Aðalsafns	1	0%	100%	0	0%	
Skólastjóri	39	18%	82%	0	0%	
Skólastjóri FÍH	2	1%	0%	0	0%	
Skólastjóri FT	2	1%	0%	0	0%	
Skólastjóri Vinnuskólans	1	0%	0%	0	0%	
Skrifstofustjóri	11	5%	73%	0	0%	
Stjórnandi skólahljómsveitar	1	0%	100%	0	0%	
Upplýsingatæknistjóri	1	0%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>220</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

Tafla 43. Starfsheiti innan starfablokksins deildarstjóri I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Deildarstjóri	10	17%	50%	0	0%	
Deildarstjóri 2	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri á stærra sviði	3	5%	67%	0	0%	
Deildarstjóri byggingadeildar	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri framliðunþjónustu	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri frístundasviðs	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri frumathugana	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri gatnadeildar	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri grunnskólahluta	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri landupplýsingadeildar	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri leikskólahluta	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri listfræðslu	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri móttöku/upplýsingaþjónustu	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri opinna svæða	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri reksturs og umhirðu	3	5%	0%	0	0%	
Deildarstjóri skrifstofu Velferðarsviðs	3	5%	100%	0	0%	
Deildarstjóri stoðþjónustu	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri stoðþjónustu og rekstrar	5	9%	40%	0	0%	
Deildarstjóri tækniþjónustu	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri unglingsviðs	5	9%	100%	0	0%	
Deildarstjóri upplýsinga- og skjalast.	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri þróunar og upplýsingamála	1	2%	100%	0	0%	
Fjármálastjóri 2	5	9%	60%	0	0%	
Forstöðumaður skjalasafns Ráðhúss	1	2%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri barnavernd	2	3%	100%	0	0%	
Teymisstjóri	3	5%	67%	0	0%	
Upplýsingastjóri	1	2%	0%	0	0%	
Yfirverkfræðingur hjá byggingarfulltrúa	1	2%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

Tafla 44. Starfsheiti innan starfaflokksins deildarstjóri II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarforstöðumaður FH	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður Hins Hússins	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 2, (9630)	3	1%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 3, (9630)	8	3%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 4, (9630)	20	8%	95%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 5, (9630)	13	5%	85%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 6, (9630)	16	6%	100%	1	100%	100%
Aðstoðarleikskólastjóri 7, (9630)	2	1%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 8, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 9, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarskólastjóri	42	16%	86%	0	0%	
Deildarstjóri	9	3%	78%	0	0%	
Deildarstjóri 1 < 30%	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri 2 31- 49%	5	2%	60%	0	0%	
Deildarstjóri 3 50 - 74%	16	6%	88%	0	0%	
Deildarstjóri 4 > 75% og hærra	41	16%	90%	0	0%	
Deildarstjóri atvinnumála	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri barnasviðs	7	3%	71%	0	0%	
Deildarstjóri búsetuþjónustu/stmat.	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri einhverfudeildar	2	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri farteymis	2	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri heimaþjónustu	5	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri í starfi með fötluðum	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri menningarmála	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri safneigna og rannsókna	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri unglingsviðs	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri upplýsingamiðstöðvar	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri útideildar Bílastæðasjóðs	2	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri þjónustumiðstöð	28	11%	79%	0	0%	
Deildarstjóri/stmat.	6	2%	100%	0	0%	
Fjármálastjóri frístundamiðstöðvar	5	2%	20%	0	0%	
Hjúkrunardeildarstjóri, stmat	3	1%	67%	0	0%	
Hjúkrunarstjóri, stmat	5	2%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri BBS	1	0%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri LS	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri, fyrirsva	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 3	4	2%	75%	0	0%	
Vélaeftirlitsmaður 2	4	2%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>263</b>	<b>100%</b>		<b>1</b>	<b>100%</b>	



Tafla 45. Starfsheiti innan starfablokksins deildarstjóri III

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Deildarstjóri A	32	9%	97%	0	0%	
Deildarstjóri á sambýli	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri B	26	7%	85%	0	0%	
Deildarstjóri búsetuþjónustu	15	4%	60%	0	0%	
Deildarstjóri C	68	19%	96%	0	0%	
Deildarstjóri félagsstarf	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri leikskólasviðs	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri tæknideildar	2	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri, lt. A	63	18%	98%	0	0%	
Deildarstjóri, lt. B	95	27%	96%	0	0%	
Deildarstjóri, staðgengill leikskólalastj.	2	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri/málefni fatlaðra	27	8%	89%	0	0%	
Háskólamenntaður deildarstjóri	18	5%	83%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>351</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

Tafla 46. Starfsheiti innan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Deildarstjóri á skrifstofu sviðsstjóra	2	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri Eignaskrifstofu	1	1%	0%	0	0%	
Félagsráðgjafi 3	63	34%	95%	0	0%	
Félagsráðgjafi Barnavernd	23	12%	96%	0	0%	
Forstöðumaður í sértæku starfi	4	2%	100%	0	0%	
Lögfræðingur 5	15	8%	80%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi 3	1	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafi Barnaverndar	7	4%	100%	0	0%	
Sálfræðingur 1 Barnavernd	2	1%	100%	0	0%	
Sálfræðingur 3	23	12%	87%	1	100%	100%
Sálfræðingur 4	1	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur fyrirsva	6	3%	33%	0	0%	
Sérfræðingur með fyrirsva	3	2%	67%	0	0%	
Teymissstjóri heimaþjónustu	18	10%	89%	0	0%	
Teymissstjóri heimaþjónustu/stmat	2	1%	100%	0	0%	
Teymissstjóri stafrænnar þróunar	1	1%	100%	0	0%	
Upplýsingatæknihönnuður	1	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri (húsnæðismál)	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á fagskr. fristundamála	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri húsnæðismála	1	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri tryggingamála	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 2	4	2%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri velferðarþjónustu	3	2%	67%	0	0%	
Yfirverkfræðingur II	1	1%	0%	0	0%	
Yfirverkfræðingur samgöngumála	1	1%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>186</b>	<b>100%</b>		<b>1</b>	<b>100%</b>	

Tafla 47. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Byggingartæknifræðingur stærstu verkefni	12	3%	17%	0	0%	
Byggingartæknifræðingur, deildarstjóri	2	1%	0%	0	0%	
Félagsráðgjafi 1	5	1%	100%	0	0%	
Félagsráðgjafi 2	27	7%	96%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur	4	1%	50%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur - fyrirvar	16	4%	50%	1	50%	0%
Fjármálasérfræðingur sviðs	1	0%	100%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur sviðs/rannsóknarstj	2	1%	0%	0	0%	
Forstöðumaður framleiðslueldhúss	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður í sértækri félagsmiðstöð	5	1%	100%	0	0%	
Jafnréttisráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Lögfræðingur 3	7	2%	86%	0	0%	
Lögfræðingur 4	17	5%	82%	0	0%	
Mannauðssérfræðingur	2	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafarþroskabjálfi	4	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafaverkfræðingur II	3	1%	0%	0	0%	
Ráðgjafaverkfræðingur III	11	3%	27%	0	0%	
Ráðgjafi í málaflokki fatlaðs fólks	22	6%	86%	0	0%	
Ráðgjafi í málaflokki HMFÞ	7	2%	71%	0	0%	
Sálfræðingur 1	3	1%	67%	0	0%	
Sálfræðingur 2	12	3%	100%	0	0%	
Sérfræðingur 3	61	17%	72%	0	0%	
Sérfræðingur í velferðarþjónustu	2	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri árangurs- og gæðamats	2	1%	50%	0	0%	
Teymisstjóri endurhæfingar	3	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri hjúkrunarheimili, stmat	3	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri innkaupaskrifstofu	1	0%	0%	0	0%	
Teymisstjóri í heimahjúkrun, stmat	18	5%	100%	1	50%	100%
Teymisstjóri mannauðs- og launakerfis	1	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður mannauðskerfis	2	1%	50%	0	0%	
Vefstjóri	2	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri 2	12	3%	83%	0	0%	
Verkefnastjóri 2 (mark, kynning og miðl)	2	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 2 (þjónusta og gæðamál)	4	1%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri á skólaskrifst/fræðsluskur	7	2%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri barnamennningar	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri fasteigna- og búnaðarmála	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri félagsstarfs í hverfi	4	1%	75%	0	0%	
Verkefnastjóri frístundasviðs	2	1%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri grunnskólasviðs	6	2%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri gæða og rannsóknna	2	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri hjá samgöngudeild	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri innri endurskoðun	4	1%	75%	0	0%	
Verkefnastjóri í heimaþjónustu	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri leikskólasviðs	5	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri rekstrarþróunar	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri velferðarmála	4	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri viðburða	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 1	7	2%	29%	0	0%	
Verkefnastjóri öryggismerkinga	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnisstjóri 2	21	6%	57%	0	0%	
Verkefnisstjóri 3	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnisstjóri stuðningsþjónustu	10	3%	70%	0	0%	
Vinnslustjórn	1	0%	100%	0	0%	
Virkniráðgjafi	2	1%	100%	0	0%	
Yfirsjúkrabjálfi	3	1%	100%	0	0%	
Yfirverkfræðingur I	2	1%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>366</b>	<b>100%</b>		<b>2</b>	<b>100%</b>	

Tafla 48. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III— tafla 1/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðst.leiksk.k. m. sérkennslustj., lt. A	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður í sértæku starfi	12	2%	75%	0	0%	
Byggingarfræðingur við stærri verkefni	3	0%	33%	0	0%	
Byggingartæknifræðingur/stærri verkefni	1	0%	0%	0	0%	
Daggæsluráðgjafi, (9631)	1	0%	100%	0	0%	
Félagsráðgjafi 4	1	0%	100%	0	0%	
Fjármálaráðgjafi	4	1%	50%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur	13	2%	77%	0	0%	
Forstöðumaður frístundaheimili	39	6%	74%	0	0%	
Forstöðumaður í félagsmiðstöð	16	3%	50%	1	14%	100%
Forstöðumaður skólasafnamiðstöð	1	0%	100%	0	0%	
Frístundaráðgjafi verkefnastj sérdeild	3	0%	67%	0	0%	
Hásk.m. sérkennari Bed í leiksk., lt. A	1	0%	0%	0	0%	
Hásk.m. starfsmaður Bed í leiksk., lt. A	6	1%	100%	0	0%	
Háskólamenntaður sérkennari	8	1%	62%	0	0%	
Háskólamenntaður sérkennslustjóri	2	0%	100%	0	0%	
Háskólamenntaður verkefnastjóri	1	0%	100%	0	0%	
Heilbrigðisfulltrúi 2	2	0%	0%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 1 í heimahjúkrun	1	0%	100%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 2 heimahjúkrun/stmat	14	2%	100%	2	29%	100%
Hjúkrunarfræðingur 2, stmat	4	1%	100%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 3, stmat	8	1%	88%	2	29%	100%
Iðjuþjálfari á þjónustumiðstöð	1	0%	100%	0	0%	
Kennsluráðgjafi 2	12	2%	75%	0	0%	
Kerfisstjóri Agresso	1	0%	0%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 1, lt. 1	2	0%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 2, lt. 1	7	1%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 2, lt. 2	5	1%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 3, lt. A	2	0%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 3, lt. B	1	0%	100%	0	0%	
Leiksk.k. umsj. m. þjálfun í grsk, lt. A	3	0%	100%	0	0%	
Leiksk.k. umsj. m. þjálfun í grsk, lt. B	4	1%	75%	0	0%	
Leikskólakennari, lt. A	62	10%	92%	2	29%	100%
Leikskólaráðgjafi á skólaskr. 627	1	0%	100%	0	0%	
Leikskólaráðgjafi skólaskrifstofu (615)	2	0%	100%	0	0%	
Leikskólasérkennari, lt. A	12	2%	100%	0	0%	
Leikskólasérkennari, lt. B	10	2%	100%	0	0%	
Mannauðs- og þjónusturáðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi	11	2%	82%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi 1	2	0%	100%	0	0%	
Matsfulltrúi/stmat	1	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 1, lt. 1	1	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 1, lt. 2	1	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2	1	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2, lt. 1	28	5%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2, lt. 2	1	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi	3	0%	100%	0	0%	
Ráðgjafarproskabjálfi sérskóla	1	0%	100%	0	0%	
Ráðgjafi heim í barnavernd	4	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafi í fardeild	5	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafi í félagsþjónustu	16	3%	94%	0	0%	
Ráðgjafi við sérkennslu	10	2%	100%	0	0%	
Sérfræðingur	4	1%	75%	0	0%	
Sérfræðingur 2	34	6%	68%	0	0%	
Sérfræðingur fjármála og reksturs	5	1%	60%	0	0%	
Sérfræðingur í jafnréttismálum	1	0%	100%	0	0%	
Sérkennari	3	0%	100%	0	0%	
Sérkennari, lt. 1	108	18%	82%	0	0%	
Sérkennari, lt. 2	96	16%	89%	0	0%	
Sérkennsluráðgjafi skólaskrifstofu (615)	4	1%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>608</b>	<b>100%</b>		<b>7</b>	<b>100%</b>	

Tafla 49. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III— tafla 2/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Sérkennslustjóri, lt. A	24	2%	100%	0	0%	
Sérkennslustjóri, lt. B	10	1%	100%	0	0%	
Sjúkraþjálfari	1	0%	100%	0	0%	
Skólahjúkrunarfræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Stuðningsráðgjafi í öryggisvistun/gæslu	4	0%	0%	1	25%	100%
Talmeinafræðingur	3	0%	100%	0	0%	
Táknmálstúlkur	8	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri sértækrar búsetu	71	7%	69%	1	25%	100%
Tónlistarskólakennari III	2	0%	50%	0	0%	
Tónlistarskólakennari IV	10	1%	60%	0	0%	
Tölvunarfræðingur 2	4	0%	25%	0	0%	
Tölvunarfræðingur 3	2	0%	0%	0	0%	
Umsjónarkennari 2	4	0%	100%	0	0%	
Umsjónarkennari, B-tafla	7	1%	57%	0	0%	
Umsjónarkennari, lt. 1	390	36%	86%	0	0%	
Umsjónarkennari, lt. 2	298	27%	89%	0	0%	
Umsjónarmaður umferðarljósa	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastj. leyfisveitinga borgarlands	2	0%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri 1	34	3%	82%	0	0%	
Verkefnastjóri 1 (þjónusta og gæðamál)	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri 1, lt. 1	17	2%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 2	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 2, lt. 1	8	1%	75%	0	0%	
Verkefnastjóri á skrifstofu	9	1%	89%	0	0%	
Verkefnastjóri gæðamála	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri gæðamála og kosninga	2	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri skjalaskráningar BSS	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri stjórnsýslu	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri upplýsingamála	5	0%	80%	0	0%	
Verkefnastjóri vinnustundar	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri, lt. A	9	1%	100%	1	25%	100%
Verkefnastjóri, lt. B	8	1%	100%	1	25%	100%
Verkefnisstjóri	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri 1, lt. 2	13	1%	77%	0	0%	
Verkefnisstjóri 2	4	0%	75%	0	0%	
Verkefnisstjóri 2, lt. 2	14	1%	79%	0	0%	
Verkefnisstjóri 3	3	0%	0%	0	0%	
Verkefnisstjóri I	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnisstjóri jafnréttisskóla Rvk.	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri Náttúruskóla	3	0%	33%	0	0%	
Verkefnisstjóri úrræða	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri/umsjón verkefna	7	1%	86%	0	0%	
Yfirdýrahirðir	1	0%	0%	0	0%	
Yfiriðjuþjálfari	2	0%	100%	0	0%	
Yfiriðjuþjálfari í heimahjúkrun	4	0%	100%	0	0%	
Yfirmaður sérkennslu	2	0%	100%	0	0%	
Yfirproskapþjálfari	86	8%	94%	0	0%	
Yfirproskapþjálfari í málefnum fatlaðra	1	0%	100%	0	0%	
Yfirproskapþjálfari/málefni fatlaðra	1	0%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>1.085</b>	<b>100%</b>		<b>4</b>	<b>100%</b>	

Tafla 50. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri IV

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarforstöðumaður frístundaheimili	40	4%	72%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður í félagsmiðstöð	18	2%	67%	1	1%	100%
Atferlisþjálfari	12	1%	75%	0	0%	
Atvinnuráðgjafi ÍTR	2	0%	50%	0	0%	
Atvinnuráðgjafi VEL	1	0%	100%	0	0%	
Bókasafnsfræðingur í grunnskóla	8	1%	88%	0	0%	
Danskennari	1	0%	100%	0	0%	
Danskennari, lt. 2	3	0%	67%	0	0%	
Deildarþóknun	31	3%	87%	0	0%	
Fjármálafulltrúi	1	0%	0%	0	0%	
Fjármálastjóri í skólum	3	0%	67%	0	0%	
Fristunadæringur	20	2%	45%	0	0%	
Fristunaráðgjafi - verkefnisstjórnun	4	0%	50%	0	0%	
Fulltrúi gæða og rannsóknna	1	0%	0%	0	0%	
Fulltrúi í heilbrigðiseftirliti	1	0%	0%	0	0%	
Grunnskólakennari	15	1%	73%	0	0%	
Grunnskólakennari, lt. 1	162	15%	78%	0	0%	
Grunnskólakennari, lt. 2	186	17%	65%	0	0%	
Hásk.m. deildarstj. Bed í leiksk., lt. A	4	0%	100%	0	0%	
Hásk.m. deildarstj. Bed í leiksk., lt. B	3	0%	100%	0	0%	
Hásk.m. starfsmaður Bed í leiksk., lt. B	1	0%	100%	0	0%	
Heilbrigðisfulltrúi 1	16	2%	69%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 1	4	0%	100%	1	1%	100%
Hjúkrunarfræðingur 1, stmat. (utan mats)	5	0%	100%	0	0%	
Hugbúnaðarsérfræðingur	2	0%	50%	0	0%	
Iðjuþjálfari	1	0%	100%	0	0%	
Kerfisstjóri	2	0%	0%	0	0%	
Leiðbeinandi 3, lt. 1	73	7%	71%	0	0%	
Leiðbeinandi 4, lt. 1	47	4%	77%	0	0%	
Leikskólakennari, lt. 1	6	1%	100%	0	0%	
Leikskólakennari, lt. B	53	5%	98%	1	1%	100%
Ráðgjafi heim	12	1%	67%	0	0%	
Sérfræðingur	4	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur 2	3	0%	67%	0	0%	
Sérfræðingur 2 (söfn)	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur 3	10	1%	70%	0	0%	
Sérfræðingur fjármála	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur í Fjármálaþjónustu 1	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur sem stýrir verkefnum	3	0%	33%	0	0%	
Sérkennari A	34	3%	94%	1	1%	100%
Skrifstofustjóri Borgarskjallasafns	1	0%	0%	0	0%	
Starfsmatsráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi 3	90	8%	62%	12	11%	75%
Stuðningsráðgjafi búsetuþjónustu	17	2%	53%	0	0%	
Stundakennari	0	0%		85	75%	71%
Tónlistarskólakennari	1	0%	100%	0	0%	
Tónlistarskólakennari FÍH	30	3%	30%	2	2%	50%
Umsjónarmaður félagsstarfs	5	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður sérkennslu	12	1%	100%	0	0%	
Uppeldis og meðferðarráðgjafi	36	3%	75%	7	6%	71%
Verkefnastjóri á skrifstofu	6	1%	83%	0	0%	
Verkefnastjóri erinda	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri MAR	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri	3	0%	67%	0	0%	
Verkefnisstjóri 1	11	1%	64%	0	0%	
Verkefnisstjóri 2	1	0%	100%	0	0%	
Verkfræðingur BS	1	0%	0%	0	0%	
Viðburðafulltrúi	1	0%	100%	0	0%	
Proskapþjálfari	21	2%	100%	1	1%	100%
Proskapþjálfari/málefni fatlaðra	31	3%	84%	2	2%	50%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>1.065</b>	<b>100%</b>		<b>113</b>	<b>100%</b>	

Tafla 51. Starfsheiti innan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri V

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Frístundaráðgjafi	138	30%	58%	6	29%	67%
Háskólamenntaður starfsmaður	23	5%	96%	3	14%	100%
Kerfisfræðingur II	5	1%	20%	0	0%	
Leikskólaleiðbeinandi A	46	10%	89%	6	29%	100%
Leikskólaleiðbeinandi B	148	32%	82%	4	19%	100%
Móttökfulltrúi Reykjavíkurborgar	1	0%	100%	0	0%	
Safnvörður	3	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur	3	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur 2 - AMD	1	0%	0%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	68	15%	68%	0	0%	
Uppeldismenntaður starfsmaður	5	1%	60%	0	0%	
Verkefnastjóri 1	3	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 2	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á skrifstofu sviðsstjóra	2	0%	100%	1	5%	100%
Verkefnastjóri innflytjendaverkefna	1	0%	100%	0	0%	
Virknifulltrúi í félagsstarfi	0	0%		1	5%	100%
Virknibjálfi í félagsstarfi	11	2%	91%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>459</b>	<b>100%</b>		<b>21</b>	<b>100%</b>	

Tafla 52. Starfsheiti innan starfablokksins sérhæft starfsfólk I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðalgjaldkeri	1	1%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólakennari, It A	4	4%	100%	0	0%	
Aðstoðarmaður við hjúkrun 3	0	0%		2	40%	50%
Aðstoðarmaður við hjúkrun 4	1	1%	100%	0	0%	
Fasteignastjóri	4	4%	0%	0	0%	
Gjaldkeri	1	1%	100%	0	0%	
Höpstjóri/stmat.	14	15%	86%	0	0%	
Launaráðgjafi III	5	5%	80%	0	0%	
Launaskrárritari	1	1%	100%	0	0%	
Leiðbeinandi 2, It. 1	8	9%	62%	0	0%	
Matreiðslumaður yfirmaður/eldhús	3	3%	0%	0	0%	
Rafvirkjameistari	1	1%	0%	0	0%	
Ráðgjafi við eftirlit	4	4%	25%	2	40%	100%
Rekstrarstjóri	11	12%	0%	0	0%	
Rekstrarstjóri sorphirðu	2	2%	50%	0	0%	
Sérhæfður skrifstofulltrúi	1	1%	100%	0	0%	
Sérhæfður sumarstarfsmaður 1	2	2%	100%	1	20%	0%
Sjúkraliði 3.Ríkissamn	2	2%	100%	0	0%	
Sjúkraliði í þjónustukjarna	14	15%	93%	0	0%	
Sjúkraliði, sérn. hjúkrun aldr./geðf.stmat	3	3%	100%	0	0%	
Teymissjóri þjónustuskrifstofu	1	1%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður hitakerfa	1	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri II á útboðsdeild	1	1%	0%	0	0%	
Verkstjóri múrara	1	1%	0%	0	0%	
Yfirgarðyrkjufraðingur	1	1%	100%	0	0%	
Yfirverkstjóri - Dráttarvélar	1	1%	0%	0	0%	
Yfirverkstjóri garðyrkjumanna	5	5%	60%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>93</b>	<b>100%</b>		<b>5</b>	<b>100%</b>	

Tafla 53. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmaður við hjúkrun 2	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarverkstjóri, dráttarvéladeild	1	0%	0%	0	0%	
Bókhaldsfulltrúi 2	5	2%	100%	0	0%	
Deildarfulltrúi III	9	4%	89%	0	0%	
Dýrahirðir	0	0%		1	9%	0%
Flokkstjóri garðyrkjumanna	16	7%	31%	0	0%	
Húsgagnasmiður	1	0%	0%	0	0%	
Innheimtustjóri	1	0%	100%	0	0%	
Kerfisfræðingur	7	3%	0%	0	0%	
Launaráðgjafi I	18	8%	94%	0	0%	
Leiðbeinandi 1, lt. 1	3	1%	33%	0	0%	
Móttökuritari	1	0%	100%	0	0%	
Rafeindavirki Bilastæðasjóðs	1	0%	0%	0	0%	
Rafeindavirki við stýribúnað	4	2%	0%	0	0%	
Rekstrarfulltrúi meindýravarna	1	0%	0%	0	0%	
Sjúkraliði 2.Ríkissamn	1	0%	100%	0	0%	
Sjúkraliði í heimahjúkrun/stmat.	60	25%	98%	8	73%	100%
Sjúkraliði sérdeild/sértæk úrræði/stmat	24	10%	83%	1	9%	100%
Skrifstofufulltrúi með verkefnastjórn	9	4%	100%	0	0%	
Skrifstofufulltrúi með verkstjórn	3	1%	100%	0	0%	
Starfsmaður í vefþróun & samfélagsmiðlun	1	0%	100%	0	0%	
Trésmiður, flokkstj	1	0%	0%	0	0%	
Tæknimaður/umsjónarmaður fasteigna	1	0%	0%	0	0%	
Tæknimaður/umsjónarmaður fasteigna.	0	0%		1	9%	0%
Umsjónarmaður fasteignaskráningar	1	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður safnhúsa og útleigu	1	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður skólahúsnæðis 2	6	3%	17%	0	0%	
Verkstjóri garðyrkjumanna	5	2%	60%	0	0%	
Vélaeftirlitsmaður	3	1%	0%	0	0%	
Yfirmaður mótuneytis	3	1%	0%	0	0%	
Yfirmaður mótuneytis grunnskóla	35	15%	51%	0	0%	
Yfirverkstjóri - Eftirlit	5	2%	0%	0	0%	
Þjónustufulltrúi, fasteignastofu	9	4%	11%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>237</b>	<b>100%</b>		<b>11</b>	<b>100%</b>	

Tafla 54. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk III

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmaður við hjúkrun 1	1	0%	100%	0	0%	
Afgreiðslustjóri	5	1%	80%	1	2%	100%
Bókari 3	16	3%	88%	1	2%	100%
Deildarfulltrúi	5	1%	100%	0	0%	
Deildarfulltrúi hjúkrunarheimili	3	1%	100%	0	0%	
Eftirlitsmaður bílahúsa	1	0%	0%	0	0%	
Félagslíði í málaflokki HMFP	3	1%	100%	0	0%	
Flokkstjóri.félagleg heimaþjónusta	21	4%	100%	1	2%	100%
Fristundaleiðbeinandi m/ umsjón	30	5%	57%	2	3%	50%
Fulltrúi skjalasafni	7	1%	100%	0	0%	
Hópstjóri/málefni fatlaðra	9	2%	67%	0	0%	
Hundaeftirlitsmaður	2	0%	0%	0	0%	
Húsvörður Gerðubergs	1	0%	0%	0	0%	
Innheimtufulltrúi	1	0%	100%	0	0%	
Leiðbeinandi í félagsstarfi	20	4%	70%	9	16%	67%
Matreiðslumaður	10	2%	50%	0	0%	
Meindýraeyðir	2	0%	0%	0	0%	
Mælingamaður við landmælingar	1	0%	0%	0	0%	
Rekstrarfulltrúi	1	0%	0%	0	0%	
Rekstrarfulltrúi sorphirðu	1	0%	100%	0	0%	
Sjúkralíði 1.Ríkissamh	7	1%	100%	0	0%	
Sjúkralíði/stmat.	8	1%	75%	0	0%	
Skrifstofufulltrúi II	5	1%	80%	2	3%	100%
Skrifstofustjóri	33	6%	91%	0	0%	
Starfsmaður viðbragðsteymis	5	1%	60%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi í sértaeku starfi	172	31%	53%	35	60%	60%
Tungumálaleiðbeinandi	1	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður	2	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður húsnæðis	8	1%	12%	0	0%	
Umsjónarmaður húsvörslu	2	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður skólahúsnæðis	23	4%	22%	0	0%	
Umsjónarmaður stm sk	1	0%	0%	0	0%	
Uppeldis- og meðferðarfulltrúi	10	2%	80%	0	0%	
Vaktstjóri íþróttamannvirkis	30	5%	43%	6	10%	50%
Yfirmaður í eldhúsi	4	1%	75%	0	0%	
Yfirmaður mótuneytis leikskóla	40	7%	82%	0	0%	
Þjónustufulltrúi III	16	3%	81%	0	0%	
Þjónustufulltrúi í félagsmiðstöð	4	1%	100%	0	0%	
Þjónustufulltrúi þjónustumiðstöð	35	6%	94%	1	2%	100%
Þjónustustjóri þjónustumiðstöð	1	0%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>547</b>	<b>100%</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>	



Tafla 55. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk IV

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
(H2)félagsliði í heimaþjónustu	28	10%	89%	3	7%	100%
(U2) félagsliði í umönnun	23	9%	96%	0	0%	
Bókavörður	26	10%	77%	12	28%	50%
Deildarfulltrúi I	2	1%	100%	0	0%	
Félagsliði á sambýli	41	15%	78%	2	5%	50%
Félagsliði búsetuþjónustu	1	0%	0%	0	0%	
Félagsliði í búsetuþjónustu	6	2%	67%	0	0%	
Félagsliði þjónustukjarna	2	1%	100%	0	0%	
Flokkstjóri I	6	2%	17%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi	87	32%	53%	16	37%	50%
Húsvörður	3	1%	0%	0	0%	
Mælingamaður í byggingariðnaði	1	0%	0%	0	0%	
Ráðgjafinn heim	1	0%	100%	3	7%	67%
Skólaritari	16	6%	100%	0	0%	
Skrifstofufulltrúi I	4	1%	100%	0	0%	
Starfsmaður umsjón í eldhús	12	4%	100%	0	0%	
Tilsjónarmaður	3	1%	100%	6	14%	100%
Tæknifulltrúi	2	1%	50%	1	2%	0%
Tölvuumsjónarmaður í grunnskóla	1	0%	0%	0	0%	
Útboðsfulltrúi	1	0%	100%	0	0%	
Öryggis- og húsvörður stjórnsýsluhúsa	3	1%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>269</b>	<b>100%</b>		<b>43</b>	<b>100%</b>	

Tafla 56. Starfsheiti innan starfaflokksins almennt starfsfólk I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmatreiðslumaður	2	0%	50%	0	0%	
Afleysingaflokkstjóri	7	1%	0%	0	0%	
Flokkstjóri II	25	2%	0%	0	0%	
Flokkstjóri II (Bílastæðasjóður)	2	0%	50%	0	0%	
Flokkstjóri matarþjónustu	1	0%	0%	0	0%	
Flokkstjóri við sorphirðu	8	1%	0%	0	0%	
Flokkstjóri við sorphirðu - djúpgámar	2	0%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	152	11%	51%	7	3%	71%
Fyrirliði	18	1%	72%	0	0%	
Húsvörður	0	0%		1	0%	0%
Leiðbeinandi 1 með stuðning	26	2%	81%	1	0%	0%
Leiðbeinandi 2 með stuðning	6	0%	100%	0	0%	
Leikskólaliði	66	5%	97%	2	1%	50%
Leikskólaliði með stuðningi	10	1%	100%	0	0%	
Liðsmaður	1	0%	0%	65	24%	66%
Sjúkraliðanemi/stmat.	5	0%	100%	2	1%	50%
Starfsmaður búsetuþjónustu	125	9%	68%	18	7%	78%
Starfsmaður í öryggisvistun/öryggisgæslu	12	1%	33%	1	0%	0%
Starfsmaður liðveislu	0	0%		94	35%	59%
Starfsmaður m/persónulega ráðgjöf	2	0%	50%	15	6%	67%
Starfsmaður matarþjónustu	6	0%	17%	0	0%	
Starfsmaður vistheimilis	12	1%	75%	1	0%	0%
Starfsmaður þjónustukjarna	24	2%	83%	0	0%	
Starfsmaður/málefni utangarðsfólks	1	0%	0%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi	240	17%	62%	3	1%	33%
Stuðningsfulltrúi 1	613	44%	57%	57	21%	68%
Stuðningsfulltrúi í sérskóla	0	0%		1	0%	100%
Umsjónarmaður í eldhúsi	8	1%	100%	1	0%	100%
Yfirmaður í eldhúsi grunnskóla	7	1%	86%	0	0%	
Öryggisvörður Ráðhúss	1	0%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>1.382</b>	<b>100%</b>		<b>269</b>	<b>100%</b>	

Tafla 57. Starfsheiti innan starfaflokksins almennt starfsfólk II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Aðstoðarmaður í eldhúsi	72	4%	88%	4	1%	75%
Afgreiðslumaður	8	0%	50%	23	8%	65%
Bílstjóri	1	0%	0%	0	0%	
Dráttarvélarstjóri	3	0%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	202	12%	52%	21	7%	81%
Fulltrúi skjalasafni - Átaksverkefni	1	0%	100%	0	0%	
Leiðbeinandi 1	112	7%	87%	20	7%	90%
Leiðbeinandi 2	81	5%	96%	2	1%	100%
Næturvörður	2	0%	0%	0	0%	
Ráðsmaður FHG	2	0%	50%	1	0%	0%
Sérhæfður verkamaður	16	1%	12%	0	0%	
Skólaliði	230	14%	88%	5	2%	20%
Skólaliði í eldhúsi	20	1%	100%	0	0%	
Skrifstofumaður	1	0%	100%	0	0%	
Skrifstofumaður/fulltrúi	1	0%	0%	0	0%	
Starfsmaður 2	407	24%	83%	82	29%	89%
Starfsmaður 2 með stuðning	41	2%	80%	2	1%	0%
Starfsmaður búsetuþjónustu	7	0%	86%	0	0%	
Starfsmaður heimaþjónustu	162	10%	96%	20	7%	90%
Starfsmaður í málaflokki HMFP	40	2%	32%	13	5%	54%
Starfsmaður íþróttamannvirkja	26	2%	73%	40	14%	60%
Starfsmaður við umönnun	106	6%	74%	17	6%	88%
Stöðuvörður	19	1%	37%	1	0%	0%
Sundlaugarvörður	125	7%	43%	28	10%	46%
Sundlaugavörður	6	0%	17%	6	2%	50%
Umsjónarmaður ræstinga	1	0%	100%	0	0%	
Öryggisvörður	4	0%	0%	1	0%	0%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>1.696</b>	<b>100%</b>		<b>286</b>	<b>100%</b>	

Tafla 58. Starfsheiti innan starfaflokksins almennt starfsfólk III

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	% konur	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Almennur starfsmaður	5	6%	40%	0	0%	
Dagræsting	1	1%	100%	0	0%	
Kaffiumsjónarmaður	2	2%	100%	0	0%	
Ræstitæknir	3	3%	100%	0	0%	
Ræstitæknir ákvæðisvinna	1	1%	100%	0	0%	
Ræstitæknir dagvinna	1	1%	100%	0	0%	
Ræstitæknir dagvinna 1	4	5%	50%	2	12%	100%
Ræstitæknir dagvinna 2	1	1%	100%	0	0%	
Ræstitæknir tímamæld ákvæðisvinna	0	0%		6	38%	83%
Starfsmaður móttökueldhúss	3	3%	33%	0	0%	
Sumarliði 1	0	0%		1	6%	100%
Sumarliði 2	1	1%	100%	3	19%	100%
Verkamaður - AMD	0	0%		1	6%	0%
Verkamaður við bæjarframkvæmdir	23	26%	4%	2	12%	50%
Verkamaður við garðyrkju	5	6%	0%	0	0%	
Verkamaður við sorphirðu	38	43%	8%	1	6%	0%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>88</b>	<b>100%</b>		<b>16</b>	<b>100%</b>	