



Greining á kynbundnum launamun hjá Reykjavíkurborg

-Áhrif starfsmats og staðan 2015-

Dr. Guðbjörg Andrea Jónsdóttir
Ævar Þórólfsson





Rannsóknarspurningar

1. Hafa breytingar á starfsmati milli áranna 2014 og 2015 haft áhrif á leiðréttan kynbundinn launamun?
 - Þegar leiðrétt er fyrir áhrif starfsmatsstiga, hvaða áhrif hefur það á kynbundinn launamun árin 2014 og 2015?
 - Er kynbundinn munur í starfsmatskerfinu?
 - Ef það er kynbundinn munur í starfsmatskerfinu, hefur hann breyst milli áranna 2014 og 2015?
2. Var kynbundinn launamunur meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar í október 2015?
 - Breyttist kynbundinn launamunur frá október 2014



AÐFERÐ – *Gögnin*

- Rannsóknin náði til allra starfsmanna í starfsmati Reykjavíkurborgar í febrúar 2014 og 2015 auk allra starfsmanna í október 2015
 - 4.820 í starfsmati (7.593 alls) í febrúar 2014
 - 4.893 í starfsmati (7.706 alls) í febrúar 2015
 - 7.715 starfsmenn (þar af 5.906 í a.m.k. 70% starfi) í október 2015
- 3.043 voru í starfsmati og í sama starfi í febrúar 2014 og 2015
- Meðalbreyting á stigum var 36,3 stig
- Ekki var horft sérstaklega til starfsmatsstiga í október 2015



AÐFERÐ – *Breytur*

- Fylgibreytur
 - Heildarlaun, dagvinnulaun, yfirvinna (breytileg og föst), akstursgreiðslur (fastar og skv. dagbók) og aðrar greiðslur
- Frumbreytur:
 - » Kyn
 - » Starf flokkur (ÍSTARF-95)
 - » Aldur
 - » Starfsaldur
 - » Starfshlutfall
 - » Vinnutími
 - » (Svið/málaflokkur)
 - » (Stig í starfsmati)



NIÐURSTÖÐUR





Starfsmatsstig





Breytingar á starfsmati

- Breytingar voru gerðar á starfsmati hjá 2797 einstaklingum, 2139 konum og 802 körlum
- Meðalbreyting á starfsmati var 36,3 stig – hjá konum í föstu starfi var breytingin 37,4 stig og 33,5 stig á starfsmati karla



Munur á starfsmatsstigum 2014 og 2015

	Karlar		Konur		Munur á stigabreytingu karla og kvenna
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	
Paraður samanburður 2014 og 2015					
Heild	33,5	837	37,4	2206	3,9
Starfsheiti					
Stjórnendur	41,2	44	44,7	91	3,5
Sérfræðingar	34,0	123	49,3	383	15,2
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	35,9	72	37,4	298	1,5
Skrifstofufólk		<5	34,0	81	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	33,8	451	33,9	1261	0,1
Iðnaðarmenn og vélgæslufólk	16,7	33		<5	
Ósérhæft starfsfólk	32,2	110	31,6	90	0,6
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	20,5	55	28,4	94	7,8
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	32,8	79	41,0	65	8,2
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	56,7	20	57,7	84	1,0
SFS - Skóla- og frístundasvið	38,1	271	36,4	1147	1,6
USK - Umhverfis og skipulagssvið	30,7	180	29,4	40	1,3
VEL - Velferðarsvið	31,7	232	37,8	776	6,1

0 10 20 30



Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna greind eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlar			Konur						
	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi		Hlutfallsmunur		
2014										
Heild	376.796 kr.	134.578 kr.	990	318.171 kr.	103.329 kr.	2484		84%		
Stig										
256 til 399	305.784 kr.	85.080 kr.	553	264.654 kr.	53.907 kr.	1518		87%		
400 til 499	398.758 kr.	108.830 kr.	199	328.833 kr.	58.071 kr.	373		82%		
500 til 599	471.179 kr.	95.681 kr.	136	400.765 kr.	78.231 kr.	358		85%		
600 til 699	579.780 kr.	120.826 kr.	89	505.205 kr.	84.138 kr.	213		87%		
700 og hærra	684.255 kr.	69.911 kr.	13	675.229 kr.	59.443 kr.	22		99%		
2015										
Heild	412.232 kr.	153.297 kr.	942	353.654 kr.	123.610 kr.	2530		86%		
Stig										
256 til 399	325.600 kr.	81.882 kr.	403	281.750 kr.	51.632 kr.	1226		87%		
400 til 499	396.846 kr.	123.170 kr.	262	327.384 kr.	79.768 kr.	516		82%		
500 til 599	469.884 kr.	121.367 kr.	129	403.357 kr.	87.583 kr.	335		86%		
600 til 699	565.779 kr.	117.941 kr.	106	510.239 kr.	93.053 kr.	377		90%		
700 og hærra	774.877 kr.	118.385 kr.	42	696.106 kr.	89.606 kr.	76		90%		
Ekki voru til upplýsingar um stig úr starfsmati fyrir 2452 manns árið 2014 og 2518 manns árið 2015.										
							0%	50 %	100%	150%

Ekki voru til upplýsingar um stig úr starfsmati fyrir 2452 manns árið 2014 og 2518 manns árið 2015.

0% 50% 100% 150%



Samband stiga og uppreiknaðra heildarlauna

Feb. 2014

9,9%

2014 Karlar: $y = 809,57x + 46407$
Konur: $y = 729,31x + 35659$

Feb. 2015

8,5%

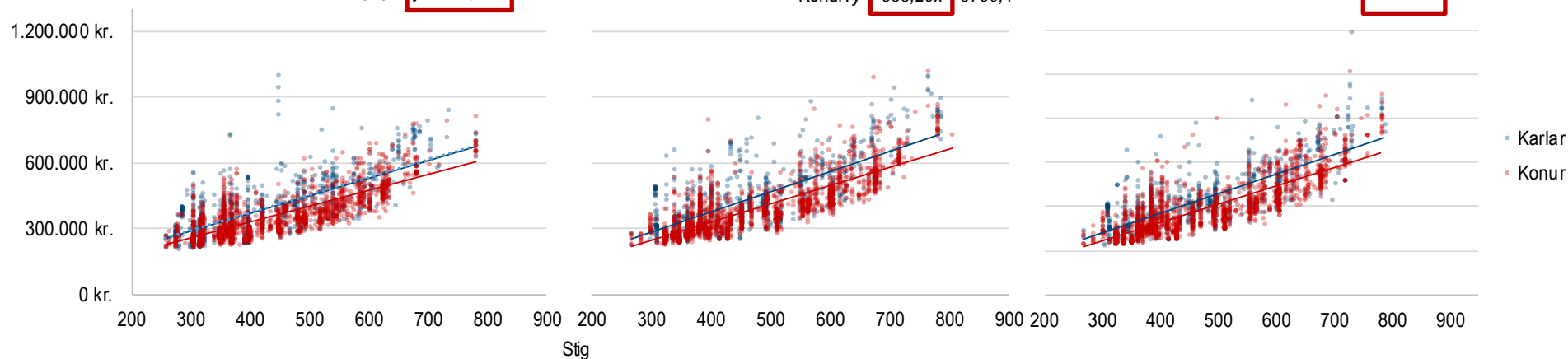
2015 Karlar: $y = 910,31x + 10315$
Konur: $y = 833,29x + 3750,4$

Okt. 2015

6,9%

Október 2015

Karlar: $y = 889,21x + 13993$
Konur: $y = 828,1x + 1606,5$





Kynbundinn munur í starfsmati 2014 og 2015

	2014		2015	
	Munur á starfsmats- stigum	Marktekt	Munur á starfsmats- stigum	Marktekt
Munur á körlum og konum	-11,4	**	-5,1	e.m.
<i>Að teknu tilliti til...</i>				
...starfsheitis	-18,2	***	-12,0	***
...og aldurs	-20,0	***	-13,7	***
...og starfsaldurs	-23,2	***	-14,8	***
...og starfshlutfalls	-21,0	***	-13,9	***
Fjöldi	2391		3293	



Kynbundinn launamunur starfsfólks í 70-100% starfi í starfsmati

	2014				2015			
	Grunn- laun	Marktekt	Heildar- laun	Marktekt	Grunn- laun	Marktekt	Heildar- laun	Marktekt
Munur á körlum og konum	-1,6%	*	-12,5%	***	-0,7%	e.m.	-11,7%	***
<i>Að teknu tilliti til...</i>								
...starfsheitis	-2,4%	***	-12,4%	***	-1,4%	**	-11,2%	***
...og aldurs og starfsaldurs	-3,9%	***	-14,5%	***	-2,4%	***	-12,0%	***
...og starfshlutfalls	-3,5%	***	-14,3%	***	-2,2%	***	-11,9%	***
...og yfirvinnutíma	-	-	-5,6%	***	-	-	-4,7%	***
...og vinnutíma utan hefðbundins vinnutíma	-	-	-3,2%	***	-	-	-2,4%	***
...og starfsmatsstiga	0,0%	e.m.	-0,8%	**	0,3%	e.m.	-0,8%	**
Fjöldi	2391		2391		3293		3293	



Samanburður milli ára á kynbundnum launamun með starfsmat

	Grunnlaun			Heildarlaun		
	Munur	Marktekt	Fjöldi	Munur	Marktekt	Fjöldi
2014						
Leiðréttur kynbundinn launamunur - án starfsmats ¹⁾	-3,5%	***	2931	-3,2%	***	2931
Leiðréttur kynbundinn launamunur - með starfsmati ²⁾	0,0%	e.m.	2931	-0,8%	**	2931
2015						
Leiðréttur kynbundinn launamunur - án starfsmats ¹⁾	-2,2%	***	3293	-2,4%	***	3293
Leiðréttur kynbundinn launamunur - með starfsmati ²⁾	0,3%	e.m.	3293	-0,8%	***	3293

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Stýrt er fyrir starf, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, og í heildarlaunum einnig fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir auk vinnustunda utan venjulegs vinnutíma.

²⁾ Stýrt er fyrir starf, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, í heildarlaunum einnig fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustunda utan venjulegs vinnutíma, auk starfsmatsstiga í bæði grunn- og heildarlaunum.



Samanburður milli ára á kynbundnum launamun án starfsmats

	Grunnlaun			Heildarlaun		
	Munur	Marktekt	Fjöldi	Munur	Marktekt	Fjöldi
2014						
Leiðréttur kynbundinn launamunur ¹⁾	-4,5%	***	2189	-4,9%	***	2189
2015						
Leiðréttur kynbundinn launamunur ¹⁾	-5,2%	***	2395	-5,4%	***	2395

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Stýrt er fyrir starf, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, og í heildarlaunum einnig fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir auk vinnustunda utan venjulegs vinnutíma.



Samantekt

- Kynbundinn launamunur í starfsmati er 0,8% (3,2% áður er tekið er tillit til starfsmats) árið 2014 og 0,8% (2,4% ef ekki er tekið tillit til starfsmats) árið 2015.
- Kynbundinn launamunur hjá þeim sem ekki eru í starfsmati
 - 4,9% 2014 og 5,4% 2015 á heildarlaunum
 - 4,5% 2014 og 5,2% 2015 á grunnlaunum



Kynbundinn launamunur í október 2015





Kynbundinn launamunur meðal starfsfólks í 70-100% starfi

Október 2015

	Grunnlaun	Marktekt	Heildarlaun	Marktekt
Munur á körlum og konum	3,5%	***	-6,5%	***
<i>Að teknu tilliti til...</i>				
...starfsheitis	-1,5%	**	-10,0%	***
...og aldurs og starfsaldurs	-3,4%	***	-12,1%	***
...og starfshlutfalls	-3,1%	***	-11,8%	***
...og yfirvinnutíma	-	-	-4,9%	***
...og vinnustunda utan hefðbundins vinnutíma	-	-	-3,5%	***
Leiðréttur kynbundinn launamunur	-3,1%	***	-3,5%	***
<i>...ef einnig er tekið tillit til sviðs</i>	<i>-2,3%</i>	<i>***</i>	<i>-3,0%</i>	<i>***</i>
Fjöldi	5041		5041	



Breytileg yfirvinna

	Allir			Karlar			Konur			Hlutfallsmunur á greiðslum til karla og kvenna
	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	
Október 2015										
Heild	36.630 kr.	11,0	3459	48.374 kr.	15,5	923	32.355 kr.	9,3	2536	67%
Starfsheiti										
Stjórnmendur	59.466 kr.	13,4	96	116.131 kr.	25,3	15	48.972 kr.	11,2	81	42%
Sérfræðingar	36.098 kr.	8,1	1253	51.712 kr.	11,6	199	33.150 kr.	7,4	1054	64%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	47.887 kr.	13,9	242	80.068 kr.	22,6	34	42.627 kr.	12,5	208	53%
Skrifstofufólk	52.493 kr.	16,3	20	-	-	<5	54.205 kr.	16,8	19	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	29.810 kr.	10,7	1575	35.008 kr.	12,6	499	27.399 kr.	9,9	1076	78%
Iðnaðarmenn og vélgæslufólk	79.341 kr.	24,6	21	82.366 kr.	25,5	20	-	-	<5	
Ósérhæft starfsfólk	57.567 kr.	21,4	252	69.405 kr.	25,7	155	38.650 kr.	14,5	97	56%
Svið										
Skrifstofur Ráðhúss	69.467 kr.	21,7	13	47.519 kr.	15,0	11	-	-	<5	
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	65.869 kr.	22,2	142	81.333 kr.	25,8	66	52.441 kr.	19,1	76	64%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	30.844 kr.	9,6	34	9.900 kr.	3,3	5	34.455 kr.	10,7	29	348%
SFS - Skóla- og frístundasvið	27.113 kr.	7,1	2021	33.817 kr.	9,3	391	25.505 kr.	6,5	1630	75%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	77.034 kr.	26,0	207	81.372 kr.	27,5	176	52.405 kr.	17,6	31	64%
VEL - Velferðarsvið	42.855 kr.	13,9	1042	40.749 kr.	14,3	274	43.606 kr.	13,8	768	107%
Starfshlutfall										
Fullt starf	39.907 kr.	11,0	1735	62.885 kr.	19,0	461	31.592 kr.	8,1	1274	50%
Hlutastarfr 70-99%	39.351 kr.	12,9	836	44.323 kr.	16,0	187	37.919 kr.	12,0	649	86%
Hlutastarfr 1-69%	27.664 kr.	9,0	888	26.803 kr.	9,2	275	28.050 kr.	8,9	613	105%
Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar breytilegar yfirvinnugreiðslur.										
0%100%200%300%400%										

Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar breytilegar yfirvinnugreiðslur.

0% 100% 200% 300% 400%





Föst yfirvinna

	Allir			Karlur			Konur			Hlutfallsmunur á greiðslum til karla og kvenna
	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	
Október 2015										
Heild	52.549 kr.	13,3	3076	83.655 kr.	20,0	639	44.393 kr.	11,5	2437	53%
Starfsheiti										
Stjórnmendur	111.502 kr.	20,4	189	141.643 kr.	26,5	62	96.787 kr.	17,5	127	68%
Sérfræðingar	57.474 kr.	12,5	1311	86.137 kr.	18,6	278	49.760 kr.	10,8	1033	58%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	73.106 kr.	18,7	237	99.532 kr.	23,9	74	61.109 kr.	16,3	163	61%
Skrifstofufólk	58.819 kr.	18,1	108	67.863 kr.	20,6	6	58.288 kr.	18,0	102	86%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	32.310 kr.	11,3	1171	57.434 kr.	18,5	173	27.955 kr.	10,0	998	49%
Iðnaðarmenn og vélgæslufólk	119.212 kr.	32,4	22	115.087 kr.	32,0	19	-	-	<5	
Ósérhæft starfsfólk	28.485 kr.	9,6	38	30.828 kr.	9,9	27	22.734 kr.	8,7	11	74%
Svið										
Skrifstofur Ráðhúss	114.896 kr.	27,1	227	132.608 kr.	30,9	96	101.916 kr.	24,4	131	77%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	155.695 kr.	32,0	25	159.363 kr.	30,8	13	151.721 kr.	33,3	12	95%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	52.717 kr.	12,5	66	52.423 kr.	13,4	15	52.803 kr.	12,2	51	101%
SFS - Skóla- og frístundasvið	37.666 kr.	10,4	1931	58.722 kr.	15,3	315	33.562 kr.	9,4	1616	57%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	113.625 kr.	26,4	181	114.924 kr.	26,2	119	111.132 kr.	26,9	62	97%
VEL - Velferðarsvið	54.006 kr.	12,8	646	70.294 kr.	15,7	81	51.670 kr.	12,3	565	74%
Starfshlutfall										
Fullt starf	60.963 kr.	15,0	2281	90.507 kr.	21,5	559	51.372 kr.	12,9	1722	57%
Hlutastarf 70-99%	32.510 kr.	9,8	463	43.225 kr.	11,5	36	31.607 kr.	9,7	427	73%
Hlutastarf 1-69%	22.687 kr.	6,3	332	29.678 kr.	7,5	44	21.619 kr.	6,1	288	73%

Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar fastar yfirvinnugreiðslur.

0%50%100%150%

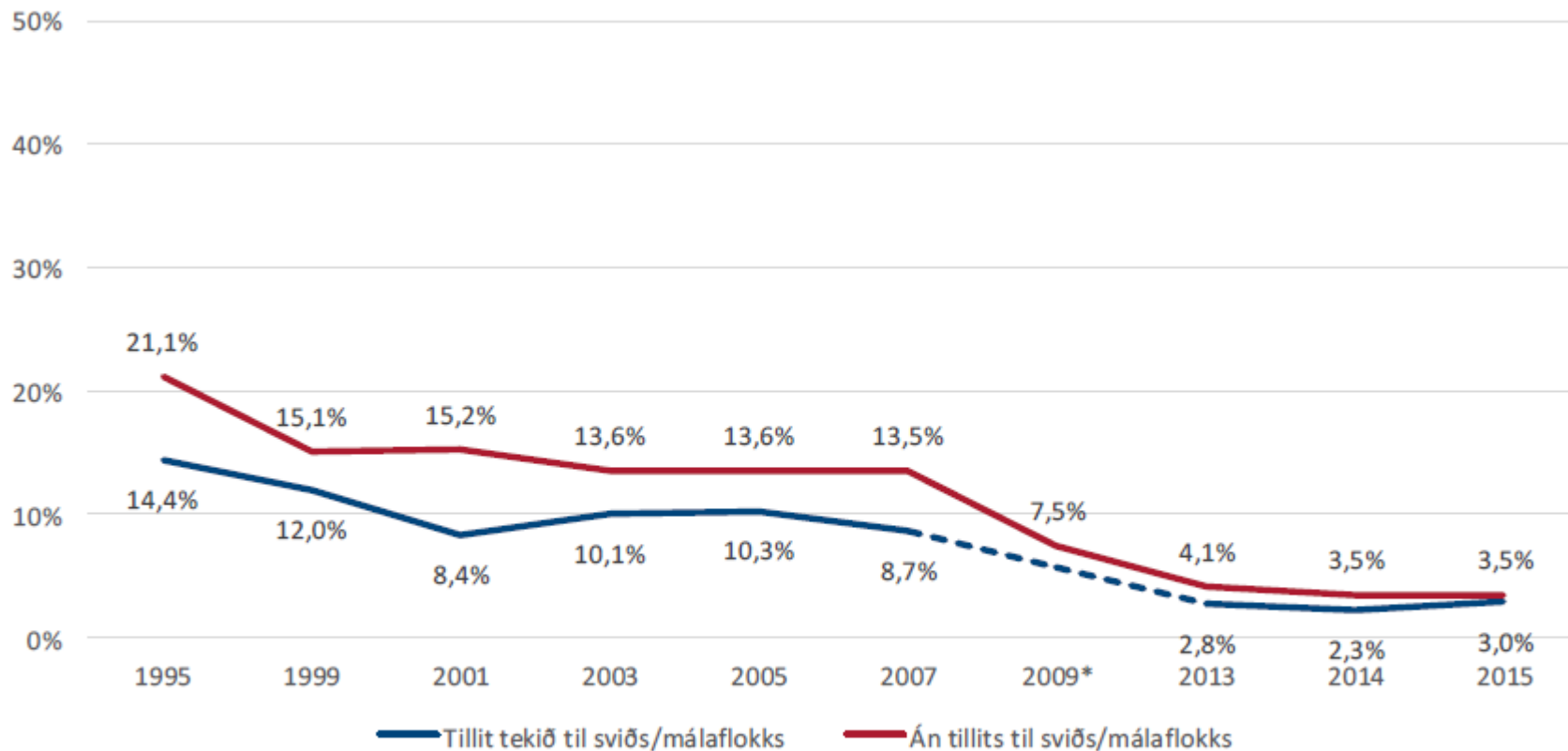
Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar fastar yfirvinnugreiðslur.

0% 50% 100% 150%





Þróun kynbundins launamunar



*Upplýsingar um kynbundinn launamun að teknu tilliti til málaflokks árið 2009 eru ekki fyrirliggjandi.



Kynbundinn launamunur eftir starfaflokkum

	Grunnlaun		Heildarlaun	
	Hlutfallsmunur	Marktekt	Hlutfallsmunur	Marktekt
Október 2015				
Stjórnendur	-5,1%	*	-10,1%	***
Sérfræðingar	0,1%	e.m.	0,3%	e.m.
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-6,6%	***	-4,5%	**
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-3,9%	***	-4,3%	***
Ósérhæft starfsfólk	-1,1%	e.m.	-3,5%	*

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.



Kynbundinn launamunur eftir sviðum

	Grunnlaun		Heildarlaun	
	Hlutfallsmunur	Marktekt	Hlutfallsmunur	Marktekt
Október 2015				
Skrifstofur Ráðhúss	0,3%	e.m.	-0,7%	e.m.
Íþrótt- og tómstundasvið	-4,1%	*	-3,5%	e.m.
Menningar- og ferðamálasvið	-3,5%	e.m.	-6,3%	e.m.
Skóla- og frístundasvið	-3,6%	***	-3,7%	***
Umhverfis- og skipulagssvið	2,5%	e.m.	-0,4%	e.m.
Velferðarsvið	-2,3%	*	-2,5%	*

Marktækur munur er á hópum: $*p \leq 0,05$; $**p \leq 0,01$; $***p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.



Launamunur kynja eftir stéttarfélögum

	Karlar		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
Október 2015					
Heild	463.160 kr.	1361	429.072 kr.	4545	93%
Stéttarfélag					
Kjaranefnd	945.421 kr.	25	867.678 kr.	34	92%
Tæknifræðingafélag Íslands	687.462 kr.	22	<5		
Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga (KVH)	623.343 kr.	23	630.901 kr.	29	101%
Skólastjórnarfélag Íslands	661.191 kr.	31	615.296 kr.	86	93%
Stéttarfélag lögfræðinga (SL)	627.412 kr.	11	625.158 kr.	18	100%
Sálfræðingafélag Íslands (SÍ)	678.414 kr.	12	571.876 kr.	32	84%
Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	<5		599.731 kr.	51	
Félag íslenskra náttúrufræðinga (FÍN)	609.981 kr.	24	578.180 kr.	30	95%
Félagsráðgjafafélag Íslands (FÍ)	522.828 kr.	6	576.304 kr.	104	110%
Fræðagarður (FRG)	567.986 kr.	17	520.665 kr.	28	92%
Félag stjórnenda leikskóla	<5		535.519 kr.	138	
Félag grunnskólakennara	516.849 kr.	199	501.621 kr.	989	97%
Þroskajálfafélag Íslands (ÞÍ)	533.847 kr.	12	492.983 kr.	171	92%
Sjúkraliðafélag Íslands	525.630 kr.	6	460.145 kr.	102	88%
Félag iðn- og tæknigreina (ISFS)	525.243 kr.	8	406.444 kr.	13	77%
SFR Stéttarfélag í almannajónustu	445.297 kr.	26	426.167 kr.	74	96%
Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga (SBU)	424.425 kr.	5	416.873 kr.	26	98%
Félag leikskólakennara	374.360 kr.	23	405.135 kr.	446	108%
Starfsmannafélag Reykjavíkur borgar	429.305 kr.	584	385.894 kr.	1190	90%
Efning, stéttarfélag	339.322 kr.	259	305.329 kr.	949	90%
Önnur félög	546.441 kr.	62	533.304 kr.	34	98%

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%



Kynbundinn launamunur eftir stéttarfélögum

	Grunnlaun		Heildarlaun		Fjöldi
	Hlutfallsmunur	Marktekt	Hlutfallsmunur	Marktekt	
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar ¹⁾	-1,6%	*	-1,3%	e.m.	1485
Efling stéttarfélag ²⁾	0,4%	e.m.	-1,5%	*	932
Félag grunnskólakennara ³⁾	0,4%	e.m.	0,3%	e.m.	1073
BHM ⁴⁾	-3,1%	*	-0,2%	e.m.	487

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Stýrt er fyrir starf, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir

²⁾ Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir utan

³⁾ Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur, starfshlutfall og breytilegar og fastar yfirvinnustundir.

⁴⁾ Stýrt er fyrir hvort starfsmenn séu í stjórnunarstarfi eða ekki, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir utan venjulegs vinnutíma.



Kynbundinn launamunur – áhrif starfsmats

	Hlutfallsmunur	Marktekt	Fjöldi
Grunnlaun ¹⁾			
Allur hópurinn - ekki tekið tillit til starfsmatsstiga	-3,1%	***	5041
Starfsfólk ekki í starfsmati	-4,9%	***	2190
Starfsfólk í starfsmati - ekki tekið tillit til starfsmatsstiga	-3,0%	***	2851
Starfsfólk í starfsmati - tekið tillit til starfsmatsstiga	0,0%	e.m.	2851
Heildarlaun ²⁾			
Allur hópurinn - ekki tekið tillit til starfsmatsstiga	-3,5%	***	5041
Starfsfólk ekki í starfsmati	-4,7%	***	2190
Starfsfólk í starfsmati - ekki tekið tillit til starfsmatsstiga	-2,9%	***	2851
Starfsfólk í starfsmati - tekið tillit til starfsmatsstiga	-1,0%	***	2851

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir

²⁾ Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur og starfshlutfall.



Samantekt

- Kynbundinn launamunur breytist nær ekkert milli áranna 2014 og 2015
 - 3,5% munur á heildarlaunum, 3,1% á grunnlaunum
- Kynbundinn launamunur meðal sérfræðinga er enginn, en töluverður meðal stjórnenda
- Fastar yfirvinnugreiðslur hafa töluverð áhrif á leiðréttan kynbundinn launamun
 - Þarf að athuga betur
- Starfsmat dregur verulega úr kynbundnum launamun