

Greining á kynbundnum launamun  
hjá Reykjavíkurborg 2015

Maí 2017



FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN  
HÁSKÓLA ÍSLANDS

### Lýsing á rannsókn

|                         |                                                            |
|-------------------------|------------------------------------------------------------|
| Unnið fyrir             | Reykjavíkurborg                                            |
| Markmið rannsóknar      | Að kanna kynbundinn launamun hjá Reykjavíkurborg árið 2015 |
| Dagsetning skýrsluskila | 9. maí 2017                                                |

### Ábyrgðaraðilar

|             |                                               |
|-------------|-----------------------------------------------|
| Framkvæmd   | Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands          |
| Úrvinnsla   | Ævar Þórólfsson<br>Guðbjörg Andrea Jónsdóttir |
| Skýrslugerð | Ævar Þórólfsson<br>Guðbjörg Andrea Jónsdóttir |

## EFNISYFIRLIT

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Efnisyfirlit .....                                           | 3  |
| Töfluyfirlit .....                                           | 4  |
| Myndayfirlit.....                                            | 6  |
| Helstu niðurstöður .....                                     | 7  |
| Inngangur .....                                              | 8  |
| Aðferð .....                                                 | 9  |
| <i>Pátttakendur.....</i>                                     | 9  |
| <i>Launaupplýsingar.....</i>                                 | 9  |
| <i>Flokkun starfa.....</i>                                   | 9  |
| <i>Marktektarpróf.....</i>                                   | 10 |
| Niðurstöður.....                                             | 12 |
| <i>Bakgrunnsupplýsingar.....</i>                             | 12 |
| <i>Vinnutími.....</i>                                        | 18 |
| <i>Starfsmatsstig .....</i>                                  | 19 |
| <i>Grunnlaun .....</i>                                       | 20 |
| <i>Heildarlaun.....</i>                                      | 26 |
| <i>Yfirvinnugreiðslur.....</i>                               | 34 |
| <i>Akstursgreiðslur.....</i>                                 | 38 |
| <i>Aðrar greiðslur.....</i>                                  | 40 |
| <i>Starfsmat.....</i>                                        | 42 |
| <i>Leiðréttur kynbundinn munur grunnlauna.....</i>           | 45 |
| <i>Leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna.....</i>         | 47 |
| <i>Leiðréttur kynbundinn munur eftir sviðum .....</i>        | 53 |
| <i>Leiðréttur kynbundinn munur eftir stéttarfélögum.....</i> | 54 |
| <i>Fyrri rannsóknir .....</i>                                | 56 |
| Samantekt.....                                               | 58 |

## TÖFLUYFIRLIT

|           |                                                                                                                 |    |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tafla 1.  | Kyn starfsfólks .....                                                                                           | 12 |
| Tafla 2.  | Aldur starfsfólks .....                                                                                         | 13 |
| Tafla 3.  | Aldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni .....                                                                | 13 |
| Tafla 4.  | Starfssvið.....                                                                                                 | 14 |
| Tafla 5.  | Starfssvið starfsfólks greint eftir bakgrunni.....                                                              | 15 |
| Tafla 6.  | Starfsheiti.....                                                                                                | 16 |
| Tafla 7.  | Starfsheiti starfsfólks greint eftir bakgrunni.....                                                             | 17 |
| Tafla 8.  | Starfsaldur .....                                                                                               | 17 |
| Tafla 9.  | Starfsaldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni .....                                                          | 18 |
| Tafla 10. | Starfsmatsstig starfsfólks eftir bakgrunni .....                                                                | 20 |
| Tafla 11. | Grunnlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi.....                                                                 | 21 |
| Tafla 12. | Uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....                                              | 22 |
| Tafla 13. | Grunnlaun – Starfsfólk í fullu starfi .....                                                                     | 23 |
| Tafla 14. | Grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi.....                                               | 24 |
| Tafla 15. | Uppreiknuð grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....                            | 25 |
| Tafla 16. | Grunnlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi.....                                                    | 26 |
| Tafla 17. | Heildarlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi.....                                                               | 27 |
| Tafla 18. | Uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira .....                                           | 28 |
| Tafla 19. | Heildarlaun – Starfsfólk í fullu starfi.....                                                                    | 29 |
| Tafla 20. | Heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi.....                                             | 30 |
| Tafla 21. | Uppreiknuð heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....                          | 31 |
| Tafla 22. | Heildarlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi .....                                                 | 32 |
| Tafla 23. | Hlutfall karla og kvenna með breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi.....                         | 35 |
| Tafla 24. | Meðalgreiðslur fyrir breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi sem er með breytilega yfirvinnu..... | 36 |
| Tafla 25. | Hlutfall karla og kvenna með fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi.....                              | 37 |
| Tafla 26. | Meðalgreiðslur fyrir fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi sem er með fasta yfirvinnu .....          | 38 |
| Tafla 27. | Hlutfall starfsfólks með akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi .....                                | 39 |
| Tafla 28. | Akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi sem fékk akstursgreiðslur.....                                | 40 |
| Tafla 29. | Hlutfall starfsfólks með aðrar greiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi.....                                  | 41 |
| Tafla 30. | Aðrar greiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi sem var með aðrar greiðslur.....                               | 42 |

---

|                                                                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tafla 31. Uppreiknuð laun karla og kvenna greind eftir starfsmati – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira .....                  | 43 |
| Tafla 32. Leiðréttur kynbundinn munur á starfsmatsstigum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira .....                           | 45 |
| Tafla 33. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira .....                              | 46 |
| Tafla 34. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira .....                            | 48 |
| Tafla 35. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í fullu starfi.....                                     | 49 |
| Tafla 36. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira .....                            | 51 |
| Tafla 37. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Greint eftir starfaflokkum.....                                         | 52 |
| Tafla 38. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir starfsmati – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....            | 53 |
| Tafla 39. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir sviði – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....                 | 54 |
| Tafla 40. Uppreiknuð heildarlaun eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira .....                              | 55 |
| Tafla 41. Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....               | 55 |
| Tafla 42. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum skipt eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira ..... | 56 |

---

## MYNDAYFIRLIT

|         |                                                                                                             |    |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Mynd 1. | Starfshlutfall karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi .....                                       | 19 |
| Mynd 2. | Uppreiknuð heildarlaun greind eftir starfaflokk – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.                   | 33 |
| Mynd 3. | Samsetning uppreiknaðra meðalheildargreiðslna karla og kvenna – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira..... | 33 |
| Mynd 4. | Uppreiknuð laun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....       | 44 |
| Mynd 5. | Þróun leiðrétts kynbundins munar heildarlauna hjá Reykjavíkurborg frá 1995 .....                            | 57 |

## HELSTU NIÐURSTÖÐUR

Kynbundinn launamunur hjá starfsfólki sem er í a.m.k. 70% starfi í október 2015 var 3,5%, þ.e. heildarlaun kvenna voru 3,5% lægri en laun karla eftir að tekið hefur verið tillit til aldurs, starfsaldurs, starfaflokks, starfshlutfalls, fastra og breytilegra yfirvinnustunda og vinnustunda utan venjulegs vinnutíma. Þetta er sami munur og árið 2014. Séu einnig tekin út áhrif þess á hvaða sviði starfsmenn eru ráðnir lækkar kynbundinn launamunur úr 3,5% í 3,0%. Þetta skýrist af því að töluvert lægri laun eru greidd á þeim sviðum þar sem konur eru fjölmennari heldur en á þeim sviðum sem karlar eru líklegri til að starfa á. Sambærileg tala fyrir árið 2014 var 2,3% og því eykst munurinn lítillega. Leiðréttur kynbundinn launamunur á grunnlaunum var 3,1%, að teknu tilliti til starfs, aldurs, starfsaldurs og starfshlutfalls.

Þegar litið er á heildarhópinu voru konur með örlítið hærri meðalgrunnlaun en karlar og nokkur jöfnuður var á grunnlaunum eftir starfaflokkum. Nokkuð ólíka mynd mátti sjá við skoðun heildarlauna, en þar voru karlar að jafnaði með hærri greiðslur en konur og átti það við um nær alla starfaflokka. Við nánari greiningu á aukagreiðslum var greinilegt að karlar fá mun hærri slíkar greiðslur en konur. Í framhaldinu er mikilvægt að greina það vinnuframlag sem er á bak við ólíkar fastar yfirvinnugreiðslur karla og kvenna því þær greiðslur auka nokkuð á kynbundinn launamun. Í greiningunni sem hér er lýst er gengið út frá þeirri forsendu að allir greiddir yfirvinnutíma séu unnir yfirvinnutímar. Sé hins vegar gengið út frá því að helmingur fastra yfirvinnutíma sé unninn og að helmingur þeirra sé launauppbót, þá eykst leiðréttur kynbundinn launamunur heildarlauna í 5,4%. Æskilegt væri því að bæta upplýsingum um raunvinnutíma inn í greiningu á kynbundnum launamun, t.d. með því að skoða skráningu á tímum í Vinnustund.

Starfsmatskerfið dregur nokkuð úr kynbundnum launamun. Kynbundinn launamunur er nokkuð minni í hópnum sem er með starfsmatsstig heldur en þeim sem er ekki með starfsmatsstig, að teknu tilliti til sömu áhrifaþátta. Þá minnkar kynbundinn launamunur talsvert þegar tekið er tillit til starfsmatsstiga.

Algengt er að kynbundinn launamunur aukist í launaskriði og því er jákvætt að sjá að leiðréttur kynbundinn launamunur breytist lítið milli ára. Markviss vinna hefur náð að minnka kynbundinn launamun í sumum hópum eins og meðal sérfræðinga og mikilvægt er að halda slíkri vinnu áfram til að draga enn frekar úr kynbundnum launamun.

## INNGANGUR

Frá árinu 1995 hefur Reykjavíkurborg gert þó nokkrar kannanir á kynbundnum launamun starfsfólks síns<sup>1</sup> og hefur ennfremur ráðist í ýmsar aðgerðir til að draga úr kynbundnum launamun. Mikið hefur gerst síðan rannsóknir á þessu hófust. Bilið hefur minnkað mikið, en erfitt hefur reynst að loka því.

Reykjavíkurborg fól Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands að gera greiningu á launaþróun starfsfólks borgarinnar undanfarin tvö ár. Borin voru saman laun karla og kvenna fyrir október mánuð árið 2015.

Við greiningu gagna voru eftirfarandi spurningar hafðar að leiðarljósi:

1. Hver voru laun karla og kvenna sem störfuðu hjá Reykjavíkurborg í október árið 2015?
  - a. Hver eru dagvinnulaun, yfirvinnulaun og heildarlaun greind eftir kyni. Hvernig dreifast akstursgreiðslur og aðrar greiðslur?
  - b. Hvaða áhrif hefur starf (ÍSTARF95), starfssvið eða málaflokkur, aldur, starfsaldur og starfshlutfall?
2. Er kynbundinn launamunur til staðar meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar í fullu starfi að teknu tilliti til starfs, aldurs, fjölda yfirvinnustunda, fjölda vinnustunda utan hefðbundins daglegs vinnutíma og starfsmatsstiga?
  - a. Er áhrif starfs á laun ólík eftir því hvort karlar eða konur eiga í hlut þegar tillit hefur verið tekið til aldurs og vinnutíma?
  - b. Hefur kynbundinn launamunur meðal fólks í fullu starfi hjá Reykjavíkurborg breyst frá fyrri greiningum á því? Ef breytingar hafa orðið á kynbundnum launamun, í hverju felast þær í meginatriðum?
  - c. Hversu mikið dregur starfsmatskerfið úr kynbundnum launamun?

---

<sup>1</sup> Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands (2013). Kynbundinn launamunur: Samantektum kannanir Reykjavíkurborgar 1995-2012.



## AÐFERÐ

### Þátttakendur

Rannsóknin náði til allra starfsmanna Reykjavíkurborgar sem voru í föstu starfi í október 2015. Starfsmönnum sem voru ekki með skráð starfshlutfall, þ.e. ekki með launaliðinn mánaðarlaun var sleppt úr greiningunni. Greiningin náði því til 7.715 einstaklinga sem voru við störf hjá Reykjavíkurborg í október árið 2015. Við útreikning á leiðréttum launamun voru tveir hópar skoðaðir. Annars vegar þeir sem voru í 70% starfi eða meira og hins vegar þeir sem gegndu fullu starfi. Alls voru 5.906 einstaklingar í 70% starfshlutfalli eða hærra og þar af voru 4.331 í fullu starfi.

### Launaupplýsingar

Launaupplýsingar voru fengnar úr launabókhaldi borgarinnar. Notast var við laun fyrir október mánuð árið 2015, en október þykir frekar dæmigerður mánuður hvað laun varðar. Við úrvinnslu voru skoðuð grunnlaun, yfirvinnugreiðslur, akstursgreiðslur og heildarlaun. Heildarlaun samanstanda af grunnlaunum, yfirvinnu, akstursgreiðslum, orlofsgreiðslum, álagsgreiðslum, bónusum og öðrum hlunnindagreiðslum. Við útreikning á leiðréttum launamun voru grunnlaun einstaklinga sem ekki unnu fullt starf uppreiknuð í 100% svo þau væru samanburðarhæf við laun þeirra sem gegna fullu starfi. Aðrar greiðslur voru hinsvegar ekki uppreiknaðar. Ekki er hægt að gefa sér það að einstaklingur í 70% starfshlutfalli myndi endilega auka við sig akstur eða yfirvinnu skyldi hann fara í 100% starf.

### Flokkun starfa

Hjá Reykjavíkurborg er notað ÍSTARF 95 starfaflokkunarkerfi Hagstofu Íslands. Kerfið er sniðið eftir Alþjóðlegu starfaflokkuninni, *International Standard Classification of Occupations*, ISCO-88 sem Alþjóðavinnuálastofnunin gaf út árið 1990. Störf eru flokkuð eftir eðli starfsins og krafna um kunnáttu.

Í þessari greiningu var grófasta flokkun ÍSTARF 95 notuð. Það eru flokkarnir: 1) kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur 2) sérfræðingar, 3) tæknar og sérmenntað starfsfólk, 4) skrifstofufólk, 5) fólk í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum, 6) bændur og fiskimenn, 7) iðnaðarfolk og sérhæft iðnverkafólk, 8) véla- og vélgæslufólk og 9) ósérhæft starfsfólk. Vegna fárra einstaklinga í flokkum 6 til 8 voru þeir sameinaðir fyrir úrvinnslu.

## Marktektarpróf

Í þessari rannsókn er verið að athuga hver laun eru hjá starfsfólki Reykjavíkurborgar, því er starfsfólk borgarinnar þýði rannsóknarinnar. Hér er um þýðisrannsókn að ræða en ekki úrtaksrannsókn. Í þýðisrannsókn eru notuð gögn um allt þýðið og þá þarf strangt til tekið ekki marktektarpróf, vegna þess að tilgangur marktektarprófa er að draga ályktun út frá úrtaki og yfirfæra á þýði. Þetta er best útskýrt með dæmi. Úrtaksrannsókn á hamingju Íslendinga eftir ky ni gæti falið í sér að spyrja 1.000 Íslendinga hvort þeir séu hamingjusamir. Ef marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna gætum við ályktað að munurinn sem við fundum í úrtaki okkar eigi einnig við um allt þýðið okkar, alla Íslendinga sem sagt. A lveg eins þýðisrannsókn myndi fela í sér að spyrja alla Íslendinga hvort þeir væru hamingjusamir. Hér væri marktektarpróf óþarft því munurinn á hamingju karla og kvenna sem fram kæmi væri raunverulegur munur á hamingju karla og kvenna í þýði, það þyrfti ekki að álykta neitt.

Hér er starfsfólk Reykjavíkurborgar þýðið og höfum við gögn um laun þeirra allra. Því eru marktektarpróf í raun óþörf. Þrátt fyrir þetta eru birtar niðurstöður marktektarprófa, sem má hafa til hliðsjónar. Kí-kvaðrat, dreifigreining og aðhvarfsgreining voru notuð eftir því hvað átti við hverju sinni til að greina tölfraeðilega marktekt.

Kí-kvaðrat marktektarprófið segir okkur hvort marktækur munur er á hlutföllum mismunandi hópa. Marktækur munur er gefinn til kynna með stjörnum. Ein stjarna þýðir að innan við 5% ( $p < 0,05$ ) líkur séu á því að munur sem sést á milli hópa komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu, þ.e. á meðal alls starfsfólks Reykjavíkurborgar. Tvær stjörnur þýða að innan við 1% líkur ( $p < 0,01$ ) séu á því að munur sem sést á milli hópa svarenda komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu og þrjár stjörnur þýða að innan við 0,1% ( $p < 0,001$ ) líkur eru á því að munur sem sést á milli hópa svarenda komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu.

Dreifigreining (*one-way analysis of variance*) var notuð til að sjá hvort marktækur munur væri á meðaltölum ólíkra hópa. Dreifigreining prófar þá núlltilgátu að úrtök hópa séu dregin úr þýðum sem hafa sömu meðaltöl. Ef próf er marktækt við 0,05 mörk má segja að innan við 5% líkur séu á að draga úrtök sem gefa þessi ólíku meðaltöl ef enginn munur er á milli hópanna í þýði.

Línuleg aðhvarfsgreining (*Ordinary least squares regression*) var notuð til að athuga hvort kynbundinn launamunur væri til staðar þegar öðrum breytum var haldið föstum. Það er, athugað var hver kynbundinn launamunur var eftir að búið var að stýra fyrir starf, málaflökk, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, fjölda breytilegra og fastra yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda utan venjulegs vinnutíma. Með þessu móti er hægt að sjá samspil mismunandi þátta á laun. Því er hægt að sjá hver kynbundinn launamunur er hjá einstaklingum sem eru jafn gamlir, hafa jafn háan starfsaldur, sama starf, vinna innan sama málaflökks, eru í sama starfshlutfalli, með jafnan fjölda



yfirvinnustunda og jafn marga tíma utan venjulegs vinnutíma. Í aðhvarfsgreiningu var launum umbreytt á lógarípmískan kvarða. Ástæðan fyrir þessu er að laun eru ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt en normaldreifing fylgibreytu er ein forsenda aðhvarfsgreiningar.

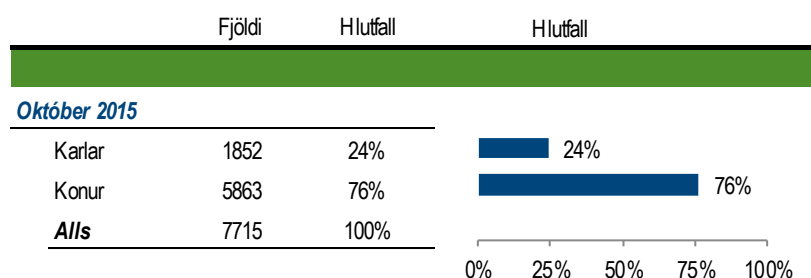
## NIÐURSTÖÐUR

Hér verður greint frá niðurstöðum launagreiningar. Fyrst eru birtar fjöldatölur og hlutföll fyrir bakgrunnsbreytur. Síðan eru birtar upplýsingar um laun eftir bakgrunnsbreytum. Upplýsingar um grunnlaun, heildarlaun, yfirvinnu og akstursgreiðslur eru sýndar. Að lokum eru birtar niðurstöður aðhvarfsgreiningar.

### Bakgrunnsupplýsingar

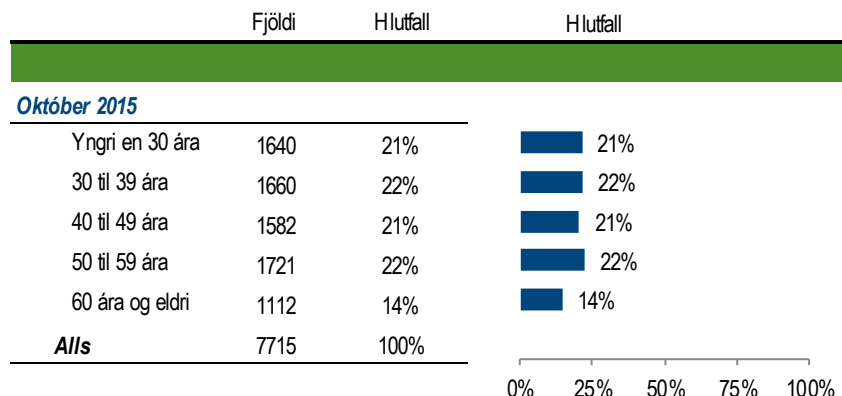
Eftirfarandi myndir og töflur sýna dreifingu svarenda á þeim bakgrunnsbreytum sem voru notaðar í greiningum. Töflurnar sýna alla einstaklinga sem störfuðu hjá Reykjavíkurborg og voru í föstu starfi.

**Tafla 1. Kyn starfsfólks**



Í október 2015 voru konur 76% starfsmanna, eða alls 5.863 (sjá töflu 1). Aldursdreifing er nokkuð jöfn eins og sjá má í töflu 2 og er meðalaldur 43,5 ár (staðalfrávik = 13,6). Eins og sjá má í töflu 3 eru karlar að jafnaði aðeins yngri en konur auk þess sem nokkur munur er eftir öðrum bakgrunnsþáttum. Til að mynda er nokkuð hátt hlutfall starfsfólks ÍTR undir 30 ára en hlutfall yngsta aldurshópsins er töluvert lægra á Skrifstofum Ráðhúss og MOF. Að auki eru hátt í þrír af hverjum fjórum iðnaðarmönnum og vélgæslufólki 50 ára og eldri, en hlutfall þess aldurshóps er töluvert lægra í öðrum störfum.

**Tafla 2. Aldur starfsfólks**



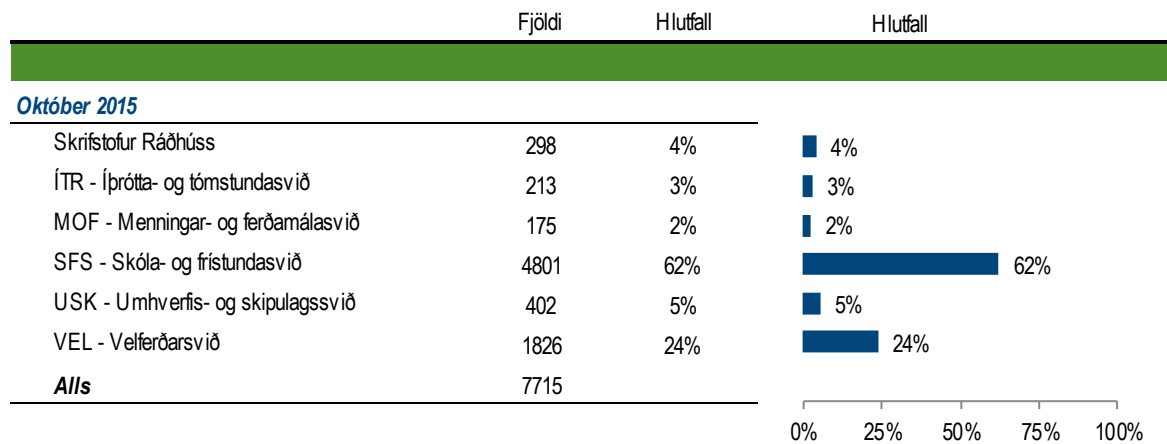
**Tafla 3. Aldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni**

|                                                     | Yngri en 30 ára | 30 til 39 ára | 40 til 49 ára | 50 til 59 ára | 60 ára og eldri | Fjöldi |
|-----------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|--------|
| <b>Október 2015</b>                                 |                 |               |               |               |                 |        |
| <b>Heild</b>                                        | 21%             | 22%           | 21%           | 22%           | 14%             | 7715   |
| <b>Kyn ***</b>                                      |                 |               |               |               |                 |        |
| Karlar                                              | 30%             | 21%           | 15%           | 18%           | 15%             | 1852   |
| Konur                                               | 18%             | 22%           | 22%           | 24%           | 14%             | 5863   |
| <b>Svið ***</b>                                     |                 |               |               |               |                 |        |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 7%              | 25%           | 22%           | 25%           | 21%             | 298    |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                      | 34%             | 13%           | 15%           | 21%           | 17%             | 213    |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 7%              | 20%           | 22%           | 22%           | 29%             | 175    |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 23%             | 22%           | 21%           | 22%           | 11%             | 4801   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 12%             | 14%           | 21%           | 29%           | 24%             | 402    |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 20%             | 22%           | 19%           | 22%           | 17%             | 1826   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                              |                 |               |               |               |                 |        |
| Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 2%              | 10%           | 29%           | 38%           | 20%             | 507    |
| Sérfræðingar                                        | 7%              | 26%           | 27%           | 26%           | 14%             | 2900   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 19%             | 16%           | 18%           | 24%           | 22%             | 810    |
| Skrifstofufólk                                      | 9%              | 17%           | 24%           | 29%           | 21%             | 169    |
| Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 40%             | 21%           | 14%           | 15%           | 10%             | 2942   |
| Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn      | 7%              | 2%            | 16%           | 37%           | 37%             | 43     |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | 17%             | 18%           | 21%           | 26%           | 18%             | 325    |
| <b>Starfsaldur ***</b>                              |                 |               |               |               |                 |        |
| Styttri en 2 ár                                     | 67%             | 13%           | 8%            | 8%            | 4%              | 52     |
| 2 til 4,9 ár                                        | 44%             | 28%           | 13%           | 10%           | 5%              | 1560   |
| 5 til 9,9 ár                                        | 13%             | 34%           | 23%           | 19%           | 11%             | 1535   |
| 10 til 14,9 ár                                      | 1%              | 26%           | 33%           | 26%           | 15%             | 1098   |
| 15 ár eða lengri                                    | 0%              | 3%            | 24%           | 41%           | 32%             | 2080   |
| <b>Starfshlutfall ***</b>                           |                 |               |               |               |                 |        |
| Fullt starf                                         | 13%             | 21%           | 24%           | 27%           | 14%             | 4331   |
| Hlutastarf 70-99%                                   | 21%             | 25%           | 20%           | 20%           | 14%             | 1575   |
| Hlutastarf 1-69%                                    | 40%             | 20%           | 12%           | 13%           | 15%             | 1809   |

Marktækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

Stærsta starfssvið borgarinnar er skóla- og frístundasvið, en ríflega 60% starfsfólks Reykjavíkurborgar unnu fyrir skóla- og frístundasvið í október 2015 (sjá töflu 4). Flestir þeirra unnu sem grunn- eða leikskólakennarar eða barnagæslufólk.

**Tafla 4. Starfssvið**



Í töflu 5 má sjá starfssvið greint eftir bakgrunni. Marktækur munur var á öllum bakgrunnspáttum. Karlar og konur dreifðust nokkuð svipað á sviðin sex. Þó má sjá að hlutfallslega fleiri karlar en konur unnu hjá skrifstofum Ráðhúss, ÍTR og USK og að 67% kvenna störfuðu hjá skóla- og frístundasviði en einungis 48% karla.

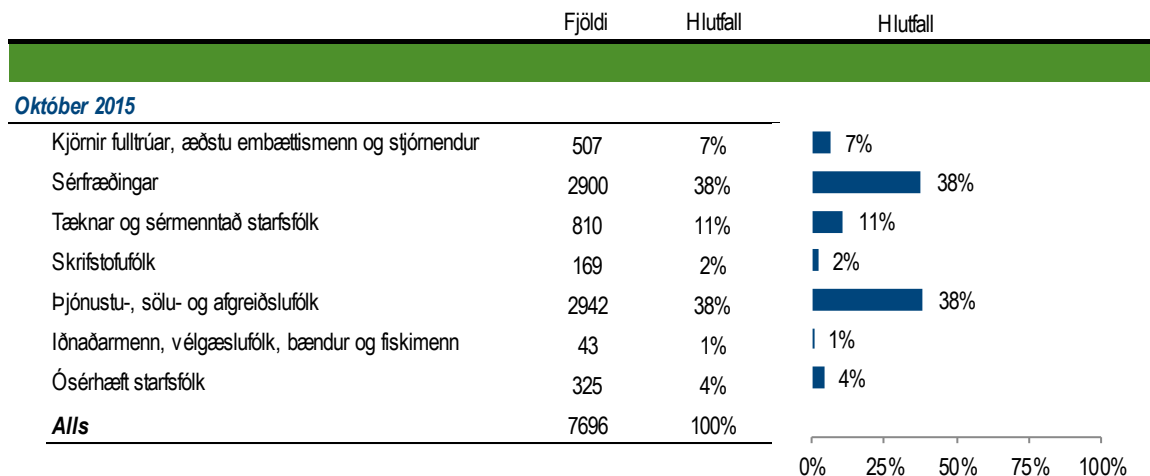
**Tafla 5. Starfssvið starfsfólks greint eftir bakgrunni**

|                                                     | Skrifstofur<br>Ráðhúss | ÍTR - Íþrótt-<br>og<br>tómstundasvið | MOF -<br>Menningar- og<br>ferðamálasvið | SFS - Skóla-<br>og<br>fristundasvið | USK -<br>Umhverfis- og<br>skipulagssvið | VEL -<br>Velferðarsvið | Fjöldi |
|-----------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|--------|
| <b>Október 2015</b>                                 |                        |                                      |                                         |                                     |                                         |                        |        |
| <b>Heild</b>                                        | 4%                     | 3%                                   | 2%                                      | 62%                                 | 5%                                      | 24%                    | 7715   |
| <b>Kyn ***</b>                                      |                        |                                      |                                         |                                     |                                         |                        |        |
| Karlar                                              | 7%                     | 6%                                   | 2%                                      | 48%                                 | 16%                                     | 21%                    | 1852   |
| Konur                                               | 3%                     | 2%                                   | 2%                                      | 67%                                 | 2%                                      | 25%                    | 5863   |
| <b>Aldur ***</b>                                    |                        |                                      |                                         |                                     |                                         |                        |        |
| 18 til 29 ára                                       | 1%                     | 4%                                   | 1%                                      | 68%                                 | 3%                                      | 22%                    | 1640   |
| 30 til 39 ára                                       | 5%                     | 2%                                   | 2%                                      | 64%                                 | 3%                                      | 24%                    | 1660   |
| 40 til 49 ára                                       | 4%                     | 2%                                   | 2%                                      | 64%                                 | 5%                                      | 22%                    | 1582   |
| 50 til 59 ára                                       | 4%                     | 3%                                   | 2%                                      | 61%                                 | 7%                                      | 23%                    | 1721   |
| 60 til 75 ára                                       | 6%                     | 3%                                   | 5%                                      | 49%                                 | 9%                                      | 29%                    | 1112   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                              |                        |                                      |                                         |                                     |                                         |                        |        |
| Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 5%                     | 3%                                   | 4%                                      | 46%                                 | 6%                                      | 36%                    | 507    |
| Sérfræðingar                                        | 5%                     | 1%                                   | 3%                                      | 77%                                 | 2%                                      | 13%                    | 2900   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 8%                     | 2%                                   | 5%                                      | 44%                                 | 9%                                      | 32%                    | 810    |
| Skrifstofufólk                                      | 30%                    | 0%                                   | 7%                                      | 31%                                 | 1%                                      | 33%                    | 169    |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 0%                     | 5%                                   | 0%                                      | 64%                                 | 0%                                      | 30%                    | 2942   |
| Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn      | 5%                     | 9%                                   | 2%                                      | 0%                                  | 84%                                     | 0%                     | 43     |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | 3%                     | 1%                                   | 2%                                      | 13%                                 | 59%                                     | 22%                    | 325    |
| <b>Starfsaldur ***</b>                              |                        |                                      |                                         |                                     |                                         |                        |        |
| Styttri en 2 ár                                     | 0%                     | 10%                                  | 8%                                      | 62%                                 | 0%                                      | 21%                    | 52     |
| 2 til 4,9 ár                                        | 4%                     | 3%                                   | 1%                                      | 59%                                 | 6%                                      | 26%                    | 1560   |
| 5 til 9,9 ár                                        | 5%                     | 2%                                   | 2%                                      | 52%                                 | 3%                                      | 36%                    | 1535   |
| 10 til 14,9 ár                                      | 4%                     | 3%                                   | 3%                                      | 66%                                 | 5%                                      | 19%                    | 1098   |
| 15 ár eða lengri                                    | 4%                     | 3%                                   | 4%                                      | 67%                                 | 8%                                      | 15%                    | 2080   |
| <b>Starfshlutfall ***</b>                           |                        |                                      |                                         |                                     |                                         |                        |        |
| Fullt starf                                         | 6%                     | 2%                                   | 2%                                      | 65%                                 | 8%                                      | 16%                    | 4331   |
| Hlutastarf 70-99%                                   | 1%                     | 5%                                   | 2%                                      | 52%                                 | 2%                                      | 38%                    | 1575   |
| Hlutastarf 1-69%                                    | 1%                     | 3%                                   | 3%                                      | 64%                                 | 1%                                      | 29%                    | 1809   |

Marktækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

Hjá Reykjavíkurborg var umtalsverður munur á hlutfalli starfsfólks í ólíkum starfaflokkum (sjá töflu 6). Hátt í 40% starfsfólks vann sérfræðistörf og álíka stór hópur vann við þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörf.

**Tafla 6. Starfsheiti**



Dreifing karla og kvenna var nokkuð svipuð innan starfaflokka, að undanskildum sérfræðingum og ósérhæfðu starfsfólki. Töluvert hærra hlutfall kvenna en karla var í sérfræðistörfum en karlar voru fimfalt fleiri í ósérhæfðum störfum (sjá töflu 7). Því eldra sem starfsfólk var, því líklegra var að það ynni sem stjórnendur, sérfræðingar eða tæknar. Yngra fólkið vann frekar við þjónustustörf.

Dreifing starfsheita innan sviða borgarinnar var mjög ólík. Til dæmis vann hátt í helmingur starfsfólks Ráðhúss Reykjavíkur, menningar- og ferðamálasviðs og skóla- og frístundasviðs við sérfræðistörf. Hins vegar var um helmingur starfsfólks hjá velferðarsviði og yfir 70% starfsfólks á íþrótt- og tómstundasviði í þjónustustörfum. Svipað samband var á milli starfsaldurs og starfa eins og milli aldurs og starfa. Eftir því sem starfsaldur var hærri var starfsfólk líklegra til að vinna sérhæfðari störf. Fólk með minni starfsaldur var frekar í þjónustustörfum. Samband starfsheita og starfshlutfalls var eins og við mátti búast. Sérfræðingar og stjórnendur unnu frekar fullt starf en hlutastarf.



**Tafla 7. Starfsheiti starfsfólks greint eftir bakgrunni**

|                                   | Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | Sérfræðingar | Tæknar og sérmenntað starfsfólk | Skrifstofufólk | Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk | Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn | Ósérhætt starfsfólk | Fjöldi |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------|----------------|------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------|--------|
| <b>Október 2015</b>               |                                                      |              |                                 |                |                                    |                                                |                     |        |
| <b>Heild</b>                      | 7%                                                   | 38%          | 11%                             | 2%             | 38%                                | 1%                                             | 4%                  | 7696   |
| <b>Kyn ***</b>                    |                                                      |              |                                 |                |                                    |                                                |                     |        |
| Karlar                            | 7%                                                   | 26%          | 12%                             | 1%             | 42%                                | 2%                                             | 10%                 | 1849   |
| Konur                             | 6%                                                   | 41%          | 10%                             | 3%             | 37%                                | 0%                                             | 2%                  | 5847   |
| <b>Aldur ***</b>                  |                                                      |              |                                 |                |                                    |                                                |                     |        |
| 18 til 29 ára                     | 1%                                                   | 13%          | 10%                             | 1%             | 72%                                | 0%                                             | 3%                  | 1637   |
| 30 til 39 ára                     | 3%                                                   | 46%          | 8%                              | 2%             | 38%                                | 0%                                             | 4%                  | 1657   |
| 40 til 49 ára                     | 9%                                                   | 49%          | 9%                              | 3%             | 25%                                | 0%                                             | 4%                  | 1577   |
| 50 til 59 ára                     | 11%                                                  | 43%          | 12%                             | 3%             | 25%                                | 1%                                             | 5%                  | 1715   |
| 60 til 75 ára                     | 9%                                                   | 37%          | 16%                             | 3%             | 27%                                | 1%                                             | 5%                  | 1110   |
| <b>Svið ***</b>                   |                                                      |              |                                 |                |                                    |                                                |                     |        |
| Skrifstofur Ráðhúss               | 9%                                                   | 46%          | 21%                             | 17%            | 3%                                 | 1%                                             | 3%                  | 297    |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið    | 8%                                                   | 11%          | 8%                              | 0%             | 71%                                | 2%                                             | 1%                  | 213    |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið | 13%                                                  | 49%          | 22%                             | 6%             | 6%                                 | 1%                                             | 3%                  | 175    |
| SFS - Skóla- og frístundasvið     | 5%                                                   | 46%          | 8%                              | 1%             | 39%                                | 0%                                             | 1%                  | 4783   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið | 7%                                                   | 16%          | 18%                             | 0%             | 1%                                 | 9%                                             | 48%                 | 402    |
| VEL - Velferðarsvið               | 10%                                                  | 20%          | 14%                             | 3%             | 49%                                | 0%                                             | 4%                  | 1826   |
| <b>Starfsaldur ***</b>            |                                                      |              |                                 |                |                                    |                                                |                     |        |
| Styttri en 2 ár                   | 0%                                                   | 15%          | 8%                              | 6%             | 67%                                | 0%                                             | 4%                  | 52     |
| 2 til 4,9 ár                      | 3%                                                   | 25%          | 10%                             | 2%             | 53%                                | 1%                                             | 6%                  | 1558   |
| 5 til 9,9 ár                      | 7%                                                   | 36%          | 11%                             | 2%             | 40%                                | 0%                                             | 3%                  | 1533   |
| 10 til 14,9 ár                    | 5%                                                   | 52%          | 11%                             | 2%             | 26%                                | 1%                                             | 4%                  | 1095   |
| 15 ár eða lengri                  | 13%                                                  | 51%          | 11%                             | 3%             | 17%                                | 1%                                             | 4%                  | 2074   |
| <b>Starfshlutfall ***</b>         |                                                      |              |                                 |                |                                    |                                                |                     |        |
| Fullt starf                       | 11%                                                  | 47%          | 7%                              | 2%             | 27%                                | 1%                                             | 5%                  | 4312   |
| Hlutastarf 70-99%                 | 2%                                                   | 29%          | 19%                             | 2%             | 45%                                | 0%                                             | 4%                  | 1575   |
| Hlutastarf 1-69%                  | 2%                                                   | 22%          | 12%                             | 2%             | 59%                                | 0%                                             | 3%                  | 1809   |

Marktektur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

Í töflu 8 má sjá að um þriðjungur starfsfólks Reykjavíkurborgar hefur unnið í 15 ár eða lengur og ríflega fjórðungur hefur verið styttra en 5 ár í starfi. Meðalstarfsaldur var tæp 12 ár.

**Tafla 8. Starfsaldur**

|                     | Fjöldi | Hlutfall | Hlutfall |
|---------------------|--------|----------|----------|
| <b>Október 2015</b> |        |          |          |
| Styttri en 2 ár     | 52     | 1%       | 1%       |
| 2 til 4,9 ár        | 1560   | 25%      | 25%      |
| 5 til 9,9 ár        | 1535   | 24%      | 24%      |
| 10 til 14,9 ár      | 1098   | 17%      | 17%      |
| 15 ár eða lengri    | 2080   | 33%      | 33%      |
| <b>Alls</b>         | 6325   | 100%     |          |

0% 25% 50% 75% 100%

Í töflu 9 má sjá starfsaldur flokkaðan eftir bakgrunnsbreytum. Karlar virðast staldra styttra við hjá borginni heldur en konur. Ríflega helmingur kvenna hefur verið 10 ár eða lengur í starfi, það sama á við um 38% karla. Aldur og starfsaldur haldast í hendur eins og sést í töflunni. Þá er starfsaldur

að jafnaði hærri hjá menningar- og ferðamálasviði og umhverfis- og skipulagssviði en öðrum sviðum.

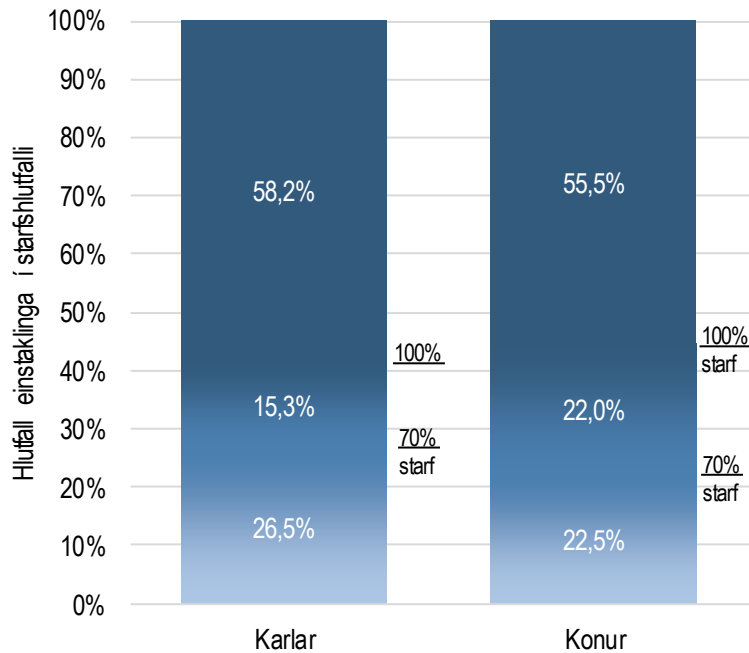
**Tafla 9. Starfsaldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni**

|                                                      | Styttri en 2 ár | 2 til 4,9 ár | 5 til 9,9 ár | 10 til 14,9 ár | 15 ár eða lengri | Fjöldi |
|------------------------------------------------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|------------------|--------|
| <b>Október 2015</b>                                  |                 |              |              |                |                  |        |
| <b>Heild</b>                                         | 1%              | 25%          | 24%          | 17%            | 33%              | 6325   |
| <b>Kyn ***</b>                                       |                 |              |              |                |                  |        |
| Karlar                                               | 2%              | 34%          | 26%          | 14%            | 24%              | 1469   |
| Konur                                                | 1%              | 22%          | 24%          | 18%            | 35%              | 4856   |
| <b>Aldur ***</b>                                     |                 |              |              |                |                  |        |
| 18 til 29 ára                                        | 4%              | 73%          | 22%          | 1%             | 0%               | 927    |
| 30 til 39 ára                                        | 1%              | 33%          | 40%          | 21%            | 5%               | 1310   |
| 40 til 49 ára                                        | 0%              | 15%          | 25%          | 25%            | 35%              | 1420   |
| 50 til 59 ára                                        | 0%              | 10%          | 18%          | 18%            | 53%              | 1591   |
| 60 til 75 ára                                        | 0%              | 8%           | 15%          | 15%            | 62%              | 1077   |
| <b>Svið ***</b>                                      |                 |              |              |                |                  |        |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 0%              | 27%          | 29%          | 16%            | 29%              | 256    |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                       | 3%              | 25%          | 17%          | 21%            | 34%              | 173    |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 3%              | 12%          | 19%          | 19%            | 47%              | 155    |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 1%              | 24%          | 20%          | 19%            | 36%              | 3881   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 0%              | 25%          | 14%          | 14%            | 46%              | 357    |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 1%              | 27%          | 37%          | 14%            | 21%              | 1503   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                               |                 |              |              |                |                  |        |
| Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 0%              | 8%           | 22%          | 12%            | 58%              | 479    |
| Sérfræðingar                                         | 0%              | 15%          | 21%          | 22%            | 41%              | 2578   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 1%              | 23%          | 25%          | 17%            | 33%              | 681    |
| Skrifstofufólk                                       | 2%              | 20%          | 24%          | 16%            | 38%              | 148    |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 2%              | 39%          | 29%          | 13%            | 16%              | 2117   |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 0%              | 19%          | 14%          | 14%            | 52%              | 42     |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 1%              | 36%          | 19%          | 15%            | 30%              | 267    |
| <b>Starfshlutfall ***</b>                            |                 |              |              |                |                  |        |
| Fullt starf                                          | 0%              | 20%          | 23%          | 19%            | 37%              | 3753   |
| Hlutastarf 70-99%                                    | 1%              | 24%          | 29%          | 17%            | 29%              | 1301   |
| Hlutastarf 1-69%                                     | 3%              | 39%          | 22%          | 12%            | 24%              | 1271   |

Marktækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

## Vinnutími

Starfshlutfall kynjanna var áþekkt í október 2015. Konur voru að meðaltali í aðeins hærra starfshlutfalli en karlar, eða 84% á móti 82%, en hins vegar var hærra hlutfall karla en kvenna í fullu starfi, eða um 58% á móti 56% (sjá mynd 1). Þá var mun algengara að konur væru í starfshlutfalli á bilinu 70-99%.



**Mynd 1. Starfshlutfall karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi**

## Starfsmatsstig

Fleiri en sex af hverjum tíu starfsmönnum Reykjavíkurborgar voru með starfsmatsstig í október 2015, eða alls 4.816 manns með tæplega 444 stig að meðaltali. Í töflu 10 má sjá að nokkuð hærra hlutfall karla en kvenna er með starfsmatsstig en hins vegar eru kynin með nokkuð jöfn stig að meðaltali. Að jafnaði fjölga starfsmatsstigum með aldri og starfsaldri, eins og búast má við, auk þess sem starfsfólk í fullu starfi er að jafnaði með fleiri stig en þeir sem eru ekki í fullu starfi. Það er í samræmi við það að starfsfólk í sérfræði- og stjórnendastörfum er líklegra til að vera í fullu starfi, en starfsfólk í slíkum störfum er eðli þeirra vegna með fleiri starfsmatsstig en annað starfsfólk. Þá er starfsfólk á skrifstofum Ráðhúss og menningar- og ferðamálasviði að jafnaði með fleiri starfsmatsstig en starfsfólk annarra sviða, sem einnig má rekja til hærra hlutfalls sérfræði- og stjórnunarstarfa.

Tafla 10. Starfsmatsstig starfsfólks eftir bakgrunni

|                                                      | Ekki með<br>starfsmatsstig | Með<br>starfsmatsstig | Fjöldi | Meðaltal starfsmatsstiga <sup>1)</sup> |
|------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------|--------|----------------------------------------|
| <b>Október 2015</b>                                  |                            |                       |        |                                        |
| <b>Heild</b>                                         | 38%                        | 62%                   | 7715   | 443,6                                  |
| <b>Kyn ***</b>                                       |                            |                       |        |                                        |
| Karlar                                               | 27%                        | 73%                   | 1852   | 445,4                                  |
| Konur                                                | 41%                        | 59%                   | 5863   | 442,9                                  |
| <b>Aldur ***</b>                                     |                            |                       |        |                                        |
| 18 til 29 ára                                        | 11%                        | 89%                   | 1640   | 401,8                                  |
| 30 til 39 ára                                        | 40%                        | 60%                   | 1660   | 459,2                                  |
| 40 til 49 ára                                        | 46%                        | 54%                   | 1582   | 477,8                                  |
| 50 til 59 ára                                        | 51%                        | 49%                   | 1721   | 454,4                                  |
| 60 til 75 ára                                        | 41%                        | 59%                   | 1112   | 454,3                                  |
| <b>Svið ***</b>                                      |                            |                       |        |                                        |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 42%                        | 58%                   | 298    | 508,8                                  |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                       | 5%                         | 95%                   | 213    | 431,9                                  |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 17%                        | 83%                   | 175    | 519,7                                  |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 48%                        | 52%                   | 4801   | 421,8                                  |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 26%                        | 74%                   | 402    | 445,5                                  |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 18%                        | 82%                   | 1826   | 466,1                                  |
| <b>Starfsheiti ***</b>                               |                            |                       |        |                                        |
| Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 57%                        | 43%                   | 507    | 682,3                                  |
| Sérfræðingar                                         | 74%                        | 26%                   | 2900   | 603,6                                  |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 31%                        | 69%                   | 810    | 470,9                                  |
| Skrifstofufólk                                       | 9%                         | 91%                   | 169    | 442,7                                  |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 5%                         | 95%                   | 2942   | 386,1                                  |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 0%                         | 100%                  | 43     | 481,8                                  |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 8%                         | 92%                   | 325    | 349,6                                  |
| <b>Starfsaldur ***</b>                               |                            |                       |        |                                        |
| Styttri en 2 ár                                      | 17%                        | 83%                   | 52     | 422,4                                  |
| 2 til 4,9 ár                                         | 23%                        | 77%                   | 1560   | 423,3                                  |
| 5 til 9,9 ár                                         | 32%                        | 68%                   | 1535   | 459,5                                  |
| 10 til 14,9 ár                                       | 49%                        | 51%                   | 1098   | 470,5                                  |
| 15 ár eða lengri                                     | 55%                        | 45%                   | 2080   | 475,3                                  |
| <b>Starfshlutfall ***</b>                            |                            |                       |        |                                        |
| Fullt starf                                          | 46%                        | 54%                   | 4331   | 469,5                                  |
| Hlutastarfi 70-99%                                   | 29%                        | 71%                   | 1575   | 419,9                                  |
| Hlutastarfi 1-69%                                    | 24%                        | 76%                   | 1809   | 418,9                                  |

Marktækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

<sup>1)</sup> Meðaltalið er reiknað á grundvelli þeirra starfsmanna sem eru með starfsmatsstig.

## Grunnlaun

Meðalgrunnlaun í október 2015 voru röskar 308 þúsund krónur, en hafa ber í huga að hér er um allt starfsfólk að ræða. Ef eingöngu er litið til starfsfólks í fullu starfi voru meðalgrunnlaun ríflega 393 þúsund krónur. Marktækur munur var á grunnlaunum allra bakgrunnshópa. Konur voru með rúmum 16 þúsund krónum hærri grunnlaun en karlar, grunnlaun hækkuðu jafnt og þétt með starfsaldri og sama átti við um aldur að undanskildum elsta aldurshópnum. Þá voru meðalgrunnlaun hæst meðal starfsfólks á skrifstofum Ráðhúss en lægst á íþrótt- og

tómstundasviði. Þegar horft er til starfa eru stjórnendur með hæst meðalgrunnlaun en þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk með lægst.

Uppreiknuð grunnlaun voru að meðaltali rúmlega 374 þúsund krónur í október 2015 hjá öllum þeim sem voru í föstu starfi og voru í a.m.k. 70% starfi (sjá töflu 12). Konur voru með tæpum 10 þúsund krónum hærri meðalgrunnlaun en karlar og starfsfólk í fullu starfi var að jafnaði með meira en 70 þúsund krónum hærri meðalgrunnlaun en uppreiknuð meðalgrunnlaun starfsfólks í 70-99% starfshlutfalli. Grunnlaun starfsfólks í 70-99% starfi raðast með mjög áþekktum hætti og grunnlaun allra starfsmanna.

**Tafla 11. Grunnlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi**

|                                                     | Meðaltal    | Staðalfrávik | Neðri fjórðungs-<br>mörk | Miðgildi    | Efri fjórðungs-<br>mörk | Fjöldi svara | Meðaltal í þús. króna |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------------|-------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| <b>Október 2015</b>                                 |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| <b>Heild</b>                                        | 308.138 kr. | 143.835 kr.  | 211.114 kr.              | 281.042 kr. | 422.952 kr.             | 7715         | 308                   |
| <b>Kyn ***</b>                                      |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Karlar                                              | 295.771 kr. | 154.512 kr.  | 183.124 kr.              | 263.261 kr. | 407.253 kr.             | 1852         | 296                   |
| Konur                                               | 312.045 kr. | 140.081 kr.  | 217.152 kr.              | 290.932 kr. | 429.248 kr.             | 5863         | 312                   |
| <b>Aldur ***</b>                                    |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| 18 til 29 ára                                       | 197.827 kr. | 90.604 kr.   | 121.634 kr.              | 204.306 kr. | 241.994 kr.             | 1640         | 198                   |
| 30 til 39 ára                                       | 299.459 kr. | 121.242 kr.  | 215.444 kr.              | 295.351 kr. | 410.635 kr.             | 1660         | 299                   |
| 40 til 49 ára                                       | 357.139 kr. | 139.633 kr.  | 251.369 kr.              | 365.337 kr. | 456.269 kr.             | 1582         | 357                   |
| 50 til 59 ára                                       | 365.353 kr. | 145.551 kr.  | 255.300 kr.              | 347.774 kr. | 468.547 kr.             | 1721         | 365                   |
| 60 til 75 ára                                       | 325.524 kr. | 148.913 kr.  | 225.863 kr.              | 291.168 kr. | 440.326 kr.             | 1112         | 326                   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 550.578 kr. | 158.780 kr.  | 441.520 kr.              | 530.432 kr. | 639.239 kr.             | 507          | 551                   |
| Sérfræðingar                                        | 395.294 kr. | 102.806 kr.  | 342.318 kr.              | 421.542 kr. | 468.547 kr.             | 2900         | 395                   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 262.188 kr. | 98.906 kr.   | 196.301 kr.              | 258.652 kr. | 329.758 kr.             | 810          | 262                   |
| Skrifstofufólk                                      | 258.156 kr. | 76.979 kr.   | 222.171 kr.              | 280.946 kr. | 313.262 kr.             | 169          | 258                   |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 203.740 kr. | 75.195 kr.   | 132.321 kr.              | 226.269 kr. | 255.300 kr.             | 2942         | 204                   |
| Löndarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 323.878 kr. | 62.712 kr.   | 305.377 kr.              | 325.543 kr. | 372.843 kr.             | 43           | 324                   |
| Ósérhætt starfsfólk                                 | 228.372 kr. | 65.658 kr.   | 189.450 kr.              | 243.084 kr. | 261.605 kr.             | 325          | 228                   |
| <b>Svið ***</b>                                     |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 386.833 kr. | 151.491 kr.  | 301.645 kr.              | 362.592 kr. | 453.834 kr.             | 298          | 387                   |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                    | 268.735 kr. | 124.675 kr.  | 213.329 kr.              | 242.560 kr. | 321.388 kr.             | 213          | 269                   |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 316.779 kr. | 155.558 kr.  | 213.169 kr.              | 295.716 kr. | 399.852 kr.             | 175          | 317                   |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 314.392 kr. | 143.215 kr.  | 216.390 kr.              | 301.697 kr. | 432.779 kr.             | 4801         | 314                   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 342.078 kr. | 129.350 kr.  | 247.382 kr.              | 313.262 kr. | 420.368 kr.             | 402          | 342                   |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 275.151 kr. | 139.045 kr.  | 180.353 kr.              | 249.943 kr. | 357.577 kr.             | 1826         | 275                   |
| <b>Starfsaldur ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Styttri en 2 ár                                     | 153.513 kr. | 68.857 kr.   | 101.239 kr.              | 127.786 kr. | 221.226 kr.             | 52           | 154                   |
| 2 til 4,9 ár                                        | 250.559 kr. | 120.175 kr.  | 151.110 kr.              | 240.090 kr. | 313.381 kr.             | 1560         | 251                   |
| 5 til 9,9 ár                                        | 307.348 kr. | 126.548 kr.  | 228.136 kr.              | 287.554 kr. | 408.535 kr.             | 1535         | 307                   |
| 10 til 14,9 ár                                      | 354.784 kr. | 132.142 kr.  | 256.306 kr.              | 365.337 kr. | 456.269 kr.             | 1098         | 355                   |
| 15 ár eða lengri                                    | 381.744 kr. | 148.118 kr.  | 262.486 kr.              | 394.288 kr. | 481.194 kr.             | 2080         | 382                   |
| <b>Starfshlutfall ***</b>                           |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Fullt starf                                         | 393.136 kr. | 119.596 kr.  | 287.554 kr.              | 405.500 kr. | 468.547 kr.             | 4331         | 393                   |
| Hlutastarf 70-99%                                   | 266.008 kr. | 68.021 kr.   | 213.169 kr.              | 240.788 kr. | 315.430 kr.             | 1575         | 266                   |
| Hlutastarf 1-69%                                    | 141.323 kr. | 57.372 kr.   | 105.093 kr.              | 130.803 kr. | 171.120 kr.             | 1809         | 141                   |

Marktekkur munur er á höpum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 12. Uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

|                                                     | Meðaltal    | Staðalfrávik | Neðri fjórðungs-<br>mörk | Miðgildi    | Efri fjórðungs-<br>mörk | Fjöldi svara | Meðaltal í þús. króna |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------------|-------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| <b>Október 2015</b>                                 |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| <b>Heild</b>                                        | 374.069 kr. | 114.468 kr.  | 268.304 kr.              | 362.739 kr. | 455.965 kr.             | 5906         | 374                   |
| <b>Kyn **</b>                                       |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Karlar                                              | 366.674 kr. | 125.787 kr.  | 261.605 kr.              | 329.758 kr. | 444.351 kr.             | 1361         | 367                   |
| Konur                                               | 376.283 kr. | 110.773 kr.  | 271.394 kr.              | 372.996 kr. | 456.269 kr.             | 4545         | 376                   |
| <b>Aldur ***</b>                                    |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| 18 til 29 ára                                       | 280.069 kr. | 58.225 kr.   | 238.293 kr.              | 252.598 kr. | 303.535 kr.             | 912          | 280                   |
| 30 til 39 ára                                       | 360.003 kr. | 84.787 kr.   | 271.440 kr.              | 369.072 kr. | 432.779 kr.             | 1305         | 360                   |
| 40 til 49 ára                                       | 403.149 kr. | 113.905 kr.  | 301.591 kr.              | 417.048 kr. | 473.496 kr.             | 1362         | 403                   |
| 50 til 59 ára                                       | 408.647 kr. | 122.319 kr.  | 297.959 kr.              | 421.868 kr. | 481.194 kr.             | 1486         | 409                   |
| 60 til 75 ára                                       | 389.636 kr. | 127.170 kr.  | 284.225 kr.              | 366.316 kr. | 473.401 kr.             | 841          | 390                   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 572.317 kr. | 138.754 kr.  | 460.624 kr.              | 538.038 kr. | 641.632 kr.             | 479          | 572                   |
| Sérfræðingar                                        | 440.550 kr. | 53.537 kr.   | 410.635 kr.              | 444.351 kr. | 480.248 kr.             | 2497         | 441                   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 335.109 kr. | 60.750 kr.   | 290.932 kr.              | 323.782 kr. | 362.592 kr.             | 591          | 335                   |
| Skrifstofufólk                                      | 302.549 kr. | 28.474 kr.   | 280.946 kr.              | 301.591 kr. | 317.295 kr.             | 134          | 303                   |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 268.842 kr. | 31.873 kr.   | 247.420 kr.              | 259.694 kr. | 284.225 kr.             | 1875         | 269                   |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn      | 332.818 kr. | 48.240 kr.   | 313.262 kr.              | 325.543 kr. | 372.843 kr.             | 41           | 333                   |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | 261.113 kr. | 30.820 kr.   | 240.487 kr.              | 247.382 kr. | 274.531 kr.             | 270          | 261                   |
| <b>Svið ***</b>                                     |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 409.845 kr. | 137.385 kr.  | 325.543 kr.              | 378.086 kr. | 460.290 kr.             | 275          | 410                   |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                    | 319.048 kr. | 109.435 kr.  | 251.449 kr.              | 263.019 kr. | 367.680 kr.             | 163          | 319                   |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 395.138 kr. | 123.329 kr.  | 294.380 kr.              | 385.896 kr. | 427.010 kr.             | 129          | 395                   |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 381.971 kr. | 110.155 kr.  | 274.531 kr.              | 395.232 kr. | 456.269 kr.             | 3650         | 382                   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 354.468 kr. | 121.209 kr.  | 251.369 kr.              | 321.388 kr. | 432.792 kr.             | 387          | 354                   |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 354.986 kr. | 112.999 kr.  | 261.605 kr.              | 306.855 kr. | 435.762 kr.             | 1302         | 355                   |
| <b>Starfsaldur ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Slyttri en 2 ár                                     | 259.207 kr. | 29.042 kr.   | 238.284 kr.              | 249.131 kr. | 259.758 kr.             | 16           | 259                   |
| 2 til 4,9 ár                                        | 323.271 kr. | 90.712 kr.   | 248.907 kr.              | 294.433 kr. | 394.451 kr.             | 1069         | 323                   |
| 5 til 9,9 ár                                        | 359.947 kr. | 99.547 kr.   | 268.304 kr.              | 342.696 kr. | 432.779 kr.             | 1253         | 360                   |
| 10 til 14,9 ár                                      | 399.909 kr. | 106.317 kr.  | 305.377 kr.              | 417.048 kr. | 468.547 kr.             | 942          | 400                   |
| 15 ár eða lengri                                    | 429.183 kr. | 121.727 kr.  | 323.782 kr.              | 439.447 kr. | 494.217 kr.             | 1774         | 429                   |
| <b>Starfshlutfall ***</b>                           |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Fullt starf                                         | 393.136 kr. | 119.596 kr.  | 287.554 kr.              | 405.500 kr. | 468.547 kr.             | 4331         | 393                   |
| Hlutastarf 70-99%                                   | 321.637 kr. | 77.833 kr.   | 259.694 kr.              | 290.932 kr. | 383.406 kr.             | 1575         | 322                   |

Marktækur munur er á höpum: \*p ≤ 0,05; \*\*p ≤ 0,01; \*\*\*p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Meðalgrunnlaun þeirra sem unnu fullt starf í október 2015 voru um 393 þúsund krónur (sjá töflu 13). Konur í fullu starfi voru með um 8 þúsund krónum hærri meðalgrunnlaun en karlar og minnkar því munur á grunnlaunum karla og kvenna því hærri sem starfshlutfallið er. Hér má aftur sjá mjög svipaða launaþróun og í launatöflum 11 og 12, þ.e. laun hækka með aldri og starfs aldri, stjórnendur eru með hæstu launin og ósérhæft starfsfólk og þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk með þau lægstu auk þess sem starfsmenn skrifstofa Ráðhúss eru með hæstu launin þegar litið er til skiptingu eftir sviðum. Munur á meðalgrunnlaunum sviða minnkar töluvert þegar eingöngu er horft til starfsfólks í fullu starfi sem speglar vel þann veruleika að mikið af starfsfólki á íþróttar- og tómstundasviði annars vegar og velferðarsviði hins vegar er í hlutastarfi.

Óleiðréttur kynbundinn launamunur grunnlauna var konum ávallt í hag, þ.e. þær voru með 5,5% hærri grunnlaun en karlar þegar litið er til alls starfsfólks, 2,6% hærri grunnlaun þegar litið er til uppreiknaðra grunnlauna starfsfólks í 70% starfshlutfalli eða hærri, og 2,0% hærri grunnlaun en karlar meðal starfsfólks í fullu starfi (sjá töflur 14-16).

Tafla 13. Grunnlaun – Starfsfólk í fullu starfi

|                                                     | Meðaltal    | Staðalfrávik | Neðri fjórðungs-<br>mörk | Miðgildi    | Efri fjórðungs-<br>mörk | Fjöldi svara | Meðaltal í þús. króna |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------------|-------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| <b>Október 2015</b>                                 |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| <b>Heild</b>                                        | 393.136 kr. | 119.596 kr.  | 287.554 kr.              | 405.500 kr. | 468.547 kr.             | 4331         | 393                   |
| <b>Kyn e.m.</b>                                     |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Karlar                                              | 387.350 kr. | 130.106 kr.  | 280.946 kr.              | 378.086 kr. | 457.702 kr.             | 1077         | 387                   |
| Konur                                               | 395.051 kr. | 115.866 kr.  | 290.932 kr.              | 411.414 kr. | 468.547 kr.             | 3254         | 395                   |
| <b>Aldur ***</b>                                    |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| 18 til 29 ára                                       | 286.354 kr. | 66.120 kr.   | 235.999 kr.              | 250.349 kr. | 313.381 kr.             | 578          | 286                   |
| 30 til 39 ára                                       | 375.122 kr. | 85.058 kr.   | 301.591 kr.              | 395.232 kr. | 439.447 kr.             | 917          | 375                   |
| 40 til 49 ára                                       | 417.893 kr. | 117.019 kr.  | 321.388 kr.              | 432.779 kr. | 481.194 kr.             | 1053         | 418                   |
| 50 til 59 ára                                       | 427.277 kr. | 125.107 kr.  | 319.742 kr.              | 444.351 kr. | 494.217 kr.             | 1165         | 427                   |
| 60 til 75 ára                                       | 413.190 kr. | 133.641 kr.  | 301.591 kr.              | 417.048 kr. | 492.079 kr.             | 618          | 413                   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 579.072 kr. | 138.671 kr.  | 473.496 kr.              | 543.809 kr. | 653.653 kr.             | 455          | 579                   |
| Sérfræðingar                                        | 445.603 kr. | 52.998 kr.   | 416.684 kr.              | 447.473 kr. | 481.194 kr.             | 2039         | 446                   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 357.911 kr. | 65.309 kr.   | 309.349 kr.              | 343.085 kr. | 394.288 kr.             | 299          | 358                   |
| Skrifstofufólk                                      | 304.361 kr. | 29.860 kr.   | 280.946 kr.              | 303.511 kr. | 321.388 kr.             | 104          | 304                   |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 270.145 kr. | 33.864 kr.   | 246.199 kr.              | 257.209 kr. | 294.632 kr.             | 1164         | 270                   |
| Löndarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 332.818 kr. | 48.240 kr.   | 313.262 kr.              | 325.543 kr. | 372.843 kr.             | 41           | 333                   |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | 264.781 kr. | 32.223 kr.   | 241.923 kr.              | 248.907 kr. | 280.946 kr.             | 210          | 265                   |
| <b>Svið ***</b>                                     |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 415.213 kr. | 139.346 kr.  | 325.605 kr.              | 386.980 kr. | 463.335 kr.             | 258          | 415                   |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                      | 369.821 kr. | 128.796 kr.  | 257.125 kr.              | 347.774 kr. | 417.048 kr.             | 85           | 370                   |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 407.116 kr. | 135.189 kr.  | 297.959 kr.              | 394.288 kr. | 428.946 kr.             | 99           | 407                   |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 394.636 kr. | 114.238 kr.  | 294.632 kr.              | 417.048 kr. | 468.547 kr.             | 2826         | 395                   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 358.856 kr. | 123.113 kr.  | 256.254 kr.              | 321.388 kr. | 438.951 kr.             | 356          | 359                   |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 397.188 kr. | 124.157 kr.  | 274.531 kr.              | 394.369 kr. | 480.248 kr.             | 707          | 397                   |
| <b>Starfsaldur ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Styttri en 2 ár                                     | 267.618 kr. | 37.257 kr.   | 235.999 kr.              | 255.424 kr. | 309.349 kr.             | 7            | 268                   |
| 2 til 4,9 ár                                        | 337.608 kr. | 97.269 kr.   | 248.907 kr.              | 311.143 kr. | 421.542 kr.             | 756          | 338                   |
| 5 til 9,9 ár                                        | 379.040 kr. | 105.110 kr.  | 284.225 kr.              | 383.486 kr. | 444.351 kr.             | 871          | 379                   |
| 10 til 14,9 ár                                      | 413.156 kr. | 107.912 kr.  | 329.758 kr.              | 432.779 kr. | 468.547 kr.             | 727          | 413                   |
| 15 ár eða lengri                                    | 449.625 kr. | 122.362 kr.  | 367.910 kr.              | 460.290 kr. | 494.217 kr.             | 1392         | 450                   |

Markþækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki markþækt.

0 250 500 750

Tafla 14 sýnir grunnlaun greind eftir kyni og öðrum bakgrunnsbreytum. Konur voru að jafnaði með um 16 þúsund krónum hærri laun en karlar þegar á heildina á litið, en launamunur kynjanna var nokkuð misjafn eftir hópum. Yngstu konurnar voru með hærri laun en jafnaldrar þeirra en á móti voru elstu karlarnir (60 til 75 ára) með hærri laun en jafnöldur þeirra. Á aldrinum 30-59 ára var töluvert jafnræði með launum karla og kvenna. Þá voru karlar í stjórnendastörfum með 9% hærri laun en konur í sambærilegum störfum auk þess að vera með 3-5% hærri laun en konurnar í sérfræði- og tæknistörfum. Meðal skrifstofufólks og þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólks voru konur að jafnaði með nokkuð hærri laun en karlar (7-32%) en svo voru karlar með 18% hærri laun en konur í ósérhæfðum störfum.

Það var breytilegt milli sviða hvort kynið var með hærri laun (sjá töflu 14). Á skrifstofum Ráðhúss og ÍTR voru karlar með 8-13% hærri laun en konur, en konur voru með 9-12% hærri laun en karlar á öðrum sviðum. Þá eru konur með styttri starfsaldur en 10 ár með hærri grunnlaun en karlar á meðan því er öfugt farið þegar starfsaldurinn fer yfir 10 ár.

Þegar uppreiknuð grunnlaun eru skoðuð í hópi þeirra sem voru í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli má sjá að konur voru með 3% hærri laun en karlar (sjá töflu 15). Í þessum hópi er mun minni

launamunur kynja en þegar laun alls starfsfólks eru skoðuð. Mestu munar á íþrótt- og tómstundasviði annars vegar, þar sem karlar voru með 12% hærri laun en konur, og umhverfis- og skipulagssviði hins vegar, þar sem konur voru með 12% hærri grunnlaun en karlar.

Sömu sögu má segja þegar litið er til starfsfólks í fullu starfi (sjá töflu 16). Í þeim hópi eru konur að jafnaði með 2% hærri laun en karlar (8 þús. kr.) og mestu munar innan ÍTR (karlar með 13% hærri grunnlaun) og USK (konur með 12% hærri grunnlaun).

**Tafla 14. Grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi**

|                                                      | Karlar      |        | Konur       |        |                             |
|------------------------------------------------------|-------------|--------|-------------|--------|-----------------------------|
|                                                      | Meðaltal    | Fjöldi | Meðaltal    | Fjöldi | Hlutfallsmunur              |
| Október 2015                                         |             |        |             |        |                             |
| Heild                                                | 295.771 kr. | 1852   | 312.045 kr. | 5863   | <div><div></div></div> 106% |
| Aldur                                                |             |        |             |        |                             |
| 18 til 29 ára                                        | 183.037 kr. | 559    | 205.475 kr. | 1081   | <div><div></div></div> 112% |
| 30 til 39 ára                                        | 298.566 kr. | 398    | 299.741 kr. | 1262   | <div><div></div></div> 100% |
| 40 til 49 ára                                        | 360.522 kr. | 274    | 356.431 kr. | 1308   | <div><div></div></div> 99%  |
| 50 til 59 ára                                        | 369.813 kr. | 338    | 364.263 kr. | 1383   | <div><div></div></div> 98%  |
| 60 til 75 ára                                        | 363.396 kr. | 283    | 312.595 kr. | 829    | <div><div></div></div> 86%  |
| Starfsheiti                                          |             |        |             |        |                             |
| Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 589.158 kr. | 130    | 537.274 kr. | 377    | <div><div></div></div> 91%  |
| Sérfræðingar                                         | 406.451 kr. | 489    | 393.031 kr. | 2411   | <div><div></div></div> 97%  |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 272.536 kr. | 218    | 258.377 kr. | 592    | <div><div></div></div> 95%  |
| Skrifstofufólk                                       | 200.583 kr. | 17     | 264.595 kr. | 152    | <div><div></div></div> 132% |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 193.417 kr. | 773    | 207.419 kr. | 2169   | <div><div></div></div> 107% |
| Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 317.421 kr. | 39     | <5          |        |                             |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 247.733 kr. | 183    | 203.422 kr. | 142    | <div><div></div></div> 82%  |
| Svið                                                 |             |        |             |        |                             |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 405.200 kr. | 128    | 373.004 kr. | 170    | <div><div></div></div> 92%  |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                       | 287.243 kr. | 110    | 248.969 kr. | 103    | <div><div></div></div> 87%  |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 295.755 kr. | 41     | 323.211 kr. | 134    | <div><div></div></div> 109% |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 286.704 kr. | 891    | 320.701 kr. | 3910   | <div><div></div></div> 112% |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 334.176 kr. | 296    | 364.145 kr. | 106    | <div><div></div></div> 109% |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 253.395 kr. | 386    | 280.982 kr. | 1440   | <div><div></div></div> 111% |
| Starfsaldur                                          |             |        |             |        |                             |
| Styttri en 2 ár                                      | 146.804 kr. | 24     | 159.265 kr. | 28     | <div><div></div></div> 108% |
| 2 til 4,9 ár                                         | 242.371 kr. | 499    | 254.410 kr. | 1061   | <div><div></div></div> 105% |
| 5 til 9,9 ár                                         | 302.675 kr. | 383    | 308.902 kr. | 1152   | <div><div></div></div> 102% |
| 10 til 14,9 ár                                       | 361.897 kr. | 204    | 353.161 kr. | 894    | <div><div></div></div> 98%  |
| 15 ár eða lengri                                     | 413.733 kr. | 359    | 375.071 kr. | 1721   | <div><div></div></div> 91%  |
| Starfshlutfall                                       |             |        |             |        |                             |
| Fullt starf                                          | 387.350 kr. | 1077   | 395.051 kr. | 3254   | <div><div></div></div> 102% |
| Hlutastarf 70-99%                                    | 241.235 kr. | 284    | 271.458 kr. | 1291   | <div><div></div></div> 113% |
| Hlutastarf 1-69%                                     | 126.438 kr. | 491    | 146.869 kr. | 1318   | <div><div></div></div> 116% |

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%



**Tafla 15. Uppreiknuð grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                                     | Karlur      |        | Konur       |        |                        |                |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------|-------------|--------|------------------------|----------------|
|                                                     | Meðaltal    | Fjöldi | Meðaltal    | Fjöldi |                        | Hlutfallsmunur |
| Október 2015                                        |             |        |             |        |                        |                |
| Heild                                               | 366.674 kr. | 1361   | 376.283 kr. | 4545   | <div><div></div></div> | 103%           |
| Aldur                                               |             |        |             |        |                        |                |
| 18 til 29 ára                                       | 277.612 kr. | 262    | 281.059 kr. | 650    | <div><div></div></div> | 101%           |
| 30 til 39 ára                                       | 359.605 kr. | 307    | 360.125 kr. | 998    | <div><div></div></div> | 100%           |
| 40 til 49 ára                                       | 404.934 kr. | 236    | 402.775 kr. | 1126   | <div><div></div></div> | 99%            |
| 50 til 59 ára                                       | 396.819 kr. | 308    | 411.740 kr. | 1178   | <div><div></div></div> | 104%           |
| 60 til 75 ára                                       | 395.669 kr. | 248    | 387.112 kr. | 593    | <div><div></div></div> | 98%            |
| Starfsheiti                                         |             |        |             |        |                        |                |
| Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 597.194 kr. | 127    | 563.341 kr. | 352    | <div><div></div></div> | 94%            |
| Sérfræðingar                                        | 434.594 kr. | 443    | 441.834 kr. | 2054   | <div><div></div></div> | 102%           |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 351.190 kr. | 151    | 329.591 kr. | 440    | <div><div></div></div> | 94%            |
| Skrifstofufólk                                      | 291.346 kr. | 10     | 303.453 kr. | 124    | <div><div></div></div> | 104%           |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 275.306 kr. | 421    | 266.970 kr. | 1454   | <div><div></div></div> | 97%            |
| Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn      | 326.978 kr. | 37     | <5          |        |                        |                |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | 262.455 kr. | 169    | 258.867 kr. | 101    | <div><div></div></div> | 99%            |
| Svið                                                |             |        |             |        |                        |                |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 416.705 kr. | 123    | 404.295 kr. | 152    | <div><div></div></div> | 97%            |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                      | 337.731 kr. | 85     | 298.689 kr. | 78     | <div><div></div></div> | 88%            |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 372.632 kr. | 29     | 401.664 kr. | 100    | <div><div></div></div> | 108%           |
| SFS - Skóla- og fristundasvið                       | 386.024 kr. | 569    | 381.222 kr. | 3081   | <div><div></div></div> | 99%            |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 343.764 kr. | 286    | 384.780 kr. | 101    | <div><div></div></div> | 112%           |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 335.729 kr. | 269    | 360.001 kr. | 1033   | <div><div></div></div> | 107%           |
| Starfsaldur                                         |             |        |             |        |                        |                |
| Styttri en 2 ár                                     | 261.206 kr. | 6      | 258.007 kr. | 10     | <div><div></div></div> | 99%            |
| 2 til 4,9 ár                                        | 317.688 kr. | 331    | 325.775 kr. | 738    | <div><div></div></div> | 103%           |
| 5 til 9,9 ár                                        | 361.462 kr. | 305    | 359.460 kr. | 948    | <div><div></div></div> | 99%            |
| 10 til 14,9 ár                                      | 398.769 kr. | 178    | 400.175 kr. | 764    | <div><div></div></div> | 100%           |
| 15 ár eða lengri                                    | 435.345 kr. | 332    | 427.764 kr. | 1442   | <div><div></div></div> | 98%            |
| Starfshlutfall                                      |             |        |             |        |                        |                |
| Fullt starf                                         | 387.350 kr. | 1077   | 395.051 kr. | 3254   | <div><div></div></div> | 102%           |
| Hlutasarf 70-99%                                    | 288.265 kr. | 284    | 328.978 kr. | 1291   | <div><div></div></div> | 114%           |

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%

Tafla 16. Grunnlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi

|                                                      | Karlur      |        | Konur       |        |                        |                |
|------------------------------------------------------|-------------|--------|-------------|--------|------------------------|----------------|
|                                                      | Meðaltal    | Fjöldi | Meðaltal    | Fjöldi |                        | Hlutfallsmunur |
| Október 2015                                         |             |        |             |        |                        |                |
| Heild                                                | 387.350 kr. | 1077   | 395.051 kr. | 3254   | <div><div></div></div> | 102%           |
| Aldur                                                |             |        |             |        |                        |                |
| 18 til 29 ára                                        | 290.714 kr. | 153    | 284.785 kr. | 425    | <div><div></div></div> | 98%            |
| 30 til 39 ára                                        | 376.251 kr. | 242    | 374.718 kr. | 675    | <div><div></div></div> | 100%           |
| 40 til 49 ára                                        | 421.581 kr. | 198    | 417.040 kr. | 855    | <div><div></div></div> | 99%            |
| 50 til 59 ára                                        | 410.182 kr. | 269    | 432.409 kr. | 896    | <div><div></div></div> | 105%           |
| 60 til 75 ára                                        | 408.524 kr. | 215    | 415.679 kr. | 403    | <div><div></div></div> | 102%           |
| Starfsheiti                                          |             |        |             |        |                        |                |
| Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 597.194 kr. | 127    | 572.055 kr. | 328    | <div><div></div></div> | 96%            |
| Sérfræðingar                                         | 436.316 kr. | 412    | 447.955 kr. | 1627   | <div><div></div></div> | 103%           |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 379.654 kr. | 93     | 348.096 kr. | 206    | <div><div></div></div> | 92%            |
| Skrifstofufólk                                       | 284.174 kr. | 7      | 305.818 kr. | 97     | <div><div></div></div> | 108%           |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 282.738 kr. | 253    | 266.648 kr. | 911    | <div><div></div></div> | 94%            |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 326.978 kr. | 37     | <5          |        |                        |                |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 263.915 kr. | 145    | 266.713 kr. | 65     | <div><div></div></div> | 101%           |
| Svið                                                 |             |        |             |        |                        |                |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 419.051 kr. | 119    | 411.926 kr. | 139    | <div><div></div></div> | 98%            |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                       | 392.207 kr. | 47     | 342.132 kr. | 38     | <div><div></div></div> | 87%            |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 377.218 kr. | 26     | 417.764 kr. | 73     | <div><div></div></div> | 111%           |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 400.223 kr. | 482    | 393.488 kr. | 2344   | <div><div></div></div> | 98%            |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 348.238 kr. | 267    | 390.709 kr. | 89     | <div><div></div></div> | 112%           |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 391.038 kr. | 136    | 398.652 kr. | 571    | <div><div></div></div> | 102%           |
| Starfsaldur                                          |             |        |             |        |                        |                |
| Styttri en 2 ár                                      |             | <5     | 257.592 kr. | 5      |                        |                |
| 2 til 4,9 ár                                         | 333.679 kr. | 238    | 339.413 kr. | 518    | <div><div></div></div> | 102%           |
| 5 til 9,9 ár                                         | 384.616 kr. | 231    | 377.027 kr. | 640    | <div><div></div></div> | 98%            |
| 10 til 14,9 ár                                       | 405.748 kr. | 160    | 415.246 kr. | 567    | <div><div></div></div> | 102%           |
| 15 ár eða lengri                                     | 447.444 kr. | 298    | 450.219 kr. | 1094   | <div><div></div></div> | 101%           |

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%

## Heildarlaun

Meðalheildarlaun allra starfsmanna sem voru föstu starfi í október 2015 námu um 364 þúsund krónum og voru karlar að jafnaði með um 15 þúsund krónum hærri heildarlaun en konur (sjá töflu 17). Marktækur munur var á meðaltölum allra bakgrunnshópa. Þegar heildarlaun eru greind eftir bakgrunnshópum sést mjög svipað mynstur og í grunnlaunum. Heildarlaun hækka með hækkandi starfsaldri og aldri með þeirri undantekningu að þau lækka aftur í elsta aldurshópnum. Þá eru stjórnendur með hæstu heildarlaunin en hér er starfsfólk í iðnaðar- og vélgæslustörfum komið með álíka há laun og sérfræðingar. Þá er starfsfólk í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum að jafnaði með lægstu heildarlaunin. Hæstu heildarlaunin eru á skrifstofum Ráðhúss en þau næst hæstu á umhverfis- og skipulagssviði. Lægstu heildarlaunin eru að meðaltali á skóla- og frístundasviði.

Uppreiknuð heildarlaun einstaklinga í 70-100% starfi í október 2015 námu tæpum 437 þúsund krónum og voru karlar með um 34 þúsundum hærri heildarlaun en konur (sjá töflu 18). Hér má sjá mjög svipað mynstur og þegar heildarlaun allra eru skoðuð.

Meðalheildarlaun starfsfólk í fullu starfi í október 2015 eru rösklega 457 þúsund krónur (sjá töflu 19). Meðallaun karla eru tæplega 488 þúsund krónur en kvenna rösklega 447 þúsund krónur og eru karlar því með meira en 40 þúsund krónum hærri laun en konur á mánuði. Hér má sjá mjög svipað launamynstur og í töflum 17 og 18, að því undanskildu að sérfræðingar eru með nokkuð hærri laun en starfsfólk í iðnaðar- og vélgæslustörfum auk þess sem mun minni munur er á heildarlaunum starfsfólks eftir sviði.

**Tafla 1017. Heildarlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi**

|                                                     | Meðaltal    | Staðalfrávik | Neðri fjórðungs-<br>mörk | Miðgildi    | Efri fjórðungs-<br>mörk | Fjöldi svara | Meðaltal í þús. króna |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------------|-------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| <b>Október 2015</b>                                 |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| <b>Heild</b>                                        | 363.666 kr. | 168.305 kr.  | 246.237 kr.              | 347.732 kr. | 478.655 kr.             | 7715         | 364                   |
| <b>Kyn ***</b>                                      |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Karlar                                              | 375.388 kr. | 194.202 kr.  | 219.484 kr.              | 364.829 kr. | 494.217 kr.             | 1852         | 375                   |
| Konur                                               | 359.963 kr. | 159.091 kr.  | 249.089 kr.              | 343.085 kr. | 474.984 kr.             | 5863         | 360                   |
| <b>Aldur ***</b>                                    |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| 18 til 29 ára                                       | 241.290 kr. | 114.688 kr.  | 145.510 kr.              | 240.748 kr. | 301.541 kr.             | 1640         | 241                   |
| 30 til 39 ára                                       | 350.804 kr. | 147.091 kr.  | 247.431 kr.              | 344.575 kr. | 457.527 kr.             | 1660         | 351                   |
| 40 til 49 ára                                       | 417.262 kr. | 166.707 kr.  | 297.596 kr.              | 418.350 kr. | 510.099 kr.             | 1582         | 417                   |
| 50 til 59 ára                                       | 426.325 kr. | 165.196 kr.  | 301.448 kr.              | 432.031 kr. | 523.662 kr.             | 1721         | 426                   |
| 60 til 75 ára                                       | 390.124 kr. | 173.046 kr.  | 260.064 kr.              | 374.238 kr. | 494.217 kr.             | 1112         | 390                   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Kjörir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 632.206 kr. | 179.837 kr.  | 515.950 kr.              | 621.160 kr. | 746.525 kr.             | 507          | 632                   |
| Sérfræðingar                                        | 448.011 kr. | 130.237 kr.  | 378.125 kr.              | 465.126 kr. | 521.453 kr.             | 2900         | 448                   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 323.326 kr. | 152.239 kr.  | 207.857 kr.              | 302.838 kr. | 417.520 kr.             | 810          | 323                   |
| Skrifstofufólk                                      | 311.429 kr. | 112.148 kr.  | 252.509 kr.              | 324.998 kr. | 379.456 kr.             | 169          | 311                   |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 254.020 kr. | 103.024 kr.  | 170.221 kr.              | 260.372 kr. | 316.325 kr.             | 2942         | 254                   |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn      | 455.128 kr. | 111.245 kr.  | 404.448 kr.              | 441.973 kr. | 552.704 kr.             | 43           | 455                   |
| Ósérhætt starfsfólk                                 | 296.180 kr. | 102.619 kr.  | 240.487 kr.              | 299.607 kr. | 373.722 kr.             | 325          | 296                   |
| <b>Svið ***</b>                                     |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 501.774 kr. | 202.426 kr.  | 355.679 kr.              | 486.061 kr. | 625.705 kr.             | 298          | 502                   |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                    | 377.586 kr. | 189.444 kr.  | 265.597 kr.              | 355.750 kr. | 438.517 kr.             | 213          | 378                   |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 364.844 kr. | 178.049 kr.  | 246.418 kr.              | 346.028 kr. | 459.506 kr.             | 175          | 365                   |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 346.642 kr. | 157.665 kr.  | 235.253 kr.              | 333.347 kr. | 468.841 kr.             | 4801         | 347                   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 459.315 kr. | 170.699 kr.  | 345.746 kr.              | 418.544 kr. | 573.917 kr.             | 402          | 459                   |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 363.092 kr. | 167.852 kr.  | 244.664 kr.              | 330.158 kr. | 470.444 kr.             | 1826         | 363                   |
| <b>Starfsaldur ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Styttri en 2 ár                                     | 191.873 kr. | 85.720 kr.   | 123.702 kr.              | 174.194 kr. | 262.433 kr.             | 52           | 192                   |
| 2 til 4,9 ár                                        | 303.263 kr. | 148.616 kr.  | 194.791 kr.              | 275.478 kr. | 394.200 kr.             | 1560         | 303                   |
| 5 til 9,9 ár                                        | 374.838 kr. | 153.419 kr.  | 266.830 kr.              | 365.015 kr. | 474.673 kr.             | 1535         | 375                   |
| 10 til 14,9 ár                                      | 416.024 kr. | 159.291 kr.  | 297.517 kr.              | 417.048 kr. | 508.986 kr.             | 1098         | 416                   |
| 15 ár eða lengri                                    | 437.369 kr. | 168.501 kr.  | 316.547 kr.              | 444.351 kr. | 529.960 kr.             | 2080         | 437                   |
| <b>Starfshlutfall ***</b>                           |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Fullt starf                                         | 457.171 kr. | 143.521 kr.  | 344.806 kr.              | 454.986 kr. | 533.270 kr.             | 4331         | 457                   |
| Hlutastarf 70-99%                                   | 325.631 kr. | 90.764 kr.   | 252.987 kr.              | 318.153 kr. | 380.374 kr.             | 1575         | 326                   |
| Hlutastarf 1-69%                                    | 172.916 kr. | 75.800 kr.   | 124.432 kr.              | 159.763 kr. | 210.725 kr.             | 1809         | 173                   |

Marktektur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 18. Uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

|                                                      | Meðaltal    | Staðalfrávik | Neðri fjórðungs-<br>mörk | Miðgildi    | Efri fjórðungs-<br>mörk | Fjöldi svara | Meðaltal í þús. króna |
|------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------------|-------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| <b>Október 2015</b>                                  |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| <b>Heild</b>                                         | 436.927 kr. | 136.523 kr.  | 325.573 kr.              | 428.605 kr. | 510.072 kr.             | 5906         | 437                   |
| <b>Kyn ***</b>                                       |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Karlar                                               | 463.160 kr. | 156.780 kr.  | 347.337 kr.              | 435.148 kr. | 543.669 kr.             | 1361         | 463                   |
| Konur                                                | 429.072 kr. | 128.828 kr.  | 319.669 kr.              | 426.775 kr. | 503.790 kr.             | 4545         | 429                   |
| <b>Aldur ***</b>                                     |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| 18 til 29 ára                                        | 334.171 kr. | 87.740 kr.   | 265.032 kr.              | 305.108 kr. | 381.336 kr.             | 912          | 334                   |
| 30 til 39 ára                                        | 417.860 kr. | 110.827 kr.  | 329.708 kr.              | 410.635 kr. | 487.994 kr.             | 1305         | 418                   |
| 40 til 49 ára                                        | 467.784 kr. | 139.791 kr.  | 374.851 kr.              | 461.682 kr. | 534.507 kr.             | 1362         | 468                   |
| 50 til 59 ára                                        | 474.017 kr. | 139.064 kr.  | 375.009 kr.              | 468.824 kr. | 542.488 kr.             | 1486         | 474                   |
| 60 til 75 ára                                        | 462.437 kr. | 145.261 kr.  | 350.149 kr.              | 442.808 kr. | 534.638 kr.             | 841          | 462                   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                               |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 656.810 kr. | 156.670 kr.  | 533.431 kr.              | 631.948 kr. | 751.136 kr.             | 479          | 657                   |
| Sérfræðingar                                         | 496.885 kr. | 86.651 kr.   | 439.559 kr.              | 486.574 kr. | 538.447 kr.             | 2497         | 497                   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 408.164 kr. | 121.698 kr.  | 301.591 kr.              | 382.205 kr. | 483.627 kr.             | 591          | 408                   |
| Skrifstofufólk                                       | 364.064 kr. | 74.140 kr.   | 321.388 kr.              | 353.058 kr. | 386.799 kr.             | 134          | 364                   |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 328.756 kr. | 72.462 kr.   | 270.368 kr.              | 311.520 kr. | 367.688 kr.             | 1875         | 329                   |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 470.470 kr. | 88.124 kr.   | 414.855 kr.              | 453.437 kr. | 552.704 kr.             | 41           | 470                   |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 337.778 kr. | 69.544 kr.   | 282.010 kr.              | 320.324 kr. | 390.105 kr.             | 270          | 338                   |
| <b>Svið ***</b>                                      |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 532.436 kr. | 182.484 kr.  | 383.232 kr.              | 502.050 kr. | 630.463 kr.             | 275          | 532                   |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                     | 454.236 kr. | 160.999 kr.  | 356.270 kr.              | 398.764 kr. | 497.481 kr.             | 163          | 454                   |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 451.719 kr. | 140.792 kr.  | 353.079 kr.              | 430.857 kr. | 486.861 kr.             | 129          | 452                   |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 418.339 kr. | 122.826 kr.  | 301.698 kr.              | 426.054 kr. | 494.217 kr.             | 3650         | 418                   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 475.198 kr. | 158.694 kr.  | 360.528 kr.              | 427.679 kr. | 580.193 kr.             | 387          | 475                   |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 453.855 kr. | 137.627 kr.  | 341.059 kr.              | 431.107 kr. | 538.434 kr.             | 1302         | 454                   |
| <b>Starfsaldur ***</b>                               |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Styttri en 2 ár                                      | 308.809 kr. | 53.420 kr.   | 261.489 kr.              | 305.508 kr. | 341.226 kr.             | 16           | 309                   |
| 2 til 4,9 ár                                         | 385.478 kr. | 121.032 kr.  | 277.809 kr.              | 358.500 kr. | 460.126 kr.             | 1069         | 385                   |
| 5 til 9,9 ár                                         | 433.203 kr. | 125.709 kr.  | 341.017 kr.              | 421.083 kr. | 503.186 kr.             | 1253         | 433                   |
| 10 til 14,9 ár                                       | 466.088 kr. | 131.610 kr.  | 377.907 kr.              | 461.070 kr. | 527.183 kr.             | 942          | 466                   |
| 15 ár eða lengri                                     | 489.311 kr. | 138.448 kr.  | 407.805 kr.              | 481.194 kr. | 551.214 kr.             | 1774         | 489                   |
| <b>Starfshlutfall ***</b>                            |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Fullt starf                                          | 457.171 kr. | 143.521 kr.  | 344.806 kr.              | 454.986 kr. | 533.270 kr.             | 4331         | 457                   |
| Hlutastarf 70-99%                                    | 381.259 kr. | 95.032 kr.   | 301.591 kr.              | 370.268 kr. | 440.335 kr.             | 1575         | 381                   |

Marktakur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 19. Heildarlaun – Starfsfólk í fullu starfi

|                                                     | Meðaltal    | Staðalfrávik | Neðri fjórðungs-<br>mörk | Miðgildi    | Efri fjórðungs-<br>mörk | Fjöldi svara | Meðaltal í þús. króna |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------------|-------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| <b>Október 2015</b>                                 |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| <b>Heild</b>                                        | 457.171 kr. | 143.521 kr.  | 344.806 kr.              | 454.986 kr. | 533.270 kr.             | 4331         | 457                   |
| <b>Kyn ***</b>                                      |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Karlar                                              | 487.602 kr. | 161.632 kr.  | 378.086 kr.              | 460.449 kr. | 572.109 kr.             | 1077         | 488                   |
| Konur                                               | 447.099 kr. | 135.530 kr.  | 337.134 kr.              | 453.101 kr. | 522.254 kr.             | 3254         | 447                   |
| <b>Aldur ***</b>                                    |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| 18 til 29 ára                                       | 332.666 kr. | 92.607 kr.   | 263.001 kr.              | 298.182 kr. | 383.563 kr.             | 578          | 333                   |
| 30 til 39 ára                                       | 435.922 kr. | 115.999 kr.  | 345.203 kr.              | 433.855 kr. | 508.312 kr.             | 917          | 436                   |
| 40 til 49 ára                                       | 485.953 kr. | 145.677 kr.  | 394.315 kr.              | 479.301 kr. | 552.093 kr.             | 1053         | 486                   |
| 50 til 59 ára                                       | 492.703 kr. | 141.747 kr.  | 399.852 kr.              | 492.967 kr. | 561.990 kr.             | 1165         | 493                   |
| 60 til 75 ára                                       | 489.128 kr. | 149.854 kr.  | 386.561 kr.              | 478.415 kr. | 565.445 kr.             | 618          | 489                   |
| <b>Starfsheiti ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 663.833 kr. | 156.950 kr.  | 543.809 kr.              | 640.341 kr. | 759.066 kr.             | 455          | 664                   |
| Sérfræðingar                                        | 505.926 kr. | 86.571 kr.   | 450.741 kr.              | 494.217 kr. | 547.849 kr.             | 2039         | 506                   |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 452.441 kr. | 121.216 kr.  | 359.027 kr.              | 427.679 kr. | 538.901 kr.             | 299          | 452                   |
| Skrifstofufólk                                      | 367.088 kr. | 65.384 kr.   | 323.668 kr.              | 360.464 kr. | 406.073 kr.             | 104          | 367                   |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 320.256 kr. | 73.503 kr.   | 265.149 kr.              | 300.229 kr. | 352.459 kr.             | 1164         | 320                   |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn      | 470.470 kr. | 88.124 kr.   | 414.855 kr.              | 453.437 kr. | 552.704 kr.             | 41           | 470                   |
| Ósérhætt starfsfólk                                 | 345.791 kr. | 71.089 kr.   | 285.888 kr.              | 331.705 kr. | 399.558 kr.             | 210          | 346                   |
| <b>Svið ***</b>                                     |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 540.886 kr. | 181.897 kr.  | 402.798 kr.              | 511.405 kr. | 631.950 kr.             | 258          | 541                   |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                    | 517.539 kr. | 197.312 kr.  | 366.869 kr.              | 476.658 kr. | 620.301 kr.             | 85           | 518                   |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 469.751 kr. | 153.137 kr.  | 363.496 kr.              | 443.063 kr. | 528.425 kr.             | 99           | 470                   |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 435.435 kr. | 126.603 kr.  | 325.543 kr.              | 446.649 kr. | 508.587 kr.             | 2826         | 435                   |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 483.211 kr. | 159.998 kr.  | 363.327 kr.              | 434.619 kr. | 584.830 kr.             | 356          | 483                   |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 491.373 kr. | 151.541 kr.  | 359.790 kr.              | 490.468 kr. | 581.070 kr.             | 707          | 491                   |
| <b>Starfsaldur ***</b>                              |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Slyttri en 2 ár                                     | 322.212 kr. | 70.632 kr.   | 261.575 kr.              | 304.509 kr. | 381.286 kr.             | 7            | 322                   |
| 2 til 4,9 ár                                        | 397.964 kr. | 130.414 kr.  | 277.128 kr.              | 373.964 kr. | 479.146 kr.             | 756          | 398                   |
| 5 til 9,9 ár                                        | 452.248 kr. | 133.464 kr.  | 352.408 kr.              | 444.378 kr. | 525.658 kr.             | 871          | 452                   |
| 10 til 14,9 ár                                      | 484.124 kr. | 135.856 kr.  | 395.629 kr.              | 477.693 kr. | 551.260 kr.             | 727          | 484                   |
| 15 ár eða lengri                                    | 512.646 kr. | 138.357 kr.  | 434.362 kr.              | 494.217 kr. | 573.095 kr.             | 1392         | 513                   |

Marktækur munur er á höpum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Í töflum 20-22 má sjá heildarlaun karla og kvenna greind eftir bakgrunnshópum. Kynbundinn launamunur var 4,1% meðal alls starfsfólks, 7,6% meðal starfsfólks í 70-100% starfi (uppreiknuð heildarlaun) og 8,3% meðal starfsfólks í fullu starfi, ávallt körlum í hag.

Meðal alls starfsfólks í föstu starfi voru konur með lægri heildarlaun en karlar í flestum bakgrunnshópum (sjá töflu 20). Konur eru með hærri heildarlaun en karlar í yngsta aldurshópnum en frá 30 ára aldri eru karlar með hærri heildarlaun en konur og eykst sá munur með aldri, en hann er 22% meðal starfsfólks 60 ára og eldri. Þá eru karlar með 3-28% hærri heildarlaun en konur þegar horft er til starfaskiptingar, en konur eru með 35% hærri heildarlaun en karlar meðal skrifstofufólks, en þar eru karlar mjög fámennir. Þegar horft er til sviða Reykjavíkurborgar eru karlar með 13% hærri laun en konur á skrifstofum Ráðhúss og Íþróttar- og tómstundasviði, en konur með 1-8% hærri laun á öðrum sviðum.

Í töflu 21 má sjá samanburð á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna sem gegndu 70-100% starfi. Eins og sjá má hefur rauðu súlunum fækkað um nærri helming, samanborið við töflu 20, þó mynstrið eftir bakgrunnshópum sé nokkuð áþekkt. Hér má helst benda á að meðal stjórnenda eru karlar með 13% hærri heildarlaun en konur, eða sem nemur um 95 þúsund krónum.

Ef skoðað er starfsfólk í fullu starfi (tafla 22) má sjá að rauðu súlunum fækkar enn frekar og hafa konur einungis hærri laun en karlar í þremur hópum: Skrifstofufólk, starfsfólk menningar- og ferðamálasviðs og starfsfólk umhverfis- og skipulagssviðs. Í öðrum hópum eru karlar með hærri laun en konur og munar mestu á íþrótt- og tómstundasviði (18%) en minnstu á velferðarsviði (3%).

**Tafla 20. Heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi**

|                                                     | Karlar      |        | Konur       |        |                        |                |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------|-------------|--------|------------------------|----------------|
|                                                     | Meðaltal    | Fjöldi | Meðaltal    | Fjöldi |                        | Hlutfallsmunur |
| Október 2015                                        |             |        |             |        |                        |                |
| Heild                                               | 375.388 kr. | 1852   | 359.963 kr. | 5863   | <div><div></div></div> | 96%            |
| Aldur                                               |             |        |             |        |                        |                |
| 18 til 29 ára                                       | 227.204 kr. | 559    | 248.574 kr. | 1081   | <div><div></div></div> | 109%           |
| 30 til 39 ára                                       | 371.129 kr. | 398    | 344.394 kr. | 1262   | <div><div></div></div> | 93%            |
| 40 til 49 ára                                       | 464.504 kr. | 274    | 407.366 kr. | 1308   | <div><div></div></div> | 88%            |
| 50 til 59 ára                                       | 475.791 kr. | 338    | 414.235 kr. | 1383   | <div><div></div></div> | 87%            |
| 60 til 75 ára                                       | 467.881 kr. | 283    | 363.579 kr. | 829    | <div><div></div></div> | 78%            |
| Starfsheiti                                         |             |        |             |        |                        |                |
| Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 715.785 kr. | 130    | 603.386 kr. | 377    | <div><div></div></div> | 84%            |
| Sérfræðingar                                        | 492.722 kr. | 489    | 438.943 kr. | 2411   | <div><div></div></div> | 89%            |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 341.423 kr. | 218    | 316.662 kr. | 592    | <div><div></div></div> | 93%            |
| Skrifstofufólk                                      | 237.549 kr. | 17     | 319.692 kr. | 152    | <div><div></div></div> | 135%           |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 260.281 kr. | 773    | 251.789 kr. | 2169   | <div><div></div></div> | 97%            |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn      | 447.601 kr. | 39     | <5          |        |                        |                |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | 337.316 kr. | 183    | 243.167 kr. | 142    | <div><div></div></div> | 72%            |
| Svið                                                |             |        |             |        |                        |                |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 543.212 kr. | 128    | 470.574 kr. | 170    | <div><div></div></div> | 87%            |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                      | 403.311 kr. | 110    | 350.113 kr. | 103    | <div><div></div></div> | 87%            |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 344.436 kr. | 41     | 371.089 kr. | 134    | <div><div></div></div> | 108%           |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 331.014 kr. | 891    | 350.204 kr. | 3910   | <div><div></div></div> | 106%           |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 457.763 kr. | 296    | 463.647 kr. | 106    | <div><div></div></div> | 101%           |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 354.326 kr. | 386    | 365.442 kr. | 1440   | <div><div></div></div> | 103%           |
| Starfsaldur                                         |             |        |             |        |                        |                |
| Styttri en 2 ár                                     | 184.666 kr. | 24     | 198.049 kr. | 28     | <div><div></div></div> | 107%           |
| 2 til 4,9 ár                                        | 307.301 kr. | 499    | 301.364 kr. | 1061   | <div><div></div></div> | 98%            |
| 5 til 9,9 ár                                        | 390.034 kr. | 383    | 369.785 kr. | 1152   | <div><div></div></div> | 95%            |
| 10 til 14,9 ár                                      | 464.846 kr. | 204    | 404.883 kr. | 894    | <div><div></div></div> | 87%            |
| 15 ár eða lengri                                    | 524.113 kr. | 359    | 419.274 kr. | 1721   | <div><div></div></div> | 80%            |
| Starfshlutfall                                      |             |        |             |        |                        |                |
| Fullt starf                                         | 487.602 kr. | 1077   | 447.099 kr. | 3254   | <div><div></div></div> | 92%            |
| Hlutasarf 70-99%                                    | 323.440 kr. | 284    | 326.112 kr. | 1291   | <div><div></div></div> | 101%           |
| Hlutasarf 1-69%                                     | 159.296 kr. | 491    | 177.991 kr. | 1318   | <div><div></div></div> | 112%           |

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%

**Tafla 21. Uppreiknuð heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                                      | Karlar      |        | Konur       |        |             |                |
|------------------------------------------------------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|----------------|
|                                                      | Meðaltal    | Fjöldi | Meðaltal    | Fjöldi |             | Hlutfallsmunur |
| Október 2015                                         |             |        |             |        |             |                |
| Heild                                                | 463.160 kr. | 1361   | 429.072 kr. | 4545   | <div></div> | 93%            |
| Aldur                                                |             |        |             |        |             |                |
| 18 til 29 ára                                        | 339.979 kr. | 262    | 331.830 kr. | 650    | <div></div> | 98%            |
| 30 til 39 ára                                        | 443.451 kr. | 307    | 409.988 kr. | 998    | <div></div> | 92%            |
| 40 til 49 ára                                        | 518.771 kr. | 236    | 457.097 kr. | 1126   | <div></div> | 88%            |
| 50 til 59 ára                                        | 509.387 kr. | 308    | 464.769 kr. | 1178   | <div></div> | 91%            |
| 60 til 75 ára                                        | 507.361 kr. | 248    | 443.649 kr. | 593    | <div></div> | 87%            |
| Starfsheiti                                          |             |        |             |        |             |                |
| Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 726.812 kr. | 127    | 631.553 kr. | 352    | <div></div> | 87%            |
| Sérfræðingar                                         | 524.332 kr. | 443    | 490.966 kr. | 2054   | <div></div> | 94%            |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 444.507 kr. | 151    | 395.692 kr. | 440    | <div></div> | 89%            |
| Skrifstofufólk                                       | 343.902 kr. | 10     | 365.690 kr. | 124    | <div></div> | 106%           |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 369.240 kr. | 421    | 317.034 kr. | 1454   | <div></div> | 86%            |
| Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 464.195 kr. | 37     | <5          |        |             |                |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 356.315 kr. | 169    | 306.761 kr. | 101    | <div></div> | 86%            |
| Svið                                                 |             |        |             |        |             |                |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 558.717 kr. | 123    | 511.169 kr. | 152    | <div></div> | 91%            |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                       | 484.272 kr. | 85     | 421.504 kr. | 78     | <div></div> | 87%            |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 433.995 kr. | 29     | 456.859 kr. | 100    | <div></div> | 105%           |
| SFS - Skóla- og fristundasvið                        | 442.779 kr. | 569    | 413.826 kr. | 3081   | <div></div> | 93%            |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 470.802 kr. | 286    | 487.647 kr. | 101    | <div></div> | 104%           |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 450.926 kr. | 269    | 454.618 kr. | 1033   | <div></div> | 101%           |
| Starfsaldur                                          |             |        |             |        |             |                |
| Styttri en 2 ár                                      | 326.913 kr. | 6      | 297.946 kr. | 10     | <div></div> | 91%            |
| 2 til 4,9 ár                                         | 400.309 kr. | 331    | 378.826 kr. | 738    | <div></div> | 95%            |
| 5 til 9,9 ár                                         | 459.959 kr. | 305    | 424.595 kr. | 948    | <div></div> | 92%            |
| 10 til 14,9 ár                                       | 512.589 kr. | 178    | 455.254 kr. | 764    | <div></div> | 89%            |
| 15 ár eða lengri                                     | 550.877 kr. | 332    | 475.136 kr. | 1442   | <div></div> | 86%            |
| Starfshlutfall                                       |             |        |             |        |             |                |
| Fullt starf                                          | 487.602 kr. | 1077   | 447.099 kr. | 3254   | <div></div> | 92%            |
| Hlutasarf 70-99%                                     | 370.469 kr. | 284    | 383.632 kr. | 1291   | <div></div> | 104%           |

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%

**Tafla 22. Heildarlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi**

|                                                      | Karlur      |        | Konur       |        |                        |                |
|------------------------------------------------------|-------------|--------|-------------|--------|------------------------|----------------|
|                                                      | Meðaltal    | Fjöldi | Meðaltal    | Fjöldi |                        | Hlutfallsmunur |
| Október 2015                                         |             |        |             |        |                        |                |
| Heild                                                | 487.602 kr. | 1077   | 447.099 kr. | 3254   | <div><div></div></div> | 92%            |
| Aldur                                                |             |        |             |        |                        |                |
| 18 til 29 ára                                        | 346.567 kr. | 153    | 327.661 kr. | 425    | <div><div></div></div> | 95%            |
| 30 til 39 ára                                        | 460.490 kr. | 242    | 427.114 kr. | 675    | <div><div></div></div> | 93%            |
| 40 til 49 ára                                        | 539.118 kr. | 198    | 473.640 kr. | 855    | <div><div></div></div> | 88%            |
| 50 til 59 ára                                        | 525.383 kr. | 269    | 482.891 kr. | 896    | <div><div></div></div> | 92%            |
| 60 til 75 ára                                        | 523.771 kr. | 215    | 470.645 kr. | 403    | <div><div></div></div> | 90%            |
| Starfsheiti                                          |             |        |             |        |                        |                |
| Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 726.812 kr. | 127    | 639.448 kr. | 328    | <div><div></div></div> | 88%            |
| Sérfræðingar                                         | 527.964 kr. | 412    | 500.346 kr. | 1627   | <div><div></div></div> | 95%            |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 510.272 kr. | 93     | 426.333 kr. | 206    | <div><div></div></div> | 84%            |
| Skrifstofufólk                                       | 336.736 kr. | 7      | 369.279 kr. | 97     | <div><div></div></div> | 110%           |
| Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 369.543 kr. | 253    | 306.568 kr. | 911    | <div><div></div></div> | 83%            |
| Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 464.195 kr. | 37     | <5          |        |                        |                |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 361.824 kr. | 145    | 310.024 kr. | 65     | <div><div></div></div> | 86%            |
| Svið                                                 |             |        |             |        |                        |                |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 563.616 kr. | 119    | 521.427 kr. | 139    | <div><div></div></div> | 93%            |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                     | 562.912 kr. | 47     | 461.420 kr. | 38     | <div><div></div></div> | 82%            |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 442.464 kr. | 26     | 479.470 kr. | 73     | <div><div></div></div> | 108%           |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 464.044 kr. | 482    | 429.552 kr. | 2344   | <div><div></div></div> | 93%            |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 478.678 kr. | 267    | 496.813 kr. | 89     | <div><div></div></div> | 104%           |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 504.707 kr. | 136    | 488.197 kr. | 571    | <div><div></div></div> | 97%            |
| Starfsaldur                                          |             |        |             |        |                        |                |
| Styttri en 2 ár                                      |             | <5     | 311.670 kr. | 5      |                        |                |
| 2 til 4,9 ár                                         | 416.088 kr. | 238    | 389.636 kr. | 518    | <div><div></div></div> | 94%            |
| 5 til 9,9 ár                                         | 486.229 kr. | 231    | 439.983 kr. | 640    | <div><div></div></div> | 90%            |
| 10 til 14,9 ár                                       | 521.340 kr. | 160    | 473.623 kr. | 567    | <div><div></div></div> | 91%            |
| 15 ár eða lengri                                     | 565.419 kr. | 298    | 498.270 kr. | 1094   | <div><div></div></div> | 88%            |

0%

50%

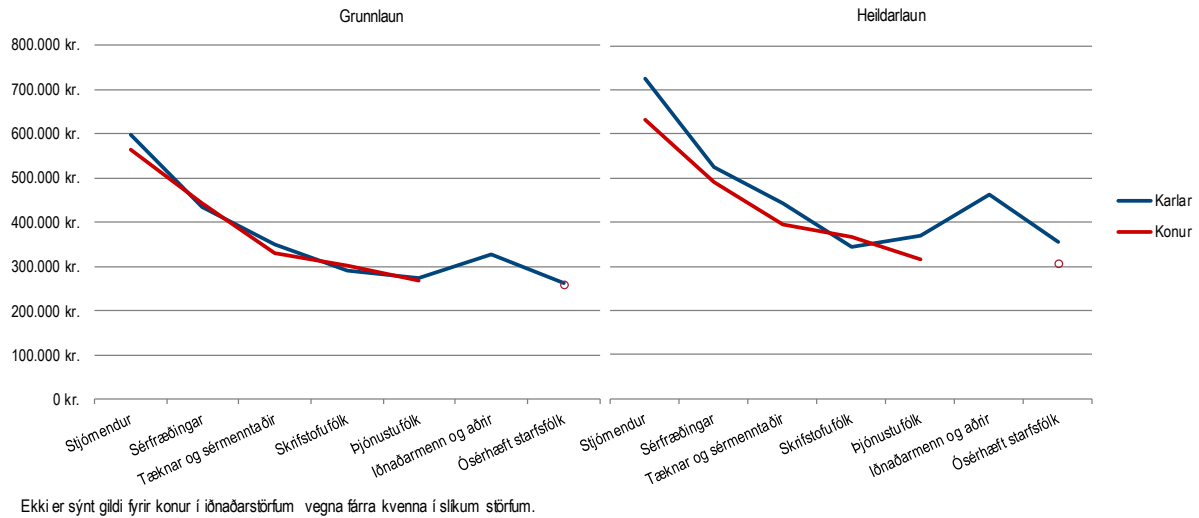
100%

150%

0% 50% 100% 150%

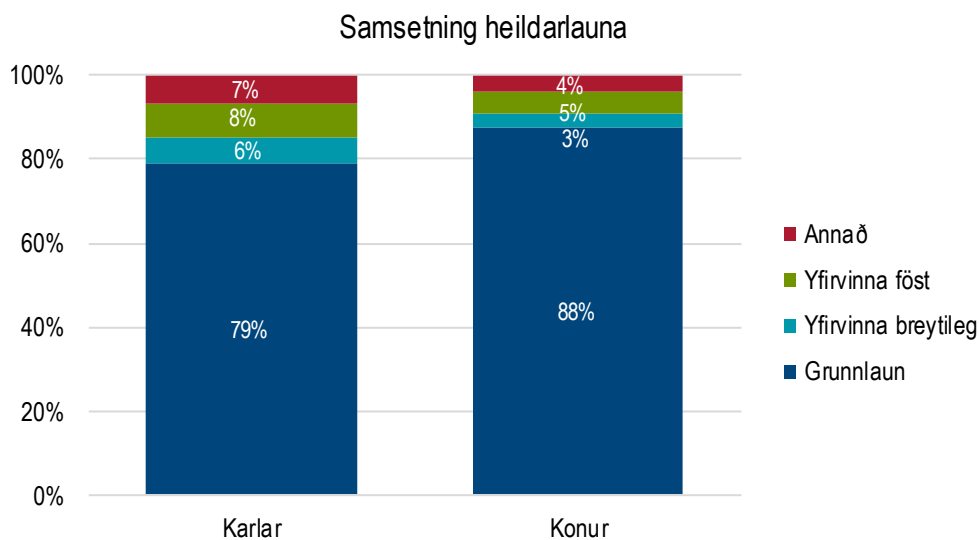
Á mynd 2 má sjá óleiðréttan launamun kynjanna eftir starfaflokkum. Eins og tafla 21 sýnir var kynbundinn launamunur mestur hjá stjórnendum og ósérhæfðum starfsmönnum, körlum í vil. Konur í skrifstofustörfum voru með hærri meðallaun en karlar, en mjög fáir karlar gegndu slíkum störfum. Launamunurinn er óverulegur í grunnlaunum en eykst töluvert í heildarlaunum.





**Mynd 2. Uppreiknuð heildarlaun greind eftir starfaflokki – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

Á mynd 3 má sjá samsetningu meðalheildargreiðslna karla og kvenna. Nokkur munur var á launasamsetningu kynjanna. Grunnlaun voru um 88% af heildargreiðslum kvenna en sambærileg tala fyrir karla var 79%. Yfirvinna á stærri þátt í launamyndun karla en kvenna, en um 14% af heildarlaunum karla voru yfirvinnugreiðslur á móti 8% hjá konum. Mjög lítið var um akstursgreiðslur og því falla þær undir flokkinn „Annað“.



**Mynd 3. Samsetning uppreiknaðra meðalheildargreiðslna karla og kvenna – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

---

## Yfirvinnugreiðslur

Yfirvinnu má skipta í breytilega og fasta yfirvinnu. Breytileg yfirvinna er yfirvinna sem er greidd samkvæmt vinnuskýrslu eða stimpilklukku. Föst yfirvinna er hinsvegar fyrirfram ákveðin og er oft áætluð.

### ***Breytileg yfirvinna***

Í október 2015 fékk aðeins hærra hlutfall karla en kvenna greidd laun fyrir breytilega yfirvinnu, eða nærri 50% karla á móti rúmlega 43% kvenna (sjá töflu 23). Nokkuð ólíkt er eftir bakgrunnshópum hvort hærra hlutfall karla eða kvenna fékk breytilegar yfirvinnugreiðslur. Til að mynda fékk hærra hlutfall kvenna en karla í stjórnunar-, sérfræðings- og tæknistörfum greidda breytilega yfirvinnu á meðan því var öfugt farið í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum auk ósérhæfðra starfa. Þá fengu konur á ÍTR og MOF í meira mæli en karlar greiddar breytilegar yfirvinnugreiðslur á meðan karlar á öðrum sviðum fengu frekar yfirvinnugreiðslur.

**Tafla 23. Hlutfall karla og kvenna með breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi**

|                                                      | Allir    |        | Karlar   |          | Konur | Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem<br>vinnur breytilega yfirvinnu |
|------------------------------------------------------|----------|--------|----------|----------|-------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                                      | Hlutfall | Fjöldi | Hlutfall | Hlutfall |       |                                                                         |
| Október 2015                                         |          |        |          |          |       |                                                                         |
| Heild                                                | 44,8%    | 7715   | 49,8%    | 43,3%    |       | ■ 6,6%                                                                  |
| Kyn                                                  |          |        |          |          |       |                                                                         |
| Karlar                                               | 49,8%    | 1852   | -        | -        |       |                                                                         |
| Konur                                                | 43,3%    | 5863   | -        | -        |       |                                                                         |
| Aldur                                                |          |        |          |          |       |                                                                         |
| 18 til 29 ára                                        | 56,2%    | 1640   | 58,5%    | 55,0%    |       | ■ 3,5%                                                                  |
| 30 til 39 ára                                        | 44,8%    | 1660   | 53,0%    | 42,2%    |       | ■ 10,9%                                                                 |
| 40 til 49 ára                                        | 41,3%    | 1582   | 46,7%    | 40,1%    |       | ■ 6,6%                                                                  |
| 50 til 59 ára                                        | 42,0%    | 1721   | 43,5%    | 41,6%    |       | 1,8%                                                                    |
| 60 til 75 ára                                        | 37,6%    | 1112   | 38,9%    | 37,2%    |       | 1,7%                                                                    |
| Starfsheiti                                          |          |        |          |          |       |                                                                         |
| Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 18,9%    | 507    | 11,5%    | 21,5%    | -9,9% | ■                                                                       |
| Sérfræðingar                                         | 43,2%    | 2900   | 40,7%    | 43,7%    | -3,0% |                                                                         |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 29,9%    | 810    | 15,6%    | 35,1%    | -     | ■                                                                       |
| Skrifstofufólk                                       | 11,8%    | 169    | 5,9%     | 12,5%    | 19,5% | ■                                                                       |
| Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 53,5%    | 2942   | 64,6%    | 49,6%    | -6,6% | ■                                                                       |
| Lönaðarmenn, vélgaðslufólk, bændur og fiskimenn      | 48,8%    | 43     | 51,3%    | <5       |       | ■ 14,9%                                                                 |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 77,5%    | 325    | 84,7%    | 68,3%    |       | ■ 16,4%                                                                 |
| Svið                                                 |          |        |          |          |       |                                                                         |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 4,4%     | 298    | 8,6%     | 1,2%     |       | ■ 7,4%                                                                  |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                     | 66,7%    | 213    | 60,0%    | 73,8%    | -     | ■                                                                       |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 19,4%    | 175    | 12,2%    | 21,6%    | 13,8% | ■                                                                       |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 42,1%    | 4801   | 43,9%    | 41,7%    | -9,4% | ■                                                                       |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 51,5%    | 402    | 59,5%    | 29,2%    |       | 2,2%                                                                    |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 57,1%    | 1826   | 71,0%    | 53,3%    |       | ■ 30,2%                                                                 |
|                                                      |          |        |          |          |       | ■ 17,7%                                                                 |
| Starfsaldur                                          |          |        |          |          |       |                                                                         |
| Styttri en 2 ár                                      | 57,7%    | 52     | 50,0%    | 64,3%    | -     | ■                                                                       |
| 2 til 4,9 ár                                         | 50,6%    | 1560   | 55,9%    | 48,1%    | 14,3% | ■                                                                       |
| 5 til 9,9 ár                                         | 49,1%    | 1535   | 52,7%    | 47,9%    |       | ■ 7,8%                                                                  |
| 10 til 14,9 ár                                       | 42,5%    | 1098   | 43,1%    | 42,4%    |       | 4,8%                                                                    |
| 15 ár eða lengri                                     | 37,5%    | 2080   | 37,0%    | 37,5%    | -0,5% | 0,7%                                                                    |
| Starfshlutfall                                       |          |        |          |          |       |                                                                         |
| Fullt starf                                          | 40,1%    | 4331   | 42,8%    | 39,2%    |       | ■ 3,7%                                                                  |
| Hlutastarf 70-99%                                    | 53,1%    | 1575   | 65,8%    | 50,3%    |       | ■ 15,6%                                                                 |
| Hlutastarf 1-69%                                     | 49,1%    | 1809   | 56,0%    | 46,5%    |       | ■ 9,5%                                                                  |

Í töflu 24 má sjá meðalgreiðslur og -vinnutíma karla og kvenna fyrir breytilega yfirvinnu, meðal þeirra sem fengu einhverjar greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu. Konur eru með um 67% af greiðslum karla, en svipaður munur er einnig á fjölda yfirvinnustunda. Í öllum bakgrunnshópum nema þremur eru karlar með töluvert hærri greiðslur en konur. Á velferðarsviði og meðal starfsfólks í lægra starfshlutfalli en 70% eru konur með aðeins hærri greiðslur en karlar, en samt sem áður með færri yfirvinnutíma. Á menningar- og ferðamálasviði eru konur með umtalsvert hærri greiðslur og fleiri yfirvinnutíma en karlar, en þar eru einungis fimm karlar með yfirvinnugreiðslur.

**Tafla 24. Meðalgreiðslur fyrir breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi sem er með breytilega yfirvinnu**

|                                                      | Allir      |       |        | Karlar      |       |        | Konur      |       |        | Hlutfallsmunur á greiðslum til karla og kvenna |
|------------------------------------------------------|------------|-------|--------|-------------|-------|--------|------------|-------|--------|------------------------------------------------|
|                                                      | Meðaltal   | Klst. | Fjöldi | Meðaltal    | Klst. | Fjöldi | Meðaltal   | Klst. | Fjöldi |                                                |
| Október 2015                                         |            |       |        |             |       |        |            |       |        |                                                |
| Heild                                                | 36.630 kr. | 11,0  | 3459   | 48.374 kr.  | 15,5  | 923    | 32.355 kr. | 9,3   | 2536   | <div><div></div></div> 67%                     |
| Kyn                                                  |            |       |        |             |       |        |            |       |        |                                                |
| Karlar                                               | 48.374 kr. | 15,5  | 923    | -           | -     | -      | -          | -     | -      |                                                |
| Konur                                                | 32.355 kr. | 9,3   | 2536   | -           | -     | -      | -          | -     | -      |                                                |
| Aldur                                                |            |       |        |             |       |        |            |       |        |                                                |
| 18 til 29 ára                                        | 31.157 kr. | 10,9  | 922    | 34.441 kr.  | 12,6  | 327    | 29.352 kr. | 10,0  | 595    | <div><div></div></div> 85%                     |
| 30 til 39 ára                                        | 33.599 kr. | 9,8   | 743    | 42.563 kr.  | 13,4  | 211    | 30.043 kr. | 8,4   | 532    | <div><div></div></div> 71%                     |
| 40 til 49 ára                                        | 39.330 kr. | 10,9  | 653    | 62.939 kr.  | 18,5  | 128    | 33.574 kr. | 9,0   | 525    | <div><div></div></div> 53%                     |
| 50 til 59 ára                                        | 38.857 kr. | 10,9  | 723    | 62.785 kr.  | 18,9  | 147    | 32.750 kr. | 8,9   | 576    | <div><div></div></div> 52%                     |
| 60 til 75 ára                                        | 46.016 kr. | 13,2  | 418    | 64.733 kr.  | 19,8  | 110    | 39.332 kr. | 10,9  | 308    | <div><div></div></div> 61%                     |
| Starfsheiti                                          |            |       |        |             |       |        |            |       |        |                                                |
| Kjönnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 59.466 kr. | 13,4  | 96     | 116.131 kr. | 25,3  | 15     | 48.972 kr. | 11,2  | 81     | <div><div></div></div> 42%                     |
| Sérfræðingar                                         | 36.098 kr. | 8,1   | 1253   | 51.712 kr.  | 11,6  | 199    | 33.150 kr. | 7,4   | 1054   | <div><div></div></div> 64%                     |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 47.887 kr. | 13,9  | 242    | 80.068 kr.  | 22,6  | 34     | 42.627 kr. | 12,5  | 208    | <div><div></div></div> 53%                     |
| Skrifstofufólk                                       | 52.493 kr. | 16,3  | 20     | -           | -     | <5     | 54.205 kr. | 16,8  | 19     |                                                |
| Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 29.810 kr. | 10,7  | 1575   | 35.008 kr.  | 12,6  | 499    | 27.399 kr. | 9,9   | 1076   | <div><div></div></div> 78%                     |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 79.341 kr. | 24,6  | 21     | 82.366 kr.  | 25,5  | 20     | -          | -     | <5     |                                                |
| Ósérhætt starfsfólk                                  | 57.567 kr. | 21,4  | 252    | 69.405 kr.  | 25,7  | 155    | 38.650 kr. | 14,5  | 97     | <div><div></div></div> 56%                     |
| Svið                                                 |            |       |        |             |       |        |            |       |        |                                                |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 69.467 kr. | 21,7  | 13     | 47.519 kr.  | 15,0  | 11     | -          | -     | <5     |                                                |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                       | 65.869 kr. | 22,2  | 142    | 81.333 kr.  | 25,8  | 66     | 52.441 kr. | 19,1  | 76     | <div><div></div></div> 64%                     |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 30.844 kr. | 9,6   | 34     | 9.900 kr.   | 3,3   | 5      | 34.455 kr. | 10,7  | 29     | <div><div></div></div> 348%                    |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 27.113 kr. | 7,1   | 2021   | 33.817 kr.  | 9,3   | 391    | 25.505 kr. | 6,5   | 1630   | <div><div></div></div> 75%                     |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 77.034 kr. | 26,0  | 207    | 81.372 kr.  | 27,5  | 176    | 52.405 kr. | 17,6  | 31     | <div><div></div></div> 64%                     |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 42.855 kr. | 13,9  | 1042   | 40.749 kr.  | 14,3  | 274    | 43.606 kr. | 13,8  | 768    | <div><div></div></div> 107%                    |
| Starfsaldur                                          |            |       |        |             |       |        |            |       |        |                                                |
| Styttri en 2 ár                                      | 22.284 kr. | 7,9   | 30     | 27.153 kr.  | 8,7   | 12     | 19.038 kr. | 7,4   | 18     | <div><div></div></div> 70%                     |
| 2 til 4,9 ár                                         | 35.644 kr. | 11,9  | 789    | 42.595 kr.  | 14,9  | 279    | 31.841 kr. | 10,3  | 510    | <div><div></div></div> 75%                     |
| 5 til 9,9 ár                                         | 37.502 kr. | 11,3  | 754    | 44.084 kr.  | 14,1  | 202    | 35.093 kr. | 10,3  | 552    | <div><div></div></div> 80%                     |
| 10 til 14,9 ár                                       | 42.073 kr. | 11,4  | 467    | 69.421 kr.  | 19,3  | 88     | 35.723 kr. | 9,6   | 379    | <div><div></div></div> 51%                     |
| 15 ár eða lengri                                     | 38.501 kr. | 10,1  | 779    | 70.937 kr.  | 20,9  | 133    | 31.822 kr. | 7,9   | 646    | <div><div></div></div> 45%                     |
| Starfshlutfall                                       |            |       |        |             |       |        |            |       |        |                                                |
| Fullt starf                                          | 39.907 kr. | 11,0  | 1735   | 62.885 kr.  | 19,0  | 461    | 31.592 kr. | 8,1   | 1274   | <div><div></div></div> 50%                     |
| Hlutasstarf 70-99%                                   | 39.351 kr. | 12,9  | 836    | 44.323 kr.  | 16,0  | 187    | 37.919 kr. | 12,0  | 649    | <div><div></div></div> 86%                     |
| Hlutasstarf 1-69%                                    | 27.664 kr. | 9,0   | 888    | 26.803 kr.  | 9,2   | 275    | 28.050 kr. | 8,9   | 613    | <div><div></div></div> 105%                    |

Meðaltal yfirvinnugreiðsna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar breytilegar yfirvinnugreiðslur.

0%

200%

400%

Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar breytilegar yfirvinnugreiðslur.

0% 200% 400%

## Föst yfirvinna

Hærra hlutfall kvenna en karla fékk greidda fasta yfirvinnu, eða hátt í 42% á móti um 35% karla (sjá töflu 25). Í flestum bakgrunnshópum var hærra hlutfall kvenna en karla með fastar yfirvinnugreiðslur, en nokkuð hærra hlutfall karla en kvenna í stjórnunar- og sérfræðingsstörfum var með fastar yfirvinnugreiðslur.

Þrátt fyrir að hærra hlutfall kvenna hafi fengið greidda fasta yfirvinnu að jafnaði, voru karlar með fleiri fasta yfirvinnutíma og eru þar af leiðandi með hærri greiðslur fyrir fasta yfirvinnu (sjá töflu 26). Að jafnaði voru fastar yfirvinnugreiðslur til kvenna rúmlega helmingur af greiðslum karla, eða ríflega 44 þúsund krónur á móti 84 þúsundum hjá körlum, og sama á við um fasta yfirvinnutíma. Innan nær allra flokka voru karlar með hærri greiðslur og fleiri fasta yfirvinnutíma. Einungis á menningar- og ferðamálasviði var jöfnuður í greiðslum karla og kvenna.

**Tafla 25. Hlutfall karla og kvenna með fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi**

|                                                      | Allir    |        | Karlar   | Konur    | Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem |
|------------------------------------------------------|----------|--------|----------|----------|------------------------------------------|
|                                                      | Hlutfall | Fjöldi | Hlutfall | Hlutfall | fær greidda fasta yfirvinnu              |
| Október 2015                                         |          |        |          |          |                                          |
| Heild                                                | 39,9%    | 7715   | 34,5%    | 41,6%    | -7,1% ■                                  |
| Kyn                                                  |          |        |          |          |                                          |
| Karlar                                               | 34,5%    | 1852   | -        | -        |                                          |
| Konur                                                | 41,6%    | 5863   | -        | -        |                                          |
| Aldur                                                |          |        |          |          |                                          |
| 18 til 29 ára                                        | 30,5%    | 1640   | 14,3%    | 38,9%    | -24,5% ■                                 |
| 30 til 39 ára                                        | 47,0%    | 1660   | 37,7%    | 50,0%    | -12,3% ■                                 |
| 40 til 49 ára                                        | 42,9%    | 1582   | 42,3%    | 43,0%    | -0,7%                                    |
| 50 til 59 ára                                        | 39,8%    | 1721   | 46,7%    | 38,1%    | 8,6% ■                                   |
| 60 til 75 ára                                        | 38,8%    | 1112   | 47,7%    | 35,7%    | 12,0% ■                                  |
| Starfsheiti                                          |          |        |          |          |                                          |
| Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 37,3%    | 507    | 47,7%    | 33,7%    | 14,0% ■                                  |
| Sérfræðingar                                         | 45,2%    | 2900   | 56,9%    | 42,8%    | 14,0% ■                                  |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 29,3%    | 810    | 33,9%    | 27,5%    | 6,4% ■                                   |
| Skrifstofufólk                                       | 63,9%    | 169    | 35,3%    | 67,1%    | -31,8% ■                                 |
| Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 39,8%    | 2942   | 22,4%    | 46,0%    | -23,6% ■                                 |
| Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 51,2%    | 43     | 48,7%    | <5       |                                          |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 11,7%    | 325    | 14,8%    | 7,7%     | 7,0% ■                                   |
| Svið                                                 |          |        |          |          |                                          |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 76,2%    | 298    | 75,0%    | 77,1%    | -2,1%                                    |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                       | 11,7%    | 213    | 11,8%    | 11,7%    | 0,2%                                     |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 37,7%    | 175    | 36,6%    | 38,1%    | -1,5%                                    |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 40,2%    | 4801   | 35,4%    | 41,3%    | -6,0% ■                                  |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 45,0%    | 402    | 40,2%    | 58,5%    | -18,3% ■                                 |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 35,4%    | 1826   | 21,0%    | 39,2%    | -18,3% ■                                 |
| Starfsaldur                                          |          |        |          |          |                                          |
| Styttri en 2 ár                                      | 17,3%    | 52     | 4,2%     | 28,6%    | -24,4% ■                                 |
| 2 til 4,9 ár                                         | 35,5%    | 1560   | 26,1%    | 40,0%    | -13,9% ■                                 |
| 5 til 9,9 ár                                         | 42,6%    | 1535   | 36,8%    | 44,5%    | -7,7% ■                                  |
| 10 til 14,9 ár                                       | 46,8%    | 1098   | 50,0%    | 46,1%    | 3,9% ■                                   |
| 15 ár eða lengri                                     | 41,8%    | 2080   | 52,1%    | 39,6%    | 12,5% ■                                  |
| Starfshlutfall                                       |          |        |          |          |                                          |
| Fullt starf                                          | 52,7%    | 4331   | 51,9%    | 52,9%    | -1,0%                                    |
| Hlutastarf 70-99%                                    | 29,4%    | 1575   | 12,7%    | 33,1%    | -20,4% ■                                 |
| Hlutastarf 1-69%                                     | 18,4%    | 1809   | 9,0%     | 21,9%    | -12,9% ■                                 |

-100%

0%

100%

-100% 0% 100%

**Tafla 26. Meðalgreiðslur fyrir fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi sem er með fasta yfirvinnu**

|                                                     | Allir       |       |        | Karlar      |       |        | Konur       |       |        | Hlutfallismunur á greiðslum til karla og kvenna |
|-----------------------------------------------------|-------------|-------|--------|-------------|-------|--------|-------------|-------|--------|-------------------------------------------------|
|                                                     | Meðaltal    | Klst. | Fjöldi | Meðaltal    | Klst. | Fjöldi | Meðaltal    | Klst. | Fjöldi |                                                 |
| Október 2015                                        |             |       |        |             |       |        |             |       |        |                                                 |
| Heild                                               | 52.549 kr.  | 13,3  | 3076   | 83.655 kr.  | 20,0  | 639    | 44.393 kr.  | 11,5  | 2437   | <div><div></div></div> 53%                      |
| Kyn                                                 |             |       |        |             |       |        |             |       |        |                                                 |
| Karlar                                              | 83.655 kr.  | 20,0  | 639    | -           | -     | -      | -           | -     | -      |                                                 |
| Konur                                               | 44.393 kr.  | 11,5  | 2437   | -           | -     | -      | -           | -     | -      |                                                 |
| Aldur                                               |             |       |        |             |       |        |             |       |        |                                                 |
| 18 til 29 ára                                       | 27.259 kr.  | 9,4   | 500    | 33.690 kr.  | 10,6  | 80     | 26.034 kr.  | 9,1   | 420    | <div><div></div></div> 77%                      |
| 30 til 39 ára                                       | 43.972 kr.  | 11,3  | 781    | 66.655 kr.  | 15,6  | 150    | 38.579 kr.  | 10,2  | 631    | <div><div></div></div> 58%                      |
| 40 til 49 ára                                       | 62.112 kr.  | 14,5  | 679    | 96.463 kr.  | 21,5  | 116    | 55.034 kr.  | 13,0  | 563    | <div><div></div></div> 57%                      |
| 50 til 59 ára                                       | 63.789 kr.  | 15,5  | 685    | 101.360 kr. | 24,2  | 158    | 52.525 kr.  | 12,9  | 527    | <div><div></div></div> 52%                      |
| 60 til 75 ára                                       | 64.501 kr.  | 16,1  | 431    | 100.427 kr. | 24,2  | 135    | 48.116 kr.  | 12,3  | 296    | <div><div></div></div> 48%                      |
| Starfsheiti                                         |             |       |        |             |       |        |             |       |        |                                                 |
| Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 111.502 kr. | 20,4  | 189    | 141.643 kr. | 26,5  | 62     | 96.787 kr.  | 17,5  | 127    | <div><div></div></div> 68%                      |
| Sérfræðingar                                        | 57.474 kr.  | 12,5  | 1311   | 86.137 kr.  | 18,6  | 278    | 49.760 kr.  | 10,8  | 1033   | <div><div></div></div> 58%                      |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 73.106 kr.  | 18,7  | 237    | 99.532 kr.  | 23,9  | 74     | 61.109 kr.  | 16,3  | 163    | <div><div></div></div> 61%                      |
| Skrifstofufólk                                      | 58.819 kr.  | 18,1  | 108    | 67.863 kr.  | 20,6  | 6      | 58.288 kr.  | 18,0  | 102    | <div><div></div></div> 86%                      |
| Þjónustur-, sölu- og afgreiðslufólk                 | 32.310 kr.  | 11,3  | 1171   | 57.434 kr.  | 18,5  | 173    | 27.955 kr.  | 10,0  | 998    | <div><div></div></div> 49%                      |
| Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn      | 119.212 kr. | 32,4  | 22     | 115.087 kr. | 32,0  | 19     | -           | -     | <5     |                                                 |
| Ósérhætt starfsfólk                                 | 28.485 kr.  | 9,6   | 38     | 30.828 kr.  | 9,9   | 27     | 22.734 kr.  | 8,7   | 11     | <div><div></div></div> 74%                      |
| Svið                                                |             |       |        |             |       |        |             |       |        |                                                 |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 114.896 kr. | 27,1  | 227    | 132.608 kr. | 30,9  | 96     | 101.916 kr. | 24,4  | 131    | <div><div></div></div> 77%                      |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                      | 155.695 kr. | 32,0  | 25     | 159.363 kr. | 30,8  | 13     | 151.721 kr. | 33,3  | 12     | <div><div></div></div> 95%                      |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 52.717 kr.  | 12,5  | 66     | 52.423 kr.  | 13,4  | 15     | 52.803 kr.  | 12,2  | 51     | <div><div></div></div> 101%                     |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 37.666 kr.  | 10,4  | 1931   | 58.722 kr.  | 15,3  | 315    | 33.562 kr.  | 9,4   | 1616   | <div><div></div></div> 57%                      |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 113.625 kr. | 26,4  | 181    | 114.924 kr. | 26,2  | 119    | 111.132 kr. | 26,9  | 62     | <div><div></div></div> 97%                      |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 54.006 kr.  | 12,8  | 646    | 70.294 kr.  | 15,7  | 81     | 51.670 kr.  | 12,3  | 565    | <div><div></div></div> 74%                      |
| Starfsaldur                                         |             |       |        |             |       |        |             |       |        |                                                 |
| Styttri en 2 ár                                     | 29.729 kr.  | 9,4   | 9      | -           | -     | <5     | 27.937 kr.  | 9,5   | 8      |                                                 |
| 2 til 4,9 ár                                        | 47.576 kr.  | 12,9  | 554    | 73.903 kr.  | 19,2  | 130    | 39.505 kr.  | 11,0  | 424    | <div><div></div></div> 53%                      |
| 5 til 9,9 ár                                        | 53.703 kr.  | 13,6  | 654    | 79.728 kr.  | 19,6  | 141    | 46.550 kr.  | 11,9  | 513    | <div><div></div></div> 58%                      |
| 10 til 14,9 ár                                      | 56.794 kr.  | 13,7  | 514    | 93.488 kr.  | 21,8  | 102    | 47.709 kr.  | 11,7  | 412    | <div><div></div></div> 51%                      |
| 15 ár eða lengri                                    | 62.695 kr.  | 14,8  | 869    | 102.774 kr. | 22,9  | 187    | 51.705 kr.  | 12,6  | 682    | <div><div></div></div> 50%                      |
| Starfshlutfall                                      |             |       |        |             |       |        |             |       |        |                                                 |
| Fullt starf                                         | 60.963 kr.  | 15,0  | 2281   | 90.507 kr.  | 21,5  | 559    | 51.372 kr.  | 12,9  | 1722   | <div><div></div></div> 57%                      |
| Hlutasarf 70-99%                                    | 32.510 kr.  | 9,8   | 463    | 43.225 kr.  | 11,5  | 36     | 31.607 kr.  | 9,7   | 427    | <div><div></div></div> 73%                      |
| Hlutasarf 1-69%                                     | 22.687 kr.  | 6,3   | 332    | 29.678 kr.  | 7,5   | 44     | 21.619 kr.  | 6,1   | 288    | <div><div></div></div> 73%                      |

Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar fastar yfirvinnugreiðslur.

</

Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar fastar yfirvinnugreiðslur.

0% 50% 100% 150%

## Akstursgreiðslur

Í gegnum tíðina hafa bæði fastar akstursgreiðslur og greiðslur samkvæmt akstursdagbók verið greiddar til starfsfólks Reykjavíkurborgar. Í október 2015 fékk rösklega 4% starfsfólks akstursgreiðslur samkvæmt dagbók en einungis 43 starfsmenn voru skráðir með einhverjar fastar akstursgreiðslur og eru þær því ekki greindar sérstaklega, heldur er hér fjallað um allar akstursgreiðslur sem heild.

Alls fengu tæp 5% starfsfólks akstursgreiðslur í október 2015 (sjá töflu 27). Aðeins herra hlutfall karla en kvenna var með akstursgreiðslur og var misjafnt eftir bakgrunnshópum hvort kynið var frekar með akstursgreiðslur. Þegar horft er til starfsheita var mest um akstursgreiðslur hjá stjórnendum og þar var líka hvað mestur munur á hlutfalli karla og kvenna þar sem um 7 prósentustigum fleiri karlar en konur fengu akstursgreiðslur. Starfsfólk á umhverfis- og skipulagssviði fékk einna helst akstursgreiðslur (rúmlega 12%) en mestur kynjamunur var annars

vegar á velferðarsviði (tæplega 14% kvenna á móti 6% karla) og skrifstofum Ráðhúss (tæplega 9% karla á móti tæpum 2% kvenna).

**Tafla 27. Hlutfall starfsfólks með akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi**

|                                                      | Allir    |        | Karlar   |          | Konur |                                   |
|------------------------------------------------------|----------|--------|----------|----------|-------|-----------------------------------|
|                                                      | Hlutfall | Fjöldi | Hlutfall | Hlutfall |       | Munur á hlutfalli karla og kvenna |
| Október 2015                                         |          |        |          |          |       |                                   |
| Heild                                                | 4,8%     | 7715   | 5,3%     | 4,6%     |       | 0,8%                              |
| Kyn                                                  |          |        |          |          |       |                                   |
| Karlar                                               | 5,3%     | 1852   | -        | -        |       |                                   |
| Konur                                                | 4,6%     | 5863   | -        | -        |       |                                   |
| Aldur                                                |          |        |          |          |       |                                   |
| 18 til 29 ára                                        | 2,0%     | 1640   | 0,9%     | 2,6%     | -1,7% |                                   |
| 30 til 39 ára                                        | 5,0%     | 1660   | 4,8%     | 5,1%     | -0,3% |                                   |
| 40 til 49 ára                                        | 5,4%     | 1582   | 9,1%     | 4,7%     |       | 4,5%                              |
| 50 til 59 ára                                        | 5,5%     | 1721   | 7,4%     | 5,0%     |       | 2,4%                              |
| 60 til 75 ára                                        | 6,4%     | 1112   | 8,8%     | 5,5%     |       | 3,3%                              |
| Starfsheiti                                          |          |        |          |          |       |                                   |
| Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 12,4%    | 507    | 17,7%    | 10,6%    |       | 7,1%                              |
| Sérfræðingar                                         | 4,2%     | 2900   | 7,0%     | 3,6%     |       | 3,3%                              |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 9,8%     | 810    | 10,6%    | 9,5%     |       | 1,1%                              |
| Skrifstofufólk                                       | 1,2%     | 169    | 0,0%     | 1,3%     | -1,3% |                                   |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 3,2%     | 2942   | 1,6%     | 3,8%     | -2,2% |                                   |
| Lönaðarmenn, vélgaðslufólk, bændur og fiskimenn      | 11,6%    | 43     | 12,8%    | <5       |       |                                   |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 0,6%     | 325    | 1,1%     | 0,0%     |       | 1,1%                              |
| Svið                                                 |          |        |          |          |       |                                   |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 4,7%     | 298    | 8,6%     | 1,8%     |       | 6,8%                              |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                     | 5,6%     | 213    | 5,5%     | 5,8%     | -0,4% |                                   |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 5,1%     | 175    | 7,3%     | 4,5%     |       | 2,8%                              |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                        | 1,4%     | 4801   | 2,0%     | 1,2%     |       | 0,8%                              |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 12,4%    | 402    | 13,2%    | 10,4%    |       | 2,8%                              |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 11,9%    | 1826   | 5,7%     | 13,5%    | -7,8% |                                   |
| Starfsaldur                                          |          |        |          |          |       |                                   |
| Styttri en 2 ár                                      | 0,0%     | 52     | 0,0%     | 0,0%     |       |                                   |
| 2 til 4,9 ár                                         | 3,9%     | 1560   | 3,2%     | 4,2%     | -1,0% |                                   |
| 5 til 9,9 ár                                         | 6,9%     | 1535   | 5,7%     | 7,3%     | -1,5% |                                   |
| 10 til 14,9 ár                                       | 5,1%     | 1098   | 6,9%     | 4,7%     |       | 2,2%                              |
| 15 ár eða lengri                                     | 5,0%     | 2080   | 10,9%    | 3,8%     |       | 7,1%                              |
| Starfshlutfall                                       |          |        |          |          |       |                                   |
| Fullt starf                                          | 6,1%     | 4331   | 8,4%     | 5,3%     |       | 3,0%                              |
| Hlutastarf 70-99%                                    | 4,3%     | 1575   | 2,1%     | 4,7%     | -2,6% |                                   |
| Hlutastarf 1-69%                                     | 2,0%     | 1809   | 0,6%     | 2,5%     | -1,9% |                                   |

-100%

0%

100%

-100% 0% 100%

Meðal þeirra sem fengu akstursgreiðslur voru þær að meðaltali rúmlega 30 þúsund krónur (sjá töflu 28). Greiðslur til karla voru aðeins hærri en til kvenna, en konur voru með um 6% lægri akstursgreiðslur. Að jafnaði hækka akstursgreiðslur með auknum aldri, tæknar og sérmenntað starfsfólk var með nærri tvöfalt hærri akstursgreiðslur en næsti starfaflokkur og starfsfólk á íþróttar- og tómstundasviði var með töluvert hærri akstursgreiðslur en starfsfólk annarra sviða.

Tafla 28 Akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi sem fékk akstursgreiðslur

|                                                     | Allir      |        | Karlar     |        | Konur      |        | Hlutfallsmunur á greiðslum til karla og kvenna |
|-----------------------------------------------------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------------------------------------------|
|                                                     | Meðaltal   | Fjöldi | Meðaltal   | Fjöldi | Meðaltal   | Fjöldi |                                                |
| Október 2015                                        |            |        |            |        |            |        |                                                |
| Heild                                               | 30.770 kr. | 367    | 32.172 kr. | 99     | 30.252 kr. | 268    | 94%                                            |
| Kyn                                                 |            |        |            |        |            |        |                                                |
| Karlar                                              | 32.172 kr. | 99     | -          | -      | -          | -      |                                                |
| Konur                                               | 30.252 kr. | 268    | -          | -      | -          | -      |                                                |
| Aldur                                               |            |        |            |        |            |        |                                                |
| 18 til 29 ára                                       | 20.677 kr. | 33     | 24.028 kr. | 5      | 20.078 kr. | 28     | 84%                                            |
| 30 til 39 ára                                       | 24.716 kr. | 83     | 34.585 kr. | 19     | 21.786 kr. | 64     | 63%                                            |
| 40 til 49 ára                                       | 24.251 kr. | 86     | 24.741 kr. | 25     | 24.050 kr. | 61     | 97%                                            |
| 50 til 59 ára                                       | 38.205 kr. | 94     | 29.541 kr. | 25     | 41.344 kr. | 69     | 140%                                           |
| 60 til 75 ára                                       | 40.591 kr. | 71     | 42.029 kr. | 25     | 39.809 kr. | 46     | 95%                                            |
| Starfsheiti                                         |            |        |            |        |            |        |                                                |
| Kjörir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 29.752 kr. | 63     | 36.320 kr. | 23     | 25.976 kr. | 40     | 72%                                            |
| Sérfræðingar                                        | 25.034 kr. | 122    | 25.557 kr. | 34     | 24.831 kr. | 88     | 97%                                            |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 53.943 kr. | 79     | 41.768 kr. | 23     | 58.943 kr. | 56     | 141%                                           |
| Skrifstofufólk                                      | -          | <5     | -          | <5     | -          | <5     |                                                |
| Þjónustur-, sölu- og afgreiðslufólk                 | 20.871 kr. | 94     | 33.226 kr. | 12     | 19.063 kr. | 82     | 57%                                            |
| Lönaðarmenn, vélgaðslufólk, bændur og fiskimenn     | 21.958 kr. | 5      | 21.958 kr. | 5      | -          | <5     |                                                |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | -          | <5     | -          | <5     | -          | <5     |                                                |
| Svið                                                |            |        |            |        |            |        |                                                |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 38.691 kr. | 14     | 40.821 kr. | 11     | -          | <5     |                                                |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                    | 57.109 kr. | 12     | 82.375 kr. | 6      | 31.844 kr. | 6      | 39%                                            |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 29.670 kr. | 9      | -          | <5     | 18.792 kr. | 6      |                                                |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 19.147 kr. | 65     | 21.042 kr. | 18     | 18.421 kr. | 47     | 88%                                            |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 26.820 kr. | 50     | 29.949 kr. | 39     | 15.723 kr. | 11     | 52%                                            |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 33.240 kr. | 217    | 24.578 kr. | 22     | 34.217 kr. | 195    | 139%                                           |
| Starfsaldur                                         |            |        |            |        |            |        |                                                |
| Styttri en 2 ár                                     | -          | <5     | -          | <5     | -          | <5     |                                                |
| 2 til 4,9 ár                                        | 23.229 kr. | 61     | 28.916 kr. | 16     | 21.207 kr. | 45     | 73%                                            |
| 5 til 9,9 ár                                        | 33.828 kr. | 106    | 31.192 kr. | 22     | 34.518 kr. | 84     | 111%                                           |
| 10 til 14,9 ár                                      | 36.346 kr. | 56     | 23.796 kr. | 14     | 40.530 kr. | 42     | 170%                                           |
| 15 ár eða lengri                                    | 26.853 kr. | 104    | 31.122 kr. | 39     | 24.292 kr. | 65     | 78%                                            |
| Starfshlutfall                                      |            |        |            |        |            |        |                                                |
| Fullt starf                                         | 29.420 kr. | 264    | 33.938 kr. | 90     | 27.083 kr. | 174    | 80%                                            |
| Hlutastarf 70-99%                                   | 37.476 kr. | 67     | 14.800 kr. | 6      | 39.706 kr. | 61     | 268%                                           |
| Hlutastarf 1-69%                                    | 28.188 kr. | 36     | -          | <5     | 29.482 kr. | 33     |                                                |

Meðaltal áktursgreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar áktursgreiðslur.

0%10%20%300%

Meðaltal akstursgreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar akstursgreiðslur.

0% 100% 200% 300%

## Aðrar greiðslur

Undir flokkinn aðrar greiðslur falla allar greiðslur sem ekki eru grunnlaun, yfirvinnulaun eða akstursgreiðslur. Þar má helst nefna bakvaktarálag, eingreiðslur, orlofsgreiðslur, persónuuppbót og fleira. Alls fékk um 77% starfsfólks slíkar greiðslur í október 2015 og hærra hlutfall karla (83%) en kvenna (75%) (sjá töflu 29). Í flestum bakgrunnshópum var hærra hlutfall karla en kvenna með greiðslur af þessu tagi, að undanskildum yngstu aldurs- og starfsaldurshópunum, skrifstofufólki, íþróttar- og tómstundasviði og menningar- og ferðamálasviði.



Tafla 29. Hlutfall starfsfólks með aðrar greiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi

|                                                     | Allir    |        | Karlur   | Konur    |                                   |
|-----------------------------------------------------|----------|--------|----------|----------|-----------------------------------|
|                                                     | Hlutfall | Fjöldi | Hlutfall | Hlutfall | Munur á hlutfalli karla og kvenna |
| Október 2015                                        |          |        |          |          |                                   |
| Heild                                               | 77,0%    | 7715   | 83,4%    | 75,0%    | ■ 8,4%                            |
| Kyn                                                 |          |        |          |          |                                   |
| Karlur                                              | 83,4%    | 1852   | -        | -        |                                   |
| Konur                                               | 75,0%    | 5863   | -        | -        |                                   |
| Aldur                                               |          |        |          |          |                                   |
| 18 til 29 ára                                       | 83,9%    | 1640   | 80,9%    | 85,5%    | -4,6% ■ 5,4%                      |
| 30 til 39 ára                                       | 79,6%    | 1660   | 83,7%    | 78,3%    | ■ 14,1%                           |
| 40 til 49 ára                                       | 75,2%    | 1582   | 86,9%    | 72,8%    | ■ 14,6%                           |
| 50 til 59 ára                                       | 73,8%    | 1721   | 85,5%    | 70,9%    | ■ 15,5%                           |
| 60 til 75 ára                                       | 70,8%    | 1112   | 82,3%    | 66,8%    |                                   |
| Starfsheiti                                         |          |        |          |          |                                   |
| Kjörir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 67,1%    | 507    | 76,2%    | 63,9%    | ■ 12,2%                           |
| Sérfræðingar                                        | 74,2%    | 2900   | 82,0%    | 72,6%    | ■ 9,4%                            |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | 63,6%    | 810    | 64,2%    | 63,3%    | 0,9%                              |
| Skrifstofufólk                                      | 78,7%    | 169    | 64,7%    | 80,3%    | -15,6% ■ 5,5%                     |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | 84,3%    | 2942   | 88,4%    | 82,8%    |                                   |
| Löndarmenn, vélgaðslufólk, bændur og fiskimenn      | 95,3%    | 43     | 94,9%    |          |                                   |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | 87,4%    | 325    | 95,1%    | 77,5%    | ■ 17,6%                           |
| Svið                                                |          |        |          |          |                                   |
| Skrifstofur Ráðhúss                                 | 85,9%    | 298    | 89,8%    | 82,9%    | ■ 6,9%                            |
| ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið                    | 94,4%    | 213    | 90,9%    | 98,1%    | -7,1% ■ 4,4%                      |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                   | 89,7%    | 175    | 87,8%    | 90,3%    | -2,5% ■ 8,3%                      |
| SFS - Skóla- og frístundasvið                       | 69,0%    | 4801   | 72,6%    | 68,2%    | ■ 4,7%                            |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                   | 94,8%    | 402    | 97,0%    | 88,7%    |                                   |
| VEL - Velferðarsvið                                 | 89,6%    | 1826   | 93,3%    | 88,6%    |                                   |
| Starfsaldur                                         |          |        |          |          |                                   |
| Styttri en 2 ár                                     | 86,5%    | 52     | 83,3%    | 89,3%    | -6,0% ■ 2,8%                      |
| 2 til 4,9 ár                                        | 79,7%    | 1560   | 81,6%    | 78,8%    | ■ 6,3%                            |
| 5 til 9,9 ár                                        | 84,3%    | 1535   | 89,0%    | 82,7%    | ■ 12,1%                           |
| 10 til 14,9 ár                                      | 76,4%    | 1098   | 86,3%    | 74,2%    | ■ 14,4%                           |
| 15 ár eða lengri                                    | 70,3%    | 2080   | 82,2%    | 67,8%    |                                   |
| Starfshlutfall                                      |          |        |          |          |                                   |
| Fullt starf                                         | 79,5%    | 4331   | 86,5%    | 77,1%    | ■ 9,4%                            |
| Hlutastarf 70-99%                                   | 77,7%    | 1575   | 83,8%    | 76,4%    | ■ 7,4%                            |
| Hlutastarf 1-69%                                    | 70,7%    | 1809   | 76,4%    | 68,6%    | ■ 7,8%                            |

-100%

0%

100%

Þegar kemur að upphæð greiðslna sést að karlar eru með töluvert hærri greiðslur en konur eða að meðaltali um 30 þúsund krónur á móti tæpum 19 þúsundum, sem er munur upp á 37% (sjá töflu 30). Í öllum bakgrunnshópum, fyrir utan hóp tækna og sérmenntaðs starfsfólks, voru karlar með hærri greiðslur en konur, eða 28-46% hærri greiðslur en konur. Þegar horft er til sviða Reykjavíkurborgar var minnstur munur á Íþróttar- og tómstundasviði, þar sem karlar voru með 9% hærri greiðslur en konur, en mestur á skrifstofum Ráðhússins, þar sem karlar voru með 43% hærri greiðslur. Þá er áberandi að meðal starfsfólks í 70% starfshlutfalli eða herra er mun meiri kynjamunur í öðrum greiðslum (karlar með 46-47% hærri greiðslur) en meðal starfsfólks í lægra starfshlutfalli (karlar með 7% hærri greiðslur).

Tafla 30. Aðrar greiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi sem var með aðrar greiðslur

|                                                      | Allir      |        | Karlar     |        | Konur      |        |                             |
|------------------------------------------------------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|-----------------------------|
|                                                      | Meðaltal   | Fjöldi | Meðaltal   | Fjöldi | Meðaltal   | Fjöldi | Hlutfallsmunur              |
| Október 2015                                         |            |        |            |        |            |        |                             |
| Heild                                                | 21.662 kr. | 5944   | 29.877 kr. | 1545   | 18.777 kr. | 4399   | <div><div></div></div> 63%  |
| Kyn                                                  |            |        |            |        |            |        |                             |
| Karlar                                               | 29.877 kr. | 1545   | -          | -      | -          | -      |                             |
| Konur                                                | 18.777 kr. | 4399   | -          | -      | -          | -      |                             |
| Aldur                                                |            |        |            |        |            |        |                             |
| 18 til 29 ára                                        | 20.524 kr. | 1376   | 23.477 kr. | 452    | 19.079 kr. | 924    | <div><div></div></div> 81%  |
| 30 til 39 ára                                        | 18.074 kr. | 1321   | 27.759 kr. | 333    | 14.810 kr. | 988    | <div><div></div></div> 53%  |
| 40 til 49 ára                                        | 21.153 kr. | 1190   | 36.247 kr. | 238    | 17.380 kr. | 952    | <div><div></div></div> 48%  |
| 50 til 59 ára                                        | 23.270 kr. | 1270   | 34.041 kr. | 289    | 20.096 kr. | 981    | <div><div></div></div> 59%  |
| 60 til 75 ára                                        | 27.851 kr. | 787    | 33.649 kr. | 233    | 25.412 kr. | 554    | <div><div></div></div> 76%  |
| Starfsheiti                                          |            |        |            |        |            |        |                             |
| Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | 37.437 kr. | 340    | 51.539 kr. | 99     | 31.644 kr. | 241    | <div><div></div></div> 61%  |
| Sérfræðingar                                         | 13.597 kr. | 2151   | 17.658 kr. | 401    | 12.666 kr. | 1750   | <div><div></div></div> 72%  |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                      | 31.739 kr. | 515    | 28.351 kr. | 140    | 33.004 kr. | 375    | <div><div></div></div> 116% |
| Skrifstofufólk                                       | 11.891 kr. | 133    | 18.299 kr. | 11     | 11.313 kr. | 122    | <div><div></div></div> 62%  |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                   | 24.668 kr. | 2480   | 34.966 kr. | 683    | 20.753 kr. | 1797   | <div><div></div></div> 59%  |
| Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn       | 30.370 kr. | 41     | 30.629 kr. | 37     | -          | <5     |                             |
| Ósérhæft starfsfólk                                  | 22.664 kr. | 284    | 27.540 kr. | 174    | 14.952 kr. | 110    | <div><div></div></div> 54%  |
| Svið                                                 |            |        |            |        |            |        |                             |
| Skrifstofur Ráðhúss                                  | 26.275 kr. | 256    | 34.464 kr. | 115    | 19.596 kr. | 141    | <div><div></div></div> 57%  |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið                       | 46.041 kr. | 201    | 48.336 kr. | 100    | 43.769 kr. | 101    | <div><div></div></div> 91%  |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið                    | 23.035 kr. | 157    | 27.939 kr. | 36     | 21.576 kr. | 121    | <div><div></div></div> 77%  |
| SFS - Skóla- og fristundasvið                        | 7.866 kr.  | 3313   | 11.409 kr. | 647    | 7.006 kr.  | 2666   | <div><div></div></div> 61%  |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið                    | 24.346 kr. | 381    | 25.841 kr. | 287    | 19.783 kr. | 94     | <div><div></div></div> 77%  |
| VEL - Velferðarsvið                                  | 45.126 kr. | 1636   | 59.888 kr. | 360    | 40.961 kr. | 1276   | <div><div></div></div> 68%  |
| Starfsaldur                                          |            |        |            |        |            |        |                             |
| Styttri en 2 ár                                      | 23.524 kr. | 45     | 26.940 kr. | 20     | 20.792 kr. | 25     | <div><div></div></div> 77%  |
| 2 til 4,9 ár                                         | 21.175 kr. | 1243   | 25.666 kr. | 407    | 18.989 kr. | 836    | <div><div></div></div> 74%  |
| 5 til 9,9 ár                                         | 28.294 kr. | 1294   | 37.025 kr. | 341    | 25.170 kr. | 953    | <div><div></div></div> 68%  |
| 10 til 14,9 ár                                       | 19.507 kr. | 839    | 28.544 kr. | 176    | 17.108 kr. | 663    | <div><div></div></div> 60%  |
| 15 ár eða lengri                                     | 19.449 kr. | 1462   | 33.082 kr. | 295    | 16.003 kr. | 1167   | <div><div></div></div> 48%  |
| Starfshlutfall                                       |            |        |            |        |            |        |                             |
| Fullt starf                                          | 17.808 kr. | 3441   | 27.181 kr. | 932    | 14.326 kr. | 2509   | <div><div></div></div> 53%  |
| Hlutastarf 70-99%                                    | 35.493 kr. | 1224   | 56.356 kr. | 238    | 30.458 kr. | 986    | <div><div></div></div> 54%  |
| Hlutastarf 1-69%                                     | 18.795 kr. | 1279   | 19.773 kr. | 375    | 18.390 kr. | 904    | <div><div></div></div> 93%  |

## Starfsmat

Í töflu 31 má sjá uppreiknuð laun karla og kvenna eftir stigum úr starfsmati. Eins og sjá má eru þeir sem eru ekki með starfsmat að jafnaði með hærri grunn- og heildarlaun en þeir sem eru með starfsmat. Það skýrist af því að það eru helst stjórnendur og sérfræðingar sem eru ekki með starfsmat. Þegar horft er til starfsmatsstiga sést að bæði grunn- og heildarlaun hækka í takt við stigafjölda. Í grunnlaunum er mikill jöfnuður með launum karla og kvenna þar sem einungis munar að hámarki 3% á meðallaunum, en í heildarlaunum eru konur að jafnaði með 8-13% lægri laun en karlar sem eru í sama starfsmatsstigaflokki og þær. Mynd 4 sýnir þetta örlítið betur, en þar liggur aðhvarfslína karla aðeins ofar en aðhvarfslína kvenna þegar skoðað er samband á milli starfsmatsstiga og uppreiknaðra heildarlauna. Launadreifing virðist hafa verið meiri hjá körlum en konum og aðhvarfslínan brattari eða því sem nemur um 6100 krónum á mánuði fyrir hver 100 stig.

Í tilfelli grunnlauna liggja línurnar hins vegar nánast samsíða, en þó er aðhvarfslína karla örlítið brattari, sem gefur til kynna að hvert starfsmatsstig gefi körlum aðeins meira en konum, en samkvæmt hallastuðlunum fá karlar um 2400 krónum meira á mánuði fyrir hver 100 starfsmatsstig.

**Tafla 31. Uppreiknuð laun karla og kvenna greind eftir starfsmati – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                        | Karlar      |              |        | Konur       |              |        |                  |
|------------------------|-------------|--------------|--------|-------------|--------------|--------|------------------|
|                        | Meðaltal    | Staðalfrávik | Fjöldi | Meðaltal    | Staðalfrávik | Fjöldi | Hlutfallsmunur   |
|                        |             |              |        |             |              |        |                  |
| Grunnlaun              |             |              |        |             |              |        |                  |
| Heild                  | 366.674 kr. | 125.787 kr.  | 1361   | 376.283 kr. | 110.773 kr.  | 4545   | <div></div> 103% |
| Starfsmat              |             |              |        |             |              |        |                  |
| Ekki með starfsmat     | 472.344 kr. | 131.828 kr.  | 432    | 453.713 kr. | 90.251 kr.   | 2033   | <div></div> 96%  |
| Með starfsmat          | 317.536 kr. | 86.610 kr.   | 929    | 313.617 kr. | 82.652 kr.   | 2512   | <div></div> 99%  |
| Fjöldi starfsmatsstiga |             |              |        |             |              |        |                  |
| Færri en 400           | 252.694 kr. | 21.732 kr.   | 387    | 252.369 kr. | 14.216 kr.   | 1173   | <div></div> 100% |
| 400 til 499            | 300.383 kr. | 26.802 kr.   | 263    | 298.036 kr. | 21.910 kr.   | 526    | <div></div> 99%  |
| 500 til 599            | 362.902 kr. | 32.143 kr.   | 121    | 353.588 kr. | 30.880 kr.   | 366    | <div></div> 97%  |
| 600 til 699            | 438.044 kr. | 42.814 kr.   | 117    | 440.828 kr. | 39.138 kr.   | 374    | <div></div> 101% |
| 700 og hærra           | 561.839 kr. | 62.139 kr.   | 41     | 557.908 kr. | 55.717 kr.   | 73     | <div></div> 99%  |
| Heildarlaun            |             |              |        |             |              |        |                  |
| Heild                  | 463.160 kr. | 156.780 kr.  | 1361   | 429.072 kr. | 128.828 kr.  | 4545   | <div></div> 93%  |
| Starfsmat              |             |              |        |             |              |        |                  |
| Ekki með starfsmat     | 551.915 kr. | 158.327 kr.  | 432    | 499.259 kr. | 105.727 kr.  | 2033   | <div></div> 90%  |
| Með starfsmat          | 421.888 kr. | 137.868 kr.  | 929    | 372.268 kr. | 117.352 kr.  | 2512   | <div></div> 88%  |
| Fjöldi starfsmatsstiga |             |              |        |             |              |        |                  |
| Færri en 400           | 343.223 kr. | 75.051 kr.   | 387    | 297.005 kr. | 51.533 kr.   | 1173   | <div></div> 87%  |
| 400 til 499            | 394.868 kr. | 89.741 kr.   | 263    | 355.085 kr. | 66.988 kr.   | 526    | <div></div> 90%  |
| 500 til 599            | 472.734 kr. | 104.316 kr.  | 121    | 413.949 kr. | 68.304 kr.   | 366    | <div></div> 88%  |
| 600 til 699            | 575.681 kr. | 102.257 kr.  | 117    | 529.914 kr. | 85.245 kr.   | 374    | <div></div> 92%  |
| 700 og hærra           | 748.792 kr. | 140.321 kr.  | 41     | 688.790 kr. | 95.352 kr.   | 73     | <div></div> 92%  |

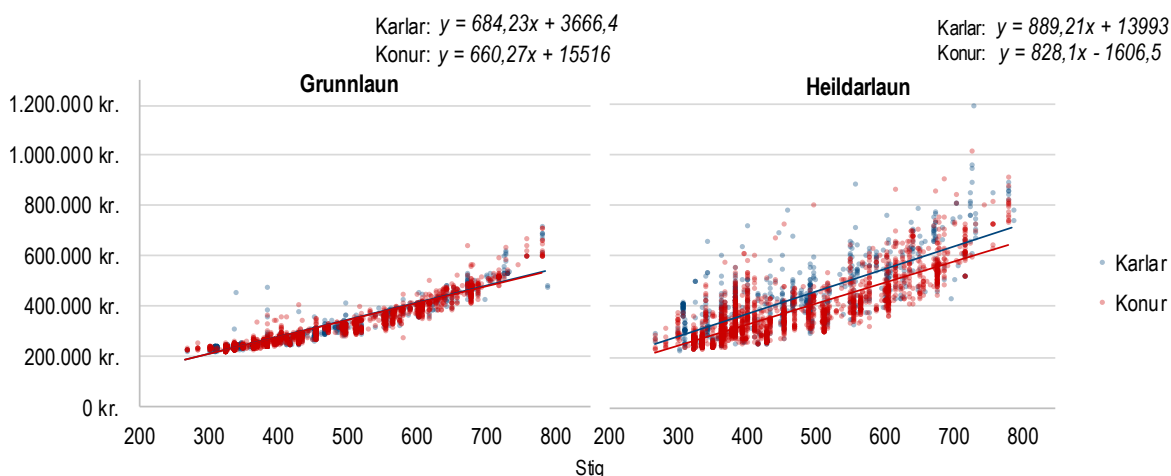
0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%



**Mynd 4. Uppreiknuð laun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

Við nánari skoðun á starfsmatsstigum karla og kvenna kemur í ljós kynbundinn munur á starfsmatsstigum. Í töflu 32 má sjá niðurstöður aðhvarfsgreiningar á starfsmatsstigum, bæði fyrir alla starfsmenn í 70% starfshlutfalli eða hærra og svo fyrir karla og konur sérstaklega. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum starfs, aldurs, starfsaldurs og starfshlutfalls eru konur að jafnaði með tæplega 17 færri starfsmatsstig en karlar. Spönnin á starfsmatsstigakvarðanumer 520 stig (frá 266 upp í 786) og því er hlutfallslegur munur á leiðréttum kynbundnum munur á starfsmatsstigum 3,2%.

Eins og sjá má í töflu 32 bera konur meira úr bítum við að fara í sérfræðings- og stjórnendastörf en því er öfugt farið í tæknistörfum og þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum. Þá fá karlar að jafnaði meira en þrefalt fleiri stig fyrir þau störf sem þeir vinna í fullu starfi en konur.

Þar sem kynbundinn munur virðist vera bundinn inn í starfsmatsstig þarf að hafa það hugfast í launagreiningum þar sem stýrt er fyrir áhrifum starfsmatsstiga því þá er verið að draga úr þeim kynbundna launamun sem er til staðar.

**Tafla 32. Leiðréttur kynbundinn munur á starfsmatsstigum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                           | Allir     |             |          | Karlar    |             |          | Konur     |             |          |
|-------------------------------------------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|
|                                           | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt |
| <b>Október 2015</b>                       |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Fasti                                     | 387,8     | 13,9        | ***      | 388,2     | 28,4        | ***      | 371,4     | 15,7        | ***      |
| <b>Kyn<sup>1)</sup></b>                   |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Karl=0, kona=1                            | -16,5     | 2,6         | ***      | -         | -           | -        | -         | -           | -        |
| <b>Starfsheiti<sup>2)</sup></b>           |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Stjómendur                                | 181,0     | 3,8         | ***      | 163,5     | 8,4         | ***      | 188,7     | 4,4         | ***      |
| Sérfræðingar                              | 112,2     | 2,5         | ***      | 93,4      | 6,6         | ***      | 116,3     | 2,8         | ***      |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk           | -12,8     | 3,0         | ***      | -1,5      | 7,5         | e.m.     | -14,7     | 3,3         | ***      |
| Skrifstofufólk                            | -47,8     | 4,7         | ***      | -39,6     | 20,5        | e.m.     | -47,9     | 4,6         | ***      |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk        | -107,2    | 2,0         | ***      | -94,2     | 5,7         | ***      | -111,2    | 2,2         | ***      |
| Löndarmenn, vélgaðslufólk og ósérhæfðir   | -         | -           | -        | -         | -           | -        | -         | -           | -        |
| <b>Aldur</b>                              |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Aldur (í árum)                            | 4,2       | 0,7         | ***      | 2,5       | 1,4         | e.m.     | 4,9       | 0,8         | ***      |
| Aldur <sup>2</sup>                        | 0,0       | 0,0         | ***      | 0,0       | 0,0         | e.m.     | -0,1      | 0,0         | ***      |
| <b>Starfsaldur</b>                        |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Starfsaldur (í árum)                      | 0,1       | 0,0         | **       | 0,2       | 0,1         | *        | 0,1       | 0,1         | e.m.     |
| Starfsaldur <sup>2</sup>                  | 0,0       | 0,0         | *        | 0,0       | 0,0         | *        | 0,0       | 0,0         | e.m.     |
| <b>Starfshlutfall</b>                     |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Fullt starf                               | 14,7      | 2,4         | ***      | 30,9      | 5,9         | ***      | 9,8       | 2,6         | ***      |
| R <sup>2</sup> (Adjusted R <sup>2</sup> ) | 0,775     | (0,774)     |          | 0,723     | (0,720)     |          | 0,804     | (0,803)     |          |
| Fjöldi                                    | 2851      |             |          | 774       |             |          | 2077      |             |          |

Marktakur munur er á höpum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt

<sup>1)</sup> Munur á starfsmatsstigum karla og kvenna er -16,5, þ.e. konur eru með tæplega 17 færri stig en karlar.

<sup>2)</sup> Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkis á starfsmatsstig. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökkanna. Stuðullinn 181 gefur til kynna að stjómendur voru með 181 fleiri starfsmatsstig en óvegin meðalstig allra starfslökkanna.

## Leiðréttur kynbundinn munur grunnlauna

Til að meta samspil áhrifapátta á kynbundinn launamun var gerð aðhvarfsgreining. Í töflu 33 má sjá leiðréttan kynbundinn launamun grunnlauna meðal starfsfólks í 70% starfshlutfalli eða hærra. Þar er annars vegar aðhvarfsgreiningarlíkan fyrir starfsfólk óháð kyni, hins vegar aðhvarfsgreining fyrir hvort kyn um sig. Með þessu móti má kanna hvort t.d. laun karla hækki meira með aldri heldur en kvenna, þegar búið er að stýra fyrir öðrum breytum sem vitað er að hafa áhrif á framleiðni og laun.

Leiðréttur kynbundinn launamunur í október 2015 var 3,1%, það er konur voru með 3,1% lægri laun en karlar að teknu tillit til: starfsheitis, aldurs, starfsaldurs og starfshlutfalls. Þegar horft er til áhrifapátta á laun karla annars vegar og kvenna hins vegar sést einnig að þeir hafa mjög svipuð áhrif, þ.e. laun karla og kvenna breytast álíka mikið eftir starfi, aldri, starfsaldri o.s.frv.

Aldur hefur sveiglinutengsl við laun. Laun hækka tiltölulega mikið fyrst í stað, en með hækkandi aldri dregur smámsaman úr fjárhagslegum ávinningi hans. Á síðari árum starfsævinnar lækka laun með hækkandi aldri. Í október 2015 hækkðu grunnlaun að jafnaði um 17% hjá körlum og 16% hjá konum fyrir hver 10 aldursár að teknu tilliti til annarra þátta.

Hér var ekki tekið tillit til á hvaða sviði fólk vinnur þar sem svið ætti ekki að hafa áhrif á kynbundinn launamun. Þegar einnig var stýrt fyrir áhrifum sviðs lækkaði leiðréttur kynbundinn launamunur niður í 2,3%.

**Tafla 33. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                           | Allir     |             |          | Karlar    |             |          | Konur     |             |          |
|-------------------------------------------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|
|                                           | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt |
| <b>Október 2015</b>                       |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Fasti                                     | 12,269    | 0,03        | ***      | 12,240    | 0,06        | ***      | 12,255    | 0,03        | ***      |
| <b>Kyn<sup>1)</sup></b>                   |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Karl=0, kona=1                            | -0,031    | 0,00        | ***      | -         | -           | -        | -         | -           | -        |
| <b>Starfsheiti<sup>2)</sup></b>           |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Stjómendur                                | 0,437     | 0,01        | ***      | 0,433     | 0,02        | ***      | 0,437     | 0,01        | ***      |
| Sérfræðingar                              | 0,223     | 0,00        | ***      | 0,183     | 0,01        | ***      | 0,234     | 0,00        | ***      |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk           | -0,029    | 0,01        | ***      | 0,007     | 0,01        | e.m.     | -0,039    | 0,01        | ***      |
| Skrifstofufólk                            | -0,143    | 0,01        | ***      | -0,132    | 0,05        | **       | -0,139    | 0,01        | ***      |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk        | -0,224    | 0,00        | ***      | -0,219    | 0,01        | ***      | -0,224    | 0,00        | ***      |
| Löndarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir    | -         | -           | -        | -         | -           | -        | -         | -           | -        |
| <b>Aldur</b>                              |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Aldur (í árum)                            | 0,016     | 0,00        | ***      | 0,017     | 0,00        | ***      | 0,016     | 0,00        | ***      |
| Aldur <sup>2</sup>                        | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      |
| <b>Starfsaldur</b>                        |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Starfsaldur (í árum)                      | 0,001     | 0,00        | ***      | 0,001     | 0,00        | ***      | 0,001     | 0,00        | ***      |
| Starfsaldur <sup>2</sup>                  | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      |
| <b>Starfshlutfall</b>                     |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Fullt starf                               | 0,049     | 0,00        | ***      | 0,059     | 0,01        | ***      | 0,047     | 0,00        | ***      |
| R <sup>2</sup> (Adjusted R <sup>2</sup> ) | 0,818     | (0,817)     |          | 0,784     | (0,782)     |          | 0,831     | (0,831)     |          |
| Fjöldi                                    | 5041      |             |          | 1149      |             |          | 3892      |             |          |

Marktækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt

<sup>1)</sup> Munur á grunnlaunum karla og kvenna er  $e^{-0,031} - 1 = -0,031$ , þ.e. konur eru með 3,1% lægri grunnlaun en karlar.

<sup>2)</sup> Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökk. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávík frá óvegna meðaltali starfslökka.

Stuðullinn 0,437 gefur til kynna að stjómendur voru með 54,8% hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfslökka ( $e^{0,437} - 1 = 0,548$ ).

## Leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna

Aðhvarfsgreining á heildarlaunum starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfi sýndi að leiðréttur kynbundinn munur á heildarlaunum var 3,5% í október 2015 ( $e^{-0,036}-1=0,035$ ). Konur höfðu því að jafnaði um 3,5% lægri uppreiknuð heildarlaun í október 2015 en karlar, þegar tekið er tillit til starfs, aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda breytilegra og fastra yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda umfram dagvinnu (sjá töflu 34).

Þegar horft er til áhrifaþátta á laun karla annars vegar og kvenna hins vegar sést einnig að þeir hafa áþekk áhrif, þ.e. laun karla og kvenna breytast álíka mikið eftir starfi og starfsaldri. Karlar hækkuðu þó að jafnaði aðeins meira en konur fyrir hver 10 aldursár, eða um 19%, á meðan konur hækkuðu um 16% á sama aldursbili. Þegar einnig var stýrt fyrir áhrifum sviðs minnkaði leiðréttur kynbundinn launamunur niður í 3,0%.

**Tafla 34. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                           | Allir     |             |          | Karlur    |             |          | Konur     |             |          |
|-------------------------------------------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|
|                                           | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt |
| <b>Október 2015</b>                       |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Fasti                                     | 12,289    | 0,03        | ***      | 12,252    | 0,06        | ***      | 12,260    | 0,03        | ***      |
| <b>Kyn<sup>1)</sup></b>                   |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Karl=0, kona=1                            | -0,036    | 0,01        | ***      | -         | -           | -        | -         | -           | -        |
| <b>Starfsheiti<sup>2)</sup></b>           |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Stjómendur                                | 0,440     | 0,01        | ***      | 0,437     | 0,02        | ***      | 0,442     | 0,01        | ***      |
| Sérfræðingar                              | 0,214     | 0,00        | ***      | 0,166     | 0,01        | ***      | 0,229     | 0,00        | ***      |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk           | -0,023    | 0,01        | ***      | -0,004    | 0,02        | e.m.     | -0,028    | 0,01        | ***      |
| Skrifstofufólk                            | -0,146    | 0,01        | ***      | -0,133    | 0,05        | **       | -0,142    | 0,01        | ***      |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk        | -0,229    | 0,00        | ***      | -0,214    | 0,01        | ***      | -0,228    | 0,01        | ***      |
| Löndarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir    | -         | -           | -        | -         | -           | -        | -         | -           | -        |
| <b>Aldur</b>                              |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Aldur (í árum)                            | 0,017     | 0,00        | ***      | 0,019     | 0,00        | ***      | 0,016     | 0,00        | ***      |
| Aldur <sup>2</sup>                        | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      |
| <b>Starfsaldur</b>                        |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Starfsaldur (í árum)                      | 0,001     | 0,00        | ***      | 0,001     | 0,00        | ***      | 0,001     | 0,00        | ***      |
| Starfsaldur <sup>2</sup>                  | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      |
| <b>Starfshlutfall</b>                     |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Fullt starf                               | 0,050     | 0,01        | ***      | 0,046     | 0,01        | ***      | 0,051     | 0,01        | ***      |
| <b>Áhrif vinnutíma<sup>3)</sup></b>       |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Yfirvinnustundir                          | 0,009     | 0,00        | ***      | 0,008     | 0,00        | ***      | 0,010     | 0,00        | ***      |
| Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma     | 0,002     | 0,00        | ***      | 0,002     | 0,00        | ***      | 0,003     | 0,00        | ***      |
| R <sup>2</sup> (Adjusted R <sup>2</sup> ) | 0,808     | (0,808)     |          | 0,780     | (0,778)     |          | 0,822     | (0,821)     |          |
| Fjöldi                                    | 5041      |             |          | 1149      |             |          | 3892      |             |          |

Marktækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt

<sup>1)</sup> Munur á heildarlaunum karla og kvenna er  $e^{-0,036} - 1 = -0,035$ , þ.e. konur eru með 3,5% lægri laun en karlar.

<sup>2)</sup> Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökk. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökkanna.

Stuðullinn 0,440 gefur til kynna að stjómendur voru með 55,3% hærri heildarlaun en óvegin meðalheildarlaun allra starfslökkanna ( $e^{0,44} - 1 = 0,553$ ).

<sup>3)</sup> Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Í töflu 35 er sams konar greining, en eingöngu fyrir starfsfólk í fullu starfi. Algengt er að leiðréttur kynbundinn launamunur sé lægri meðal starfsfólks í fullu starfi en þegar starfsfólk í 70-99% starfshlutfalli er einnig með í greiningunni. Hér gerist það þó ekki þar sem leiðréttur kynbundinn launamunur er mjög svipaður, eða 3,6%.



**Tafla 35. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í fullu starfi**

|                                           | Allir     |             |          | Karlur    |             |          | Konur     |             |          |
|-------------------------------------------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|
|                                           | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala | Staðalvilla | Marktekt |
| <b>Október 2015</b>                       |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Fasti                                     | 12,330    | 0,03        | ***      | 12,268    | 0,07        | ***      | 12,311    | 0,04        | ***      |
| <b>Kyn</b> <sup>1)</sup>                  |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Karl=0, kona=1                            | -0,037    | 0,01        | ***      | -         | -           | -        | -         | -           | -        |
| <b>Starfsheiti</b> <sup>2)</sup>          |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Stjómendur                                | 0,440     | 0,01        | ***      | 0,430     | 0,02        | ***      | 0,445     | 0,01        | ***      |
| Sérfræðingar                              | 0,210     | 0,00        | ***      | 0,162     | 0,01        | ***      | 0,226     | 0,01        | ***      |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk           | 0,004     | 0,01        | e.m.     | 0,040     | 0,02        | *        | -0,012    | 0,01        | e.m.     |
| Skrifstofufólk                            | -0,160    | 0,01        | ***      | -0,158    | 0,06        | **       | -0,155    | 0,01        | ***      |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk        | -0,244    | 0,01        | ***      | -0,224    | 0,02        | ***      | -0,246    | 0,01        | ***      |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir   | -         | -           | -        | -         | -           | -        | -         | -           | -        |
| <b>Aldur</b>                              |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Aldur (í árum)                            | 0,017     | 0,00        | ***      | 0,020     | 0,00        | ***      | 0,016     | 0,00        | ***      |
| Aldur <sup>2</sup>                        | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      |
| <b>Starfsaldur</b>                        |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Starfsaldur (í árum)                      | 0,001     | 0,00        | ***      | 0,001     | 0,00        | ***      | 0,001     | 0,00        | ***      |
| Starfsaldur <sup>2</sup>                  | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      | 0,000     | 0,00        | ***      |
| <b>Áhrif vinnutíma</b> <sup>3)</sup>      |           |             |          |           |             |          |           |             |          |
| Yfirvinnustundir                          | 0,009     | 0,00        | ***      | 0,008     | 0,00        | ***      | 0,010     | 0,00        | ***      |
| Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma     | 0,002     | 0,00        | ***      | 0,001     | 0,00        | ***      | 0,002     | 0,00        | ***      |
| R <sup>2</sup> (Adjusted R <sup>2</sup> ) | 0,801     | (0,800)     |          | 0,766     | (0,764)     |          | 0,818     | (0,817)     |          |
| Fjöldi                                    | 3740      |             |          | 926       |             |          | 2814      |             |          |

Marktækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt

<sup>1)</sup> Munur á heildarlaunum karla og kvenna er  $e^{-0,064} - 1 = -0,036$ , þ.e. konur eru með 3,6% lægri laun en karlar.

<sup>2)</sup> Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökk. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávík frá óvegna meðaltali starfslökk. Stuðullinn 0,440 gefur til kynna að stjómendur voru með 55,3% hærri heildarlaun en óvegin meðalheildarlaun allra starfslökk ( $e^{0,44} - 1 = 0,553$ ).

<sup>3)</sup> Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreislum.

Í töflu 36 má sjá hvernig launamunur kynjanna á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli er skýrður niður. Í öllum líkönunum er eingöngu horft til þess starfsfólks sem er með gildi á öllum þeim þáttum sem eru í lokagreiningunni, til að tryggja að um samanburðarhæfar niðurstöður sé að ræða í líkönunum. Færa má rök fyrir því að allar breytur líkansins hafi áhrif á framleiðni og er því réttlætanlegt að skýra niður launamun kynjanna með þeim, með þeirri undantekningu að í líkani 7 er svið haft með til að greina áhrif sviðs á leiðréttan kynbundinn launamun. Óleiðréttur kynbundinn launamunur uppreiknaðra heildarlauna mældist 6,7% í október 2015 ( $e^{-0,069} - 1 = -0,067$ ). Meðalheildarlaun karla í þessum hópi eru rösklega 463 þúsund krónur og rétt um 429 þúsund krónur hjá konum. Hlutfallsmunurinn í aðhvarfsgreiningunni er örlítið lægri en á laununum sjálfum, það stafar að því að hér er tekinn náttúrulegur lógaritmi af heildarlaunum til að leiðrétta skekka dreifingu.

Þegar breytum er bætt við líkanið breytist kynbundinn launamunur, en nokkuð ólíkt eftir því hvaða breytum er bætt við. Þegar starfi og aldri er bætt við líkanið eykst leiðréttur kynbundinn launamunur, en það skýrist af því að kynbundinn launamunur er ólíkur eftir starfaflokkum (sjá töflu 37) auk þess sem karlar fá að jafnaði meiri launahækkun fyrir hvert aldursár en konur. Hæstur mælist leiðréttur kynbundinn launamunur í líkani 4, eða 12,1% ( $e^{-0,129}-1=0,121$ ) konum í óhag. Leiðréttur kynbundinn launamunur lækkar örlítið þegar starfshlutfalli er bætt við líkanið en mesta lækkunin kemur þegar vinnutíma er bætt við líkanið, en þá eru konur að jafnaði með 3,5% ( $e^{-0,036}-1=0,035$ ) lægri laun en karlar. Þegar sviði er bætt við í líkani 7 minnkar munurinn enn frekar og er þá orðinn 3,0% ( $e^{-0,030}-1=0,030$ ) konum í óhag.

Í líkani 6, þegar vinnutíma var bætt við líkanið, hafa fastir yfirvinnutímar hafa hvað mest áhrif. Þegar fastir yfirvinnutímar voru ekki hafðir með í líkaninu (eingöngu breytilegir yfirvinnutímar og vinnustundir utan venjulegs vinnutíma) var leiðréttur kynbundinn launamunur 8,4%. Ef gert er ráð fyrir að helmingur fastra yfirvinnutíma sé unninn og helmingur þeirra sé launauppbót, er leiðréttur kynbundinn launamunur 5,4%.

**Tafla 36. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                           | Likan 1        |                  |               | Likan 2        |                  |               | Likan 3        |                  |               | Likan 4        |                  |               | Likan 5        |                  |               | Likan 6        |                  |               | Likan 7        |                  |               |
|-------------------------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|
|                                           | Halla-<br>tala | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt |
| <b>Október 2015</b>                       |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |
| Fasti                                     | 13,023         | 0,01             | ***           | 13,028         | 0,01             | ***           | 12,475         | 0,04             | ***           | 12,514         | 0,04             | ***           | 12,498         | 0,04             | ***           | 12,289         | 0,03             | ***           | 12,306         | 0,03             | ***           |
| Kyn                                       |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |
| Karl=0, kona=1                            | -0,069         | 0,01             | ***           | -0,116         | 0,01             | ***           | -0,126         | 0,01             | ***           | -0,129         | 0,01             | ***           | -0,125         | 0,01             | ***           | -0,036         | 0,01             | ***           | -0,030         | 0,01             | ***           |
| Starfsheiti <sup>1)</sup>                 |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |
| Stjórnendur                               |                |                  |               | 0,426          | 0,01             | ***           | 0,406          | 0,01             | ***           | 0,404          | 0,01             | ***           | 0,397          | 0,01             | ***           | 0,440          | 0,01             | ***           | 0,442          | 0,01             | ***           |
| Sérfræðingar                              |                |                  |               | 0,179          | 0,01             | ***           | 0,180          | 0,01             | ***           | 0,175          | 0,01             | ***           | 0,172          | 0,01             | ***           | 0,214          | 0,00             | ***           | 0,233          | 0,00             | ***           |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk           |                |                  |               | -0,042         | 0,01             | ***           | -0,038         | 0,01             | ***           | -0,038         | 0,01             | ***           | -0,030         | 0,01             | ***           | -0,023         | 0,01             | ***           | -0,023         | 0,01             | ***           |
| Skrifstofufólk                            |                |                  |               | -0,112         | 0,02             | ***           | -0,118         | 0,02             | ***           | -0,117         | 0,02             | ***           | -0,119         | 0,02             | ***           | -0,146         | 0,01             | ***           | -0,146         | 0,01             | ***           |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk        |                |                  |               | -0,237         | 0,01             | ***           | -0,212         | 0,01             | ***           | -0,210         | 0,01             | ***           | -0,205         | 0,01             | ***           | -0,229         | 0,00             | ***           | -0,209         | 0,00             | ***           |
| Lónaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir   |                |                  |               | -              | -                | -             | -              | -                | -             | -              | -                | -             | -              | -                | -             | -              | -                | -             | -              | -                | -             |
| Aldur                                     |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |
| Aldur (í árum)                            |                |                  |               |                |                  |               | 0,021          | 0,00             | ***           | 0,018          | 0,00             | ***           | 0,018          | 0,00             | ***           | 0,017          | 0,00             | ***           | 0,016          | 0,00             | ***           |
| Aldur <sup>2</sup>                        |                |                  |               |                |                  |               | 0,000          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | ***           |
| Starfsaldur                               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |
| Starfsaldur (í árum)                      |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | 0,001          | 0,00             | ***           | 0,001          | 0,00             | ***           | 0,001          | 0,00             | ***           | 0,001          | 0,00             | ***           |
| Starfsaldur <sup>2</sup>                  |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | 0,000          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | ***           |
| Starfshlutfall                            |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |
| Fullt starf                               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | 0,039          | 0,01             | ***           | 0,050          | 0,01             | ***           | 0,051          | 0,01             | ***           |
| Áhrif vinnutíma <sup>2)</sup>             |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |
| Yfirvinnustundir                          |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | 0,009          | 0,00             | ***           | 0,009          | 0,00             | ***           |
| Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma     |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | 0,002          | 0,00             | ***           | 0,002          | 0,00             | ***           |
| Svið <sup>1)</sup>                        |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |
| Skrifstofur Ráðhúss                       |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | -              | -                | -             |
| ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið            |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | -0,015         | 0,01             | e.m.          |
| MOF - Menningar- og ferðamálasvið         |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | -0,071         | 0,01             | ***           |
| SFS - Skóla- og frístundasvið             |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | -0,035         | 0,01             | ***           |
| USK - Umhverfis- og skipulagssvið         |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | 0,075          | 0,01             | ***           |
| VEL - Velferðarsvið                       |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               |                |                  |               | 0,029          | 0,01             | ***           |
| R <sup>2</sup> (Adjusted R <sup>2</sup> ) | 0,010          | (0,009)          |               | 0,566          | (0,565)          |               | 0,599          | (0,599)          |               | 0,602          | (0,601)          |               | 0,605          | (0,604)          |               | 0,808          | (0,808)          |               | 0,818          | (0,817)          |               |
| Fjöldi                                    | 5041           |                  |               | 5041           |                  |               | 5041           |                  |               | 5041           |                  |               | 5041           |                  |               | 5041           |                  |               | 5041           |                  |               |

Marktækur munur er á höpum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt

<sup>1)</sup> Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starflokks og sviðs á laun. Þ.e. fyrir starflokki eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er kóðuð þannig að stjórnendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0.

Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starflokka. Stuðullinn 0,426 gefur til kynna að stjórnendur voru með 53,1% hærri grunnlaun en óvegna meðalgrunnlaun allra starflokka ( $e^{0,426} - 1 =$

<sup>2)</sup> Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Í töflu 37 má sjá hvernig leiðréttur kynbundinn launamunur er ólíkur eftir starfaflokkum. Lítil sem enginn kynbundinn launamunur er á grunnlaunum sérfræðinga og ósérhæfðs starfsfólks en mestur munur er á launum stjórnenda annars vegar og tækna og sérmenntaðs starfsfólks hins vegar. Í heildarlaunum er um svipað mynstur að ræða þó tölurnar séu almennt ívið hærri. Enginn leiðréttur kynbundinn launamunur er meðal sérfræðinga en meðal stjórnenda er hann 10,1%, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, breytilegra og fastra yfirvinnustunda auk vinnustunda utan venjulegs vinnutíma.

**Tafla 37. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Greint eftir starfafflokkum**

|                                                     | Grunnlaun <sup>1)</sup> |                |             |          | Heildarlaun <sup>2)</sup> |                |             |          |
|-----------------------------------------------------|-------------------------|----------------|-------------|----------|---------------------------|----------------|-------------|----------|
|                                                     | Hallatala               | Hlutfallsmunur | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala                 | Hlutfallsmunur | Staðalvilla | Marktekt |
| <b>Október 2015</b>                                 |                         |                |             |          |                           |                |             |          |
| Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur | -0,052                  | -5,1%          | 0,02        | *        | -0,106                    | -10,1%         | 0,02        | ***      |
| Sérfræðingar                                        | 0,001                   | 0,1%           | 0,01        | e.m.     | 0,003                     | 0,3%           | 0,01        | e.m.     |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk                     | -0,068                  | -6,6%          | 0,02        | ***      | -0,046                    | -4,5%          | 0,02        | **       |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk                  | -0,040                  | -3,9%          | 0,01        | ***      | -0,044                    | -4,3%          | 0,01        | ***      |
| Ósérhæft starfsfólk                                 | -0,011                  | -1,1%          | 0,02        | e.m.     | -0,036                    | -3,5%          | 0,02        | *        |

Marktekur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

<sup>1)</sup> Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir utan venjulegs vinnutíma.

<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur og starfshlutfall.

Í töflu 38 má sjá samanburð á leiðréttum launamuni kynja eftir því hvort horft er til alls hópsins, eingöngu hópsins sem er með starfsmatsstig eða eingöngu hópsins sem er ekki með starfsmatsstig. Þegar horft er til alls starfsfólks í a.m.k. 70% starfi er ekki hægt að stýra fyrir áhrifum starfsmatsstiga, því þá dettur það starfsfólk úr greiningunni sem er ekki með starfsmatsstig. Meðal starfsfólks sem er í starfsmati er leiðréttur kynbundinn launamunur grunnlauna 3,0% konum í óhag áður en tekið er tillit til starfsmatsstiga, en fyrir starfsfólk sem er ekki í starfsmati er munurinn 4,9%. Þegar svo stýrt er fyrir áhrifum starfsmatsstiga hverfur kynbundinn launamunur. Í tilfelli heildarlauna er leiðréttur kynbundinn launamunur meðal starfsfólks í starfsmati 2,9% en er 4,7%, konum í óhag, meðal starfsfólks sem er ekki í starfsmati. Þegar stýrt er fyrir áhrifum starfsmatsstiga í starfsmatshópnum er leiðréttur kynbundinn launamunur 1,0% konum í óhag. Það er því nokkuð ljóst að starfsmatsstig hafa töluverð áhrif á kynbundinn launamun.

**Tafla 38. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir starfsmati – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                                                 | Hallatala | Hlutfallsmunur | Staðalvilla | Marktekt | Fjöldi |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|----------------|-------------|----------|--------|
| <b>Grunnlaun <sup>1)</sup></b>                                  |           |                |             |          |        |
| Allur hópurinn - ekki tekið tillit til starfsmatsstiga          | -0,031    | -3,1%          | 0,00        | ***      | 5041   |
| Starfsfólk ekki í starfsmati                                    | -0,050    | -4,9%          | 0,01        | ***      | 2190   |
| Starfsfólk í starfsmati - ekki tekið tillit til starfsmatsstiga | -0,030    | -3,0%          | 0,01        | ***      | 2851   |
| Starfsfólk í starfsmati - tekið tillit til starfsmatsstiga      | 0,000     | 0,0%           | 0,00        | e.m.     | 2851   |
| <b>Heildarlaun <sup>2)</sup></b>                                |           |                |             |          |        |
| Allur hópurinn - ekki tekið tillit til starfsmatsstiga          | -0,036    | -3,5%          | 0,01        | ***      | 5041   |
| Starfsfólk ekki í starfsmati                                    | -0,048    | -4,7%          | 0,01        | ***      | 2190   |
| Starfsfólk í starfsmati - ekki tekið tillit til starfsmatsstiga | -0,029    | -2,9%          | 0,01        | ***      | 2851   |
| Starfsfólk í starfsmati - tekið tillit til starfsmatsstiga      | -0,010    | -1,0%          | 0,00        | ***      | 2851   |

Marktækur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

<sup>1)</sup> Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir utan venjulegs vinnutíma.

<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur og starfshlutfall.

## Leiðréttur kynbundinn munur eftir sviðum

Í flestum aðhvarfsgreiningunum hér að framan voru áhrif sviðs á leiðréttan kynbundinn launamunur ekki tekin út. Það er vegna þess að þótt laun karla og kvenna geti verið ólík eftir svið um þá telst svið ekki málefnaleg skýribreyta á kynbundnum launamunum. Til dæmis eiga karlar í sérfræðistarfi á einu sviði ekki að vera með hærri laun en konur í sambærilegu starfi á öðru sviði, og öfugt. Þetta virðist þó vera raunin því þegar sviði er bætt við aðhvarfsgreiningarlíkan heildarlauna hjá starfsfólki í 70% starfi eða meira þá lækkar leiðréttur kynbundinn launamunur úr 3,5% í 3,0%. Í tilfelli starfsfólks í fullu starfi fer launamunurinn úr 3,6% í 3,0%.

Í töflu 39 má sjá aðhvarfsgreiningar á heildarlaunum starfsfólks í 70% starfi eða meira á hverju sviði fyrir sig þar sem tekið er tillit til starfs, aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, yfirvinnutíma og vinnutíma utan venjulegs vinnutíma. Leiðréttur kynbundinn launamunur er konum í óhag á öllum sviðum og einna mestur á menningar- og ferðamálasviði, eða um 6,3%, en einna minnstur á umhverfis- og skipulagssviði (0,4%) og skrifstofum Ráðhúss (0,7%). Þarna á milli eru velferðarsvið (2,5%), íþrótt- og tómstundasvið (3,5%) og skóla- og frístundasvið (3,7%).

**Tafla 39. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir sviði – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                           | Skrifstofur Ráðhúss |                  |               | Íþrótt- og<br>törmundasvið |                  |               | Menningar- og<br>ferðamálasvið |                  |               | Skóla- og<br>frístundasvið |                  |               | Umhverfis- og<br>skipulagssvið |                  |               | Velferðarsvið  |                  |               |
|-------------------------------------------|---------------------|------------------|---------------|----------------------------|------------------|---------------|--------------------------------|------------------|---------------|----------------------------|------------------|---------------|--------------------------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|
|                                           | Halla-<br>tala      | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala             | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala                 | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala             | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala                 | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt | Halla-<br>tala | Staðal-<br>villa | Mark-<br>tekt |
| <b>Allt starfsfólk</b>                    |                     |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                |                  |               |
| Fasti                                     | 12,342              | 0,20             | ***           | 12,523                     | 0,12             | ***           | 11,726                         | 0,28             | ***           | 12,296                     | 0,03             | ***           | 12,256                         | 0,15             | ***           | 12,365         | 0,05             | ***           |
| <b>Kyn</b>                                |                     |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                |                  |               |
| Karl=0, kona=1                            | -0,007              | 0,03             | e.m.          | -0,036                     | 0,02             | e.m.          | -0,065                         | 0,03             | e.m.          | -0,038                     | 0,01             | ***           | -0,004                         | 0,02             | e.m.          | -0,025         | 0,01             | *             |
| <b>Starfsheiti<sup>1)</sup></b>           |                     |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                |                  |               |
| Stjórnendur                               | 0,677               | 0,04             | ***           | 0,341                      | 0,03             | ***           | 0,547                          | 0,04             | ***           | 0,467                      | 0,01             | ***           | 0,364                          | 0,04             | ***           | 0,389          | 0,01             | ***           |
| Sérfræðingar                              | 0,149               | 0,03             | ***           | 0,108                      | 0,03             | ***           | 0,160                          | 0,03             | ***           | 0,246                      | 0,01             | ***           | 0,169                          | 0,04             | ***           | 0,265          | 0,01             | ***           |
| Tæknar og sérmenntað starfsfólk           | -0,023              | 0,03             | e.m.          | -0,036                     | 0,03             | e.m.          | -0,073                         | 0,04             | e.m.          | -0,061                     | 0,01             | ***           | -0,040                         | 0,04             | e.m.          | 0,044          | 0,01             | ***           |
| Skrifstofufólk                            | -0,157              | 0,03             | ***           | -                          | -                | -             | -0,228                         | 0,06             | **            | -0,153                     | 0,02             | ***           | -0,183                         | 0,14             | e.m.          | -0,142         | 0,02             | ***           |
| Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk        | -0,252              | 0,05             | ***           | 0,019                      | 0,01             | **            | -0,073                         | 0,07             | e.m.          | -0,204                     | 0,01             | ***           | -0,007                         | 0,07             | e.m.          | -0,210         | 0,01             | ***           |
| Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir   | -                   | -                | -             | -                          | -                | -             | -                              | -                | -             | -                          | -                | -             | -                              | -                | -             | -              | -                | -             |
| <b>Aldur</b>                              |                     |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                |                  |               |
| Aldur (í árum)                            | 0,015               | 0,01             | e.m.          | 0,000                      | 0,00             | **            | 0,044                          | 0,01             | **            | 0,014                      | 0,00             | ***           | 0,023                          | 0,01             | ***           | 0,016          | 0,00             | ***           |
| Aldur <sup>2</sup>                        | 0,000               | 0,00             | e.m.          | -0,001                     | 0,00             | e.m.          | 0,000                          | 0,00             | **            | 0,000                      | 0,00             | ***           | 0,000                          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | ***           |
| <b>Starfsaldur</b>                        |                     |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                |                  |               |
| Starfsaldur (í árum)                      | 0,001               | 0,00             | e.m.          | 0,000                      | 0,00             | **            | 0,000                          | 0,00             | e.m.          | 0,001                      | 0,00             | ***           | 0,001                          | 0,00             | ***           | 0,001          | 0,00             | ***           |
| Starfsaldur <sup>2</sup>                  | 0,000               | 0,00             | e.m.          | -0,028                     | 0,03             | e.m.          | 0,000                          | 0,00             | e.m.          | 0,000                      | 0,00             | ***           | 0,000                          | 0,00             | ***           | 0,000          | 0,00             | **            |
| <b>Starfshlutfall</b>                     |                     |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                |                  |               |
| Fullt starf                               | 0,053               | 0,05             | e.m.          | 0,007                      | 0,00             | ***           | 0,032                          | 0,03             | e.m.          | 0,050                      | 0,01             | ***           | 0,106                          | 0,04             | **            | 0,035          | 0,01             | ***           |
| <b>Áhrif vinnutíma<sup>2)</sup></b>       |                     |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                            |                  |               |                                |                  |               |                |                  |               |
| Yfirvinnustundir                          | 0,009               | 0,00             | ***           | 0,001                      | 0,00             | ***           | 0,008                          | 0,00             | ***           | 0,010                      | 0,00             | ***           | 0,007                          | 0,00             | ***           | 0,008          | 0,00             | ***           |
| Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma     | 0,002               | 0,00             | **            | 0,000                      | 0,00             | ***           | 0,000                          | 0,00             | e.m.          | 0,001                      | 0,00             | **            | 0,003                          | 0,00             | ***           | 0,002          | 0,00             | ***           |
| R <sup>2</sup> (Adjusted R <sup>2</sup> ) | 0,724 (0,708)       |                  |               | 0,855 (0,842)              |                  |               | 0,783 (0,755)                  |                  |               | 0,859 (0,858)              |                  |               | 0,718 (0,707)                  |                  |               | 0,823 (0,821)  |                  |               |
| Fjöldi                                    | 239                 |                  |               | 148                        |                  |               | 115                            |                  |               | 3086                       |                  |               | 348                            |                  |               | 1105           |                  |               |

## Leiðréttur kynbundinn munur eftir stéttarfélagum

Í töflu 40 má sjá uppreiknuð heildarlaun starfsmanna í 70-100% starfshlutfalli eftir þeim stéttarfélagum sem fólk er skráð í. Þess skal getið að í sumum tilfellum greiðir fólk í fleiri en eitt stéttarfélag, en í þeim tilfellum er fólk skráð í það stéttarfélag þar sem það annað hvort er í hærra starfshlutfalli eða með hærri launagreiðslur. Eins og sjá má voru uppreiknuð meðalheildarlaun hæst hjá Kjaranefnd en lægst hjá meðlimum Eflingar.

Í töflu 41 má svo sjá mun á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli. Að jafnaði voru konur með 7% lægri heildarlaun en karlar og voru konur með lægri heildarlaun en karlar í 15 af þeim 18 félögum þar sem samanburður var mögulegur. Mestur munur var í Félagi iðn- og tæknigreina, þar sem konur voru með 23% lægri heildarlaun en karlar, og í Sálfræðingafélagi Íslands, þar sem konur voru með 16% lægri heildarlaun en karlar. Í þremur félögum voru konur með hærri heildarlaun en karlar og mestu munaði innan Félagsráðgjafafélags Íslands þar sem karlar voru með 10% lægri laun en konur.

**Tafla 40. Uppreiknuð heildarlaun eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                                     | Meðaltal    | Staðalfrávik | Neðri fjórðungs-<br>mörk | Miðgildi    | Efri fjórðungs-<br>mörk | Fjöldi svara | Meðaltal í þús. króna |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------------|-------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| <b>Október 2015</b>                                 |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| <b>Heild</b>                                        | 436.927 kr. | 136.523 kr.  | 325.573 kr.              | 428.605 kr. | 510.072 kr.             | 5906         | 437                   |
| <b>Stéttarfélag</b>                                 |             |              |                          |             |                         |              |                       |
| Kjaranefnd                                          | 900.620 kr. | 143.573 kr.  | 808.328 kr.              | 868.305 kr. | 953.303 kr.             | 59           | 901                   |
| Tæknifræðingafélag Íslands                          | 689.197 kr. | 80.364 kr.   | 658.657 kr.              | 703.815 kr. | 742.528 kr.             | 23           | 689                   |
| Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga (KVH)          | 627.558 kr. | 100.229 kr.  | 556.254 kr.              | 616.533 kr. | 680.452 kr.             | 52           | 628                   |
| Skólastjórnarfélag Íslands                          | 627.456 kr. | 119.983 kr.  | 529.152 kr.              | 596.021 kr. | 727.223 kr.             | 117          | 627                   |
| Stéttarfélag lögfræðinga (SL)                       | 626.013 kr. | 140.280 kr.  | 541.886 kr.              | 625.705 kr. | 731.240 kr.             | 29           | 626                   |
| Sálfræðingafélag Íslands (SÍ)                       | 600.932 kr. | 124.512 kr.  | 513.630 kr.              | 553.085 kr. | 649.094 kr.             | 44           | 601                   |
| Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga                   | 594.688 kr. | 143.077 kr.  | 481.844 kr.              | 568.625 kr. | 670.262 kr.             | 53           | 595                   |
| Félag íslenskra náttúrufræðinga (FÍN)               | 592.314 kr. | 103.477 kr.  | 538.901 kr.              | 589.295 kr. | 641.783 kr.             | 54           | 592                   |
| Félagsráðgjafafélag Íslands (FÍ)                    | 573.387 kr. | 102.253 kr.  | 513.518 kr.              | 541.509 kr. | 588.871 kr.             | 110          | 573                   |
| Fræðagarður (FRG)                                   | 538.542 kr. | 93.058 kr.   | 463.186 kr.              | 527.265 kr. | 606.598 kr.             | 45           | 539                   |
| Félag stjórnenda leikskóla                          | 534.219 kr. | 77.884 kr.   | 463.760 kr.              | 521.926 kr. | 595.049 kr.             | 142          | 534                   |
| Félag grunnskólakennara                             | 504.172 kr. | 62.891 kr.   | 466.424 kr.              | 494.217 kr. | 527.545 kr.             | 1188         | 504                   |
| Þroskajálfélag Íslands (ÞÍ)                         | 495.663 kr. | 95.240 kr.   | 417.048 kr.              | 475.797 kr. | 571.767 kr.             | 183          | 496                   |
| Sjúkraliðafélag Íslands                             | 463.783 kr. | 96.461 kr.   | 385.417 kr.              | 458.527 kr. | 520.737 kr.             | 108          | 464                   |
| Félag iðn- og tæknigreina (ISFS)                    | 451.701 kr. | 112.906 kr.  | 400.645 kr.              | 437.156 kr. | 450.433 kr.             | 21           | 452                   |
| SFR Stéttarfélag í almannajöfnun                    | 431.141 kr. | 84.843 kr.   | 365.797 kr.              | 423.447 kr. | 483.543 kr.             | 100          | 431                   |
| Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga (SBU) | 418.091 kr. | 49.750 kr.   | 393.238 kr.              | 407.858 kr. | 426.772 kr.             | 31           | 418                   |
| Félag leikskólakennara                              | 403.625 kr. | 53.510 kr.   | 357.675 kr.              | 405.800 kr. | 441.396 kr.             | 469          | 404                   |
| Starfsmannafélag Reykjavíkur borgar                 | 400.185 kr. | 126.465 kr.  | 301.591 kr.              | 377.759 kr. | 465.050 kr.             | 1774         | 400                   |
| Eftirlit, stéttarfélag                              | 312.617 kr. | 58.852 kr.   | 269.935 kr.              | 297.625 kr. | 339.583 kr.             | 1208         | 313                   |
| Önnur félög                                         | 541.788 kr. | 118.345 kr.  | 447.500 kr.              | 542.019 kr. | 601.985 kr.             | 96           | 542                   |

0 250 500 750 1000

**Tafla 41. Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                                     | Karlar      |        | Konur       |        | Hlutfallsmunur |
|-----------------------------------------------------|-------------|--------|-------------|--------|----------------|
|                                                     | Meðaltal    | Fjöldi | Meðaltal    | Fjöldi |                |
| <b>Október 2015</b>                                 |             |        |             |        |                |
| <b>Heild</b>                                        | 463.160 kr. | 1361   | 429.072 kr. | 4545   | 93%            |
| <b>Stéttarfélag</b>                                 |             |        |             |        |                |
| Kjaranefnd                                          | 945.421 kr. | 25     | 867.678 kr. | 34     | 92%            |
| Tæknifræðingafélag Íslands                          | 687.462 kr. | 22     | <5          |        |                |
| Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga (KVH)          | 623.343 kr. | 23     | 630.901 kr. | 29     | 101%           |
| Skólastjórnarfélag Íslands                          | 661.191 kr. | 31     | 615.296 kr. | 86     | 93%            |
| Stéttarfélag lögfræðinga (SL)                       | 627.412 kr. | 11     | 625.158 kr. | 18     | 100%           |
| Sálfræðingafélag Íslands (SÍ)                       | 678.414 kr. | 12     | 571.876 kr. | 32     | 84%            |
| Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga                   | <5          |        | 599.731 kr. | 51     |                |
| Félag íslenskra náttúrufræðinga (FÍN)               | 609.981 kr. | 24     | 578.180 kr. | 30     | 95%            |
| Félagsráðgjafafélag Íslands (FÍ)                    | 522.828 kr. | 6      | 576.304 kr. | 104    | 110%           |
| Fræðagarður (FRG)                                   | 567.986 kr. | 17     | 520.665 kr. | 28     | 92%            |
| Félag stjórnenda leikskóla                          | <5          |        | 535.519 kr. | 138    |                |
| Félag grunnskólakennara                             | 516.849 kr. | 199    | 501.621 kr. | 989    | 97%            |
| Þroskajálfélag Íslands (ÞÍ)                         | 533.847 kr. | 12     | 492.983 kr. | 171    | 92%            |
| Sjúkraliðafélag Íslands                             | 525.630 kr. | 6      | 460.145 kr. | 102    | 88%            |
| Félag iðn- og tæknigreina (ISFS)                    | 525.243 kr. | 8      | 406.444 kr. | 13     | 77%            |
| SFR Stéttarfélag í almannajöfnun                    | 445.297 kr. | 26     | 426.167 kr. | 74     | 96%            |
| Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga (SBU) | 424.425 kr. | 5      | 416.873 kr. | 26     | 98%            |
| Félag leikskólakennara                              | 374.360 kr. | 23     | 405.135 kr. | 446    | 108%           |
| Starfsmannafélag Reykjavíkur borgar                 | 429.305 kr. | 584    | 385.894 kr. | 1190   | 90%            |
| Eftirlit, stéttarfélag                              | 339.322 kr. | 259    | 305.329 kr. | 949    | 90%            |
| Önnur félög                                         | 546.441 kr. | 62     | 533.304 kr. | 34     | 98%            |

0% 50% 100% 150%

Í töflu 42 eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun hjá þeim stéttarfélögum sem í var nægjanlegur fjöldi starfsmanna, og nægjanlegur fjöldi af hvoru kyni, til að geta gert aðhvarfsgreiningu. Þau félög sem tengjast BHM voru sett saman í hóp til að fá niðurstöður fyrir þann starfsmannahóp, en þess skal getið að mjög ólíkar starfsstéttir eru í þeim félögum. Þá var mismunandi hvað hægt var að taka tillit til margra áhrifaþátta eftir félögum. Til að mynda var ekki tekið tillit til starfaflokka í tilfelli Félags grunnskólakennara og Eflingar þar sem stærstur hluti þeirra félagsmanna er í sama ÍSTARF starfaflokki.

Almennt séð var mjög lítil leiðréttur kynbundinn launamunur innan þessara fjögurra stéttarfélag. Í tilfelli grunnlauna var hann mestur hjá meðlimum BHM, eða 3,1% konum í óhag, en nær enginn munur var innan Eflingar og Félags grunnskólakennara. Þegar litið er til heildarlauna var mestur leiðréttur kynbundinn launamunur innan Eflingar, eða 1,5% konum í óhag, en nær enginn munur var innan Félags grunnskólakennara og BHM.

**Tafla 42. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum skipt eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira**

|                                              | Grunnlaun |                |             |          | Heildarlaun |                |             |          | Fjöldi |
|----------------------------------------------|-----------|----------------|-------------|----------|-------------|----------------|-------------|----------|--------|
|                                              | Hallatala | Hlutfallsmunur | Staðalvilla | Marktekt | Hallatala   | Hlutfallsmunur | Staðalvilla | Marktekt |        |
|                                              |           |                |             |          |             |                |             |          |        |
| Október 2015                                 |           |                |             |          |             |                |             |          |        |
| Stéttarfélag Reykjavíkurborgar <sup>1)</sup> | -0,016    | -1,6%          | 0,01        | *        | -0,013      | -1,3%          | 0,01        | e.m.     | 1485   |
| Efling stéttarfélag <sup>2)</sup>            | 0,004     | 0,0%           | 0,01        | e.m.     | -0,015      | -1,5%          | 0,01        | *        | 932    |
| Félag grunnskólakennara <sup>3)</sup>        | 0,004     | 0,4%           | 0,01        | e.m.     | 0,003       | 0,3%           | 0,01        | e.m.     | 1073   |
| BHM <sup>4)</sup>                            | -0,031    | -3,1%          | 0,01        | *        | -0,002      | -0,2%          | 0,01        | e.m.     | 487    |

Marktakur munur er á hópum: \* $p \leq 0,05$ ; \*\* $p \leq 0,01$ ; \*\*\* $p \leq 0,001$ ; e.m. ekki marktækt.

<sup>1)</sup> Stýrt er fyrir starf, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir utan venjulegs vinnutíma.

<sup>2)</sup> Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir utan venjulegs vinnutíma.

<sup>3)</sup> Stýrt er fyrir aldur, starfsaldur, starfshlutfall og breytilegar og fastar yfirvinnustundir.

<sup>4)</sup> Stýrt er fyrir hvort starfsmenn séu í stjórnunarstarfi eða ekki, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustundir utan venjulegs vinnutíma.

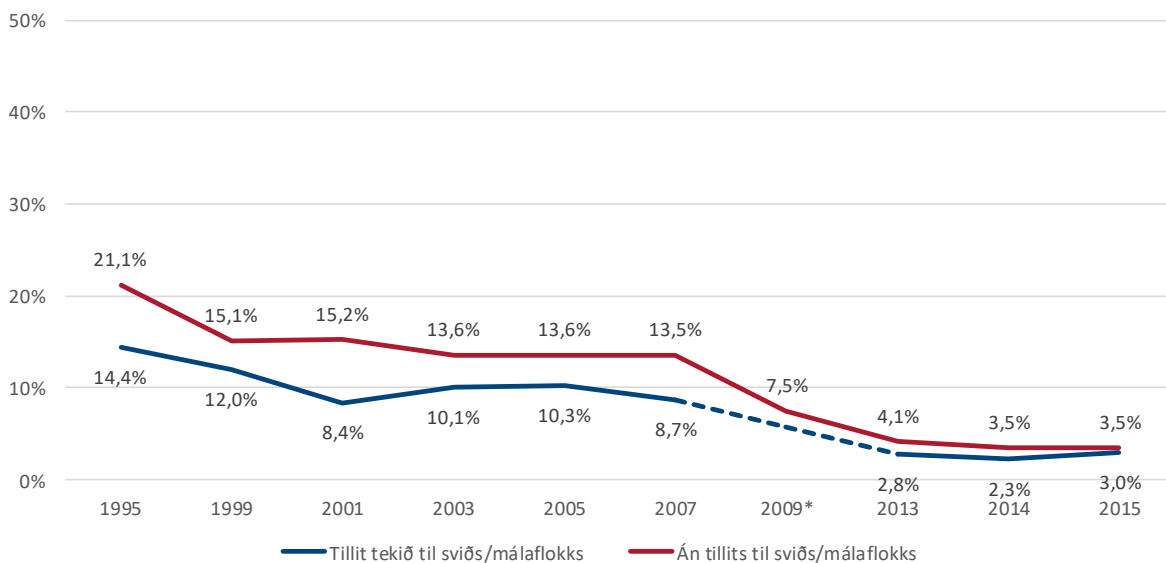
## Fyrri rannsóknir

Í október 2015 var gert yfirlit yfir rannsóknir á kynbundnum launamun hjá Reykjavíkurborg frá 1995 til 2012<sup>2</sup>. Árið 1995 höfðu konur rúmlega 21% lægri heildarlaun en karlar hjá Reykjavíkurborg eftir að tekið hafði verið tillit til starfaflokks, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma. Mikill munur var þá á launum karla og kvenna eftir málaflokkum (sviðum) og minnkaði kynbundinn launamunur í 14,4% þegar tillit var tekið til þess í hvaða málaflokki starfsfólk vann. Jafnt og þétt hefur dregið úr kynbundnum launamun og mun á milli sviða (málaflokka) síðustu tuttugu árin og hefur mestur

<sup>2</sup> Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands (2013). Kynbundinn launamunur: Samantekt um kannanir Reykjavíkurborgar 1995-2012.



árangur náðst á síðustu 8 árumeðaða svo<sup>3</sup>. Litlar breytingar urðu á leiðréttum kynbundnum launamun heildarlauna á milli áranna 2014 og 2015, en hann er sá sami þegar ekki er stýrt fyrir áhrifum sviðs (3,5%) en eykst lítillega þegar búið er að stýra fyrir áhrifum sviðs (sjá mynd 5). Þá breyttist leiðréttur kynbundinn launamunur grunnlauna einnig sárálítið. Árið 2014 var greint frá launamuninum að teknu tilliti til sviðs og þá var hann 2,0%, en sambærileg greining fyrir grunnlaun árið 2015 sýndi að konur voru með 2,3% lægri grunnlaun en karlar.



\*Upplýsingar um kynbundinn launamun að teknu tilliti til málaflokks árið 2009 eru ekki fyrirliggjandi.

#### Mynd 5. Þróun leiðréttis kynbundins munar heildarlauna hjá Reykjavíkurborg frá 1995

<sup>3</sup> Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands (2015). Greining á kynbundnum launamun hjá Reykjavíkurborg 2013 og 2014.

## SAMANTEKT

Að bera saman laun karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg er nokkuð snúið. Það er vegna þess að karlar og konur sinna mismunandi störfum, t.d. eru konur frekar í sérfræðingsstörfum en karlar á meðan karlar eru frekar í ósérhæfðum störfum en konur, á mismunandi sviðum og í mismiklu starfshlutfalli. Þetta gerir það meðal annars að verkum að meðalgrunnlaun kvenna eru að jafnaði hærri en meðalgrunnlaun karla, á meðan meðalheildarlaun karla eru hærri en meðalheildarlaun kvenna. Til að einfalda þessa samantekt verður aðallega horft til þess starfsfólks sem var í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli í október 2015, en óútskýrður launamunur uppfærðra heildarlauna karla og kvenna er rösklega 34 þúsund krónur í þessum hópi, konum í óhag.

Til þess að greina óútskýrðan launamun kynjanna (mismunun) má greina ólík einkenni karla og kvenna og vægi þessara einkenna í launum þeirra. Aðhvarfsgreining leiddi í ljós að leiðréttur launamunur heildarlauna var 3,5% í október 2015 og í tilfelli grunnlauna var munurinn 3,1%. Það er, að jafnaði voru heildarlaun kvenna 3,5% lægri en laun karla þegar tillit var tekið til starfaflokks, aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda fastra og breytilegra yfirvinnutíma og fjölda tíma utan venjulegs vinnutíma. Grunnlaun kvenna voru 3,1% lægri en karla þegar tillit var tekið til starfaflokks, aldurs, starfsaldurs og starfshlutfalls.

Samkvæmt þessu hefur leiðréttur kynbundinn launamunur lítið breyst frá árinu 2014, en þá var hann einnig 3,5%. Sömu sögu er að segja um grunnlaun, þar jókst hann lítillega og er nú 3,1%. Árið 2014 var hann 2,0% þegar einnig var stýrt fyrir áhrifum sviðs, en sambærileg tala fyrir árið 2015 er 2,3% (ekki voru tiltækar tölur frá árinu 2014 um leiðréttan kynbundinn launamun án þess að stýrt væri fyrir áhrifum sviðs).

Þegar horft er til starfaflokka voru karlar í flestum tilfellum með hærri heildargreiðslur en konur, til dæmis um 50 þúsund krónur hærri heildarlaun meðal ósérhæfðs starfsfólks og um 95 þúsund krónur hærri meðal stjórnenda. Þegar stýrt var fyrir áhrifum annarra þátta kom í ljós að nær enginn leiðréttur kynbundinn launamunur heildarlauna var meðal sérfræðinga en umtalsverður munur var á heildarlaunum stjórnenda, eða rösklega 10% konum í óhag.

Eitt af því sem leiðir til launamunar eru ólíkar yfirvinnugreiðslur kynjanna. Þegar um breytilegar yfirvinnugreiðslur var að ræða fékk aðeins hærri hlutfall kvenna en karla slíkar greiðslur. Þetta átti við um nær alla starfaflokka, að undanskildum þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum og ósérhæfðum störfum þar sem hærri hlutfall karla fékk slíkar greiðslur. Af þeim sem fengu breytilegar yfirvinnugreiðslur þá fengu karlar hins vegar umtalsvert fleiri tíma greidda og þar af leiðandi umtalsvert hærri greiðslur. Álíka mynstur má sjá í föstum yfirvinnugreiðslum, þó að því undanskildu að meðal stjórnenda, sérfræðinga og tækna og sérmenntaðs starfsfólks fær hærri

hlutfall karla en kvenna slíkar greiðslur á meðan því er öfugt farið í tilfelli þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólks auk skrifstofufólks. Karlar eru samt sem áður með töluvert fleiri klukkustundir og greiðslur fyrir fasta yfirvinnu. Til að mynda fá karlar í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum meira en tvöfalt hærri fastar yfirvinnugreiðslur en konur og meðal stjórnenda fá karlar að jafnaði um 142 þúsund krónur á meðan konur fá 97 þúsund krónur. Þar sem óvíst er um vinnuframlag í tilfelli fastra yfirvinnutíma var athugað hvað myndi gerast ef ekki væri stýrt fyrir áhrifum þeirra, en þá jókst hann upp í 8,4%. Ef gert er ráð fyrir að helmingur fastra yfirvinnutíma sé unninn er leiðréttur kynbundinn launamunur 5,4%. Til að geta greint betur hvort um mismunandi vinnuframlag eða hreina launauppbót er að ræða í tilfelli fastra yfirvinnugreiðslna þyrfti að hafa gögn um unnar vinnustundir, til dæmis úr stimpilklukkukerfi, en þær upplýsingar voru ekki tiltækar í þessum gögnum.

Töluvert hefur dregið úr akstursgreiðslum hjá Reykjavíkurborg og fengu um 4,8% starfsfólks annað hvort fastar akstursgreiðslur eða samkvæmt dagbók. Aðeins hærra hlutfall karla (5,3%) en kvenna (4,6%) fékk slíkar greiðslur og fengu karlar einnig örlítið hærri greiðslur.

Undir aðrar greiðslur féllu til dæmis álagsgreiðslur, eingreiðslur, uppbætur og fleira slíkt. Hærra hlutfall karla (83,4%) en kvenna (75%) fékk slíkar greiðslur og voru greiðslur karlanna umtalsvert hærri, eða um 37%. Þetta átti við um alla starfaflokka, að undanskildum tæknum og sérmenntuðu starfsfólki, og öll svið.

Að lokum má nefna áhrif starfsmatsstiga á kynbundinn launamun, en einungis hluti starfsmanna er kominn með starfsmatsstig. Í þeim hópi sem er með starfsmat er minni kynbundinn launamunur, bæði á grunn- og heildarlaunum (grunnlaun = 3,0%, heildarlaun = 2,9%), en í þeim hópi sem er ekki með starfsmatsstig (grunnlaun = 4,9%, heildarlaun = 4,7%), þótt ekki sé stýrt fyrir áhrifum starfsmatsstiga. Þegar stýrt er fyrir áhrifum starfsmatsstiga nær hverfur leiðréttur kynbundinn launamunur í þeim hópi. Það er því greinilegt að starfsmatsstig hafa töluverð áhrif til minnkunar á kynbundnum launamun. Þess skal þó getið að enn er kynbundinn munur í starfsmatsstigunum, það er konur eru að jafnaði með nærri 17 færri stigum en karlar að teknu tilliti til starfs, aldurs, starfsaldurs og starfshlutfalls. Þegar svo er háttað er hætta á að kynbundinn launamunur sé skýrður burt á ómálefnalegan hátt, eða að hann sé festur í sessi í gegnum kynbundinn mun í starfsmatskerfinu sjálfu.

Litlar breytingar hafa orðið á kynbundnum launamun frá árinu 2014. Það eru nokkuð góðar niðurstöður því oft eykst kynbundinn launamunur á þenslutímum. Þær aðgerðir sem farið var í milli áranna 2014 og 2015 hafa skilað því að nær enginn kynbundinn launamunur greinist meðal sérfræðinga. Það sem helst þyrfti að skoða í áframhaldinu er sá kynbundni munur sem er á starfsmatsstigum og að greina betur hvaða vinnuframlag er á bak við þær ólíku greiðslur sem karlar og konur fá í formi fastrar yfirvinnu.