

Greining á áhrifum starfsmats á
kynbundinn launamun
hjá Reykjavíkurborg
2014 og 2015

Apríl 2017



FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN
HÁSKÓLA ÍSLANDS

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Reykjavíkurborg
Markmið rannsóknar	Að kanna áhrif breytinga á starfsmati frá 2014 til 2015 á kynbundinn launamun hjá Reykjavíkurborg
Dagsetning skýrsluskila	24. apríl 2017

Ábyrgðaraðilar

Framkvæmd	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands
Úrvinnsla	Ævar Þórólfsson Guðbjörg Andrea Jónsdóttir
Skýrslugerð	Ævar Þórólfsson Guðbjörg Andrea Jónsdóttir

EFNISYFIRLIT

Efnisyfirlit	3
Töfluyfirlit	4
Myndayfirlit	6
Helstu niðurstöður	7
Inngangur	8
Aðferð	9
<i>pátttakendur</i>	9
<i>Launaupplýsingar</i>	9
<i>Flokkun starfa</i>	9
<i>Starfsmatsstig</i>	10
<i>Marktektarpróf</i>	10
Niðurstöður	12
<i>Bakgrunnsupplýsingar</i>	12
<i>Vinnutími</i>	21
<i>Grunnlaun</i>	21
<i>Heildarlaun</i>	31
<i>Starfsmat</i>	41
<i>Áhrif starfsmats á leiðréttan kynbundinn launamun</i>	50
Samantekt	57

TÖFLUYFIRLIT

Tafla 1.	Kyn starfsfólks.....	12
Tafla 2.	Skipting starfsfólks eftir aldri.....	13
Tafla 3.	Aldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni.....	14
Tafla 4.	Skipting starfsfólks eftir starfssviði.....	15
Tafla 5.	Starfssvið starfsfólks greint eftir bakgrunni.....	16
Tafla 6.	Skipting starfsfólks eftir starfsheiti.....	17
Tafla 7.	Starfsheiti starfsfólks greint eftir bakgrunni.....	18
Tafla 8.	Skipting starfsfólks eftir starfsaldri.....	19
Tafla 9.	Starfsaldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni.....	20
Tafla 10.	Grunnlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	23
Tafla 11.	Uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	24
Tafla 12.	Grunnlaun – Starfsfólk í fullu starfi.....	26
Tafla 13.	Grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	28
Tafla 14.	Uppreiknuð grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	29
Tafla 15.	Grunnlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi.....	30
Tafla 16.	Heildarlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	32
Tafla 17.	Uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	33
Tafla 18.	Heildarlaun – Starfsfólk í fullu starfi.....	35
Tafla 19.	Heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	37
Tafla 20.	Uppreiknuð heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	38
Tafla 21.	Heildarlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi.....	39
Tafla 22.	Starfsmatsstig starfsfólks Reykjavíkurborgar - Allt starfsfólk í föstu starfi í febrúar 2014.....	41
Tafla 23.	Starfsmatsstig starfsfólks Reykjavíkurborgar - Allt starfsfólk í föstu starfi í febrúar 2015.....	42
Tafla 24.	Samanburður á starfsmatsstigum starfsfólks Reykjavíkurborgar - Starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	43
Tafla 25.	Breyting á fjölda starfsmatsstiga starfsfólks Reykjavíkurborgar - Allt starfsfólk sem var í sama starfi í febrúar 2014 og febrúar 2015 – paraður samanburður.....	45
Tafla 26.	Breyting á fjölda starfsmatsstiga starfsfólks Reykjavíkurborgar eftir kyni- Allt starfsfólk sem var í sama starfi í febrúar 2014 og febrúar 2015 – paraður samanburður.....	46
Tafla 27.	Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna greind eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	47

Tafla 28. Leiðréttur kynbundinn munur á starfsmatsstigum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2014.....	49
Tafla 29. Leiðréttur kynbundinn munur á starfsmatsstigum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2015.....	50
Tafla 30. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2014.....	52
Tafla 31. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2015.....	53
Tafla 32. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2014.....	54
Tafla 33. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2015.....	55
Tafla 34. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum með og án starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira og er með starfsmatsstig	56
Tafla 35. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum með og án starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira og er ekki með starfsmatsstig.....	56

MYNDAYFIRLIT

Mynd 1.	Starfshlutfall karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	21
Mynd 2.	Uppreiknuð heildarlaun greind eftir starfaflokk – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.	40
Mynd 3.	Samsetning meðalheildargreiðslna karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	40
Mynd 4.	Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	47
Mynd 5.	Uppreiknuð grunnlaun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	48

HELSTU NIÐURSTÖÐUR

Starfsmat á meðal annars að draga úr kynbundnum launamun. Á tímabilinu frá febrúar 2014 til febrúar 2015 voru gerðar ákveðnar breytingar á starfsmati hjá starfsfólki Reykjavíkurborgar, meðal annars í þessum tilgangi. Þegar horft er til starfsfólks sem er í 70% eða hærra starfshlutfalli fjölgaði starfsmatsstigum meira milli ára hjá konum en körlum. Eftir þessar breytingar voru starfsmatsstig karla og kvenna mjög áþekkt, eða að meðaltali 456 hjá körlum og 451 hjá konum, þó einhver munur hafi verið eftir starfshópum. Þann mun sem er konum í óhag er helst að finna meðal starfsfólks í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum auk ósérhæfðum störfum. Eftir að tekið hafði verið tillit til aldurs, starfsaldurs, starfaflokks, sviðs og starfshlutfalls voru konur að jafnaði með 21 færri starfsmatsstig en karlar árið 2014 en sá munur var kominn niður í tæp 14 stig árið 2015 svo breytingarnar hafa sannarlega náð fram meiri jöfnuði í starfsmatskerfinu.

Leiðréttur kynbundinn launamunur heildarlauna var 0,8% bæði árin 2014 og 2015 meðal starfsfólks í starfsmati Reykjavíkurborgar sem var í að minnsta kosti 70% starfi. Með öðrum orðum, laun kvenna voru 0,8% lægri en laun karla í febrúar 2014 og 2015, eftir að tekið hefur verið tillit til aldurs, starfsaldurs, starfaflokks, starfshlutfalls, fastra og breytilegra yfirvinnustunda, vinnustunda utan venjulegs vinnutíma og starfsmatsstiga. Enginn kynbundinn launamunur var á grunnlaunum að teknu tilliti til áðurnefndra þátta. Þegar ekki er stýrt fyrir áhrifum starfsmatsstiga er leiðréttur kynbundinn launamunur grunnlauna 3,5% árið 2014 og minnkar í 2,2% árið 2015. Í tilfelli heildarlauna var munurinn 3,2% árið 2014 og minnkar í 2,4% árið 2015. Því er ljóst að leiðréttur kynbundinn launamunur hafi minnkað milli áranna 2014 og 2015.

Meðal starfsfólks sem er í 70% starfshlutfalli eða hærra en er ekki með starfsmatsstig jókst leiðréttur kynbundinn launamunur milli ára, úr 4,5% í 5,2% á grunnlaunum og úr 4,9% í 5,4% í heildarlaunum, konum í óhag.

Breytingar á starfsmatsstigum hafa þannig dregið nokkuð úr leiðréttum kynbundnum launamun, en tvennt sýnir það hvað best. Annars vegar dró úr leiðréttum kynbundnum mun á starfsmatsstigum og hins vegar minnkaði leiðréttur kynbundinn launamunur í þeim hópi starfsfólks sem er með starfsmatsstig. Þá vekur athygli að meðal þess starfsfólks sem ekki er í starfsmati er meiri leiðréttur kynbundinn launamunur auk þess sem hann jókst á milli ára. Þetta gefur til kynna að starfsmatið eitt og sér veiti verulegt aðhald og stuðli að minni kynbundnum launamun.

INNGANGUR

Frá árinu 1995 hefur Reykjavíkurborg fylgst með kynbundnum launamun hjá starfsfólki sínu¹ og ráðist í ýmsar aðgerðir til að draga úr kynbundnum launamun. Mikið hefur gerst síðan rannsóknir á þessu hófust. Bilið á milli launa karla og kvenna hefur minnkað mikið, en enn hefur ekki tekist að loka því.

Reykjavíkurborg fól Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands að gera greiningu á því hvort breytingar á starfsmati milli áranna 2014 og 2015 hafi dregið úr kynbundnum launamun. Hér voru borin saman laun karla og kvenna fyrir febrúar mánuð árin 2014 og 2015.

Við greiningu gagna voru eftirfarandi spurningar hafðar að leiðarljósi:

1. Er kynbundinn launamunur til staðar meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar í fullu starfi að teknu tilliti til starfs, sviðs (málaflokks), aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda utan hefðbundins daglegs vinnutíma?
 - a. Ef það er munur, hver var hann í febrúar 2014?
 - b. Ef það er munur, hver var hann í febrúar 2015?
 - c. Hvaða breytingar, ef einhverjar, hafa orðið á kynbundnum launamun milli áranna 2014 og 2015?
2. Hafa breytingar á starfsmati milli áranna 2014 og 2015 haft áhrif á leiðréttan kynbundinn launamun?
 - a. Þegar leiðrétt er fyrir áhrif starfsmatsstiga, hvaða áhrif hefur það á kynbundinn launamun árin 2014 og 2015?
 - b. Er kynbundinn munur í starfsmatskerfinu?
 - c. Ef það er kynbundinn munur í starfsmatskerfinu, hefur hann breyst milli áranna 2014 og 2015?

¹ Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands (2013). Kynbundinn launamunur: Samantekt um kannanir Reykjavíkurborgar 1995-2012.

AÐFERÐ

Þátttakendur

Rannsóknin náði til alls starfsfólks Reykjavíkurborgar sem var í föstu starfi í febrúar 2014 og 2015. Starfsfólki sem var ekki með skráð starfshlutfall, þ.e. ekki með launaliðinn mánaðarlaun var sleppt úr greiningunni. Greiningin náði því til 7.593 starfsmanna sem voru við störf hjá Reykjavíkurborg í febrúar árið 2014 og 7.706 einstaklinga sem voru við störf í febrúar árið 2015. Við útreikning á leiðréttum launamun voru tveir hópar skoðaðir. Annarsvegar þeir sem voru í 70% starfi eða meira og hinsvegar þeir sem gegndu fullu starfi. Árið 2014 voru 5.926 einstaklingar í 70% starfi eða meira, árið 2015 voru þeir 5.990. Einstaklingar í fullu starfi voru 4.349 árið 2014 og 4.389 árið 2015.

Launaupplýsingar

Launaupplýsingar voru fengnar úr launabókhaldi borgarinnar. Notast var við laun fyrir febrúar– mánuð árin 2014 og 2015, en febrúar þykir frekar dæmigerður mánuður hvað laun varðar. Við úrvinnslu voru skoðuð grunnlaun, yfirvinnugreiðslur, akstursgreiðslur og heildarlaun. Heildarlaun samanstanda af grunnlaunum, yfirvinnu, akstursgreiðslum, orlofsgreiðslum, álagsgreiðslum, bónusum og öðrum hlunnindagreiðslum. Við útreikning á leiðréttum launamun voru grunnlaun þeirra sem ekki unnu fullt starf uppreiknuð í 100% svo þau væru samanburðarhæf við laun þeirra sem gegndu fullu starfi. Aðrar greiðslur voru hinsvegar ekki uppreiknaðar. Ekki er hægt að gefa sér það að einstaklingur sem vinnur í 70% starfshlutfalli myndi endilega auka við sig akstur eða yfirvinnu skyldi hann fara í 100% starf.

Flokkun starfa

Hjá Reykjavíkurborg er notað ÍSTARF 95 starfaflokkunarkerfi Hagstofu Íslands. Kerfið er sniðið eftir Alþjóðlegu starfaflokkuninni, *International Standard Classification of Occupations*, ISCO-88 sem Alþjóðavinnumálastofnunin gaf út árið 1990. Störf eru flokkuð eftir eðli starfsins og krafna um kunnáttu.

Í þessari greiningu var grófasta flokkun ÍSTARF 95 notuð. Það eru flokkarnir: 1) kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur 2) sérfræðingar, 3) tækna- og sérmenntað starfsfólk, 4) skrifstofufólk, 5) fólk í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum, 6) bændur og fiskimenn, 7) iðnaðarfólk og sérhæft iðnverkafólk, 8) véla- og vélgæslufólk og 9) ósérhæft starfsfólk. Vegna þess hversu fáir sinna störfum í flokkum 6, 7 og 8 voru þeir sameinaðir fyrir úrvinnslu.

Starfsmatsstig

Í þessum gögnum voru 4.820 starfsmenn með starfsmatsstig árið 2014 og árið 2015 voru þeir 4.893, eða nokkuð svipaður fjöldi. Þegar á heildina er litið hækkaði starfsmat um að jafnaði ríflega 37 stig, þó það hafi verið nokkuð ólíkt eftir hópum auk þess sem margir þættir hafa áhrif á heildarmyndina, sem dæmi fjöldi starfsfólks í tilteknum störfum o.fl. Ef eingöngu er horft til þeirra 3.043 starfsmanna sem voru í sama starfi og sömu starfsstöð bæði árin 2014 og 2015 og með starfsmatsstig í báðum tilfellum, þá var meðalaukning starfsmatsstiga rúmlega 36 stig.

Marktektarpróf

Í þessari rannsókn er athugað hver laun eru hjá fastráðnu starfsfólki Reykjavíkurborgar og því er fastráðið starfsfólk borgarinnar þýði rannsóknarinnar. Rannsóknin er þýðisrannsókn, þ.e. við höfum gögn um allt þýðið og þá þarf strangt til tekið ekki að birta niðurstöður marktektarprófa, vegna þess að tilgangur marktektarprófa er að draga ályktun út frá úrtaksupplýsingum og yfirfæra á þýði. Þetta er best útskýrt með dæmi. Úrtaksrannsókn á hamingju Íslendinga eftir kyni gæti falið í sér að spyrja 1.000 Íslendinga hvort þeir séu hamingjusamir. Ef marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna gætum við ályktað að munurinn sem við fundum í úrtaki okkar eigi einnig við um allt þýðið okkar, alla Íslendinga semsagt. Alveg eins þýðisrannsókn myndi fela í sér að spyrja alla Íslendinga hvort þeir væru hamingjusamir. Hér væri marktektarpróf óþarft því munurinn á hamingju karla og kvenna sem fram kæmi væri raunverulegur munur á hamingju karla og kvenna í þýði, það þyrfti ekki að álykta neitt.

Hér er fastráðið starfsfólk Reykjavíkurborgar þýðið þar sem gögnin sem greind eru geyma upplýsingar um allt þýðið. Þrátt fyrir það eru birtar niðurstöður marktektarprófa, sem má hafa til hliðsjónar. Notast var við Kí-kvaðratpróf, dreifigreiningu og aðhvarfsgreiningu, eftir því hvað átti við hverju sinni, til að athuga tölfræðilega marktekt.

Kí-kvaðrat marktektarprófið segir okkur hvort marktækur munur er á hlutföllum mismunandi hópa. Marktækur munur er gefinn til kynna með stjörnum. Ein stjarna þýðir að innan við 5% ($p \leq 0,05$) líkur séu á því að munur sem sést á milli hópa komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu, þ.e. á meðal alls starfsfólks Reykjavíkurborgar. Tvær stjörnur þýða að innan við 1% líkur ($p \leq 0,01$) séu á því að munur sem sést á milli hópa svarenda komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu og þrjár stjörnur þýða að innan við 0,1% ($p \leq 0,001$) líkur eru á því að munur sem sést á milli hópa svarenda komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu.

Dreifigreining (*one-way analysis of variance*) var notuð til að sjá hvort marktækur munur væri á meðaltölum ólíkra hópa. Dreifigreining prófar þá núlltilgátu að úrtök hópa séu dregin úr þýðum sem

hafa sömu meðaltöl. Ef próf er marktækt við 0,05 mörk má segja að innan við 5% líkur séu á að draga úrtök sem gefa þessi ólíku meðaltöl ef enginn munur er á milli hópanna í þýði.

Línuleg aðhvarfsgreining (*Ordinary least squares regression*) var notuð til að athuga hvort kynbundinn launamunur væri til staðar þegar öðrum breytum var haldið föstum. Það er, athugað var hver kynbundinn launamunur var þegar tillit hefur verið tekið til starfs, sviðs (málaflokk), aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda utan venjulegs vinnutíma. Með þessu móti má greina áhrif mismunandi þátta á laun. Því er hægt að sjá hver kynbundinn launamunur er hjá einstaklingum sem eru jafn gamlir, hafa jafn háan starfsaldur, sinna sambærilegu starfi, vinna á sama sviði, eru í sama starfshlutfalli, með jafnan fjölda breytilegra yfirvinnustunda og jafn marga tíma utan venjulegs vinnutíma. Í aðhvarfsgreiningu voru upplýsingar um laun settar á lógarípmíska kvarða. Ástæðan fyrir þessu er að laun eru ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein forsenda aðhvarfsgreiningar og við það að taka lógarípma af launum nálgast breytan normaldreifingu.

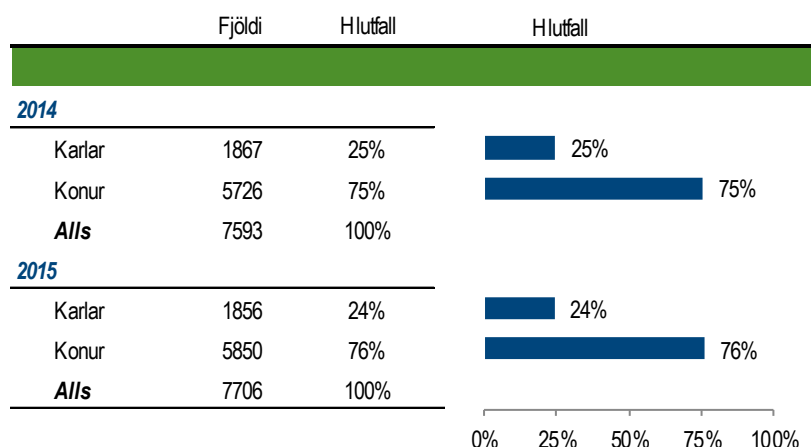
NIÐURSTÖÐUR

Hér verður greint frá niðurstöðum launagreiningar. Fyrst eru birtar fjöldatölur og hlutföll fyrir bakgrunnspætti. Þá eru birtar upplýsingar um laun eftir bakgrunnspáttum þar sem má sjá upplýsingar um grunnlaun og heildarlaun. Að lokum eru birtar niðurstöður aðhvarfsgreiningar um kynbundinn launamun.

Bakgrunnsupplýsingar

Eftirfarandi myndir og töflur sýna hlutfall svarenda skipt eftir þeim bakgrunnspáttum sem gögn voru greind eftir. Töflurnar sýna upplýsingar um allt fastráðið starfsfólk Reykjavíkurborgar.

Tafla 1. Kyn starfsfólks



Árið 2014 voru konur 75% starfsfólks og 76% árið 2015 (sjá töflu 1). Meðalaldur starfsfólks hjá Reykjavíkurborg var 43,3 ár árið 2014 (staðalfrávik = 13,7) en 43,4 árið 2015 (staðalfrávik = 13,7). Í töflu 3 má sjá aldursdreifingu eftir öðrum bakgrunnspáttum. Þar má helst nefna að nokkuð hærra hlutfall karla en kvenna er yngri en 30 ára en á móti er hlutfall kvenna á aldrinum 40-49 ára hærra en karla. Þá er yngri starfsfólk í meira mæli á sviðunum ÍTR, SFS og VEL miðað við önnur svið. Þá eru stjórnendur og sérfræðingar að jafnaði eldri en þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk, yngri starfsfólkið er í mun meira mæli í lægra starfshlutfalli en 70% auk þess sem aldur tengist starfsaldri nokkuð sterkt eins og búast má við. Þessi aldursdreifing er mjög áþekk á árunum 2014 og 2015.

Tafla 2. Skipting starfsfólks eftir aldri

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall
2014			
Yngri en 30 ára	1663	22%	22%
30 til 39 ára	1567	21%	21%
40 til 49 ára	1599	21%	21%
50 til 59 ára	1716	23%	23%
60 ára og eldri	1048	14%	14%
Alls	7593	100%	
2015			
Yngri en 30 ára	1674	22%	22%
30 til 39 ára	1630	21%	21%
40 til 49 ára	1590	21%	21%
50 til 59 ára	1695	22%	22%
60 ára og eldri	1117	14%	14%
Alls	7706	100%	

0% 25% 50% 75% 100%

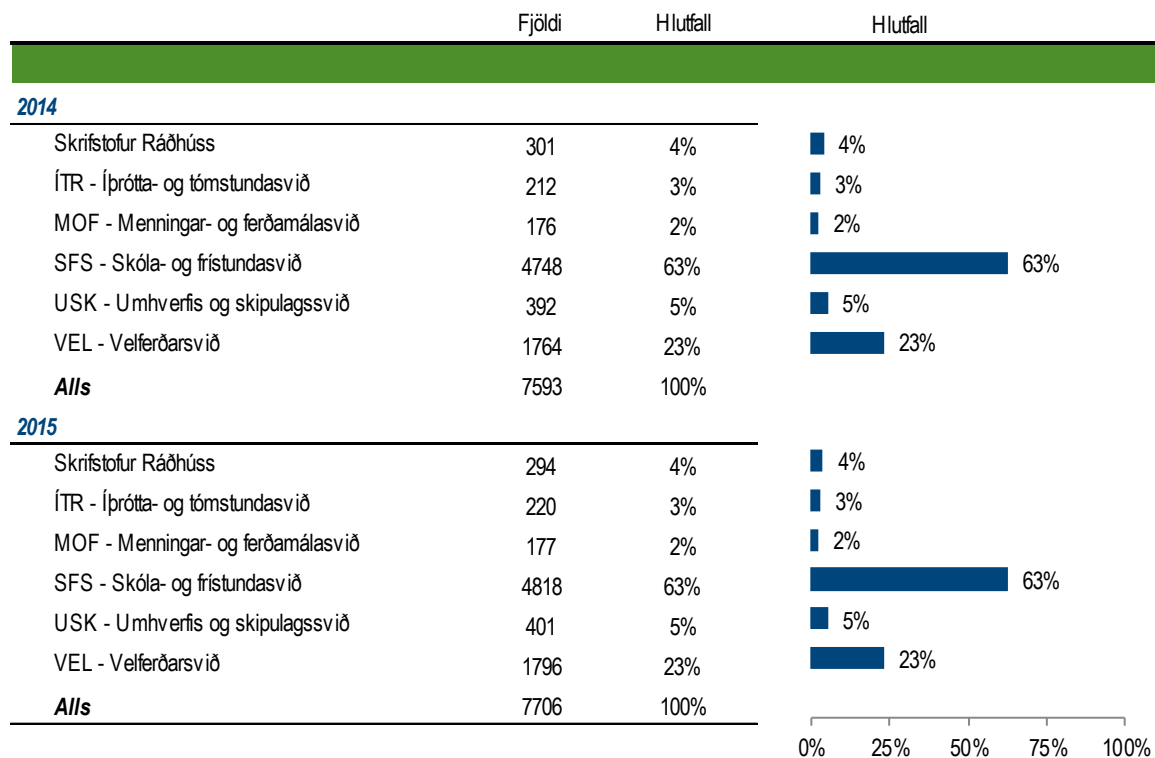
Tafla 3. Aldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni

	Yngri en 30 ára	30 til 39 ára	40 til 49 ára	50 til 59 ára	60 ára og eldri	Fjöldi
2014						
Heild	22%	21%	21%	23%	14%	7593
Kyn ***						
Karlar	31%	20%	16%	19%	14%	1867
Konur	19%	21%	23%	24%	14%	5726
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	8%	24%	26%	24%	19%	301
ÍTR - Íþróta- og tómstundasvið	26%	15%	19%	21%	19%	212
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	6%	22%	18%	26%	28%	176
SFS - Skóla- og fristundasvið	24%	21%	22%	21%	11%	4748
USK - Umhverfis og skipulagssvið	11%	13%	25%	32%	20%	392
VEL - Velferðarsvið	21%	21%	18%	24%	16%	1764
Starfsheiti ***						
Kjörir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	2%	12%	28%	39%	19%	458
Sérfræðingar	8%	27%	27%	25%	13%	2927
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	19%	15%	19%	25%	21%	853
Skrifstofufólk	5%	18%	20%	33%	23%	130
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	42%	18%	14%	15%	11%	2837
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	5%	2%	16%	49%	28%	43
Ósérhæft starfsfólk	19%	14%	24%	26%	16%	326
Starfsaldur ***						
Styttri en 2 ár	58%	21%	8%	10%	3%	532
2 til 4,9 ár	39%	26%	17%	13%	6%	1397
5 til 9,9 ár	13%	35%	24%	19%	9%	1505
10 til 14,9 ár	1%	23%	36%	27%	14%	1088
15 ár eða lengri	0%	4%	24%	43%	28%	1861
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	15%	21%	24%	26%	14%	4349
Hlutastarf 70-99%	19%	22%	21%	23%	15%	1577
Hlutastarf 1-69%	42%	19%	13%	13%	12%	1667
2015						
Heild	22%	21%	21%	22%	14%	7706
Kyn ***						
Karlar	30%	21%	15%	18%	15%	1856
Konur	19%	21%	22%	23%	14%	5850
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	7%	25%	24%	23%	21%	294
ÍTR - Íþróta- og tómstundasvið	30%	16%	16%	20%	18%	220
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	8%	19%	22%	23%	28%	177
SFS - Skóla- og fristundasvið	24%	21%	22%	21%	12%	4818
USK - Umhverfis og skipulagssvið	11%	14%	21%	31%	23%	401
VEL - Velferðarsvið	20%	23%	17%	23%	17%	1796
Starfsheiti ***						
Kjörir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	2%	13%	27%	38%	21%	488
Sérfræðingar	9%	27%	26%	24%	14%	3018
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	18%	15%	19%	25%	23%	826
Skrifstofufólk	11%	17%	19%	31%	22%	151
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	42%	20%	14%	14%	10%	2839
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	5%	5%	17%	36%	38%	42
Ósérhæft starfsfólk	16%	15%	23%	29%	17%	324
Starfsaldur ***						
Styttri en 2 ár	63%	22%	7%	6%	2%	518
2 til 4,9 ár	45%	27%	14%	10%	5%	1792
5 til 9,9 ár	14%	34%	23%	18%	11%	1688
10 til 14,9 ár	1%	25%	35%	24%	14%	1131
15 ár eða lengri	0%	3%	23%	42%	32%	2071
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	14%	21%	24%	26%	15%	4389
Hlutastarf 70-99%	20%	24%	19%	22%	15%	1601
Hlutastarf 1-69%	42%	18%	13%	13%	14%	1716

Marktkætur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktkætt.

Stærsta starfssvið borgarinnar er skóla- og frístundasvið. Rúm 60% starfsfólks Reykjavíkurborgar unnu hjá skóla- og frístundasviði árin 2014 og 2015 (sjá töflu 4). Megnið af þeim voru grunn- eða leikskólakennarar eða leiðbeinendur í leik- og grunnskólum.

Tafla 4. Skipting starfsfólks eftir starfssviði



Í töflu 5 má sjá starfssvið greint eftir bakgrunni. Í öllum flokkum var marktækur munur. Þannig má sjá að hlutfallslega fleiri karlar en konur unnu hjá skrifstofum Ráðhúss, ÍTR og USK. Einnig má sjá að 67% kvenna störfuðu hjá skóla- og frístundasviði en einungis 49% karla árin 2014 og 2015.

Tafla 5. Starfssvið starfsfólks greint eftir bakgrunni

	Skrifstofur Ráðhúss	ITR - Iþróttar- og tómstundasvið	MOF - Menningar- og ferðamálasvið	SFS - Skóla- og frístundasvið	USK - Umhverfis- og skipulagssvið	VEL - Velferðarsvið	Fjöldi
2014							
Heild	4%	3%	2%	63%	5%	23%	7593
Kyn ***							
Karlar	7%	6%	3%	49%	16%	19%	1867
Konur	3%	2%	2%	67%	2%	25%	5726
Aldur ***							
18 til 29 ára	1%	3%	1%	69%	3%	23%	1663
30 til 39 ára	5%	2%	2%	64%	3%	24%	1567
40 til 49 ára	5%	3%	2%	65%	6%	19%	1599
50 til 59 ára	4%	3%	3%	59%	7%	24%	1716
60 til 75 ára	5%	4%	5%	51%	7%	27%	1048
Starfsheiti ***							
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	6%	4%	3%	50%	6%	32%	458
Sérfræðingar	5%	0%	3%	77%	2%	13%	2927
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	7%	3%	4%	49%	8%	29%	853
Skrifstofufólk	38%	1%	7%	22%	6%	26%	130
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	1%	5%	0%	62%	0%	32%	2837
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	5%	12%	7%	2%	72%	2%	43
Ósérhæft starfsfólk	5%	2%	2%	13%	58%	21%	326
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	4%	3%	2%	66%	4%	21%	532
2 til 4,9 ár	4%	2%	1%	51%	4%	38%	1397
5 til 9,9 ár	5%	3%	2%	59%	4%	27%	1505
10 til 14,9 ár	4%	3%	3%	67%	6%	18%	1088
15 ár eða lengri	3%	3%	3%	69%	8%	14%	1861
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	6%	2%	2%	65%	8%	16%	4349
Hlutastarf 70-99%	1%	5%	2%	54%	2%	37%	1577
Hlutastarf 1-69%	1%	2%	2%	64%	1%	29%	1667
2015							
Heild	4%	3%	2%	63%	5%	23%	7706
Kyn ***							
Karlar	7%	7%	2%	49%	16%	20%	1856
Konur	3%	2%	2%	67%	2%	25%	5850
Aldur ***							
18 til 29 ára	1%	4%	1%	70%	3%	21%	1674
30 til 39 ára	4%	2%	2%	63%	3%	25%	1630
40 til 49 ára	4%	2%	2%	66%	5%	20%	1590
50 til 59 ára	4%	3%	2%	60%	7%	24%	1695
60 til 75 ára	6%	3%	4%	50%	8%	28%	1117
Starfsheiti ***							
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	5%	4%	3%	48%	6%	33%	488
Sérfræðingar	4%	1%	3%	77%	2%	13%	3018
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	8%	2%	5%	47%	9%	28%	826
Skrifstofufólk	33%	0%	7%	21%	1%	37%	151
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	0%	5%	0%	63%	0%	31%	2839
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	2%	14%	2%	0%	81%	0%	42
Ósérhæft starfsfólk	3%	1%	2%	14%	60%	21%	324
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	3%	2%	2%	75%	2%	16%	518
2 til 4,9 ár	4%	3%	2%	59%	5%	28%	1792
5 til 9,9 ár	5%	2%	2%	53%	3%	35%	1688
10 til 14,9 ár	4%	3%	3%	67%	5%	18%	1131
15 ár eða lengri	3%	3%	3%	68%	8%	15%	2071
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	6%	2%	2%	66%	8%	16%	4389
Hlutastarf 70-99%	1%	5%	2%	54%	2%	36%	1601
Hlutastarf 1-69%	1%	3%	3%	62%	1%	30%	1716

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

Umtalsverður munur var á hlutfalli starfsfólks í ólíkum störfum (sjá töflu 6). Um tveir af hverjum fimm unnu sérfræðistörf og nærri jafn stór hluti þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörf.

Tafla 6. Skipting starfsfólks eftir starfsheiti

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall
2014			
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	458	6%	6%
Sérfræðingar	2927	39%	39%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	853	11%	11%
Skrifstofufólk	130	2%	2%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	2837	37%	37%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	43	1%	1%
Ósérhæft starfsfólk	326	4%	4%
Alls	7574	100%	
2015			
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	488	6%	6%
Sérfræðingar	3018	39%	39%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	826	11%	11%
Skrifstofufólk	151	2%	2%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	2839	37%	37%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	42	1%	1%
Ósérhæft starfsfólk	324	4%	4%
Alls	7688	100%	

0% 25% 50% 75% 100%

Hlutfall karla og kvenna var nokkuð svipað eftir starfaflokkum, að undanskildum sérfræðingum og ósérhæfðu starfsfólki. Hlutfallslega fleiri konur en karlar voru sérfræðingar bæði árin, eða 43% samanborið við 26-27% karla (sjá töflu 7). Hærra hlutfall karla gegndi ósérhæfðum störfum. Því eldra sem starfsfólk var, því líklegra var það ynni sem stjórnendur eða tæknar, en hlutfall sérfræðinga var mjög svipað í öllum aldurshópum yfir þrítugu. Yngra fólkið vann frekar þjónustustörf.

Dreifing starfa hjá mismunandi sviðum borgarinnar var mjög ólík. Til dæmis vann um helmingur starfsfólks Ráðhúss Reykjavíkur, MOF og SFS við sérfræðistörf árin 2014 og 2015 en rúmur helmingur starfsfólks hjá VEL og tveir þriðju starfsfólks ÍTR í þjónustustörfum.

Svipað samband var á milli starfsaldurs og starfa eins og milli aldurs og starfa. Eftir því sem fólk hafði unnið lengur, því líklegra var það til að sinna sérhæfðari störfum. Fólk sem hafði unnið styttra var frekar í þjónustustörfum. Tengsl starfa og starfshlutfalls var eins og við mátti búast. Hlutfallslega

flestir sem unnu fullt starf voru sérfræðingar, eða 47-49% árin 2014 og 2015. Um þrír af hverjum fimm sem voru í undir 70% starfshlutfalli unnu þjónustu- sölu- eða afgreiðslustörf.

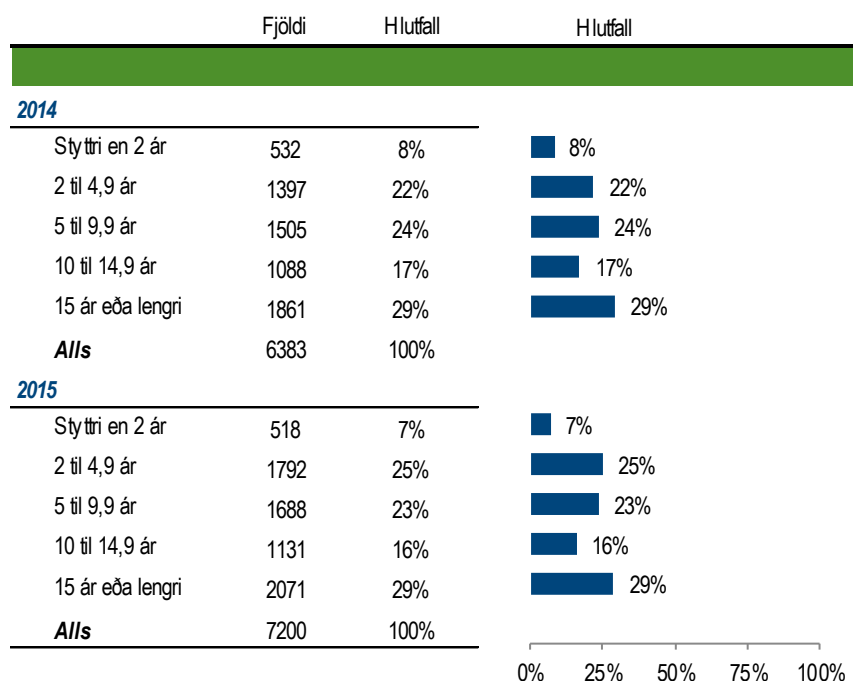
Tafla 7. Starfsheiti starfsfólks greint eftir bakgrunni

	Kjörir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	Sérfræðingar	Tæknar og sérmenntað starfsfólk	Skrifstofufólk	Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	Ósérhæft starfsfólk	Fjöldi
2014								
Heild	6%	39%	11%	2%	37%	1%	4%	7574
Kyn ***								
Karlar	6%	26%	12%	1%	42%	2%	10%	1859
Konur	6%	43%	11%	2%	36%	0%	2%	5715
Aldur ***								
18 til 29 ára	0%	15%	10%	0%	71%	0%	4%	1661
30 til 39 ára	4%	50%	8%	2%	33%	0%	3%	1564
40 til 49 ára	8%	49%	10%	2%	25%	0%	5%	1596
50 til 59 ára	11%	43%	13%	3%	25%	1%	5%	1710
60 til 75 ára	8%	36%	17%	3%	29%	1%	5%	1043
Svið ***								
Skrifstofur Ráðhúss	9%	44%	19%	16%	5%	1%	5%	299
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	8%	7%	10%	0%	69%	2%	3%	212
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	8%	53%	21%	5%	8%	2%	3%	176
SFS - Skóla- og frístundasvið	5%	48%	9%	1%	37%	0%	1%	4734
USK - Umhverfis og skipulagssvið	7%	16%	17%	2%	1%	8%	49%	390
VEL - Velferðarsvið	8%	21%	14%	2%	51%	0%	4%	1763
Starfsaldur ***								
Styttri en 2 ár	1%	22%	7%	2%	63%	0%	6%	532
2 til 4,9 ár	4%	28%	10%	1%	52%	1%	5%	1394
5 til 9,9 ár	5%	40%	13%	2%	37%	0%	3%	1500
10 til 14,9 ár	5%	52%	14%	2%	23%	1%	4%	1087
15 ár eða lengri	13%	52%	12%	2%	16%	1%	4%	1857
Starfshlutfall ***								
Fullt starf	9%	47%	8%	2%	28%	1%	5%	4330
Hlutastarf 70-99%	2%	32%	18%	2%	42%	0%	4%	1577
Hlutastarf 1-69%	1%	24%	12%	1%	59%	0%	2%	1667
2015								
Heild	6%	39%	11%	2%	37%	1%	4%	7688
Kyn ***								
Karlar	7%	27%	11%	1%	42%	2%	10%	1850
Konur	6%	43%	11%	2%	35%	0%	2%	5838
Aldur ***								
18 til 29 ára	0%	15%	9%	1%	71%	0%	3%	1673
30 til 39 ára	4%	50%	7%	2%	34%	0%	3%	1624
40 til 49 ára	8%	50%	10%	2%	25%	0%	5%	1587
50 til 59 ára	11%	43%	12%	3%	24%	1%	6%	1690
60 til 75 ára	9%	38%	17%	3%	27%	1%	5%	1114
Svið ***								
Skrifstofur Ráðhúss	9%	45%	22%	17%	3%	0%	4%	293
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	8%	8%	9%	0%	71%	3%	1%	220
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	10%	51%	23%	6%	6%	1%	3%	177
SFS - Skóla- og frístundasvið	5%	48%	8%	1%	37%	0%	1%	4802
USK - Umhverfis og skipulagssvið	7%	15%	19%	0%	1%	8%	48%	401
VEL - Velferðarsvið	9%	22%	13%	3%	49%	0%	4%	1795
Starfsaldur ***								
Styttri en 2 ár	0%	21%	10%	2%	63%	0%	3%	517
2 til 4,9 ár	2%	29%	8%	2%	53%	1%	5%	1789
5 til 9,9 ár	6%	37%	11%	2%	40%	0%	3%	1683
10 til 14,9 ár	5%	54%	12%	2%	23%	0%	4%	1128
15 ár eða lengri	13%	51%	12%	2%	16%	1%	4%	2068
Starfshlutfall ***								
Fullt starf	10%	49%	8%	2%	26%	1%	5%	4371
Hlutastarf 70-99%	2%	32%	17%	2%	42%	0%	4%	1601
Hlutastarf 1-69%	1%	21%	12%	2%	60%	0%	3%	1716

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

Í töflu 8 má sjá að um þrír af hverjum 10 starfsmönnum Reykjavíkurborgar hafa unnið í 15 ár eða lengur en fæstir hafa einungis unnið hjá borginni í stuttan tíma, skemur en 2 ár, eða 7-8% starfsfólks. Þess skal getið að ekki voru tiltækar upplýsingar um starfsaldur allra starfsmanna og á það sérstaklega við um árið 2014.

Tafla 8. Skipting starfsfólks eftir starfsaldri



Í töflu 9 má sjá starfsaldur flokkaðan eftir bakgrunnspáttum. Karlar virðast staldra styttra við hjá borginni heldur en konur. Um helmingur kvenna hefur verið 10 ár eða lengur í starfi, en það sama á við um þriðjung karla. Aldur helst í hendur við starfsaldur eins og sést í töflunni. Ungu fólkið hefur að jafnaði stýstan starfsaldur og þeir elstu lengstan. Þess skal getið að upplýsingar um starfsaldur vantaði á nokkurn hluta starfsmanna fyrir árið 2014 og hefur það því áhrif á hlutfallstölur í töflu 9.

Dreifing starfsaldurs er almennt mikil á öllum starfssviðum borgarinnar. Það vekur þó athygli að um tveir af hverjum fimm starfsmönnum USK hafa starfað hjá Reykjavíkurborg í að minnsta kosti 15 ár og svipað á við um dreifingu starfsaldurs hjá MOF. Einungis 17-18% starfsfólks VEL hefur svo langan starfsaldur. Framgangur í starfi virðist skipta nokkru um hve lengi fólk starfar hjá borginni. Til dæmis hafa rúmir tveir þriðju stjórnenda unnið lengur en 10 ár hjá Reykjavíkurborg, en hlutfallið er nokkuð lægra meðal fólks sem tilheyrir öðrum starfaflokkum.

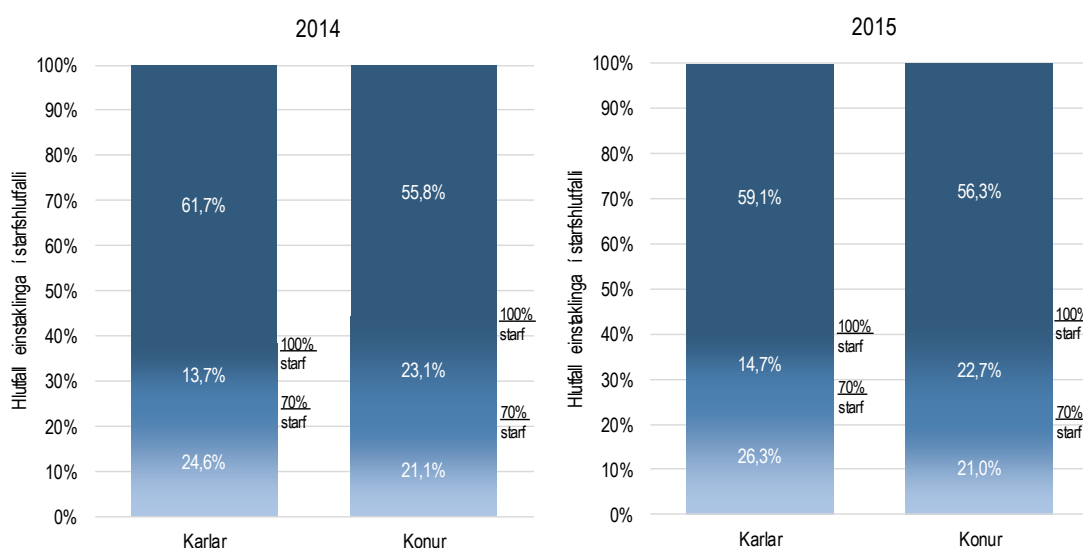
Tafla 9. Starfsaldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni

	Styttri en 2 ár	2 til 4,9 ár	5 til 9,9 ár	10 til 14,9 ár	15 ár eða lengri	Fjöldi
2014						
Heild	8%	22%	24%	17%	29%	6383
Kyn ***						
Karlar	11%	30%	24%	12%	22%	1467
Konur	7%	19%	23%	18%	31%	4916
Aldur ***						
18 til 29 ára	29%	52%	18%	1%	0%	1053
30 til 39 ára	9%	27%	40%	19%	6%	1324
40 til 49 ára	3%	16%	24%	26%	31%	1477
50 til 59 ára	3%	11%	17%	18%	50%	1609
60 til 75 ára	2%	9%	15%	17%	57%	920
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	8%	22%	31%	16%	23%	248
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	8%	16%	24%	20%	32%	172
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	8%	13%	17%	20%	42%	152
SFS - Skóla- og fristundasvið	9%	18%	23%	18%	32%	3965
USK - Umhverfis og skipulagssvið	6%	17%	16%	18%	43%	341
VEL - Velferðarsvið	8%	35%	27%	13%	17%	1505
Starfsheiti ***						
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	1%	14%	16%	12%	57%	426
Sérfræðingar	4%	15%	23%	21%	37%	2645
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	5%	18%	27%	21%	29%	730
Skrifstofufólk	9%	14%	23%	19%	34%	118
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	16%	33%	26%	12%	14%	2160
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	3%	18%	13%	18%	47%	38
Ósérhæft starfsfólk	13%	25%	18%	17%	28%	253
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	6%	19%	23%	18%	34%	3778
Hlutastarf 70-99%	6%	23%	26%	19%	26%	1355
Hlutastarf 1-69%	17%	30%	23%	12%	18%	1250
2015						
Heild	7%	25%	23%	16%	29%	7200
Kyn ***						
Karlar	8%	34%	24%	12%	21%	1702
Konur	7%	22%	23%	17%	31%	5498
Aldur ***						
18 til 29 ára	24%	58%	17%	1%	0%	1382
30 til 39 ára	7%	32%	38%	19%	5%	1528
40 til 49 ára	2%	16%	25%	26%	31%	1536
50 til 59 ára	2%	11%	19%	17%	52%	1656
60 til 75 ára	1%	8%	17%	15%	60%	1098
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	5%	26%	29%	16%	24%	279
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	5%	27%	18%	20%	31%	192
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	6%	17%	17%	20%	40%	172
SFS - Skóla- og fristundasvið	9%	23%	20%	17%	31%	4501
USK - Umhverfis og skipulagssvið	2%	24%	15%	14%	44%	376
VEL - Velferðarsvið	5%	29%	35%	12%	18%	1680
Starfsheiti ***						
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0%	8%	22%	12%	57%	479
Sérfræðingar	4%	18%	22%	21%	36%	2920
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	7%	19%	24%	18%	32%	772
Skrifstofufólk	8%	20%	27%	12%	33%	144
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	13%	37%	26%	10%	13%	2538
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	0%	23%	15%	13%	50%	40
Ósérhæft starfsfólk	5%	34%	18%	14%	29%	292
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	5%	21%	23%	17%	33%	4199
Hlutastarf 70-99%	5%	26%	28%	16%	26%	1504
Hlutastarf 1-69%	16%	35%	20%	11%	18%	1497

Marktlækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktlækt.

Vinnutími

Karlar voru að jafnaði í örlítið lægra starfshlutfalli en konur. Meðalstarfshlutfall karla árið 2014 var 84% en 85% hjá konum, árið 2015 var það 82% og 85%. Þó var algengara að karlar ynnu fullt starf, eins og sjá má á mynd 1. Árið 2014 var 62% karla í fullu starfi og 56% kvenna og árið 2015 var 59% karla í fullu starfi og 56% kvenna. Mun algengara var að konur væru í 70-99% starfshlutfalli en karlar.



Mynd 1. Starfshlutfall karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi

Grunnlaun

Meðalgrunnlaun árið 2014 voru rúmar 272 þúsund krónur og röskar 302 þúsund krónur árið 2015. Marktakur munur var á grunnlaunum allra bakgrunnshópa. Það munaði 9.193 krónum á grunnlaunum kynjanna árið 2014, konum í hag. Heldur meiri munur var árið 2015, en þá voru meðalgrunnlaun karla rúmar 289 þúsund krónur en kvenna rúmar 306 þúsund krónur (sjá töflu 10).

Grunnlaun hækka að jafnaði með auknum aldri, að undanskildum elsta aldurshópnum sem er að jafnaði með lægri laun en bæði hópurinn 50-59 ára og 40-49 ára. Þetta má meðal annars rekja til þess að þeir eldri unnu önnur störf. Eins og sjá má í töflu 7 þá voru þeir sem voru yfir sextugu sjaldnar í tekjuhærri störfum. Til að mynda var ríflega þriðjungur þeirra í sérfræðistörfum á meðan nær helmingur hinna aldurshópanna gegndi sérfræðistörfum (að undanskildum yngsta aldurshópnum).

Laun skýrast að miklu leyti af þeim störfum sem fólk gegnir. Betur er greitt fyrir störf stjórnenda en önnur störf hjá borginni. Neðri fjórðungamörk grunnlauna stjórnenda árið 2014 voru um 14 þús.kr.

hærri en efri fjórðungamörk sérfræðinga. Sömu sögu var að segja árið 2015 en þá munaði um 12 þús. kr. (sjá töflu 10).

Meðalgrunnlaun á mismunandi sviðum borgarinnar voru á bilinu 249 – 353 þúsund krónur árið 2014 og 269 – 385 þúsund krónur árið 2015. Lægst voru meðallaun að jafnaði hjá ÍTR og VEL. Það skýrist væntanlega að hluta til af því að miklu færra starfsfólk sviðsins gegndi störfum sem krefjast sérhæfingar og margir unnu þar þjónustustörf, en bæði árin 2014 og 2015 voru um og yfir tveir þriðju hlutar starfsfólks í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum (sjá töflu 7). Auk þess var helmingur starfsfólks ÍTR í hlutastarfi.

Áhrif starfsaldurs á uppreiknuð meðalgrunnlaun voru stigvaxandi. Samband starfsaldurs og launa var þó mjög svipað og samband aldurs og launa, þ.e. sveiglinulaga. Laun hækka tiltölulega hratt fyrstu árin en með lengri starfsaldri minnkar ávinningurinn.

Uppreiknuð grunnlaun voru að meðaltali 313.154 krónur árið 2014 hjá öllum þeim sem voru í föstu starfi og voru í a.m.k. 70% starfi (sjá töflu 11). Árið 2015 voru uppreiknuð meðalgrunnlaun hjá þessum hópi 348.752 krónur. Konur og karlar voru með mjög áþekk grunnlaun bæði árin, einungis munaði um 1-2 þúsund krónum. Hæst voru uppreiknuð grunnlaun á skrifstofum Ráðhúss, en þau námu rúmum 366 þúsund krónum árið 2014 og 401 þúsund árið 2015. Lægst voru grunnlaunin hjá ÍTR.

Tafla 10. Grunnlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Effi fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2014							
Heild	272.425 kr.	120.538 kr.	195.674 kr.	253.691 kr.	352.716 kr.	7593	272
Kyn **							
Karlar	265.492 kr.	132.627 kr.	175.082 kr.	244.515 kr.	343.035 kr.	1867	265
Konur	274.685 kr.	116.248 kr.	200.015 kr.	258.260 kr.	357.665 kr.	5726	275
Aldur ***							
18 til 29 ára	185.524 kr.	77.024 kr.	115.819 kr.	197.251 kr.	224.978 kr.	1663	186
30 til 39 ára	266.603 kr.	97.543 kr.	206.361 kr.	270.802 kr.	336.862 kr.	1567	267
40 til 49 ára	309.193 kr.	120.414 kr.	232.173 kr.	311.033 kr.	372.963 kr.	1599	309
50 til 59 ára	316.090 kr.	125.877 kr.	233.334 kr.	310.436 kr.	380.721 kr.	1716	316
60 til 75 ára	291.430 kr.	126.592 kr.	204.209 kr.	267.608 kr.	361.120 kr.	1048	291
Starfsheiti ***							
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	508.425 kr.	156.146 kr.	394.723 kr.	489.366 kr.	595.169 kr.	458	508
Sérfræðingar	329.962 kr.	85.515 kr.	298.637 kr.	351.745 kr.	380.721 kr.	2927	330
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	245.437 kr.	88.320 kr.	181.328 kr.	246.914 kr.	304.730 kr.	853	245
Skrifstofufólk	238.731 kr.	68.344 kr.	199.933 kr.	258.260 kr.	280.411 kr.	130	239
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	189.615 kr.	65.677 kr.	126.039 kr.	214.303 kr.	234.446 kr.	2837	190
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	301.183 kr.	57.671 kr.	289.843 kr.	312.634 kr.	333.740 kr.	43	301
Ósérhætt starfsfólk	218.882 kr.	52.844 kr.	185.747 kr.	226.146 kr.	244.597 kr.	326	219
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	352.880 kr.	141.563 kr.	279.554 kr.	327.372 kr.	406.690 kr.	301	353
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	254.045 kr.	109.418 kr.	209.218 kr.	230.195 kr.	290.072 kr.	212	254
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	277.673 kr.	140.451 kr.	195.950 kr.	266.531 kr.	338.302 kr.	176	278
SFS - Skóla- og fristundasvið	272.751 kr.	115.635 kr.	199.237 kr.	265.231 kr.	359.056 kr.	4748	273
USK - Umhverfis og skipulagssvið	321.097 kr.	120.168 kr.	233.334 kr.	293.376 kr.	388.230 kr.	392	321
VEL - Velferðarsvið	248.686 kr.	119.671 kr.	166.173 kr.	230.737 kr.	320.776 kr.	1764	249
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	196.382 kr.	92.468 kr.	114.506 kr.	212.189 kr.	231.661 kr.	532	196
2 til 4,9 ár	239.076 kr.	101.931 kr.	163.807 kr.	228.509 kr.	306.419 kr.	1397	239
5 til 9,9 ár	273.208 kr.	106.642 kr.	210.033 kr.	263.394 kr.	339.953 kr.	1505	273
10 til 14,9 ár	304.788 kr.	115.222 kr.	234.446 kr.	307.536 kr.	370.776 kr.	1088	305
15 ár eða lengri	336.199 kr.	126.986 kr.	249.125 kr.	351.745 kr.	389.224 kr.	1861	336
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	339.206 kr.	102.963 kr.	253.441 kr.	333.806 kr.	380.721 kr.	4349	339
Hlutastarf 70-99%	241.310 kr.	56.338 kr.	197.400 kr.	224.457 kr.	282.741 kr.	1577	241
Hlutastarf 1-69%	127.636 kr.	44.784 kr.	98.597 kr.	119.637 kr.	152.947 kr.	1667	128
2015							
Heild	302.098 kr.	136.253 kr.	213.078 kr.	280.946 kr.	402.472 kr.	7706	302
Kyn ***							
Karlar	289.291 kr.	149.267 kr.	181.831 kr.	261.627 kr.	384.970 kr.	1856	289
Konur	306.161 kr.	131.609 kr.	220.785 kr.	290.609 kr.	405.800 kr.	5850	306
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	199.682 kr.	87.998 kr.	123.138 kr.	209.360 kr.	241.994 kr.	1674	200
30 til 39 ára	298.675 kr.	113.824 kr.	225.056 kr.	297.959 kr.	388.886 kr.	1630	299
40 til 49 ára	344.165 kr.	133.403 kr.	250.269 kr.	347.774 kr.	427.897 kr.	1590	344
50 til 59 ára	351.744 kr.	138.355 kr.	252.754 kr.	343.085 kr.	439.447 kr.	1695	352
60 ára og eldri	325.361 kr.	143.878 kr.	227.264 kr.	302.003 kr.	417.048 kr.	1117	325
Starfsheiti ***							
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	551.451 kr.	158.555 kr.	447.794 kr.	530.432 kr.	639.239 kr.	488	551
Sérfræðingar	375.483 kr.	93.112 kr.	329.210 kr.	395.232 kr.	439.447 kr.	3018	375
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	267.102 kr.	97.681 kr.	203.652 kr.	261.839 kr.	329.758 kr.	826	267
Skrifstofufólk	250.124 kr.	80.067 kr.	208.285 kr.	274.531 kr.	301.591 kr.	151	250
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	201.298 kr.	72.322 kr.	133.097 kr.	225.314 kr.	251.369 kr.	2839	201
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	324.869 kr.	63.387 kr.	313.262 kr.	325.543 kr.	352.640 kr.	42	325
Ósérhætt starfsfólk	230.220 kr.	63.028 kr.	185.624 kr.	241.698 kr.	263.261 kr.	324	230
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	384.736 kr.	149.110 kr.	301.591 kr.	352.640 kr.	447.473 kr.	294	385
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	269.455 kr.	121.161 kr.	218.818 kr.	243.335 kr.	324.385 kr.	220	269
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	308.058 kr.	155.326 kr.	207.628 kr.	294.380 kr.	394.288 kr.	177	308
SFS - Skóla- og fristundasvið	305.852 kr.	132.027 kr.	220.785 kr.	301.591 kr.	405.800 kr.	4818	306
USK - Umhverfis og skipulagssvið	343.212 kr.	129.949 kr.	247.382 kr.	313.262 kr.	417.048 kr.	401	343
VEL - Velferðarsvið	272.731 kr.	137.229 kr.	175.991 kr.	249.661 kr.	355.122 kr.	1796	273
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	206.832 kr.	105.071 kr.	118.931 kr.	211.045 kr.	248.985 kr.	518	207
2 til 4,9 ár	250.629 kr.	111.545 kr.	164.201 kr.	239.927 kr.	313.321 kr.	1792	251
5 til 9,9 ár	300.861 kr.	120.242 kr.	228.531 kr.	284.225 kr.	386.780 kr.	1688	301
10 til 14,9 ár	341.717 kr.	126.895 kr.	255.300 kr.	351.558 kr.	416.684 kr.	1131	342
15 ár eða lengri	373.347 kr.	141.410 kr.	265.534 kr.	394.288 kr.	451.340 kr.	2071	373
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	379.734 kr.	113.860 kr.	280.993 kr.	384.970 kr.	439.447 kr.	4389	380
Hlutastarf 70-99%	263.900 kr.	65.570 kr.	213.169 kr.	240.208 kr.	312.508 kr.	1601	264
Hlutastarf 1-69%	139.167 kr.	53.629 kr.	103.406 kr.	130.803 kr.	164.516 kr.	1716	139

Marktakur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 11. Uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2014							
Heild	313.154 kr.	102.450 kr.	233.334 kr.	302.557 kr.	370.776 kr.	5926	313
Kyn e.m.							
Karlar	314.877 kr.	114.069 kr.	232.173 kr.	293.376 kr.	362.688 kr.	1407	315
Konur	312.618 kr.	98.560 kr.	233.334 kr.	304.730 kr.	370.776 kr.	4519	313
Aldur ***							
18 til 29 ára	239.588 kr.	51.006 kr.	216.342 kr.	222.881 kr.	261.978 kr.	968	240
30 til 39 ára	302.735 kr.	71.519 kr.	237.632 kr.	312.634 kr.	345.792 kr.	1245	303
40 til 49 ára	335.378 kr.	106.393 kr.	249.125 kr.	342.643 kr.	380.721 kr.	1380	335
50 til 59 ára	342.071 kr.	112.387 kr.	253.605 kr.	342.577 kr.	388.961 kr.	1493	342
60 til 75 ára	325.467 kr.	116.685 kr.	237.632 kr.	304.730 kr.	372.963 kr.	840	325
Starfsheiti ***							
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	520.151 kr.	145.701 kr.	400.304 kr.	494.490 kr.	595.653 kr.	442	520
Sérfræðingar	356.336 kr.	53.466 kr.	322.690 kr.	361.120 kr.	382.893 kr.	2530	356
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	279.454 kr.	70.683 kr.	218.357 kr.	280.679 kr.	316.676 kr.	647	279
Skrifstofufólk	264.080 kr.	40.597 kr.	243.222 kr.	264.038 kr.	286.362 kr.	107	264
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	231.161 kr.	33.453 kr.	216.245 kr.	229.619 kr.	244.515 kr.	1855	231
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	309.195 kr.	45.156 kr.	293.376 kr.	312.634 kr.	333.740 kr.	41	309
Ósérhætt starfsfólk	233.494 kr.	37.488 kr.	218.503 kr.	229.619 kr.	251.694 kr.	285	233
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	366.444 kr.	135.548 kr.	289.843 kr.	332.179 kr.	411.434 kr.	282	366
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	277.257 kr.	102.519 kr.	218.503 kr.	235.143 kr.	312.694 kr.	179	277
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	325.183 kr.	123.393 kr.	253.605 kr.	304.730 kr.	362.688 kr.	135	325
SFS - Skóla- og frístundasvið	315.143 kr.	93.615 kr.	234.645 kr.	313.437 kr.	370.776 kr.	3673	315
USK - Umhverfis og skipulagssvið	326.356 kr.	116.988 kr.	236.449 kr.	297.059 kr.	392.970 kr.	382	326
VEL - Velferðarsvið	295.449 kr.	105.527 kr.	218.409 kr.	256.621 kr.	362.688 kr.	1275	295
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	255.613 kr.	69.306 kr.	218.503 kr.	228.476 kr.	289.843 kr.	319	256
2 til 4,9 ár	281.882 kr.	83.423 kr.	223.791 kr.	258.260 kr.	329.430 kr.	1021	282
5 til 9,9 ár	305.306 kr.	89.425 kr.	234.446 kr.	298.637 kr.	352.353 kr.	1223	305
10 til 14,9 ár	330.266 kr.	102.249 kr.	253.605 kr.	329.540 kr.	378.468 kr.	934	330
15 ár eða lengri	360.977 kr.	113.420 kr.	281.768 kr.	361.120 kr.	394.723 kr.	1636	361
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	339.206 kr.	102.963 kr.	253.441 kr.	333.806 kr.	380.721 kr.	4349	339
Hlutarstarf 70-99%	241.310 kr.	56.338 kr.	197.400 kr.	224.457 kr.	282.741 kr.	1577	241
2015							
Heild	348.752 kr.	115.221 kr.	251.267 kr.	333.361 kr.	422.952 kr.	5991	349
Kyn e.m.							
Karlar	347.848 kr.	128.362 kr.	247.382 kr.	319.402 kr.	416.684 kr.	1368	348
Konur	349.019 kr.	111.048 kr.	252.515 kr.	338.522 kr.	424.473 kr.	4623	349
Aldur ***							
18 til 29 ára	261.985 kr.	60.741 kr.	229.761 kr.	238.396 kr.	294.632 kr.	955	262
30 til 39 ára	336.551 kr.	89.149 kr.	252.515 kr.	338.522 kr.	402.798 kr.	1319	337
40 til 49 ára	374.607 kr.	116.232 kr.	277.714 kr.	378.086 kr.	439.447 kr.	1365	375
50 til 59 ára	380.608 kr.	122.305 kr.	274.531 kr.	384.970 kr.	451.340 kr.	1475	381
60 til 75 ára	367.766 kr.	130.589 kr.	262.897 kr.	341.846 kr.	439.447 kr.	877	368
Starfsheiti ***							
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	567.791 kr.	142.371 kr.	460.624 kr.	538.038 kr.	639.239 kr.	465	568
Sérfræðingar	401.176 kr.	62.654 kr.	365.337 kr.	405.800 kr.	439.447 kr.	2651	401
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	305.458 kr.	77.364 kr.	239.405 kr.	297.959 kr.	347.774 kr.	620	305
Skrifstofufólk	285.879 kr.	41.757 kr.	264.392 kr.	287.554 kr.	309.291 kr.	118	286
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	248.735 kr.	37.596 kr.	229.770 kr.	244.254 kr.	261.648 kr.	1807	249
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	335.306 kr.	41.623 kr.	319.342 kr.	327.651 kr.	362.742 kr.	40	335
Ósérhætt starfsfólk	251.126 kr.	42.189 kr.	235.931 kr.	245.603 kr.	271.394 kr.	272	251
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	400.687 kr.	140.745 kr.	313.321 kr.	362.592 kr.	453.834 kr.	274	401
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	306.304 kr.	110.514 kr.	234.132 kr.	258.000 kr.	365.136 kr.	172	306
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	371.309 kr.	128.687 kr.	284.225 kr.	364.505 kr.	411.315 kr.	130	371
SFS - Skóla- og frístundasvið	353.058 kr.	107.457 kr.	252.515 kr.	353.013 kr.	427.897 kr.	3748	353
USK - Umhverfis og skipulagssvið	352.097 kr.	124.593 kr.	248.946 kr.	321.388 kr.	427.010 kr.	385	352
VEL - Velferðarsvið	327.467 kr.	121.442 kr.	233.725 kr.	280.946 kr.	412.966 kr.	1282	327
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	283.244 kr.	79.594 kr.	233.640 kr.	244.269 kr.	321.509 kr.	282	283
2 til 4,9 ár	300.634 kr.	91.607 kr.	237.045 kr.	264.992 kr.	365.337 kr.	1268	301
5 til 9,9 ár	335.636 kr.	101.179 kr.	252.515 kr.	321.388 kr.	399.852 kr.	1388	336
10 til 14,9 ár	371.538 kr.	108.933 kr.	284.225 kr.	382.080 kr.	427.897 kr.	971	372
15 ár eða lengri	403.356 kr.	125.168 kr.	309.291 kr.	416.684 kr.	451.340 kr.	1795	403
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	379.734 kr.	113.860 kr.	280.993 kr.	384.970 kr.	439.447 kr.	4389	380
Hlutarstarf 70-99%	263.872 kr.	65.560 kr.	213.169 kr.	240.187 kr.	312.508 kr.	1602	264

Markþækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Til að meta áhrif starfshlutfalls á grunnlaun voru þau greind hjá öllum þeim sem voru í föstu starfi, óháð starfshlutfalli (tafla 10), öllum þeim sem voru a.m.k. í 70% starfi (tafla 11) og hjá þeim sem voru í fullu starfi (tafla 12).

Meðalgrunnlaun hjá þeim sem unnu fullt starf árið 2014 voru um 339 þúsund krónur og 380 þúsund krónur árið 2015. Munurinn á meðalgrunnlaunum allra starfsmanna og þeirra sem voru í fullu starfi árið 2015 var um 78 þúsund krónur. Marktækur munur var meðaltölum allra bakgrunnshópa í fullu starfi, að undanskildu körlum og konum. Það munaði 4.203 krónum á grunnlaunum karla og kvenna árið 2014 og 4.984 krónum árið 2015, konum í hag. Óleiðréttur kynbundinn launamunur grunnlauna var því minni hjá einstaklingum í fullu starfi, eða um 1% konum í vil, samanborið við allt starfsfólk í föstu starfi óháð starfshlutfalli, en þar var munurinn 3% árið 2014 og 6% árið 2015, konum í vil (sjá töflur 13 og 15).

Grunnlaun fylgdu sama mynstri hjá þeim sem voru í fullu starfi og hjá öllu starfsfólki í föstu starfi. Laun hækkuðu með aldri, fram að að sextugu, en þá fóru þau lækkandi. Launamunur milli sviða var minni hjá starfsfólki í fullu starfi.

Tafla 12. Grunnlaun – Starfsfólk í fullu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2014							
Heild	339.206 kr.	102.963 kr.	253.441 kr.	333.806 kr.	380.721 kr.	4349	339
Kyn e.m.							
Karlar	336.116 kr.	113.786 kr.	249.125 kr.	314.434 kr.	380.721 kr.	1152	336
Konur	340.319 kr.	98.768 kr.	253.605 kr.	342.643 kr.	380.721 kr.	3197	340
Aldur ***							
18 til 29 ára	255.136 kr.	48.841 kr.	219.596 kr.	226.214 kr.	293.480 kr.	670	255
30 til 39 ára	324.914 kr.	65.649 kr.	272.993 kr.	328.195 kr.	362.282 kr.	893	325
40 til 49 ára	358.434 kr.	106.926 kr.	276.225 kr.	361.120 kr.	394.455 kr.	1052	358
50 til 59 ára	371.486 kr.	110.099 kr.	289.843 kr.	370.776 kr.	401.519 kr.	1132	371
60 til 75 ára	359.670 kr.	116.738 kr.	269.714 kr.	352.231 kr.	390.966 kr.	602	360
Starfsheiti ***							
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	536.164 kr.	139.796 kr.	435.441 kr.	508.695 kr.	595.653 kr.	408	536
Sérfræðingar	370.882 kr.	45.608 kr.	342.643 kr.	370.776 kr.	390.966 kr.	2022	371
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	323.119 kr.	56.418 kr.	283.033 kr.	308.769 kr.	351.590 kr.	361	323
Skrifstofufólk	279.173 kr.	30.418 kr.	258.260 kr.	269.714 kr.	289.959 kr.	82	279
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	244.934 kr.	93.644 kr.	251.694 kr.	234.517 kr.	253.478 kr.	1194	245
Löndarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	311.807 kr.	42.478 kr.	295.218 kr.	312.634 kr.	336.021 kr.	40	312
Ósérhæft starfsfólk	245.921 kr.	29.106 kr.	224.910 kr.	234.446 kr.	266.531 kr.	223	246
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	373.590 kr.	135.920 kr.	293.376 kr.	333.807 kr.	417.265 kr.	265	374
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	319.495 kr.	116.851 kr.	234.446 kr.	289.844 kr.	362.688 kr.	103	319
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	354.254 kr.	126.372 kr.	286.362 kr.	329.302 kr.	372.963 kr.	103	354
SFS - Skóla- og frístundasvið	334.490 kr.	93.644 kr.	251.694 kr.	338.302 kr.	380.721 kr.	2827	334
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	331.938 kr.	118.203 kr.	239.157 kr.	300.867 kr.	398.524 kr.	357	332
VEL - Velferðarsvið	349.716 kr.	106.803 kr.	251.694 kr.	343.035 kr.	423.268 kr.	694	350
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	271.661 kr.	70.627 kr.	221.630 kr.	230.737 kr.	306.419 kr.	238	272
2 til 4,9 ár	308.577 kr.	82.025 kr.	233.945 kr.	300.895 kr.	357.665 kr.	712	309
5 til 9,9 ár	329.392 kr.	89.033 kr.	251.694 kr.	322.690 kr.	370.776 kr.	875	329
10 til 14,9 ár	358.531 kr.	102.205 kr.	300.867 kr.	351.745 kr.	390.327 kr.	673	359
15 ár eða lengri	389.013 kr.	108.944 kr.	336.862 kr.	370.776 kr.	412.386 kr.	1280	389
2015							
Heild	379.734 kr.	113.860 kr.	280.993 kr.	384.970 kr.	439.447 kr.	4389	380
Kyn e.m.							
Karlar	375.994 kr.	126.393 kr.	277.785 kr.	362.666 kr.	428.946 kr.	1096	376
Konur	380.978 kr.	109.363 kr.	284.225 kr.	388.966 kr.	439.447 kr.	3293	381
Aldur ***							
18 til 29 ára	282.079 kr.	60.792 kr.	235.999 kr.	246.294 kr.	313.381 kr.	628	282
30 til 39 ára	366.181 kr.	81.819 kr.	298.363 kr.	378.086 kr.	416.684 kr.	936	366
40 til 49 ára	399.371 kr.	115.084 kr.	309.291 kr.	405.800 kr.	451.340 kr.	1058	399
50 til 59 ára	412.785 kr.	117.581 kr.	321.388 kr.	417.048 kr.	460.290 kr.	1127	413
60 til 75 ára	404.714 kr.	128.457 kr.	305.377 kr.	399.987 kr.	460.290 kr.	640	405
Starfsheiti ***							
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	581.009 kr.	137.776 kr.	473.845 kr.	543.809 kr.	653.653 kr.	433	581
Sérfræðingar	418.215 kr.	52.812 kr.	384.970 kr.	417.048 kr.	451.340 kr.	2133	418
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	355.193 kr.	63.891 kr.	309.320 kr.	340.828 kr.	392.574 kr.	340	355
Skrifstofufólk	302.984 kr.	31.142 kr.	280.946 kr.	297.959 kr.	321.388 kr.	87	303
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	265.232 kr.	32.778 kr.	241.994 kr.	252.577 kr.	274.531 kr.	1126	265
Löndarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	335.306 kr.	41.623 kr.	319.342 kr.	327.651 kr.	362.742 kr.	40	335
Ósérhæft starfsfólk	265.569 kr.	33.089 kr.	240.505 kr.	248.946 kr.	282.609 kr.	212	266
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	411.284 kr.	140.694 kr.	325.605 kr.	372.920 kr.	460.290 kr.	253	411
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	358.237 kr.	121.281 kr.	258.875 kr.	336.280 kr.	405.500 kr.	98	358
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	402.009 kr.	129.804 kr.	303.484 kr.	388.846 kr.	422.952 kr.	100	402
SFS - Skóla- og frístundasvið	376.093 kr.	106.162 kr.	280.946 kr.	384.970 kr.	439.447 kr.	2882	376
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	361.058 kr.	124.885 kr.	259.694 kr.	325.543 kr.	438.851 kr.	354	361
VEL - Velferðarsvið	392.555 kr.	120.649 kr.	274.531 kr.	393.096 kr.	473.496 kr.	702	393
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	299.411 kr.	80.186 kr.	235.999 kr.	257.580 kr.	352.241 kr.	214	299
2 til 4,9 ár	328.629 kr.	92.055 kr.	248.907 kr.	309.103 kr.	388.806 kr.	884	329
5 til 9,9 ár	366.339 kr.	99.195 kr.	277.714 kr.	367.755 kr.	422.952 kr.	971	366
10 til 14,9 ár	399.596 kr.	104.920 kr.	329.758 kr.	405.800 kr.	439.447 kr.	726	400
15 ár eða lengri	435.311 kr.	118.315 kr.	368.592 kr.	430.830 kr.	476.213 kr.	1404	435

Marktektur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 13 sýnir grunnlaun greind eftir kyni og öðrum bakgrunnspáttum. Lítil munur var á grunnlaunum karla og kvenna bæði árið 2014 og 2015. Þetta átti þó ekki við í öllum hópum. Til að mynda voru konur í stjórnendastöðum með 9% lægri grunnlaun en karlar árin 2014 og 2015. Konur sem gegndu störfum tækna og sérmenntaðs starfsfólks höfðu lægri grunnlaun en karlar í sambærilegum störfum. Árið 2014 voru konur í þessum störfum með 5% lægri grunnlaun heldur en karlar, en árið 2015 var munurinn 7%. Þá eru konur í skrifstofustörfum með nokkuð hærri laun en karlar í sambærilegum störfum, en þess skal getið að mjög fáir karlar eru í slíkum störfum og því er meðaltal þeirra nokkuð viðkvæmt fyrir sveiflum.

Það var breytilegt milli sviða hvort kynið var með hærri laun (sjá töflu 13). Árin 2014 og 2015 voru karlar með hærri laun hjá skrifstofum Ráðhúss og ÍTR en konur voru aftur á móti að jafnaði með hærri laun hjá öðrum sviðum (sjá töflu 14).

Þegar uppreiknuð grunnlaun eru skoðuð í hópi þeirra sem voru í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli má sjá að karlar voru með 1% hærri laun en konur árið 2014 en árið 2015 var nær enginn munur á grunnlaunum. Karlar höfðu hærri grunnlaun innan skrifstofa Ráðhúss, hjá SFS og ÍTR bæði árin og einnig hjá MOF árið 2015. Munur á meðalgrunnlaunum karla og kvenna í fullu starfi var sömuleiðis óverulegur (sjá töflu 15). Launamunur eftir sviðum var um margt svipaður því sem var þegar laun alls starfsfólks voru skoðuð.

Tafla 13. Grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlur		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
2014					
Heild	265.492 kr.	1867	274.685 kr.	5726	103%
Aldur					
18 til 29 ára	172.590 kr.	581	192.469 kr.	1082	112%
30 til 39 ára	272.777 kr.	381	264.620 kr.	1186	97%
40 til 49 ára	310.702 kr.	302	308.841 kr.	1297	99%
50 til 59 ára	328.248 kr.	350	312.975 kr.	1366	95%
60 til 75 ára	327.081 kr.	253	280.084 kr.	795	86%
Starfsheiti					
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	545.255 kr.	119	495.497 kr.	339	91%
Sérfræðingar	341.148 kr.	492	327.702 kr.	2435	96%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	254.431 kr.	215	242.406 kr.	638	95%
Skrifstofufólk	193.805 kr.	13	243.723 kr.	117	126%
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	184.360 kr.	787	191.633 kr.	2050	104%
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	298.428 kr.	41	<5		
Ósérhætt starfsfólk	232.276 kr.	192	199.689 kr.	134	86%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	362.121 kr.	133	345.564 kr.	168	95%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	273.613 kr.	114	231.282 kr.	98	85%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	273.510 kr.	49	279.279 kr.	127	102%
SFS - Skóla- og frístundasvið	248.894 kr.	921	278.493 kr.	3827	112%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	312.419 kr.	296	347.856 kr.	96	111%
VEL - Velferðarsvið	229.408 kr.	354	253.527 kr.	1410	111%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	186.394 kr.	167	200.952 kr.	365	108%
2 til 4,9 ár	230.544 kr.	445	243.065 kr.	952	105%
5 til 9,9 ár	281.161 kr.	350	270.798 kr.	1155	96%
10 til 14,9 ár	328.606 kr.	181	300.035 kr.	907	91%
15 ár eða lengri	368.977 kr.	324	329.290 kr.	1537	89%
Starfshlutfall					
Fullt starf	336.116 kr.	1152	340.319 kr.	3197	101%
Hlutastarf 70-99%	218.923 kr.	255	245.629 kr.	1322	112%
Hlutastarf 1-69%	114.440 kr.	460	132.665 kr.	1207	116%
2015					
Heild	289.291 kr.	1856	306.161 kr.	5850	106%
Aldur					
18 til 29 ára	185.580 kr.	564	206.847 kr.	1110	111%
30 til 39 ára	290.207 kr.	396	301.393 kr.	1234	104%
40 til 49 ára	343.336 kr.	286	344.347 kr.	1304	100%
50 til 59 ára	355.804 kr.	328	350.770 kr.	1367	99%
60 til 75 ára	363.248 kr.	282	312.565 kr.	835	86%
Starfsheiti					
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	589.780 kr.	129	537.678 kr.	359	91%
Sérfræðingar	376.246 kr.	502	375.330 kr.	2516	100%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	282.421 kr.	204	262.078 kr.	622	93%
Skrifstofufólk	181.472 kr.	18	259.416 kr.	133	143%
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	193.655 kr.	774	204.163 kr.	2065	105%
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	320.436 kr.	39	<5		
Ósérhætt starfsfólk	246.482 kr.	184	208.846 kr.	140	85%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	403.366 kr.	125	370.956 kr.	169	92%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	282.954 kr.	122	252.651 kr.	98	89%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	290.593 kr.	44	313.837 kr.	133	108%
SFS - Skóla- og frístundasvið	276.413 kr.	906	312.669 kr.	3912	113%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	333.067 kr.	297	372.183 kr.	104	112%
VEL - Velferðarsvið	248.189 kr.	362	278.926 kr.	1434	112%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	193.588 kr.	139	211.689 kr.	379	109%
2 til 4,9 ár	239.620 kr.	583	255.937 kr.	1209	107%
5 til 9,9 ár	294.728 kr.	413	302.847 kr.	1275	103%
10 til 14,9 ár	352.081 kr.	202	339.464 kr.	929	96%
15 ár eða lengri	406.359 kr.	365	366.284 kr.	1706	90%
Starfshlutfall					
Fullt starf	375.994 kr.	1096	380.978 kr.	3293	101%
Hlutastarf 70-99%	234.436 kr.	272	269.930 kr.	1329	115%
Hlutastarf 1-69%	125.137 kr.	488	144.742 kr.	1228	116%

0% 100% 200%

Tafla 14. Uppreiknuð grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlar		Konur			
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		Hlutfallsmunur
2014						
Heild	314.877 kr.	1407	312.618 kr.	4519		99%
Aldur						
18 til 29 ára	234.684 kr.	296	241.748 kr.	672		103%
30 til 39 ára	313.804 kr.	302	299.190 kr.	943		95%
40 til 49 ára	340.528 kr.	261	334.177 kr.	1119		98%
50 til 59 ára	346.225 kr.	321	340.934 kr.	1172		98%
60 til 75 ára	347.048 kr.	227	317.475 kr.	613		91%
Starfsheiti						
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	548.992 kr.	118	509.646 kr.	324		93%
Sérfræðingar	364.298 kr.	441	354.655 kr.	2089		97%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	301.079 kr.	154	272.699 kr.	493		91%
Skrifstofufólk	275.348 kr.	7	263.291 kr.	100		96%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	239.968 kr.	460	228.257 kr.	1395		95%
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	306.709 kr.	39	<5			
Ósérhæft starfsfólk	239.761 kr.	180	222.753 kr.	105		93%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	375.611 kr.	125	359.145 kr.	157		96%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	295.383 kr.	99	254.826 kr.	80		86%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	324.282 kr.	38	325.536 kr.	97		100%
SFS - Skóla- og frístundasvið	317.138 kr.	611	314.745 kr.	3062		99%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	315.880 kr.	291	359.854 kr.	91		114%
VEL - Velferðarsvið	283.219 kr.	243	298.329 kr.	1032		105%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	263.936 kr.	87	252.492 kr.	232		96%
2 til 4,9 ár	279.099 kr.	313	283.112 kr.	708		101%
5 til 9,9 ár	313.968 kr.	292	302.589 kr.	931		96%
10 til 14,9 ár	351.297 kr.	161	325.886 kr.	773		93%
15 ár eða lengri	384.519 kr.	303	355.626 kr.	1333		92%
Starfshlutfall						
Fullt starf	336.116 kr.	1152	340.319 kr.	3197		101%
Hlutastarf 70-99%	218.923 kr.	255	245.629 kr.	1322		112%
2015						
Heild	347.848 kr.	1368	349.019 kr.	4623		100%
Aldur						
18 til 29 ára	259.122 kr.	271	263.120 kr.	684		102%
30 til 39 ára	341.368 kr.	302	335.120 kr.	1017		98%
40 til 49 ára	380.698 kr.	245	373.274 kr.	1120		98%
50 til 59 ára	375.148 kr.	300	382.003 kr.	1175		102%
60 til 75 ára	386.903 kr.	250	360.136 kr.	627		93%
Starfsheiti						
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	597.028 kr.	126	556.924 kr.	339		93%
Sérfræðingar	403.632 kr.	446	400.679 kr.	2205		99%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	333.876 kr.	147	296.626 kr.	473		89%
Skrifstofufólk	283.290 kr.	8	286.067 kr.	110		101%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	256.707 kr.	428	246.261 kr.	1379		96%
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	331.480 kr.	37	<5			
Ósérhæft starfsfólk	257.542 kr.	170	240.433 kr.	102		93%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	411.446 kr.	121	392.178 kr.	153		95%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	324.286 kr.	95	284.119 kr.	77		88%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	385.479 kr.	28	367.419 kr.	102		95%
SFS - Skóla- og frístundasvið	357.196 kr.	591	352.283 kr.	3157		99%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	341.638 kr.	286	382.312 kr.	99		112%
VEL - Velferðarsvið	306.313 kr.	247	332.515 kr.	1035		109%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	295.877 kr.	60	279.830 kr.	222		95%
2 til 4,9 ár	297.189 kr.	388	302.153 kr.	880		102%
5 til 9,9 ár	336.965 kr.	332	335.217 kr.	1056		99%
10 til 14,9 ár	384.131 kr.	175	368.769 kr.	796		96%
15 ár eða lengri	424.811 kr.	339	398.361 kr.	1456		94%
Starfshlutfall						
Fullt starf	375.994 kr.	1096	380.978 kr.	3293		101%
Hlutastarf 70-99%	234.436 kr.	272	269.892 kr.	1330		115%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

Tafla 15. Grunnlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi

	Karlur		Konur		Hlutfallsmunur	
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		
2014						
Heild	336.116 kr.	1152	340.319 kr.	3197		101%
Aldur						
18 til 29 ára	252.424 kr.	197	256.266 kr.	473		102%
30 til 39 ára	333.507 kr.	248	321.611 kr.	645		96%
40 til 49 ára	354.777 kr.	232	359.469 kr.	820		101%
50 til 59 ára	364.221 kr.	276	373.829 kr.	856		103%
60 til 75 ára	361.485 kr.	199	358.773 kr.	403		99%
Starfsheiti						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	558.125 kr.	113	527.752 kr.	295		95%
Sérfræðingar	369.867 kr.	413	371.143 kr.	1609		100%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	341.291 kr.	106	315.565 kr.	255		92%
Skrifstofufólk	275.348 kr.	7	279.530 kr.	75		102%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	255.467 kr.	309	241.256 kr.	885		94%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	309.394 kr.	38	<5			
Ósérhæft starfsfólk	245.476 kr.	158	247.000 kr.	65		101%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	378.841 kr.	121	369.177 kr.	144		97%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	332.931 kr.	65	296.513 kr.	38		89%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	343.788 kr.	32	358.971 kr.	71		104%
SFS - Skóla- og fristundasvið	332.415 kr.	529	334.968 kr.	2298		101%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	321.313 kr.	274	367.011 kr.	83		114%
VEL - Velferðarsvið	342.267 kr.	131	351.449 kr.	563		103%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	283.728 kr.	68	266.834 kr.	170		94%
2 til 4,9 ár	306.524 kr.	226	309.531 kr.	486		101%
5 til 9,9 ár	335.807 kr.	235	327.037 kr.	640		97%
10 til 14,9 ár	360.507 kr.	145	357.989 kr.	528		99%
15 ár eða lengri	395.008 kr.	283	387.312 kr.	997		98%
2015						
Heild	375.994 kr.	1096	380.978 kr.	3293		101%
Aldur						
18 til 29 ára	284.689 kr.	168	281.126 kr.	460		99%
30 til 39 ára	369.730 kr.	239	364.963 kr.	697		99%
40 til 49 ára	401.962 kr.	211	398.726 kr.	847		99%
50 til 59 ára	396.043 kr.	258	417.755 kr.	869		105%
60 til 75 ára	404.106 kr.	220	405.032 kr.	420		100%
Starfsheiti						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	598.589 kr.	125	573.875 kr.	308		96%
Sérfræðingar	412.716 kr.	408	419.515 kr.	1725		102%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	376.804 kr.	103	345.801 kr.	237		92%
Skrifstofufólk	293.964 kr.	7	303.773 kr.	80		103%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	278.851 kr.	265	261.040 kr.	861		94%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	331.480 kr.	37	<5			
Ósérhæft starfsfólk	265.530 kr.	145	265.651 kr.	67		100%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	414.314 kr.	118	408.635 kr.	135		99%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	370.734 kr.	62	336.714 kr.	36		91%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	400.461 kr.	25	402.525 kr.	75		101%
SFS - Skóla- og fristundasvið	376.531 kr.	504	376.000 kr.	2378		100%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	349.626 kr.	266	395.615 kr.	88		113%
VEL - Velferðarsvið	391.997 kr.	121	392.671 kr.	581		100%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	319.491 kr.	44	294.214 kr.	170		92%
2 til 4,9 ár	325.589 kr.	281	330.045 kr.	603		101%
5 til 9,9 ár	373.684 kr.	248	363.820 kr.	723		97%
10 til 14,9 ár	395.296 kr.	157	400.783 kr.	569		101%
15 ár eða lengri	439.599 kr.	309	434.101 kr.	1095		99%

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%

Heildarlaun

Meðalheildarlaun alls starfsfólks í föstu starfi námu um 330 þúsund krónum árið 2014 og 362 þúsund krónum árið 2015. Marktækur munur var á meðaltölum allra bakgrunnshópa. Nokkur kynbundinn munur var á heildarlaunum. Árið 2014 höfðu konur í starfi hjá Reykjavíkurborg 95% af heildarlaunum karla, eða um 325 þúsund á móti um 344 þúsund krónum. Svipaður launamunur var á heildarlaunum karla og kvenna árið 2015, eða 4% (sjá töflur 16 og 19).

Aldur hefur samskonar ólínulegt samband við heildarlaun eins og hann hefur við grunnlaun. Því hækkuðu heildarlaun mest fyrstu árin en svo dregur mikið úr og þegar fer að nálgast eftirlaunaaldur fara heildarlaun lækkanði með hverju aldursári. Eins og sjá má var mikill munur á meðalheildarlaunum yngsta aldurshópsins og þeirra sem voru 30-39 ára gamlir og heildarlaun þeirra elstu voru lægri að jafnaði en þeirra sem voru á bilinu 40-59 ára (sjá töflu 16).

Heildarlaun fylgdu sama mynstri og grunnlaun hvað störf varðar. Stjórnendur höfðu hæstu launin en þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk þau lægstu. Stjórnendur höfðu um 591 þúsund árið 2014 og um 642 þúsund árið 2015, en launin fara stíglækkandi eftir því sem sérþekking og ábyrgð minnkar (sjá töflu 16).

Hæstu heildarlaunin voru hjá skrifstofum Ráðhúss, um 464 þúsund árið 2014 og um 508 þúsund krónur árið 2015. Lægstu launin voru hjá skóla- og frístundasviði eða um 309 þúsund árið 2014 og um 342 þúsund krónur árið 2015 (sjá töflu 16).

Uppreiknuð heildarlaun einstaklinga í 70-100% starfi námu um 378 þúsund krónum árið 2014 og 417 þúsund krónum árið 2015 (sjá töflu 17). Þar voru karlar með hærri laun en konur bæði árin. Bæði árin voru laun kvenna 10% lægri en laun karlar (sjá töflu 20). Hæst voru laun stjórnenda, eða um 604 þúsund krónur árið 2014 og 661 þúsund árið 2015. Lægst voru uppreiknuð heildarlaun hjá skóla- og frístundasviði, eða um 357 þúsund krónur árið 2014 og 395 þúsund árið 2015 (sjá töflu 17).

Tafla 16. Heildarlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Meðaltal	Staðafrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2014							
Heild	329.660 kr.	150.003 kr.	230.491 kr.	319.050 kr.	416.476 kr.	7593	330
Kyn ***							
Karlar	343.697 kr.	178.343 kr.	211.278 kr.	333.475 kr.	441.734 kr.	1867	344
Konur	325.083 kr.	139.236 kr.	233.334 kr.	314.531 kr.	411.343 kr.	5726	325
Aldur ***							
18 til 29 ára	225.310 kr.	98.662 kr.	136.622 kr.	237.253 kr.	280.585 kr.	1663	225
30 til 39 ára	317.534 kr.	124.648 kr.	232.209 kr.	322.690 kr.	392.851 kr.	1567	318
40 til 49 ára	372.525 kr.	153.579 kr.	266.300 kr.	370.776 kr.	445.790 kr.	1599	373
50 til 59 ára	383.972 kr.	153.418 kr.	278.478 kr.	381.788 kr.	465.580 kr.	1716	384
60 til 75 ára	359.044 kr.	154.576 kr.	244.169 kr.	346.513 kr.	447.324 kr.	1048	359
Starfsheiti ***							
Kjömir fulltrúar, ædstu embættismenn og stjórnendur	591.405 kr.	179.757 kr.	464.433 kr.	570.122 kr.	688.147 kr.	458	591
Sérfræðingar	388.666 kr.	117.440 kr.	331.169 kr.	393.037 kr.	452.126 kr.	2927	389
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	303.270 kr.	143.386 kr.	191.446 kr.	289.844 kr.	382.515 kr.	853	303
Skrifstofufólk	282.922 kr.	99.541 kr.	218.900 kr.	283.670 kr.	342.718 kr.	130	283
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	239.232 kr.	94.905 kr.	163.342 kr.	244.720 kr.	287.854 kr.	2837	239
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	446.195 kr.	127.333 kr.	405.630 kr.	428.387 kr.	518.295 kr.	43	446
Ósérhætt starfsfólk	288.452 kr.	99.652 kr.	226.583 kr.	278.860 kr.	365.774 kr.	326	288
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	464.065 kr.	200.784 kr.	322.183 kr.	442.121 kr.	567.211 kr.	301	464
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	371.176 kr.	178.527 kr.	276.455 kr.	335.923 kr.	438.783 kr.	212	371
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	326.821 kr.	167.608 kr.	218.195 kr.	308.180 kr.	405.630 kr.	176	327
SFS - Skóla- og frístundasvið	308.876 kr.	133.779 kr.	219.595 kr.	302.643 kr.	400.212 kr.	4748	309
USK - Umhverfis og skipulagssvið	448.575 kr.	170.646 kr.	335.135 kr.	404.915 kr.	541.760 kr.	392	449
VEL - Velferðarsvið	331.537 kr.	145.542 kr.	228.476 kr.	307.157 kr.	423.462 kr.	1764	332
Starfsaldur ***							
Sýttri en 2 ár	233.861 kr.	113.412 kr.	131.688 kr.	234.395 kr.	298.342 kr.	532	234
2 til 4,9 ár	298.018 kr.	128.981 kr.	209.332 kr.	282.932 kr.	376.041 kr.	1397	298
5 til 9,9 ár	335.351 kr.	138.856 kr.	243.149 kr.	327.864 kr.	408.460 kr.	1505	335
10 til 14,9 ár	366.525 kr.	146.827 kr.	268.447 kr.	365.663 kr.	435.416 kr.	1088	367
15 ár eða lengri	400.435 kr.	153.506 kr.	295.168 kr.	400.561 kr.	477.285 kr.	1861	400
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	406.163 kr.	133.064 kr.	308.672 kr.	391.514 kr.	467.642 kr.	4349	406
Hlutastarf 70-99%	299.676 kr.	84.704 kr.	233.618 kr.	289.531 kr.	352.460 kr.	1577	300
Hlutastarf 1-69%	158.438 kr.	63.847 kr.	115.283 kr.	146.282 kr.	195.073 kr.	1667	158
2015							
Heild	362.275 kr.	167.265 kr.	248.907 kr.	346.810 kr.	466.175 kr.	7706	362
Kyn ***							
Karlar	374.156 kr.	198.732 kr.	218.864 kr.	357.673 kr.	490.688 kr.	1856	374
Konur	358.506 kr.	155.791 kr.	252.515 kr.	343.955 kr.	460.290 kr.	5850	359
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	240.497 kr.	111.663 kr.	143.071 kr.	246.381 kr.	296.412 kr.	1674	240
30 til 39 ára	354.291 kr.	141.344 kr.	256.486 kr.	351.602 kr.	447.903 kr.	1630	354
40 til 49 ára	411.299 kr.	168.865 kr.	290.759 kr.	407.470 kr.	501.352 kr.	1590	411
50 til 59 ára	422.298 kr.	166.102 kr.	301.535 kr.	421.399 kr.	520.845 kr.	1695	422
60 ára og eldri	395.567 kr.	174.593 kr.	267.158 kr.	382.669 kr.	490.617 kr.	1117	396
Starfsheiti ***							
Kjömir fulltrúar, ædstu embættismenn og stjórnendur	642.283 kr.	189.834 kr.	516.835 kr.	628.309 kr.	761.485 kr.	488	642
Sérfræðingar	435.856 kr.	125.054 kr.	367.233 kr.	440.945 kr.	509.623 kr.	3018	436
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	329.096 kr.	153.898 kr.	211.947 kr.	311.847 kr.	419.986 kr.	826	329
Skrifstofufólk	297.425 kr.	111.298 kr.	222.171 kr.	307.809 kr.	369.200 kr.	151	297
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	252.243 kr.	103.389 kr.	163.050 kr.	260.372 kr.	307.270 kr.	2839	252
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	474.197 kr.	140.309 kr.	398.708 kr.	440.297 kr.	564.140 kr.	42	474
Ósérhætt starfsfólk	316.461 kr.	133.980 kr.	238.688 kr.	295.346 kr.	383.558 kr.	324	316
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	507.642 kr.	207.873 kr.	356.585 kr.	483.553 kr.	629.133 kr.	294	508
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	385.639 kr.	183.844 kr.	291.426 kr.	350.598 kr.	471.279 kr.	220	386
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	363.556 kr.	185.530 kr.	238.144 kr.	352.402 kr.	467.244 kr.	177	364
SFS - Skóla- og frístundasvið	342.263 kr.	150.909 kr.	240.258 kr.	333.493 kr.	451.205 kr.	4818	342
USK - Umhverfis og skipulagssvið	487.181 kr.	189.336 kr.	342.363 kr.	460.819 kr.	614.290 kr.	401	487
VEL - Velferðarsvið	361.288 kr.	168.372 kr.	240.680 kr.	328.914 kr.	470.245 kr.	1796	361
Starfsaldur ***							
Sýttri en 2 ár	240.118 kr.	129.437 kr.	137.503 kr.	235.849 kr.	295.771 kr.	518	240
2 til 4,9 ár	304.753 kr.	139.752 kr.	209.052 kr.	277.549 kr.	385.636 kr.	1792	305
5 til 9,9 ár	370.475 kr.	150.825 kr.	269.495 kr.	363.034 kr.	461.068 kr.	1688	370
10 til 14,9 ár	408.303 kr.	162.313 kr.	288.620 kr.	410.843 kr.	498.774 kr.	1131	408
15 ár eða lengri	439.476 kr.	170.430 kr.	321.184 kr.	439.447 kr.	530.843 kr.	2071	439
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	451.288 kr.	145.408 kr.	338.874 kr.	440.727 kr.	526.034 kr.	4389	451
Hlutastarf 70-99%	323.126 kr.	92.869 kr.	250.097 kr.	312.370 kr.	375.253 kr.	1601	323
Hlutastarf 1-69%	171.134 kr.	72.713 kr.	123.147 kr.	155.559 kr.	211.806 kr.	1716	171

Marktakur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Tafla 17. Uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Midgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2014							
Heild	377.825 kr.	130.831 kr.	277.821 kr.	362.605 kr.	440.595 kr.	5926	378
Kyn ***							
Karlar	409.325 kr.	153.835 kr.	298.622 kr.	384.174 kr.	483.101 kr.	1407	409
Konur	368.018 kr.	121.150 kr.	272.851 kr.	356.959 kr.	430.847 kr.	4519	368
Aldur ***							
18 til 29 ára	287.841 kr.	74.759 kr.	243.503 kr.	258.856 kr.	325.704 kr.	968	288
30 til 39 ára	358.969 kr.	101.056 kr.	282.606 kr.	353.777 kr.	407.866 kr.	1245	359
40 til 49 ára	403.498 kr.	139.504 kr.	303.514 kr.	393.182 kr.	461.990 kr.	1380	403
50 til 59 ára	415.411 kr.	137.038 kr.	321.953 kr.	401.519 kr.	482.911 kr.	1493	415
60 til 75 ára	400.488 kr.	141.170 kr.	291.037 kr.	382.852 kr.	472.259 kr.	840	400
Starfsheiti ***							
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	604.412 kr.	168.553 kr.	475.405 kr.	578.841 kr.	691.166 kr.	442	604
Sérfræðingar	419.283 kr.	90.458 kr.	360.004 kr.	406.081 kr.	464.952 kr.	2530	419
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	349.405 kr.	131.694 kr.	248.048 kr.	332.788 kr.	424.324 kr.	647	349
Skrifstofufólk	315.404 kr.	74.450 kr.	258.260 kr.	319.050 kr.	349.181 kr.	107	315
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	289.359 kr.	70.184 kr.	244.419 kr.	269.109 kr.	317.782 kr.	1855	289
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	457.219 kr.	117.175 kr.	406.753 kr.	435.470 kr.	518.295 kr.	41	457
Ósérhæft starfsfólk	310.565 kr.	84.948 kr.	243.302 kr.	289.687 kr.	373.713 kr.	285	311
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	483.900 kr.	191.276 kr.	335.263 kr.	456.972 kr.	581.044 kr.	282	484
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	410.563 kr.	164.660 kr.	304.168 kr.	354.309 kr.	468.405 kr.	179	411
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	382.459 kr.	147.807 kr.	289.438 kr.	351.177 kr.	427.837 kr.	135	382
SFS - Skóla- og frístundasvið	356.598 kr.	110.164 kr.	261.693 kr.	355.367 kr.	421.442 kr.	3673	357
USK - Umhverfis og skipulagssvið	456.218 kr.	165.168 kr.	341.883 kr.	409.316 kr.	546.325 kr.	382	456
VEL - Velferðarsvið	386.941 kr.	128.228 kr.	286.438 kr.	362.470 kr.	465.826 kr.	1275	387
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	301.767 kr.	92.130 kr.	243.503 kr.	275.275 kr.	335.970 kr.	319	302
2 til 4,9 ár	347.630 kr.	111.101 kr.	260.374 kr.	330.772 kr.	404.719 kr.	1021	348
5 til 9,9 ár	373.436 kr.	122.167 kr.	281.240 kr.	357.386 kr.	427.280 kr.	1223	373
10 til 14,9 ár	396.931 kr.	132.834 kr.	305.169 kr.	384.837 kr.	450.284 kr.	934	397
15 ár eða lengri	430.337 kr.	136.795 kr.	346.284 kr.	416.605 kr.	491.295 kr.	1636	430
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	406.163 kr.	133.064 kr.	308.672 kr.	391.514 kr.	467.642 kr.	4349	406
Hlutastarf 70-99%	299.676 kr.	84.704 kr.	233.618 kr.	289.531 kr.	352.460 kr.	1577	300
2015							
Heild	417.017 kr.	144.951 kr.	300.931 kr.	400.752 kr.	494.543 kr.	5991	417
Kyn ***							
Karlar	452.605 kr.	170.135 kr.	323.138 kr.	427.897 kr.	541.282 kr.	1368	453
Konur	406.486 kr.	134.843 kr.	296.153 kr.	392.905 kr.	484.917 kr.	4623	406
Aldur ***							
18 til 29 ára	313.140 kr.	87.409 kr.	260.372 kr.	278.992 kr.	351.347 kr.	955	313
30 til 39 ára	396.846 kr.	118.298 kr.	300.931 kr.	387.482 kr.	469.506 kr.	1319	397
40 til 49 ára	447.285 kr.	151.623 kr.	341.837 kr.	435.363 kr.	515.950 kr.	1365	447
50 til 59 ára	456.935 kr.	146.758 kr.	344.664 kr.	447.416 kr.	538.234 kr.	1475	457
60 til 75 ára	446.220 kr.	157.849 kr.	328.740 kr.	428.415 kr.	524.506 kr.	877	446
Starfsheiti ***							
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	660.976 kr.	172.495 kr.	533.431 kr.	635.797 kr.	769.087 kr.	465	661
Sérfræðingar	464.859 kr.	99.999 kr.	398.532 kr.	457.271 kr.	519.309 kr.	2651	465
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	379.557 kr.	140.192 kr.	260.305 kr.	359.954 kr.	465.183 kr.	620	380
Skrifstofufólk	342.684 kr.	74.987 kr.	284.387 kr.	340.768 kr.	379.935 kr.	118	343
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	310.273 kr.	75.564 kr.	260.372 kr.	288.759 kr.	345.599 kr.	1807	310
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	488.642 kr.	127.282 kr.	407.574 kr.	444.782 kr.	572.167 kr.	40	489
Ósérhæft starfsfólk	349.809 kr.	118.073 kr.	268.738 kr.	315.697 kr.	409.250 kr.	272	350
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	529.890 kr.	196.200 kr.	378.262 kr.	499.974 kr.	635.898 kr.	274	530
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	445.654 kr.	160.981 kr.	333.519 kr.	394.777 kr.	505.119 kr.	172	446
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	434.654 kr.	158.114 kr.	321.184 kr.	417.625 kr.	499.483 kr.	130	435
SFS - Skóla- og frístundasvið	394.741 kr.	125.216 kr.	279.707 kr.	391.976 kr.	474.673 kr.	3748	395
USK - Umhverfis og skipulagssvið	500.326 kr.	181.111 kr.	355.904 kr.	470.118 kr.	615.910 kr.	385	500
VEL - Velferðarsvið	427.366 kr.	147.851 kr.	309.015 kr.	394.107 kr.	521.604 kr.	1282	427
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	328.196 kr.	110.661 kr.	260.372 kr.	278.636 kr.	373.988 kr.	282	328
2 til 4,9 ár	362.578 kr.	120.925 kr.	268.344 kr.	332.879 kr.	429.187 kr.	1268	363
5 til 9,9 ár	410.688 kr.	131.651 kr.	308.150 kr.	395.431 kr.	480.825 kr.	1388	411
10 til 14,9 ár	443.847 kr.	144.094 kr.	346.202 kr.	432.377 kr.	512.444 kr.	971	444
15 ár eða lengri	474.936 kr.	151.655 kr.	370.478 kr.	460.537 kr.	547.175 kr.	1795	475
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	451.288 kr.	145.408 kr.	338.874 kr.	440.727 kr.	526.034 kr.	4389	451
Hlutastarf 70-99%	323.123 kr.	92.840 kr.	250.097 kr.	312.439 kr.	375.253 kr.	1602	323

Marktbækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

Heildarlaun einstaklinga sem unnu fullt starf má sjá í töflu 18. Meðalheildarlaun voru um 406 þúsund krónur árið 2014 og 451 þúsund krónur árið 2015. Marktækur munur var á meðaltölum eftir öllum bakgrunnspáttum.

Kynbundinn launamunur fólks í fullu starfi var nokkuð meiri en hjá öllum þeim sem voru fastráðnir. Óleiðréttur kynbundinn launamunur var 9% árið 2014 en 10% árið 2015. Heildarlaun kvenna voru því að jafnaði 39 þúsund krónum lægri en karla árið 2014 og um 47 þúsund krónum lægri árið 2015 (sjá töflur 18 og 21).

Tafla 18. Heildarlaun – Starfsfólk í fullu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
2014							
Heild	406.163 kr.	133.064 kr.	308.672 kr.	391.514 kr.	467.642 kr.	4349	406
Kyn ***							
Karlar	434.505 kr.	154.014 kr.	328.840 kr.	405.279 kr.	505.137 kr.	1152	435
Konur	395.950 kr.	123.092 kr.	298.446 kr.	386.662 kr.	456.297 kr.	3197	396
Aldur ***							
18 til 29 ára	297.975 kr.	74.680 kr.	245.153 kr.	262.699 kr.	335.415 kr.	670	298
30 til 39 ára	383.626 kr.	99.967 kr.	320.150 kr.	372.952 kr.	427.397 kr.	893	384
40 til 49 ára	431.935 kr.	141.714 kr.	344.078 kr.	416.476 kr.	489.052 kr.	1052	432
50 til 59 ára	447.593 kr.	134.311 kr.	367.322 kr.	427.666 kr.	506.417 kr.	1132	448
60 til 75 ára	437.061 kr.	137.231 kr.	343.472 kr.	415.258 kr.	502.844 kr.	602	437
Starfsheiti ***							
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	621.605 kr.	163.603 kr.	504.619 kr.	590.895 kr.	707.078 kr.	408	622
Sérfræðingar	437.701 kr.	84.787 kr.	379.680 kr.	421.411 kr.	477.957 kr.	2022	438
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	409.323 kr.	120.989 kr.	324.497 kr.	374.490 kr.	477.309 kr.	361	409
Skrifstofufólk	337.321 kr.	66.822 kr.	274.965 kr.	332.229 kr.	391.919 kr.	82	337
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	295.557 kr.	71.008 kr.	285.345 kr.	272.023 kr.	317.640 kr.	1194	296
Löndarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	463.532 kr.	111.383 kr.	407.805 kr.	448.696 kr.	518.637 kr.	40	464
Ósérhæft starfsfólk	330.351 kr.	80.357 kr.	264.681 kr.	317.079 kr.	387.951 kr.	223	330
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	495.132 kr.	189.789 kr.	346.416 kr.	464.603 kr.	596.948 kr.	265	495
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	471.948 kr.	188.580 kr.	329.325 kr.	433.796 kr.	571.646 kr.	103	472
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	415.714 kr.	150.738 kr.	315.766 kr.	373.873 kr.	462.463 kr.	103	416
SFS - Skóla- og frístundasvið	380.589 kr.	108.495 kr.	285.345 kr.	380.721 kr.	437.426 kr.	2827	381
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	465.317 kr.	165.254 kr.	348.798 kr.	419.065 kr.	549.309 kr.	357	465
VEL - Velferðarsvið	434.757 kr.	133.365 kr.	319.998 kr.	431.346 kr.	513.248 kr.	694	435
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	312.153 kr.	97.551 kr.	243.503 kr.	286.023 kr.	347.838 kr.	238	312
2 til 4,9 ár	369.852 kr.	112.984 kr.	277.150 kr.	353.611 kr.	427.081 kr.	712	370
5 til 9,9 ár	399.140 kr.	123.167 kr.	311.164 kr.	380.721 kr.	459.769 kr.	875	399
10 til 14,9 ár	431.868 kr.	131.440 kr.	357.234 kr.	416.476 kr.	480.691 kr.	673	432
15 ár eða lengri	464.401 kr.	130.008 kr.	389.182 kr.	440.070 kr.	516.919 kr.	1280	464
2015							
Heild	451.288 kr.	145.408 kr.	338.874 kr.	440.727 kr.	526.034 kr.	4389	451
Kyn ***							
Karlar	486.555 kr.	167.993 kr.	367.642 kr.	460.963 kr.	571.126 kr.	1096	487
Konur	439.550 kr.	135.069 kr.	329.388 kr.	435.851 kr.	511.335 kr.	3293	440
Aldur ***							
18 til 29 ára	329.069 kr.	89.325 kr.	263.303 kr.	286.608 kr.	378.042 kr.	628	329
30 til 39 ára	430.422 kr.	115.531 kr.	347.818 kr.	423.545 kr.	492.135 kr.	936	430
40 til 49 ára	476.606 kr.	152.510 kr.	377.054 kr.	465.974 kr.	544.281 kr.	1058	477
50 til 59 ára	492.371 kr.	141.432 kr.	405.800 kr.	480.304 kr.	564.140 kr.	1127	492
60 til 75 ára	487.532 kr.	153.093 kr.	385.187 kr.	461.680 kr.	564.762 kr.	640	488
Starfsheiti ***							
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	676.645 kr.	166.671 kr.	554.027 kr.	642.048 kr.	790.964 kr.	433	677
Sérfræðingar	487.042 kr.	91.759 kr.	426.468 kr.	475.385 kr.	534.121 kr.	2133	487
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	447.929 kr.	121.711 kr.	359.207 kr.	424.930 kr.	525.516 kr.	340	448
Skrifstofufólk	366.051 kr.	69.518 kr.	314.559 kr.	360.008 kr.	403.354 kr.	87	366
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	318.238 kr.	76.414 kr.	265.038 kr.	291.904 kr.	351.306 kr.	1126	318
Löndarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	488.642 kr.	127.282 kr.	407.574 kr.	444.782 kr.	572.167 kr.	40	489
Ósérhæft starfsfólk	374.056 kr.	116.144 kr.	284.622 kr.	336.993 kr.	447.691 kr.	212	374
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	546.902 kr.	192.664 kr.	396.844 kr.	510.459 kr.	642.421 kr.	253	547
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	515.178 kr.	174.667 kr.	386.783 kr.	471.915 kr.	604.684 kr.	98	515
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	468.980 kr.	158.495 kr.	363.175 kr.	447.825 kr.	532.706 kr.	100	469
SFS - Skóla- og frístundasvið	423.661 kr.	122.461 kr.	320.240 kr.	427.897 kr.	494.336 kr.	2882	424
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	513.926 kr.	179.484 kr.	368.715 kr.	481.168 kr.	634.269 kr.	354	514
VEL - Velferðarsvið	487.224 kr.	151.832 kr.	355.428 kr.	484.731 kr.	576.159 kr.	702	487
Starfsaldur ***							
Styttri en 2 ár	342.880 kr.	109.115 kr.	262.407 kr.	293.299 kr.	405.670 kr.	214	343
2 til 4,9 ár	390.296 kr.	125.906 kr.	276.233 kr.	366.643 kr.	466.658 kr.	884	390
5 til 9,9 ár	441.108 kr.	133.031 kr.	343.154 kr.	427.897 kr.	509.741 kr.	971	441
10 til 14,9 ár	479.040 kr.	139.896 kr.	392.807 kr.	462.724 kr.	543.809 kr.	726	479
15 ár eða lengri	513.000 kr.	143.204 kr.	429.195 kr.	490.041 kr.	577.119 kr.	1404	513

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

0 250 500 750

Í flestum bakgrunnshópum voru konur með lægri heildarlaun en karlar (sjá töflu 19). Í yngsta aldurshópnum voru konur þó launahærri en karlar að jafnaði, þ.e. konur undir þrítugu í föstu starfi voru með 9% hærri laun en karlar bæði árin. Í eldri hópnum var munurinn á hinn bóginn körlum í vil og jókst með aldri.

Launamunurinn var nokkuð misjafn eftir starfaflokkum. Mestur var hann hjá ósérhæfðu starfsfólki, eða 26% árið 2014 og 32% árið 2015, körlum í vil. Konur í skrifstofustörfum höfðu mun hærri laun en karlar bæði árin. Árið 2014 voru konur með um 75 þúsund krónum hærri laun og tæpum 98.000 krónum hærri árið 2015. Hér ber þó að athuga að mjög fáir karlmenn unnu skrifstofustörf bæði árin (sjá töflu 19).

Launamunur kynjanna var nokkuð misjafn eftir sviðum borgarinnar. Hjá skrifstofum Ráðhúss og ÍTR voru karlar með hærri heildarlaun en konur á hinum sviðunum (sjá töflu 19).

Í töflu 20 má sjá samanburð á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna sem gegndu 70-100% starfi. Eins og sjá má hefur rauðu súlunum fækkað umtalsvert, samanborið við töflu 19, þ.e. þeir hópar þar sem konur hafa hærri laun að jafnaði en karlar eru mun færri séu laun greind fyrir þá sem eru í 70-100% starfi. Þessu til staðfestingar má sjá í töflu 19 að konur í 1-69% starfi voru með 15% hærri heildarlaun en karlar árin 2014 og 2015. Óleiðréttur launamunur uppreiknaðra heildarlauna fyrir starfsfólk í 70-100% starfi var 10% bæði árin, körlum í vil.

Ef skoðað er starfsfólk í fullu starfi (tafla 21) má sjá að rauðu súlunum fækkar enn. Óleiðréttur launamunur í þessum hópi starfsfólks var þó svipaður og meðal starfsfólk í 70-100% starfshlufalli árin 2014 og 2015. Þá hallar á konur hjá nær öllum sviðum að undanskildu umhverfis- og skipulagssviði bæði árin og menningar- og ferðamálasviði árið 2014.

Munur á heildarlaunum karla og kvenna í fullu starfi fylgdi svipuðu mynstri og hjá öllu starfsfólki í föstu starfi (sjá töflur 18 og 21). Konur voru þó með lægri laun að jafnaði en karlar í fleiri bakgrunnshópum og í sumum tilvikum jókst launamunur frekar en hitt. Til að mynda var launamunur 11 prósentustigum meiri hjá þjónustufólki í fullu starfi árið 2014 og 13 prósentustigum árið 2015 en meðal alls þjónustufólks í föstu starfi. Hjá þeim sem gegndu fullu starfi var launamunurinn mestur, körlum í vil, hjá þeim sem voru ósérhæfðir. Mest hallaði á konur hjá íþrótt- og tómstundasviði, en þær voru með 23% lægri heildarlaun en að jafnaði árið 2014 og 13% árið 2015 en karlar á sama sviði.

Tafla 19. Heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlur		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
2014					
Heild	343.697 kr.	1867	325.083 kr.	5726	95%
Aldur					
18 til 29 ára	213.460 kr.	581	231.673 kr.	1082	109%
30 til 39 ára	346.627 kr.	381	308.188 kr.	1186	89%
40 til 49 ára	410.191 kr.	302	363.755 kr.	1297	89%
50 til 59 ára	437.924 kr.	350	370.148 kr.	1366	85%
60 til 75 ára	428.638 kr.	253	336.897 kr.	795	79%
Starfsheiti					
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	666.065 kr.	119	565.197 kr.	339	85%
Sérfræðingar	429.195 kr.	492	380.478 kr.	2435	89%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	324.434 kr.	215	296.137 kr.	638	91%
Skrifstofufólk	215.350 kr.	13	290.430 kr.	117	135%
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	247.368 kr.	787	236.109 kr.	2050	95%
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	442.662 kr.	41	<5		
Ósérhætt starfsfólk	323.324 kr.	192	238.487 kr.	134	74%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	489.386 kr.	133	444.020 kr.	168	91%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	415.598 kr.	114	319.501 kr.	98	77%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	322.068 kr.	49	328.655 kr.	127	102%
SFS - Skóla- og fristundasvið	291.201 kr.	921	313.130 kr.	3827	108%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	445.117 kr.	296	459.234 kr.	96	103%
VEL - Velferðarsvið	320.575 kr.	354	334.288 kr.	1410	104%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	228.989 kr.	167	236.090 kr.	365	103%
2 til 4,9 ár	296.438 kr.	445	298.756 kr.	952	101%
5 til 9,9 ár	366.718 kr.	350	325.846 kr.	1155	89%
10 til 14,9 ár	433.113 kr.	181	353.236 kr.	907	82%
15 ár eða lengri	489.212 kr.	324	381.721 kr.	1537	78%
Starfshlutfall					
Fullt starf	434.505 kr.	1152	395.950 kr.	3197	91%
Hlutastarf 70-99%	295.572 kr.	255	300.468 kr.	1322	102%
Hlutastarf 1-69%	142.959 kr.	460	164.337 kr.	1207	115%
2015					
Heild	374.156 kr.	1856	358.506 kr.	5850	96%
Aldur					
18 til 29 ára	227.330 kr.	564	247.187 kr.	1110	109%
30 til 39 ára	370.450 kr.	396	349.105 kr.	1234	94%
40 til 49 ára	451.696 kr.	286	402.439 kr.	1304	89%
50 til 59 ára	477.379 kr.	328	409.081 kr.	1367	86%
60 til 75 ára	474.313 kr.	282	368.972 kr.	835	78%
Starfsheiti					
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	731.127 kr.	129	610.359 kr.	359	83%
Sérfræðingar	467.954 kr.	502	429.452 kr.	2516	92%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	356.205 kr.	204	320.205 kr.	622	90%
Skrifstofufólk	211.200 kr.	18	309.094 kr.	133	146%
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	257.607 kr.	774	250.233 kr.	2065	97%
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	470.361 kr.	39	<5		
Ósérhætt starfsfólk	367.711 kr.	184	249.103 kr.	140	68%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	553.891 kr.	125	473.435 kr.	169	85%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	408.325 kr.	122	357.397 kr.	98	88%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	346.256 kr.	44	369.280 kr.	133	107%
SFS - Skóla- og fristundasvið	321.109 kr.	906	347.162 kr.	3912	108%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	485.510 kr.	297	491.952 kr.	104	101%
VEL - Velferðarsvið	345.374 kr.	362	365.305 kr.	1434	106%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	230.065 kr.	139	243.804 kr.	379	106%
2 til 4,9 ár	303.358 kr.	583	305.426 kr.	1209	101%
5 til 9,9 ár	384.857 kr.	413	365.816 kr.	1275	95%
10 til 14,9 ár	460.989 kr.	202	396.847 kr.	929	86%
15 ár eða lengri	537.497 kr.	365	418.504 kr.	1706	78%
Starfshlutfall					
Fullt starf	486.555 kr.	1096	439.550 kr.	3293	90%
Hlutastarf 70-99%	315.804 kr.	272	324.624 kr.	1329	103%
Hlutastarf 1-69%	154.242 kr.	488	177.847 kr.	1228	115%

0% 50% 100% 150%

Tafla 20. Uppreiknuð heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlur		Konur			
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		Hlutfallsmunur
2014						
Heild	409.325 kr.	1407	368.018 kr.	4519		90%
Aldur						
18 til 29 ára	290.967 kr.	296	286.463 kr.	672		98%
30 til 39 ára	397.102 kr.	302	346.757 kr.	943		87%
40 til 49 ára	450.771 kr.	261	392.472 kr.	1119		87%
50 til 59 ára	463.692 kr.	321	402.188 kr.	1172		87%
60 til 75 ára	455.388 kr.	227	380.157 kr.	613		83%
Starfsheiti						
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	670.826 kr.	118	580.225 kr.	324		86%
Sérfræðingar	457.208 kr.	441	411.276 kr.	2089		90%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	395.640 kr.	154	334.963 kr.	493		85%
Skrifstofufólk	315.360 kr.	7	315.407 kr.	100		100%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	326.088 kr.	460	277.248 kr.	1395		85%
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	454.069 kr.	39	<5	<5		
Ósérhæft starfsfólk	336.068 kr.	180	266.846 kr.	105		79%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	509.875 kr.	125	463.220 kr.	157		91%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	453.167 kr.	99	357.840 kr.	80		79%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	382.250 kr.	38	382.541 kr.	97		100%
SFS - Skóla- og fristundasvið	372.130 kr.	611	353.499 kr.	3062		95%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	450.853 kr.	291	473.373 kr.	91		105%
VEL - Velferðarsvið	387.767 kr.	243	386.746 kr.	1032		100%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	326.259 kr.	87	292.583 kr.	232		90%
2 til 4,9 ár	357.410 kr.	313	343.306 kr.	708		96%
5 til 9,9 ár	410.027 kr.	292	361.959 kr.	931		88%
10 til 14,9 ár	462.845 kr.	161	383.203 kr.	773		83%
15 ár eða lengri	511.569 kr.	303	411.872 kr.	1333		81%
Starfshlutfall						
Fullt starf	434.505 kr.	1152	395.950 kr.	3197		91%
Hlutastarf 70-99%	295.572 kr.	255	300.468 kr.	1322		102%
2015						
Heild	452.605 kr.	1368	406.486 kr.	4623		90%
Aldur						
18 til 29 ára	319.246 kr.	271	310.721 kr.	684		97%
30 til 39 ára	434.207 kr.	302	385.752 kr.	1017		89%
40 til 49 ára	501.670 kr.	245	435.388 kr.	1120		87%
50 til 59 ára	505.025 kr.	300	444.657 kr.	1175		88%
60 til 75 ára	508.403 kr.	250	421.426 kr.	627		83%
Starfsheiti						
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	740.905 kr.	126	631.268 kr.	339		85%
Sérfræðingar	501.210 kr.	446	457.506 kr.	2205		91%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	431.774 kr.	147	363.330 kr.	473		84%
Skrifstofufólk	336.157 kr.	8	343.159 kr.	110		102%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	348.244 kr.	428	298.488 kr.	1379		86%
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	485.770 kr.	37	<5	<5		
Ósérhæft starfsfólk	386.710 kr.	170	288.307 kr.	102		75%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	564.946 kr.	121	502.166 kr.	153		89%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	476.767 kr.	95	407.268 kr.	77		85%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	455.070 kr.	28	429.049 kr.	102		94%
SFS - Skóla- og fristundasvið	416.904 kr.	591	390.592 kr.	3157		94%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	498.477 kr.	286	505.665 kr.	99		101%
VEL - Velferðarsvið	420.306 kr.	247	429.051 kr.	1035		102%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	354.843 kr.	60	320.994 kr.	222		90%
2 til 4,9 ár	376.952 kr.	388	356.241 kr.	880		95%
5 til 9,9 ár	439.660 kr.	332	401.580 kr.	1056		91%
10 til 14,9 ár	504.828 kr.	175	430.440 kr.	796		85%
15 ár eða lengri	564.178 kr.	339	454.157 kr.	1456		80%
Starfshlutfall						
Fullt starf	486.555 kr.	1096	439.550 kr.	3293		90%
Hlutastarf 70-99%	315.804 kr.	272	324.620 kr.	1330		103%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

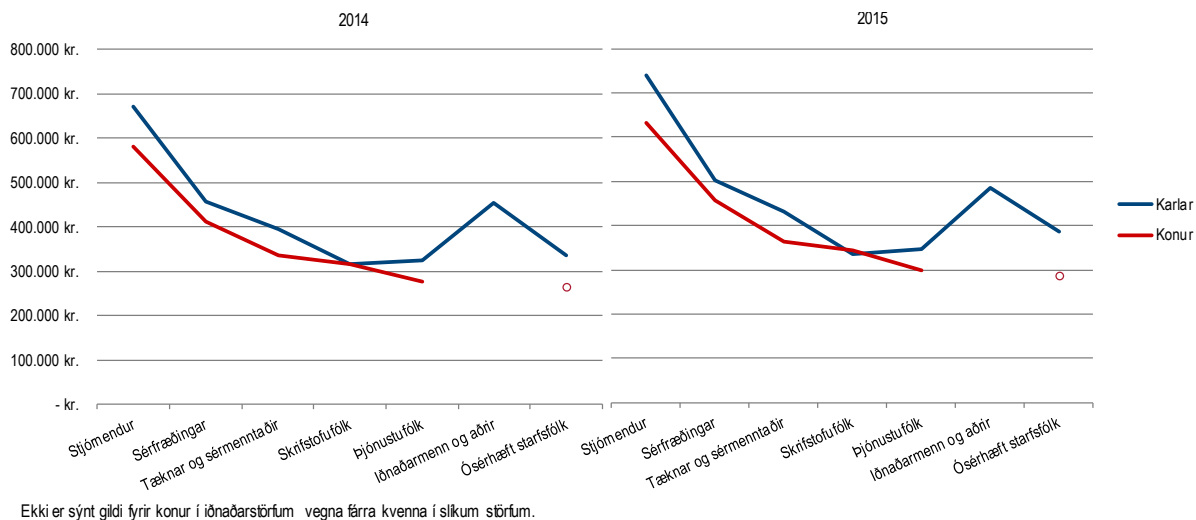
Tafla 21. Heildarlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi

	Karlur		Konur			
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		Hlutfallsmunur
2014						
Heild	434.505 kr.	1152	395.950 kr.	3197		91%
Aldur						
18 til 29 ára	305.939 kr.	197	294.658 kr.	473		96%
30 til 39 ára	418.770 kr.	248	370.113 kr.	645		88%
40 til 49 ára	467.572 kr.	232	421.852 kr.	820		90%
50 til 59 ára	485.647 kr.	276	435.324 kr.	856		90%
60 til 75 ára	471.909 kr.	199	419.853 kr.	403		89%
Starfsheiti						
Kjörir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	681.902 kr.	113	598.509 kr.	295		88%
Sérfræðingar	463.029 kr.	413	431.200 kr.	1609		93%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	474.016 kr.	106	382.431 kr.	255		81%
Skrifstofufólk	315.360 kr.	7	339.371 kr.	75		108%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	336.053 kr.	309	281.417 kr.	885		84%
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	460.631 kr.	38	<5			
Ósérhæft starfsfólk	346.008 kr.	158	292.291 kr.	65		84%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	514.831 kr.	121	478.578 kr.	144		93%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	515.064 kr.	65	398.196 kr.	38		77%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	405.260 kr.	32	420.425 kr.	71		104%
SFS - Skóla- og fristundasvið	392.492 kr.	529	377.849 kr.	2298		96%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	460.128 kr.	274	482.446 kr.	83		105%
VEL - Velferðarsvið	443.545 kr.	131	432.712 kr.	563		98%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	343.078 kr.	68	299.783 kr.	170		87%
2 til 4,9 ár	383.549 kr.	226	363.483 kr.	486		95%
5 til 9,9 ár	434.406 kr.	235	386.190 kr.	640		89%
10 til 14,9 ár	473.200 kr.	145	420.518 kr.	528		89%
15 ár eða lengri	525.767 kr.	283	446.982 kr.	997		85%
2015						
Heild	486.555 kr.	1096	439.550 kr.	3293		90%
Aldur						
18 til 29 ára	345.980 kr.	168	322.893 kr.	460		93%
30 til 39 ára	465.114 kr.	239	418.527 kr.	697		90%
40 til 49 ára	523.522 kr.	211	464.919 kr.	847		89%
50 til 59 ára	531.247 kr.	258	480.829 kr.	869		91%
60 til 75 ára	529.331 kr.	220	465.638 kr.	420		88%
Starfsheiti						
Kjörir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	741.972 kr.	125	650.133 kr.	308		88%
Sérfræðingar	513.333 kr.	408	480.823 kr.	1725		94%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	510.285 kr.	103	420.829 kr.	237		82%
Skrifstofufólk	350.262 kr.	7	367.432 kr.	80		105%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	363.821 kr.	265	304.208 kr.	861		84%
Lónaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	485.770 kr.	37	<5			
Ósérhæft starfsfólk	402.304 kr.	145	312.923 kr.	67		78%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	570.292 kr.	118	526.458 kr.	135		92%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	541.899 kr.	62	469.157 kr.	36		87%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	476.176 kr.	25	466.582 kr.	75		98%
SFS - Skóla- og fristundasvið	442.778 kr.	504	419.609 kr.	2378		95%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	510.890 kr.	266	523.102 kr.	88		102%
VEL - Velferðarsvið	507.530 kr.	121	482.995 kr.	581		95%
Starfsaldur						
Styttri en 2 ár	390.700 kr.	44	330.503 kr.	170		85%
2 til 4,9 ár	409.479 kr.	281	381.357 kr.	603		93%
5 til 9,9 ár	477.005 kr.	248	428.795 kr.	723		90%
10 til 14,9 ár	518.554 kr.	157	468.137 kr.	569		90%
15 ár eða lengri	581.343 kr.	309	493.714 kr.	1095		85%

0%50%100%150%

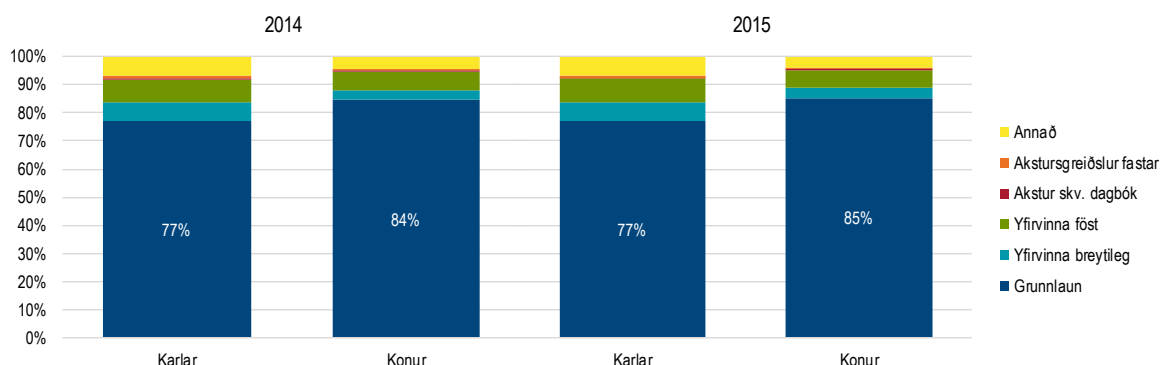
0% 50% 100% 150%

Á mynd 2 má sjá óleiðréttan launamun kynjanna eftir starfaflokkum. Eins og tafla 20 sýnir var mestur kynbundinn launamunur hjá tæknum og séhæfðu starfsfólki, stjórnendum og ósérhæfðum starfsmönnum, körlum í vil. Konur í skrifstofustörfum voru með hærri meðallaun en karlar, en mjög fáir karlar gegndu slíkum störfum.



Mynd 2. Uppreiknuð heildarlaun greind eftir starfaflokk – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Á mynd 3 má sjá samsetningu meðalheildarlauna karla og kvenna. Nokkur munur var á launasamsetningu kynjanna. Grunnlaun voru um 85% af heildarlaunum kvenna en sambærileg tala fyrir karla var 77%. Árið 2015 voru 77% heildarlauna karla grunnlaun, en hjá konum voru grunnlaun 86% heildarlauna þeirra. Yfirvinna á stærri þátt í launasamsetningu karla en kvenna. Um fjórðungur launa karla voru yfirvinnugreiðslur á meðan einungis 14-15% af launum kvenna var vegna yfirvinnu árin 2014 og 2015.



Mynd 3. Samsetning meðalheildargreiðslna karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi

Starfsmat

Um 63% starfsmanna Reykjavíkurborgar voru komin inn í starfsmat árin 2014 og 2015, en hlutfallið er aðeins lægra meðal starfsfólks í fullu starfi, eða um 55-56% (sjá töflur 22 og 23). Nokkuð hærri hlutfall karla en kvenna er með starfsmatsstig, eða 74-75% karla á móti um 60% kvenna, en það skýrist af stórum hluta af því að stórar kvennastéttir á borð við leikskólakennara og kennara eru ekki í starfsmati.

Tafla 22. Starfsmatsstig starfsfólks Reykjavíkurborgar - Allt starfsfólk í föstu starfi í febrúar 2014

	Ekki með starfsmatsstig	Með starfsmatsstig	Fjöldi	Meðaltal starfsmatsstiga ¹⁾
2014				
Heild	37%	63%	7593	406,8
Kyn ***				
Karlar	25%	75%	1867	411,2
Konur	40%	60%	5726	405,0
Aldur ***				
18 til 29 ára	12%	88%	1663	364,3
30 til 39 ára	38%	62%	1567	431,7
40 til 49 ára	46%	54%	1599	430,8
50 til 59 ára	48%	52%	1716	424,4
60 til 75 ára	40%	60%	1048	408,8
Svið ***				
Skrifstofur Ráðhúss	30%	70%	301	487,7
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	6%	94%	212	384,7
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	11%	89%	176	459,3
SFS - Skóla- og fristundasvið	48%	52%	4748	383,6
USK - Umhverfis og skipulagssvið	22%	78%	392	417,9
VEL - Velferðarsvið	16%	84%	1764	428,8
Starfsheiti ***				
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	62%	38%	458	643,5
Sérfræðingar	75%	25%	2927	561,5
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	28%	72%	853	438,1
Skrifstofufólk	12%	88%	130	404,5
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	0%	100%	2837	353,6
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	12%	88%	43	468,7
Ósérhæft starfsfólk	5%	95%	326	326,6
Starfsaldur ***				
Styttri en 2 ár	19%	81%	532	361,5
2 til 4,9 ár	22%	78%	1397	401,2
5 til 9,9 ár	36%	64%	1505	417,5
10 til 14,9 ár	48%	52%	1088	431,7
15 ár eða lengri	56%	44%	1861	441,8
Starfshlutfall ***				
Fullt starf	44%	56%	4349	428,3
Hlutastarfi 70-99%	31%	69%	1577	382,9
Hlutastarfi 1-69%	22%	78%	1667	386,4

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Meðaltalið er reiknað á grundvelli þeirra starfsmanna sem eru með starfsmatsstig.

0 200 400 600 800

Tafla 23. Starfsmatsstig starfsfólks Reykjavíkurborgar - Allt starfsfólk í föstu starfi í febrúar 2015

	Ekki með starfsmatsstig	Með starfsmatsstig	Fjöldi	Meðaltal starfsmatsstiga ¹⁾
2015				
Heild	37%	63%	7706	444,2
Kyn ***				
Karlar	26%	74%	1856	445,2
Konur	40%	60%	5850	443,8
Aldur ***				
18 til 29 ára	12%	88%	1674	399,0
30 til 39 ára	37%	63%	1630	465,2
40 til 49 ára	45%	55%	1590	472,4
50 til 59 ára	48%	52%	1695	460,3
60 til 75 ára	42%	58%	1117	454,9
Svið ***				
Skrifstofur Ráðhúss	37%	63%	294	512,6
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	4%	96%	220	429,1
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	12%	88%	177	519,1
SFS - Skóla- og fristundasvið	47%	53%	4818	420,5
USK - Umhverfis og skipulagssvið	26%	74%	401	445,5
VEL - Velferðarsvið	16%	84%	1796	470,1
Starfsheiti ***				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	59%	41%	488	691,1
Sérfræðingar	73%	27%	3018	604,2
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	31%	69%	826	471,0
Skrifstofufólk	9%	91%	151	440,7
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	0%	100%	2839	385,6
Lönaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	2%	98%	42	484,9
Ósérhæft starfsfólk	8%	92%	324	352,1
Starfsaldur ***				
Styttri en 2 ár	18%	82%	518	401,3
2 til 4,9 ár	23%	77%	1792	423,0
5 til 9,9 ár	32%	68%	1688	457,1
10 til 14,9 ár	49%	51%	1131	473,0
15 ár eða lengri	55%	45%	2071	478,9
Starfshlutfall ***				
Fullt starf	45%	55%	4389	469,3
Hlutastarf 70-99%	31%	69%	1601	416,3
Hlutastarf 1-69%	20%	80%	1716	422,5

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Meðaltalið er reiknað á grundvelli þeirra starfsmanna sem eru með starfsmatsstig.

Nokkrar breytingar voru gerðar á starfsmatsstigum milli febrúar 2014 og febrúar 2015. Í töflu 24 má sjá starfsmatsstig karla og kvenna, sem eru í 70% starfshlutfalli eða hærra, árin 2014 og 2015, en þetta er sá hópur sem er til skoðunar þegar leiðréttur kynbundinn launamunur er greindur. Heildarfjöldi stiga hækkaði að jafnaði um 34 stig hjá körlum en 40 stig hjá konum en þó var misjafnt milli hópa hvernig þróunin var. Athygli vekur að konur eru að jafnaði með jafn mörg eða aðeins fleiri starfsmatsstig en karlar meðal stjórnenda og sérfræðinga en því er öfugt farið meðal þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólks auk ósérhæfðs starfsfólks.

Tafla 24. Samanburður á starfsmatsstigum starfsfólks Reykjavíkurborgar - Starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlar		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
2014					
Heild	422	1004	411	2520	97%
Aldur					
18 til 29 ára	361	261	358	548	99%
30 til 39 ára	454	191	435	530	96%
40 til 49 ára	428	175	436	551	102%
50 til 59 ára	447	215	424	544	95%
60 til 75 ára	446	162	397	347	89%
Starfsheiti					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	645	59	644	106	100%
Sérfræðingar	567	156	565	461	100%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	459	120	439	355	96%
Skrifstofufólk		<5	408	95	
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	365	458	342	1393	94%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	463	35		<5	
Ósérhæft starfsfólk	334	170	323	101	97%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	499	86	480	112	96%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	397	91	371	76	93%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	478	33	469	86	98%
SFS - Skóla- og fristundasvið	397	322	382	1373	96%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	416	245	438	55	105%
VEL - Velferðarsvið	438	227	446	818	102%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	365	68	350	171	96%
2 til 4,9 ár	403	247	411	512	102%
5 til 9,9 ár	438	204	417	550	95%
10 til 14,9 ár	454	99	429	375	95%
15 ár eða lengri	471	184	439	526	93%
Starfshlutfall					
Fullt starf	439	773	424	1662	97%
Hlutasarf 70-99%	368	231	387	858	105%
2015					
Heild	456	952	451	2569	99%
Aldur					
18 til 29 ára	392	234	396	559	101%
30 til 39 ára	473	191	475	572	100%
40 til 49 ára	475	152	476	565	100%
50 til 59 ára	474	200	462	534	98%
60 til 75 ára	488	175	445	339	91%
Starfsheiti					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	690	67	694	123	101%
Sérfræðingar	591	162	611	522	103%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	485	100	472	330	97%
Skrifstofufólk	461	6	444	108	96%
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	395	427	372	1377	94%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	481	36		<5	
Ósérhæft starfsfólk	359	152	349	99	97%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	520	69	504	103	97%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	441	89	416	74	94%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	535	23	536	93	100%
SFS - Skóla- og fristundasvið	441	309	420	1427	95%
USK - Umhverfis og skipulagssvið	447	230	455	56	102%
VEL - Velferðarsvið	465	232	493	816	106%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	399	45	387	157	97%
2 til 4,9 ár	422	310	429	607	102%
5 til 9,9 ár	465	239	465	668	100%
10 til 14,9 ár	498	99	475	382	95%
15 ár eða lengri	509	199	476	594	93%
Starfshlutfall					
Fullt starf	477	712	466	1706	98%
Hlutasarf 70-99%	397	240	422	863	106%

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%

Í töflu 25 má sjá paraðan samanburð á breytingum á starfsmatsstigum eftir bakgrunni, en með pöruðum samanburði er átt við að hver einstaklingur var borinn saman við sjálfan sig á mismunandi tíma. Í þessum samanburði var þess gætt að viðkomandi starfsfólk var með skráð starfsmatsstig, í sama starfi og á sama stað á báðum tímabilum, en alls uppfylltu 3043 starfsmenn þessi skilyrði. Þess skal getið að mögulega detta hér út einhverjir starfsmenn ef starfsheimum var breytt milli ára. Hér sjást aðeins aðrar niðurstöður en þegar horft er til hópsins sem er í 70% starfi eða meira, enda um aðeins annan hóp að ræða auk þess sem mismunandi samsetning hópa milli ára hefur ekki áhrif á þessa niðurstöðu, heldur er hér eingöngu athugað hvað gerðist á einstaklingsgrundvelli. Konur hækkuðu að jafnaði aðeins meira en karlar, því eldra sem fólk var því minna hækkaði það að undanskildum yngsta hópnum, stjórnendur og sérfræðingar hækkuðu meira en annað starfsfólk og starfsfólk á MOF hækkaði mest þegar litið er til sviða.

Í töflu 26 má sjá hvernig starfsmatsstigin breyttust hjá hvoru kyni fyrir sig. Í langflestum bakgrunnshópum hækkuðu konur meira en karlar, það var eingöngu á skóla- og frístundasviði og umhverfis- og skipulagssviði auk þess hóps sem er með stystan starfsaldur að karlar hækkuðu meira en konur. Einna mestan mun má sjá í hópi sérfræðinga, en þar hækkuðu konur umtalsvert meira en karlar, eða um rúmlega 49 stig á móti um 34 stigum karla.

Tafla 25. Breyting á fjölda starfsmatsstiga starfsfólks Reykjavíkurborgar - Allt starfsfólk sem var í sama starfi í febrúar 2014 og febrúar 2015 – paraður samanburður

	Meðaltal	Staðalfrávik	Hlutfallsleg breyting	Fjöldi svara	Meðalfjöldi stiga
Paraður samanburður 2014 og 2015					
Heild	36,3	20,8	9,3%	3043	36,3
Kyn ***					
Karlar	33,5	22,4	8,5%	837	33,5
Konur	37,4	20,1	9,5%	2206	37,4
Aldur ***					
18 til 29 ára	32,9	22,2	9,4%	548	32,9
30 til 39 ára	38,1	22,1	9,5%	574	38,1
40 til 49 ára	37,3	20,0	9,0%	655	37,3
50 til 59 ára	36,5	19,8	9,1%	706	36,5
60 til 75 ára	36,4	19,7	9,3%	560	36,4
Starfsheiti ***					
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	43,5	28,7	7,0%	135	43,5
Sérfræðingar	45,5	23,4	8,3%	506	45,5
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	37,1	21,5	9,0%	370	37,1
Skrifstofufólk	34,0	16,2	8,6%	85	34,0
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	33,8	18,2	9,8%	1712	33,8
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	18,3	31,6	4,2%	35	18,3
Ósérhæft starfsfólk	32,0	16,9	10,2%	200	32,0
Svið ***					
Skrifstofur Ráðhúss	25,5	18,9	5,4%	149	25,5
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	36,5	21,9	10,5%	144	36,5
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	57,5	18,2	12,9%	104	57,5
SFS - Skóla- og frístundasvið	36,7	21,9	9,8%	1418	36,7
USK - Umhverfis og skipulagssvið	30,5	21,0	7,6%	220	30,5
VEL - Velferðarsvið	36,4	17,6	8,9%	1008	36,4
Starfsaldur e.m.					
Styttri en 2 ár	41,1	32,8	10,1%	15	41,1
2 til 4,9 ár	36,2	22,1	10,0%	810	36,2
5 til 9,9 ár	36,3	19,0	9,2%	890	36,3
10 til 14,9 ár	38,3	21,4	9,5%	476	38,3
15 ár eða lengri	35,7	20,4	8,5%	812	35,7
Starfshlutfall e.m.					
Fullt starf	35,8	20,6	8,7%	1621	35,8
Hlutastarf 70-99%	37,4	18,2	10,1%	774	37,4
Hlutastarf 1-69%	36,3	23,9	9,6%	648	36,3

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

0 50 100

Tafla 26. Breyting á fjölda starfsmatsstiga starfsfólks Reykjavíkurborgar eftir kyni - Allt starfsfólk sem var í sama starfi í febrúar 2014 og febrúar 2015 – paraður samanburður

	Karlar		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Munur á stigabreytingu karla og kvenna
Paraður samanburður 2014 og 2015					
Heild	33,5	837	37,4	2206	3,9
Aldur					
18 til 29 ára	32,0	220	33,6	328	1,5
30 til 39 ára	31,9	140	40,1	434	8,2
40 til 49 ára	36,1	143	37,6	512	1,5
50 til 59 ára	34,0	176	37,4	530	3,3
60 til 75 ára	34,2	158	37,3	402	3,2
Starfsheiti					
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	41,2	44	44,7	91	3,5
Sérfræðingar	34,0	123	49,3	383	15,2
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	35,9	72	37,4	298	1,5
Skrifstofufólk		<5	34,0	81	
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	33,8	451	33,9	1261	0,1
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	16,7	33		<5	
Ósérhæft starfsfólk	32,2	110	31,6	90	0,6
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	20,5	55	28,4	94	7,8
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	32,8	79	41,0	65	8,2
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	56,7	20	57,7	84	1,0
SFS - Skóla- og frístundasvið	38,1	271	36,4	1147	1,6
USK - Umhverfis og skipulagssvið	30,7	180	29,4	40	1,3
VEL - Velferðarsvið	31,7	232	37,8	776	6,1
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár	47,3	9	31,8	6	15,5
2 til 4,9 ár	33,4	306	37,9	504	4,5
5 til 9,9 ár	33,3	229	37,3	661	4,1
10 til 14,9 ár	34,9	91	39,1	385	4,2
15 ár eða lengri	33,9	186	36,2	626	2,4
Starfshlutfall					
Fullt starf	32,8	509	37,2	1112	4,4
Hlutastarf 70-99%	33,9	154	38,3	620	4,4
Hlutastarf 1-69%	35,4	174	36,6	474	1,2

0102030

Í töflu 27 má sjá uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stigum úr starfsmati. Eins og sjá má hækka heildarlaun í takt við stigafjölda. Það vekur þó athygli að heildarlaun karla og kvenna eru ólík í öllum stigaflokkum, þar sem alltaf hallar á konurnar. Mynd 4 sýnir þetta örlítið betur, en þar liggur aðhvarfslína fyrir karla aðeins ofar en aðhvarfslína kvenna þegar skoðað er samband á milli starfsmatsstiga og uppreiknaðra heildarlauna. Launadreifing virðist hafa verið meiri hjá körlum en konum og aðhvarfslínan brattari. Karlar virðast oftast fá greiðslur umfram þau laun sem reiknast samkvæmt starfsmatinu.

Grunnlaun karla og kvenna ráðast að miklu leyti af stigum úr starfsmati (mynd 5). Bæði árin hækka grunnlaun karla örlítið meira fyrir hvert stig, eða um 11 til 14 krónum meira fyrir hvert stig, en munurinn er það lítil að aðhvarfslínurnar eru nær samsíða.

Tafla 27. Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna greind eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlur			Konur			
	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	Hlutfallsmunur
2014							
Heild	379.025 kr.	135.751 kr.	1004	319.030 kr.	103.293 kr.	2520	84%
Stig							
256 til 399	305.784 kr.	85.003 kr.	554	264.871 kr.	53.954 kr.	1523	87%
400 til 499	398.924 kr.	108.302 kr.	201	331.766 kr.	59.065 kr.	408	83%
500 til 599	473.471 kr.	93.756 kr.	145	403.698 kr.	80.236 kr.	356	85%
600 til 699	585.357 kr.	121.448 kr.	90	506.198 kr.	84.312 kr.	212	86%
700 og hærra	686.934 kr.	67.912 kr.	14	674.539 kr.	60.821 kr.	21	98%
2015							
Heild	414.022 kr.	154.247 kr.	952	354.859 kr.	123.703 kr.	2569	86%
Stig							
256 til 399	326.197 kr.	81.966 kr.	400	281.750 kr.	51.632 kr.	1226	86%
400 til 499	395.114 kr.	122.829 kr.	268	329.254 kr.	80.081 kr.	527	83%
500 til 599	469.874 kr.	120.896 kr.	130	403.578 kr.	88.116 kr.	359	86%
600 til 699	571.171 kr.	118.572 kr.	111	511.550 kr.	93.481 kr.	381	90%
700 og hærra	774.334 kr.	117.021 kr.	43	696.106 kr.	89.606 kr.	76	90%
Ekki voru til upplýsingar um stig úr starfsmati fyrir 2402 manns árið 2014 og 2469 manns árið 2015.							

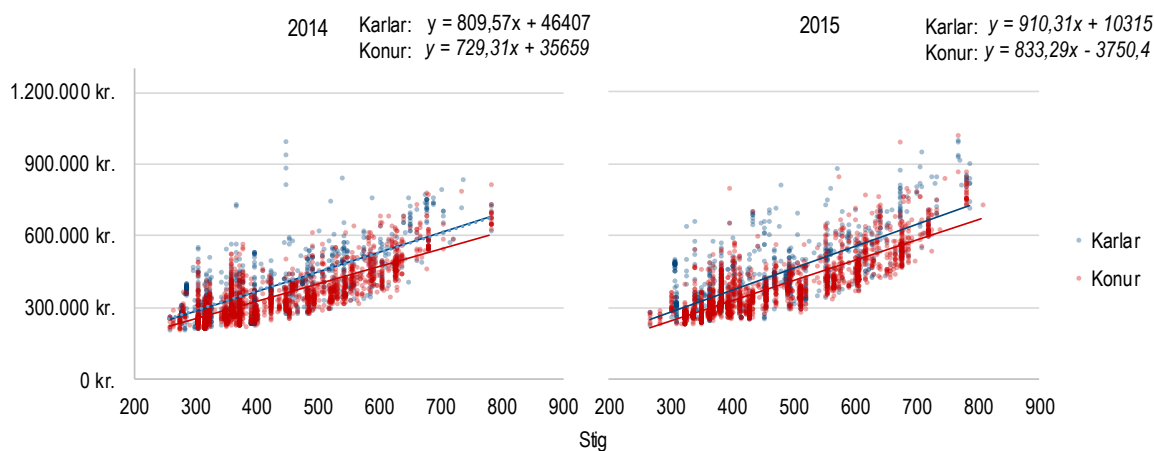
0%

50%

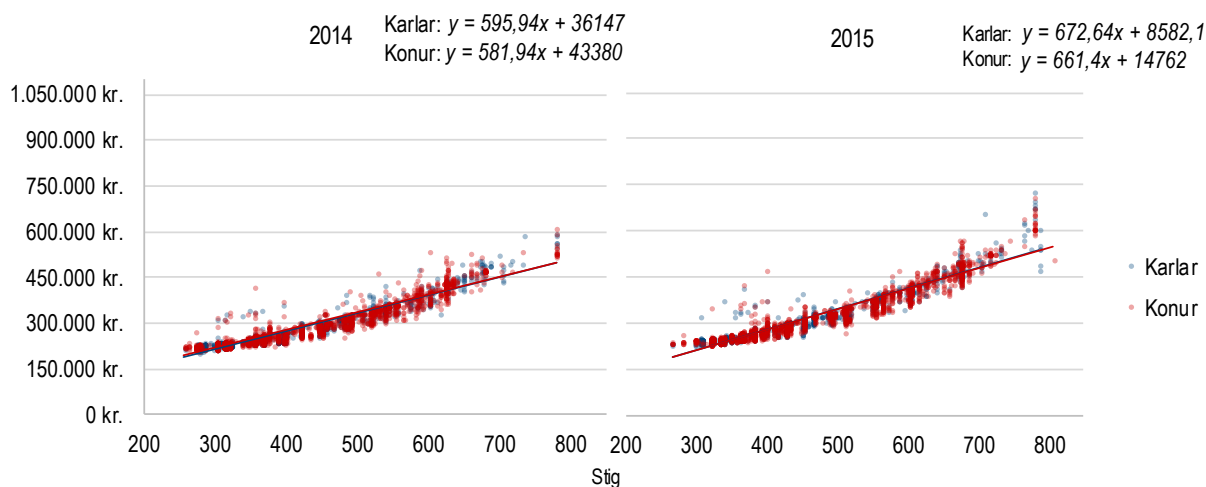
100%

150%

Ekki voru til upplýsingar um stig úr starfsmati fyrir 2402 manns árið 2014 og 2469 manns árið 2015.



Mynd 4. Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira



Mynd 5. Uppreiknuð grunnlaun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Við nánari skoðun á starfsmatsstigum karla og kvenna kemur í ljós kynbundinn munur á starfsmatsstigum. Í töflum 28 og 29 má sjá niðurstöður aðhvarfsgreiningar á starfsmatsstigum, bæði fyrir alla starfsmenn í 70% starfshlutfalli eða hærra og svo fyrir karla og konur sérstaklega. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum starfs, aldurs, starfsaldurs og starfshlutfalls eru konur að jafnaði með um 21 færri starfsmatsstig en karlar árið 2014 (sjá töflu 28) en árið 2015 voru konur að jafnaði með tæplega 14 færri stig en karlar (sjá töflu 29). Spönnin á starfsmatsstigakvarðanum er 550 stig (frá 256 upp í 806) og því er hlutfallslegur munur á leiðréttum kynbundnum munur á starfsmatsstigum 3,8% árið 2014 og 2,5% árið 2015.

Eins og sjá má í töflum 28 og 29 bera konur meira úr bítum við að fara í sérfræðings- og stjórnendastörf en því er öfugt farið í tæknistörfum og þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum. Þá fá karlar að jafnaði meira en tvöfalt fleiri stig fyrir þau störf sem þeir vinna í fullu starfi en konur.

Þar sem kynbundinn munur virðist vera bundinn inn í starfsmatsstig þarf að hafa það hugfast í launagreiningum þar sem stýrt er fyrir áhrifum starfsmatsstiga því þá er verið að draga úr þeim kynbundna launamun sem er til staðar.

Tafla 28. Leiðréttur kynbundinn munur á starfsmatsstigum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2014

	Allir			Karlur			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2014									
Fasti	364,2	13,0	***	346,5	27,7	***	351,4	14,3	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, kona=1	-21,0	2,5	***	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti ²⁾									
Stjómendur	182,7	4,2	***	167,4	10,0	***	189,3	4,7	***
Sérfræðingar	104,7	2,6	***	89,5	7,7	***	108,1	2,8	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-13,0	2,8	***	-2,1	8,4	e.m.	-15,7	3,0	***
Skrifstofufólk	-52,4	5,2	***	-42,2	27,9	e.m.	-53,3	5,0	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-102,3	2,1	***	-93,7	6,9	***	-105,7	2,2	***
Lönaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur									
Aldur (í árum)	3,6	0,6	***	2,9	1,4	*	3,9	0,7	***
Aldur ²	0,0	0,0	***	0,0	0,0	e.m.	0,0	0,0	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,2	0,0	***	0,3	0,1	***	0,2	0,0	***
Starfsaldur ²	0,0	0,0	***	0,0	0,0	***	0,0	0,0	*
Starfshlutfall									
Fullt starf	21,8	2,4	***	37,6	6,0	***	16,7	2,5	***
R ² (Adjusted R ²)	0,755	(0,754)		0,694	(0,690)		0,787	(0,786)	
Fjöldi	2931			801			2130		

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á starfsmatsstigum karla og kvenna er -21,0, þ.e. konur eru með 21 stigi minna en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á starfsmatsstig. Þ.e. fyrir starfslökkva eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökkva. Stuðullinn 183 gefur til kynna að stjómendur voru með 183 fleiri starfsmatsstig en óvegin meðalstig allra starfslökkva.

Tafla 29. Leiðréttur kynbundinn munur á starfsmatsstigum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2015

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2015									
Fasti	375,0	11,4	***	355,3	24,7	***	366,8	12,4	***
Kyn¹⁾									
Karl=0, kona=1	-13,9	2,3	***	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti²⁾									
Stjómendur	189,7	3,7	***	171,3	8,1	***	198,4	4,2	***
Sérfræðingar	110,7	2,3	***	86,1	6,4	***	117,0	2,5	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-16,0	2,7	***	-2,3	7,3	e.m.	-18,3	2,9	***
Skrifstofufólk	-50,4	4,6	***	-39,6	21,6	e.m.	-50,7	4,4	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-107,6	1,9	***	-93,6	5,6	***	-112,0	2,0	***
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur									
Aldur (í árum)	4,5	0,6	***	3,8	1,2	**	4,9	0,6	***
Aldur ²	0,0	0,0	***	0,0	0,0	*	-0,1	0,0	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,2	0,0	***	0,3	0,1	**	0,1	0,0	**
Starfsaldur ²	0,0	0,0	**	0,0	0,0	**	0,0	0,0	e.m.
Starfshlutfall									
Fullt starf	15,6	2,2	***	28,4	5,2	***	11,0	2,3	***
R ² (Adjusted R ²)	0,790	(0,790)		0,734	(0,731)		0,823	(0,822)	
Fjöldi	3293			891			2402		

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á starfsmatsstigum karla og kvenna er -13,9, þ.e. konur eru með um 14 stigum minna en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökks og starfssviðs á starfsmatsstig. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökka. Stuðullinn 190 gefur til kynna að stjómendur voru með 190 fleiri starfsmatsstig en óvegin meðalstig allra starfslökka.

Áhrif starfsmats á leiðréttan kynbundinn launamun

Til að meta áhrif starfsmats á kynbundinn launamun var gerð aðhvarfsgreining. Í töflum 30-33 má sjá leiðréttan kynbundinn launamun fyrir bæði uppreiknuð grunnlaun (töflur 30 og 31) og uppreiknuð heildarlaun (töflur 32 og 33). Þar er annars vegar aðhvarfsgreiningarlíkan fyrir starfsfólk óháð kyni og hinsvegar aðhvarfsgreining fyrir einungis karla annars vegar og konur hins vegar. Með þessu móti má kanna hvort t.d. áhrif starfsmats skili sér með ólíkum hætti til karla og kvenna, þegar búið er að stýra öðrum breytum sem vitað er að hafa áhrif á framleiðni og laun.

Í töflu Tafla má sjá aðhvarfsgreiningu á uppreiknuðum grunnlaunum starfsfólks sem vann a.m.k. 70% starf í febrúar 2014. Eins og sjá má var nær enginn leiðréttur kynbundinn launamunur, það er sá litli munur sem greindist var ekki tölfræðilega marktækur. Einnig má sjá að stig úr starfsmati höfðu áhrif á grunnlaun þegar búið var að halda föstum áhrifum kyns, starfs, sviðs, aldurs,

starfsaldurs og starfshlutfalls. Árið 2014 hækkuðu heildarlaun að jafnaði um 17% fyrir hver 100 stig og átti það bæði við um konur og karla². Þegar horft er til annarra áhrifaþátta á laun má sjá að þeir hafa mjög svipuð áhrif á konur og karla.

Í töflu 31 eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum grunnlaunum starfsfólks sem vann a.m.k. 70% starf í febrúar 2015. Þær niðurstöður eru mjög áþekkar þeim í töflu 30, þ.e. enginn leiðréttur kynbundinn launamunur greindist, stig úr starfsmati hafa áhrif á laun sem nemur 18% fyrir hver 100 stig og þau áhrif eru svipuð hjá konum og körlum. Breytingar á starfsmati hafa því ekki haft áhrif á kynbundinn launamun þegar horft er til grunnlauna, sem þarf ekki að koma á óvart þar sem leiðréttur kynbundinn launamunur var ekki greinanlegur í febrúar 2014.

² Í töflunni eru hallatölur námundaðar við þrjá aukastafi. Hallatala fyrir bæði karla og konur er 0,00172 sem gerir hlutfallsmun uppá 0,17% fyrir hvert stig eða 17% fyrir hver 100 stig ($e^{0,00172} - 1 = 0,0017$).

Tafla 30. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2014

	Allir			Karlur			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2014									
Fasti	11,669	0,01	***	11,656	0,02	***	11,677	0,01	***
Kyn¹⁾									
Karl=0, kona=1	0,000	0,00	e.m.	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti²⁾									
Stjórndur	0,034	0,00	***	0,037	0,01	***	0,030	0,01	***
Sérfræðingar	0,016	0,00	***	0,008	0,01	e.m.	0,018	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,025	0,00	***	-0,021	0,01	**	-0,026	0,00	***
Skrifstofufólk	-0,019	0,00	***	-0,012	0,02	e.m.	-0,018	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,008	0,00	**	-0,007	0,01	e.m.	-0,009	0,00	**
Löndarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur									
Aldur (í árum)	0,005	0,00	***	0,005	0,00	***	0,005	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,001	0,00	e.m.	-0,002	0,01	e.m.	0,001	0,00	e.m.
Starfsmat									
Stig	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,954	(0,954)		0,955	(0,954)		0,954	(0,954)	
Fjöldi	2931			801			2130		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{0,0001} - 1 = 0,0001$, þ.e. karlar eru með 0,01% lægri laun en konur, en sá munur er ekki marktækur.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva. Þ.e. fyrir starfslökkva eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórndur er kóðuð þannig að stjórndur fái gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fái gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fái þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fái 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökkva.

Stuðullinn 0,034 gefur til kynna að stjórndur voru með 3,5% hærri grunnlaun en óvegna meðalgrunnlaun allra starfslökkva ($e^{0,034} - 1 = 0,035$).

Tafla 31. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2015

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2015									
Fasti	11,655	0,01	***	11,674	0,02	***	11,650	0,01	***
Kyn¹⁾									
Karl=0, kona=1	0,003	0,00	e.m.	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti²⁾									
Stjómendur	0,039	0,00	***	0,039	0,01	***	0,038	0,01	***
Sérfræðingar	0,008	0,00	**	0,007	0,01	e.m.	0,007	0,00	*
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,022	0,00	***	-0,025	0,01	***	-0,021	0,00	***
Skrifstofufólk	-0,024	0,00	***	-0,013	0,02	e.m.	-0,024	0,00	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,006	0,00	**	-0,009	0,01	e.m.	-0,005	0,00	*
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur									
Aldur (í árum)	0,005	0,00	***	0,005	0,00	***	0,005	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,005	0,00	**	0,003	0,00	e.m.	0,005	0,00	**
Starfsmat									
Stig	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,965	(0,965)		0,955	(0,954)		0,969	(0,969)	
Fjöldi	3293			891			2402		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{0,003} - 1 = 0,003$, þ.e. karlar eru með 0,3% lægri laun en konur, en sá munur er ekki marktækur.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökk og starfssviðs á laun. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökka. Stuðullinn 0,039 gefur til kynna að stjómendur voru með 4,0% hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfslökka ($e^{0,039} - 1 = 0,040$).

Í töflu 32 má sjá aðhvarfsgreiningu á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks sem vann a.m.k. 70% starf í febrúar 2014. Þar er leiðréttur kynbundinn launamunur 0,8% konum í óhag. Sjá má að starf hefur nokkuð svipuð áhrif á laun karla og kvenna, þó einhver blæbrigðamunur sé á áhrifastærðum eftir störfum. Þá er nokkur munur á áhrifum aldurs á laun karla og kvenna, þar sem karlar hækka um rösklega 7% að jafnaði fyrir hver 10 ár á meðan konur hækka um 4% fyrir sama árafjölda.

Í töflu 33 má svo sjá aðhvarfsgreiningu á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks sem vann a.m.k. 70% starf í febrúar 2015. Þar eru niðurstöður mjög svipaðar og fyrir árið 2014, það er, leiðréttur kynbundinn launamunur er 0,8% konum í óhag og aldur gefur körlum meira en konur. Nokkuð ljóst er að nær enginn kynbundinn launamunur er til staðar þegar tekið hefur verið tillit til mismunandi starfsmats karla og kvenna.

Tafla 32. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2014

	Allir			Karlur			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2014									
Fasti	11,682	0,02	***	11,665	0,03	***	11,679	0,02	***
Kyn¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,008	0,00	**	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti²⁾									
Stjórndur	0,048	0,01	***	0,054	0,01	***	0,040	0,01	***
Sérfræðingar	0,015	0,00	***	0,016	0,01	e.m.	0,012	0,00	**
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,032	0,00	***	-0,029	0,01	**	-0,033	0,00	***
Skrifstofufólk	-0,024	0,01	***	-0,010	0,03	e.m.	-0,022	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,008	0,00	*	-0,019	0,01	*	-0,005	0,00	e.m.
Löndarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur									
Aldur (í árum)	0,004	0,00	***	0,007	0,00	***	0,004	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	**	0,000	0,00	**
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,000	0,00	***	0,001	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	*
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,004	0,00	e.m.	-0,005	0,01	e.m.	0,005	0,00	e.m.
Áhrif vinnutíma³⁾									
Yfirvinnustundir	0,009	0,00	***	0,009	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,003	0,00	***
Starfsmat									
Stig	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,953	(0,953)		0,947	(0,946)		0,955	(0,955)	
Fjöldi	2931			801			2130		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{-0,008} - 1 = -0,008$, þ.e. konur eru með 0,8% lægri laun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökk. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórndur er kóðuð þannig að stjórndur fái gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fái gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fái þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fái 0. Hallastuðlana má túlka sem frávík frá óvegna meðaltali starfslökk.

Stuðullinn 0,048 gefur til kynna að stjórndur voru með 4,9% hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfslökk ($e^{0,048} - 1 = 0,049$).

³⁾ Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Tafla 33. Áhrif stiga úr starfsmati á uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira í febrúar 2015

	Allir			Karlur			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
2015									
Fasti	11,672	0,01	***	11,680	0,03	***	11,651	0,01	***
Kyn¹⁾									
Karl=0, kona=1	-0,008	0,00	**	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti²⁾									
Stjómendur	0,052	0,01	***	0,057	0,01	***	0,044	0,01	***
Sérfræðingar	0,008	0,00	**	0,016	0,01	*	0,001	0,00	e.m.
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,033	0,00	***	-0,040	0,01	***	-0,029	0,00	***
Skrifstofufólk	-0,024	0,01	***	-0,008	0,03	e.m.	-0,022	0,00	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,006	0,00	*	-0,018	0,01	*	-0,002	0,00	e.m.
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aldur									
Aldur (í árum)	0,005	0,00	***	0,007	0,00	***	0,004	0,00	***
Aldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur									
Starfsldur (í árum)	0,000	0,00	***	0,001	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,008	0,00	**	0,001	0,01	e.m.	0,009	0,00	***
Áhrif vinnutíma³⁾									
Yfirvinnustundir	0,009	0,00	***	0,008	0,00	***	0,009	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
Starfsmat									
Stig	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,963	(0,963)		0,951	(0,950)		0,968	(0,968)	
Fjöldi	3293			891			2402		

Marktækur munur er á háþrum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{-0,008} - 1 = -0,008$, þ.e. konur eru með 0,8% lægri laun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökks og starfssviðs á laun. Þ.e. fyrir starfslökk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfslökka. Stuðullinn 0,052 gefur til kynna að stjómendur voru með 5,3% hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfslökka ($e^{0,052} - 1 = 0,053$).

³⁾ Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Til að athuga betur hvort bein áhrif starfsmats séu ólík árin 2014 og 2015 voru gerðar aðhvarfsgreiningar fyrir bæði grunnlaun og heildarlaun þar sem ýmist var stýrt fyrir áhrifum starfsmats eða ekki, en eingöngu meðal þess hóps sem er með starfsmatsstig (sjá töflu 34). Svo reyndist ekki þar sem hlutfallsleg lækkun leiðrétts kynbundins launamunar við það að stýra fyrir áhrifum starfsmats var áþekk bæði árin, jafnvel aðeins minni árið 2015. Árið 2014 var leiðréttur kynbundinn munur á heildarlaunum 3,2% áður en tekið var tillit til starfsmats og 0,8% eftir. Árið 2015 var munurinn 2,4% áður en tekið var tillit til starfsmats og 0,8% eftir.

Tafla 34. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum með og án starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira og er með starfsmatsstig

	Grunnlaun				Heildarlaun			
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Fjöldi	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Fjöldi
2014								
Leiðréttur kynbundinn launamunur - án starfsmats ¹⁾	-0,036	0,01	***	2931	-0,033	0,01	***	2931
Leiðréttur kynbundinn launamunur - með starfsmati ²⁾	0,000	0,00	e.m.	2931	-0,008	0,00	**	2931
2015								
Leiðréttur kynbundinn launamunur - án starfsmats ¹⁾	-0,022	0,00	***	3293	-0,024	0,01	***	3293
Leiðréttur kynbundinn launamunur - með starfsmati ²⁾	0,003	0,00	e.m.	3293	-0,008	0,00	***	3293

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Stýrt er fyrir starf, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, og í heildarlaunum einnig fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir auk vinnustunda utan venjulegs vinnutíma.

²⁾ Stýrt er fyrir starf, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, í heildarlaunum einnig fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir og vinnustunda utan venjulegs vinnutíma, auk starfsmatsstiga í bæði grunn- og heildarlaunum.

Þegar hópurinn sem er ekki með starfsmat er skoðaður kemur í ljós nokkuð meiri kynbundinn launamunur. Þegar tekið hefur verið tillit til sömu áhrifaþátta og áður er leiðréttur kynbundinn launamunur grunnlauna 4,5% árið 2014 og 5,2% árið 2015 (sjá töflu 35). Í tilfelli heildarlauna var leiðréttur kynbundinn launamunur 4,9% árið 2014 og 5,4% árið 2015. Bæði í tilfelli grunn- og heildarlauna er kynbundinn launamunur að aukast milli ára meðal þeirra starfsmanna sem ekki eru með starfsmatsstig.

Tafla 35. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum með og án starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira og er ekki með starfsmatsstig

	Grunnlaun				Heildarlaun			
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Fjöldi	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Fjöldi
2014								
Leiðréttur kynbundinn launamunur - án starfsmats ¹⁾	-0,046	0,01	***	2189	-0,050	0,01	***	2189
2015								
Leiðréttur kynbundinn launamunur - án starfsmats ¹⁾	-0,053	0,01	***	2395	-0,056	0,01	***	2395

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

¹⁾ Stýrt er fyrir starf, aldur, starfsaldur, starfshlutfall, og í heildarlaunum einnig fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir auk vinnustunda utan venjulegs vinnutíma.

SAMANTEKT

Heildarlaun kvenna hjá Reykjavíkurborg voru nokkuð lægri en heildarlaun karla sem þar starfa, hvort sem skoðuð eru laun árið 2014 eða árið 2015. Hjá einstaklingum í 70-100% starfi voru uppreiknuð meðalheildarlaun kvenna 10% lægri en uppreiknuð meðalheildarlaun karla bæði árin 2014 og 2015. Með öðrum orðum, óleiðréttur launamunur kynjanna hjá Reykjavíkurborg var um 41 þúsund krónur árið 2014 og 46 þúsund krónur árið 2015 meðal starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfi. Þennan óleiðréttu launamun má að einhverju skýra með því að konur og karlar hjá Reykjavíkurborg gegna ólíkum störfum, hafa ólíkan starfsaldur og annað þess háttar. Töluvert minni munur var á grunnlaunum sama hóps, en þar munaði 1% körlum í hag árið 2014 og árið 2015 var nær enginn munur, eða um 1 þúsund krónur.

Til þess að greina óútskýrðan launamun kynjanna (mismunun) má greina ólík einkenni karla og kvenna og vægi þessara einkenna í launum þeirra. Aðhvarfsgreining leiddi í ljós að leiðréttur launamunur heildarlauna var 0,8% bæði árin 2014 og 2015 meðal allra þeirra sem unnu að minnsta kosti 70% starf og voru í starfsmati. Það er, að jafnaði voru heildarlaun kvenna um 0,8% lægri en laun karla þegar tillit var tekið til starfaflokks, aldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda fastra og breytilegra yfirvinnutíma, fjölda tíma utan venjulegs vinnutíma og starfsmatsstiga. Þegar grunnlaun voru skoðuð kom hins vegar í ljós að nær enginn leiðréttur kynbundinn launamunur var til staðar, hvorki árið 2014 né 2015. Kynbundinn launamun má því helst finna í aukagreiðslum á borð við yfirvinnugreiðslur og þess háttar.

Þegar búið er að taka tillit til starfsmatsstiga í launagreiningunni stendur nær enginn kynbundinn launamunur eftir og því mikilvægt að meta hvort hætta sé á því að kynbundin skekkja sé í matinu. Mjög jákvæð þróun sést í hópnum sem er með starfsmatsstig þegar horft er til kynbundins launamunar áður en tekið er tillit til starfsmatsstiga. Þá lækkar kynbundinn launamunur á grunnlaunum úr 3,5% í 2,2% og kynbundinn launamunur heildarlauna fer úr 3,2% í 2,4%. Breytingar á starfsmatsstigum, og þar með launum, virðist því hafa dregið úr leiðréttum kynbundnum launamun.

Greiningar á starfsmatsstigum gefa til kynna að í starfsmatsstigunum leynist kynbundinn munur, en breytingarnar hafa leiðrétt þann mun nokkuð. Breytingarnar skiluðu því að starfsmatsstig kvenna hækkuðu að jafnaði nokkuð meira karla, eða um 37 stiga hækkun kvenna á móti 34 stiga hækkun karla samkvæmt þöruðum samanburði (þ.e. starfsmatsstig hvers einstaklings skoðuð í febrúar 2014 annars vegar og febrúar 2015 hins vegar). Árið 2014 voru konur að jafnaði með um 21 starfsmatsstigi minna en karlar að teknu tilliti til starfs, aldurs, starfsaldurs og starfshlutfalls, en árið 2015 hafði þessi munur minnkað niður í tæp 14 stig. Þótt konur í stjórnunar- og

sérfræðingsstörfum væru að jafnaði með aðeins fleiri starfsmatsstig en karlar í sambærilegum störfum, þá var mestur hlutfallslegur munur í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum, en þar voru karlar að jafnaði með 23 stigum meira en konur, sem er munur upp á 6%. Munurinn í sérfræðistörfum var svipaður árið 2015, eða um 20 stig konum í hag, en sá munur er ríflega 3% auk þess sem mun færri eru í sérfræðistörfum en þjónustu-, sölu og afgreiðslustörfum. Vegna þessa mikla hlutfallslega munar og þess fjölda sem vinnur í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum er kynbundna greiningin konum í óhag. Þá ber einnig að nefna að fremur lágt hlutfall stjórnenda og sérfræðinga er komið með starfsmatsstig á meðan nær allir starfsmenn í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum eru komnir með slík stig. Þessi greining er því gerð með nokkrum fyrirvara og skal varast að alhæfa um of út frá henni þar til fleiri stjórnendur og sérfræðingar hafa fengið starfsmatsstig.

Að lokum má nefna að meiri leiðréttur kynbundinn launamunur er meðal þess starfsfólks sem ekki er í starfsmati en starfsfólks í störfum sem hafa verið metin. Bæði er leiðréttur kynbundinn munur á grunnlaunum og heildarlaunum þeirra sem eru utan starfsmats. Þá eykst leiðréttur launamunur í þessum hópi milli ára. Þetta gefur sterklega til kynna að starfsmat hafi áhrif til lækkunar á kynbundinn launamun. Þess skal þó getið að kennarar og leikskólakennarar hafa ekki enn fengið starfsmat, en sá hópur gegnir sérfræðistörfum, er ekki hálaunahópur og er að stórum hluta konur. Því ríkir enn nokkur óvissa um leiðréttan kynbundinn launamun og áhrif starfsmats á hann þegar horft er til alls starfsfólks Reykjavíkurborgar.

Af ofangreindu má álykta eftirfarandi: Breytingar á starfsmatsstigum drógu úr kynbundnum mun í starfsmatskerfinu. Jafnframt dró nokkuð úr kynbundnum launamun á milli áranna 2014 og 2015 hjá starfsfólki sem er í starfsmati á meðan leiðréttur kynbundinn launamunur jókst á sama tíma hjá starfsfólki utan starfsmatskerfisins. Miðað við þetta virðast breytingar á starfsmatsstigum því hafa dregið úr kynbundnum launamun á beinan og óbeinan hátt.